

# 北京市硕士研究生 招生制度改革实证研究

—— 聚焦首都高级人才选拔、培养与就业

《北京市研究生招生制度改革与促进

首都高端人才培养的实证研究》课题组 编著



石油工业出版社

# 北京市硕士研究生招生制度改革实证研究

——聚焦首都高级人才选拔、培养与就业

《北京市研究生招生制度改革与促进首都  
高端人才培养的实证研究》课题组 编著

石油工业出版社

## 内 容 提 要

本书为“北京市研究生招生制度改革与促进首都高端人才培养的实证研究”课题的主要研究成果,内容包括北京地区硕士研究生招生现状分析、培养现状分析、就业现状分析、国外硕士研究生招生及培养模式借鉴、北京市硕士研究生招生制度改革和培养对策建议,以及北京建筑工程学院研究生招生、培养和就业分析。

本书适合政府教育行政主管部门、教育考试院、各高校从事研究生管理的工作人员和相关专业的师生参考阅读。

## 图书在版编目(CIP)数据

北京市硕士研究生招生制度改革实证研究:聚焦首都高级人才选拔、培养与就业/《北京市研究生招生制度改革与促进首都高端人才培养的实证研究》课题组编著. —北京:石油工业出版社,2010. 8

ISBN 978 - 7 - 5021 - 7895 - 6

I. 北…

II. 北…

III. 研究生 - 招生 - 教育制度 - 教育改革 - 研究 - 北京市

IV. G643. 6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 133791 号

---

出版发行:石油工业出版社

(北京安定门外安华里 2 区 1 号 100011)

网 址:www.petropub.com.cn

编辑部:(010)64523579 发行部:(010)64523620

经 销:全国新华书店

印 刷:中国石油报社印刷厂

---

2010 年 8 月第 1 版 2010 年 8 月第 1 次印刷

787 × 1092 毫米 开本:1/16 印张:10.25

字数:245 千字

---

定价:32.00 元

(如出现印装质量问题,我社发行部负责调换)

版权所有,翻印必究

# 《北京市硕士研究生招生制度改革实证研究》

## 编 委 会

主 编：王 健 臧铁军 宋国华

副 主 编：马超培 秦 颖 张 丽 张 原

编著人员：（按姓氏笔画排序）

|     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 于壮强 | 马超培 | 王守县 | 王晓静 | 王 健 |
| 左金凤 | 孙冬梅 | 孙希磊 | 孙景仙 | 刘 娜 |
| 吴文卒 | 宋国华 | 李大伟 | 李志国 | 李青文 |
| 李青武 | 李雪华 | 肖建杰 | 张有峰 | 张 丽 |
| 张 原 | 张 鹏 | 周 春 | 金焕玲 | 姜 军 |
| 赵金瑞 | 夏君生 | 高春花 | 袁 力 | 秦 颖 |
| 臧铁军 |     |     |     |     |



# 前 言

研究生教育是最高层次的学历教育,它在增强自主创新能力、建设创新型国家的目标中,具有特殊的地位和作用。与研究生教育质量直接相关的重要环节之一是研究生的招生工作。由北京教育考试院和北京建筑工程学院部分教师、科研工作者和与研究生招生工作相关人员组成的课题组,在总结我国和北京市近年来研究生招生制度改革的基础上,针对北京地区市属和部分部(委)属院校招生、培养和就业等现状,选取了有代表性的样本,进行了大量的问卷调查和访谈,同时结合北京地区近五年来硕士研究生招生的相关基础数据进行了深入分析和研究。目的是确保北京地区硕士研究生招生工作能促进社会经济发展急需的高级专门人才的培养,使市属高校本科教育与研究生教育、研究生教育与社会需求实现良好对接。

本书立足于北京市属高校硕士研究生招生、培养与就业现状及存在的问题,并根据存在的问题提出改革对策。本书研究内容主要有下述几个方面。

## 1. 北京地区硕士研究生招生现状分析

(1)调查收集北京市 2004—2008 年的硕士研究生招生数据,对招生规模、招生结构、专业设置、考生来源等进行分析;

(2)对近三年来北京市属高校硕士研究生的入学考试成绩(包括笔试和复试成绩)进行统计分析;

(3)对近三年来部属高校硕士研究生的入学考试成绩进行统计,并与市属高校进行对比分析;

(4)通过纵向和横向比较,分析研究生考试内容的知识结构构成、生源质量状况,以便为今后招生考试内容、形式与力度的调整提供依据;

(5)对建筑类及相关专业硕士研究生招生现状进行重点分析。

## 2. 北京市属高校硕士研究生培养现状分析

(1)北京市属高校硕士研究生培养状况调研,调研对象包括:在校研究生、已经毕业的研究生、硕士指导教师、学校相关部门、用人单位等,对招生数量、专业设置、生源结构、知识结构、综合素质等进行调研,以全面掌握研究生培养状况;

(2)根据调研结果,分析北京市属高校硕士研究生培养中存在的问题。

## 3. 北京市属高校硕士研究生就业现状分析

(1)北京市属高校硕士研究生就业状况调研,调研对象包括:已经毕业的研究生、学校就业部门、用人单位等,对就业率上升和下降的二级学科专业、部分热门专业的毕业生就业前景、工作能力等进行调研,以全面掌握研究生就业状况;

(2)根据调研结果,分析北京市属高校硕士研究生就业中存在的问题。

## 4. 国外硕士研究生招生及培养模式借鉴

(1)调查美国、英国、日本等国家的研究生招生制度和培养模式;

(2)结合中国国情,从中总结归纳出可供借鉴的国外发达国家的招生和培养经验。

## 5. 北京市硕士研究生招生制度改革和培养对策建议

针对北京市经济发展对硕士研究生的需求及目前北京市属高校硕士研究生招生、培养中存在的问题,本课题在借鉴国内外有关硕士研究生招生政策的经验基础之上,提出北京市属高校硕士研究生招生制度改革及培养对策建议。

## 6. 北京建筑工程学院个案分析

本课题从招生规模、考生信息、考生专业情况、入学成绩和调剂等方面分析北京建筑工程学院硕士研究生的招生现状,并依据调研结果总结出就业特征。

本书汇集了课题的主要研究成果,在本书成稿之际,衷心感谢北京航空航天大学研究生院洪冠新教授、清华大学研究生院郭钊教授、中国人民大学研究生院马小侠教授、教育部全国高等学校学生就业咨询与就业指导中心张凤友主任、中国科学院招生办高随祥主任、北京师范大学研究生院张志斌教授、中国农业大学研究生院张泓教授、北京科技大学研究生院李文教授,在课题研究工作中给予的大力支持和无私奉献;感谢佳瑞咨询(上海)有限公司在调研和访谈工作中的帮助,以及所有参与本课题调研过程中给予支持的硕士生导师及同学们。同时,本书在写作过程中借鉴了大量同行、学者和专家的科研成果,因参考文献太多,较难一一列出诸位作者的姓名,在此真诚地对论文中引用观点的原创者表示歉意和谢意。

本书凝聚了“北京市研究生招生制度改革与促进首都高端人才培养的实证研究”课题组所有研究人员的汗水和劳动,但由于水平有限,难免存在缺点和不足,敬请广大读者批评指正。

编著者

2010年4月于北京

# 目 录

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| <b>第1章 绪论</b>                    | (1)   |
| 1.1 研究背景                         | (1)   |
| 1.2 研究目的和意义                      | (6)   |
| 1.3 研究范围及其相关概念的界定                | (7)   |
| 1.4 研究内容                         | (7)   |
| 1.5 研究方法与技术路线                    | (8)   |
| 1.6 主要创新点                        | (10)  |
| <b>第2章 北京地区硕士研究生招生现状研究</b>       | (11)  |
| 2.1 硕士研究生招生制度的发展历程               | (11)  |
| 2.2 北京地区硕士研究生招生现状分析              | (17)  |
| 2.3 建筑类专业研究生招生现状分析               | (50)  |
| <b>第3章 北京市属高校硕士研究生培养现状研究</b>     | (55)  |
| 3.1 北京市属高校硕士研究生培养状况              | (55)  |
| 3.2 北京市属高校硕士研究生培养存在的问题           | (56)  |
| <b>第4章 北京市属高校硕士研究生就业现状研究</b>     | (63)  |
| 4.1 毕业生总体就业状况                    | (63)  |
| 4.2 毕业生供需总体状况                    | (71)  |
| 4.3 北京市属高校硕士研究生就业现状分析            | (71)  |
| <b>第5章 国外硕士研究生招生制度与培养模式借鉴</b>    | (73)  |
| 5.1 国外硕士研究生招生制度与借鉴               | (73)  |
| 5.2 国外硕士研究生培养模式与借鉴               | (81)  |
| <b>第6章 北京市硕士研究生招生制度改革及培养对策研究</b> | (88)  |
| 6.1 北京市硕士研究生招生制度改革方案建议           | (88)  |
| 6.2 北京市硕士研究生培养对策建议               | (91)  |
| <b>第7章 北京建筑工程学院个案分析</b>          | (96)  |
| 7.1 招生现状分析                       | (96)  |
| 7.2 就业现状分析                       | (103) |
| 7.3 毕业生供需状况分析                    | (104) |
| <b>第8章 结论</b>                    | (107) |
| 8.1 研究结论                         | (107) |

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| 8.2 局限性 .....                    | (108) |
| 8.3 未来研究方向 .....                 | (109) |
| 附录 .....                         | (110) |
| 附录 A 导师访问大纲——学生整体情况 .....        | (110) |
| 附录 B 研究生培养管理人员访问大纲 .....         | (111) |
| 附录 C 就业指导中心管理人员访问大纲 .....        | (113) |
| 附录 D 用人单位访问大纲 .....              | (115) |
| 附录 E 研究生就业状况调查问卷 .....           | (117) |
| 附录 F 导师对毕业生个体能力评价调查问卷 .....      | (123) |
| 附录 G 导师对研究生培养及选拔现状评价调查问卷 .....   | (124) |
| 附录 H 在校研究生对培养及选拔现状评价调查问卷 .....   | (136) |
| 附录 I 北京建筑工程学院在校研究生就业预期调查问卷 ..... | (148) |
| 参考文献 .....                       | (153) |



# 第1章 绪 论

为了有效地培养大批优秀的研究生以适应社会对高素质专业人才需求的增加,研究生教育的起点——人才的选拔就显得尤为重要,而要保证选拔的效果和效率,就需要有一套与之相适应的科学合理的研究生招生和考试制度。本章将介绍“北京市研究生招生制度改革与促进首都高端人才培养”课题的研究背景和研究意义,明确课题的研究思路、研究内容和研究方法,提出课题的创新点。

## 1.1 研究背景

随着我国经济建设和各项事业的迅猛发展,社会对高素质人才无论在数量还是质量上的需求都在不断扩大,研究生教育也必须跟上时代的步伐,为社会培养出更多更好的人才。研究生招生是研究生教育中的第一步,因此,保证研究生的招生数量和质量是研究生教育的一项重要工作。中国自1978年恢复研究生招生以来,经过30多年的改革和发展,研究生招生规模从1978年的10708人增加到2007年的420000人,共招收培养各类研究生300多万人。我国的研究生招生制度改革不断深化,根据国家关于建设创新型国家和培养高精尖创新人才的需要,2003年教育部调整了部分初试科目和考试内容、加大复试力度、建立以科学研究为主导的资助制和导师负责制,在研究生收费方面也进行了改革试点,相继出台了一系列改革措施,收到了一定成效。但是,仍然在很多方面存在着需要进一步探讨的问题,如研究生考试选拔制度如何进一步公平公正、研究生招生政策如何进一步与当地经济发展对人才的需求相衔接等问题。如果说研究生招生是整个硕士研究生培养过程的“入口”环节,那么研究生就业就是“出口”环节,“入口”只有与“出口”相互衔接,才能够为社会经济发展服务。

近几年来,北京市教委与教育考试院在落实教育部各项改革举措的同时,结合硕士研究生的培养目标和北京市对创新型科技人才的社会需求,对北京市研究生招生计划的编制,以及北京地区考试组织形式、招生组织管理和监督等方面进行了许多调整,但是由于北京市乃至全国没有相关研究,所以缺乏全面、具体、有针对性的数据分析和事实依据,难以做出具有全局性和预测性的政策引导。为了能够有针对性地对研究生招生制度进行深入改革,使北京市对硕士研究生的需求与供应保持良性循环,更好地为首都经济的可持续发展服务,本课题在以北京市“十一五”经济和教育发展目标为指导的基础上,对北京地区各高校的研究生招生、培养、就业,以及北京地区社会经济发展对高级人才需求等各个环节进行大型调查分析,确保北京市硕士研究生招生和考试工作能够促进社会经济发展急需的高级专门人才的培养,使市属高校本科教育与研究生教育、研究生教育与社会需求实现良好对接。

### 1.1.1 北京市战略目标实现的保障条件之一——人才战略

新世纪的开篇对中国尤其是首都北京而言无疑具有里程碑意义,在新的形势下,研究和实施首都人才战略,提升北京的人才优势,是首都社会经济发展的关键。

人才战略是为了实现一个国家、地区或组织的整体战略目标而制定并实施的关于人才的

吸引、识别、培养、使用与激励等各方面具有全局意义的人才发展规划与策略。人才战略从属于经济社会发展战略,为总体战略目标的实现提供重要支持。北京作为首都有其独特的人才战略,首都人才战略主要包括以下七个方面:

一是坚持把培养、吸引和用好人才作为一项重大的战略来抓;

二是培养和造就一支高层次的领导人才队伍;

三是培养一批具有世界科技前沿水平的学术带头人;

四是培养具有首都现代化建设急需的信息、建筑、金融、汽车制造、财会、外贸、法律、经济管理和城市管理等方面的专业人员和复合型人才;

五是采取多种措施,有效吸引国内人才、留学人员和国外专家来京创业或工作;

六是更新用人观念,深化人事制度改革,建立健全人才激励、吸引、选拔和使用的新型机制;

七是在全社会形成尊重人才、用好人才的良好氛围,为优秀人才脱颖而出创造条件。

新形势下加快实施首都人才战略具有重要意义。首都人力资源的现状存在两个方面的问题:一方面现有人才能力及数量不能满足首都经济发展的需要;另一方面存在人力资源结构严重不合理的现象,以及人才管理体制不合理的状况。面对我国加入 WTO 的新形势,在全球经济的大背景下,首都经济发展中人才战略面临的挑战显得更加严峻。人才战略是实现北京城市发展战略的重要环节和根本保证,是实现首都现代化、国际化和国际城市发展目标的需要,也是赢得当前激烈的国际国内全方位人才竞争的需要。

北京有人才资源优势,在市场经济条件下,这个资源是面向全国甚至面向世界的,外省市甚至外国也可以来挖掘。发展首都经济,关键问题是发挥人才资源方面的优势,吸引、培养和使用大量的优秀人才。这些年来,首都经济和社会事业发展取得了显著成效,这与我们重视发挥人才资源优势是分不开的。

值得重视的是,人才在发展中还存在一些问题,主要是:人才资源的专业结构、产业分布结构、行业分布结构不尽合理,与首都的城市性质、功能和经济战略性调整的需要存在较大差距;人才的智力与潜能尚未得到充分发挥,创新能力亟待增强;复合型、创新型人才和学术技术带头人普遍短缺;市场机制在人才资源配置中的基础性作用还有待于进一步增强和完善。这些问题,随着“十五”计划的实施,有了相当程度的改善,但仍然存在不足之处,需要在今后的改革和发展中不断采取更加有力措施加以解决。

为解决这些问题,北京市在“十一五”计划中提出了“十一五”人才发展的战略思想和指导原则以及发展目标。

### 1) 战略思想

以邓小平理论与“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的十六大、十六届五中全会和全国人才工作会议精神,树立、落实科学发展观和人才观,坚持党管人才的原则,大力实施首都人才发展战略,创新人才资源开发与管理机制,构建人才发展和谐环境,加强人才资源能力建设,用好用活现有人才资源,大力培养和吸引创新型人才,努力建设规模宏大、结构合理、素质较高的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才队伍,抓紧培养高技能人才和农村实用人才,把各类优秀人才集聚到首都各项建设事业上来,为把北京建设成经济繁荣、文化发达、社会和谐、生态良好的现代化国际城市提供可靠的人才保障与智力支持。

### 2) 指导原则

第一,遵循以人为本原则。

第二,加强能力建设原则。

第三,坚持市场配置原则。

第四,促进和谐发展原则。

### 3) 发展目标

第一,未来远景目标为健全首都现代化人才资源开发与管理体制,构建人才发展最高水平的城市,打造培育人才最重要的基地,建设各类人才施展抱负和才能最理想的都市,造就传播人才发展先进思想文化的源头,形成具有重要影响的国际人才聚集与辐射中心,使北京成为人才资源密集、结构合理、实力雄厚、智力归心、人力资本持续增值,极具活力和充满希望的“人才之都”。

第二,“十一五”时期主要预期目标为全市至2010年起基本建立首都现代化人才资源开发与管理体制,进一步完善人才引进、培养、选拔、使用机制,初步形成公务员配套管理制度,深入发展事业单位人事制度改革、分配制度改革,逐步健全激励竞争机制,人才流动更趋合理,逐渐健全人才市场体系,充分发挥人才资源基础性作用,使人才资源总量稳步增长。

第三,各领域目标分为经济建设领域和社会发领域,经济建设领域包括:现代农业,现代制造业,城市建设,现代服务业;社会发展领域包括:科技,教育,文化体育,卫生,社会管理服务。

从学历角度看,北京市人才战略应将大专及以上学历的人才列为关注重点,尤其是研究生学历人才的培养。这是因为,首先,在高等教育已实现大众化的新形势下,北京作为高层次人才的聚集地,若仍采用传统的人才统计标准已不能适应发展的需要。其次,北京要实现国际城市的发展目标,必须在人才评定标准上逐步与国际接轨。最后,随着知识经济时代的到来,市场经济的发展从政治、经济和文化各方面都对人才层次提出了进一步的要求,以往的人才标准显然与现实的发展不相适应。

2010年人才发展展望:2010年,北京将构建起现代化国际大都市基本框架,率先在全国基本实现社会主义现代化。与此相适应,北京地区人才规模进一步扩大,总量发展到220万人左右,人才高度密集,每万名从业人员中人才达到4000人,总体实力继续位居全国前列,大学学历的人才成为专业技术人员队伍主体,科研与开发领域的科学家与工程师占全国科学家和工程师总量的十分之一。人才队伍更具有活力与竞争力,北京将成为亚洲乃至世界优秀人才择业、创业十分理想的城市。在最代表首都性质和特点的文化、科技、教育、卫生、高新技术领域具有大批国际一流水平专家。

### 1.1.2 首都建筑、房地产业的人才需求及其结构体现

#### 1) 行业的人才需求

行业的高收益性与人才的高稀缺性是房地产行业人才频繁流动的根本原因。房地产高端人才(如项目总经理、总建筑师、总工程师、营销总监、投资总监、财务总监、法律事务总监等)以及中端核心人才(如项目策划经理、销售经理、客户服务经理、造价预算经理、高级设计师、高级工程师等)的薪酬水平在行业中具有很强的吸引力,并始终保持着良好的增长势头,这就

导致各类“人才”或“准人才”纷纷涌入房地产行业。从表面上看,房地产人才市场“火爆”兴隆,企业人才选择的空間似乎相当充裕。事实上,真正具备房地产企业所需精深专业知识、专业技能和丰富经验的高水准“合格人才”在业内却非常有限,往往供不应求,是各房地产巨头极力争取的主要对象。据统计:2007年,国内房地产企业1/4以上的重要岗位空缺,一年以上找不到合适人选。同时,由于我国房地产企业知识管理和专业人才培养管理体系的建设大大滞后于行业本身的快速发展,各类“合格人才”的高稀缺性,在今后相当长的一段时间内,将是房地产行业始终需要面对的严峻现实。高稀缺人才所拥有的、远远大于其他从业人员的职业选择空间,成为其频繁流动的雄厚资本。房地产人才具有较高的专业化程度,因此其业内流动的幅度要远远大于跨行业流动的幅度。2008年全国房地产业内人才流动幅度仍超过20%,而跨行业人才流动幅度始终低于10%并且更多的是向金融、高科技等其他高收益行业转移。北京市的情况也是大致如此,房地产业经过10多年的高速发展,产业链已日益完善,当前房地产开发经营业务流程涉及规划设计、征地拆迁、土地开发、土地转让、房产开发、房产出售、房屋出租、物业服务、咨询中介等价值活动,其人才需求的数量、种类之多及其专业能力素质要求的差异之大为其他任何高收益行业所望尘莫及。

房地产业是近年来的热门行业,其发展速度一直非常迅猛。与其产业蓬勃发展截然相反的是房地产和建筑等相关行业人才配套严重跟不上,致使很多企业出现了短时间人才饥荒的现象。有报告显示,2008年建筑及房地产行业用人需求增长25%,北京市空缺6.4万人,其中高级管理和经营人才最稀缺。建筑及房地产行业对高级人才的需求持续高热,据介绍,目前建筑及房地产行业需求的高级人才主要集中在总经理、营销经理、投融资经理、成本控制总监、市场总监、销售总监、总工程师、总经济师、技术总监、客户总监、人力资源总监、项目管理咨询师、高级建筑师、高级项目经理、资深城市规划师、园林景观总设计师、装饰设计总监等热门职位。

随着近期大量高品质楼盘的涌现和一些标志性建筑项目的启动,高素质和高水平的项目管理人员和技术人员将成为北京建筑及房地产行业人才需求的热点。而目前正在人才市场流动的人才中,超过55%都是部门经理以下职位的人员,部门经理、项目经理占32%,高级职位只占13%。同时,正在流动的高级人才中,工程技术类高级人才占了66%。这种状况与企业对经营管理人才的需求出现了矛盾。此次调查也表明,在谈及最难招聘的人才时,近30%的被调查企业认为项目经理是最难招聘的职位,近19%的企业认为中层管理人员最难招聘。

从建筑及房地产行业对各类职位人才的需求看,行业对专业技术职位的人才需求量最大,占到总需求量的61%;行业对管理类职位的人才需求量占总需求的34%;对高管职位的人才需求量占总需求的5%。调查显示,建筑及房地产行业的企业紧缺的人才主要有六类,其中建筑师和规划设计人员最短缺,占了各类紧缺人才的37%,专业工程师次之,占了各类紧缺人才的19%,排名第三的监理工程师占了各类紧缺人才的15%,第四位为财务管理与投资人员占了各类紧缺人才的15%,排名第五位的为电气工程师占了各类紧缺人才的7%,排名第六的项目经理占了各类紧缺人才的7%。

## 2) 北京市建筑企业从业人员数量及增长速度

截止到2007年底,北京市建筑施工总承包和专业承包企业的从业人员达到51.7万人,同比下降22.7%。施工总承包企业从业人员达到36.9万人,占从业人员71.4%,其中特级和一级企业人员居多,达77%。专业承包企业从业人员达到14.8万人,占28.6%,其中一级企业

## 第1章 绪 论

从业人员比例为41.3%。这些从业人员中,管理人员达10.2万人,占19.7%;工程技术人员达到11.5万人,占22.2%;现场施工人员达到22万人,占42.6%。本市执业注册人员总量达到26129人,其中监理工程师7649人,造价工程师6098人,建造师12382人。2004—2008年北京市建筑房地产行业所需研究生的学科及其人数见表1-1。

**表 1-1 2004—2008 年北京市建筑房地产行业所需研究生的学科及其人数<sup>①</sup>**

| 年 份  | 建筑房地产类企业数 | 所需专业 | 人 数 |
|------|-----------|------|-----|
| 2004 | 24        | 经济学  | 70  |
|      |           | 工学   | 481 |
|      |           | 法学   | 3   |
| 2005 | 85        | 哲学   | 6   |
|      |           | 法学   | 15  |
|      |           | 经济学  | 19  |
|      |           | 医药学  | 61  |
|      |           | 教育学  | 8   |
|      |           | 历史学  | 5   |
|      |           | 理学   | 83  |
|      |           | 农学   | 1   |
| 2006 | 131       | 法学   | 9   |
|      |           | 经济学  | 12  |
|      |           | 教育学  | 10  |
|      |           | 理学   | 288 |
|      |           | 农学   | 117 |
| 2007 | 202       | 法学   | 7   |
|      |           | 经济学  | 20  |
|      |           | 工学   | 226 |
|      |           | 理学   | 4   |
|      |           | 农学   | 6   |
| 2008 | 346       | 文学   | 16  |
|      |           | 管理学  | 88  |
|      |           | 法学   | 19  |
|      |           | 经济学  | 37  |
|      |           | 历史学  | 4   |
|      |           | 理学   | 38  |
|      |           | 农学   | 15  |
|      |           | 工学   | 242 |

<sup>①</sup> 根据北京市人事局编制的人才就业指导文件进行分类统计。

从表 1-1 中可以看出,建筑及房地产行业所需人才的特点体现为:第一,需要研究生的建筑房地产类企业的数量呈递增趋势;第二,需要的研究生专业逐渐多样化,突破了传统专业,增加了文学、史学和农学等专业;第三,对研究生需求人数呈现递增趋势。

本次调研过程中,用人单位普遍表示对研究生的欢迎态度,因其专业知识总体上要比本科生扎实,而且进入工作角色要比本科生快,希望有更多的研究生充斥到高级管理人员和高级技术人员当中。

## 1.2 研究目的和意义

本课题通过调查分析北京市研究生招生制度与首都高端人才培养模式,探讨问题及成因,并研究对策,为深化研究生招生制度改革提供相应的智力和技术支持。本课题对于具体落实北京市“十一五”时期教育发展规划具有重大战略意义,将取得卓越的社会效应、经济效应和政策效应。

### 1.2.1 社会效应

研究生教育是复杂的系统工程,是最高层次的学历教育,在增强自主创新能力,建设国际城市等目标中具有特殊的地位和作用。研究生入学考试制度和人才培养是否和用人单位对研究生人才的需求相适应是研究生教育的两大节点,研究生入学考试制度是研究生教育的起点,培养出符合社会经济发展需求的研究生人才是研究生教育的目标和归宿。

无论是提高研究生教育质量、深化教学改革、调整专业结构和办学规模、大力培养创新人才,还是进一步明确高校定位,突出特色,提升实力,积极参与实施首都创新性战略,推进高校与首都经济社会融合,加大学科、专业结构调整力度,研究生入学选拔制度都是基础,使之和首都人才需求相契合,二者契合的程度高低某种程度决定了研究生教育与经济社会发展的结合度,决定了研究生教育的服务贡献能力,决定了能否促进首都教育更快更好地发展,能否为建设创新型国家、创新型城市提供强大的人力支持和科技支撑,能否为国家和首都的现代化做出更大贡献,能否为构建社会主义和谐社会奠定坚实基础,能否满足人民群众日益增长的接受教育的需求,能否率先基本实现首都教育现代化。

### 1.2.2 经济效应

本课题可以为研究生入学考试管理部门科学、民主决策提供基础性数据和权威性预测,可以提高计划的合理性、科学性、前瞻性以及宏观调控的针对性和有效性,对于研究生教育资源的合理配置和统筹,提高人才培养与首都经济发展的适应性,推进招生考试制度改革具有重要意义。

### 1.2.3 政策效应

首都研究生教育体制目前是政府宏观调控和高校自主管理相结合,鉴于在一定程度上引入了市场机制,人才市场调节对高校研究生教育已经产生相应调节效果,本课题研究成果可以为高等院校自觉明确定位,调整专业结构,突出特色科学决策提供基础性参考依据,进而对提高高等教育质量、深化教学改革、大力培养创新人才、积极参与实施首都创新战略、推进高校与



首都经济社会融合、加大学科、专业结构调整力度,尤其是对研究生招生制度改革和培养方式改革产生深远影响。

### 1.3 研究范围及其相关概念的界定

#### 1.3.1 研究范围

本课题主要以北京市属高校硕士研究生招生制度改革为研究对象,由于该课题属于北京教育考试院的项目范围,因此,在研究过程中,只对考试院管辖范围内的硕士研究生普通考试中统考生进行重点研究,虽然学位考试研究生在高端人才中占的比重很大,但本课题不做详细研究。

#### 1.3.2 行业界定

本课题为北京市研究生招生制度改革与促进首都高端人才培养的实证研究,在立项时考虑将研究所有行业的情况,但在初始研究过程中,为了简化研究程序,并为后续研究打好基础,课题组选择了相对熟悉的建筑房地产行业进行重点研究。

#### 1.3.3 高端人才

本研究所指的高端人才主要指具有硕士研究生学历并为首都经济发展所需的专业技术人才。

### 1.4 研究内容

本课题通过对首都经济发展近五年来建筑及相关专业研究生招生、培养和就业的调查分析,结合北京市“十一五”经济和教育发展的目标,分析北京市属高校建筑及相关专业研究生入学考试命题、招生制度、培养目标、培养方式、培养质量和就业状况,旨在为完善研究生教育提供参考性依据。

课题研究共包括以下八方面的内容。

#### 1.4.1 绪论

介绍北京市研究生招生制度改革与促进首都高端人才培养的研究背景和研究意义,明确本课题的研究思路、研究内容和研究方法,提出本课题的创新点。

#### 1.4.2 北京地区硕士研究生招生现状分析

(1)调查收集北京市2004—2008年的硕士研究生招生数据,对招生规模、招生结构、专业设置、考生来源等进行分析。

(2)对近三年来北京市属高校硕士研究生的入学考试成绩(包括笔试和复试成绩)进行统计分析。

(3)对近三年来部属高校硕士研究生的入学考试成绩进行统计,并与市属高校进行对比分析。

(4)通过纵向和横向比较,分析研究生考试内容的知识结构构成、生源质量状况,以便为

招生考试内容、形式与力度的调整提供依据。

(5)对建筑类及相关专业硕士研究生招生现状进行重点分析。

#### 1.4.3 北京市属高校硕士研究生培养现状分析

(1)北京市属高校硕士研究生培养状况调研,调研对象包括:在校研究生、已经毕业的研究生、硕士指导教师、学校相关部门、用人单位等,对招生数量、专业设置、生源结构、知识结构、综合素质等进行调研,以全面掌握研究生培养状况。

(2)根据调研结果,分析北京市属高校硕士研究生培养中存在的问题。

#### 1.4.4 北京市属高校硕士研究生就业现状分析

(1)北京市属高校硕士研究生就业状况调研,调研对象包括:已经毕业的研究生、学校就业部门、用人单位等,对就业率上升和下降的二级学科专业、部分热门专业的毕业生就业前景、工作能力等进行调研,以全面掌握研究生就业状况。

(2)根据调研结果,分析北京市属高校硕士研究生就业中存在的问题。

#### 1.4.5 国外硕士研究生招生及培养模式借鉴

(1)调查美国、英国、日本等国家的研究生招生制度和培养模式。

(2)结合中国国情,从中总结归纳出可供借鉴的国外发达国家的招生和培养经验。

#### 1.4.6 北京市硕士研究生招生制度改革和培养对策建议

针对北京市经济发展对硕士研究生的需求及目前北京市属高校硕士研究生招生、培养中存在的问题,本课题在借鉴国内外有关硕士研究生的招生政策的经验基础之上,提出北京市属高校硕士研究生招生制度改革及培养对策建议。

#### 1.4.7 北京建筑工程学院个案分析

本课题从招生规模、考生信息、考生专业情况、入学成绩和调剂等方面分析北京建筑工程学院硕士研究生的招生现状,并依据调研结果总结出就业特征。

#### 1.4.8 归纳和总结

对研究结论进行归纳和总结,指出本课题有待于进一步的研究方向。

### 1.5 研究方法与技术路线

本课题主要结合教育学、社会学、数理统计学等学科理论和研究方法,以调查问卷、实地访谈及专家论证等定性与定量相结合的方法进行大量的市场调研,其中对北京建筑工程学院、北京工业大学、北京信息科技大学、首都经济贸易大学、北京工商大学的导师进行了深入访谈,对上述院校的在校研究生、近五年的毕业研究生和相关导师进行了抽样问卷调查,并采用统计分析工具,如 Eviews、SPSS 等大型软件分析包,进行数据处理,形成分析报告,为有关部门进行硕士研究生招生政策改革提供依据。

本课题采用的技术路线如图 1-1 所示。

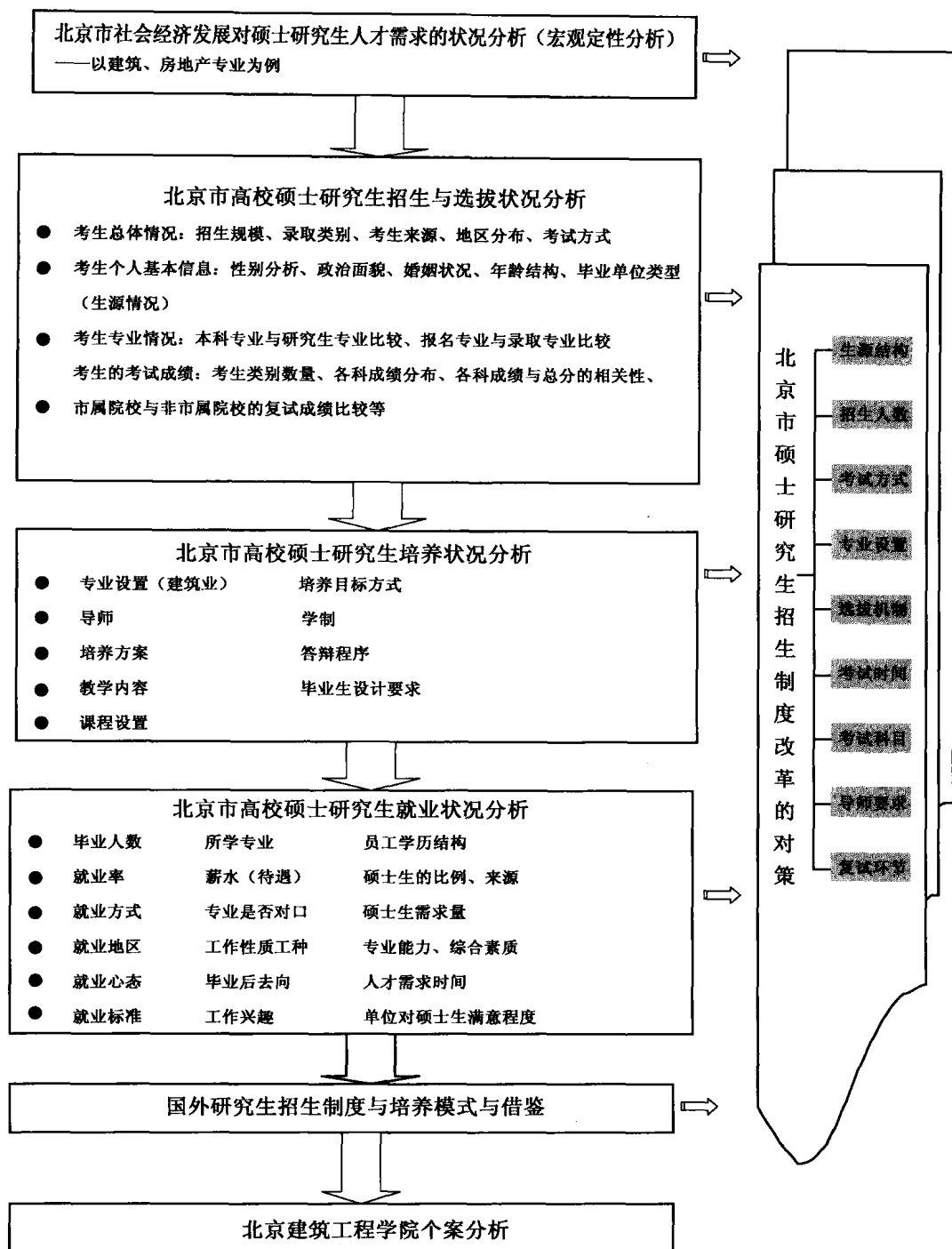


图 1-1 研究的技术路线