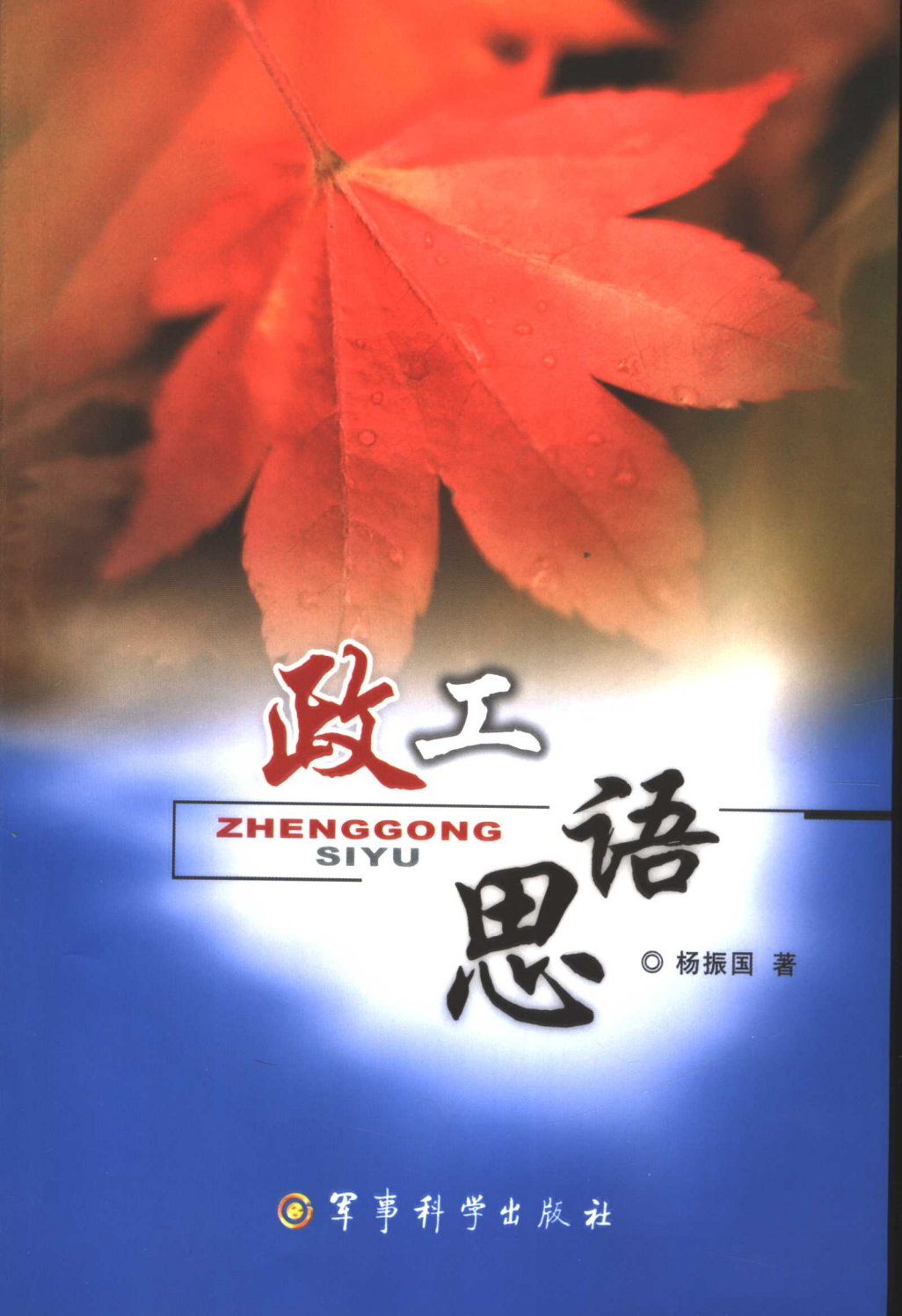




政工

ZHENG Gong
SI YU

语
思

◎ 杨振国 著

军事科学出版社

政工思语

杨振国 著

军事科学出版社

图书在版编目(CIP)数据

政工思语/杨振国著. —北京:军事科学出版社,
2005.8

ISBN 7-80137-870-9

I. 政… II. 杨… III. 军队政治工作—中国—文
集 IV. E22-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 081959 号

军事科学出版社出版发行

(北京市海淀区青龙桥/邮编:100091)

电话:(010)62882626

经销:全国新华书店

印刷:北京鑫海达印刷厂

开本:850×1168 毫米 1/32

版次:2005 年 7 月北京第 1 版

印张:10.5

印次:2005 年 7 月第 1 次印刷

字数:250 千字

印数:1-2500 册

书号:ISBN 7-80137-870-9/D·069

定价:18.00 元



作者简介

杨振国，1962年出生，河北省大名县人，军事学硕士，毕业于西安政治学院政法系、国防大学研究生院。1978年2月入伍，历任班长、电台台长、步兵排长、文化教员、宣传干事、连队指导员、团政治处组织股长、师和集团军政治部保卫干事、北京军区政治部保卫部处长等职，现任某集团军摩步旅政委，大校军衔。1990年以来，先后出版专著《识破骗人的圈套》、主编和参与编辑教材10部，在军内外报刊发表各类文章多篇。

序

本书的作者杨振国同志从部队给我来电话说，他准备出版一本书，想把书稿送来要我看一看，并提出让我写个序言。接到他电话的当时，我有点纳闷。原因是杨振国同志是国防大学 2001 级师团职干部硕士研究生，我作为他的指导教师，相处两年多，并没有听他讲自己写过多少文章，更没有流露要出书的意思。再说，他从国防大学毕业后担任旅政委，工作的压力和繁忙可想而知，难道能有时间和精力著书立说？

我带着这些疑问和不解，详细阅读了他的书稿，读完之后，我感到十分惊奇和兴奋。为什么呢？因为这本书记载的是，作者就新的历史时期如何做好部队思想政治教育工作、如何加强部队党委班子建设、如何预防事故案件、如何做到从政治上严格要求自己等方面的体会。可以看出来，这是他边想边干边思考的忠实记录，是来自实际工作中的一些感悟。这些文章对于他本人是一笔财富。财富是需要积累的，这种积累很值得，很有价值。

在我心目中，杨振国同志是一个部队政治工作的实际工作者，未必是理论研究的行家里手。可是，当我认真阅读他写的书稿之后，才知道他不仅研究所从

事的业务工作，而且涉及到部队政治工作的方方面面，他的这些文章大多在军内外报刊上发表过。由此可以说，他是一个勤于工作，善于思考，精于研究，惯于总结，乐于动笔的政治工作领导干部。正是从这个意义上讲，杨振国同志虽然在政治工作领导岗位上时间不算很长，却能够写出不少有自己见解的随思随感和理论研讨文章，是值得发扬光大的。特别是在作战部队主官岗位上工作，更需要保持这种善于学习新知识、积累新经验、增长新本领的态度和精神。

通过阅读书稿，我又想到了另一个问题，就是一个干部成长进步的路径是什么？怎样才能在实践中学习新知识、积累新经验、增长新本领？干工作，做事情，尤其是做政治工作，最难能可贵的是，想好了再做，做过了再想，有实践，有总结，做好了有经验，做错了有教训，无论是经验还是教训，都要把它思考记载下来，真正把工作的过程，变成实践、认识、再实践、再认识的过程。这样才能吃一堑长一智，才能经历一次前进一步，不断积聚，长期坚持，以至无穷，必有好处。我最近阅读好几位很有作为的高级政治工作领导干部的大作，读过之后，感到真真切切，实实在在，体现了作者亲身的感悟，实践的升华。不难想象，他们之所以从一个普通的士兵成长为一名高级将领，与他们长期注重在实践中学习，在总结中提高，不断增强理论水平和实际工作能力是分不开的。

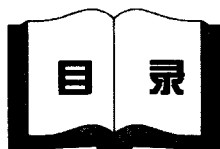
在现实生活中，经常看到这些现象：有的同志做

事前，没有深思熟虑，或者临时抱佛脚，或者仓促上阵，结果造成了工作盲目性和随意性。有的同志做事后，缺乏再思考，缺乏干事后的思想“深加工”，工作忙忙碌碌，但知识、经验、能力却提高较慢，这是典型的事务主义者。还有的同志干事情，虽然事前有考虑，事后有总结，但缺乏应有的记载，有心功、做功，却没有写功，事过境迁，也难以在素质能力的提高上产生飞跃。

希望每一个立志在事业的旅途上有所作为的人，立志在岗位实践中成功成才的人，不妨以思考、实践、总结，再实践、再思考、再总结的途径，提高自己为国防和军队建设事业有所贡献的本领。

**国防大学军队建设与军队政治工作
教研部教授、博士研究生导师：房忠贤**

2005年6月8日于北京



序	(1)
---------	-------

第一辑 加强党委班子建设

• 部队党委抓大事要分清三种界限	(2)
• 提高部队党委谋划大事的能力	(5)
• 解决好新形势下党委领导班子统一思想认识的 “三难”问题	(13)
• 部队党委集中正确意见时容易出现的问题及 对策	(20)
• 实现党委决策民主化科学化的几点思考	(28)
• 关于从制度上抓好党委决议落实的思考	(34)
• 遵义会议对坚持民主集中制原则的重要启示	(42)
• 党委书记要树立五种形象	(48)
• 领导干部要培养与时俱进的科学精神	(51)
• 充分发挥党委对一体化训练的核心领导作用	(58)
• 高技术条件下战役指挥员应确立的七个基本 观念	(63)

- 构建武器装备体系要处理好六个关系 (69)
- 运用科学的发展观领导部队建设需要正确处理
好八个关系 (74)

第二辑 确保部队安全稳定

- 不可消极保平安 (82)
- 辩证地对待案件 (84)
- 针对基本规律抓防范 (87)
- 偶发性案件的特点及诱因 (92)
- 要重视解决部队安全预防工作的八个重点、
难点问题 (95)
- “四个落实”：基层预防工作之要 (105)
- 节日安全“五戒” (109)
- 加强科技练兵中安全预防工作的一些思考 (111)
- 执行重大特殊任务中安全预防工作的主要
特点 (119)
- 执行重大特殊任务中安全预防工作的主要
内容及组织实施 (126)
- 做好执行重大特殊任务中安全预防工作应注意
把握的问题 (138)
- 必须坚持不懈地严厉打击各种严重犯罪活动 (142)
- 浅谈吸毒者沾染毒品的心理因素、直接危害及
防治措施 (146)

- 浅谈绑架、劫持人质案件的特点及应采取的策略方法 (153)
- 深刻认识保打赢与保安全的辩证关系, 努力实现“双保双赢” (158)

第三辑 抓好思想政治教育

- 把握“真实思想” (166)
- 管理教育重在“理” (169)
- 作风决定作为 (171)
- 少一些“没想到” (173)
- 革命军人如何坚守气节 (174)
- 做好新兵政审工作 (177)
- 从一起盗枪行凶案, 看基层教育管理的薄弱环节 (179)
- 怎样消除不良家庭环境对战士的消极影响 (183)
- 新时期个别人思想转化工作的新特点 (186)
- 转化个别人思想工作“十法” (192)
- 基层政工主官应注重提高八种能力 (195)
- 新形势下处理军政军民关系的基本原则 (201)
- 论坚定理想信念的几种有效途径 (207)
- 人民战争思想仍是指导我军思想政治工作的重要理论基础和实践依据 (215)



- 为“谜一样的东方精神”骄傲自豪 (223)

第四辑 感悟自警自律心声

- 为官要有可贵的“怕” (230)
- 群众威信从何而来 (233)
- “常反思”是良药 (235)
- 温柔·贪婪·死亡 (237)
- 能“静”方能“进” (239)
- 思想进步决定自己的脚步 (240)
- 莫把歪风当“新潮” (243)
- 抱着正确的态度抓学习 (245)
- 感恩西柏坡 (248)
- 生活的味道 (250)
- 祖国生日的感怀 (252)
- 国旗下的断想 (254)
- 一张迟到的烈士证明书 (258)
- 炼狱忠魂 (260)
- 难忘家乡的一条小河 (263)
- 志大须克己 (267)

第五辑 见闻亲历实况纪录

- 生命的搏击 (272)
- “长城”卫士 (279)
- 敌机轰炸城南庄揭秘 (285)
- 利剑刺向恶魔 (293)
- 千里追捕盗枪抢劫犯 (301)
- 逃匿十年，终落法网 (311)
- 新兴里全歼美“北极熊团”始末 (317)

后 记 (322)

第一辑

加强党委班子建设

军队各级党委是各单位统一领导和团结的核心，对所属单位的一切组织、人员和工作实行全面领导。在全面建设小康社会和推进中国特色军事变革的新形势下，部队党委如何提高能力素质，在推进部队机械化信息化建设、带领官兵完成作战和各项任务中充分发挥核心领导作用，是一个带有根本性的重大战略课题。为此，笔者从理论与实践的结合上去认识和把握，对加强部队党委班子建设、提高领导干部能力素质、筹划和指导部队建设等问题，作了一些研究和探讨。

部队党委抓大事要分清三种界限

部队党委坚持统一领导，要求党委总揽全局，不是包揽一切

党委的统一领导，是指部队的领导权完全集中于党委，部队的一切工作、一切组织、一切人员，都必须置于党委的领导之下，这是从部队党委的核心领导地位和领导范围上讲的。但部队党委的领导地位和领导范围不能等同于具体领导内容，党委的职权与首长的职权、部门的职权是有区分的。党委的职权主要体现在对重大问题的决定权和对党委决议落实的监督权上，行政领导的职权主要体现在对党委决议的执行权和实施权上，二者不能混淆。党委对重大问题一旦形成决议，即由行政首长按其职责组织实施和落实。党委只是用主要精力把方向、议大事、管全局、抓重点，揽重大问题的决策权，不揽具体工作的实施权，不干预、不代替行政部门及分管首长职权范围内的工作。所以，党委需要统揽全局但不能包揽一切，不能以党委领导代替部队首长行使职权，更不能把行政领导和党委领导混同。有的党委分不清“统揽”与“包揽”的界限，把“统一领导”理解为统管一切，一概包揽，什么事都要“列入议事日程”，造成党政不分、党的会议与行政会议不分，形成开不完的会，议不完的事，把本该认真研究的大事给冲淡了，对无关紧要的小事却讨论得很仔细。这样，党委不但统揽不了、统揽不好全局，而且会严重削弱党的集中统一领导。

部队党委坚持集体领导，要求党委对重大问题进行讨论决定，不是什么都管

集体领导是党的最高领导原则，是党委实施正确领导的基本条件。部队党委在复杂的形势下，只有依靠集体的智慧和经验，才能正确地掌握情况、判断形势、作出决策，才能有效地避免发生失误。邓小平指出，党委的集体领导应该是只管大事，不管小事。所谓大事，就是党委和部队建设中带有政治性、全局性、方向性、长期性、倾向性、层次性的问题。党委坚持集体领导，就是要对部队建设中具有这些特性的问题进行讨论并作出决定。这就要求部队党委既要有善于区别大事和小事的能力，又要有善于抓好大事的能力。大事和小事是相对的，区分大事和小事需要根据当时的具体情况认真把握。在一个单位，是否需要经过党委运用集体领导的形式来进行决策，主要是看所要研究决定的问题是否属于重大问题的范畴，即是否需要党委讨论决定的大事。通常情况下，一个阶段的中心任务和中心工作就是大事，贯彻党的路线方针政策、上级党委和首长的指示就是大事，领导班子的调整配备、干部的选拔任用就是大事，部队思想政治建设的形势、一个时期出现的倾向性问题、群众关注的热点问题就是大事，涉及部队安全稳定的重大问题就是大事，等等。对此，党委要纳入议事范围，并抓住不放。而对其他应由军政首长决定的问题，机关职能部门有权处理的问题，属于办公会或其他会议研究的问题，党委已作出决定执行中没有特殊情况的问题等，就要按照能级管理的原则和行政职权，各司其职，各尽其责，无须党委亲自去抓。

部队党委坚持科学领导，要求党委抓大放小，不是顾此失彼

“大权独揽、小权分散”，既是党委领导的基本原则又是党委领导的科学方法。“大权独揽”，说的是重大问题必须经党委集体讨论，党委要集中精力解决主要矛盾和问题，主要权力应

当集中于党委的集体，其他任何单位、部门、组织和个人不能各自为政，各行其是。“小权分散”，说的是党委领导不要包揽一切，干涉一切，管得过宽，统得过死，样样事情都把持在手里，要善于分权，有所为、有所不为。“大权独揽、小权分散”，关键是要求党委以主要精力去抓大事，去解决部队建设中的主要矛盾和问题。同时也要明确，抓大放小不能顾此失彼，突出重点必须兼顾一般。既不能把全局利益与局部利益、重点工作与一般工作割裂开来、对立起来，也不能认为抓住了全局、抓住了重点，就等于兼顾了一般，就可以把一般工作自然而然地带动起来了，而必须着眼全局，突出重点，兼顾一般。要求党委主攻方向要明确，指导用力要到位，组织指挥要协调，善于“弹钢琴”，推动部队整体建设水平的提高。

(2003年11月2日)

提高部队党委谋划大事的能力

党的领导主要是政治、思想和组织领导。部队党委发挥核心领导作用，主要是要在部队建设的重大问题上进行科学决策，实行统一领导。这就要求部队党委在坚持统一领导时，一定要提高谋划大事的能力，集中精力抓好部队建设的重大问题。

新形势下容易影响部队党委谋划大事的几个原因

(1) 眼界不够宽广，缺乏理论和战略思维，不能科学判断形势，决策重大问题滞后。谋划大事，要求党委首先要关注大势，胸有全局，把握事物的发展趋势，以先进的理论作指导，对部队建设的大事作出科学决策。当今世界国际形势正在发生深刻变化，军事革命迅猛发展，高精尖技术在军事领域特别是现代战争中的广泛应用，引起战争形态、作战样式、军事理论和军队建设的一系列重大变革。我军面临着迎接世界新军事革命的挑战，走中国特色的精兵之路，大力推进军事变革，努力完成信息化、机械化建设的双重历史任务，实现跨越式发展，以及完成军事斗争准备的迫切任务等。新形势下部队建设所处的新环境、面临的新任务、出现的新情况，都对部队党委判断形势、决策问题提出了新的更高的要求。如果眼光不开阔，思维不科学，理论素养不深厚，就会在大的形势上认识不清楚、判断不准确，导致决策滞后甚至决策失误，在工作指导上发生严重偏差。如有的部队党委在正确判断形势上与现实需要存在较大差距，在事关部队建设的重大问题上，想的不多，判断不