

岑光辉◎编著

我为公司

公司为我

一流的理念成就一流的员工
一流的员工造就一流的企业

中国式思维与世界500强企业先进理念的完美结合

一心只为自己的人是没有前途的，为公司着想，与公司一起成长，个人的发展自然水到渠成。

 中国纺织出版社

我为公司

公司为我

岑光辉◎编著



中国纺织出版社

内 容 提 要

工作对每个员工来说,并不能只看做养家糊口的手段,更要看做个人在公司大平台里积累各种财富,从而实现事业和理想的保证。公司的发展离不开每个员工的付出和奉献,而每个员工的成长更离不开公司提供的平台和团队的引导。本书告诉读者这样一个深刻的道理:公司的兴衰与发展,决定着团队的命运和员工今后的出路。作为公司的员工,更应该摆正自己的位置,明确目标,爱岗敬业,牢固树立“我为公司,公司为我”的主人翁意识,立足本职,为公司和个人的发展竭尽所能。

图书在版编目(CIP)数据

我为公司 公司为我/岑光辉编著. —北京:中国纺织出版社, 2011.1

ISBN 978 - 7 - 5064 - 6951 - 7

I. ①我… II. ①岑… III. ①企业 - 职工 - 修养

IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 207338 号

策划编辑:李秀英 祝秀森

责任编辑:赫九宏

特约编辑:张烛微

责任印制:陈 涛

中国纺织出版社出版发行

地址:北京东直门南大街6号 邮政编码:100027

邮购电话:010—64168110 传真:010—64168231

http://www.c-textilep.com

E-mail:faxing@c-textilep.com

三河市航远印刷有限公司印刷 各地新华书店经销

2011年1月第1版第1次印刷

开本:710×1000 1/16 印张:13

字数:144千字 定价:22.80元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社图书营销中心调换

前言

Preface

“公司为我搭平台，我为公司献良策”，公司的发展离不开人才，人才的发展离不开公司的平台，公司和员工是互通互利的关系，往往一荣俱荣，一损俱损。人才有了公司提供的良好平台，才能够发挥所长；公司有了人才的积极付出，才能够更好更快地发展。公司如果没有人才来建设，就难以更好地持续发展。同样，没有公司的存在，也不会有人才施展才华的舞台。也许有人会说，一个人的力量那么渺小，竭尽全力又能怎样呢？的确，一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我们，都能付出自己最大的努力，就会积跬步以至千里，积小流以成江河！努力就意味着要立足岗位，从本职工作做起，从身边小事做起，对待客户时做到“一把椅子让人，一杯开水敬人，一句好话暖人，一张笑脸迎人，一颗诚心动人，一身正气感人”。即便都是平凡的小事，但点点滴滴都折射出对工作的爱，对公司的爱！世上这一切不正是由许许多多平凡勤劳的人们一点一滴创造出来的吗？

为公司献计献策是为了让我们的企业发展得更好，为了让公司的管理模式和工作环境更人性化、更符合市场需求，更顺应时代变化。这样，公司的发展才能更快、更强、更持久。

公司好比是一只展翅待飞的天鹅，我们每个人都是天鹅的一片小小的羽毛，为天鹅的展翅高飞贡献力量。公司好似一条出水的蛟龙，我们





每个人都是蛟龙身上的一片鳞,让腾飞的蛟龙发出更灿烂的光芒。

《我为公司,公司为我》这本书立足职场的现状,告诉我们一个理念:只有为公司着想,才能成为一个真正优秀的职业人。只有处处以公司利益为重,与公司同呼吸、共命运,把工作当成自己的事业,以百倍的勤奋和敬业与公司共同发展,才能得到公司的重用,并在事业上得到长足的发展。

公司是船,而员工非但不是乘客,反而是这艘船的主人,公司的兴衰与员工密切相关。无论您是企业的管理者,还是基层的员工,相信透过书中的经典案例和最新的职业理念,都可以得到积极有益的启发,并找到合理的行动方案。

本书是员工培训和个人能力提升的阅读参考书,是创业者走向成功之路的培训读本,是企业员工塑造主人翁精神的行动指南。

编著者

一、我靠公司求生存，公司靠我谋发展

公司的生存与发展，必须依靠公司全体员工齐心协力去工作，同样，员工的生存与发展，必须依靠公司的存在。公司与员工是相互依存、共同发展的，公司里的每一位员工都肩负着一份公司生死存亡、兴衰成败的责任。树立“我靠公司求生存，公司靠我谋发展”的观念，能够增强公司员工的责任意识，从而使公司发展走向良性发展轨道。作为公司所有者，假如要在改革开放的经济大潮中不掉队、不落伍，那么他就必须建设一支素质高、战斗力强、勇于奉献的队伍，拥有这样的队伍，才能造就行业中乃至整个经济社会中竞争力超强的公司。



企兴我荣，企衰我耻	2
公司最需要专业精神	5
把职业当成事业	7
我与公司共成长	11



与公司一起乘风破浪.....	14
充满活力是取得优异工作成果的保证.....	17
执行力直接决定工作的结果.....	19
员工和老板并不是对立的.....	21
弄清老板的目标.....	23
挺身而出，为领导排忧解难	25
应该信守忠诚.....	27
忠诚于自己的团队.....	30
不负领导的重用.....	33
忠诚决定你在企业的地位.....	35

二、公司为我搭平台，我为公司作贡献

当我们真正融入公司中后，会感受到：公司给了我们无微不至的关怀，公司的家园文化真正叫我们感受到了家的温暖，看到身边一个个同事成为“企业模范”、成为“市场尖兵”、成为“先进个人”……每个人都会深受鼓舞，我们明白：公司为我们搭建了发展的平台！我们应该努力工作，全身心投入到工作中，期盼着公司能早日完成改造任务。公司可以让我们从懵懂轻狂的青年成长为如今成熟稳重、有责任心的栋梁之材。作为员工，工作是每个人的职责，我们应怀着感恩的心用实际行动来报答企业为每个人创建的机遇。“公司为我搭平台，我为公司作贡献”！争做公司的好员工，为公司创大业铸辉煌作出更大的贡献。

多考虑自己对公司的价值.....	40
------------------	----

业绩是公司生存的底线·····	43
多为公司创造价值·····	46
突破束缚，向不可能完成的任务挑战·····	49
我们是在为自己工作·····	52
将个人追求融入团队目标·····	55
树立全局观点，明确整体目标·····	58
把“我”和“他们”变成“我们”·····	62
满怀忠诚上路·····	66
在1%的工作中注入100%的热情·····	69
不断学习，掌握过硬的本领·····	74
让个人的进取心成为公司发展的驱动力·····	77
对自己工作的结果负责·····	80
积极行动起来为公司赚钱·····	83

三、我为公司谋发展，公司为我谋明天

公司把员工的切实利益放在心上，引导广大员工正确处理好公司与员工的关系。同时公司也充分调动一切积极因素，把员工的智慧和力量凝聚到促进公司科学发展，推动公司平稳较快发展上来，有效形成群策群力谋发展、和衷共济渡难关的浓厚氛围和强大合力。因此，我们应以市场经济为导向，以规范行业管理、推进行业自律为目标，全心全意为公司谋发展，不断提高服务质量。

为自己的公司献计献策·····	86
把公司当成自己的家园·····	88





平凡岗位出人才	90
付出和收获成正比	94
为价值工作，还是为薪水工作	97
看功劳不看苦劳，看结果不看过程	99
解决问题，要看执行	102
工作的质量决定工作的结果	106
把工作高度职业化	108
有协助领导的能力	112
领导是你学习的对象	115
不要当“差不多”先生	118
尽可能做到完美	121

四、事事为公司着想，处处为公司效力

事事为公司着想是一种工作态度，它代表了积极主动、敬业、勤奋等优秀的职业精神。这种精神正是作为一个优秀员工所必须具备的品质。一个时时处处为公司着想的员工才是企业最需要的员工，才是真正优秀的员工。要多替公司考虑问题；多为公司的发展、壮大出谋划策；积极主动地去工作；对老板所吩咐的任务能够独立完成；在工作中遇到困难不退缩，能够迎难而上；在公司遭遇困难时，能够坚定地与公司站到一起，并肩作战，以公司利益为重。这样的人才算是一名真正优秀的工作者，也是老板最可能青睐的员工。

懂得珍惜企业的微小财物	126
花最少的钱，办最多的事	128



主动自觉的工作态度	131
把公司的事情当成自己的事来办	134
对客户负责也是对公司负责	136
为公司的发展多做一点点	138
维护公司的利益	141
努力维护公司的形象	144
保守公司的秘密	147
做建设者，而非挑剔者	152
把握表现忠诚的机会	156
开拓创新，为公司扭转逆势	159

五、要有公司主人翁的责任感和使命感

“主人翁”三个字不仅是一个概念，它还蕴涵着一种肯定和认同，一种自觉的责任与使命，一种难能可贵的忘我投入的工作状态，一种奉献。主人翁意识，就是从思想上不把自己当外人，自觉地把自已当作集体的一分子，自觉地为公司尽其所能，不以个人得失来衡量做与不做，做多少。对员工来说，摆正自己的位置，认清形势，明确目标，敬岗爱业，就能牢固树立“企业是我家，发展靠大家”的主人翁意识。不管在任何岗位上，我们都要加强自己的责任心，立足本职，提高岗位技能，争创一流业绩。全体职工树立真正的“主人翁”思想，心往一处想，劲往一处使，不断发挥自己的特长，为公司尽职尽责，做出贡献，明天会更美好。

时刻要与公司价值观保持一致	164
---------------------	-----



做好本职工作	167
责任不容推卸	169
做个勇于承担的高效执行者	172
责任是实现自我价值的必由之路	175
琐事之中孕育着责任的种子	177
工作任务要主动执行	179
兢兢业业，永为第一	182
认真履行职责	184
敬业不到位自然就缺位	188
抛弃打工心态，成就老板心态	190
老板在不在都一样	192
轻视公司就是轻视自己	194
参考文献	197

Wowei Gongsì Gongsì Weiwo

一、 我靠公司求生存,公司靠我谋发展



公司的生存与发展,必须依靠公司全体员工齐心协力去工作,同样,员工的生存与发展,必须依靠公司的存在。公司与员工是相互依存、共同发展的,公司里的每一位员工都肩负着一份公司生死存亡、兴衰成败的责任。树立“我靠公司求生存,公司靠我谋发展”的观念,能够增强公司员工的责任意识,从而使公司发展走向良性发展轨道。作为公司所有者,假如要在改革开放的经济大潮中不掉队、不落伍,那么他就必须建设一支素质高、战斗力强、勇于奉献的队伍,拥有这样的队伍,才能造就行业中乃至整个经济社会中竞争力超强的公司。



企兴我荣，企衰我耻

公司是一条船，满载着老板和员工，驶向茫茫的事业之海——如果说老板扮演着船长的角色，那么员工则是船员——为了到达目的地，在行驶途中，船员必须与船长共同面对海上的狂风、巨浪以及暗礁，因为对每一个员工来说，公司就是赖以生存的船，公司这条船是每一个员工命运的载体，员工的发展与公司息息相关。公司兴，员工兴；公司衰，员工衰。只有你为公司做得更多，公司才能为你做得更多。

公司在发展的道路上难免碰到风雨，此时，你是转身离开呢，还是坚持留下来跟公司并肩同行？投机的人选择前者，聪明的人选择后者，他们认为自己是公司的一员，就应该自始至终地追随公司。公司遇到困难只是暂时的，如果携手并肩作战，就一定可以渡过难关，赢得美好的未来。

芬南到一家计算机配件制造公司工作，这是一家只有二三十个人的小公司，老板叫罗蒂，是一个比芬南大三岁的年轻人。

就在芬南到公司的第三个月，公司接到了一个大订单——为某计算机公司加工五十万张硬盘。这对当时的公司来说，简直是决定命运的订单，这笔订单能否顺利按时完成，对公司今后的发展关系重大。公司上下马上就忙碌了起来，将全部的资金都投入到这个项目。

然而，由于技术不过关，再加上管理上的疏忽，公司所生产的硬盘出现了严重的质量缺陷，被全部退货。对于芬南所在的小公司来说，这无疑是极其沉重的打击，不但没有赚到钱，反而欠了银行的债。银行知道消息后，不断上门来逼债。后来，连支付水电费都成了问题。



但老板罗蒂还是多方筹借到了钱款。发工资时，老板召开了会议，向员工阐明了公司面临的窘境，并提出希望员工能够和他共同来面对困境。在了解公司的境况后，许多员工都马上辞职。还有一部分员工认为公司走到这一步，责任完全应该由罗蒂来承担，所以他们向罗蒂索要失业赔偿金。这其中就有对罗蒂表示过忠心的人。罗蒂在伤心之余毫不犹豫地在他们的赔偿协议书上签了字。那些原本没打算索要赔偿金的员工见此情景也纷纷要求赔偿，罗蒂都一一满足了他们。

看着平日里那些口口声声说要和自己共同打拼的员工提着东西离去，只剩下了他一个人，罗蒂感到了孤单。但当他走出自己的办公室时，他惊讶地发现还有一个人在安静地工作，这个人就是芬南。他是一个平日里并不怎么说话，也很少和罗蒂交谈的员工。罗蒂非常感动，就走到芬南面前对他说：“你为什么没有向我索要赔偿金呢？如果你现在要，我会给你双倍的。我现在虽然已经身无分文了，但我相信我的朋友会借给我的。”

“赔偿金吗？”芬南笑了笑，“我根本就没打算离开，为什么要赔偿金呢？”

“你不打算离开？”罗蒂显得非常惊讶，“难道你认为公司还有希望吗？说实话，我自己都失去信心了。”

“不，我认为公司还大有希望，你是公司的老板，你在公司就在；我是公司的员工，公司在我就该留下来。”芬南说。

老板罗蒂被深深地感动了，“有你这样的员工在，我当然应该振作起来！但是，我不忍心你和我一起吃苦，事实上公司已经破产了，你还是去找新的工作吧。”

“老板，我愿意留下来和你一起吃苦。公司发展好的时候，我来到了公司，如今公司有了困难，我就离开，这太不道德了。只要你没



有宣布公司关门，我就有义务留下来。你刚才不是说你的朋友愿意帮助你吗？如果你愿意接受我这个朋友，那么就让我来帮助你吧，我可以不要一分钱。”

芬南坚定地留了下来，并把自己的积蓄全部借给了罗蒂。罗蒂为了偿还银行债务和员工的赔偿金，卖掉了仅有的一个加工车间和所有的设备，也卖掉了汽车。接下来的日子里，他们转变了经营的重心，开始给一些软件公司寄销售软件。这种方式的投入很小，公司很快就有了转机，两个人忍受了半年的艰苦日子后，公司终于开始盈利了。此后，公司进入了快速发展期，几年以后，公司就由负债转为盈利上千万美元。

一天，难得有时间，芬南和罗蒂在一家咖啡馆喝咖啡，罗蒂说：“在公司最困难的时候，是你给了我最大的帮助。在我们共同奋斗的日子里，我发现你的确是个经营好手。现在公司终于起死回生了，我觉得把公司交给你会有更好的成长空间。所以，我真诚地邀请你出任公司的总裁。”罗蒂说着，拿出聘书交给了芬南。

当公司面临危难的时候，依然“义”字当头，和老板同舟共济，必将得到丰厚的回报。

企业如同一条大船，它需要所有的船员全力以赴把船划向成功的彼岸，同时，这条船也承载着它的船员，避免他们掉入大海。大船一旦沉了，会有很多人失去工作，有很多家庭的收入受到影响，这固然没有送命那么严重，但也是没有人愿意接受的现实。

职业信条 >>>

只有公司不断地发展壮大，在公司里生存的员工才会得到发展。因此，员工应该树立维护和建设公司这个平台的意识，只有

这个平台越来越大，越来越好，才能为员工创造更多的机会，提供更大的发展空间。从这个意义上说，公司的兴衰不仅和公司里每一位员工的切身利益有着直接的关系，而且还受到在公司的每一位员工工作态度的影响。

公司最需要专业精神

“塑造你真正的专业精神”，做一个真正的专业员工，就要不断地打造自己的专业精神，做一个真正的职业人。

专业精神，首先意味着超越世俗和功利的价值和信念。专业，对一个从业者来说，绝不仅仅是职业，而是一项神圣的事业。它要求任何一个从业者有为之献身的勇气和决心，表现出对工作极度的热爱和投入，把所从事的专业视为天职。

专业精神是一种专注、敬业的精神。对于具有专业精神的人来说，专业精神意味着精益求精、孜孜不倦，意味着专业技能的不断提高。在当今生存和竞争压力趋重的形势下，大多数人并不是天才，将怎样胜出？可以说只有专业精神才是现代社会最基本的处事之道。

尽管一个人可能并不是天才，但通过专注于某一领域，对专业钻研深透，完全可以使自己成为“专才”，成为不可替代的人才。“扫地也能扫出名堂”“小庙里也能成就大事”，就是这个道理。在人才越来越市场化的今天，一个单位并不一定能保证一辈子的饭碗，但专业素质却能帮你永远有新的饭碗。什么样的组织最具“人性化”？一个组织能提供专业的发展空间，不断增强个人在行业中的生存和发展能



一、我靠公司求生存，公司靠我谋发展



力，这就是“专业化”的充分体现。这也是“专业化”在市场经济中的新解。

专业精神是一种不断创新、不断追求卓越的精神。行政职务的空间是有限的，个人的行政职务可能会被长期封在一个“天花板”下；专业的空间却是广阔的，尽可以通过自身努力、持续性创新成为某方面的专家，如财务专家、市场营销专家、产品开发专家，超越一般的专业水准，形成个人的核心竞争力与差异化优势。

专业精神更意味着团队整体能力的有效搭配和整合，一个团队并非每一个人的简单叠加。分工的细化使得隔行如隔山，人与人之间需要分享、相互依存，单个人无法包揽一切，只有协作才能实现系统的正常运转。

现在公司最为缺少的就是缺乏专业精神的人才。要想在竞争中胜出，首先要具有专业精神。具有专业精神，才能不断追求卓越，追求工作上有所突破的愉悦，却不会自满；才能严格坚持公司的价值观念。做到真正专业，才能恢复你的工作乐趣和激情，增强自己的工作满意度、专业成就感，间接地也更好地提高公司的经济效益。

管理学大师汤姆·彼得斯曾说过：“一切价值都是由专业服务创造的。”

美国福特公司的一台机器某一次发生故障，各方专家检查了三个月，竟然束手无策，最后无奈请来了德国著名的工程师斯坦门茨。他经过研究和计算，用粉笔在电机上画了一条线，说：“打开电机，把画线处的线圈减去16圈。”工人照此做了，一切恢复正常。福特公司的负责人问需要多少酬金，他说要1000美元。人们惊呆了，画一条线竟然可以索要这么高的价！斯坦门茨坦然地说：“画一条线只值1美元，但知道在哪个地方画线值999美元。”这就是专业精神的价值。