

在硝烟弥漫的职场中，
怎样才能突出重围？

太多人告诉你，
要有知识、能力、学习力、
创新思想、团队精神……
李开复的答案是：

做一个不可替代的人

像李开复一样 不可替代

告诉你如何成为独一无二的职场精英

童媛媛·编著

古吴轩出版社

像李开复一样 不可替代

告诉你如何成为独一无二的职场菁英

童媛媛·编著

古吴轩出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

像李开复一样不可替代 / 童媛媛编著. — 苏州 :
古吴轩出版社, 2011.3
ISBN 978-7-80733-601-3

I. ①像… II. ①童· III. ①李开复—生平事迹②成
功心理学—通俗读物 IV. ① K825.38 ② B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 023839 号

策 划: 李 筱
责任编辑: 许雪根
见习编辑: 赵 妮
特约编辑: 张晨思
装帧设计: 天字行·丁岩

书 名: 像李开复一样不可替代

编 著: 童媛媛

出版发行: 古吴轩出版社

地址: 苏州市十梓街458号

邮编 215006

Http://www.guwuxuancbs.com E-mail gwxcbs@126.com

电话 0512-65233679

传真 0512-65220750

经 销: 新华书店

印 刷: 小森印刷 (北京) 有限公司

开 本: 880×1230 1/32

印 张: 9.25

版 次: 2011年4月第1版 第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-80733-601-3

定 价: 28.00元

前言

李开复 1998 年创办微软中国研究院（后更名为“微软亚洲研究院”），在极短时间内创建了一个国际一流的计算机研究院。他在卡内基·梅隆大学读博士期间，开创性地运用统计学原理开发出世界上第一个“不特定语者连续语音识别”系统，1988 年被《商业周刊》誉为当年“最重要的科学发明”。

11 岁的“留学生”，美国第 44 任总统奥巴马的大学同学，26 岁的副教授，33 岁的苹果副总裁，谷歌中国的创始人……他有着太多传奇的经历，为了他，两家最大的 IT 公司对簿公堂，他的每一次人生选择，都成为“自我超越”的典范。

这就是李开复——一个不可替代的人物。

2009 年 9 月，李开复在北京创立创新工场，帮助中国青年成功创业，帮助中国打造一批新一代高科技公司。10 年间，他在中国的高校做了上百场演讲，超过百万的中国年轻人受到他的鼓励和指引。

一个强者，总能创造出成功的契机。因为强者总是以无所畏惧的姿态活跃于社会的各个层面，在不知不觉中就成了创造机会、利用机会的专家，李开复即是如此。

自信、自省、勇气、胸怀、积极、同理心 6 种态度都是成功的必备要素，也是成功者必备的优点。但是，一旦将其中某一种态度发展到极端，优点就会演变为缺点。李开复如是说。

对于职场人士来说，如何才能做出成绩，这里有一个秘诀：在公司里做一个不可替代的人。学会独立思考，追随自己的内心，放弃该放弃的，坚持该坚持的，不要甘于当前工作的平庸状态，要勇于创新，学会把握自己，你也许就会像李开复一样不可替代，从而让世界因你而不同。

本书以李开复的传奇经历为主要案例，重点对职场人生进行详尽剖析，助你在职场中成为一个不可替代的人。

第一章 追随己心，让世界因你而不同 \1

走什么样的人生道路，你自己决定 \2

追随心的选择，不轻易动摇自己的信念 \5

明确职业理想，做自己想做的 \9

让直觉适时地指引你前行 \12

专注你的擅长，成就职业梦想 \15

第二章 树立成功思维，做最好的自己 \19

凡事积极主动，远离被动的坏习惯 \20

自律——“酷”在内心，赢在职场 \24

择善而从，并且坚持下去 \28

自信：发挥你的优势 \31

不要害怕犯错误，跌倒了再爬起来 \34

恪守中庸，做人做事不走极端路线 \38

忌骄忌躁，正确定位自己 \42

培养独立思考、独当一面的能力 \46

兼听则明，偏信则暗，遇事要冷静思考、积极求证 \50

第三章 燃烧你的激情，振奋每一个人 \55

哪里有激情，就到哪里去 \56

激情是你工作的动力 \59

专注和激情是一对双胞胎，坚持一个标准 \63

让你的职场生涯存有执著的毅力 \67

找到你的兴趣，因为它是激情之母 \71

敢闯会拼才有真人生 \75

明确目标，抵制诱惑 \78

用梦想指引前程，用激情引爆力量 \82

第四章 要不可替代，你必须是一个“好人” \87

责任心让你在职场中变得不可替代 \88

开诚布公，敢于说“不” \92

诚信的员工一定更值得信赖 \96

适当的时候学会轻轻放下 \100

说出的话就要做得到 \104

胸襟宽广让你更坦荡、更完整 \108

用平和冷静的心态作决定 \111

第五章 抛弃平庸，“秀”出你的闪光点 \115

“自觉”抛弃平庸 \116

积极主动让你鹤立鸡群 \120

主动向老板自我推销 \125

勇敢地迈出冒险步伐 \130

要做就做到最好 \133

协调个性与现实，发挥你的无限潜力 \136

理智选择，勇于对机会说“NO” \140

第六章 做事脚踏实地，积累仰望天空的资本 \145

让你的内心变得强大 \146

执行力是成功的关键 \150

你的理想要切合现实，不能好高骛远 \154

提高你的自控能力 \158

保有自知之明，清楚地认识你自己 \162

勇于自省，敢于承认错误 \164

第七章 转“危”为“机”，浴火成凤凰 \169

事分轻重缓急，你应分清主次 \170

职场危机不可避免，你要知道如何应对 \172

凡事有最坏的打算，但要向最好的方向努力 \177

做错事不要紧，重要的是虚心接受批评、吸取教训 \180

越不被人看好，越要证明给人看 \186

遇到问题时千万不要消极应对 \190

用感恩的心态理解挫折与失败 \195

第八章 学会适应不同环境，磨练不一样的自己 \201

职场生活很现实，实践才是硬道理 \202

培养自学能力，从举一反三到无师自通 \205

学会根据自己的现实环境不断调整自己的状态 \209

一专多能，在不同的岗位上做到游刃有余 \213

学会创新才有价值，创新要与工作并进 \217

该放弃时要懂得放弃 \223

平衡自己的工作与生活 \226

第九章 搞好人际关系，你是团队的重心 \231

慎重结交同事盟友，跟聪明人在一起 \232

用同理心争取人们的信任 \235

即使我不同意你的观点，也会支持你去做 \239

与人交往一定摒弃狂妄，学会谦虚 \242

由衷地尊重他人，为自己赢得追随者 \246

真诚的人才能得到真情回报 \250

懂得快乐，学会赞美他人 \254

第十章 立足长远，让自己不可或缺 \257

打工是你大学时代的学习良机 \258

省视自己，用真心增长你的智慧 \263

反思别人的失败，用别人的教训照亮自己的前程 \266

未来的成功更需要高情商 \270

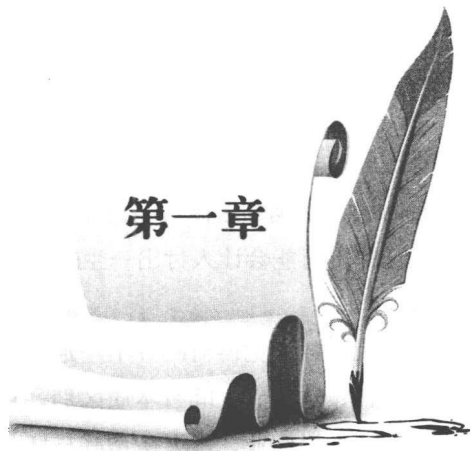
成功的价值在于你留下多少，而不是你拥有多少 \274

现在多一分准备，未来多一分胜算 \278

哪怕你是小人物，也要有大人物的做事习惯 \282

用勤劳播种幸福，用汗水装点人生 \285

第一章



追随己心，让世界因你而不同

走什么样的人生道路，你自己决定

无论事实怎样或者他如何说，“积极地选择”总是没错。

——李开复

人生可能会面临着许多次的选择，但关键的选择也许只有一两次，在这种时候，正确的选择可能会让人拥有一个灿烂的人生，而错误的选择则可能会让人付出一生的代价。

李开复认为，大多数人觉得对的并不一定是真理。选择最好的和作最好的选择，这二者之间有本质区别，它们决定着一个人命运的走向！比如说职业，就无所谓好与坏，适合自己才是最重要的。

对于每个人来说，择业无疑是一次重要的选择，这是人生的一个十字路口，何去何从，很大程度上决定着未来的人生前景。

李开复说，一位朋友说起他即将考大学的儿子准备报考考古学专业时，显得十分无奈。在他看来，学习考古这样的专业就意味着只能做学问，过一辈子清苦的生活。但我们却为他儿子能有这样的选择感到欣慰。在这个年代，很多人变得越来越短视，很多家长都把眼睛盯在计算机、经济管理、法律等热门专业上，想让孩子毕业后找一份容易赚钱的工作。至于孩子是

否适合或者喜欢做此工作，则很少去考虑；多数学生也很盲目，不知道自己到底喜欢干什么和能干什么，只是一味地听从家长安排。

这位朋友的孩子能够选择别人不愿选择的冷门专业，至少说明他是个有想法的人，他懂得对自我人生进行设计，并敢于按照自己的设计选择人生。从这一点上说，他的心智远比许多同龄人成熟。

如今在中国，房地产商是最赚钱的，但未必每个人都能成为房地产商；搞影视也算是很好的职业，但不是所有的人都能成为好导演或好演员。况且现在热门的、火的，未必将来就火，即使将来依然火，但自己不适合做，不喜欢做，选择了这个职业，岂不是一样痛苦？

所以，我们择业要选择适合自己的、有长远发展的，而不是只看眼前的利益，或者受别人的影响一哄而上。

李开复在自己的博客中写过这样一则故事：

在一所大学教书的王宾，26岁就当上了校团委书记，30岁任学工处处长，如今已是该校的校长助理。据王宾介绍，在他毕业的时候，许多大型跨国公司去学校招聘，格外青睐成绩好的学生。成绩好的学生，一般也会选择这些薪水高的企业；成绩不好的才会去一般的小单位。王宾当时成绩非常好，率先被挑中，但他偏爱学校的生活，犹豫了很久，还是

选择留校，当一名普通的辅导员。他说：“我相信当年如果我选择了去那些大家都争着抢着要去的跨国公司，前景也会不错，但我可能就不会像现在这样拥有一份自己真正喜欢也适合于自己的职业。”

从微软跳槽到谷歌，在微软一些高层的心目中，李开复成了“叛徒”；社会上也有很多人对李开复的这一选择表示难以理解。但是，在我们看来，这只不过是李开复一贯信奉的“积极地选择”的结果——积极主动地寻求改变、寻找机会，这是李开复的成才观，他本人正是这一法则的拥趸与实践者。李开复正是因为有了多次主动选择，才成就了今天的成绩与声望。

所以，李开复说，上帝对每个人都是很公平的，他赋予每个人不同才能的同时，也给他们提供了各种各样发挥才能的机会。我们应该学会发现并珍惜自己的才能，正确、积极地选择人生，在社会中找到适合自己的位置。



职场点睛

鱼与熊掌不可兼得。在人生的每一个关键时刻，20几岁的你必须审慎地运用你的智慧，有所选择，有所放弃，作最正确的判断，选择属于你的正确方向。在前进的方向上，随时审视自己的努力是否产生了偏差，并适时地进行调整。

人生路上，总会碰到十字路口，让人难以抉择，此时，做出积极的取舍，才能更好地把握自己的命运。

追随心选择，不轻易动摇自己的信念

一个20、30、40、50、60岁的人，都应该追随自己的心，听从自己心中的声音，告诉自己说这是我想做的事情，而且一个20岁到60岁的人，或者70岁的人，都应该继续学习……我觉得任何一个在任何职场、任何公司工作的人，他如果觉得自己没有在学习，没有成长了，这就是换个工作的一个原因。

——李开复

在职业生涯中，工作不管是顺利与否，每个人都会遇到类似跳槽选择的困惑。有的人，一跳再跳，越跳越高；有的人，一跳就完，且一蹶不振；而有的人，则是在不断跳槽中找到自己最佳的职业和事业，并将自己的职业和事业理想最大化。

打算跳槽的时候，李开复认为，你一定要先静下心来冷静而理性地问自己几个问题：

1. “我为什么要跳槽？”

是迫不得已，还是另有追求？是主动求变，还是被动走人？如果是迫不得已，首先反问一下，是不是真的迫不得已？有没

有争取或改变或调整的余地？如果是另有追求，是否真的是更高的追求？而这追求背后是否隐含着巨大的风险成本？如果是主动求变，是横向的变还是纵向的变？是变好的可能性大还是变差的可能性大？如果是被动走人，是不是真的只有“走人”这一个办法来解决？走了之后的“下家”有没有找到？等等。

所有围绕“为什么要跳槽”的问题，如果自己已从正反、直接间接都回答得清清楚楚，那么，你就知道了自己跳槽的内在原因和外在原因了。这样，“跳”起来就会有的放矢，而不是走一步看一步，看一步废一步。

2. “我该不该跳槽？”

“为什么要跳槽”只是明确了跳槽的原因，但是并没有回答“什么时机跳”，也就是说，“我该不该跳”是在“跳”的前提下如何寻求最合适的“跳”的时机。一旦时机不合适，不管怎么“跳”，都会隐藏着巨大的职业风险和职业成本。这些隐藏的成本和风险会很快在自己跳槽后的职场中体现出来。所以，跳槽的时候一定要把握好时机。

当年，在权衡了以上几个问题之后，李开复认为，苹果公司已经每况愈下，而且当时苹果的 CEO 阿梅里奥的很多表现也让他感到失望。在《世界因你不同》一书中李开复这样说：“在阿梅里奥的苹果时代，日子开始变得令人窒息，我隐隐地感觉到，我无法继续在他领导下的苹果工作了。”就这样，李开复决定离开。

1996年7月，李开复离开了那个他曾经热爱的、为之奋斗了6年的苹果公司，来到SGI（硅图像）电脑公司担任互联网产品部门副总裁兼总经理，负责多平台、互联网三维图形和多媒体软件的研发工作。

李开复回忆这段经历时说：“到了1995、1996年，公司一年又一年地裁员，而且又来了一个首席执行官，思维并不缜密却爱夸夸其谈，我就觉得苹果这个公司可能待不下去了，但是当时我还没有在积极地找的时候，SGI就找到我……SGI当时的电脑，它打造了比如说《侏罗纪公园》，还有《玩具总动员》，还有《魔鬼终结者》，这所有电影里面的这些动画也好，特殊效果也好，都是SGI的软件硬件所做出来的，所以非常地让人向往，觉得是一个像魔术的公司一般。他说开复你自己来选吧，你要做什么，我们帮你量身打造一个部门让你来管。一个公司为了得到一个人才，愿意付出这么多……我觉得这是我不可可以说不的一个机会。”

可后来的事实证明，这次李开复看走了眼，因为李开复在这样的一个公司只待了两年，而且它的全盛时期很快就过去了。

李开复说：“当时我应该更仔细地去审视，SGI也是同样，因为微软和英特尔做出来的机器也能以更低的价钱做出百分之七八十它的功能，我没有想到这一点会造成它走下坡，我太相信这些工程师会再创一个奇迹。当然这些工程师没有创奇迹，我也要负责任，然后新进来的CEO就把不赚钱的部门砍掉，我的部门就是这样被砍掉的。”

1998年，李开复一边做着离开SGI公司的交接工作，一边继续在美国寻找工作。不久，经朋友介绍，他进入了当时世界知名软件公司——微软公司，并受命在中国创建微软中国研究院。

李开复说：“我这样做，不是因为别的，是因为我的内心始终有一个目标，那就是实现自己的价值。循着这个目标，我不断转变自己的角色，但是不管怎么变，不管最终我去到哪儿，我内心的选择是不会错的。”

苏格拉底曾说过：“一个人能否有成就，只看他是否有坚定的信念这个条件。”的确如此，就像李开复的经历告诉我们的——当有了坚定的信念，我们就会多一份信心，多一点坚持，才有可能成为命运的主宰者。



只有一个人能告诉你人生的目标是什么，那就是你自己。不妨闭上眼睛，把浮现在脑海里的第一个理想记录下来，因为不经思考的答案是最真诚的。

再者，你也可以想像一下，15年后，当你达到完美的人生状态时，你将会处在何种环境下？从事什么工作？其中最快乐的事情是什么？跳槽，要有原则，也要有策略，更要有方法。至于成功与否，全在于你自己是否用心。