

首届中国经济学杰出贡献奖

ECONOMICS AWARD

获得者著作

马洪文集

第十二卷

中国社会科学出版社



作者像

作者简历

马洪，1920年5月18日出生于山西省定襄县待阳村。原名牛仁权，1938年春在延安时改名马洪。曾用名牛黄、牛中黄。

他出身贫寒，13岁时被当地小学聘为教员，开始自食其力。他自学中学课程，并协助当地著名爱国人士、族人牛诚修先生修订《定襄县志》。从那时起，他阅读了大量书籍，开始接触进步思想。九一八事变和一二·八事变爆发后，他参加了学生的抗日示威游行和集会，爱国思想日益浓厚。1936年年初，马洪经人介绍到太原同蒲铁路管理处（局）工作，先当录事（即文书），后考入同蒲铁路车务人员训练班（半工半读）。在此期间，他当过售票员、行李员、运转员等。他努力自修学业，阅读进步书刊，不断开阔眼界。

1936年冬，马洪参加了“牺盟会”，积极参与同蒲铁路职工的抗日救亡工作。1937年冬，太原失守，他跟随同蒲铁路局迁到侯马。11月，在侯马加入中国共产党，时年17岁。由于他努力工作，具有出众的组织才能，被推选为同蒲铁路总工会的负责人之一。他在同蒲铁路沿线的各段站建立和发展工会组织，展开对敌斗争，并参与统一战线的工作。

1938年，马洪到延安，先后在中央党校和马列学院学习和工作。抗日战争胜利后，马洪从延安被派往东北，在中共中央东北局工作。新中国成立以后，曾任东北局委员、副秘书长。后调任国家计划委员会委员兼秘书长。因受“高饶事件”的牵连，被下放到北京市第一和第三建筑公司工作。后又担任国家经济委员会政策研究室负责人。

1978年后，历任中国社会科学院工业经济研究所所长、中国社会科学院副院长。

1982年后，任中国社会科学院院长、国务院副秘书长、国务院技术经济研究中心总干事。同时兼任国家机械工业委员会副主任、国家计划委员会和国家经济体制改革委员会顾问、国家建委基本建设经济研究所所长。

1985年，任国务院经济技术社会发展研究中心（后更名为国务院发展研究中心）主任。1993年改任名誉主任。并任中国社会科学院研究生院教授、博士生导师，被北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学、南开大学等学校聘为教授及上海交通大学聘为名誉教授。

国务院技术经济研究中心

我同二十餘人
陳明：在左一
及上承人
他時一用時，
的時以發展此

1. 因时制宜，因地制宜。
 2. 因时制宜，因地制宜。
 3. 因时制宜，因地制宜。
 4. 因时制宜，因地制宜。
 5. 因时制宜，因地制宜。
 6. 因时制宜，因地制宜。
 7. 因时制宜，因地制宜。
 8. 因时制宜，因地制宜。
 9. 因时制宜，因地制宜。
 10. 因时制宜，因地制宜。

[Signature]

神氏之姓
以孫相，姓
為常，此經又
同，是與神氏
之氏同，此經又。

中央关于经济体制改革的决定

重如千鈞，始能全用。

有一个经向题，即你给常委提意见，听凭

做“社会主义有计划的商品经济”，这个双点，是在明确

他写入陈叔中。因此这果不敢引了~~这~~，我们

② 这个能大略的，
 日经生结集 陈美和取川的（？） 一古时重名以附

~~此条已核~~

[illegible]

为便起见，特此通知，此致。

今欲以是書公南華
 李觀之上有許和
 此書
 此書

金銀幣下,計制民幣 800 萬民幣

因此，在分析时，应
先分析制策，再分析
时间，最后分析，同时，
还应分析。

目 录

第十四章	社会主义工业企业劳动管理的主要任务	(1)
第十五章	社会主义工业企业的劳动定额工作和 定员工作	(18)
第十六章	社会主义工业企业的劳动组织	(57)
第十七章	社会主义工业企业的劳动保护	(77)
第十八章	社会主义工业企业的劳动竞赛	(94)
第十九章	社会主义工业企业的工资工作 和生活福利工作	(114)
第二十章	社会主义工业企业的物资供应工作	(145)
第二十一章	社会主义工业企业的产品销售工作	(181)
第二十二章	社会主义工业企业的厂际协作和 经济合同的管理工作	(191)
第二十三章	社会主义工业企业的经济核算	(210)
第二十四章	社会主义工业企业的成本管理	(234)
第二十五章	社会主义工业企业的财务管理	(257)
第二十六章	社会主义工业企业的技术组织措施	(290)
第二十七章	社会主义工业企业的思想政治工作	(304)
结束语——社会主义工业企业管理工作的群众路线		(326)
后记		(338)
主编著作目录		(344)

第十四章

社会主义工业企业劳动 管理的主要任务

——提高劳动生产率

劳动管理，是社会主义工业企业管理的一个重要方面。

任何生产，都是由人来进行的。人的劳动，在生产中起着决定性的作用。机器设备和原料、材料、燃料等生产资料，只有靠人的操纵和使用，才能发挥作用。如果没有人们有组织的劳动，即使有再好的机器设备和原料、材料、燃料，也不能生产出产品来。所以，做好劳动管理工作，充分发挥劳动者的积极性、创造性，合理地组织劳动，对于保证工业企业生产的正常进行和迅速发展，具有十分重要的意义。

社会主义工业企业的劳动管理，是指企业中有关劳动方面的组织工作和计划工作，它主要包括对职工群众的思想政治工作、劳动定额和定员、劳动组织、劳动竞赛、劳动保护、工资奖励和职工的文化技术教育等工作。劳动管理的各项工作，要保证工业企业不断地提高劳动生产率。

为了叙述方便，有关劳动管理的问题，将分成六章来讨论（关于政治工作问题，将在本书第二十七章专门讨论）。这一章讨论社会主义工业企业劳动管理的主要任务——提高劳动生产率的问题。分以下三节来说：

- 一、提高劳动生产率的意义；
- 二、提高劳动生产率的途径；
- 三、提高劳动生产率的计划工作。

第一节 提高劳动生产率的意义

劳动生产率，是指人们在生产中的劳动效率，是劳动者所生产的产品，与所消耗的劳动时间之比。劳动生产率可以用人们在单位时间内所生产的质量合格的产品数量来表示，也可以用生产单位产品所消耗的劳动时间来表示。劳动生产率的提高，意味着劳动时间的节约，意味着用同样的劳动，可以生产出更多更好的产品。

不断地提高劳动生产率，是社会主义工业企业发展生产的一个重要保证。前面说过，社会主义工业企业的根本任务，是要全面完成和超额完成国家计划，增加社会产品，扩大社会主义积累。工业企业要完成这个任务，是主要地依靠增加职工人数，还是主要地依靠提高劳动生产率呢？回答是：不断地提高劳动生产率，是工业企业多快好省地发展生产的最有效的、最重要的方法。

这是因为，依靠增加职工人数来发展生产，总是有限的；而随着科学技术的不断进步，提高劳动生产率的潜力，却是无穷无尽的。只有主要依靠不断地提高劳动生产率，才能保证工业企业的生产持久地高速度地发展。

这还因为，提高劳动生产率是节约人力和降低产品成本的一个最重要的途径。劳动生产率的提高，可以减少产品生产的劳动消耗，因而能够在保证职工生活得到逐步改善的条件下，降低单位产品成本中的工资支出。劳动生产率的提高，还可以大大减少分摊到单位产品上的固定费用，促进产品成本的降低。因此，工业企业只有不断地提高劳动生产率，才能为国家提供更多的积累，才能为在生产发展的基础上逐步改善职工的生活创造条件。

一个工业企业如此，整个工业生产也是如此。

工业是国民经济中一个重要的物质生产部门。工业的发展，同农业的发展有密切的关系。工业是主导，农业是基础。工业的发展必须以农业为基础。这就是说，一方面，工业必须为农业服务，积极地支援农业的发

展；另一方面，工业发展所需要的劳动力，必须同农业生产能够提供的商品粮食和其他必需的生活资料相适应。在一定时期，在农业生产提供一定数量的商品粮食和其他必需的生活资料的条件下，工业生产的发展速度能不能更快一些，生产的规模能不能更大一些呢？

回答是：也可能，也不可能。这里关键在于我们采用什么方法来发展工业生产。

如果工业生产的增长，工业发展规模的扩大，主要地或者全部地依靠增加劳动力，那就不可能。因为工业发展所需要的劳动力，绝大部分是从农业方面转移过来的。职工人数的增加，当然要受到农业能够提供的商品粮食和其他必需的生活资料的制约。如果职工人数的增加，超过了农业生产提供商品粮食和其他必需的生活资料的可能，那么，工业的发展，就会脱离以农业为基础的轨道，在这种情况下，工业要很快地前进，当然是不可能的。

相反，如果工业生产的增长，工业发展规模的扩大，主要地不是依靠增加劳动力，而是主要地或者全部地依靠提高劳动生产率，那就完全有可能。因为同样数量的工业劳动力，消费同样多的商品粮食和其他必需的生活资料，而由于劳动生产率的高低不同，工业的增长速度也就会有快有慢，工业的发展规模，也会有大有小。

道理很明白，如果劳动生产率提高了，一个职工的劳动成果，可以等于一个半人，或者等于两个人，甚至好几个人，这样，同样数量的职工，就可以生产出更多的工业产品，提供更多的资金积累，因而在相同的农业生产的基础上，工业生产的发展，就可以快一些；工业生产的规模，就可以大一些。工业的发展加快了，就能够给农业和国民经济的其他部门提供更多的技术装备和生产资料，促进农业和整个国民经济更迅速地发展，反过来，又会给更快地发展工业提供良好的条件。

由此可见，整个工业生产的发展，也必须主要采用提高劳动生产率的方法。特别是现在我国农业生产的技术水平还比较低的条件下，要加快工业的增长速度，扩大工业的发展规模，如果主要依靠或者全部依靠增加劳动力，那是比较困难的，但是，如果用提高劳动生产率的办法，却大有可

为。而工业劳动生产率的提高，要靠每个工业企业的努力，只有每个工业企业不断地提高劳动生产率，工业生产才能够大踏步地向前发展。

工业企业劳动生产率的提高，工业生产的迅速发展，对于提高整个社会的劳动生产率，具有特别重要的意义。这不仅是因为，工业是一个重要的物质生产部门，工业劳动生产率的提高，本身就能够相应地提高整个社会的劳动生产率，而且，更重要的是因为，工业是提供技术装备的部门，是对国民经济各个部门进行技术改造的物质基础。因此，工业劳动生产率的高低，对于国民经济其他各部门的劳动生产率的提高，对于整个社会的劳动生产率的提高，起着极其重要的作用。

社会劳动生产率的高低，是生产力发展水平的一个重要标志。不断地提高劳动生产率，是实现社会扩大再生产的重要条件。劳动生产率高，同样的劳动力在同样的时间内，就能够生产出更多的物质财富，为社会提供更多的生产资料和生活资料，整个社会就有可能抽出更多的力量从事科学文化事业，这些事业发展了，反过来又必然会促进生产力的进一步高涨。劳动生产率低，劳动者生产同样一件产品所消耗的劳动时间就要多，或者在同样的时间内，生产的产品就要少，整个社会的经济水平也就低。

社会主义是人类历史上一种新的最先进的社会制度。它的先进性，重要的表现之一，是在生产发展上，在提高劳动生产率方面优越于资本主义。也就是说，在同样条件下，社会主义能够创造出比资本主义更高的劳动生产率。我们必须充分地利用社会主义制度的这种优越性，不断地提高劳动生产率，为从经济上和从政治上彻底战胜资本主义，巩固和进一步发展社会主义制度，并且在将来条件成熟的时候过渡到人类最理想的共产主义社会，提供物质条件。因此，提高劳动生产率的斗争，实际上是一场关系到社会主义彻底战胜资本主义的斗争。不断地提高劳动生产率，不仅有重大的经济意义，而且有重大的政治意义。

中华人民共和国成立以来，在中国共产党和毛泽东同志的英明领导下，我国的社会主义革命和社会主义建设都取得了伟大的成绩。社会主义革命已经取得基本胜利，社会主义制度早已在我国广大的城市和农村确立起来。它的巨大的优越性，为我国社会生产力的发展，开辟了极其广阔的

道路。在党的鼓足干劲、力争上游、多快好省地建设社会主义的总路线的指引下，我国的社会主义建设取得了重大胜利。农业、工业、运输业、商业都有了迅速的发展；科学技术和文化教育事业蒸蒸日上。在生产发展的基础上，人民的物质生活和文化生活得到了逐步改善。所有这些，都说明我们祖国正在大踏步地向前迈进。

但是，我们也必须看到，旧中国遗留给我们的经济和科学技术是极其落后的，虽然几年来有了迅速的发展，但是，我们现在所达到的水平，还是远远不够的。同世界上一些技术先进、经济发达的国家比较起来，我们的科学技术水平还不高，我们的经济还很落后，我们的劳动生产率，还显著地低于许多发达的国家。我们必须迎头赶上，迅速地改变我国“一穷二白”的面貌，努力在一个比较短的历史时期内，自力更生地把我国国家建设成为一个农业现代化、工业现代化、国防现代化和科学技术现代化的社会主义强国。只有这样，我们才能够为不断地巩固和发展社会主义制度，提供雄厚的物质基础，才能够更好地承担历史所赋予我们的国际主义的任务。

要做到这一点，就必须大大地提高劳动生产率，而首先和非常重要的是，要大大地提高工业的劳动生产率，提高每个工业企业的劳动生产率。

我们的社会主义工业企业，能不能迅速地提高劳动生产率呢？

回答是完全肯定的。

首先，社会主义制度为我们工业企业不断地提高劳动生产率，提供了极其有利的条件。在社会主义条件下，废除了人剥削人、人压迫人的制度。因此，在社会主义工业企业中，职工群众能以主人翁的态度关心生产的发展，关心劳动生产率的提高。他们进行着创造性的劳动。这是社会主义工业企业能够不断提高劳动生产率的根本保证。

社会主义经济是计划经济。它消灭了由于竞争和生产无政府状态给社会造成的人力、物力的巨大浪费。在国家的统一计划下，社会主义工业企业有可能有计划地、及时地取得生产所必需的原料、材料、燃料，有可能有计划地、及时地销售自己生产的产品，合理地组织生产，使人力、物力得到最大的节约。

其次，还应当看到，在我们工业企业里，提高劳动生产率的潜力是很大的。许多同类型的工业企业，劳动生产率还存在着相当大的差距，有的比较高，有的比较低。即使那些劳动生产率水平比较高的先进企业，也还有进一步提高劳动生产率的潜力。并且，在各个工业企业内部，各个生产环节、各道工序、各个人的劳动生产率也参差不齐，有先进、有落后，无论在生产技术、劳动组织和生产管理等方面，都还有不少需要改进的地方。只要每个工业企业都能够充分地利用社会主义制度所提供的有利条件，采取切实有效的措施，认真挖掘潜力，工业企业的劳动生产率就一定可以得到迅速的提高。这是社会主义工业企业管理的一项重要任务，而首先是工业企业劳动管理的重要任务。

第二节 提高劳动生产率的途径

既然，社会主义工业企业必须而且完全能够不断地提高劳动生产率，那么，在社会主义工业企业里，提高劳动生产率的途径是什么呢？

提高劳动生产率的途径，在不同的工业企业里，是不完全相同的。每个工业企业，只有从实际出发，根据自己的生产特点、技术条件和管理水平，采取适合本企业情况的措施，才能获得良好的效果。即使在同一个工业企业里，由于各个不同时期的生产任务、生产条件不同，也需要针对不同的情况、不同的关键问题，采取不同的措施，才能有效地提高劳动生产率。

尽管每个工业企业提高劳动生产率的具体措施，是多种多样的，但是，社会主义工业企业提高劳动生产率的一般途径，却基本上是相同的，归纳起来，不外乎以下几个方面。

一 进行技术革新、技术革命，不断地提高技术水平

这是工业企业提高劳动生产率的一个重要方法。它包括改进机器设备和工具，提高生产过程机械化、自动化的程度；改进产品设计，采用先进的工艺和操作方法，等等。

大家知道，社会生产的进步，首先表现为生产工具的进步。采用手工

工具生产，同使用机器生产，会有两种完全不同的生产效果。完成同样一项生产任务，使用手工工具，往往比采用机器生产要多花许多倍的劳动。我国国营工业企业，虽然绝大部分是采用机器生产的现代工业企业，但是，总的说来，生产过程机械化、自动化的水平，还不是很高的。在许多工业企业里，手工操作和笨重体力劳动还占相当大的比重；即使在一些技术比较先进的工业企业里，在某些生产环节上，特别是辅助生产环节上，也还存在着不少手工操作和笨重的体力劳动。如果逐步地用机器来代替这些手工操作，提高生产过程的机械化和自动化水平，特别是尽快地实现笨重体力劳动的机械化，就可以大大地提高工业企业的劳动生产率。

对于工业企业中已经采用机械操作的生产环节，根据科学技术的不断发展，和人们对生产规律认识的逐步深入，积极地改进现有的机器设备和生产工具，提高它们的自动化水平，充分发挥它们的生产潜力，也是提高劳动生产率的一个非常有效的方法。例如，结合机器设备的大修理，改进机器设备的结构和部件，提高它们的性能和效率；根据国家的统一计划，更换某些已经不能使用或者在技术上已经陈旧的机器设备，用新的效率更高的机器设备来代替它们，等等，都能够使企业的劳动生产率获得迅速的提高。

改进产品设备，采用先进的工艺和操作方法，也是提高劳动生产率的重要途径之一。在设计新产品和改进现有产品的设计的时候，尽量采用国内外的先进科学技术成就，在保证产品质量的前提下，改进产品结构，减轻产品的重量等，就可以减少生产产品所消耗的工时，提高劳动生产率。在进行工艺设计的时候，采用先进的工艺和操作方法，也能够有效地提高劳动生产率。例如，在机械加工企业中，采用精密铸造、精密模锻等加工方法；在冶金企业中，采用强化冶炼过程和连续铸锭的方法，等等，都可以大大提高劳动生产率。

二 实行先进合理的定员和劳动定额

工业企业要节约地合理地使用人力，不断地提高劳动生产率，一个重要的方法，就是要实行先进合理的定员和劳动定额。定员是指为企业以及企业内部厂部、车间、工段、小组规定人员配备，也就是为企业内各级组

织配备一定数量和质量的生产工人和技术人员、行政管理人員和服务人員。在保证完成生产任务的前提下，力求提高工作效率，减少人員的配备，并且使企业的直接生产人員和非直接生产人員保持适当的比例，力求合理地提高直接生产人員、技术人員的比重，这对于提高企业的劳动生产率，是很重要的。

先进合理的劳动定额是一种巨大的调节力量。工业企业努力做好劳动定额工作，力求使规定的劳动定额，能够充分反映提高劳动生产率的各种积极可靠的因素，使它经常保持多数职工经过努力能够达到的先进合理的水平，可以鼓励广大职工学先进，赶先进，以最少的劳动消耗取得最大的经济效果。

三 改进劳动组织和生产组织

在现代工业企业里，劳动者不是单独一个人进行生产的，一个企业里，有几百、几千甚至几万个工人，他们的劳动是为着完成共同的生产任务而相互联系在一起的。因此，必须有合理的劳动组织，正确地布置整个企业的劳动力，使每个工作人员都有明确而适当的分工和密切的互助合作，才能使生产协调地进行，不断地提高劳动生产率。

根据生产发展的要求，及时地改进劳动组织，是提高劳动生产率的一个重要途径。例如，合理地实行劳动专业化，把不同技术内容的工作分配给不同的工作者，以发挥每个人的专长，提高他们的熟练程度；在明确分工的基础上建立严格的责任制，消灭无人负责的现象；采取适当的形式，如工作组、工作班、工作队等，把各个生产者组织起来，使他们能够密切地相互合作；根据生产的要求和可能的条件，采取多机床管理等劳动组织形式，等等，都会有效地提高企业的劳动生产率。

在现代工业企业内部，各个生产环节之间的联系是非常紧密的，一个环节的脱节，就可能影响整个企业的生产。因此，不断改进企业的生产组织，保证企业各个生产环节互相协调，从而保证机器设备连续运转，对于提高劳动生产率有十分重要的意义。在这里，合理地进行生产过程组织，根据企业的生产条件，选择合理的企业内部生产单位的专业化形式，提高工作地的专业化程度，合理安排厂内运输路线，以及采取流水生产线、生

产线等先进的生产组织形式，保证生产连续的有节奏的进行，等等，对于不断地提高劳动生产率，都有重大的作用。

四 提高职工的文化技术水平和熟练程度

在工业企业里，一切机器设备都是要工人掌握的，一切工艺方法，也都是要工人去执行的。如果工人不具备必要的文化技术知识和操作技能，那么，即使有再好的机器设备和生产工具，再先进的生产工艺，也是不能提高劳动生产率的。许多事实证明，在同样的生产条件下完成同样的生产任务，文化技术水平和熟练程度比较高的工人，就可以花费比较少的时间，而文化技术水平和熟练程度比较低的工人，就要花费比较多的时间；在同样的时间内，文化技术水平和熟练程度高的工人，能够生产出比文化技术水平和熟练程度低的工人更多的产品。因此，不断地提高职工的文化技术水平和熟练程度，是提高劳动生产率的一个重要途径。

在这个方面，工业企业有许多工作要做，例如，采取各种有效的方法，对职工进行文化技术教育；动员青年工人向老工人学习，鼓励老工人向青年工人传授自己的技术和经验；推广先进工人的先进操作经验；尽可能地稳定工人的操作岗位和生产任务，以利于工人积累经验，提高技能，等等。所有这些，都是提高劳动生产率的有效措施。

五 巩固社会主义的劳动纪律

劳动纪律是进行任何共同劳动都必需的。在不同的社会制度下，有不同的劳动纪律。奴隶社会和封建社会的劳动纪律，是靠棍棒来维持的；在资本主义社会中，劳动纪律是靠饥饿来维持的。社会主义的劳动纪律同一切剥削制度下的劳动纪律根本不同，它是建立在劳动者革命自觉的基础上的，是为了维护劳动者根本利益的劳动纪律。

社会主义工业企业的生产，是高度社会化的生产，成千上万的人在一起劳动，没有大家自觉遵守的严格的劳动纪律，生产是不可能顺利地进行的。而不断地提高广大职工的阶级觉悟，发扬他们的革命精神，加强他们的纪律性和组织性，巩固社会主义的劳动纪律，就可以保证提高工人的出勤率，合理地利用工时，正确地贯彻执行操作规程，从而有力地促进企业劳动生产率的提高。

六 开展社会主义的劳动竞赛

广泛地、深入地开展社会主义劳动竞赛，是工业企业提高劳动生产率的一个重要途径。在社会主义工业企业里，职工群众在政治上获得了解放，在经济上摆脱了剥削，为了建设社会主义，他们有着巨大的积极性和创造性。通过开展社会主义的劳动竞赛，就可以把职工群众的积极性、创造性，充分地动员起来，使他们的聪明才智和工作本领得到充分的发挥，从而大大地提高劳动效率。

社会主义劳动竞赛的原则，是职工群众在社会主义的同志式的互助合作的基础上，互相学习，互相帮助，取长补短，共同提高。通过各种形式的劳动竞赛，可以推广先进经验，使个别的先进水平很快地成为普通的一般水平，促使企业的劳动生产率不断地提高。

七 做好劳动保护工作，不断改善劳动条件

做好劳动保护工作，不断改善劳动条件，不仅是保护职工人身安全，预防和消除伤亡事故，实现安全生产的重要条件，而且是减轻劳动强度，提高劳动生产率的一个重要因素。我们知道，人是生产中的决定因素，是最宝贵的财富。但是，在资本主义制度下，资本家所关心的不是人，而是利润，因此，他们对改善劳动条件、减轻劳动强度，以及劳动者的安全与健康是漠不关心的。只有在社会主义制度下，社会主义国家对于劳动者的安全与健康，对于劳动条件的改善，才给予极大的注意和关怀。社会主义工业企业，根据生产发展的需要和可能的条件，努力做好劳动保护工作，改进劳动条件，就可以保证劳动者的身心健康，使他们经常有充沛的精力从事工作；就可以预防和消除工伤事故，保证生产顺利地进行；就可以减轻劳动强度，大大地激发职工的主人翁责任感和生产积极性。所有这些，都会有力地促进企业劳动生产率的提高。

八 做好工资奖励工作和生活福利工作

社会主义工业企业的工资和奖励，是贯彻执行社会主义“各尽所能、按劳分配”原则的形式。生产决定分配，但是，分配反过来又给生产以积极的影响。社会主义工业企业的工资制度、工资形式和奖励制度，必须正确地贯彻执行“各尽所能、按劳分配”的原则，防止和克服高低悬殊