

2011

最

新

版

行政职业能力测验

金榜教育公务员研究中心组织编写
公务员录用考试命题研究中心 / 审定
程连昌 / 主编 李秀宝 / 副主编



- ◇ 透彻分析命题趋势
- ◇ 准确把握考点难点
- ◇ 巧妙点拨答题思维
- ◇ 分阶提升素质能力



中共中央党校出版社

The Central Party School Publishing House



中央国家机关公务员录用考试名家辅导系列

D630.3-44

64

12

行政职业能力测验

金榜教育公务员研究中心组织编写
公务员录用考试命题研究中心 / 审定
程连昌 / 主编 李秀宝 / 副主编



中共中央党校出版社

The Central Party School Publishing House

图书在版编目(CIP)数据

中央国家机关公务员录用考试名家辅导系列. 行政职业能力测验/金榜教育公务员研究中心组织编写. —北京:中央党校出版社, 2008. 4

ISBN 978—7—5035—3935—0

I. 中… II. 金… III. 公务员—招聘—考试—中国—自学参考资料
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 054748 号

敬告读者

本书封面粘有专用防伪标识,凡有防伪标识的为正版图书,请读者注意识别。

中共中央党校出版社出版发行

社址:北京市海淀区大有庄 100 号

电话:(010)62805800(办公室) (010)62805818(发行部)

邮编:100091 网址:www.dxcbs.net

新华书店经销

保定市中华美凯印刷有限公司印刷

2010 年 6 月版 2010 年 6 月第 1 次印刷

开本:850×1168 毫米 1/16 印张:26.75

字数:634 千字 印数:1—6000 册

总定价:296.00 元

前言 Preface

一方面是就业压力越来越大,一方面是公务员的待遇逐步提高。对于合适的就业人群,公务员成了其中大多数人的上佳选择。继 2007、2008、2009 年之后,报考 2010 年中央、国家机关公务员的人数达 146 万,最高比例为 4224 : 1,比去年略低,平均比例为 93 : 1,2011 年度的报名人数定会高于这个比例,并且显而易见的是,这种“行情”在以后的几年里只会持续走高,不可能回落。

对于广大的考生朋友们来说,这不是一个喜讯,这意味着竞争已经空前激烈并且还将更加激烈。并且,翻看一下近几年的题目就可以发现,无论是中央还是地方的公务员考试,难度都很轻松地实现了“翻一番”、“翻两番”的任务。

激烈的竞争加高难度的题目,使得通往成功的道路变成了一条雄关漫道,想在这条道路上夺冠,如果没有一把青龙偃月刀,您又指望什么过五关斩六将呢?如果说前几年凭着网上下载些资料或者题海冲锋一下还可以成功的话,现在再想这么赤手屠龙已经难如上青天了!我们的这套书就是给您打造一把青龙偃月,一把屠龙宝刀。

金榜教育公务员研究中心至今已经走过了 13 年,几乎和公务员招考同步一路走到今天,发展的越来越好,越来越壮大。13 年的时间就是一个最好的说明,13 年时间不长,但是也不短,如果没有专业的研究、过硬的质量、高水平的团队,仅仅凭着运气能走到这一步吗?答案应该很清楚。

目前金榜教育公务员研究中心拥有自己的研究室、题库室、讲师团和教材研编室,从全方位对公务员考试进行研究,既重视基础理论,又重视一线教学经验,理论和实践结合。本套教材就是根据公务员考试实际,结合教学实践和理论研究精心编写而成,既重视基础知识又重视能力提高,既讲解一般思路又分析方法技巧。同时体例科学,编排条理,深入浅出,易于读者学习和把握。本套教材包括《行政职业能力测验》、《申论》、《历年真题精讲宝典[行政职业能力测验]》(分题本和解析本)、《历年真题精讲宝典[申论]》(分题本和解析本)、《行政职业能力测验黄金 6 套卷》、《申论黄金 8 套卷》、《公共基础知识》、《公共基础知识黄金 10

套模拟卷》。

本套教材认真分析了历年录用考试笔试和面试试题的变化、内容分布、测试要点,总结了考试成功者应试准备的经验,研究了录用考试试题今后的测试方向,具有以下鲜明特点:

一是针对性

本套教材针对应试者最关心的问题,从试题题型、测试重点、复习策略、应答技巧、模拟实例等各个方面做了介绍。

二是实践性

本套教材的作者很有经验,有的多年从事录用考试研究,有的多年做过考试辅导,有的是考试成功者。本套教材的内容紧密联系考试实际,非常典型,有代表性,广大考生读时会有逼真、实战的感觉。

三是系统性

本套教材针对录用考试的特点,从笔试的总体要求到《行政职业能力测验》、《申论》;从试题分析到应答技巧、模拟演练等各个方面进行了系统的介绍。

四是实用性

本套教材充分考虑到考生朋友学习、工作很忙的特点,在内容选择上突出了重点、要点,在编排形式上有提示、例题解析和真题训练,此外还特别精心命制了权威金卷,有利于应试者高效准备。

本套教材在编写、出版过程中,得到了许多专家和有关招考部门、政策部门、单位的大力支持,同时参考并引用了部分著作、文件资料,谨在此一并致谢!

编 者

目录 Contents

第一部分 行政职业能力测验综述

第一节 行政职业能力测验是什么.....	(3)
第二节 行政职业能力测验考什么.....	(4)
第三节 我国行政职业能力测验发展史.....	(5)

第二部分 基础复习阶段

第1章 常识判断	9
第一节 考点趋势分析.....	(9)
一、测试内容	(9)
二、题型介绍	(9)
三、命题规律剖析.....	(10)
四、法律常识的备考攻略.....	(10)
第二节 法律常识	(12)
宪法	(12)
一、宪法内容.....	(12)
二、立法法.....	(19)
行政法	(20)
一、行政法的基本理论.....	(20)
二、公务员法.....	(21)
三、行政处罚法.....	(26)
四、行政许可法.....	(28)
五、行政复议法.....	(29)
六、行政诉讼法.....	(32)
七、国家赔偿法律制度.....	(35)

八、通过常理可以判断出答案的题目汇总	(37)
民法	(38)
一、民法通则	(38)
二、合同法	(41)
三、知识产权法	(42)
四、婚姻法	(43)
五、继承法	(44)
商法	(45)
一、企业法律制度	(45)
二、证券法	(47)
经济法	(48)
一、反不正当竞争法	(48)
二、消费者权益保护法	(49)
三、产品质量法	(49)
刑法	(50)
一、刑法的基本原则	(50)
二、刑法的效力范围	(50)
三、犯罪	(51)
四、刑罚	(53)
五、刑罚的具体运用	(54)
诉讼法	(55)
一、民事诉讼法	(56)
二、刑事诉讼法	(57)
第三节 政治常识	(60)
常考知识点	(60)
知识能力必备	(61)
第四节 经济常识	(64)
常考知识点	(64)
知识能力必备	(65)
第五节 管理常识	(69)
常考知识点	(69)
知识能力必备	(69)
第六节 人文常识	(72)
常考知识点	(72)
知识能力必备	(72)
第七节 科技常识	(75)
常考知识点	(75)
知识能力必备	(75)

金榜百宝箱	(77)
第2章 言语理解与表达	78
第一节 片断阅读	(78)
考点趋势分析	(78)
知识能力必备	(79)
一、理解文意、推断结论的能力	(79)
二、辨析文段观点和作者态度的能力	(80)
三、抓住重要词语和关键句子的能力	(81)
四、归纳主旨和概括中心的能力	(82)
五、信息筛选与整合的能力	(83)
题型分类讲解	(84)
一、主旨型	(84)
二、观点型	(85)
三、衔接型	(86)
四、标题结语型	(87)
五、推论型	(88)
六、词语特定意思型	(89)
记忆链	(90)
精选真题练习	(91)
参考答案及详解	(96)
第二节 选词填空	(98)
考点趋势分析	(98)
知识能力必备	(98)
一、实词的辨析和使用	(98)
二、熟语的辨析和使用	(99)
三、虚词的辨析和使用	(101)
题型分类讲解	(104)
一、实词辨析(以同义词为主)	(104)
二、熟语辨析(以成语为主)	(105)
三、虚词辨析(以关联词为主)	(106)
记忆链	(108)
精选真题练习	(108)
参考答案及详解	(111)
金榜百宝箱	(113)
第3章 判断推理	114
第一节 图形推理	(114)
专家总体点拨	(114)
题型分类讲解	(116)

一、对称类	(116)
二、点、画(交点、笔画)类	(118)
三、交替变化(叠加交替)类	(121)
四、旋转、翻转类	(122)
五、组合、拆分类	(125)
六、空间还原类	(132)
七、数量类	(133)
八、形状特征	(135)
九、位置类	(136)
十、拓展类	(137)
记忆链	(141)
精选真题练习	(142)
参考答案及详解	(146)
第二节 逻辑判断	(148)
专家总体点拨	(148)
题型分类讲解	(149)
一、判断推导类	(149)
二、理解论证类	(153)
记忆链	(163)
精选真题练习	(163)
参考答案及详解	(169)
第三节 定义判断	(171)
专家总体点拨	(171)
题型分类讲解	(171)
一、定义是明确概念内涵的逻辑方法	(171)
二、定义的要素	(171)
三、定义的特征	(171)
四、定义的分类	(171)
五、定义的规则	(172)
六、定义判断基本解题方法	(172)
精选真题练习	(174)
参考答案及详解	(179)
第四节 类比推理	(181)
专家总体点拨	(181)
题型分类讲解	(181)
一、基本题型	(181)
二、最新发展	(183)
三、实用技巧	(185)

精选真题练习·····	(186)
参考答案及详解·····	(187)
第五节 事件排序(补充题型)·····	(189)
金榜百宝箱·····	(190)
第4章 数量关系 ·····	191
第一节 数字推理·····	(191)
考点趋势分析·····	(191)
知识能力必备·····	(192)
一、基本数列·····	(192)
二、常见数字转换·····	(194)
题型分类讲解·····	(194)
一、等差数列·····	(194)
二、等比数列·····	(196)
三、幂数列·····	(198)
四、和差数列·····	(200)
五、积商数列·····	(201)
六、分组组合数列·····	(202)
七、其他数列·····	(204)
记忆链·····	(206)
精选真题练习·····	(207)
参考答案及详解·····	(210)
第二节 数学运算·····	(213)
考点趋势分析·····	(213)
知识能力必备·····	(213)
题型分类讲解·····	(214)
一、四则运算·····	(214)
二、数的性质·····	(217)
三、几何问题·····	(219)
四、比例问题·····	(222)
五、行程问题·····	(226)
六、计数应用问题·····	(229)
七、盈亏问题·····	(233)
记忆链·····	(235)
精选真题练习·····	(236)
参考答案及详解·····	(240)
金榜百宝箱·····	(244)
第5章 资料分析 ·····	245
考点趋势分析·····	(245)

知识能力必备.....	(246)
题型分类讲解.....	(248)
一、文字资料分析题	(248)
二、统计图资料分析题	(251)
三、统计表资料分析题	(256)
四、综合资料分析题	(260)
精选真题练习.....	(264)
参考答案及详解.....	(268)
金榜百宝箱.....	(270)

第三部分 精讲冲刺阶段

第1章 常识判断	273
第一节 宪法精讲.....	(273)
一、金榜之法律释读	(273)
二、金榜之理论解疑	(275)
三、金榜之试题解疑	(277)
重点强化训练.....	(279)
参考答案及详解.....	(283)
第二节 行政法精讲.....	(285)
一、金榜更新区	(285)
二、金榜之理论解疑	(286)
三、金榜之试题解疑	(288)
重点强化训练.....	(292)
参考答案及详解.....	(295)
第三节 民商经济法精讲.....	(298)
一、金榜更新区——《劳动合同法》释读	(298)
二、金榜之法律释读——《物权法》	(300)
三、金榜之理论解疑——个人所得税法	(302)
四、金榜之试题解疑	(302)
重点强化训练.....	(305)
参考答案及详解.....	(306)
第四节 刑法精讲.....	(308)
一、金榜之理论解疑	(308)
二、金榜之试题解疑	(309)
重点强化训练.....	(312)
参考答案及详解.....	(313)

第五节 诉讼法精讲.....	(315)
一、金榜更新区——《民事诉讼法》释读	(315)
二、金榜之理论解疑——三大诉讼法比较	(316)
三、金榜之试题解疑	(317)
重点强化训练.....	(318)
参考答案及详解.....	(318)
第六节 专项突破及自我评分.....	(319)
专项突破.....	(319)
自我评分.....	(321)
第七节 考题预测及分析.....	(324)
考题预测.....	(324)
预测题分析.....	(326)
第2章 言语理解与表达	329
金榜专家讲解.....	(329)
一、行文结构	(329)
二、语句关系	(332)
三、态度色彩	(335)
四、修辞角度	(336)
思路技巧点拨.....	(337)
一、找标志,定类型.....	(338)
二、析层次,找文眼.....	(338)
三、抓主干,去枝叶.....	(339)
四、先比较,再排除.....	(340)
记忆链.....	(341)
重点强化训练.....	(341)
参考答案及详解.....	(346)
第3章 判断推理	349
第一节 图形推理.....	(349)
金榜专家讲解.....	(349)
思路技巧点拨.....	(349)
一、素	(349)
二、位	(355)
三、形	(355)
四、数	(355)
记忆链.....	(356)
重点强化训练.....	(356)
参考答案及详解.....	(359)
第二节 逻辑判断.....	(361)

金榜专家讲解	(361)
思路技巧点拨	(361)
一、矛盾法	(361)
二、确定法	(363)
三、带入法	(367)
记忆链	(369)
重点强化训练	(369)
参考答案及详解	(372)
第三节 定义判断和类比推理	(375)
金榜专家讲解	(375)
重点强化训练	(375)
参考答案及详解	(380)
第4章 数量关系	382
第一节 数字推理	(382)
金榜专家讲解	(382)
一、和数列的变化形式	(382)
二、积数列的变化形式	(383)
三、幂数列的变化形式	(383)
四、数字推理新题型归类讲解	(384)
思路技巧点拨	(394)
记忆链	(394)
重点强化训练	(394)
参考答案及详解	(395)
第二节 数学运算	(397)
金榜专家讲解	(397)
一、基本运算问题	(397)
二、行程问题	(400)
三、比例问题	(401)
思路技巧点拨	(403)
记忆链	(403)
重点强化训练	(403)
参考答案及详解	(405)
第5章 资料分析	407
金榜专家讲解	(407)
重点强化训练	(410)
参考答案及详解	(415)

第一部分

行政职业能力测验综述



第一节 行政职业能力测验是什么

一般来说论述这个问题先要告诉你行政职业能力测验的英文名——AAT,就像追星族一定要知道哪位明星的英文名一样。但问题是恐怕哪个考生也不会把行政职业能力测验当成明星来崇拜,考公务员也和追星不是一码子事,所以行政职业能力测验是什么“T”并不重要,如果你愿意,你把它叫成BT也可以,肯定不会影响到你的成绩。在这里,重要的不是三个字母,而是要把“行政职业能力测验”这八个字分成三个层次。

正像毛泽东在《中国革命战争的战略问题》一文的开篇层层递进地从战争讲到革命战争,再讲到中国革命战争一样,我们也可以层层递进地来解析这八个字。

第一个层次——能力测验。首先,这是一个能力测验。测验的是什么性质的能力呢?这个能力比较特殊,它不像考驾照时的路考,不像计算机考试中的上机操作,也不像钳工、电焊工的现场PK,它的重点不是考查你现实的能力,它要考查的是你的潜能,或者说是素质,是考查你能力提升的空间有多大,基础如何。举个例子来说,这种测试很像测骨龄,不是看你现在有多高,而是看你将来能长到多高。现在是姚明还是武大郎并不是最要紧的,要紧的是看你有没有将来长成姚明的可能。

了解到这一点非常非常的重要,它告诉我们公务员考试不是书面知识的考查。同样是纸面上印着一些题目,它不像高考、考研,考查你学过的课本知识掌握的怎么样,它要考查的是你的潜能、能力和素质,纸上印着的那些题目只是一个载体,一个桥梁而已。由此出发我们可以得出备考行政职业能力测验的一个最根本的认识——思维第一。不要一看到数学题就列方程,看到一个题目就问自己有没有学过这个知识,学过的就按课本上讲的做上,没学过的后悔当时逃学过多然后随便蒙上一个答案。我们要学会用思维去得分而不是仅用知识储备去得分。树立不起这个观念,在公务员考试的行列里至多是个二流角色,事倍而功半。

这一点清楚了,整个问题就解决了一大半,剩下的两个层次就比较容易了。第二个层次——职业能力测验。也就是说这种测验考查的能力是一种潜能,但不是泛泛的潜能,不是会不会左叉右刀吃必胜客的潜能,也不是天冷了知不知道穿波司登的潜能,而是适合不适合从事某种职业的潜能。这样这种潜能就不再那么宽泛而具体了很多,如果要让它再具体点就到了第三个层次——行政职业能力测验。

到这里不用解释相信聪明的读者也知道行政职业能力测验是什么了,咱们不用专家和学者的话解释,用自己的话来说就可以。顾名思义,所谓行政职业能力测验就是考查某个人是不是具有从事“行政”这个“职业”的“能力”,当然,这个能力主要是一种潜能和素质。

第二节 行政职业能力测验考什么

行政职业能力测验考什么呢？可能每个人都知道行政职业能力测验考查的五个部分：常识判断；言语理解与表达；判断推理；数量关系；资料分析。没错，行政职业能力测验是考查这五大类型的题目，但这是表面的，上面已经说过了，这些题目只是载体，是桥梁而已，用哲学上的一句话来说，我们要学会透过现象看本质。为什么行政职业能力测验要考这五大类型，是命题者脑子一热随意定的吗？为什么不考分辨油盐酱醋或者分辨东南西北呢？

思考明白了这个问题你会更深地理解这五大类型只是载体和桥梁而不是根本，它们的被选择不是偶然的，而是由行政职业能力测验的性质来决定的，所谓行政职业能力测验是什么和行政职业能力测验考什么只是一个问题的两个方面。

行政职业能力测验是对某个人具备不具备从事“行政”这个“职业”的“能力”的一种“测验”，所以，它一定要考查“能力”，并且这个能力还一定要和“行政”这个“职业”有关。和行政这个职业有关的能力最基础的就必须是阅读能力、理解能力、表达能力、分析能力、推理判断能力、数量方面的能力等，现实一点的能力就是一般应知应会的法律基础知识。对这些能力的考查要通过合适的形式来实现，经过理论和实践上不断的探索，比较合适的形式被创造、完善并逐渐固定下来，这就是我们现在看到的行政职业能力测验五大类型的题目。而行政职业能力测验考这五大类题目的原因，主要是和行政这个职业所要求具备的能力有关。因而它就不能考查分辨油盐酱醋或者分辨东南西北，很明显，前者是和厨师这个职业有关的能力，而后者是和飞行员这个职业有关的能力。

这里需要我们注意的是，这些题目既然是形式，那么形式肯定是会不断发展、变化、进步的，所以我们看到自公务员录用考试出现以来，各种类型的题目总是在不断的调整。但无论怎么调整，决定形式的那些“能力”却是不变的；不管形式如何变化，都是围绕“能力”在变化，都是为了更好地测查“能力”而变化。理解了这一点，我们就能不被形式所迷惑，就能够围绕着“能力”下工夫，以不变应万变。