

★ 公司盈利与员工发展的双赢宝典 ★

与公司一起 成长

于反 编著

员工是种子，公司是沃土，稚嫩
的种子只有投身于沃土才能生机勃勃

总有一天，黯淡无光的沙砾会在不
断的磨练中成长为耀眼的珍珠

同舟共济，挥戈猛进，公司这
条船将载着我们扬帆远航

DEVELOP WITH YOUR COMPANY

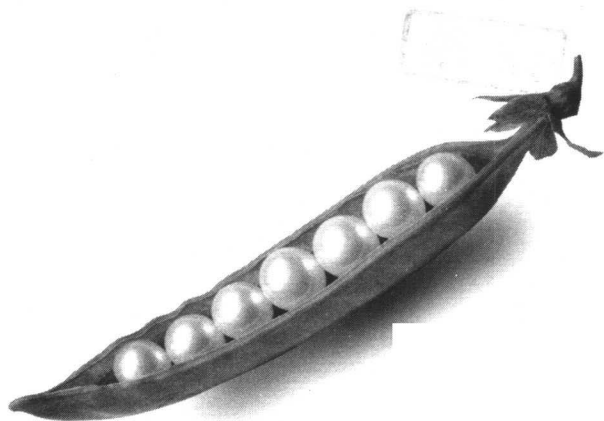
中国纺织出版社

F276.6

187

与公司一起 成长

· 于反/编著 ·



 中国纺织出版社

内 容 提 要

如果把员工比喻为一粒种子,那么公司则是培育这粒种子的厚土。不论是为了个体的生存,还是为了实现人生的最高理想与价值,生命的成熟与成长,都必须在工作中得以完成。反之,公司是船,员工是水,没有员工的努力与支持,公司的发展与辉煌无非是场黄粱美梦。所以,公司与员工,实现的是一种“双赢模式”。

如果你要成功,如果你想辉煌,如果你渴望尽最大能力实现人生的价值,请不要忘记——与公司一起成长!

图书在版编目(CIP)数据

与公司一起成长/于反编著. —北京:中国纺织出版社,2005.4
ISBN 7-5064-3347-8/F·0558

I. 与… II. 于… III. 公司-企业管理 IV. F276.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 018111 号

责任编辑:曲小月 责任设计:李 钢 责任印制:刘 强

中国纺织出版社出版发行

地址:北京东直门南大街6号 邮政编码:100027

电话:010-64160816 传真:010-64168226

<http://www.c-textilep.com>

E-mail: faxing@c-textilep.com

三河市新科印刷厂印装 各地新华书店经销

2005年4月第1版第1次印刷

开本:880×1230 1/32 印张:5.875

字数:114千字 印数:1—13000 定价:16.80元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社市场营销部调换

序

成长的自信 >> >

让我们静下心来思考一个问题：过去的我们是什么样子的？我们可能一事无成；我们可能在某一领域功成名就；当然我们最大的可能是介于两者之间，到目前为止还只是一个普普通通的人，因为这个世界上毕竟普通人居多。

虽然普通，但我们并不平庸，或者说我们从来就不甘于平庸。我们期待着自己事业的道路上腾飞，我们希望自己柔弱的翅膀在几经拍击之后能够坚实得足以搏击长空，我们相信自己总有一天会从不起眼的螺丝钉变成组织的顶梁柱。

我们凭什么有这样的期望和自信？

因为我们比野草更加生机勃勃，比雄鹰更加勇敢敏捷，比高山更加坚定刚强。不仅如此，还有给我们提供无限成长空间和后盾力量的公司。从加入公司这个大团队的第一天起，我们就不再单枪匹马，不再形影相吊，公司为我们提供了一个足够大的舞台，舞台上还有一群和我们一样驰骋拼搏的同伴。

于是我们粉墨登场，我们和其他同伴一起挥戈猛进，我们变得更加活力四射，更加坚实强壮，更加勇猛顽强。而与此同时，我们脚下的舞台也在不断拓展，它变得愈来愈广阔，愈来愈绚丽多姿。

如果说我们在刚刚踏上这个舞台的时候还显得过于稚嫩，只能充当一个微不足道的小角色的话，那么我们现在正努力充实自己，我

们要厚积薄发,等到不远的将来,我们就会成为广阔舞台上的主角。

如果把我们比喻成种子的话,那么公司就应该是滋养种子成长的厚土。美国第35任总统约翰·肯尼迪说:“每个个体的责任感、服从意识和敬业精神是一个国家、一个公司发展与繁荣的根本动力。”我们就是那些富有责任感、服从意识和敬业精神的个体,有了我们的努力,公司才会变得更加强大,而我们则在公司的这块肥沃土壤中生根、发芽,茁壮成长。

编 者

2005年2月

目 录

CONTENTS

第一章·善于成长的员工才是有价值的 员工

- 成长是一种责任 / 3
- 专业技能精益求精 / 8
- 知识拓展影响发展空间 / 13
- 比期待创造更大的价值 / 18
- 提升自身职业竞争力 / 23
- 不断调整自己的心态 / 29
- 渐进的职业生涯规划 / 34

第二章·实现与公司的互动成长

- 与公司共创事业 / 41
- 和公司同步发展 / 45
- 两种目标的相互推动 / 49
- 公司成长后的更大空间 / 53



公司给予员工的双刃剑 / 57

员工是公司的基石 / 61

并肩奋斗然后携手共进 / 65

第三章·与上司和同事一起成长

你的工作十分重要 / 71

一个人的努力远远不够 / 75

像上司一样思考问题 / 80

与同事相互扶持 / 84

不要成为掉队的那一个 / 88

抓住时机不断成长 / 91

第四章·创造自己的职场压力

不要让享乐变成愚蠢 / 97

压力无时无刻不在 / 101

没有压力就没有动力 / 106

出色源于平日的累积 / 109

因为看重所以施压 / 113

时刻反省自己的错误 / 117

不断递进的发展规划 / 121

第五章·做一个工作狂、学习狂

工作就是天职 / 127

公司就是归宿 / 132

事业就是平台 / 136

磨刀不误砍柴工 / 140

向周围所有人学习 / 144

今天不学习明天就要被淘汰 / 147

第六章·路标永远指向前方

充满前进的激情 / 153

忘记后退的道路 / 157

使“如果”创造价值 / 161

坚定成功的信念 / 165

先飞的不是笨鸟 / 169

脚踏实地才会不摔跟头 / 173

朝着前面的道路迈进 / 177



第一章

>> > 善于成长的员工才是有价值的员工

无论我们曾经走过成功还是失败,未来的道路永远都是从脚下开始的。成功和失败都不是为休息而设,它只是供人一足踏上去后,能使另一足更高而已。蛇,每年春天都要蜕去陈皮才能长大;人,要时刻接受新的考验才能进步;公司,也只有经常突破自我,不断迈上新的台阶才能发展壮大。因此,对任何一个公司来说,只有那些致力于成长并善于成长的员工才是真正有价值的员工。

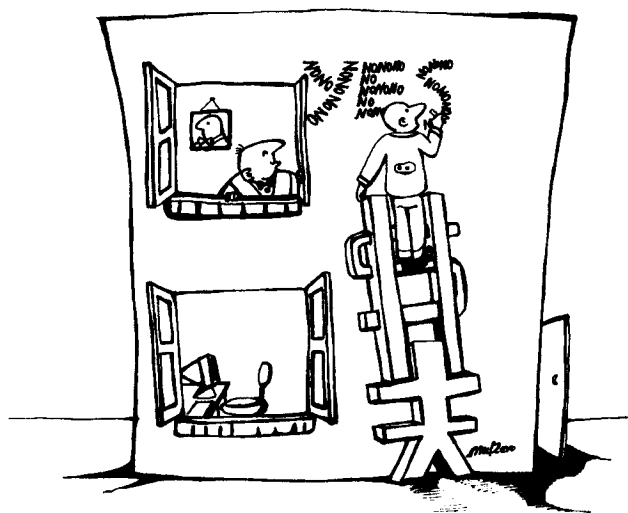


成长是一种责任

安迪一直认为自己是一个无足轻重的人，上学时他不是成绩很优秀的学生，工作时他也不是业绩很突出的员工，甚至在家里他也觉得父母对其他兄弟姐妹比对他更加疼爱。他觉得所有的人都不重视他，也不需要他，所有的事情即使没有他也一样能完成，所以他也理所当然地认为自己对任何人、任何事都没有义务，他心想，“除了自己的衣食住行之外，我不用为任何事承担责任”。就这样，安迪倍感轻松地度过了他的学生时代和过去的一段职业生涯。不过，最近安迪觉得自己不再像以前那么轻松了，似乎有某种压力来到了他的身上。原来，问题出在安迪的工作上。

安迪所在的公司发展很快，很多和安迪一起进公司的人都依靠自己的努力得到了公司的重用。最近，公司合并另外一家公司，正在对内部人才进行整合调整，又有一批同事得到了提升，就连比安迪晚到公司一年的朱丽叶小姐也被公司任命到了分公司担任一个项目的负责人。安迪的心里逐渐感到不平衡了，他问自己：“为什么公司在发展之后提升了那么多同事，而惟独我一直没有得到重用呢？”

在公司成功合并了另外那家公司之后，一天，新任总裁在员工大会上发表了讲话，其中有一句话令安迪印象深刻，总裁说：“公司有了今天的进步离不开每一位优秀员工的付出，希望大家今后仍旧能视公司成长为己任，再接再厉，和公司共同成长，并且希望大家协助我的工作。”



“和公司共同成长？为什么公司成长了而我仍旧像以前一样呢？”安迪在员工席上自言自语。这时，他的前排正好坐着公司的人力资源部总监罗文先生，罗文先生在无意中听到了安迪的话，但他没说什么。他只是回头看了看安迪，然后继续听总裁讲话。

总裁的话讲完了，轮到罗文先生上台发言了。罗文先生说：“作为公司的人力资源部总监，我要说的就是有关公司人力资源调整的一些事情。大家都知道，公司发展很快，这就需要有更多更优秀的人才充分发挥他们的才干，挖掘他们的潜能，而公司的发展实

际上就是在这些人才的共同努力下实现的。因此,公司对人力资源的调整也是依照每位员工对待公司的态度和为公司创造的价值进行的。”

罗文先生看了看台下继续说道:“台下的诸位,有的人随着公司的成长已经实现了自身价值的不断提高,我在此对你们取得的成就表示祝贺;同时,也为你们对公司做出的努力表示感谢。在公司成长的每一步中,你们都主动承担了必要的责任,你们在追求自身进步的同时也推动了公司的成长,这正是你们得到提拔的重要原因,也是你们以后仍旧能够取得更好成绩的有力保证。

还有另外一些人,你们可能在公司默默无闻地工作了很多年,而你们直到今天还是默默无闻,你们也许觉得自己的处境不够公平,当然,我也为你们的处境感到难过。不过,我想告诉你们的是,从大家走进公司的第一天起,公司就希望每一位员工都能够得到成长,因为公司的成长靠的是大家的共同努力。如果直到今天,你们才发现公司成长以后自己仍然停留在原地,那么我想一定是你们过去的工作出现了问题。

我的意思是,实现自身的成长是每一位员工必须承担的责任,而对自己的这种责任和推动公司成长的责任是合为一体的,如果你们过去从来没有承担过实现自身成长的责任,也没有把公司的成长当成自己的责任,那么今天在公司获得成长权力的就理所当然不是你们。不过,现在想清楚这一点还并不算晚,因为你们还在这里,这里会为你们提供最公平、最完善的发展机制,我希望在以后的工作中你们能够全心全意地为公司的成长贡献自己的价值。路在你们自己的脚下,要如何走或者要走到哪一步就全看你们自己的选择了。”



听了罗文先生的话,安迪羞愧地低下了头,他过去看到别人取得进步时总以为那都是机会使然,而这种机会是可遇而不可求的。他从来都没有想到成长是一种责任,促进公司的成长也就是促进自己成长,这是一份相当重大的责任,现在他才明白自己肩上的责任有多重,现在他才知道以后的路应该怎么走。

公司得以持续发展的根本就是要随着时代的前进不断进步,随着行业的发展不断成长,公司的成长依赖公司内部所有员工的共同努力和不断进步。每一个员工的进步都会推动公司的成长,每一个员工的努力都会为公司的进步增添一份力量,实现自身的进步和促进公司的成长是每一位员工义不容辞的责任,只有不断成长的员工才能为公司创造更大的价值。

易卜生说:“青年时种下什么,老年时就收获什么。”由此我们想到的是,你在公司的土壤中种下什么,公司就会回报给你什么。如果你愿意承担成长的责任,那么你就会获得成长的权利;如果你把公司的成长当成自己的责任,那么公司自然会为你创造成长的机会;如果你以积极的热情和全心全意的努力对待公司中的种种事务,那么你的事业、你的精神就会在公司中得到最了不起的进步;只要你的行为和态度切实推动了公司的成长,那么公司就一定会给予你相应的回报。

惟有把成长当作是一种责任,才能创造更大的价值,才能实现不断成长的目标。

在人们生活的大环境中,激烈的社会竞争要求人们不断创造更大的价值,但是却只有善于成长的人才能做到这一点;而在公司这个小环境中,作为公司的重要一员,公司的成败与你息息相关,你有责任为公司的成长贡献心力。如果你不这样认为,那么,相应

地,公司也不用为你提供表现自我的舞台,更没有义务为你创造种种发展机会。如此一来,公司和你都不会实现成长和进步,这无论是对于公司,还是对于员工个人来说,都是一种沉重的损耗,这样的局面无论谁都不愿意看到。

每位员工的进步都会推动公司的成长,当员工主动承担起推动公司成长的重任时,实际上就已经迈出了和公司一起成长、共同提高的脚步。在公司一起成长的道路上,员工的进步会更加显著,公司的发展自然也会更加动力十足。





专业技能精益求精

这是在同一家广告公司工作的三位文案策划人的故事：

这三位文案策划人各自接到了为一家房地产公司新开楼盘策划广告文案的任务，接到任务后他们马上开始搜集信息、寻找灵感，以求得到最好的创意。

第一位文案策划人在搜集信息的时候就感到不耐烦了，“这个楼盘的有关信息既繁琐又细碎，我估计仅搜集信息就要花费大量时间，与其把时间都花在搜集和整理信息上，还不如先休息几天，凭借我的聪明才智没准一不小心就能找到灵感呢。再说了，文案设计得再好，我也不能从房地产公司那里得到更多的好处，老板也不会多付给我一份工资，因此这件事根本就不值得我费那么大的力气。”于是，他好好地休息了几天之后，就草草地策划了一份楼盘广告文案准备应付了事。他策划的这份文案读起来令人感到索然无味，完全是在堆砌词藻，至于文案本身的创新性和审美性就根本不用提了。这样的文案显然没有任何利用价值，更不要奢望会被房地产公司选中了，当然是被广告公司的老板看完之后随手扔到了废纸篓中。

第二位文案策划人搜集了几天的信息之后也感到无聊了,他觉得自己的工作实在是太枯燥了,几乎所有的灵感都在搜集信息的过程中跑得无影无踪了,尽管最后他挖空心思也没能思考出一个好创意,不过他还是想:“我既然拿了老板的工资,就有责任把这个文案弄出来。”于是,他强迫自己搜集和整理一些重要的相关信息。在他的努力下,文案终于策划好了,这个文案很真实地反映出了那个楼盘的重要特征,但是最后看起来总让人觉得缺少一点什么。



第三位文案策划人从接受任务那天起就开始通过各种途径搜集有关这个楼盘的有用信息,而且他还从图书馆借了几本最新的有关房地产广告文案的书进行学习,然后又通过向同事朋友学习以及凭借自己丰厚的知识累积,他很快就找到了策划这一文案的灵感。有了灵感的他马上把这种灵感用自己的文字捕捉住,而且