

2012年公务员考试规范用书

国家公务员录用考试 报名、备考、应试全程指导

国家公务员报考辅导专家组 / 编写

2024年国考公告发布后第一时间更新

国家公务员录用考试

报名、备考、应试全程指导

2024年国考公告发布后第一时间更新

2024年国考公告发布后第一时间更新

国家公务员录用考试 报名、备考、应试全程指导

国家公务员报考辅导专家组 编写

中国人民大学出版社

• 北京 •

图书在版编目 (CIP) 数据

国家公务员录用考试报名、备考、应试全程指导/国家公务员报考辅导专家组编写. —北京: 中国人民大学出版社, 2010

ISBN 978-7-300-12939-6

I. ①国… II. ①国… III. ①公务员-招聘-考试-中国-自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 211120 号

国家公务员录用考试报名、备考、应试全程指导

国家公务员报考辅导专家组 编写

Guojia Gongwuyuan Luyong Kaoshi Baoming、Beikao、Yingshi Quancheng Zhidao

出版发行	中国人民大学出版社		
社 址	北京中关村大街 31 号	邮政编码	100080
电 话	010-62511242 (总编室)		010-62511398 (质管部)
	010-82501766 (邮购部)		010-62514148 (门市部)
	010-62515195 (发行公司)		010-62515275 (盗版举报)
网 址	http://www.crup.com.cn		
	http://www.lkao.com.cn (中国 1 考网)		
经 销	新华书店		
印 刷	北京七色印务有限公司	版 次	2011 年 3 月第 1 版
规 格	185 mm×260 mm 16 开本	印 次	2011 年 3 月第 1 次印刷
印 张	13.5	定 价	28.00 元
字 数	301 000		

版权所有 侵权必究 印装差错 负责调换

前言

Preface

近年来,国家公务员报考人数增加迅速。2003年,报考人数还不到10万人;2005年,则达到了30余万人;2007年,突破60万人;2008年,突破80万人;2009年,超过了105万人;2010年,达到了120万人;2011年,达到3140万;预计2012年报名人数还将大幅增加,竞争之激烈显而易见。各省、市、自治区的公务员考试也同样火热。因此,国家公务员考试被形象地称为“千军万马走钢丝”。

在这种情况下,做好考前复习尤为重要。但是每位考生情况不同,考前准备也不应相同,根据自身特点进行有针对性的复习,在考试中发挥出最高水平应该是考生的备考目的。因此,每位考生都需要一本指导性的辅导书,以便在较短时间内了解考试特点,掌握报考注意事项,有效选择竞争相对小的职位,明确复习重点,掌握解题规律和技巧,选择合适的备考方法,了解应试窍门,获取自身所能达到的最高分。然而,目前市场上的公务员考试辅导教材,基本上都是一套数册,每册都很厚。考生阅读这些教材需要花费大量时间,而且很难抓住重点,常常做了大量的无用功,难以获得良好的复习效果。在此,我们经过多年研究,结合考试特点和考生需求,编写了本书。

本书主要针对考生报考复习的各个重要环节进行讲解,考生需要了解什么就讲解什么,便于掌握重点。本书内容全面实用,分为报考策略与应试方法、解题规律、技巧与重要知识点以及真题演练与模拟测验三个部分,涉及报名须知、大纲解读、考点概述、复习指导、应试窍门、解题技巧、2010与2011年度真题详解及模拟演练等内容,在理论方面对考生进行指导,使考生明确方法,在实战方面为考生提供必备知识点和应试技巧,提高复习效果,以实现获得高分的目的。

在报名须知方面,对报名条件、报名时间、报名程序、注意事项等报名过程中的常识问题进行简单提示,提醒考生注意容易忽略的问题,避免出现报考失败或其他失误。本部分重点介绍考生如何根据自己的条件选报最有利的职位。告诉考生如何根据自身条件结合职位要求,选择合适的职位,如何在恰当的时间进行报名,确保既能够选择最符合自己的职位又能有效避免竞争过于激烈的情况发生。

在复习指导部分,告诉不同情况的考生如何根据自己的知识结构来制定最适合自己的复习计划,在有限的时间内达到最好的复习效果。

在应试窍门部分,主要讲解实战技巧,告诉考生如何在题量大、时间紧的情况下获得最高分。比如如何根据自己的情况,先做自己有把握的部分,确保自己能把握的题目全部答对,没有把握的题目如何提高猜中正确答案的几率;在时间比较紧迫的情况下,什么样的考生该放弃什么类型的考题,以确保有时间去完成准确率比较高的考题;如何选择比较适合自己填涂答案的方法,使填涂答案的效率达到最高等。

在解题技巧部分主要对言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析、常识判断

和申论 6 个板块的解题技巧进行讲解。除了对每类题型的解题方法进行归纳总结之外，还会提供一些大多数考生不了解的有效方法。比如申论，近年来申论除了最后一道大题，前面的几个小问题的答案越来越客观化，考生如何进行综合分析对得出正确答案非常重要；最后一道大题有评分标准，在主题是否明确、结构是否合理、论证是否有力、段落中心句是否突出、存在多少错别字、病句等方面对扣分有相对具体的要求，考生在明确了评分标准的情况下，就会有针对性地进行答题，减少失分。

在真题详解部分主要对 2010 和 2011 年度考试真题进行讲解，为考生提供 2010 和 2011 年度的真题，使考生了解上一年度的题型，做到心中有数。

最后是公务员录用考试专家研究组精心编写的模拟试卷，供考生考前训练。虽然 2011 年度考题减少为 135 道，但是模拟题依然保持了 140 道，一方面可以在训练时达到前几年的强度；另一方面，2012 年的考题还有可能恢复为 140 道。

参与本书编写的专家有詹武、郭湛、毛百战、陈春锋、刘定万等人，在此表示感谢！

目 录

Contents

第一部分 报考策略与应试方法

第一章	报名是成功的第一步	3
第一节	报名过程中需要注意的五个问题	3
第二节	有效利用自身条件选择合适职位	5
第三节	在合适的时间选报职位	6
第二章	了解大纲掌握考点	8
第一节	2007—2011 年度大纲分析	8
第二节	考点概述	10
第三章	根据自身特点合理备考	12
第一节	了解自己和了解考题一样重要	12
第二节	定好复习计划选好辅导教材	13
第三节	选择考前住处很重要	14
第四章	掌握提高成绩的应试窍门	16
第一节	采取各种方式赢得时间	16
第二节	采用三项措施提高正确率	17

第二部分 解题规律、技巧与重要知识点

第五章	行政职业能力测验解题规律和技巧	21
第一节	常识判断重在积累	21
第二节	言语理解与表达重视第一感觉	22
第三节	数量关系要加强训练学会放弃	29
第四节	判断推理要提高速度	39
第五节	资料分析应先易后难	56
第六章	申论解题规律和技巧	60
第一节	学会分析材料	60
第二节	掌握申论评分标准	61
第三节	做到客观与主观完美结合	62
第七章	面试成功的基本要求	65
第一节	答题之外的四个注意事项	65
第二节	根据测查目的作答	67

第三部分 真题演练与模拟测验

第八章	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验	
	真题及详解	71
第一节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验真题	71
第二节	2010 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验参考答案及解析	97
第九章	2011 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验	
	真题及详解	109
第一节	2011 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验真题	109
第二节	2011 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验参考答案及解析	135
第十章	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验	
	模拟试题及详解	147
第一节	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验模拟试题	147
第二节	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试行政职业能力测验模拟试题参考答案及解析	172
第十一章	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试申论模拟试题	
	及详解	183
第一节	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试申论模拟试题 省级以上（含副省级）综合管理类	183
第二节	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试申论 省级以上（含副省级）综合管理类详解	191
第三节	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试申论模拟试题 市（地）以下综合管理类和行政执法类	193
第四节	2012 年度中央、国家机关公务员录用考试申论市（地） 以下综合管理类和行政执法类详解	200

附录	中央机关及其直属机构 2011 年度考试录用公务员公共科目	
	考试大纲	204

第一部分

报考策略与应试方法

第一章

报名是成功的第一步

在报名过程中出现差错，将直接影响考试结果，甚至导致报名失败。在报名时，能够注意一些细节，可以有效防止出现差错，确保报名成功。考生学会充分利用自身条件，可以选择对自己最有利的职位，避免过大的竞争压力。选择恰当的报考时机，既有利于选择人数相对较少的职位，又可以留出更改职位的时间。

第一节 报名过程中需要注意的五个问题

考生报考时，应该注意一些细节问题，有些问题可能会影响报考进度，甚至可能导致报考失败，考生应高度重视的问题主要有以下五个。

一、要注意所报职位的特殊条件限制

近几年，面向社会招录的国家公务员职位数量每年都稳定在1万多个，其中95%以上的职位都有一些特殊条件限制。考生在报考时尤其要注意详细了解这些限制条件，弄清楚自己的情况是否符合，最好通过电话向招录部门的相关工作人员咨询，不要自以为是。

比如，在2010年文化部招录的几个职位中，有几个职位要求工作年限2年以上，但是在其备注里有工作2~3年的特殊条件限制。这一条件是指考生从本科或研究生毕业时起至2010年7月止，其工作时间为2年或者3年，超过3年者被视为条件不符。有的考生没有注意这个备注条件，只注意职位要求为2年以上，结果本人参加工作时间已经超过5年还去报考这一职位，因此被退回。有些考生因为忽略了这些细节，在报考时被拒，最后导致没有足够的时间重新选报其他合适的职位，最终错过了报考时机。

在此，建议考生提前关注考试消息，在招考简章发布后，考生应根据自身条件选择若干备选职位（我们将在下一节具体介绍考生应如何选择最适合的职位）。针对这些符合条件的职位，考生可以根据自己的特点排列报考的顺序，根据顺序认真分析每个职位的特殊要求，对不是十分有把握的限制条件，考生应该通过网站发布的电话进行咨询，确认自己是否符合所有条件。尤其要强调的是，考生在报考时应该实事求是，不能为了报考成功而

谎报自己的条件，否则会被取消录取资格。因此，确认自己是否完全符合职位要求是报考成功的前提。

各省、市、自治区的公务员考试基本上分为两类，一类是资格考试，只要考试成绩达到分数线即可随意选报职位面试，这些地方的考生可以在通过考试后再了解各职位的条件；另一类和国家公务员考试一样每个人只能选报一个职位，这些地方的考生要和报考国家公务员一样注意所报职位的特殊条件限制。

二、针对职位要求把个人情况填写完备

近年来，由于报考国家公务员的考生越来越多，各招录单位负责审核报名资格的工作人员在报考期间工作量非常大，很多单位的工作人员连夜工作也无法确保审核工作按时完成。在这种情况下，考生按职位要求将个人情况填写完备非常重要。

比如 2010 年卫生部的报名审核工作，工作人员日夜加班进行，很多报考者的条件都是在深夜被审核的，但是由于招考职位较多，且各职位限制条件较多，考生又比较集中，很多考生都是在报考三四天之后才被审核，待审核时间远超过了主管部门承诺的二天时间。考生在报考时，针对职位要求把个人情况填写完备对成功通过审核非常重要，同时也节约了工作人员的时间，从某种意义上说也是为自己留出备用时间。有些考生虽然具备了职位要求的全部条件，但是在填报时，没有在自己的相关资料里说明，这就难以通过审核。如果遇到审核任务比较重的单位，考生在审核被拒后，很多都没有再选报其他职位的时间了，最终导致报考失败。目前，各省、市、自治区的公务员考试竞争也越来越激烈，同样面临以上问题。

因此，考生在报考时，除了要详细了解自己是否具备该职位要求的全部条件，还应该在报考时将个人情况填写完备，确保自己能够一次通过审核，避免报考失败的情况发生。

三、确认报名是关键一步

考生在报考之前，应该详细了解报考流程，如果疏忽了其中任何一个环节都有可能与成功失之交臂。2010 年，报考国家公务员考试通过审核的考生超过了 140 万人，但是最后参加考试的不到 105 万人，很多考生不是自愿放弃参加考试的机会，而是没有完成报名确认。这一现象大多出现在社会在职人员的报考者中，应届毕业生基本上都是集体生活，同时报考的同学朋友比较多，这样重要的环节一般很少忽略。很多第一次参加报考的社会在职人员，想当然地以为国家公务员考试与其他考试流程大同小异，没有进行仔细研究。很多考生以为通过资格审核就是报考成功了，而且在资格审核的这一环节，有专门的审核结果一项，更是迷惑了不少考生。以至于有一部分考生，没有进行考试地点的选择、提交照片、进行报名费用转账，居然以为自己报考成功，甚至有考生在考试前打电话到主管部门询问到什么地方领取准考证。这些考生因为没有进行报名确认，最后失去了考试资格，确实比较可惜。

从 2009 年开始，国家公务员考试取消了现场报名确认，全部进行网上报名、网络确认、网上打印准考证，很多科技知识在报考过程中得到应用。因此，有一部分考生，不是不知道报名确认程序，而是在确认过程中提交电子照片或电子银行转账方面出现了问题，

最终导致确认失败。在提交电子照片这一环节，最常见的问题是照片的格式或大小与要求不符，考生应该根据要求提前进行照片修改工作，如果缺乏处理照片的专业知识，应该提前到专业照相馆制作合适照片。对很多考生来说，缴纳考试费用可能是第一次利用电子银行缴费，考生对相关程序不了解的应该到银行进行咨询，实在缺乏经验和上网条件的应该求助于亲戚朋友或同学，请有条件的熟人帮忙进行缴费。

报名确认工作的时限一般为一周左右，建议考生在报名确认工作开始之后尽早进行确认，遇到麻烦后有宽余的时间进行解决，切忌到最后一两天才去确认，遇到问题可能来不及解决，最后导致确认失败，无法参加考试。报名确认是报考的重要环节之一，通过资格审核的考生一定要做好这方面工作。

四、选择合适的考试地点

考生不能选择具体的考场，但是在报名确认过程中需要选择考场所在的城市（区）。国家公务员考试一般在各直辖市、各省、自治区的省会城市或较大城市进行，一般报考地点与户籍所在地没有关系，也就是说符合条件的考生无论户籍在哪里，全国各地的考点都可以选择。各省、自治区的考场一般都安排在省会城市和较大城市进行。考生一定要认真选择考场，方便考前休息和便于从住处到达考场，避免因休息不好影响正常发挥，也要避免因路途原因过早或过晚到达考场而影响考试。

五、及时打印并妥善保管准考证

考生在拿到准考证的那一刻，才算真正报考成功，正确获取、妥善保管准考证是参加考试的前提。国家公务员考试从 2009 年开始全面取消现场领取准考证制度，全部实行网络打印，规定打印准考证的时限一般为一周左右，打印开始时间一般在考试当日前 10 天左右。各省、市、自治区的情况不尽相同，西部有些省、自治区的一些地区还有现场领取准考证制度。无论是网上打印还是现场领取，考生应该把握两个原则，一个是不要扎堆打印和领取，避免效率低下，另一个是不要在时限的最后一天打印或领取，避免意外情况出现，导致获取准考证失败。考生在获取准考证后，一定要妥善保管，最好与其他考试必备物品（如身份证、签字笔、铅笔、橡皮、手表等）集中存放在一个固定的地方，便于考试当天一起带往考场。国家公务员考试和大部分地方公务员考试的准考证可以多次登录网站进行打印，考生不小心丢失后可以尽快补打一份，但是个别地方实行现场领取准考证制度，准考证一旦遗失，补办非常麻烦，考生获得准考证后，还是妥善保管为好。

第二节 有效利用自身条件选择合适职位

公务员考试的竞争越来越激烈，2010 年国家公务员考试报名通过审核的人数创纪录地超过了 120 万人，各职位的平均竞争比例接近 100 : 1，有数十个职位出现了上千人竞争一岗的局面。在 2009 年度的招考职位中，中国残疾人联合会组联部基层组织建设一职，更是有 4 723 人报考。同时，每年也会有一些无人报考职位及报考合格人数未达到计划人

数的职位。报考人数过多的职位，一般没有太多特殊要求，比如对基层工作年限、政治面貌等没有要求，专业不限，学历一般也是本科即可。所谓的“冷门”职位，往往是要求考生所学专业比较特殊，其他要求也比较高，能够达到报考条件的考生比较少。

目前，行政职业能力测验是国家公务员录用考试的必考科目，该科目全部为单项选择题。其特点是时间紧、题量大，每年都有一些难度很大的考题，几乎没有考生能够把题目认真做完。因此，要想获得高分，除了实力之外，运气也比较重要。如果数千人竞争一个职位，任何人都没有绝对把握能进入面试程序（一般笔试前3~5名参加面试），因为通过概率理论分析，人数足够多时，不排除一些考生对不会做的题目蒙对的概率比较高，从而因为“运气好”获得高分。因此，即使是有实力的考生，要想顺利进入面试程序，也要避免竞争过于激烈的职位。那么如何做到这一点呢？最有效的方法就是选报职位时有效利用自身的全部条件。

国家公务员考试对考生的特殊要求一般集中在专业、学历、学位、政治面貌、基层工作年限、从事特殊行业的年限等方面。限制条件越多，具备报考资格的考生就越少，竞争的激烈程度一般也较小。比如对专业有限制的职位报考的人数往往比不限专业的职位报考人数要少很多，2009年度中国残疾人联合会组联部基层组织建设一职，就是因为在专业、政治面貌、基层工作年限等方面都没有要求，报考人数才达到历史之最。因此，考生如果想要选报竞争相对较小的职位，就应该放弃那些没有特殊限制的职位。在报考时，考生最好把自身所具备的条件全部用上，比如政治面貌是党员的就尽量不要选报政治面貌不限的职位，具有2年以上基层工作经历的就不要选报工作年限不限的职位，具有硕士、博士学位的就尽量不要选报同时招录本科学历考生的职位，有招录本专业的职位就尽量不选报不限专业的职位，万一实在没有招录本专业的也应该报考限制本专业那一类的职位（比如有的职位限制文科类、理工类或艺术类等）。还有一些职位具有更特殊的要求，比如铁道部的职位，基本上都要求具有铁路系统工作经历，那么具有铁路系统工作经历的考生就应该尽量选报铁道部的职位，这样的职位竞争压力相对会比其他职位小得多。

每年的国家公务员招考简章会把全部职位及要求汇总到一个表格文件里，在相关网站公布，考生应该对职位要求进行系统分析，可以在专业一栏里进行筛选，把自己比较适合的职业全部查找出来，然后根据自己的其他特殊条件进行综合分析，从而找到最适合自己的职位。报考各省、市、自治区的考生竞争相对较小一点，不过考生要想提高进入面试的几率，最好也通过穷尽自身条件的办法选报职位，确保所报职位的考生数量相对较小。

当然，以上只是针对选报人数较少的职位给出的办法，考生在报考时还应该综合考虑自己的兴趣爱好、专业背景和工作经验等。具体选择什么职位，考生要自己拿主意。

第三节 在合适的时间选报职位

在合适的时间选报职位有两个目的，一个是避开报考高峰，提高报考效率，另一个是可以初步判断职位报考人数，有效选择竞争较小的职位。

国家公务员的报考时限一般为10天左右，但是刚开始报考的那一两天，报考网站往

往因为同时登陆人数过多而非常忙碌，有时候甚至处于瘫痪状态，这就大大降低了报考效率。考生应该选择在报考开始后的3~5天之后再报考，如果确实想早点报考，最好选择在清晨等一般上网人数较少的时候报考，能够提高报考效率。

从减小竞争压力的角度讲，考生也不应该抢在头两天报考，应该用两三天时间仔细分析可以报考的职位，选择最适合的职位后再报考，而且一旦报考职位通过资格审核是不能改报其他职位的。上一节讲过，考生应该有效利用自身条件挑选职位，一般而言，考生在穷尽自身条件之后可以得到数个、数十个甚至上百个适合的职位，那么如何在这些职位里选择报考人数相对较少的职位呢？只要耐心等几天就基本上可以得到答案。从报考开始的第二天，各职位通过资格审核的考生人数就可以在国家人力资源部的网站上查到。5天以后，每个职位的人数差距就明显表现出来，这时候考生可以在自己适合的那些职位里选择通过审核的人数较少的职位。这样就基本上能够保证所报的职位竞争相对较小。

有些考生在报考时可能很郁闷，因为他们是应届的本科毕业生，又不是党员，所能选报的职位竞争可能都很激烈。这些考生除了尽量选择招录自己本专业的职位外，有效避免竞争压力的方法就是推迟报名时间，在可以报考的职位里挑选通过审核人数相对较少的职位。

但是要提醒考生的是，推迟报名时间要有限度，最好在报考截止时限两天前报考，万一没有通过审核还有一到两次修改职位的机会。如果在最后一天报考，万一没有通过审核，可能错过了报考的最后时限，导致报考失败，那样就得不偿失了。

第二章

了解大纲掌握考点

“知己知彼，百战不殆”。在考前复习的时候，考生一定要先了解近几年的考试大纲，掌握考试内容和题型，对即将参加的该年度考试的考点要有科学的预测，这样才能有的放矢，提高复习效率。

第一节 2007—2011 年度大纲分析

2007 至 2011 年度《中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目考试大纲》都包括公共科目笔试内容、作答要求、行政职业能力测验介绍和申论介绍四部分内容。在 2009 年度考试大纲公布之前，原国家人事部与劳动保障部合并为国家人力资源部，并新成立了国家公务员局，考试主办方也由原来的国家人事部改变为现在的国家人力资源部，但是 2009 至 2011 年度的考试大纲与前两年的大纲相比并没有发生本质变化。

一、公共科目笔试内容

2007 至 2011 年度中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目笔试，都分为行政职业能力测验和申论两科。全部采取闭卷考试方式。

行政职业能力测验为客观性试题，考试时限 120 分钟，满分 100 分。申论为主观性试题，考试时限 150 分钟，满分 100 分。两科成绩相加，得出最终公共科目笔试成绩。

各省、市、自治区一般都考行政职业能力测验和申论两科，也有一些地方增加公共基础知识或者其他管理类科目，但是都大同小异，考生可以在报考前仔细阅读大纲。

二、作答要求

参加行政职业能力测验的考生务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。考生必须用 2B 铅笔在答题卡上作答。作答在试题本上或其他位置的一律无效。总题量和各类题型及比例保持稳定。

参加申论的考生务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。

考生必须用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号,用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔作答的,一律无效。

三、行政职业能力测验介绍

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素,主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析五部分内容。2007—2009 年的题量都是 140 道题,其中常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系、资料分析五个部分的题量分别为 25 道题、40 道题、35 道题、20 道题、20 道题。2010 年的题量依然是 140 道题,但是五个板块的顺序调整为言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析、常识判断。2011 年度顺序又调回了 2009 年的顺序,题量减少为 135 道。其中值得一提的是取消了数字推理题型。

言语理解与表达主要测查考生运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

数量关系主要测查考生理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

判断推理主要测查考生对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

资料分析主要测查考生对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。

常识判断主要测查考生对法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面知识的运用能力,侧重考查考生的法律知识运用能力。从真题上看,2007 和 2008 年度基本上都测查的是考生的法律知识及运用,而 2009 至 2011 年度的考题范围更加广泛。

四、申论介绍

申论主要通过考生对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查考生解决实际问题的能力、阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象,要求考生能够准确理解材料所反映的主要内容,全面分析问题所涉及的各个方面,并能在把握材料主旨和精神的基础上,形成并提出自己的观点、思路或解决方案,准确流畅地用文字形式表达出来。

2007—2009 年的考试题型没有发生本质变化,一般都解答 4 道题目,其中报考省部级以上和地市以下的考生所设问答题有 2 道不同。

2010 年度首次把申论设置为两类卷,2011 年度大纲规定如下。

申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。申论考试按照省级以上(含副省级)综合管理类、市(地)以下综合管理类和行政执法类职位的不同要求,设置两类试卷。