

全国公开选拔党政领导干部考试大纲配套辅导系列教材

全国公开选拔 党政领导干部考试 面试1000题问答

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组 编写

全国公开选拔党政领导干部与公务员考试辅导权威专家 艾理生 主编
公选通在线 (www.gongxuan.com) 首席培训师

中国建材工业出版社

责任编辑：游 浩

封面设计：广通文化

- 本书由中共中央党校、中国人民大学、北京大学、清华大学、中国社会科学院的博士、专家、教授联合编撰。
- 本书严格按照全国公开选拔党政领导干部考试面试大纲编写，是一本针对性、实用性、指导性很强的公开选拔党政领导干部考试面试用书。
- 本书对全国各地历年面试试题和我们编写的模拟试题作了分类编排，便于考生全面把握各类面试题的答题要点和技巧。

▲ 综合分析能力类

▲ 组织协调能力类

▲ 应变能力类

▲ 人际沟通能力类

▲ 决策能力类

▲ 创新能力类

▲ 言语表达能力类

▲ 激励能力类

▲ 个性特征类

全国公开选拔党政领导干部考试大纲配套辅导系列教材

- ★ 全国公开选拔党政领导干部考试公共科目复习指导
- ★ 全国公开选拔党政领导干部考试模拟试题库
- ★ 全国公开选拔党政领导干部考试作文 申论 竞聘演说稿写作指导与范文选编
- ★ 全国公开选拔党政领导干部考试案例分析 500 题解答
- ★ 全国公开选拔党政领导干部考试面试 1000 题问答

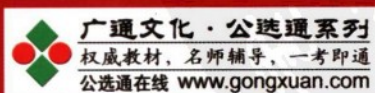
友情提示：

1. 本书提供部分增值服务，读者可登陆公选通在线(www.gongxuan.com)，即可轻松拥有！
2. 本套丛书及相关产品，读者可登陆广通科技书店 (www.kejibook.com)，即可轻松购买！

ISBN 7-80159-832-6



9 787801 598325 >



广通文化·公选通系列
权威教材，名师辅导，一考即通
公选通在线 www.gongxuan.com

ISBN 7-80159-832-6/D · 017

定价：80.00 元

全国公开选拔党政领导干部考试大纲配套辅导系列教材

全国公开选拔党政领导干部考试 面试 1000 题问答

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组 编写

中国建材工业出版社

资源分享
PDG

图书在版编目 (CIP) 数据

全国公开选拔党政领导干部考试面试 1000 题问答 / 全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组编写.

北京: 中国建材工业出版社, 2006.4

ISBN 7-80159-832-6

I. 全... II. 全... III. 国家行政机关—领导干部—招聘—考试—中国—习题 IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 143322 号

全国公开选拔党政领导干部考试面试 1000 题问答

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组 编写

出版发行: 中国建材工业出版社

地址: 北京市西城区车公庄大街 6 号

邮编: 100044

经销: 全国各地新华书店

印刷: 北京通州京华印刷制版厂

开本: 787mm × 1092mm 1/16

印张: 40

字数: 876 千字

版次: 2006 年 4 月第一版

印次: 2006 年 4 月第一次

定价: 80.00 元

网上书店: www.ecool100.com

本书如出现印装质量问题, 由我社发行部负责调换。电话: (010) 88386906

对本书内容有任何疑问及建议, 请与本书责编联系。邮箱: 111652@vip.sina.com

全国公开选拔党政领导干部考试大纲

配套辅导系列教材

编写组成员

艾理生	中国人民大学访问学者、教授
任俊华	中国人民大学博士后、教授、博导
段 霞	中国人民大学博士、教授
浦纯钰	中国人民大学访问学者、副教授
牛晋芳	中国人民大学博士
贾朋俭	中国人民大学博士
郑卫丽	中国人民大学博士
尹 倩	中国人民大学博士
冯来兴	中国人民大学博士
吴果中	中国人民大学博士
罗伟忠	中共中央党校博士、副教授
邝小文	中共中央党校博士、副教授
侯 彬	中共中央党校博士
陈亚杰	中共中央党校博士
杨启煌	北京大学博士
赵国际	清华大学博士
刘维芳	中国社会科学院博士
刘春彦	中国社会科学院博士

前言

近几年来，全国各地纷纷公开选拔党政领导干部，在中青年干部中掀起了报考领导干部的热潮。据有关权威部门透露，今后每年都要举行公开选拔领导干部考试，并且通过公开选拔考试提拔使用的干部要达到当年任用干部总数的三分之一以上。可以说，公开选拔领导干部是大势所趋、民心所向，是新世纪选人用人的方向。

报考领导干部的考生最关注的问题是：如何提高素质和能力，在短期内取得最佳复习效果。为此，我们组织中共中央党校、中国人民大学、北京大学、清华大学、中国社会科学院等单位的博士、专家、教授和组织部门的一些同志编写了这套报考领导干部的复习指导用书。

本书主编艾理生教授，是中国人民大学访问学者，是全国知名的公开选拔党政领导干部考试辅导专家。曾先后在市级、省级党委组织部门工作，从1997年开始致力于公开选拔领导干部考试研究，并把她当作终生的事业来追求，废寝忘食，呕心沥血，从2000年10月出版第一套公开选拔领导干部考试用书以来，每年出一个版本。随着研究的深入，我们编写的公开选拔党政领导干部考试复习用书自成体系，越来越完善，越来越受到广大考生的欢迎和关爱。

一、《全国公开选拔党政领导干部考试公共科目复习指导》按照“**考纲要求，知识网络，常考知识点集粹**”的体系来编写。其中“知识网络”，把考试内容系统化、简明化，使考生事半功倍地掌握有关知识。“常考知识点集粹”是我们的一大创造，我们总结了近两百套试卷的命题规律，发

现单项选择题和多项选择题的题干上都有“主要、基本、根本、本质、关键、核心、中心、最、目标、原则、方针”等等字眼，带这些字眼最多的一张试卷占选择题数量的95%以上，最少的也有50%以上，于是我们就将目前公开出版的干部考试、研究生入学考试、成人高考、自学考试的各个版本，按学科分类，把这些字眼逐条挖出，并把它们集中在一起，便于考生在短时间内掌握这些常考知识点。另外，我们还在本书的最后部分给出了不同级别考试的模拟试题，共分厅级、处级、科级、党政机关中层干部四类，各类分别配有15套真题试卷。这种体系对考生来说，是最具有针对性、最具有实用性的复习用书。

二、《全国公开选拔党政领导干部考试模拟题库》充分体现了当前领导干部考试的命题规律和趋势。本书严格按照全国统一的考试大纲规定的题型，以学科为单位，作了全面、集中的模拟和预测，并对领导干部考试、研究生入学考试、职称考试、自学考试、成人高考相关学科的练习题和考试题作了严格精选。既考虑知识的覆盖面，又突出相关学科的重点；既考虑领导干部考试的特点，又体现近年来的命题趋势；既测试考生对知识的掌握，又侧重考察考生运用所学知识解决实际问题的能力。模拟试题体现了当前的命题趋势和命题规律，比如涉及哲学的考试内容，原来是考一些诸如“哲学的基本问题”、“马克思主义哲学最显著的特征”等题目，现在的考题往往是要考生指出一句古语、俗语等名言警句，以及一些事件、现象、问题等体现了哪些哲学原理。“重点专题”主要是针对有可能出论述题、分析题的内容进行集中编排，对每一个专题都从不同的角度去编写题目及参考答案。本书力求无论采取何种方式命题，其内容基本不超出模拟题库的范围，只要考生按本书进行考前训练，全面把握其内容，就能取得好成绩。

三、《全国公开选拔党政领导干部考试作文、申论、竞聘演说稿写作指导与范文选编》填补了公开选拔领导干部作文考试复习用书的空白。本书对作文考试的范围策划了20个专题，力争做到不论作文考试如何命题，都逃不出这些专题的范畴。并且，每个专题都按照“名言观点集粹、常用

论证事例、命题作文范例、材料作文范例”的体系进行编写，使考生对这些专题的“是什么，为什么，怎么样”等问题都有清晰的把握，从而使考生迅速提高作文应试能力。

四、《全国公开选拔党政领导干部考试案例分析500题解答》是我们的一大创新，填补了领导干部考试案例分析用书的空白。随着公开选拔领导干部考试的不断深化，全国各地越来越注重能力测试，越来越注重考察运用理论解决实际问题的能力，越来越加大案例分析题的分数值。比如，湖南省2003年公开选拔100个年轻领导干部案例分析题共占60分。我们根据近几年全国各地案例分析题的考试范围和内容，按照“管理案例、政治案例、经济案例、法律案例”的体系进行编写，使考生对这个最具威胁性的试题类型不感到棘手。

五、《全国公开选拔党政领导干部考试面试1000题问答》是一本与众不同、实用性很强的面试指导用书。目前出版的面试指导用书很多，但基本上都是侧重于从理论上告诉考生如何搞好面试，对已考试题和模拟试题的解析很少，其针对性和实用性都不够强，针对这一缺陷，我们根据全国公开选拔党政领导干部考试面试大纲关于面试测评要素的内容，按照“个性特征、综合分析能力、言语表达能力、组织协调能力、人际沟通能力、决策能力、创新能力、应变能力、激励能力”的体系进行编写，把全国各地历年面试试题和模拟试题都分门别类地进行编排，使考生能够切实把握各种题型的答题要点和技巧，顺利通过面试关。

本套丛书以“三个代表”重要思想为指导，以《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》为依据，以全面贯彻党的十六大、十六届三中、四中和五中全会精神为己任，以提高领导干部素质和帮助考生在短期内取得最佳复习效果为目的，认真总结辅导领导干部考试的经验，切实把握领导干部考试的规律，努力提高考生运用所学知识解决实际问题的能力。具体来说，本套丛书具有以下五个特点：

一是权威性。编写者均为组织部门、党校和高校的博士、专家、教授，其中有一些人参与了公开选拔领导干部考试题库建设，经常应邀参加

公开选拔领导干部（竞争上岗）考试命题、阅卷、面试评委工作。

二是全面性。严格按照中央组织部颁布的全国统一的考试大纲体系逐条编写，每门学科均参考了多种权威教材。

三是针对性。针对公共科目考试单项、多项选择题的命题规律，我们按照学科分类，采取“常考知识点集粹”的形式，作了集中编排。针对作文考试的命题规律，分了二十个专题，对作文考试的范围和内容作了集中指导。这些都具有很强的应试针对性。

四是简明性。我们对公共科目的考试内容，采取“知识网络”的形式，作了全面概括和提炼，把各门学科的知识系统化、条理化、简明化，使考生达到事半功倍的效果。

五是独创性。本套丛书紧扣《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》，全面、深刻、准确地把握领导干部考试的命题规律和趋势，富有创造性地按照自己独特的体系进行编写，力求重点突出、难点突破、考点清晰，具有其他版本不可替代的优势和特色。

但愿我们编写的考试复习用书能给你带来好运，助你成功！

全国公开选拔党政领导干部考试辅导教材编写组



目 录

第一章 个性特征类面试真题

1. “人贵有自知之明”, 请你给自己一个综合性评价。 (1)
2. 你为什么报名参加公开选拔考试? 对于你准备竞争的职位, 你有哪些优势和劣势? (1)
3. 公开选拔的领导干部如何开展工作? (1)
4. 你认为你的个性特点对你胜任这个职位有什么帮助? (3)
5. 你竞争公司的副经理最大的优势是什么? (3)
6. 你报考公务员具有哪些优势? (3)
7. 你认为自己最突出的优点是什么? (4)
8. 能谈谈你的优点和缺点吗? (4)
9. 你有哪些主要的缺点? (5)
10. 谈谈你的缺点。 (5)
11. 你有何缺点和不足? (5)
12. 对于公开选拔领导干部, 你有什么想法? (6)
13. 你能发现你自己的不足吗? (6)
14. 请你描绘一下自己。 (6)
15. 最能概括你的三个词是什么? (6)
16. 请简单介绍一下你自己的基本情况或主要经历, 你的爱好和特长有哪些? (6)
17. 我们每个人都可能犯错误, 你能谈一下自己在学习(或工作)中所犯的 error 和遭受的失败吗? (7)
18. 如果你遇到了挫折, 你将怎么办? (7)
19. 谈谈在你过去的工作中, 最令你受挫折的事情。 (8)
20. 有人说: “为官之路有三条: 关系路, 做假路, 苦熬路”。请实话实说, 你打算走哪条路? 为什么? (8)
21. 人们常把人才分为三种类型: 第一种是能够自己独立做好一摊事; 第二种是能够带领一群人做事; 第三种是能够制定战略。你认为自己目前属哪一种类型的人才? 觉得自己今后应朝着哪种类型人才的标准去努力? (8)
22. 在中国共产党的历史上, 无论是一代伟人毛泽东, 还是改革开放的总设计师邓小平, 都曾经“几起几落”, 经受过巨大的考验。请你谈谈领导者应如何对待挫折。 (8)
23. 如果你有一位固执武断的领导, 你会经常提合理化建议吗? (9)
24. 你的座右铭是什么? (9)
25. 你为自己的人生设定了一个怎样的目标? 你觉得在我部门工作能实现自己的

- 目标吗? (9)
26. 据我们所知,这次公开选拔竞争很激烈,你有没有信心在竞争中胜出? (9)
27. 市场经济条件下充满了竞争,同事之间无形中也存在着竞争,谈谈你如何面对工作中的竞争。 (10)
28. 领导者有时在个人生活方面可能会遇到一些不顺利的事情,并可能由此产生一些消极情绪。你觉得怎样才能避免这些消极情绪对工作造成不良影响? (10)
29. 每个人在生活工作中都难免遇到各种挫折,你在过去的经历中有过挫折和失败吗?请举例说明你是怎样对待这些挫折和失败的? (11)
30. 你在现任工作岗位上,做出过哪一件你认为最得意的工作,曾经有过什么失误,你自己从成绩和失误中悟出了哪些道理? (11)
31. 相传古代有个叫柳下惠的人,一天投宿于客栈。当晚刮风下雪,气温骤降,该栈中一少女几乎冻僵,柳下惠遂抱之入怀,通宵达旦,使其苏醒,而非非礼之举。请问:柳下惠坐怀不乱的故事对领导干部有何启示?(请你从领导素质的角度评析古人常说的“坐怀不乱”) (11)
32. 在你走过的人生道路上,对你影响最大的人是谁? (12)
33. 你最崇拜谁? (12)
34. 你心目中的英雄是谁? (12)
35. 你过去在工作中最大的压力是什么? (12)
36. 对你而言,“成功”的含义是什么?“失败”的含义又是什么? (13)
37. 你已经在公司工作八年了,你认为自己最成功的是什么?有没有不成功的地方?如果这次不能竞聘成功,对以后的工作有没有影响? (13)
38. 谈一谈你的一次失败的经历。 (13)
39. 对这项工作,你有哪些可预见的困难? (14)
40. 在原来所处的单位或学校中,对于领导、同事、同学的错误,你敢不敢批评?请举一例说明你是如何批评的?你的批评效果如何? (14)
41. 你最喜欢哪种类型的领导? (14)
42. 你喜欢与什么样的人一块工作,不喜欢与什么样的人一块工作? (14)
43. 你认为怎样的环境适合你?怎样的工作适合你?(你为何要报考这个职位,即你的择业观) (15)
44. 你过去的上级是个怎么样的人? (15)
45. 你希望与什么样的上级共事? (15)
46. 你在领导和被领导之中喜欢哪一种? (15)
47. 假如你是外经贸副主任,你喜欢什么样的下属? (16)
48. 你最喜欢读哪类书籍?为什么? (16)
49. 你最喜欢的书是什么? (16)
50. 你有什么业余爱好? (17)
51. 如果你在这次公开选拔中被选中,你将如何在新岗位开展工作? (17)
52. 如果这次你被选拔到新的工作岗位,你应当注意哪些问题? (17)
53. 你所报考的职位属于竞争上岗职务,请你根据本职位的要求发表竞争演说。 (17)

54. 如果你通过这次竞争走上副处长岗位,你将如何发挥自己的优势做好这个岗位的工作?
如果竞争不上,又将如何对策? (17)
55. 报考我单位的人很多,我们的工作对任职人员的要求又很严格,你自认为有把握
入选吗? (18)
56. 假如这次考试后,组织上虽然选拔了你,最后安排的却只是协管各项工作的助理岗位,
你会怎么对待组织上的安排? (18)
57. 从心理学角度看,为了给主考官留下好印象,面试过程中应试者总是竭力表现自己的
长处,掩饰自己的不足,你现在是否也是这种心态? (18)
58. 假如在这次公选县(处)级领导干部的考试中,你最终未被录取,你会怎样想? 你认为
整个考试过程公正吗? (19)
59. 你认为今天的面试多大程度上反映了你的实际水平? 你还有什么需要说明的? (19)
60. 面试就要结束了,你还想对我们说些什么吗? (19)
61. 今天的面试就要结束了,你对自己今天的表现有什么想法,还有需要补充的吗? (19)
62. 你对你今天的面试表现满意吗? 哪方面最满意,哪方面最不满意? (20)
63. 你认为你今天表现得怎样? (20)
64. 如果你在这次考试中没有被录用,你怎么打算? (20)
65. 如果通过这次面试我们单位录用了你,但工作一段时间却发现你根本不适合这个
职位,你怎么办? (20)
66. 上级领导来你们部门指导工作时,对你们部门的工作以及你个人的领导工作都提出了
严厉的批评。在向下级传达时,你将怎么办? (21)
67. 你刚才参加了其他人的面试,请你简要评价一下前几位考生的表现。 (21)
68. 如果你不能竞争到这个职位,你会有什么想法呢? (21)
69. 经过这次面试,我们认为你不适合当公务员,决定不录用你,你自己认为有哪些
原因? (22)
70. 如果今天面试结束后我们决定不录取你,你认为主要原因会是什么? 为什么? (22)
71. 有人做过一个试验:打出 30 个电话给各种类型的从业人员,提出同一问题,“你认为
才华对你的职业生涯非常重要吗?”答案当然为“是”。可是问到另一个问题,“这是否
就代表你会拥有一个成功的职业生涯?”答案却全部是否定。你是如何看待有才华却
不一定会成功这一问题的? (23)
72. 你的择业范围很广,为什么你会想到来我们单位应聘呢? (23)
73. 你是学文(理)科的吧? 有用人部门反映,学文(理)的只会说(做)不会做(说),务虚
有余,务实不足(常常是做事只见树木不见森林),你是否也是这样? (23)
74. 作为公务员,最大的要求就是“服从上级、服从领导”,但从你的表现看,你的个性太强,
不太适合我们的职位要求,你怎么看? (23)
75. 请你谈谈所学与所用的关系,你认为自己在校所学的内容适合我们单位工作的
需要吗? 为什么? (24)
76. 你工作时间仅有三年,就换了四个单位,有什么可以证明你今后不会再换工作或是能
在我单位工作长久呢? (24)

77. 人事部门是政府系统综合管理人事、编制工作的职能部门。请你就如何运用手中权力谈谈自己的认识和打算。 (24)
78. 假如你在这次公选中担任了领导干部,请问你将如何提高自己的拒腐防变能力? (24)
79. 江泽民同志多次强调了反腐败斗争的极端重要性,要求各级领导干部必须以身作则。如果你走上副厅级领导岗位,应如何做到廉洁自律? (25)
80. 在改革开放新形势下,每个干部都面临着抵制腐朽思想侵蚀的严峻考验。你如果成为一名副处长,将怎样经受住这一考验? (25)
81. 在市场经济条浸下,党的干部都面临着保持共产党员的应有本色,自觉抵制金钱诱惑和腐朽思想侵蚀的严峻考验。作为一名副处长,请你结合实际谈谈对经受住这一考验的认识和打算。 (25)
82. 谈谈树立良好家风的经验体会。 (25)
83. 如果你当上了处长,请问你怎样做到在群众中迅速树立自己的威信? (26)
84. 成功领导者应具备哪些“气量”? (26)
85. 现代领导者应怎样保持身心健康? (28)
86. 年轻干部应警惕哪些“不良性格”? (30)
87. 领导干部应警惕哪些消极的法律心态? (32)

第二章 综合分析能力类面试真题

- 第一节 对名言警句的理解 (35)
1. 古人云“疑人不用,用人不疑”,你在使用下属干部时,是否采用“用人不疑”的观点? (35)
2. 你对“不在其位,不谋其政”有何看法? (36)
3. 请谈谈你对“常在河边走,难免不湿鞋”的认识。 (37)
4. 中国古训有一句“仁者无敌”,还有一句“忍者无敌”,请你解释一下。 (37)
5. 俗话说:“一山难容二虎”。对此,你有何看法? (37)
6. 你对“枪打出头鸟”这句话怎样理解? (38)
7. 谈谈你对“吏,不畏吾严而畏吾廉;民,不服吾能而服吾公。公生明,廉生威”这段话的认识。 (39)
8. 孙中山说:青年要立志做大事,不要立志做大官。拿破仑却说:不想当元帅的士兵不是好士兵。你怎样看待这两个看似截然相反的观点。 (39)
9. “无规矩不成方圆”,然而强调规矩有时又不利于创新,请你谈谈“规矩”和“创新”二者之间的辩证关系。 (39)
10. 关于权力的产生有两种观点:一种认为权力体现于上级对下级的控制,另一种认为权力体现于下级对上级权威的承认。请你分析这两种观点。 (40)
11. 有人说:“细节决定成败”,又有人说:“成也细节,败也细节”,对此,作为一名金融机构的工作人员,你怎么认识? (40)
12. 有人说“一个篱笆三个桩,一个好汉三个帮”,又有人说“一个和尚挑水喝,两个和尚抬水喝,三个和尚没水喝”。对这两种说法,你有何看法? (40)

13. 古人云:“道吾恶者是吾师,道吾好者是吾贼”,意思是说,说我坏话的人是我的老师,说我好话的人是我的敌人。对此,你是如何认识的? (41)
14. 培根说:金钱是忠实的男仆,也是恶毒的女主人。你怎么看? (41)
15. 俗话说“精诚所至,金石为开”。俗语又说“有钱能使鬼推磨”。到底是精神的力量强,还是金钱的作用大? 请作比较分析。 (42)
16. 古人云:公生明,廉生威。请结合实际谈谈你的看法。 (42)
17. 古语言:“难得糊涂。”那么究竟糊涂是什么? 对现代领导者而言,糊涂的真谛何在? 请你就此谈谈自己的看法。 (42)
18. 请联系实际评析“有权不用,过期作废”与“为官一任,造福一方”这两种看法。 (43)
19. 有人说:“有权不用,过期作废”。请谈谈你的看法。 (43)
20. 怎样从领导者角度分析“先天下之忧而忧”的“忧”字? (44)
21. 有人认为:中国儒家文化讲“学而优则仕”,所以,中国出不了大企业家;美国文化主张“学而优则商”,因此出现了许多著名企业家。请问,你对此有何看法? (44)
22. “将在外,君命有所不受”与下级服从上级的组织原则是否矛盾? 为什么? (45)
23. 毛泽东说过:领导就是出主意,用干部。作为一名领导干部,你认为应该怎样实现科学决策? (45)
24. 领导者应该管什么? 毛泽东曾提出八字方针,即“大权独揽,小权分散”。作为单位“一把手”,你认为应该怎样分权? (45)
25. 邓小平同志说,领导就是服务。人们通常又认为,领导干部必须要有权威。如果你是一位副厅级领导干部,对此怎么看? (46)
26. 邓小平明确指出,领导就是服务,请联系实际谈谈领导职能的共同性与特殊性。 (46)
27. 常言道,真理越辩越明。邓小平说,不争论是我的一大发明。请你谈谈对这两句话的理解。 (47)
28. 邓小平故居有长联,其上片开篇云:“小事宏观,大事微观,成事纵横观,败事主客观,牢树英雄宇宙观。”其下片伊始云:“平时剑气,战时勇气,穷时傲骨气,达时豪迈气,素标俊彦凌霄气。”请从领导者素质的角度加以评述。 (47)
29. “两手抓,两手都要硬”是近年来基层干部听得最多、讲得最多的一句话,而要真正抓出两个“硬”字来,很不容易。请你谈谈领导者应如何抓“两手”。 (48)
30. 江泽民同志提出要倡导“五种精神”,请你就其中的“紧跟时代,勇于创新”精神谈谈你的认识。 (48)
31. 郑培民同志把“做官先做人,万事民为先”作为自己的立身之本。你作为一名领导干部,是如何理解“做官先做人,万事民为先”的? (49)
32. 有位领导干部在工作中经常以“宁走一步险,不走十步远”的格言要求下属,你是否赞成这种工作风格? (49)
33. “班门弄斧”是一句成语,请问,你如何评价“弄斧须到班门”? (49)
34. “法不责众”是各级领导经常遇到的最头疼的问题。请你从哲学角度谈一谈自己的看法。 (49)
35. 知人善任是领导角色重要的内在功能,请结合实际从正反两方面加以阐述。 (50)
36. “百善孝为先。”请联系实际谈谈你对此观点的感想。 (50)

37. 怎样正确理解儒家的“无为而治”? (本题适用于应试高级管理者) (50)
38. 刘邦在夺取政权时期起用了一批各式各样的人物,萧何是县吏,张良是贵族,陈平是游士,樊哙是狗屠,周勃是吹鼓手,灌婴是布贩,娄敬是车夫,韩信是混子,彭越是强盗。请你对这个问题给予评价,并谈谈从中能得到什么启示? (51)
39. 刘邦认为,自己在谋略方面不如张良,在军需后勤方面不如萧何,在军事指挥上不如韩信,他之所以夺取天下,原因就在于重用这三位大臣。你认为刘邦得天下的经验之谈对现代领导者有何启示? (51)
40. 孟子说:“天时不如地利,地利不如人和。”你认为这句话对做好领导工作有哪些启迪? (51)
41. 齐白石说“学我者生,似我者死”,这是什么意思? 请谈谈你对这句话的看法。 (52)
42. 请就“听其言而观其行”这句话谈谈你的理解和看法。 (52)
43. 有人说“无知者无畏”,请你就这句话谈谈你的理解和看法。 (52)
44. 有人说:腐败是经济的润滑剂。你怎么看? (53)
45. 一位科学院院士说,他对社会的贡献主要是在成为院士前,而不是成为院士后。你对这句话有何看法? (53)
46. “谁在背后不议人,谁人背后无人议”。对此你是怎么理解的? (53)
47. 史书里有一句话:“察察不明”。意思是说,不要自以为聪明,以为别人都不如自己。对此,你的看法是怎样的? (54)
48. 孔子曰:不教而罚(诛)谓之虐。你是如何理解的? (54)
49. 人们常说要以史为鉴,马克思却认为,不能让死人抓住活人,对此你如何认识? (54)
50. 著名歌唱家郭兰英曾向书画大师李苦禅请教:“什么字最难写?”李老答:“一”字最难写。请问“一”字最难写”对你做人做事有什么启示? (54)
51. 桓温有言,不能流芳百世,宁可遗臭万年。请联系实际予以评析。 (55)
52. 有人说“成功是对人有益的”,也有人说“失败是对人有益的”。请你谈谈对此的看法。 (56)
53. 家政学家说,“要勤俭持家”;经济学家说,“要刺激消费”。这两种说法是否正确,你是怎样理解的? (56)
54. 我们经常讲,组织工作无小事。作为一名副处长,请你结合工作实际,谈谈对这个问题的认识。 (56)
55. 雷锋同志说:“一滴水只有放进大海才永远不会干涸。”请你结合日常人际交往的情况,谈谈你对这句话的理解。 (57)
56. 公务员只要廉洁就够了吗? 为什么? (57)
57. 有人说“一头狮子率领的绵羊胜过一头绵羊率领的狮子”,对这个问题你是如何看的? (57)
58. 有人说,善意的谎言是对的,你如何看? (57)
59. 就“沉默是金”谈人际关系。 (58)
60. 你对“道高一尺,魔高一丈”有什么看法? (58)
61. 成语“守株待兔”的故事几乎家喻户晓。你若作为领导者,试从领导方法的角度谈谈

- 看法。 (58)
62. 效力于隋、唐两朝的裴矩,被隋炀帝称为:“奉国尽心”、“大识朕意”,而唐太宗则称其是:“能当官力争,不为面从。倘每事皆然,何忧不治。”同是裴矩,何若两人?为此北宋的司马光道出真谛:“裴矩佞隋而忠于唐,非其性之有变也;君愿闻其过,则忠化为佞;君乐为直言,则佞化为忠。”你若作为领导者,对此有何感想? (59)
63. 我国有一个著名的愚公移山的故事。对于这个古老的故事,现在有人认为,愚公完全没有必要移山,只要搬家就什么问题都解决了。这既保护了环境资源,又节省了人力、物力、财力,你对此有何见解? (59)
64. 古人云:文武之道,一张一弛。如果部属始终觉得很疲劳,一直处于疲于应付的状态,那么作为领导就要认真反思了。你若作为领导者,如何才能有效地防止疲劳战的发生呢? (59)
65. 俗话说,强将手下无弱兵。作为副职,你要成为“强兵”,使“强将”器重你,信任你,你该怎样做呢? (60)
66. 谈谈你对“有偿家教”的看法。 (60)
67. 对于“人力资本”这一新概念你是怎样看的? (60)
68. 有句古语说:“民不告,官不究”,作为公务员你如何理解? (61)
69. 在工作中应做到举重若轻还是举轻若重? (61)
70. 再穷不能穷教育,再苦不能苦孩子。谈谈你的体会。 (61)
71. 多洗碗的洗碗多,不洗碗的不洗碗。在现实生活中,往往洗碗的挨批评,不洗碗的受表扬。请从领导工作的角度谈谈你对以上两种人和事的认识和处理。 (61)
72. 请问“积水成渊”这个成语对你有何启示? (62)
73. 谈谈对“商场如战场”的理解。 (62)
74. 请你谈谈福利自助餐的优缺点。 (62)
75. 有句古话“木秀于林,风必摧之;堆高于岸,流必湍之”,你怎么看?
(“枪打出头鸟”你怎么看?) (63)
76. 怎样看待“滴水之恩,当以涌泉相报”? (63)
77. 领导者面对的工作是复杂的、多变的,有人讲“上有政策,下有对策”,对此,你怎样理解? (64)
78. 俗话说:“牙和舌头处得再好,也有打架的时候”。在实际工作和生活中,领导者与下属之间难免出现些磕磕碰碰。作为领导干部,你怎样对待下属的“当面冲撞”? (64)
79. 有人说“要使班子气氛和谐,领导就要讲民主;要提高工作效率,领导还是专断一点好”,谈谈你的认识。 (64)
80. 有人说:“一把手是绝对真理,二把手是相对真理,三把手没有真理”,你怎么认为? (65)
81. 美国前国务卿基辛格说,全球化对美国只有好处,对其他国家只有坏处,你如何看待这句话? (65)
82. 有个国王喜爱好马,尤其是千里马,一旦发现非弄到手不可。一日,他出游时,发现一农场主家养有七匹好马,索买无果后,遂想了个法子想弄到手。第二天就发布了一张告示:第一,拥有马匹的人家,必须申报交税;第二,每匹马必须缴纳 100 元的税金;第三条,拥有五匹马以上的,要按五匹马申报交税;第四,不得谎报拥有马的数量。看

完告示后,农场主就准备按五匹马上税申报,但是他的儿子反对,并要求按七匹马申报上税,两人互不相让,争执了起来。后来,他们请来一位智者评断。智者听完整件事的经过后,思索了一会,想出了一个巧妙的方法去申报上税,使国王无法治农场主,不能把马弄走,农场主和他儿子都很高兴。请问:国王的意思是什么?智者想出的是什么申报方法? (65)

83. 日本著名经营管理学家土光敏天曾提出“要权威,不要权力”的口号,请谈谈你对此有何感想。 (66)

84. 古希腊哲学家亚里士多德曾提出过说服别人时应该具备三个要素:逻辑,这诉诸人的理智;同情,这诉诸人的感情;道德,这涉及把信赖他人作为道德的重要部分。现代心理学家科罗姆也说:“不信任别人的人,也就不会被人爱。”你作为领导者,对此有何感想? (66)

85. 富兰克林·罗斯福是美国历史上唯一破例连任 4 届的总统。任职期间,他不仅逐步把美国拖出严重的经济危机的低谷,并为打败希特勒德国做出了永垂史册的重大贡献。罗斯福总统有一句风靡全球的名言:“我们唯一必须害怕的就是害怕本身。”请联系实际予以评说。 (67)

86. 古希腊哲人毕达哥拉斯在《金言》中指出:“最要紧的是自尊”。黑格尔在《小逻辑》中认为:“人应该尊敬他自己,并应自视能配得上最高尚的东西。”你若作为领导者,对其中的“自尊”,有何理解呢? (67)

87. 西方著名管理学家彼得·圣吉说过“领导者应该是设计师”。请你详细谈谈对这句话的理解与看法。 (68)

88. 系统论奠基人贝塔兰非有句名言:“整体大于部分之和”。请你结合实际加以评析。 (68)

第二节 对社会热点问题现象的理解 (68)

1. 一些本来老大难即久拖不决的涉及法律的案件,一经中央电视台“焦点访谈”播出后,一般都得到了及时的妥善处理。请你对这种“焦点访谈现象”谈谈看法。 (68)

2. 北方某市加强新闻监督,经常对政府部门一些问题进行曝光,请评价这种做法的利弊。 (69)

3. 目前,我国广电总局发文,规定各级电视台不得在黄金时段播放有关色情、暴力、凶杀等题材的影视剧,你怎么看待这个问题? (69)

4. 改革开放以来,特别是《行政诉讼法》颁布以后,“民告官”现象逐渐多了起来。然而,在“民告官”的诉讼过程中,我们发现很少有被告行政机关的一把手——法定代表人出庭应诉的。请你分析其原因,并说明坚持让法定代表人出庭应诉的意义。 (70)

5. 有人说:“现在打官司就是打关系”。作为司法局副局长,请你谈谈对这种说法的看法以及如何从司法行政机关的职能入手解决这类问题。 (71)

6. 有人认为,人民法院独立行使审判权,就是审判员独立审判,与西方国家的法官独立审判没有区别。作为法院副院长,请谈谈你的看法。 (71)

7. 北方某市为优化县级干部结构,决定今年引进 50 名博士,计划 3 年时间引进 150 名博士生进入县级领导岗位,对此,你有什么看法? (71)

8. 某市有一条街,色情活动严重,长期不能解决,群众意见很大,写信反映给市长,市长做了批示后,有关部门便立即行动,问题才得以解决。谈谈你对这个问题的看法。 (72)