



百 / 姓 / 生 / 活 / 安 / 全 / 法 / 律 / 大 / 讲 / 堂

• PINGAN CHUXING •

常伯阳 林 枫 朱攀峰 / 编著

快乐工作

——劳动纠纷处理 与劳动者权益保护

掌握生活法律 为安全保驾护航
基本法理 专家解答 典型案例 生动剖析



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

百 / 姓 / 生 / 活 / 安 / 全 / 法 / 律 / 大 / 讲 / 堂

• PINGAN CHUXING •

常伯阳 林 枫 朱攀峰 / 编著

快乐工作

掌握生活法律 为安全保驾护航
基本法理 专家解答 典型案例 生动剖析



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

图书在版编目 (CIP) 数据

快乐工作——劳动纠纷处理与劳动者权益保护/常伯阳, 林枫, 朱攀峰编著.

北京: 中国经济出版社, 2011. 5

(百姓生活安全法律大讲堂)

ISBN 978 - 7 - 5017 - 9844 - 5

I. ①快… II. ①常… ②林… ③朱… III. ①劳动争议—劳动法—案例—分析—中国

IV. ①D922. 591. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 041733 号

责任编辑 孟庆玲

责任审读 贺 静

责任印制 石星岳

封面设计 白朝文

出版发行 中国经济出版社

印刷者 北京市人民文学印刷厂

经销者 各地新华书店

开 本 710mm × 1000mm 1/16

印 张 12

字 数 175 千字

版 次 2011 年 5 月第 1 版

印 次 2011 年 5 月第 1 次

书 号 ISBN 978 - 7 - 5017 - 9844 - 5/D · 480

定 价 29.80 元

中国经济出版社 网址 www.economyph.com 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换(联系电话: 010 - 68319116)

版权所有 盗版必究(举报电话: 010 - 68359418 010 - 68319282)

国家版权局反盗版举报中心(举报电话: 12390)

服务热线: 010 - 68344225 88386794

前 言

作为提高生活质量的重要保障,生活安全已经成为一个与每个人息息相关全新观念,它符合人们对和谐、平稳生活的追求,也代表着人们对保障自身权益不受损害的强烈诉求。

随着我国国民经济的高速发展和人民生活水平的提高,人们已基本度过了解决温饱阶段,进而对生活质量有了更高的追求。然而,伴随着经济的高速发展,一些社会生活体系的不完善和不成熟,不可避免地带来许多社会问题,并直接影响到老百姓的生活安全。在现实生活中,我们的生活安全时常受到这样或那样的威胁,例如日益增多的食品安全、医疗事故、购物陷阱、交通事故、房屋质量、金融欺诈、旅游纠纷以及永远处于弱势的劳动者权益损害等等。因此,作为现代社会公民,要保障生活安全不仅需要具备一定的生活常识,更应当具备与生活安全相关的基本法律常识,才能有效地规避风险,避免自身合法权益受到损害,或者在损害发生时能有效地采取合理措施和寻求法律救济,而这些与生活安全密切相关的必备法律知识正是本系列丛书要呈现给您的。

本系列丛书涉及的生活安全主要包括医疗安全、食品安全、消费安全、房产安全、旅游安全、交通安全、劳动工作安全及个人

金融安全,基本涵盖了人们日常生活所涉及的重要方面和人们对生活安全问题关心的主要焦点。

在内容编排上,本系列丛书每册分上下两篇,上篇主要选取与丛书所涉及的各方面生活安全密切相关的基本法律、法规,以问答的形式予以详细解析,在介绍法律常识的同时注重提示人们规避风险的实用方法和技巧,下篇则结合具体案例揭示通常发生损害的情形和合理寻求救济的途径。同时本丛书还收录了相关的法律、行政法规,方便读者查找使用。

本系列丛书注重实用,以常见法律问题为主,叙述简洁明了,对相关法律法规的解析通俗易懂,所举案例具有较强的代表性。通过本丛书,可以帮助普通百姓轻松、迅速地了解、掌握与生活安全相关的法律知识,并能够加以运用以维护自身权益,让法律为老百姓的生活安全保驾护航,让我们的生活尽可能地实现幸福和谐!

由于涉及法律知识范围较为广范,并且我国的法制建设正处于高速发展阶段,书中难免有遗漏和不尽完善之处,敬请广大读者批评指正。



上 篇

专家答疑：工作安全基础法律常识

第一章 劳动法概况

- 一、我国与劳动者权益相关的法律依据主要有哪些？ 3
- 二、劳动者享有哪些权利？ 3
- 三、劳动者要承担什么义务？ 3
- 四、哪些用人单位与劳动者之间形成的劳动关系属于劳动法
调整的范围？ 4
- 五、哪些劳动者与用人单位产生的纠纷不受劳动法调整？ 5
- 六、如何理解《劳动合同法》及其实施条例中的“劳动力”？ 5
- 七、法律对未成年工有何特殊规定？ 5
- 八、在校学生兼职是否适用《劳动法》规定？ 6
- 九、已超过退休年龄的人员是不是《劳动法》规定的劳动者？ 6
- 十、法律对临时工有无特别规定？ 7

第二章 劳动合同

- 一、什么是劳动合同？ 8
- 二、劳动合同与雇佣合同有哪些异同？ 8
- 三、劳动合同与承揽合同有哪些异同？ 9

四、订立劳动合同应当遵循哪些原则？	9
五、劳动合同应具备哪些内容？	10
六、企业被承包或租赁后，劳动者应与谁签订劳动合同？	10
七、企业的分支机构能否与劳动者订立劳动合同？	11
八、以劳动合同的期限为标准可以将劳动合同分为哪几种？ ...	11
九、什么是无固定期限的劳动合同？	12
十、哪些劳动合同无效，劳动合同无效的法律后果 是什么？	13
十一、用人单位未依法与劳动者签订书面劳动合同应该承担 何种法律责任？	14
十二、劳动者拒绝与用人单位签订劳动合同的，如何处理？	15
十三、我国法律是如何规定劳动合同试用期的？	15
十四、如何确定试用期的工资标准？	16
十五、用人单位聘用农民工是否需要签订劳动合同？	16
十六、什么情况下劳动合同终止？	16
十七、劳动者在什么情况下可以与用人单位解除劳动合同？ ...	17
十八、劳动者提出解除劳动合同是否有时间要求？	18
十九、用人单位在什么情况下可以与劳动者解除劳动合同？ ...	19
二十、用人单位是否有权开除职工？	20
二十一、解除劳动合同时双方应办理哪些手续？	20
二十二、用人单位不适当解除劳动合同时，工会可以发挥 哪些监督作用？	21
二十三、劳动法对企业裁减人员有什么规定？	21
二十四、什么是劳务派遣？	22
二十五、被派遣劳动者有哪些权利和义务？	22
二十六、如何理解集体合同？	23
二十七、法律对非全日制劳动合同有哪些特殊规定？	24

二十八、怀孕后劳动合同到期,用人单位能否终止劳动合同?	24
二十九、离退休人员能否与用人单位再订立劳动合同? 如果 发生纠纷如何处理?	24
三十、劳动者与用人单位签订的保密协议和竞业禁止 是否是一回事?	25

第三章 经济补偿金与赔偿金

一、用人单位在哪些情况下要对劳动者进行经济补偿?	27
二、用人单位在哪些情况下解除劳动合同可以不支付经济 补偿金?	28
三、用人单位不签订劳动合同,劳动者能否要求经济补偿?	29
四、经济补偿金怎样计算?	29
五、用人单位违反《劳动合同法》的规定解除或终止劳动 合同的应当承担什么样的后果?	30
六、用人单位不按规定支付经济补偿金的,是否需要支付额外 经济补偿金?	31
七、用人单位以劳动者严重违反单位规章制度为由解除 劳动合同的,能否不支付补偿?	31
八、用人单位违法或违约应如何向劳动者承担赔偿责任?	32
九、经济补偿金与赔偿金有哪些区别?	32
十、经济补偿金与违约金有哪些区别? 劳动者能否同时要求 用人单位支付解除劳动合同的违约金和经济补偿金?	33
十一、企业能否对职工“买断工龄”?	34

第四章 工时制度与劳动报酬

一、劳动法对劳动时间是如何规定的?	35
二、法律规定的最低工资包括哪些内容?	35

三、哪些人不适用最低工资的规定？	36
四、用人单位支付的工资低于最低工资标准，劳动者该 怎么办？	36
五、对农民工工资有哪些特别的保障措施？	37
六、对于加班加点，劳动法是如何规定的？	38
七、对于加班加点的工资（报酬），劳动法是如何规定的？	39
八、计算加班费的基数应该是什么？	40
九、用人单位能否以补休代替支付加班费？	40
十、我国有哪些法定节假日，分别是如何规定的？	40
十一、我国对年休假有哪些规定？	41
十二、哪些劳动者能够享受探亲假，有何规定？	41
十三、劳动者在探亲、婚丧假期间，用人单位是否应支付报酬？	42

第五章 工伤保险与福利待遇

一、劳动法对于劳动安全卫生是如何规定的？	43
二、法律对于女职工有何特殊的劳动保护规定？	43
三、劳动法对未成年工有哪些特殊的劳动保护规定？	44
四、职工患病或非因工负伤的医疗期是怎样规定的，医疗期 可以要求工资待遇吗？	45
五、劳动法对于社会保险有哪些规定？	47
六、通常所说的5险1金是什么？	47
七、非全日制劳动关系中的社会保险如何处理？	48
八、职工福利包括哪些内容？	48
九、对于农民工的社会保险有哪些规定？	49
十、下岗失业人员的社会保险关系如何处理？	50
十一、劳动者在何种情况下可以享受工伤保险待遇？	50
十二、劳动者在哪些情况下发生的急性伤害不属于工伤？	51
十三、劳动者上班时到其他岗位从事与其本人岗位无关的	

工作而致残,是否属于工伤?	52
十四、劳动者发生工伤可以享受哪些待遇?	52
十五、职工患职业病应当享受哪些待遇?	53
 第六章 劳动争议及解决途径	
一、哪些纠纷属于劳动争议?	55
二、哪些纠纷不属于劳动争议?	56
三、劳动者与用人单位发生争议,通过什么途径解决?	56
四、处理劳动纠纷的法律依据有哪些?	57
五、劳动纠纷的处理机构有哪些?	57
六、协调劳动关系的三方机制指的是什么,主要的依据有 哪些?	58
七、劳动行政部门按照法律规定有哪些权力?	59
八、哪些劳动纠纷案件人民法院应当依法直接受理?	59
九、哪种情形下可以直接将用人单位的出资人列为当事人? ...	60
十、以挂靠的方式借用他人营业执照经营的用人单位,发生 劳动争议以谁为被告?	61
十一、劳动争议诉讼如何交纳诉讼费?	61
十二、申请劳动争议仲裁,应注意哪些时效规定?	61
十三、劳动争议诉讼有哪些时效规定?	62
十四、发生集体欠薪时,劳动者应该怎么办?	62
十五、劳动者在什么情况下可以申请支付令,如何申请?	63
十六、劳动者在劳动合同期内不辞而别应如何处理?	63
十七、哪些手段不能用来维护劳动者自身的合法权利?	64
十八、工伤事故发生后,劳动者应当怎么办?	64
十九、被派遣劳动者发生工伤如何处理?	65
二十、劳动者在一次工伤事故中造成多处伤残,伤残等级 能否晋级?	65

二十一、没有营业执照的单位雇佣劳动者发生纠纷如何处理？	66
二十二、劳动争议案件的举证责任是怎样分配的？	66
二十三、劳动争议处理机构可依用人单位规章制度作为处理争议的 依据吗？	67
二十四、哪些劳动纠纷案件属于“一裁终局”？	67
二十五、在劳动仲裁过程中，劳动者在哪些情况下可以申请 裁决先予执行？	68
二十六、法院对哪些已经发生法律效力的裁决书、调解书可以 不予执行？	68

第七章 违反劳动法的法律责任

一、用人单位违反《劳动法》应当承担什么法律责任？	70
二、用人单位违反《劳动合同法》的规定应当承担什么样的 法律责任？	71
三、用人单位违法向劳动者收取财物或者要求担保的，应 承担什么责任？	73
四、劳务派遣单位违反《劳动合同法》的规定应承担哪些 责任？	74
五、劳动者违法解除劳动合同应承担什么后果？	74
六、用人单位的哪些行为可能承担刑事责任？	75
七、劳动者违约解除合同要承担违约金吗？	75

下 篇

律师说案：劳动安全案例篇

第一章 劳动关系及责任主体

- 一、没有和用人单位签订书面劳动合同如何确定劳动关系? ... 79
- 二、被聘用的记者与报社产生的争议是劳动争议还是人事
争议? 81
- 三、崔某与储备库之间是劳动关系还是劳务关系? 83
- 四、农民工可以直接要求把工程分包给包工头的建筑商承担
工伤赔偿责任吗? 85
- 五、劳务派遣工受伤该由谁负责? 87
- 六、退休人员再就业工作中受伤,可以认定为工伤吗? 90

第二章 劳动合同

- 一、试用期内工资发放有标准吗? 93
- 二、劳动合同中未约定工资,解除劳动合同后怎样讨要工资? ... 94
- 三、用人单位实行末位淘汰合法吗? 96
- 四、单位规章制度能否作为处理劳动争议的依据? 97
- 五、试用期届满能延长吗? 99
- 六、单位签合同约定出现伤亡事故后果自负有效吗? 100
- 七、用人单位能向劳动者收取保证金吗? 101
- 八、劳动合同约定劳动者单方解除合同应当承担违约金吗? ... 103
- 九、劳动者与原用人单位尚未解除劳动合同关系又与新的用人
单位签订劳动合同是否有效? 105
- 十、劳动合同到期,劳动者患病医疗期未满,用人单位可以终止
劳动合同吗? 106

第三章 工时制度与劳动报酬

- 一、拒绝加班被辞退合法吗? 109
- 二、实行综合工时制度和不定时工作制度的劳动者要求
加班费合理吗? 110

第四章 劳动保护与工伤保险

- 一、合同到期了,单位能与孕妇(怀孕待产)解除劳动合同
合同吗? 112
- 二、公司有权以求职者系乙肝病毒携带者为由拒绝
录用吗? 113
- 三、未成年工依法应享受哪些特殊的劳动保护? 114
- 四、试用期的劳动者能否要求用人单位发放个人劳动防护
用品? 115
- 五、职工患病,在医疗期内用人单位是否应给付工资? 116
- 六、商业保险能替代工伤保险吗? 118

第五章 经济补偿金及赔偿金

- 一、她能得到相当于两倍经济补偿金的赔偿吗? 120
- 二、经济补偿金和赔偿金可以兼得吗? 121
- 三、劳动合同期满,劳动者继续在用人单位工作但没有签订
劳动合同,用人单位能否随时解除合同而不用承担相应的
法律责任吗? 123
- 四、用人单位解除事实劳动关系需要支付经济补偿金吗? 125

第六章 劳动违约金与赔偿

- 一、在劳动合同中约定劳动者提前解除合同需支付违约金是否
合法? 128

二、因劳动者过错给用人单位造成损失,用人单位可以要求劳动者赔偿吗?	129
三、单位能以在工作中存在过错给公司造成损失为由解除合同并要求赔偿吗?	132

第七章 劳动仲裁及诉讼

一、如何确定劳动争议案件中的当事人?	135
二、劳动争议案件能约定管辖吗?	137
三、谁应当承担劳动纠纷举证责任?	138
四、仲裁委对哪种情况可以部分裁决?	140

法律链接

一、中华人民共和国劳动法	142
二、中华人民共和国就业促进法	142
三、中华人民共和国劳动合同法	142
四、中华人民共和国劳动合同法实施条例	142
五、中华人民共和国劳动争议调解仲裁法	142
六、劳动保障监察条例	142
七、劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见	142
八、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释	158
九、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)	162
十、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》的解读	165
十一、最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释	

解释(三)	171
十二、最高人民法院关于当前形势下做好劳动争议纠纷案件审判 工作的指导意见	174

上篇

»»»» 专家答疑:工作安全基础法律常识

劳动法概况

劳动合同

经济补偿金与赔偿金

工时制度与劳动报酬

工伤保险与福利待遇

劳动争议及解决途径

违反劳动法的法律责任

