

SCIENTIFIC OUTLOOK
ON DEVELOPMENT
AND THE CONSTRUCTION
OF TRADE UNIONS

科学发展观与 企业工会建设

——郭志武◎著——



YZLI 0890085953

中国工会必须始终坚决贯彻科学发展观，积极探索出一条符合中国实际、继承和发扬优良传统和作风、具有新理念新思想的中国特色的工会工作道路，在社会主义现代化建设、构建社会主义和谐社会的伟大事业中发挥特有的积极作用。



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

SCIENTIFIC OUTLOOK
ON DEVELOPMENT
AND THE CONSTRUCTION
OF TRADE UNIONS

科学
发展
观
与
企
业
工
会
建
设

郭志武◎著



YZLI 0890085953



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

图书在版编目 (CIP) 数据

科学发展观与企业工会建设/郭志武著.

北京: 中国经济出版社, 2011.3

ISBN 978-7-5136-0382-9

I. ①科… II. ①郭… III. ①企业—工会工作—中国 IV. ①D412.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 228847 号

责任编辑 赵静宜

责任审读 贺静

责任印制 张江虹

封面设计 华子图文

出版发行 中国经济出版社

印刷者 三河市佳星印装有限公司

经销者 各地新华书店

开 本 710mm × 1000mm 1/16

印 张 18.25

字 数 270 千字

版 次 2011 年 3 月第 1 版

印 次 2011 年 3 月第 1 次

书 号 ISBN 978-7-5136-0382-9/C · 127

定 价 39.00 元

中国经济出版社 网址 www.economyph.com 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换 (联系电话: 010-68319116)

版权所有 盗版必究 (举报电话: 010-68359418 010-68319282)

国家版权局反盗版举报中心 (举报电话: 12390)

服务热线: 010-68344225 88386794

“科学发展观与企业工会建设”课题组

主 任:郭志武

副主任:安景文

成 员:吴海林 邢存华 王法曾 王文静
罗庆梅 刘 娜 魏 爽 朱家骏

序

胡锦涛同志在党的十七大报告中指出：“科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。”王兆国同志在中国工会十五大报告中指出：“要把实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求落到实处，关键是要深入贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工充分发挥主力军作用，为推动科学发展作贡献。”冀中能源峰峰集团党委副书记、工会主席郭志武同志，在煤炭行业特大型国有企业从事工会工作多年，不仅经验丰富，而且在理论方面研究深入，他的这本《科学发展观与企业工会建设》，契合中央的精神和全总的要求，对于如何在企业尤其是煤炭企业工会工作中贯彻落实科学发展观，进行了深入的阐述，值得相关企业工会工作者借鉴。

深入贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工为实现“十二五”规划目标任务作贡献。党的十七届五中全会，为“十二五”期间的经济社会发展绘制了宏伟的蓝图。广大工会干部要把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，牢牢把握发展这个第一要义，围绕调整经济结构和加快经济发展方式转变的要求，组织动员职工投身全面建设小康社会的伟大实践。中国工会拥有两亿多会员，他们是中国经济社会发展的主力军。在工会工作中深入贯彻落实科学发展观，意味着在发展的同时，坚持以职工为本，即更加注重人的需要和作用，更加注重促进就业、提高劳动者素质和改善劳动者生产生活条件。各级工会干部要充分发挥服务科学发展、服务职工群众的作用，努力构建和谐劳动关系，团结动员广大职工为实现“十二五”规划再建新功。

深入贯彻落实科学发展观，努力践行中国特色社会主义工会维权观。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国的经济关系和劳动关系日趋复杂，企业工会面临着许多新情况和新挑战。广大职工对工会的期盼和要求越来越高，越来越迫切。进一步加强企业工会工作、充分

发挥企业工会作用尤为重要。要做到这一点,企业工会就必须进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、责任意识,坚持以人为本,主动依法科学维权;就要尊重职工的民主权利,充分发挥广大职工在建设和谐社会中的主力军作用。要以职代会为载体,继续推进企务公开制度,完善程序,深化发展。充分发挥广大职工的聪明才智,动员广大职工为企业又好又快发展、建设和谐社会贡献力量。认真贯彻“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则。坚持以职工为本,主动科学依法维护职工权益,促进职工全面发展。必须更加突出协调与维护职能,切实帮助其解决实际困难。

深入贯彻落实科学发展观,工会工作必须不断创新。树立和落实科学发展观,对工会自身的改革和发展赋予了新的内涵,提出了新的更高的要求,工会工作必须突破以往的思维模式,不断创新工会工作,必须把科学发展观贯穿于工会工作的各个方面和各个领域。工会干部要坚持用科学的工作方法,以发展的眼光去思考问题,不断寻求新的工作突破点。工会干部要以与时俱进的精神状态,运用马克思主义的立场、观点和方法研究新情况、解决新问题,自觉地把思想认识从不合时宜的观念、做法的束缚中解放出来。要探索和把握工会工作发展的基本规律,坚持和完善企业职工民主管理制度,关心职工生产生活和精神文化需求,做好劳动争议调处和纠纷化解工作,努力推动实现“两个普遍”,促进与发展和谐劳动关系,不断提高工会工作水平。

《科学发展观与企业工会建设》一书,是郭志武同志结合新形势对工会工作的需要,进行深入思考与实践的智慧结晶,是对企业工会工作理论的新贡献。该书思想深刻,论证有力,对于我们深入贯彻落实科学发展观,做好新时期国有企业工会工作,提升工会工作科学化水平,具有重要的启发和借鉴作用。

中国能源化学工会主席 **张成富**

2011年1月2日

目 录

CONTENTS

序 / 1

第一章 我国工会建设

第一节 工会的产生与发展 / 3

一、工会的产生与发展 / 3

二、工会的性质与职能 / 4

三、工会的地位与作用 / 6

第二节 我国工会的发展历程 / 9

一、中国工会的诞生 / 9

二、工会的变迁与发展 / 11

第三节 中国特色社会主义工会发展道路 / 15

一、时代背景 / 15

二、现实意义 / 16

三、基本内涵 / 18

四、目标任务 / 19

第二章 煤炭行业工会建设

第一节 煤炭行业工会工作 / 25

一、煤炭行业工会工作的特殊性 / 25

二、煤炭行业工会建设的基本原则 / 27

三、煤炭行业工会建设的根本任务 / 30

第二节 煤炭行业工会建设的现状 / 33

- 一、煤炭行业工会建设所取得的成就 / 33
- 二、煤炭行业工会建设中存在的问题 / 35
- 三、煤炭行业工会建设的发展思路 / 36

第三节 新时期峰峰集团工会建设 / 39

- 一、以科学发展观为指导的理论创新 / 39
- 二、全面推进工会的实践创新 / 41
- 三、新时期的峰峰工会理论 / 43

第三章 与时俱进,建设特色工会

第一节 峰峰集团工会建设方向 / 49

- 一、“四会”建设提出的背景 / 49
- 二、理论创新推动实践创新 / 53
- 三、“四会”工会建设的具体内容 / 54

第二节 科学发展观与中国特色社会主义工会建设 / 57

- 一、统领中国特色社会主义工会建设 / 57
- 二、科学发展观基本要求的落实 / 61
- 三、统筹兼顾下的主动依法科学维权 / 67

第三节 煤炭企业特色工会建设实践与创新 / 73

- 一、职能特色 / 74
- 二、创新特色 / 81
- 三、正确处理四种关系 / 86
- 四、峰峰工会特色成果展示 / 90

第四章 共谋发展,建设有为工会

第一节 有为工会建设内涵 / 97

- 一、有为工会建设的核心思想 / 97
- 二、科学发展观指导下的有为工会 / 98
- 三、有为工会的建设目标 / 100

第二节 有为工会建设活动的开展 / 102

一、建设“学习型”工会 / 102

二、安全生产 / 108

三、组织科技竞赛 / 119

四、争创“服务型”工会 / 124

第三节 有为工会建设成果展示 / 127

第五章 重视维权,建设满意工会

第一节 满意工会内涵 / 135

一、指导思想和主要内容 / 135

二、基本工作机制 / 137

三、基本方法 / 138

第二节 满意工会建设实践 / 139

一、工会自身建设 / 140

二、切实维权 / 143

三、构建和谐劳动关系 / 149

四、自觉接受党的领导 / 153

第三节 满意工会建设成果 / 156

一、困难职工预警机制之健全完善 / 156

二、“金秋助学”,圆梦学子满意在金秋 / 159

三、“春节送温暖”,职工满意过温暖春节 / 161

第六章 开拓创新,建设品牌工会

第一节 品牌工会内涵 / 167

一、学习型品牌工会 / 168

二、服务型品牌工会 / 170

三、创新型品牌工会 / 172

第二节 品牌工会建设实践 / 173

一、建家竞赛与下岗女工家政服务 / 174

二、工会文化建设 / 175

第三节 品牌工会建设成果 / 186

一、峰峰集团工会文化建设之 FRIP 精细化管理模式 / 186

二、“三型六化”品牌工会建设 / 189

三、“峰峰女工”享誉京城 / 193

第七章 职工之家建设

第一节 职工之家 / 197

一、科学发展观与职工之家 / 197

二、职工之家建设基础 / 201

三、职工之家建设意义 / 203

第二节 峰峰集团职工之家建设 / 206

一、峰峰集团职工之家建设概况 / 206

二、峰峰集团工会建家特色 / 211

三、建家保障：四项举措与六项机制 / 217

四、学习型职工之家建设 / 222

第三节 职工之家建设的创新实践 / 225

一、国有企业职工之家建设的开拓创新 / 225

二、“家”的创新 / 229

三、峰峰集团工会职工之家建设的创新发展 / 231

第八章 工会“五家”建设

第一节 建设安全之家 / 237

一、安全之家的思想建设 / 237

二、安全之家的创新 / 239

三、安全之家的基层建设 / 242

第二节 建设和谐之家 / 244

一、和谐之家的内涵 / 245

二、建设和谐之家的主要途径 / 246

	三、在建设和谐企业中的作用 / 249
第三节	建设文化之家 / 252
	一、文化之家建设新要求 / 252
	二、文化之家建设新举措 / 254
	三、在企业文化建设中的作用 / 256
第四节	建设创新之家 / 259
	一、创新之家建设的要求 / 259
	二、创新之家建设的准备 / 261
	三、创新之家建设的内容与成就 / 264
第五节	建设小康之家 / 266
	一、小康之家的内涵 / 267
	二、群众经济技术创新 / 268
	三、实现职工群众体面劳动 / 272
	四、完善困难职工帮扶体系 / 275

	参考文献 / 277
--	------------

第一章

我国工会建设

我国工会是我国国家政权的重要社会支柱,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工群众利益的代表者和维护者。我国工会在我国社会发展的各个历史时期都发挥着重要的作用,处于非常重要的地位,特别是在当前经济体制改革进一步深化、市场经济全面发展和完善的新形势下,我国工会对于维护国家的政治稳定,监督各项政策的贯彻实施,维护职工群众的合法权益等方面将发挥愈来愈重要的作用。在新时期、新阶段,中国工会必须始终坚决贯彻科学发展观,积极探索出一条符合中国实际、继承和发扬优良传统和作风、具有新理念、新思想的中国特色的工会工作道路,在社会主义现代化建设、构建社会主义和谐社会的伟大事业中发挥特有的积极作用。

第一节 工会的产生与发展

工会最早产生于18世纪中叶的英国,以后在其他国家相继建立,并大多争得了合法地位,成为世界性的普遍社会现象。工会是与工人阶级反抗资本剥削斗争同时开始产生的,是由工人阶级自愿结合而成的、代表和维护工人阶级利益的社会组织。

一、工会的产生与发展

早在1866年8月,马克思就在《临时中央委员会就若干问题给代表的指示》一文中说:“工会的产生,最初是由工人的自发地企图消除或至少削弱这种竞争,以便在协定中争取到哪怕是能使他们摆脱纯粹奴隶状态的一些条件。因此,工会的直接任务仅仅是适应日常的需要,力图阻止资本的不断进攻,一句话,仅仅是解放工资和劳动时间的问题。工会的这种活动不仅是合法的,而且是必要的。只要还存在着现代生产方式,就不能没有这种活动……另一方面,工会已经不知不觉地变成了工人阶级的组织中心。”列宁指出:“工会不仅是在历史上必要的,而且是在历史上不可避免的工业无产阶级的组织,这种组织在无产阶级专政的条件下,几乎包括了全体工业无产阶级成员。这是最基本的思想。”

恩格斯曾把工人反抗资本剥削的历史根据斗争形式的不同划分为六个阶段:原始反抗阶段、破坏机器阶段、罢工阶段、大规模罢工阶段、政治

斗争阶段、工人运动与社会主义结合阶段。工会正是工人运动发展到一定阶段产物,反抗资本剥削是工会产生的阶级基础,消除工人内部的竞争是工会产生的群众基础,机器大生产是工会产生的物质基础。正是由于具备了这些条件,工会才能成为历史发展中不可避免的工业无产阶级的组织。根据工会在不同时期的斗争内容,可以把它的历史发展进程划分为三个阶段:

第一阶段,从工会的诞生到工人阶级政党的建立。在这一阶段,工会主要进行的是有组织经济斗争。其中主要包括为提高工人工资、缩短工时、改善生活条件和劳动条件而发动的斗争。

第二阶段,建立工人阶级政党到夺取国家政权。在这一阶段,工会主要进行的工作是有组织的政治斗争,其中心任务是号召和组织工人群众为取得自身的民主权利和推翻资产阶级统治而斗争。

第三阶段,从夺取国家政权到建设社会主义。在社会主义时期,工人阶级作为国家的领导阶级,掌握着国家政权。但是,由于社会主义国家的社会经济矛盾仍然存在,企业中劳资矛盾仍然存在,因此决定工会在社会主义国家的存在仍然有一定的社会经济基础。只是在这一阶段,工会主要进行的工作是协调劳资关系、维护劳动者权益、组织和引导工人群众当家作主、学习管理经济、学习管理国家、加速发展社会生产力、推动社会主义的物质文明建设和精神文明建设。

二、工会的性质与职能

1. 工会的性质

所谓工会的性质,是指工会的本质属性或本质特征,是工会组织区别于其他社会组织的根本标志。《工会法》第二条第一款规定“工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。这就是对工会性质的新规定。主要体现在三个方面:

一是工会的阶级性。工会的阶级性,是指工会是真正的工人阶级组织,并以工人阶级作为自己的阶级基础。工会的阶级性主要体现在以下

两个方面：第一，工会会员必须是工人阶级成员。是否可以成为工会会员的标准只有一个，即以工资收入为主要生活来源的劳动者。把工会成员的构成仅仅限于工人阶级范围之内，把工人阶级作为工会的阶级基础，充分说明工会具有鲜明的阶级性。第二，工会必须维护工人阶级利益。工会作为工人阶级群众组织，虽然它维护的重点是工人阶级群众的具体利益，但必须把维护总体利益和维护具体利益结合起来，这是一项工会的基本职责。

二是工会的群众性。这是工会一个基本性。只要是工人群众自愿加入工会，遵守章程，履行一定的义务，就可以成为工会会员。工会的群众性主要体现在以下两个方面：首先，工会的群众性体现在工会的会员构成具有工人阶级范围内的广泛性；另一方面，要看工会组织同本阶级群众之间的联系，即工会组织与职工群众的密切程度，这是真正反映工会组织广泛性的实质内容。其次，工会的群众性体现在工会代表广大会员和职工群众的正当利益，维护他们的合法权益方面。

三是工会结社的自愿性。自愿原则也是工会的一个基本属性。体现在职工参与工会与否，是每个职工的自由权利，任何组织和个人不得强迫职工加入工会或者不加入工会。工会不是按照某种指令组织起来的，而是职工群众为了谋求共同利益，实现共同愿望自觉自愿地组织起来的群众团体。工会组织的自愿性包括两个方面：一是坚持职工自愿入会的原则；二是工会组织或者开展的一切活动，必须适合大多数群众的觉悟，建立在群众自觉自愿的基础上。

2. 工会的基本职能

工会产生和存在的客观性，决定了工会必须代表和维护职工的合法权益。最初，工人群众为了保护和争取自身的利益，自愿联合起来成立工会组织，其主要目的就是为了通过工会这个组织武器，形成整体和集中的强大力量，让工会更有力地代表自己直接地抗衡于处于优势地位的雇主，更好地维护自身的权益。这也是工会产生和存在的最本质的动因。在资本主义条件下，工会维护工人阶级利益的侧重点就是组织职工同资本家

作斗争,利用罢工、怠工等形式,迫使资本家妥协,争取增加工资、减少劳动时间、改善劳动条件,以及争取与此有关的劳动立法,保证工人集会、结社、罢工等政治权利,这是历史发展中的阶段性阶级对立的产物。

在我国的社会主义条件下,工人阶级上升成为国家的领导阶级,党和政府都代表和维护工人阶级的利益,从整体上说,全国人民的总体利益同职工的具体利益,在根本上是一致的。但是,工会仍然必须以代表和维护职工的合法利益为基本职责,《中华人民共和国工会法》赋予了工会四项社会职能,这些职能都与职工的利益息息相关:

第一,参与职能。代表和组织职工参与国家和社会事务管理,参与企业、事业单位民主管理,实施民主监督,是工会代表职工权益,依法维护职工利益的重要渠道、途径和形式。

第二,维护职能。维护职工合法权益是工会的基本职责。由于劳动关系主体存在隶属性,劳动者隶属于用人单位,在劳动者和用人单位这对矛盾中很明显劳动者是弱者,是需要保护的对象。劳动者为了取得平衡,应该依法组建工会,加入工会,在工会的组织下为自己的合法权益而进行抗争,这是非常现实而有效的途径之一。

第三,建设职能。在我国,社会的主要矛盾是人民群众日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾。解决这个矛盾的根本出路在于通过改革开放,解放和发展社会生产力。工会必须从工人阶级的长远利益出发,引导广大职工群众参加建设和改革,努力完成经济和社会发展任务,积极推动社会经济效益和生产力的提高。

第四,教育职能。工会教育职能包括思想政治教育和文化技术教育。在新时期,劳动者已成为独立、自主、自由的劳动者,需要自我决策、自我负责、自我发展;在劳动力市场中,劳动者的地位、利益完全取决于个人的素质,要在激烈的市场竞争中取胜,要有效地维护自己的合法权益,就必须有较高的素质。

三、工会的地位与作用

工会的地位是指工会在国家政治、经济、社会生活中所处的位置,是