

最新法律政策全书系列

ZUI XIN FA LU ZHENG CE QUAN SHU XI LIE

最新 劳动 法律政策全书

【第三版】

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

最新法律政策全书系列

ZUI XIN FA LU ZHENG CE QUAN SHU XI LIE

最新 劳动 法律政策全书

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

最新劳动法律政策全书/中国法制出版社编. —
北京: 中国法制出版社, 2011. 3
(最新法律政策全书系列)
ISBN 978 - 7 - 5093 - 2584 - 1

I. ①最… II. ①中… III. ①劳动法 - 汇编 - 中国
IV. ①D922. 509

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 018275 号

策划编辑 刘经纬 赵宏 责任编辑 陈晟 封面设计 杨泽江

最新劳动法律政策全书

ZUIXIN LAODONG FALU ZHENGCE QUANSHU

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2011 年 4 月第 1 版

印张/23.5 字数/899 千

2011 年 4 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 2584 - 1

定价: 59.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66066620

市场营销部电话: 66017726

邮购部电话: 66033288

导 读

劳动是人谋生和实现价值的基本物质手段，也是每个公民的基本权利义务之一。我国宪法规定：“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。”“劳动是一切有劳动能力的公民的光荣职责。”但是劳动的形式多种多样，受到不同的法律法规的调整。本书所收的法律政策属于劳动法领域。劳动法上的劳动具有特殊的含义。它不是泛指一切社会主义劳动者的劳动，而是指由我国劳动法律调整的一个特殊领域。根据劳动法及其相关的规定，公务员、现役军人、农业劳动者、保姆等等都不适用劳动法的规定。这些形式的“劳动”分别由公务员法、军事法以及民事法律中有关雇佣合同的规定等等法律规范调整。

从1994年《中华人民共和国劳动法》（以下简称“劳动法”）通过以来，我国劳动法律政策体系逐渐完备，同时也发生了比较重大的变化。2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议又对该法进行了个别修订。由于劳动方面的法律政策涉及面广，广大劳动者对于如何查找和适用这些复杂的文件，往往感到无从下手；即使对于专业人士来说，一本有效、全面的劳动法律工具书，也是在出色完成专业法律服务过程中所必不可少的帮手。本书的目的就在于对我国现行有效的劳动法律、政策进行全面系统的梳理，通过合理明晰的分类，分专题予以收录，并作若干注解，方便读者查考与应用劳动法律政策规定。

本书共分九个部分。

第一部分“综合”，主要收录了劳动法，以及为保障劳动法的贯彻实施而制定的相关劳动行政程序规定，包括劳动监察、劳动行政处罚、劳动行政复议等方面的内容。工会在劳动关系的处理过程中具有重要的作用，因此“综合”部分收录了若干主要的工会法规。本部分收录的最后一个文件是国务院人力资源和社会保障部门清理现行人力资源和社会保障规章的结果，文件一一列举了现已废止的、拟修订的和现行有效的社会保障规章，方便读者及时了解劳动和社会保障规章立改废的基本情况。

值得指出的是，劳动法作为构建我国劳动法制的一部综合性、基础性的法律，包含了促进就业、劳动合同、工作时间、休息休假、工资支付、劳动卫生、安全保障、职业培训、社保福利、争议处理等劳动领域各个方面的内容。自1995年劳动法实施以来，一方面为配合劳动法的实施，国家制定了

相应的配套规定，劳动法中各个单方面的内容都逐渐积累起了较为丰富的内容；另一方面为了适应发展和变化了的客观形势，国家也适时总结新经验，制定了相应的新法律，对劳动法的规定作出一定的变更；再一方面，颁布具有实效性的政策文件也是适应具体问题的重要方式。本书以下的部分，即根据这些考虑，对劳动法领域作了具体的分类，分别收录了相关的法律政策文件。

第二部分“就业”，主要收录了促进就业、再就业方面的法律法规、规章及相关政策文件。就业关系国计民生，国家通过各种方式促进和保障劳动者就业：一是规范劳动力市场就业服务与管理机制；二是针对特定就业困难人群制定优惠政策，鼓励和扶持残疾人等就业弱势群体；三是做好农民工进城务工的服务和管理工作，为农民工进城务工人员提供便利，保障其权利；四是通过各种途径做好下岗失业人员再就业工作，从政策、资金、税费等方面为再就业工作创造条件，提供支持。2007年8月30日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过了《中华人民共和国就业促进法》，自2008年1月1日起施行。该法从政策支持、反对就业歧视、保障就业服务与管理、保障职业培训、提供就业援助等方面构建起了我国就业促进方面的基本法律框架。

第三部分是“劳动关系和劳动合同”的内容。关于劳动合同的内容原来集中在劳动法的第三章“劳动合同和集体合同”。为配合劳动法的实施，国家相关部门相继颁布了一系列配套规定，在劳动合同方面，主要包括：《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》；《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》；《企业经济性裁减人员规定》等等。2007年6月29日，十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过了《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”），自2008年1月1日起施行。劳动合同法共八章98条，对劳动合同的类型、内容、订立、履行、变更、解除、终止，以及相关法律责任作了全面的规定。根据该法的规定，劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。此外，劳动合同法还对劳务派遣和非全日制用工这两种特殊的用工形式进行了规范。为消除劳动合同法实施过程中的误解，澄清劳动合同法规定中的部分规定，2008年9月18日国务院公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，并自公布之日起施行。与劳动法相比，劳动合同法在制度设置上一方面总结了经验，延续了劳动法上的规定，另一方面也作出了重要的变革。这里尤其值得一提的是在解除和终止劳动合同经济补偿与赔偿的问题。

根据劳动合同法第97条的规定：“本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行；本法第十四条第二款第三项规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计

算。”“本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立。”“本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。”因此，在2008年1月1日后适用劳动合同相关法律的，就应当注意以下两个问题：

第一，从2008年1月1日起劳动合同法开始施行，劳动合同相关问题，包括经济补偿、赔偿等方面的问题，应按照劳动合同法及其实施条例的规定执行。劳动合同法施行前已经制定的法律、法规，与劳动合同法相冲突的，应以劳动合同法为依据。例如劳动法中有关劳动合同和集体合同的规定，如果与劳动合同法冲突，就以劳动合同法为准。

第二，劳动合同法施行之日存续的劳动合同在2008年1月1日后解除或者终止，依照劳动合同法第46条的规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自2008年1月1日起计算；2008年1月1日前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时的有关规定执行。这一规定包含两层含义：首先，如果按照劳动合同法的规定，某种解除劳动合同或终止劳动合同的情形用人单位应当支付经济补偿，而劳动合同法施行以前的相关规定也规定应当支付经济补偿的，其经济补偿应当分作两个时间段计算，2008年1月1日以后的工作年限，其经济补偿按照劳动合同法的标准计算，2008年1月1日之前的工作年限，其经济补偿按照旧标准计算（主要依据有《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等等）。其次，如果按照劳动合同法的规定，某种解除劳动合同或终止劳动合同的情形用人单位应当支付经济补偿，而劳动合同法施行以前的相关规定没有规定支付经济补偿的，经济补偿只计算2008年1月1日以后的工作年限。

第四部分“劳动报酬”，收录了有关工资支付、最低工资等方面的文件。第五部分“工时与休假”收录了关于工时制度和休假制度方面的规定。2007年国务院出台了《职工带薪年休假条例》，并对《全国年节及纪念日放假办法》作了修改。根据修改后的《全国年节及纪念日放假办法》，全体公民的节日假期由原来的10天增加为11天，因此职工全年月平均制度工作天数发生相应变化，也因此影响到工资折算的问题。为此，国务院劳动行政主管部门专门发布了《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（见第四部分）。

第六部分“劳动安全”，分为基本制度、劳动防护用品、职业健康管理、事故处理，以及矿山、建设工程、特种设备等专题。生产安全事故中有一部分内容涉及工伤认定与赔偿，收录在第八部分“工伤保险”栏目之中。2007年4月9日国务院颁布了《生产安全事故报告和调查处理条例》。作为《中

华人民共和国安全生产法》的重要配套行政法规，该条例通过进一步落实事故报告责任、明确事故报告的程序和时限、规范事故报告的内容、建立值班制度等内容，为事故报告和调查处理工作提供了明确的操作规程。女职工及未成年工的保护原则上也属于劳动安全卫生的内容，但为了突出其特殊性及其重要性，本书单独将其作为第七部分“女职工和未成年工特殊保护”，集中收录相关文件。在第六、第七部分，本书还专门收录了相关技术标准。例如，通过对照《体力劳动强度分级》等，读者就能理解女职工和未成年工禁忌从事的劳动的具体标准。

第八部分“五险一金”，即失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、养老保险及住房公积金，属于社会保险方面的内容。2010年10月28日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议通过了《中华人民共和国社会保险法》，该法对于健全和完善中国社会领域的立法具有重要意义，为中国目前的社会保险制度确立了一个明确的价值取向。值得一提的是2010年12月《工伤保险条例》的修改，该条例扩大了上下班途中的工伤认定范围，同时还规定了除现行规定的机动车事故以外，职工在上下班途中受到非本人主要责任的非机动车交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害，也应当认定为工伤。还要注意的，在工伤鉴定方面，从2007年5月1日起适用新的伤残等级鉴定标准《劳动能力鉴定 职工工伤与职业病致残等级》。另外，读者宜关注国家出台的一些新政策，例如住房公积金贷款利率的调整、基本养老金水平的调整等等。对这些内容，本部分也适当作了收录，或者通过注释作了说明。

第九部分“劳动争议处理”，包括的是劳动争议的调解、仲裁与诉讼程序方面的文件。2007年12月29日通过、自2008年5月1日起施行的《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》对原有的劳动争议处理程序作了重要的变革，其中包括申请仲裁的期限、仲裁不收费、部分案件一裁终局的规定等等，为快速、高效地解决争议，维护劳动者权益提供了法律保障。关于仲裁与诉讼程序的衔接，该法规定“对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼”。这里“除本法另有规定的外”，指的是用人单位对该法第47条规定的一裁终局案件的裁决不服的，不能向人民法院提起诉讼，只能向人民法院申请撤销仲裁裁决。只有在人民法院裁定撤销仲裁裁决的情况下，用人单位才能就争议事项向法院起诉。而劳动者不受该种规定的限制。劳动争议调解仲裁法的一些创新规定可能会引起法律适用过程中的一些问题，对此读者还需引起注意。

目 录

一、综 合

- 中华人民共和国劳动法 (1)
(2009年8月27日)
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 (8)
(1995年8月4日)
- 中华人民共和国工会法 (18)
(2009年8月27日)
- 企业工会工作条例 (23)
(2006年12月11日)
- 劳动保障监察条例 (30)
(2004年11月1日)
- 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定 (34)
(2004年12月31日)
- 劳动行政处罚听证程序规定 (38)
(1996年9月27日)
- 对《关于请解决有关劳动保障监察行政处罚问题的函》的复函 (40)
(2005年10月17日)
- 最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释 (41)
(2003年6月25日)
- 关于公布劳动和社会保障规章清理结果的通知 (42)
(2007年11月21日)
- 关于废止和修改部分人力资源和社会保障规章的决定 (49)
(2010年11月12日)

二、就 业

(一) 综合

- 中华人民共和国就业促进法 (52)
(2007年8月30日)
- 关于印发《中华人民共和国就业促进法》宣传提纲的通知 (57)
(2007年9月6日)
- 国务院关于加强职业培训促进就业的意见 (64)
(2010年10月20日)
- 人力资源和社会保障部关于加强就业援助工作的指导意见 (68)
(2010年4月29日)
- 人力资源和社会保障部、教育部、卫生部关于进一步规范入学和就业体检项目维护乙肝表面抗原携带者入学和就业权利的通知 (70)
(2010年2月10日)
- 国务院关于进一步加强对就业再就业工作的通知 (73)
(2005年11月4日)
- 国务院关于做好促进就业工作的通知 (79)
(2008年2月3日)
- (二) 就业服务与管理
- 劳动就业服务企业管理规定 (83)
(1990年11月22日)
- 职业介绍服务规程(试行) (86)
(1998年1月6日)

就业服务与就业管理规定 (90)
(2007年11月5日)

(三) 残疾人就业

残疾人就业条例 (98)
(2007年2月25日)

财政部、国家税务总局关于促进
残疾人就业税收优惠政策的通知 (100)
(2007年6月15日)

国家税务总局、民政部、中国残
疾人联合会关于促进残疾人就
业税收优惠政策征管办法的通
知 (103)
(2007年6月15日)

(四) 农民工就业

国务院办公厅关于进一步做好
农民工培训工作的指导意见 (106)
(2010年1月21日)

国务院办公厅关于切实解决企
业拖欠农民工工资问题的紧
急通知 (111)
(2010年2月5日)

国务院关于解决农民工问题的
若干意见 (112)
(2006年1月21日)

国务院办公厅关于做好农民进
城务工就业管理和服务工作
的通知 (119)
(2003年1月5日)

财政部、劳动保障部、公安部、
教育部、人口计生委关于将
农民工管理等有关经费纳入
财政预算支出范围有关问题
的通知 (122)
(2003年12月25日)

国务院办公厅关于进一步做好
改善农民进城就业环境工作
的通知 (123)
(2004年12月27日)

(五) 再就业

国有企业富余职工安置规定 (126)
(1993年4月20日)

关于国有大中型企业主辅分离
辅业改制分流安置富余人员
的实施办法 (127)
(2002年11月18日)

下岗失业人员小额担保贷款
管理办法 (130)
(2002年12月24日)

国务院办公厅关于下岗失业人
员从事个体经营有关收费优
惠政策的通知 (131)
(2002年10月17日)

国家税务总局、劳动和社会保
障部关于促进下岗失业人员
再就业税收政策具体实施意
见的通知 (132)
(2002年12月24日)

劳动和社会保障部《关于落实
再就业政策考核指标几个具
体问题的函》 (138)
(2003年5月8日)

劳动和社会保障部关于进一步
加强创业培训推进创业促就
业工作的通知 (140)
(2007年8月6日)

(六) 涉外及涉港澳台就业

中外合资中外合作职业介绍机
构设立管理暂行规定 (143)
(2001年10月9日)

境外就业中介管理规定 (144)
(2002年5月14日)

外国人在中国就业管理规定 (148)
(1996年1月22日)

台湾香港澳门居民在内地就业
管理规定 (151)
(2005年6月14日)

劳动和社会保障部办公厅关于
对外国人在中国就业管理有
关问题的函 (153)
(2005年7月4日)

劳动和社会保障部办公厅关于
贯彻实施台湾香港澳门居民
在内地就业管理规定有关问
题的通知 (153)
(2005年7月4日)

三、劳动关系与劳动合同

(一) 综合

中华人民共和国劳动合同法 (155)
(2007年6月29日)

关于印发《中华人民共和国劳
动合同法》宣传提纲的通知 (164)
(2007年6月29日)

关于做好《劳动合同法》贯彻
实施工作的通知 (177)
(2007年7月12日)

中华人民共和国劳动合同法实
施条例 (179)
(2008年9月18日)

人力资源和社会保障部关于做
好《中华人民共和国劳动合
同法实施条例》贯彻落实工
作的通知 (183)
(2008年9月22日)

人力资源和社会保障部关于印
发《中华人民共和国劳动合
同法实施条例》宣传提纲的
通知 (185)
(2008年9月24日)

(二) 劳动合同与劳动关系

关于确立劳动关系有关事项的
通知 (191)
(2005年5月25日)

劳动部办公厅关于职工应征人
伍后与企业劳动关系的复函 (191)
(1997年5月30日)

劳动和社会保障部、财政部、
国务院国有资产监督管理委
员会关于国有大中型企业主
辅分离辅业改制分流安置富
余人员的劳动关系处理办法 (192)
(2003年7月31日)

最高人民法院关于劳动合同“工
伤概不负责”是否有效的批
复 (194)
(1988年10月14日)

(三) 工龄计算

劳动部办公厅对《关于如何理解
“同一用人单位连续工作时间”
和“本单位工作年限”的请示》
的复函 (194)
(1996年9月16日)

劳动和社会保障部办公厅关于
劳动合同制职工工龄计算问
题的复函 (195)
(2002年9月25日)

(四) 劳动合同的解除与终止

劳动部办公厅关于试用期内解
除劳动合同处理依据问题的
复函 (195)
(1995年10月10日)

劳动部办公厅关于劳动者解除
劳动合同有关问题的复函 (196)
(1995年12月19日)

劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后,是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函……………(196)
(1997年4月29日)

劳动和社会保障部办公厅关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人单位能否据此解除劳动合同问题的复函……………(197)
(2003年7月31日)

劳动和社会保障部关于工会主席任职期间用人单位能否因违纪解除劳动合同问题的复函……………(197)
(2005年1月14日)

(五) 违反和解及终止劳动

违反解除劳动合同的经济补偿办法……………(197)
(1994年12月3日)

违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法……………(198)
(1995年5月10日)

劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函……………(199)
(1996年2月15日)

劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函……………(200)
(1996年11月14日)

劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函……………(200)
(1997年5月7日)

国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知……………(201)
(1999年9月23日)

劳动和社会保障部办公厅关于用人单位违反劳动合同规定有关赔偿问题的复函……………(201)
(2001年11月5日)

四、劳动报酬

工资基金暂行管理办法……………(202)
(1985年9月24日)

关于工资总额组成的规定……………(204)
(1990年1月1日)

工资支付暂行规定……………(208)
(1994年12月6日)

对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定……………(210)
(1995年5月12日)

工资集体协商试行办法……………(211)
(2000年11月8日)

最低工资规定……………(213)
(2004年1月20日)

关于进一步健全最低工资制度的通知……………(215)
(2007年6月12日)

关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知……………(216)
(2008年1月3日)

建设领域农民工工资支付管理暂行办法……………(217)
(2004年9月6日)

财政部、国家税务总局关于高级专家延长离休退休期间取得工资薪金所得有关个人所得税问题的通知……………(218)
(2008年7月1日)

关于离退休人员取得单位发放离退休工资以外奖金补贴征收个人所得税的批复……………(219)
(2008年8月7日)

- 最高人民法院关于劳动行政部门作出责令用人单位支付劳动者工资报酬、经济补偿和赔偿金的劳动监察指令书是否属于可申请法院强制执行的具体行政行为 (219)
(1998年5月17日)
- 最高人民法院赔偿委员会关于补发工资后仍需进行国家赔偿的批复 (219)
(2000年1月10日)
- 最高人民法院赔偿委员会关于国家赔偿不应扣除已补发工资的批复 (220)
(2000年1月10日)
- 最高人民法院关于被限制人身自由期间的工资已由单位补发国家是否还应支付被限制人身自由的赔偿金的批复 (220)
(2000年1月26日)
- 最高人民法院关于集中清理拖欠工程款和农民工工资案件的紧急通知 (220)
(2004年12月21日)
- 最高人民法院关于进一步清理拖欠工程款和农民工工资案件的通知 (222)
(2006年7月24日)

五、工时与休假

- 国务院关于职工工作时间的规定 (224)
(1995年3月25日)
- 劳动部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法 (224)
(1995年3月25日)

- 国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法 (225)
(1995年3月26日)
- 《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答 (226)
(1995年4月22日)
- 劳动部关于职工工作时间有关问题的复函 (228)
(1997年9月10日)
- 国务院关于职工探亲待遇的规定 (230)
(1981年3月14日)
- 国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见 (231)
(1981年3月26日)
- 关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法 (231)
(1994年12月14日)
- 全国年节及纪念日放假办法 (232)
(2007年12月14日)
- 职工带薪年休假条例 (233)
(2007年12月14日)
- 企业职工带薪年休假实施办法 (234)
(2008年9月18日)

六、劳动安全

(一) 基本制度

- 中华人民共和国矿山安全法 (236)
(2009年8月27日)
- 中华人民共和国矿山安全法实施条例 (240)
(1996年10月30日)
- 中华人民共和国安全生产法 (247)
(2009年8月27日)
- 安全生产许可证条例 (256)
(2004年1月13日)

- 生产经营单位安全培训规定 (259)
(2006年1月17日)

(二) 劳动防护用品

- 劳动防护用品监督管理规定 (263)
(2005年7月22日)
- 国家安全生产监督管理总局关于
于劳动防护用品监督管理有
关问题的复函 (265)
(2006年2月7日)

(三) 职业健康管理

- 中华人民共和国职业病防治法 (266)
(2001年10月27日)
- 中华人民共和国尘肺病防治条例 ... (276)
(1987年12月3日)
- 使用有毒物品作业场所劳动保
护条例 (278)
(2002年5月12日)
- 职业病目录 (287)
(2002年4月18日)
- 职业健康监护管理办法 (289)
(2002年3月28日)
- 建设项目职业病危害分类管理
办法 (291)
(2006年7月27日)

(四) 事故处理

- 生产安全事故报告和调查处理
条例 (295)
(2007年4月9日)
- 国务院关于预防煤矿生产安全
事故的特别规定 (299)
(2005年9月3日)
- 国家安全生产事故灾难应急预案 ... (304)
(2006年1月22日)

- 国家发展改革委、国家能源局、
国家安全生产监督管理局、国
家煤矿安监局关于进一步加强
煤矿建设项目安全管理的通知.....
..... (310)
(2010年4月10日)

- 《生产安全事故报告和调查处理
条例》罚款处罚暂行规定 (313)
(2007年7月12日)

(五) 矿山、建设工程、特种设备

- 建设工程安全生产管理条例 (316)
(2003年11月24日)
- 煤矿安全监察条例 (324)
(2000年11月7日)
- 矿山安全监察工作规则 (328)
(1995年11月6日)
- 特种设备安全监察条例 (331)
(2009年1月24日)
- 煤矿安全监察行政处罚办法 (345)
(2003年7月2日)

(六) 相关标准

- 职业性接触毒物危害程度分级
(GB 5044-85) (347)
(1985年4月2日)
- 企业职工伤亡事故分类
(GB 6441-86) (352)
(1986年5月31日)
- 企业职工伤亡事故调查分析规
则 (GB 6442-86) (367)
(1986年5月31日)
- 企业职工伤亡事故经济损失统
计标准 (GB 6721-86) (369)
(1986年8月22日)
- 生产设备安全卫生设计总则
(GB 5083-1999) (371)
(1999年5月14日)

- 生产过程安全卫生要求总则
(GB 12801-91) (378)
(1991年4月26日)
- 生产性粉尘作业危害程度分
级 (GB 5817-86) (385)
(1986年1月21日)

七、女职工和未成年工特殊保护

- 中华人民共和国未成年人保护
法 (节录) (389)
(2006年12月29日)
- 女职工劳动保护规定 (390)
(1988年7月21日)
- 女职工禁忌劳动范围的规定 (391)
(1990年1月18日)
- 未成年工特殊保护规定 (392)
(1994年12月9日)
- 禁止使用童工规定 (394)
(2002年10月1日)
- 体力劳动强度分级
(GB 3869-1997) (396)
(1997年7月7日)
- 有毒作业分级
(GB 12331-90) (399)
(1990年4月23日)
- 高处作业分级
(GB/T 3608-93) (403)
(1993年12月27日)
- 冷水作业分级
(GB/T 14439-93) (406)
(1993年6月10日)
- 低温作业分级
(GB/T 14440-93) (408)
(1993年6月10日)
- 高温作业分级
(GB/T 4200-1997) (409)
(1997年3月14日)

八、五险一金

(一) 综合

- 中华人民共和国社会保险法 (412)
(2010年10月28日)
- 社会保险费征缴暂行条例 (420)
(1999年1月22日)
- 城市居民最低生活保障条例 (423)
(1999年9月28日)
- 社会保险登记管理暂行办法 (425)
(1999年3月19日)
- 社会保险费征缴监督检查办法 (427)
(1999年3月19日)
- 社会保险费申报缴纳管理暂行
办法 (430)
(1999年3月19日)
- 社会保险基金监督举报工作管
理办法 (431)
(2001年5月18日)
- 社会保险行政争议处理办法 (433)
(2001年5月27日)
- 社会保险稽核办法 (436)
(2003年2月27日)
- 社会保障基金现场监督规则 (438)
(2003年3月5日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于
单位外派职工在境外工作期
间取得当地居民身份证后社
会保险关系处理问题的复函 (441)
(2001年4月24日)
- 关于取得国外永久性居民身份
证回国工作人员在国内工作
期间有关社会保险问题的复
函 (441)
(2001年9月10日)

- 关于职工在机关事业单位与企业之间流动时社会保险关系处理意见的通知 (441)
(2001年9月20日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于对破产企业生产自救期间应否缴纳社会保险费问题的复函 (442)
(2001年12月30日)
- 关于如何执行和解释社会保险费征缴有关规定的复函 (443)
(2002年7月31日)
- 国家税务总局关于税务机关征收社会保险费工作的指导意见 (443)
(2002年9月29日)
- 关于能否受理原公务员身份职工诉机关补交社会保险金的复函 (447)
(2002年9月29日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于进一步做好城镇从业人员参加社会保险工作有关问题的通知 (447)
(2003年7月3日)
- 国家税务总局关于进一步加强税务机关征收社会保险费欠费管理和清缴工作的通知 (448)
(2006年9月5日)
- 最高人民法院关于在审理和执行民事、经济纠纷案件时不得查封、冻结和扣划社会保险基金的通知 (450)
(2000年2月18日)
- 最高人民法院行政审判庭关于拖欠社会保险基金纠纷是否由法院主管的答复 (451)
(1998年3月25日)
- ## (二) 失业保险
- 失业保险条例 (451)
(1999年1月22日)
- 失业保险金申领发放办法 (454)
(2000年10月26日)
- 人力资源和社会保障部关于做好当前失业保险工作稳定就业岗位有关问题的通知 (456)
(2010年1月25日)
- 人力资源和社会保障部关于做好当前失业保险工作有关问题的通知 (457)
(2008年11月11日)
- 人力资源和社会保障部关于进一步做好失业保险和最低工资有关工作的通知 (459)
(69号2008年8月7日)
- 劳动和社会保障部、财政部、人事部关于事业单位参加失业保险有关问题的通知 (459)
(1999年8月30日)
- 劳动和社会保障部、财政部关于切实做好事业单位参加失业保险工作有关问题的通知 (460)
(2000年8月4日)
- 关于对刑满释放或者解除劳动教养人员能否享受失业保险待遇问题的复函 (460)
(2000年9月7日)
- 关于银行系统单位参加失业保险有关问题的通知 (461)
(2000年11月8日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于破产企业职工自谋职业领取一次性安置费后能否享受失业保险待遇问题的复函 (461)
(2001年5月23日)

- 关于建立失业保险个人缴费记录的通知 (462)
(2002年4月12日)
- 关于对军队机关事业单位职工参加失业保险有关问题的复函 (463)
(2002年2月22日)
- 劳动和社会保障部、财政部关于适当扩大失业保险基金支出范围试点有关问题的通知 (463)
(2006年1月11日)
- 最高人民法院关于挪用失业保险基金和下岗职工基本生活保障资金的行为适用法律问题的批复 (464)
(2003年1月28日)
- (三) 医疗保险**
- 国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定 (465)
(1998年12月14日)
- 国务院关于开展城镇居民基本医疗保险试点的指导意见 (467)
(2007年7月10日)
- 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 (470)
(1994年12月1日)
- 关于贯彻《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的通知 (471)
(1995年5月23日)
- 城镇职工基本医疗保险定点零售药店管理暂行办法 (471)
(1999年4月26日)
- 城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法 (472)
(1999年5月11日)
- 城镇职工基本医疗保险用药范围管理暂行办法 (474)
(1999年5月12日)
- 人力资源和社会保障部、财政部、卫生部关于印发流动就业人员基本医疗保障关系转移接续暂行办法的通知 (476)
(2009年12月31日)
- 人力资源和社会保障部、财政部、卫生部关于开展城镇居民基本医疗保险门诊统筹的指导意见 (479)
(2009年7月24日)
- 人力资源和社会保障部、财政部关于进一步加强基本医疗保险基金管理的指导意见 (480)
(2009年7月24日)
- 人力资源和社会保障部、财政部关于全面开展城镇居民基本医疗保险工作的通知 (482)
(2009年4月8日)
- 卫生部办公厅关于做好大学生参加城镇居民基本医疗保险有关工作的通知 (483)
(2009年1月10日)
- 财政部、人力资源和社会保障部关于加强城镇居民基本医疗保险基金和财政补助资金管理有关问题的通知 (484)
(2008年6月26日)
- 劳动和社会保障部、国家发展和改革委员会、财政部等关于城镇居民基本医疗保险医疗服务管理的意见 (486)
(2007年10月10日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于妥善解决医疗保险制度改革有关问题的指导意见 (488)
(2002年9月16日)
- 关于印发国家基本医疗保险和工伤保险药品目录的通知 (490)
(2004年9月13日)

- 关于城镇灵活就业人员参加基本医疗保险的指导意见 (491)
(2003年5月26日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于开展农民工参加医疗保险专项扩面行动的通知 (492)
(2006年5月16日)

(四) 工伤保险

1. 综合

- 工伤保险条例 (493)
(2010年12月20日)
- 《工伤保险条例》宣传提纲 (501)
(2003年11月13日)
- 关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见 (506)
(2004年11月1日)
- 工伤认定办法 (506)
(2010年12月31日)
- 劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函 (513)
(1996年2月13日)

2. 工伤保险适用范围

- 关于农民工参加工伤保险有关问题的通知 (514)
(2004年6月1日)
- 关于铁路企业参加工伤保险有关问题的通知 (514)
(2004年11月3日)
- 劳动和社会保障部关于进一步推进矿山等高风险企业参加工伤保险工作的通知 (515)
(2004年12月19日)
- 关于做好煤矿企业参加工伤保险有关工作的通知 (516)
(2005年11月30日)

- 关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知 (517)
(2005年12月29日)

- 关于做好建筑施工企业农民工参加工伤保险有关工作的通知 (517)
(2006年12月5日)

3. 工伤保险基金管理及业务流程 部分行业企业工伤保险费缴纳

- 办法 (518)
(2010年6月30日)
- 关于工伤保险费率问题的通知 (519)
(2003年10月29日)
- 工伤保险经办业务管理规程(试行) (520)
(2004年6月17日)

- 关于加强工伤保险医疗服务协议管理工作的通知 (530)
(2007年2月27日)

4. 工伤认定

- 劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函 (532)
(1996年12月30日)
- 劳动部办公厅关于在工作时间发病不作工伤处理的复函 (532)
(1994年6月3日)
- 劳动部办公厅关于企业招工考核时发生伤亡事故问题的批复 (532)
(1995年7月5日)
- 劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函 (533)
(1996年7月11日)
- 劳动部办公厅对《关于工伤认定等问题的请示》的复函 (533)
(1997年6月6日)