
中华人民共和国

劳动法典

应用版

32

LABOUR LAWS
AND REGULATIONS
OF CHINA

法律出版社

中华人民共和国

劳动法典

应用版

| 第二版 |

法律出版社

图书在版编目(CIP)数据

中华人民共和国劳动法典:应用版 / 法律出版社法规中心编. —2 版. —北京:法律出版社,2010.11
(中华人民共和国分类法典)
ISBN 978-7-5118-1352-7

I. ①中… II. ①法… III. ①劳动法—汇编—中国
IV. ①D922.509

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 201708 号

©法律出版社·中国

责任编辑/陶玉霞

装帧设计/乔智炜

出版/法律出版社
总发行/中国法律图书有限公司
印刷/北京外文印刷厂

编辑统筹/法规出版分社
经销/新华书店
责任印制/吕亚莉

开本/720×960 毫米 1/16
版本/2011 年 1 月第 1 版

印张/39 字数/923 千
印次/2011 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908
上海公司/021-62071010/1636 北京分公司/010-62534456 深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5118-1352-7

定价:68.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

第二版说明

“中华人民共和国分类法典”系列,是法律出版社应社会各界对权威法律法规汇编以及在实践中如何具体应用法律的需要,精心编纂的一套应用型法规工具书。本套图书兼具权威性和应用性两大特点,是超越目前市场上常规工具书的创新产品。本次再版,增补和修订了2008年以来最新公布的法律、行政法规、司法解释以及常用的部门规章,并对导读、参见、条文注释、文书范本和典型案例等内容进行了更新和补充。

“中华人民共和国分类法典”系列具有以下特色:

1. 权威编纂。法律出版社创社五十余年,是中国著名的法律图书权威出版机构,拥有丰富的法律法规资源、最新的立法司法动态、专业的编辑人员队伍,十几年来成功推出了数十套法律法规工具书,集专业和经验于一身。本套“分类法典”即是集数十年法规编纂之经验,总结梳理、融会贯通数千个法律知识点,采用法规编辑检索技术最新成果,跟踪最新立法进程,收录最新法律文件,科学分类、精心编辑出版的一套创新型、应用型法律工具书。

2. 全面便捷。“分类法典”系列共有35个分册,这些分册涵盖了所有的法律种类与社会生活的方方面面,包括宪法、民事法、商事法、刑事法、经济法、行政法、社会法、国际法八大领域以及各领域下的若干具体部门。丛书全面收录各部门法所有法律、行政法规、司法解释,以及常用的部门规章、司法文件和请示复函。编排体例上按照各法律文件之间的逻辑关系和发布的时间顺序双重原则进行分类、整合,具有体例清晰、查询方便的特点。

3. 重在应用。“分类法典”系列特别突出法律法规应用性的特点,作出以下创新:

(1)重点法律附加“导读”,全面指引读者了解、掌握法律概貌;

(2)重点法律附加“参见”,将核心法律和与之相关的法规、规章、司法解释横向联系起来,使读者在使用时得以相互参考,结合相关法律文件,全面正确理解法

条内容;

(3)重点法律重点法条附加“条文注释”,对该条文进行详细阐释,有助于读者在实践中理解运用;

(4)特别加收“文书范本”,提供实务中常用法律文书的格式范本;

(5)特别加收“典型案例”,提供实际发生过的典型案例和判决结果、判案理由、适用法条,将法条和实际案例结合起来。

4. 动态增补。结合法律出版社的资源优势,向每一位购买“分类法典”的读者提供一次免费的法规增补服务(电子版),只要填写书末的“读者服务回执”即可。对于一次性购买多册的读者,还可免费赠送相关法规资讯产品(详见书末读者服务回执)。

由于编者水平有限,本套“分类法典”一定还存在着一些不足之处,恳请读者提出宝贵意见,以便本书不断完善。

法律出版社法规中心

2010年11月

总 目 录

一、综合	(1)	5. 特殊群体的法律保护	(362)
二、劳动就业	(55)	(1) 对女职工的保护	(362)
三、劳动合同	(84)	(2) 对未成年人的保护	(366)
1. 总类	(84)	(3) 对下岗职工的保护	(373)
2. 劳动关系的确立	(127)	(4) 对残疾人的保护	(397)
3. 劳动合同的解除	(141)	(5) 对农民工的保护	(400)
4. 解除劳动合同的经济补偿	(152)	七、社会保障	(416)
5. 特别规定	(159)	1. 总类	(416)
四、职业培训	(170)	2. 养老保险	(431)
五、工资福利与工作时间	(193)	3. 失业保险及最低生活保障	(447)
1. 工资	(193)	4. 工伤保险	(457)
2. 探亲、休假等待遇	(222)	5. 医疗生育保险	(495)
3. 劳动时间	(225)	八、劳动争议	(513)
六、劳动保护	(234)	1. 劳动争议仲裁程序	(513)
1. 劳动安全卫生	(234)	2. 劳动争议诉讼程序	(553)
2. 矿山安全	(284)	3. 诉讼费用及法律援助	(574)
3. 锅炉压力及特种设备安全	(315)	九、劳动监察	(591)
4. 职业病防治与处理	(338)		

目 录

一、综 合

《中华人民共和国劳动法》导读	(1)
中华人民共和国劳动法(2009. 8. 27 修正)	
.....	(2)
劳动部关于《中华人民共和国劳动	
法》若干条文的说明(1994. 9. 5)	(22)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和	
国劳动法》若干问题的意见	
(1995. 8. 4)	(33)
中华人民共和国工会法(2009. 8. 27 修正)	
.....	(43)
私营企业劳动管理暂行规定(1989.	
9. 21)	(48)
乡镇企业劳动管理规定(1997. 12. 25	
修订)	(51)

二、劳 动 就 业

《中华人民共和国就业促进法》导读	(55)
中华人民共和国就业促进法(2007.	
8. 30)	(56)
劳动就业服务企业管理规定(1990.	
11. 22)	(61)
劳动就业服务企业产权界定规定	
(1997. 5. 29)	(64)
台湾香港澳门居民在内地就业管理	
规定(2005. 6. 14)	(66)
外国人在中国就业管理规定(1996.	
1. 22)	(68)
中外合资中外合作职业介绍机构设	
立管理暂行规定(2001. 10. 9)	(71)
境外就业中介管理规定(2002. 5. 14)	(72)
就业服务与就业管理规定(2007. 11. 5)	
.....	(76)

三、劳 动 合 同

1. 总类

《中华人民共和国劳动合同法》导读	(84)
中华人民共和国劳动合同法	
(2007. 6. 29)	(85)
中华人民共和国劳动合同法实施条	
例(2008. 9. 18)	(119)
实施《劳动法》中有关劳动合同问题	
的解答(1995. 4. 27)	(123)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问	
题的通知(1996. 10. 31)	(124)
劳动部办公厅对《关于实行劳动合同	
制度若干问题的请示》的复函	
(1997. 9. 15)	(125)
劳动和社会保障部关于建立劳动用工	
备案制度的通知(2006. 12. 22)	(126)

2. 劳动关系的确立

劳动和社会保障部关于确立劳动关	
系有关事项的通知(2005. 5. 25)	(127)
劳动部关于企业工会主席签订劳动	
合同问题的通知(1996. 4. 12)	(128)
劳动部办公厅关于固定工签订劳动合	
同有关问题的复函(1996. 4. 26)	(128)
劳动部办公厅关于企业职工被错判	
宣告无罪释放后,是否应恢复与企业	
的劳动关系等有关问题的复函	
(1997. 4. 29)	(129)
劳动部关于企业实施股份制和股份	
合作制改造中履行劳动合同问题	
的通知(1998. 1. 26)	(129)
文书范本	
劳动合同	(130)

建筑业劳动合同	(135)
住宿和餐饮业劳动合同	(137)

典型案例

徐正和诉北京市建华实验学校劳动 合同纠纷案	(139)
--------------------------------	-------

3. 劳动合同的解除

全民所有制事业单位辞退专业技术 人员和管理人员暂行规定(1992. 10.16)	(141)
企业经济性裁减人员规定(1994. 11.14)	(143)
劳动部关于逾期终止劳动合同等问 题的复函(1994.2.7)	(143)
劳动部办公厅关于自动离职与旷工除 名如何界定的复函(1994.2.8)	(144)
劳动部办公厅关于精神病患者可否解 除劳动合同的复函(1994.7.4)	(144)
劳动部办公厅对《关于如何确定试用 期内不符合录用条件可以解除劳动 合同的请示》的复函(1995.1.19)	(144)
劳动部办公厅对《关于患有精神病的 合同制工人解除劳动合同问题的请 示》的复函(1995.1.30)	(145)
劳动部办公厅关于通过新闻媒介通 知职工回单位并对逾期不归者按 自动离职或旷工处理问题的复函 (1995.7.31)	(145)
劳动部办公厅关于试用期内解除劳 动合同处理依据问题的复函 (1995.10.10)	(145)
劳动部办公厅对《关于如何理解无效 劳动合同有关问题的请示》的复函 (1995.10.18)	(146)
劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合 同有关问题的复函(1995.12.19)	(146)
劳动部办公厅对《关于职工被公安机关 “收容教育”企业能否与之解除劳动 合同的请示》的复函(1996.9.27)	(147)
劳动部办公厅关于固定工在转制过程 中因劳动合同期限协商不一致未签	

劳动合同问题的复函(1997.7.11)	(147)
----------------------------	-------

文书范本

变更、终止、解除劳动合同通知书	(148)
-----------------------	-------

典型案例

中苑出租汽车有限公司诉孟宪忠劳 动争议案	(148)
-------------------------------	-------

4. 解除合同的经济补偿

违反和解除劳动合同的经济补偿办 法(1994.12.3)	(152)
违反《劳动法》有关劳动合同规定的 赔偿办法(1995.5.10)	(153)
劳动部办公厅对《关于终止或解除劳 动合同计发经济补偿金有关问题 的请示》的复函(1996.2.15)	(154)
劳动部办公厅关于用人单位不签订 劳动合同员工要求经济补偿问题 的复函(1996.9.5)	(154)
劳动部办公厅对《关于如何理解“同 一用人单位连续工作时间”和“本 单位工作年限”的请示》的复函 (1996.9.16)	(155)
劳动部办公厅关于终止劳动合同支 付经济补偿金有关问题的复函 (1996.11.14)	(155)
劳动部办公厅关于职工因私出境定 居而解除劳动合同经济补偿问题 的复函(1997.5.7)	(156)
劳动部办公厅关于对解除劳动合同经 济补偿问题的复函(1997.10.10)	(156)
财政部、国家税务总局关于个人与用 人单位解除劳动关系取得的一次 性补偿收入征免个人所得税问题 的通知(2001.9.10)	(156)
劳动和社会保障部办公厅关于用人单 位违反劳动合同规定有关赔偿问题 的复函(2001.11.5)	(157)
劳动和社会保障部办公厅关于对事实 劳动关系解除是否应该支付经济补 偿金问题的复函(2001.11.26)	(157)
劳动和社会保障部办公厅关于《国营	

企业实行劳动合同制度暂行规定 废止后有关终止劳动合同支付生活 补助费问题的复函(2001. 12. 26)	(157)	《关于工资总额组成的规定》若干具体 范围的解释(1990. 1. 1)	(194)
劳动和社会保障部办公厅关于复转 军人军龄及有关人员工龄是否作 为计算职工经济补偿金年限的答 复意见(2002. 1. 28)	(158)	全民所有制企业工资总额管理暂行 规定(1993. 6. 22)	(195)
劳动和社会保障部办公厅关于破产 企业一次性安置人员再就业后工 龄计算问题的复函(2002. 5. 20)	(158)	国有企业工资总额同经济效益挂钩 规定(1993. 7. 9)	(199)
劳动和社会保障部办公厅关于劳动 合同制职工工龄计算问题的复函 (2002. 9. 25)	(159)	股份有限公司劳动工资管理规定 (1994. 12. 3)	(201)
5. 特别规定		工资支付暂行规定(1994. 12. 6)	(202)
集体合同规定(2004. 1. 20)	(159)	劳动部对《工资支付暂行规定》有关 问题的补充规定(1995. 5. 12)	(203)
劳动和社会保障部关于非全日制用 工若干问题的意见(2003. 5. 30)	(164)	国有企业工资内外收入监督检查实 施办法(1995. 4. 21)	(204)
文书范本		工资集体协商试行办法(2000. 11. 8)	(206)
集体劳动合同	(165)	行政单位财政统一发放工资暂行办 法(2000. 6. 21)	(208)
四、职业培训		公务员工资制度改革实施办法 (2006. 6. 21)	(210)
《中华人民共和国职业教育法》导读	(170)	最低工资规定(2004. 1. 20)	(214)
中华人民共和国职业教育法(1996. 5. 15)	(171)	劳动部关于实施最低工资保障制度 的通知(1994. 10. 8)	(216)
工人考核条例(1990. 7. 12)	(174)	劳动和社会保障部办公厅关于最低工 资问题的复函(2001. 11. 5)	(217)
职业技能鉴定规定(1993. 7. 9)	(176)	劳动部、国家计委关于对部分行业、 企业实行工资控制线办法的通知 (1996. 6. 7)	(217)
企业职工培训规定(1996. 10. 30)	(178)	劳动部办公厅关于卖淫嫖娼人员被收 容教育期间工资福利待遇等有关问 题的复函(1997. 5. 30)	(218)
中外合作职业技能培训办学管理办 法(2006. 7. 26)	(180)	劳动和社会保障部办公厅关于部分 公民放假有关工资问题的函 (2000. 2. 12)	(219)
劳动和社会保障部关于进一步推动 再就业培训和创业培训工作的通 知(2003. 6. 13)	(187)	劳动和社会保障部、财政部关于进一步 做好企业工资总额同经济效益挂钩 工作的通知(2003. 11. 24)	(219)
文书范本		劳动和社会保障部关于进一步健全最 低工资制度的通知(2007. 6. 12)	(221)
员工培训制度	(189)	劳动和社会保障部关于职工全年月 平均工作时间和工资折算问题的 通知(2008. 1. 3)	(222)
人才培养合同	(191)		
五、工资福利与工作时间			
1. 工资			
关于工资总额组成的规定(1990. 1. 1)	(193)		

最高人民法院、公安部、劳动人事部关于检察机关决定不起诉、免予起诉的原系国家职工的被告人羁押期间工资是否补发问题的答复(1986.1.23) (223)

2. 探亲、休假等待遇

国务院关于职工探亲待遇的规定(1981.3.14) (223)

国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见(1981.3.26) (224)

全国年节及纪念日放假办法(2007.12.14 修订) (225)

职工带薪年休假条例(2007.12.14) (225)

3. 劳动时间

国务院关于职工工作时间的规定(1995.3.25 修订) (226)

《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995.3.25) (227)

国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法(1995.3.26) (228)

《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答(1995.4.22) (228)

劳动部关于企业实行不定时工作制的综合计算工时工作制的审批办法(1994.12.14) (230)

劳动部关于职工工作时间有关问题给广州市劳动局的复函(1997.9.10) (231)

六、劳动保护

1. 劳动安全卫生

《中华人民共和国安全生产法》导读 (234)

中华人民共和国安全生产法(2009.8.27 修正) (235)

安全生产许可证条例(2004.1.13) (244)

国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定(2001.4.21) (246)

使用有毒物品作业场所劳动保护条例(2002.5.12) (249)

生产安全事故报告和调查处理条例(2007.4.9) (258)

《生产安全事故报告和调查处理条例》罚款处罚暂行规定(2007.7.12) (263)

安全生产监督罚款管理暂行办法(2004.11.3) (265)

安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定(2006.11.22) (266)

安全生产违法行为行政处罚办法(2007.11.30 修订) (269)

生产安全事故信息报告和处置办法(2009.6.16) (277)

国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局、教育部、劳动和社会保障部、建设部、农业部、中华全国总工会关于加强农民工安全生产培训工作的意见(2006.10.27) (280)

2. 矿山安全

《中华人民共和国矿山安全法》导读 (284)

中华人民共和国矿山安全法(2009.8.27 修正) (285)

中华人民共和国矿山安全法实施条例(1996.10.30) (289)

煤矿安全监察条例(2000.11.7) (296)

国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定(2005.9.3) (300)

矿山安全监察工作规则(1995.11.6) (304)

尾矿设施安全监督管理办法(试行)(1995.4.21) (307)

小型露天采石场安全生产暂行规定(2004.12.28) (309)

国有煤矿瓦斯治理安全监察规定(2005.1.6) (311)

尾矿库安全监督管理规定(2006.4.21) (312)

3. 锅炉压力及特种设备安全

特种设备安全监察条例(2009.1.24 修订) (315)

锅炉压力容器压力管道特种设备安全监察行政处罚规定(2001.12.29) (328)

压力管道安全管理与监察规定 (1996. 4. 23)	(329)	禁止使用童工规定(2002. 10. 1)	(368)
建设项目(工程)劳动安全卫生监察 规定(1996. 10. 17)	(333)	劳动和社会保障部、公安部、国家工 商行政管理总局、教育部、卫生部、 全国总工会、共青团中央、全国妇 联关于贯彻落实《禁止使用童工规 定》的通知(2003. 4. 18)	(370)
工作场所安全使用化学品规定 (1996. 12. 20)	(336)	(3)对下岗职工的保护 中共中央、国务院关于进一步做好下 岗失业人员再就业工作的通知 (2002. 9. 30)	(373)
4. 职业病防治与处理		劳动和社会保障部、国家经济贸易委 员会、财政部、教育部、国家统计局、 中华全国总工会关于加强国有企业 下岗职工管理和再就业服务中心建 设有关问题的通知(1998. 8. 3)	(378)
《中华人民共和国职业病防治法》导 读	(338)	劳动和社会保障部、国家计委、国家 经贸委、监察部、财政部、建设部、 中国人民银行、国家税务总局、国 家工商总局、中央编办、全国总工 会关于贯彻落实中共中央、国务院 关于进一步做好下岗失业人员再 就业工作的通知若干问题的意见 (2002. 11. 25)	(381)
中华人民共和国职业病防治法 (2001. 10. 27)	(339)	下岗失业人员小额担保贷款管理办 法(2002. 12. 24)	(386)
中华人民共和国尘肺病防治条例 (1987. 12. 3)	(348)	国家税务总局、劳动和社会保障部关 于促进下岗失业人员再就业税收 政策具体实施意见的通知(2002. 12. 24)	(388)
职业病危害项目申报管理办法 (2002. 3. 28)	(350)	下岗失业人员从事微利项目小额担 保贷款财政贴息资金管理办法 (2003. 6. 11)	(393)
职业健康监护管理办法(2002. 3. 28)	(351)	国家税务总局、劳动和社会保障部关 于加强《再就业优惠证》管理推进 再就业税收政策落实的通知 (2005. 3. 24)	(396)
职业病诊断与鉴定管理办法(2002. 3. 28)	(353)	(4)对残疾人的保护 中华人民共和国残疾人保障法(节 录)(2008. 4. 24 修订)	(397)
职业病危害事故调查处理办法 (2002. 3. 28)	(357)	残疾人就业条例(2007. 2. 25)	(398)
职业病目录(2002. 4. 18)	(359)		
卫生部关于职业病诊断与鉴定有关 问题的批复(一)(2002. 7. 19)	(361)		
卫生部关于职业病诊断与鉴定有关 问题的批复(二)(2002. 8. 12)	(361)		
5. 特殊群体的法律保护			
(1)对女职工的保护			
中华人民共和国妇女权益保障法(节 录)(2005. 8. 28 修正)	(362)		
女职工劳动保护规定(1988. 7. 21)	(363)		
《女职工劳动保护规定》问题解答 (1989. 1. 20)	(364)		
劳动部关于女职工生育待遇若干问 题的通知(1988. 9. 4)	(365)		
女职工禁忌劳动范围的规定 (1990. 1. 18)	(365)		
(2)对未成年人的保护			
中华人民共和国未成年人保护法(节 录)(2006. 12. 29 修订)	(366)		
未成年工特殊保护规定(1994. 12. 9)	(367)		

(5) 对农民工的保护

- 国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知
(2003. 1. 5) (400)
- 国务院关于解决农民工问题的若干意见(2006. 3. 27) (402)
- 建设领域农民工工资支付管理暂行办法(2004. 9. 6) (409)
- 劳动和社会保障部办公厅关于农民工适用劳动法律有关问题的复函
(2003. 3. 20) (410)
- 劳动和社会保障部、建设部、全国总工会关于加强建设等行业农民工劳动合同管理的通知(2005. 4. 18) (410)
- 劳动和社会保障部、建设部、公安部、监察部、司法部、工商行政管理总局、中国人民银行、全国总工会、中国银行业监督管理委员会关于进一步解决拖欠农民工工资问题的通知(2005. 9. 2) (412)

七、社会 保 障**1. 总类**

- 中华人民共和国社会保险法(2010. 10. 28) (416)
- 社会保险费征缴暂行条例(1999. 1. 22) (425)
- 社会保险行政争议处理办法(2001. 5. 27) (427)

2. 养老保险

- 国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定(1997. 7. 16) (431)
- 国务院关于开展新型农村社会养老保险试点的指导意见(2009. 9. 1) (432)
- 国务院办公厅关于转发人力资源社会保障部财政部城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知(2009. 12. 28) (435)
- 企业职工养老保险基金管理规定(1993. 7. 2) (437)

- 企业年金试行办法(2004. 1. 6) (440)
- 劳动和社会保障部关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知(2001. 12. 22) (441)
- 劳动和社会保障部关于转发《中国人民银行关于商业银行办理养老保险个人账户基金人民币协议存款的通知》的通知(2003. 3. 3) (443)
- 劳动和社会保障部、财政部、中国残联关于城镇贫困残疾人个体户参加基本养老保险给予适当补贴有关问题的通知(2005. 6. 10) (443)
- 劳动和社会保障部、财政部、司法部关于监狱企业工人参加企业职工基本养老保险有关问题的通知(2005. 11. 1) (444)
- 劳动和社会保障部、民政部、审计署关于做好农村社会养老保险和被征地农民社会保障工作有关问题的通知(2007. 8. 17) (445)

3. 失业保险及最低生活保障

- 城市居民最低生活保障条例
(1999. 9. 28) (447)
- 国务院关于在全国建立农村最低生活保障制度的通知(2007. 7. 11) (449)
- 失业保险条例(1999. 1. 22) (451)
- 失业保险金申领发放办法(2000. 10. 26) (454)
- 劳动和社会保障部办公厅关于对不符合领取失业保险金条件人员原有缴费时间的处理意见(2004. 8. 13) (456)
- 最高人民检察院关于挪用失业保险基金和下岗职工基本生活保障资金的行为适用法律问题的批复(2003. 1. 28) (456)

4. 工伤保险

- 工伤保险条例(2003. 4. 27) (457)
- 劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见(2004. 11. 1) (464)

劳动和社会保障部办公厅关于对《工伤保险条例》有关条款释义的函(2006.9.4)	(464)	劳动和社会保障部办公厅关于当事人对工伤认定不服申请行政复议问题的复函(2004.5.18)	(485)
企业职工患病或非因工负伤医疗期规定(1994.12.1)	(465)	劳动和社会保障部关于农民工参加工伤保险有关问题的通知(2004.6.21)	(486)
劳动部关于贯彻《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的通知(1995.5.23)	(465)	劳动和社会保障部关于贯彻《安全生产许可证条例》做好企业参加工伤保险有关工作的通知(2005.4.4)	(487)
职工非因工伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定标准(试行)(2002.4.5)	(466)	劳动和社会保障部、人事部、民政部、财政部关于事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知(2005.12.29)	(487)
工伤认定办法(2003.9.23)	(469)	劳动和社会保障部关于新旧劳动能力鉴定标准衔接有关问题处理意见的通知(2007.3.6)	(488)
因工死亡职工供养亲属范围规定(2003.9.23)	(470)	劳动和社会保障部关于进一步做好中央企业工伤保险工作有关问题的通知(2007.9.7)	(489)
非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2003.9.23)	(471)	最高人民法院关于工伤认定法律适用的请示的答复(2001.6.15)	(489)
工伤保险经办业务管理规程(试行)(2004.6.17)	(472)	典型案例	
劳动部办公厅关于在工作时间发病不作工伤处理的复函(1994.6.3)	(481)	王常春与黑龙江双安木业有限公司工伤事故损害赔偿纠纷案	(490)
劳动部办公厅关于企业职工因承包在外劳动过程中发生伤亡问题的复函(1994.10.10)	(481)	蒋世奎、西安中通网络有限公司与余庆县人事劳动和社会保障局工伤认定纠纷案	(492)
劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函(1996.2.13)	(481)	5. 医疗生育保险	
劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函(1996.12.30)	(482)	国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定(1998.12.14)	(495)
劳动部办公厅对《关于工伤确认等问题的请示》的复函(1997.6.6)	(483)	国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定(1981.4.6)	(497)
劳动和社会保障部办公厅关于职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否认定工伤的复函(2000.1.13)	(483)	城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理暂行办法(1999.5.11)	(498)
劳动和社会保障部办公厅关于资源枯竭矿山企业有工伤(职业病)史且已办理离退休手续人员能否进行工残等级鉴定问题的复函(2000.11.22)	(484)	城镇职工基本医疗保险用药范围管理暂行办法(1999.5.12)	(500)
劳动和社会保障部、财政部、卫生部、国家安全生产监督管理局关于工伤保险费率问题的通知(2003.10.29)	(484)	企业职工生育保险试行办法(1994.12.14)	(501)
		在京中央国家机关公务员医疗补助暂行办法(2001.8.4)	(502)

劳动和社会保障部、国家计划生育委员会、财政部、卫生部关于妥善解决城镇职工计划生育手术费用问题的通知(1999.9.28)	(504)
劳动和社会保障部办公厅关于进一步加强生育保险工作的指导意见(2004.9.8)	(505)

文书范本

社会保险登记表	(506)
基本养老保险单位登记表	(508)
失业保险金申领登记表	(510)

八、劳动争议

1. 劳动争议仲裁程序

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法(2007.12.29)	(513)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例(1993.7.6)	(518)
《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干问题解释(1993.9.23)	(521)
企业劳动争议调解委员会组织及工作规则(1993.11.5)	(523)
劳动人事争议仲裁组织规则(2010.1.20)	(525)
工会参与劳动争议处理试行办法(1995.8.17)	(527)
人事争议处理规定(2007.8.9)	(530)
劳动人事争议仲裁办案规则(2009.1.1)	(533)
人力资源社会保障行政复议办法(2010.3.16)	(538)
劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否受理的复函(1994.8.10)	(546)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件若干政策性问题的复函(1994.10.10)	(547)
劳动部办公厅关于劳动争议受案范围的复函(1995.4.10)	(548)
劳动部办公厅关于企业退休人员追	

索医疗费争议是否受理的复函(1995.4.11)	(548)
劳动部关于劳动争议案件管辖范围的复函(1995.4.26)	(548)
劳动部办公厅关于职工从事业余兼职劳动发生劳动争议如何处理的复函(1995.8.23)	(549)
劳动部关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知(1995.9.1)	(549)
劳动部、全国总工会、国家经贸委关于进一步完善劳动争议仲裁三方机制的通知(1996.3.18)	(550)
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件几个问题的复函(1997.1.31)	(551)
劳动部对《关于因破产、被工商部门吊销营业执照或自行解散的企业拖欠职工工资引发的劳动争议如何确认被诉人的请示》的复函(1997.9.30)	(552)
劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议仲裁机构能否受理退休干部要求更改参加革命工作时间问题的复函(2002.7.25)	(553)
劳动和社会保障部关于劳动争议仲裁委员会作出仲裁裁决后不再变更被执行主体的复函(2003.5.16)	(553)
2. 劳动争议诉讼程序	
最高人民法院关于审理劳动争议案件诉讼当事人问题的批复(1988.10.19)	(553)
最高人民法院对劳动部《关于人民法院审理劳动争议案件几个问题的函》的答复(1989.8.10)	(554)
最高人民法院关于劳动争议案件受理问题的通知(1993.10.20)	(554)
最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会的复议仲裁决定书可否作为执行依据问题的批复(1996.7.21)	(554)
最高人民法院关于劳动仲裁委员会逾期不作出仲裁裁决或者作出不予受理	

理通知的劳动争议案件人民法院应否受理的批复(1998. 9. 2)	(555)
最高人民法院关于确认仲裁协议效力几个问题的批复(1998. 10. 21)	(555)
最高人民法院关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从何时起生效的解释(2000. 7. 10)	(556)
最高人民法院关于国内船员劳务合同纠纷案件是否应劳动仲裁前置的请示的复函(2002. 6. 10)	(556)
最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释(2003. 6. 25)	(556)
最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定(2003. 8. 27)	(557)
最高人民法院关于事业单位人事争议案件适用法律等问题的答复(2004. 4. 30)	(558)
最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复(2004. 7. 26)	(558)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(2001. 4. 16)	(558)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)(2006. 8. 14)	(561)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)(2010. 9. 13)	(562)
地方审判政策	
上海市高级人民法院、上海市劳动局关于审理劳动争议案件若干意见	(564)
广东省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的指导意见	(566)

山东省劳动厅、山东省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的规定	(569)
---	-------

典型案例

莫国明与湖南创智信息科技股份有限公司劳动争议纠纷案	(570)
---------------------------------	-------

3. 诉讼费用及法律援助

诉讼费用交纳办法(2006. 12. 19)	(574)
法律援助条例(2003. 7. 21)	(580)
最高人民法院关于对经济确有困难的当事人提供司法救助的规定(2005. 4. 5 修订)	(583)
最高人民法院、司法部关于民事诉讼法律援助工作的规定(2005. 9. 23)	(584)

文书范本

劳动和社会保险行政复议申请书	(585)
劳动和社会保险行政复议决定书	(586)
劳动争议仲裁申诉书	(587)
起诉书	(588)
劳动和社会保险行政应诉答辩状	(589)

九、劳动监察

劳动保障监察条例(2004. 11. 1)	(591)
劳动和社会保障部关于实施《劳动保障监察条例》若干规定(2004. 12. 31)	(595)
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法(1994. 12. 26)	(599)
劳动行政处罚若干规定(1996. 9. 27)	(601)
劳动行政处罚听证程序规定(1996. 9. 27)	(602)
劳动和社会保障部关于转发国务院法制办公室秘书行政司对解决有关劳动保障监察行政处罚问题的意见的通知(2005. 10. 24)	(604)
劳动和社会保障部政务公开办法(2006. 1. 6)	(605)

一、综合

《中华人民共和国劳动法》导读

《中华人民共和国劳动法》于1994年7月5日由全国人大常委会第八次会议审议通过,并于1995年1月1日正式实施。2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议通过的《关于修改部分法律的决定》对本法第92条内容做了个别文字的修改。劳动法涵盖了劳动法律关系的各个方面,是我国劳动法律体系的基础。

《劳动法》是依据《宪法》中有关劳动者基本权利和义务的规定制定的;主要宗旨是保护劳动者的合法权益,同时也考虑了劳动者与用人单位双方的权利与义务的对等,比如在规定职工可以辞职的同时,也规定用人单位可以依法辞退职工,从而保证了劳动者的择业自主权和用人单位的用人自主权。《劳动法》规定工会可以代表职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项,在平等协商的基础上订立集体合同。《劳动法》以基本法律的形式第一次明确了工时休假制度,使《宪法》规定的劳动者这一基本权利得到具体确认。同时,该法确立了最低工资保障制度,规定了工资支付的基本原则。另外,该法还明确了国家确定职业分类,制定职业技能标准,实行职业资格证明制度,实施职业技能考核鉴定,为我国建立职业技能开发体系,提高我国劳动者整体素质,提供了法律依据和保障。此外,《劳动法》肯定了社会保险制度改革成果,对基本保险、企业补充保险和个人储蓄性保险分别作了原则规定;对社会保险基金经办机构和监督机构的职责制定了法律规范,同时规定了用人单位和劳动者缴纳社会保险费的义务和法律责任。

需要注意的是,新近通过的《中华人民共和国劳动合同法》将于2008年1月1日起施行。《劳动合同法》的主要内容包括总则、劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定、监督检查、法律责任、附则。《劳动合同法》既坚持了现行《劳动法》确立的劳动合同制度的基本框架,包括双向选择的用人机制,劳动关系双方有权依法约定各自的权利和义务,依法规范劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止等;同时又对《劳动法》确立的劳动合同制度作出了较大修改,使之进一步完善。根据新法优于旧法,特别法优于普通法的原则,在两法规定有冲突的地方,当以《劳动合同法》的规定为准。

《劳动法》作为劳动法律体系的基础,配套法规众多,除《劳动合同法》外,主要包括:《工会法》、《公司法》、《外资企业法》等以及《国务院关于农民工问题的若干意见》、《劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见》等。

中华人民共和国劳动法

1. 1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过
2. 根据2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改部分法律的决定》修正

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 促进就业
- 第三章 劳动合同和集体合同
- 第四章 工作时间和休息休假
- 第五章 工 资
- 第六章 劳动安全卫生
- 第七章 女职工和未成年工特殊保护
- 第八章 职业培训
- 第九章 社会保险和福利
- 第十章 劳动争议
- 第十一章 监督检查
- 第十二章 法律责任
- 第十三章 附 则

第一章 总 则

第一条 【立法目的】^①为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会主义进步,根据宪法,制定本法。

第二条 【适用范围】在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照本法执行。

【条文注释】

劳动法是调整劳动关系的法律规范,而劳动关系则是劳动者与用人单位之间的权利义

务关系。适用本条注意以下问题:

(1)中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者的劳动关系,适用本法。

(2)国家机关、事业组织、社会团体实行劳动合同制度的以及按规定应实行劳动合同制度的工勤人员;适用本法。

(3)实行企业化管理的事业单位,即国家不再核拨经费,实行独立核算、自负盈亏的事业组织,与其工作人员之间的关系,适用本法。

(4)公务员和参照公务员管理的事业单位和社会团体的工作人员,以及农业劳动者、现役军人和家庭保姆等,不适用本法。

第三条 【劳动者权利】劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

【条文注释】

在劳动法律关系中,职工的劳动权利主要包括:参加劳动、获取劳动报酬、休息、获得劳动安全卫生保护、享受社会保险、享受社会福利、接受职业培训、参加工会和职工民主管理、决定劳动法律关系的存续、保护合法权益不受侵犯等。职工的劳动义务主要包括:承担劳动任务的义务、忠实的义务及因违反前两项义务所需承担的义务,如违纪处分、赔偿单位损失、违反劳动合同的违约责任等。

需要指出的是,劳动者的权利和义务散见在不同层次的规范性文件和合同文本中,其效力等级从高到低依次为:规范性文件、集体合同、内部劳动规则、劳动合同。较高等级文件的内容可以成为较低等级文件的补充,即较高等级文件已有规定的,较低等级文件不必重复

^① 条文主旨为编者所加,下同。