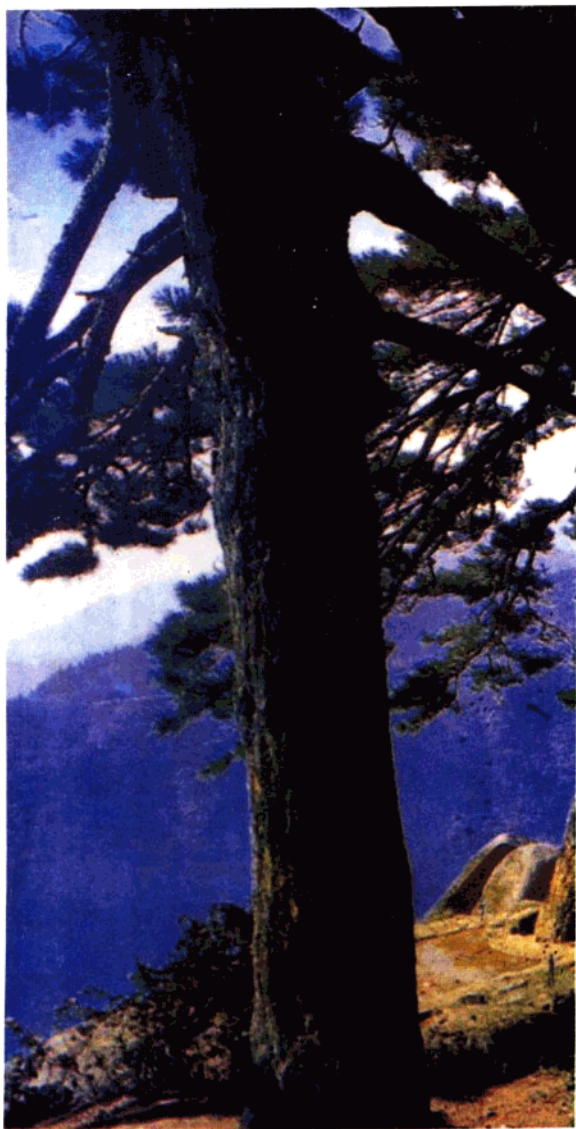


昌平县人事志



刘文田 主编
昌平县人事局



昌平区地方志丛书

昌平区人事志

主编 刘文田

昌平区人事局

一九九八年十二月

努力建设一支廉洁
高效的干部队伍

白崇全

一九九八年四月八日

治邦國者必先為家

吉士祥

人事科、局历任领导



第一任科长
高洪诚



第二任科长
王德才



第三任科长
刘万元



第四任科长
李连清



第五任科长
刘云秋



第六任科、局长
刘文田



第七任局长
冯林



第八任局长
何朝柱



副科长
王福修



副科长
钟振声



副科、副局长
王惠兰



副局长
李富明



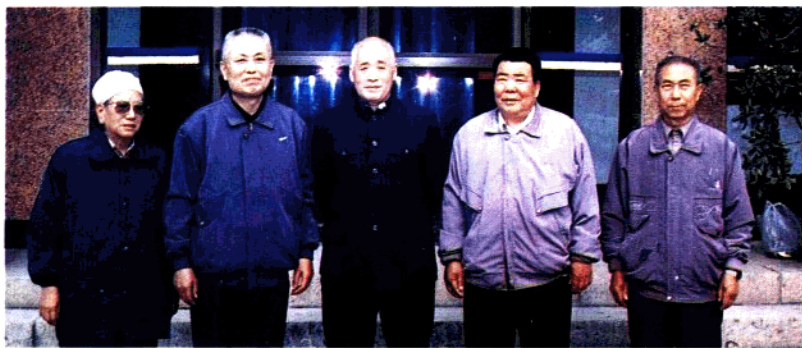
副局长
张明友



副局长
王淑云



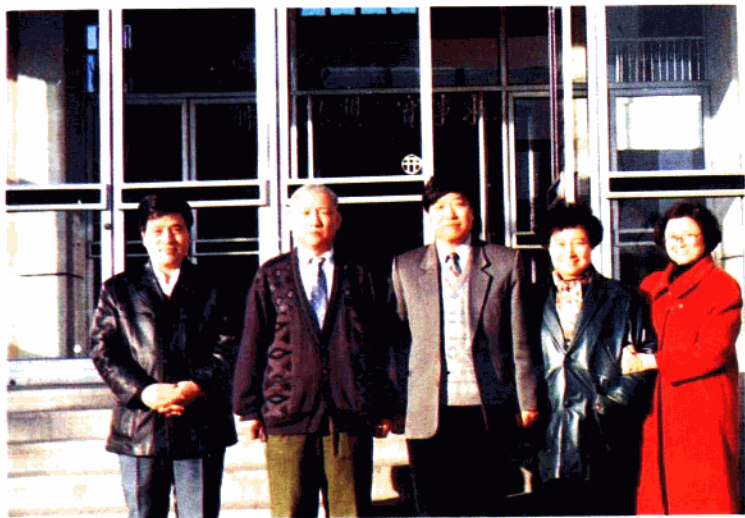
副局长
赵春发



老人事干部；左起：甄瑞斌、郑义、王福修、李连清、齐立田。



1990年6月28日
国家人事部部长
赵东宛视察昌平
人事工作。



1996年12月欢送老局长刘文田退休。

左起：副局长赵春发、老局长刘文田、新局长冯林、副局长王淑云、
党组成员办公室主任丰益芹。



1996年12月昌平县人事局机关和昌平县人才服务中心工作人员合影。



县人事局领导班子成员。

左起：副局长赵春发、局长何朝柱、副局长张明友、副局长王淑云。



1997年10月10日，昌平区退休干部九九重阳节联欢会

前排左起：县人事局局长何朝柱、县委常委、常务副县长董瑞龙、县委书记白宗全、县委常委、组织部部长钟振声。



1998年4月5日，昌平区首届春季人才招聘洽谈会。



李士祥县长视察昌平区首届春季人才招聘洽谈会并接受记者采访。



昌平县军队转业干部表彰及安置工作会议。



1998年9月14日，昌平县人事局召开定稿会议。



出席定稿会议人员：前排左起：石家声、齐立田、耿景景、李连清、王福修、郑义、刘文田。后排左起：赵春发、何朝柱、钟振声、张明友、王淑云。

《昌平县人事志》编纂机构

一、编审委员会

主任：冯林 何朝柱
委员：张明友 王淑云 赵春发 丰益芹

二、顾问：耿景星 石家声 李连清 王福修
齐立田 钟振声 王惠兰 李富明
郑义

三、主编：刘文田

四、主编助理：魏伟

五、撰稿人：程连花 张捷 王成宽 张瑞清
朱长全 熊强 张明友 刘文田

校对：尹连兴

书名题字：于德福

目 录

序言	(1)
凡例	(3)
概述	(4)
第一章 人事管理机构	(8)
第二章 昌平县建制沿革与机构设置	(15)
第一节 建制沿革	(15)
第二节 机构设置人员编制	(16)
一 旧政权时期	(16)
二 共产党领导的根据地政权	(26)
三 基本完成社会主义改造和开始全面建设 社会主义时期	(30)
四 “文化大革命”时期	(32)
五 社会主义现代化建设的新时期 (一)	(33)
社会主义现代化建设的新时期 (二)	(37)
六 机构改革后机构编制调整情况	(41)
第三节 代码标识	(48)
第四节 法人登记	(50)
第三章 干部队伍	(55)
第四章 干部调配	(63)
第五章 干部管理	(69)
第一节 任免	(69)
第二节 考核	(72)
第三节 表彰 奖励	(72)

第四节	惩戒	(75)
第五节	落实政策	(77)
第六节	国家公务员制度	(81)
第六章	专业技术干部	(84)
第一节	专业技术干部队伍	(84)
第二节	专业技术职务评审	(90)
第三节	专业知识与外语考试	(92)
第四节	继续教育	(93)
第五节	专业技术人员考核与考绩档案管理	(93)
第七章	工资福利	(95)
第一节	工资	(95)
第二节	福利	(117)
第三节	退休 辞职	(118)
第四节	工人技术等级考核	(124)
第八章	退休干部管理	(127)
第九章	昌平县人才服务中心	(131)
第一节	人才服务中心的由来及发展	(131)
第二节	人才服务	(134)
第三节	人才市场	(136)
第四节	人才培养	(137)
昌平县人事局大事记		(140)
附录 1:	昌平县人民政府关于批转县人事局《调入乡镇企业的专业技术干部管理暂行办法》的通知	(183)
附录 2:	关于转发《北京市流动人员人事档案管理暂行办法》的通知	(190)
编后记		(197)

序 言

人事工作是各级政府和企事业单位的重要职能之一。昌平县人民政府人事科和现在的昌平区人事局是昌平县人民政府的重要职能部门。人事工作也就是干部工作。它管理的主要对象是县、乡（镇）机关和全县企事业单位的全体干部。在工资福利考核方面，还包括机关和事业单位的工人。

管理工作同时也是服务工作。它以马列主义毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义理论为指南，在社会主义革命和社会主义现代化、社会主义精神文明建设的实践中，培养一支高素质的德才兼备的干部队伍，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的现代化的建设人才工作中发挥着重要作用。毛泽东同志指出“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。在党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策指引下，在县委县政府领导下，昌平县的改革开放，现代化建设都取得了巨大的成绩。这是人民群众辛勤劳动的结果。也是广大干部发挥了桥梁、纽带、骨干作用的结果。事在人为，人成事兴，千古事业的兴衰，关键在人。人事工作是为党的政治路线和党的组织路线服务的。人事部门必须按照党的干部政策和法规管理好建设好干部队伍。同时做好干部的工资福利工作，帮助干部排忧解难。人事干部要当好广大干部的娘家人贴心人，关心爱护干部，做好各项服务工作。

调动广大干部的工作积极性是人事部门一切工作的出发点和归宿。中华人民共和国成立以来，干部队伍建设主流是健康的，有建国初期和十一届三中全会以来的辉煌。但是也曾有过“左”的政治路线的干扰。特别是“文化大革命”挫伤了不少干部的积极性。党的十一届三中全会以后通过拨乱反正落实了各项干部政策。

为了适应现代化建设需要，广大干部学文化、学科学的积极性极大地迸发出来。干部队伍的政治文化业务素质普遍提高。正在为改革开放、建立市场经济体制，为经济建设为中心的昌平现代化辛勤工作着。

古人云：“治天下者以史为鉴，治郡国者以志为鉴”，盛世修志是我们中华民族的优良传统。遵照县政府的指示，于1996年12月县人事局采取大家动手，群策群力的办法开始修志工作。仅用一年半时间就完成初稿撰写工作。在此期间得到县志办公室同志们的精心指导，得到县档案馆的大力支持和人事局工作人员的有力配合，才使修志工作得以顺利完成。

《昌平县人事志》是昌平县有史以来的第一部人事工作专志。它坚持了实事求是，详今略古的原则。述、志、记、图、表、录诸体并用。全书共九章。对明清时期作了概述；对民国和日伪时期尽量详述；对1938年中国共产党领导的第一个昌平县人民政权开始至1997年的60年中，干部队伍的发展变化和人事制度、工资制度的改革做了详细记载。反映了社会发展和人民生活水平的提高。特别是党的十一届三中全会以后，为适应以经济建设为中心，改革开放和市场经济的需要，加大了人事制度改革的力度，新事物不断出现，具有鲜明的时代特征。《昌平县人事志》从具体实践中反映了党的政治路线与组织路线的发展变化。既有经验可取，又有教训可鉴。资料性、知识性较强，是当代及后人的良师益友。

以志为鉴，抚今追惜，利今世而惠及后人。

何朝起

1998.8.20