



深度挖掘浙江省历年真题内涵
准确把握2011年最新考试趋势

2011

实战提高版

浙江省

公务员录用考试辅导用书

农业农村工作知识

毛 慧 主编

适用范围

- ★ 浙江省乡镇机关面向优秀村干部招录公务员考试
- ★ 浙江省乡镇（街道）机关面向选聘到村（社区）工作的高校毕业生招录公务员考试
- ★ 选聘全日制普通高校毕业生到农村（社区）工作考试

紧扣大纲要求，把脉

梳理政策要点，切中法规肯綮

农业农村并重，知识技巧齐增

讲练完美搭配，全面融会贯通

赠 **天下为公网**
www.gwytest.net
价值50元充值卡



浙江工商大学出版社
Zhejiang Gongshang University Press



深度挖掘浙江省历年真题内涵
准确把握2011年最新考试趋势

2011

实战提高版

浙江省

公务员录用考试辅导用书

农业农村工作知识



浙江工商大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

农业农村工作知识 / 毛慧主编. -- 杭州: 浙江工商大学出版社, 2010.7

浙江省公务员录用考试辅导用书

ISBN 978-7-81140-164-6

I. ①农… II. ①毛… III. ①农村—干部—工作—中国—教材②公务员—招聘—考试—中国—教材 IV. ①F325.4②D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 134579 号

浙江省公务员录用考试辅导用书·农业农村工作知识

毛 慧 主编

责任编辑 何海峰 孙惊初

责任校对 周敏燕

封面设计 刘 韵

出版发行 浙江工商大学出版社

(杭州市教工路 198 号 邮政编码 310012)

(Email: zjgsupress@163.com)

(网址: <http://www.zjgsupress.com>)

电话: 0571-88904980, 88831806(传真)

印 刷 浙江省良渚印刷厂

开 本 850mm × 1168mm 1/16

印 张 11.5

字 数 348 千

版 次 2010 年 7 月第 1 版 2010 年 7 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-81140-164-6

定 价 175.00 元(全四册)

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江工商大学出版社营销部邮购电话 0571-88804227

编者的话

为了给浙江省广大考生提供更高品质的“公考”图书,杭州中纬教育的专家学者在汲取前几版“公考”图书成功经验的基础上,对“浙江省公务员录用考试辅导用书”进行了全新的升级改版,并首次由浙江工商大学出版社出版。

2011 实战提高版新书包含教材和试卷两大系列,教材系列由《行政职业能力测验》、《申论》、《综合基础知识》、《农业农村工作知识》四册组成,试卷系列由《行政职业能力测验全真预测试卷+真题试卷》、《申论全真预测试卷+真题试卷》、《综合基础知识预测试卷+真题试卷》三册组成。其中,新增的《综合基础知识》和《综合基础知识预测试卷+真题试卷》专供浙江省提前组织录用公务员考试使用,新增的《农业农村工作知识》则专为浙江省乡镇机关面向优秀村干部考试录用公务员和浙江省大学生村官考试设计。升级后的图书在层次上更高,在结构上更完善,在内容上更实用,其特点如下:

(一)真题为本,体现最新命题趋势

为使广大考生在尽可能短的时间内尽快提高实战能力,本系列教材全面贯彻以真题为本的理念,透过真题深入分析浙江省“公考”的传统和创新命题思路,准确把握浙江省命题规律。

《行政职业能力测验》教材紧扣浙江省最新考试趋势,将考试题型细分为九大模块,从浙江省、中央及相关省市的万余道真题中精选出最典型的真题为例题,深度讲解模块内容,重点分析命题思路,细致指导解题技巧,使考生精准把握考试趋势,真正做到实战式备考。

《申论》教材由浙江省形势政策研究专家、申论命题研究专家根据最新形势全新研发。继续传承前几版教材在政策指导上精准的传统,采用以浙江近年来的申论真题为重点、中央及其他省市申论真题为参照的编排方式,从考试要求和考生学习习惯出发,力图使考生达到举一反三、触类旁通的学习效果。

《综合基础知识》教材根据浙江省综合基础知识考试涵盖面广、包容性强但难度中等的特点,结合历年命题规律和知识点来安排章节,在知识体系完整化和系统化的基础上,细化并突出重点考查内容,简略处理涉及较少的知识点,在节约考生学习时间、提升学习效率和有效命中考试内容上做到最优化。

《农业农村工作知识》教材严格依据乡镇机关面向优秀村干部考试录用公务员和浙江省大学生村官考试的考纲要求,做到了以下几点:紧扣大纲要求,把脉命题初衷;梳理政策要点,切中法规肯綮;农业农村并重,知识技巧齐增;讲练完美搭配,全面融会贯通。

(二)权威指导,策略技巧同步提升

由于公务员录用考试题量大、时间紧,考生只有掌握并熟练运用一定的方法技巧,才能在有限的时间内提高作答效率。本套教材的权威专家在编写中特别注重提高考生分析问题和解决问题的能力,即不是就题论题式的“指导”,而是系统指导:对例题的关联知识点讲解系统、有针对性,教材中穿插的“点拨”“指点迷津”更如名师在旁步步指导,使考生达到事半功倍的学习效果。

(三)学练结合,理论实战步步为“赢”

为有效提高考生的实战能力,本套教材将系统的理论讲解和精选的习题训练相结合,真正做到

了学练无缝对接。《行政职业能力测验》、《综合基础知识》、《农业农村工作知识》教材的每个章节后均精心编排与浙江省考实际题型一致、难度一致的强化训练题,使考生能及时灵活运用并强化巩固所学规律及技巧。此外,三册试卷更能实现对教材学习效果的检验。

(四)超值试卷,深刻体验实战要求

三册试卷均采用“预测试卷+真题试卷”的编排体例。其中预测试卷严格按照浙江省命题趋势和模块类型,精选题型、题量、难度与真题高度一致的试题,使考生能够与考场零距离接触,深刻体验实战氛围。真题试卷以浙江省近年真题为主,兼选中央真题,每套真题试卷力求做到选材精致,答案准确,解析透彻,使考生既能全面把握最新“公考”真题的命题思路及特点,又能开拓视野,规范思路,从而无惧考试中可能发生的任何变化。

本系列教材编排体例系统科学,分析指导全面深入,实用性强,不仅能为浙江省各级各类公务员录用考试包括乡镇公务员、招警考试等提供最有价值的指导,还能为各种事业单位招聘考试、村(社区)干部聘用考试、大型国企招聘考试等各种选拔考试提供指导。

为了更周到地为考生服务,本系列用书网络支持方——“天下为公网浙江学习平台”力求为广大考生提供更便捷的学习策略指导、更丰富的试题资料汇总、更灵活的双向互动反馈,为考生在成功之路上加油助跑。

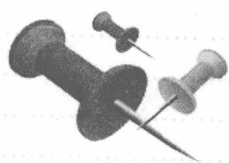
由于公务员录用考试内容涉及面甚广,编者水平相对有限,未尽之处在所难免,恳请专家、同行及广大读者不吝赐教。同时,也对曾经给本书提出诸多建设性意见和建议的热心读者表示最诚挚的谢意,并衷心祝愿广大考生朋友能顺利过关斩将、早日金榜题名!

读者联系邮箱:gwyttest_net@126.com

图书意见反馈:0571-89923753

编 者

2010年7月于杭州西子湖畔



目 录 CONTENTS

第一部分 浙江省乡镇公务员录用考试情况分析

第一章 加强乡镇公务员队伍建设	2
第一节 乡镇公务员队伍建设的重要性	2
第二节 从优秀村干部中考录乡镇公务员的由来	3
第二章 浙江省乡镇公务员录用考试情况	4
第一节 浙江省乡镇公务员招考情况	4
第二节 考试内容与备考方略	7

第二部分 农村改革发展政策概要

第一章 “三农”问题由来和现状	10
第一节 “三农”问题的由来	10
第二节 浙江省农业农村发展现状	11
高分特训	13
专家解析	16
第二章 中央和浙江省农村改革发展的最新政策	20
第一节 中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定	20
第二节 中共浙江省委关于认真贯彻党的十七届三中全会精神加快推进农村 改革发展的实施意见	29
高分特训	40
专家解析	43
第三章 中央一号文件解读与浙江省政府工作报告摘要	45
第一节 中央涉农一号文件概况	45
第二节 2010年浙江省政府工作报告(摘要)	51
高分特训	57
专家解析	59

第三部分 农 业

第一章 现代农业发展	62
第一节 农业的特征、地位和作用	62
第二节 农业的历史发展和现代农业	64
高分特训	68
专家解析	70
第二章 农业生产经营	71
第一节 农业的基本经营体制	71
第二节 农业的经营体制的现代化发展	72
高分特训	73
专家解析	74
第三章 现代农业发展问题的相关法律法规	76
第一节 农业法	76
第二节 土地承包法	85
第三节 关于积极引导农村土地承包经营权流转 促进农业规模经营的意见	88
第四节 土地管理法	92
第五节 关于推进农业经营体制机制创新的意见	100
第六节 关于做好 2010 年农村经营管理工作的意见	105
高分特训	109
专家解析	111

第四部分 农村

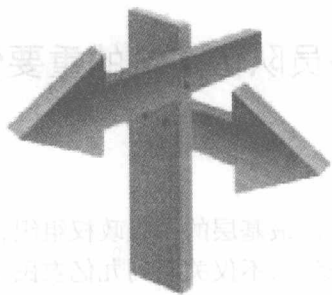
第一章 新农村建设和农村发展政策	114
第一节 新农村建设	114
第二节 城乡统筹发展	123
高分特训	128
专家解析	131
第二章 农村基层组织建设和相关法律法规	133
第一节 村民委员会组织法	133
第二节 农村基层组织工作条例	135
第三节 农民专业合作社法	137
高分特训	142
专家解析	145

第五部分 农民

第一章 培养新型农民	148
第一节 新型农民	148
第二节 浙江省新型农村合作医疗制度	149
第三节 新型农村养老保险制度试点	152

高分特训	161
专家解析	163
第二章 提高农民素质	165
第一节 浙江省“千万农村劳动力素质培训工程”	165
第二节 国务院办公厅关于进一步做好农民工培训工作的指导意见	167
高分特训	171
专家解析	173

第一部分



浙江省乡镇公务员录用 考试情况分析

- ★加强乡镇公务员队伍建设
- ★浙江省乡镇公务员录用考试情况

第一章 加强乡镇公务员队伍建设

第一节 乡镇公务员队伍建设的重要性

一、乡镇在国家政权中的地位

乡镇是农村改革、发展、稳定的前沿阵地,是我国最基层的一级政权组织,直接面对广大农村和农民的生产、生活和经济社会发展。基层政权的繁荣、稳定,不仅关系到九亿农民幸福安康,而且关系到中华民族全面奔小康的进程,更是关系到国家长治久安和兴盛强大的宏图伟业。

二、加强乡镇公务员队伍建设

乡镇公务员是党加强同农民群众血肉联系的直接实践者,是党和政府农村政策的执行者。受我国经济发展水平的制约,城乡二元矛盾十分突出,无论是在基层组织建设上,还是在农村产业结构调整、基础设施建设、乡风文明建设等方面,都有待加强提高。

乡镇公务员队伍是新农村建设的主导力量,乡镇公务员队伍建设是新农村建设的关键环节。加强乡镇公务员队伍建设,对于发展现代农业,建设社会主义新农村,巩固农村基层政权,有着举足轻重的作用。

三、从优秀村干部中考录乡镇公务员工作的重要意义

从优秀村干部中考录乡镇公务员是干部人事制度的一大创新,也是干部人事制度改革取得重大进展的结果,是一项解放思想、改革创新的探索性工作,其重要意义在于:

一是经过推荐选拔、组织考察和笔试面试等层层环节从优秀村干部中考录乡镇公务员,有利于增进广大人民群众对党和政府的信任,保持党同人民群众的血肉联系,对巩固基层政权,推进乡镇具体工作,促进乡镇经济文化发展和社会的全面进步,都具有非常重要的现实意义。

二是有利于调动广大村干部的工作积极性,形成村干部成长的激励机制,发挥村干部的骨干带头作用,为我国社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

三是有利于进一步改善和优化乡镇干部队伍结构。把那些熟悉和了解农业农村工作、有丰富实践经验、有较好的群众基础和较突出的工作实绩的优秀村干部选拔进乡镇公务员队伍,不仅为乡镇机关注入新鲜血液,而且可以促进基层干部队伍结构的改善和优化。

四是有利于树立正确的用人导向。实施定向考录是中央积极探索建立村干部激励、保障机制工作的要求,也体现了党和政府对基层干部的关心、爱护,树立从基层选人、从实践中选人的用人导向,可以鼓励和吸引更多的优秀人才到基层、到农村建功立业。





第二节 从优秀村干部中考录乡镇公务员的由来

一、政策由来

2007年中共中央国务院一号文件《关于积极发展现代农业扎实推进社会主义新农村建设的若干意见》提出,要积极探索从优秀村干部中考录乡镇公务员、选任乡镇领导干部的有效途径,关心村干部的工作和生活,合理提高村干部的待遇和保障水平。

为贯彻落实党的十七大关于完善公务员制度、关心和爱护基层干部、注意从基层和生产一线选拔优秀干部充实各级党政领导机关的精神,在总结部分省市试点经验的基础上,中共中央组织部、人力资源和社会保障部于2008年8月13日印发《关于开展从优秀村干部中考试录用乡镇机关公务员工作的意见》(中组发〔2008〕24号),确定在全国范围内开展从优秀村干部中考试录用乡镇机关公务员工作。文件明确要求乡镇机关从优秀村干部中考录公务员,应面向任职3年以上选聘到村的高校毕业生和优秀村党组织书记、村委会主任。其中,选聘到村任职的高校毕业生录用率要达到70%。今后,乡镇机关补充公务员,应逐步提高从优秀村干部中考录的比例。

乡镇公务员招录工作一般结合省(区、市)统一招考公务员工作一起进行。招录的频率和数量由各省(区、市)根据乡镇机关公务员队伍建设需要、乡镇编制空缺情况确定。

二、完善年轻干部、后备干部培养选拔制度

公务员队伍的水平 and 能力关系到党的执政水平和国家的管理能力。近年来,公务员的基层工作经历成为考录公务员的一项重要参考指标。不仅如此,中央一再强调干部年轻化和后备干部培养选拔制度。

2009年12月初,中组部部长李源潮指出,深化干部人事制度改革是党的十七大提出的一项重要任务,四中全会《决定》专门进行阐述和部署,充分说明深化干部人事制度改革,对于巩固党的执政基础、完成党的执政使命极端重要、极为紧迫。中组部在“完善年轻干部、后备干部培养选拔制度”这个问题上,按照中国干部队伍现状和事业发展需要,今后要着重抓好三个方面工作。

一是坚持加强党性修养、加强实践锻炼的培养方针。鼓励年轻干部到基层工作,有计划安排年轻干部到艰苦地区、复杂环境、关键岗位砥砺品质、锤炼作风、增长才干。有意识地在完成重大任务、应对重大事件、抗击重大自然灾害等关键时刻锻炼和考验年轻干部。加大年轻干部跨地区、跨部门、跨行业交流力度,通过多岗位锻炼丰富阅历、提高本领。

二是扎实抓好后备干部队伍建设。对后备干部坚持重在培养、同样使用,突出党性锻炼和实践锻炼,提高解决实际问题的能力,使用时与其他干部同样标准、同样程序,不搞照顾性使用;坚持优进绌退、动态管理,不搞一次选拔定终身。后备干部队伍实行复式年龄结构和梯次配备,根据干部成长周期,分为近期和中长期,分别提出不同的年龄和职务层次要求,避免在年龄上层层递减和“一刀切”。要抓好关键岗位后备干部队伍建设。加强女干部、少数民族干部、党外干部培养选拔,做到系统培养、择优使用。

三是探索建立上级党政机关从基层一线遴选干部制度,建立来自基层一线的党政领导干部培养选拔链。坚持重视基层的干部导向,建立和完善选拔优秀村干部担任乡镇党政领导职务的办法,注重从乡镇党政领导班子成员中选拔县级党政领导干部,加大从基层一线招录公务员的比例。地方县级以上党政领导班子成员出现空缺,要优先从具有基层一线工作经历的优秀干部和人才中选拔。



第二章 浙江省乡镇公务员录用考试情况

第一节 浙江省乡镇公务员招考情况

在 2006 年《公务员法》正式实施前,浙江省乡镇公务员招考已全面展开,并取得了较为显著的成绩。为贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神,加强浙江省乡镇机关公务员队伍建设,浙江省将继续执行乡镇机关面向优秀村干部考试录用公务员和乡镇(街道)机关面向选聘到村(社区)工作的高校毕业生考试录用公务员的相关政策,现结合最近几年的招考公告,将浙江省乡镇公务员的招考范围和对象、招考时间和流程等介绍如下。

一、招考范围和对象

乡镇机关面向优秀村干部考试录用公务员的范围和对象为:各县(市、区)行政区域内现任村党组织、村委会(以下简称“两委”)正职满 2 年以上的人员;现任村“两委”委员以上职务连续任职时间满 3 年以上的人员。

乡镇(街道)机关面向选聘到村(社区)工作的高校毕业生考试录用公务员的范围和对象为:各县(市、区)行政区域内,选聘到村(社区)任职满 2 年以上、年度考核均为称职以上且仍在村(社区)工作的高校毕业生。

二、招考年龄和学历条件

乡镇机关面向优秀村干部招考的,要求年龄在 18 至 35 周岁、具有国家承认的大专及以上学历。其中,现任村“两委”正职的,年龄 18 至 40 周岁,学历中专、高中及以上。

三、报名时间

浙江省从优秀村干部中考录乡镇公务员工作历来与浙江省各级机关面向社会统一招考公务员工作同时进行,报名时间一般安排在每一年的 11 月至 12 月份,笔试时间多安排在当年的 12 月底或来年的 1 月份(仅 2009 年为 2 月)进行,具体时间安排以浙江省人事考试中心公布的当年招考公告为准。

四、报考特别规定

与浙江省各级机关面向社会公开招考采用网络方式报名、网上打印准考证的程序有所不同,乡镇公务员招考在报名程序上有特别规定,即采取组织推荐及现场报名,并在现场领取准考证的方式进行(以下为 2010 年招考公告相关内容):

1. 推荐、报名和缴费

符合条件的村干部持乡镇(街道)党委(党工委)出具的《从优秀村干部中考试录用乡镇公务员报名推荐表》和本人身份证、学历证书、近期免冠 1 寸正照 2 张,按照各市、县级公务员主管部门指定的地点现场报名并接受资格审查,合格者缴纳考试费。

2. 领取准考证

已缴费人员到当地公务员主管部门指定的地点领取准考证。

五、报考情况

浙江省乡镇机关面向优秀村干部考试录用公务员和乡镇(街道)机关面向选聘到村(社区)工作的高





校毕业生考试录用公务员工作力度逐年加大,乡镇公务员已持续成为最热门、竞争最激烈的职位类型之一,乡镇公务员的报考人数与职位之比在 100 以上已成常事;不仅如此,乡镇公务员报名人数近年来呈居高不下之势,如在 2010 年报名人数最多的十大职位中,乡镇机关职位就占了六席。这一方面反映出乡镇机关面向优秀村干部职位的加分政策产生了巨大的拉动效应,另一方面也说明了浙江各地对乡镇公务员地位和待遇的提升引发了广大考生的报名热情。

★政策链接:【2010 年加分政策——2010 年浙江省各级机关考试录用公务员公告】

加分并划定笔试总成绩合格分数线。

笔试结束后,对下列人员在笔试成绩(两科原始成绩相加,下同)的基础上实行优惠加分政策:

1. 现任村“两委”正职报考乡镇机关面向优秀村干部职位,笔试成绩加 5 分;
2. 选聘到村(社区)工作满 2 年以上、年度考核均为称职以上且仍在村(社区)工作的高校毕业生,报考欠发达地区的市、县两级机关的(含省直属或派出机构),笔试成绩加 5 分,报考省级和其他市、县级机关的,笔试成绩加 3 分;
3. 选聘到村(社区)工作满 3 年以上、年度考核均为称职以上且仍在村(社区)工作的高校毕业生,报考欠发达地区的市、县两级机关的(含省直属或派出机构),笔试成绩加 10 分,报考省级和其他市、县级机关的,笔试成绩加 5 分。

实行优惠加分政策的欠发达市、县(市、区)为:衢州市、丽水市、舟山市、淳安县、永嘉县、文成县、泰顺县、苍南县、武义县、磐安县、柯城区、衢江区、江山市、常山县、开化县、龙游县、莲都区、缙云县、遂昌县、龙泉市、庆元县、青田县、松阳县、景宁县、云和县、三门县、天台县、仙居县、岱山县、嵊泗县、洞头县、定海区、普陀区。

在加分的基础上,由省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省公务员局统一划定笔试总成绩合格分数线,面向少数民族招考职位的合格分数线单独划定。

六、浙江省乡镇机关机构设置举例

浙江省乡镇机关是按照职能来划分的,一般设有党政办公室、计生办、农业办、经贸办、综治办等综合机构,另一些机构的设置则贯彻因时因地制宜的方针,并不完全统一。为帮助考生对将来从事的工作有所了解,以下以杭州市余杭区某镇为例,对乡镇机关的具体职能进行介绍,该镇的镇政府下设 14 个部门,各部门职责分别如下表。

部 门	职 能
党政办(增挂党务群团办)	协助本镇领导做好日常党务、行政管理、政务公开和应急管理工作;组织编制年度工作计划和工作目标;负责建立健全各项规章制度和管理办法;做好文秘、政务信息、档案、保密、调研、督查、接待、会议安排、后勤等工作;组织草拟综合性报告、政策性文件;负责重大活动的组织协调等工作;负责机关计算机维护和管理;做好政协工作。 负责组织、人才、人事、机构编制、老干部等工作;按照干部管理权限,组织实施对干部的培训、教育、培养、考核、任免、监督、奖惩和后备干部的培养选拔工作以及党员发展教育和党务公开工作;负责机关效能建设和精神文明建设;协助党委抓好纪检监察工作、工会、妇联、共青团等群团工作和统战、民族宗教、关心下一代等工作。
人大办	做好人大工作。
农办(村级财务服务中心)	贯彻执行党和国家有关农业和农村工作的方针、政策和法律、法规;负责制订本镇农林业产业发展计划;负责农林业科技推广、市场信息服务等工作;搞好农业资源开发和保护;做好多种经营的规划、引导,推进农业产业化进程;负责实施农村社区股份合作制改革,指导农民专业合作经济组织发展,做好农经统计、农村集体资产管理和村级财务审计、监督、管理等工作;做好城乡一体化、农田水利基本建设和社会主义新农村建设工作;做好水土保持与河道资源管理及防洪、防台、抗旱、防疫等工作;做好林业政策法规宣传、森林资源管理、绿化造林、生态公益林保护、森林防火、林业有害生物防治等工作,协助林业主管部门做好林业行政执法工作;承担农业、林业、渔业等新技术的引进、推广和服务工作;做好农业公共信息服务和农民的公共培训教育工作;承担村级财务代理核算、审核工作等。



部 门	职 能
经济发展和安全生产办	指导监督本镇企业贯彻执行国家有关法律、法规和政策;负责编报和执行辖区内经济发展计划;负责辖区内重大经济建设项目开发的协调工作;协调解决经济发展中的突出问题;检查监督所属经济组织经营状况,保护各种经济组织的合法权益;指导帮助企业生产经营管理等工作;综合管理本辖区内的科技推广应用、科技创新、人才培养和安全生产、消防等工作。依法履行本辖区内安全生产检查权、责令改正违法行为权、责令排除事故隐患权、重大事故采取应急措施权、行政处罚建议权等职权;配合和协助安全生产监督管理部门对事故的调查、处理和对违法行为的查处;做好区域内安全生产的预防、宣传、教育和整治工作等;负责生态环保目标任务的分解落实和管理、日常环境保护的监管、生态镇村创建和有关信访投诉的处理,协助做好辖区内环境质量指标、污染事故处理等。
村镇建设和环境保护办	贯彻执行有关村镇建设方面的法律、法规和方针、政策;负责土地综合规划和开发管理;做好辖区内交通及交通设施建设、园林绿化及管理工作;协助区政府有关部门做好城区规划、建设、管理和土地管理工作;做好开发建设项目的征地拆迁和安置工作等。
综治信访司法办	贯彻执行有关社会治安综合治理工作的法律法规和方针、政策;负责维护辖区内社会秩序稳定,做好社会治安综合治理工作;制订辖区内社会治安综合治理工作规划,并组织实施,做到依法治理;负责辖区内法制教育、矛盾纠纷调处、社区矫正、安置帮教和法律服务、治安保卫等工作;处理人民群众的来信来访,维护居民(村民)的合法权益;依照有关规定做好出租屋和外来暂住人员的管理工作;组织落实辖区单位综合治理责任制和考核验收工作。
财政统计审计办	贯彻执行国家有关财税法规和方针政策;负责抓好财源建设,编制本镇行政、事业单位财政预(决)算草案,管理本镇预算内外资金;负责管理本镇机关事业单位的资产和财务活动,依法做好统计、审计和各类大型普查工作;协助做好农村股份制改革工作等。
劳动保障和民政办	负责劳动和社会保障工作;做好各项社会保险及被征地人员管理、失业人员管理和离退休人员社会化管理服务等工作;做好劳动力资源登记管理、就业管理和职业技能培训等工作;协助做好劳动关系协调、劳动争议调解处理工作;负责民政优抚、社会救济、社区管理、残疾人保障工作;指导村委会和社区居委会依法自治;做好农村最低生活保障、“五保”对象供养、敬老院管理、双拥与优抚安置工作及其他社会福利事业,做好农村基层政权建设和村委会民主管理、社区建设工作;做好殡葬管理、区划地名、移民、老龄、残联、慈善等工作等。
人口计生办	负责人口和计划生育的政策法规宣传、规划统计、协会组织和查处违反计划生育法规案件等工作;做好流动人口管理服务、技术服务和计生指导服务工作等。
教育卫生办	负责教育、卫生等工作;承担辖区内义务教育、学前教育、成人教育办学的主要责任;组织开展全民爱国卫生宣传教育活动,做好辖区内公共卫生、无偿献血、合作医疗保险等工作。
文体服务中心	做好文化、体育、广播电视等服务工作,协助做好宣传工作和精神文明建设等工作;承担群众性文化活动和全民健身等体育活动;搜集和整理本辖区内民间文化艺术遗产、培养和发展民间文化队伍,保护民族民间文化艺术;承担本辖区内文化体育场馆、设施的开放管理工作等。
三产服务中心	做好旅游业、现代服务业等第三产业管理服务等工作;做好开发建设项目的征地拆迁和安置工作;协助统计部门做好现代服务业统计工作,提供市场信息,创造良好环境等服务工作。
城镇管理服务中心	承担本辖区内城镇管理的服务职能;做好辖区内市容环卫、综合整治等管理工作,负责创卫、城镇秩序的管理等工作。
行政服务中心(公共资源交易中心)	行政服务中心及窗口的主要职责:办理固定资产投资项目的审批、审核、备案、登记、转报、服务事项;办理相关费用的收缴;受理各类投资政策的咨询、释疑及相关资料的发放;制定中心各项规章制度并组织实施;负责审批服务事项的协调;负责中心内所有审批、服务事项的督办和管理;负责本单位文件、资料档案的整理归档工作;承办其他交办的工作。 公共资源交易中心主要职责:负责公共资源交易活动所需的场所、设备(受理窗口、开标室、交易大厅、评标室、洽谈室、计算机房、监控室、档案室、信息发布大屏、电子触摸屏查询系统)等平台的建设;依托区行政服务中心网站,建立镇公共资源交易网;依据相关法律、法规、政策及招标文件的规定,定期发布交易信息;核验参加交易的业主、承包商和中介方的交易、中介服务资格,查询交易项目的手续;制订交易规则,公布交易流程;组织交易活动,维护交易的正常秩序;负责资产交易资料的收集、整理、归档管理工作;承办其他交办的工作。





第二节 考试内容与备考方略

一、考试科目

浙江省乡镇公务员考试笔试科目包括《农业农村工作知识》和《行政职业能力测验》两科。其中《农业农村工作知识》主要测查应试者对中央和浙江省委、省政府有关农业农村工作的方针政策的理解和运用,对农业生产经营、新农村建设、现代农业发展相关知识以及与农业、农村相关的法律法规等的了解和掌握。

★点拨:《行政职业能力测验》(B类)为公务员录用考试的笔试基本科目,全部为客观试题,考试时间和题型也与A类完全相同,而在题量和难度上略低,考生可以本着“法乎上者”的原则,以A类考试的要求来进行学习。《农业农村工作知识》则是乡镇公务员的笔试特别科目。

二、《农业农村工作知识》考试内容与题型题量

《农业农村工作知识》主要测查应考人员对中央和省委、省政府有关农村农业工作的方针政策的理解和运用,对农业生产经营、新农村建设、现代农业发展相关知识的了解和掌握。

测查内容包括《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》、《中共浙江省委关于认真贯彻党的十七届三中全会精神加快推进农村改革发展的实施意见》、《中共浙江省委浙江省人民政府关于全面推进社会主义新农村建设的决定》、《浙江省统筹城乡发展推进城乡一体化纲要》、《农业法》、《土地管理法》、《土地承包法》、《农民专业合作社法》、《村民委员会组织法》、《农村基层组织工作条例》等。

其试题类型一般分为客观题和主观题两部分,试卷总分为100分,考试时间150分钟。其中客观题有单项选择、多项选择和判断题三大类型,主观试题则有论述题(问答题、简答题)和案例分析题两大类型。

《农业农村工作知识》主要测查应试者对中央和浙江省委、省政府有关农业农村工作的方针政策的理解和运用,其考点大致可归为识记、理解、应用三个层次。

在试题类型上有客观题和主观题之分。其中,客观试题有选择题和判断题两大类,然后,选择题又有单项选择和多项选择之分。一般而言,客观试题要占整份试卷一半以上的分数,它主要考单纯识记性或识记加理解的内容。而主观试题一般有问答题和案例题两大类型。

对于农业农村工作知识来说,客观题的主要考点大概有这样几种:一是纯粹记忆型的,包括:年份、会议名称、百分比(增长率)、数字等;二是文件名称、核心、基础、特征、方式、途径、分类等;三是对名词、文件或政策精神的简单理解,这是所有选择题里最难的也是最不容易把握的,因为作答这类试题需要建立在对党和政府农业农村工作的理解之上。

而对于主观试题来说,其考点也分为识记、理解、应用三个层次,但是问答题除少数题目需要识记加理解外,多数题目还是倾向于理解和应用,特别是案例分析题更是如此,其中案例分析题型又以最新法律和最新政策相关的内容为主。

三、备考方略

由于《农业农村工作知识》科目理论性较强,涉及内容又较繁杂,对大多数考生而言未免枯燥。不少考生尽管也找来了大纲要求的所有内容来看,但文件一遍遍读下来可能在脑海里也没留下多少印记,这说明其他科目备考的方法并不一定适用。

中纬教育认为考生在学习本科目时一定要有一个整体、合理、科学的备考方略,才能充分应对考试。具体来说,应做好以下三方面工作。



(一)做好基础工作,吃透考点内容

做好基础工作,即加强对于大纲中规定的意见、决定、纲要、法律法规的理解和记忆。

大纲规定的政策性文件包括:中央和省委、省政府有关农村农业工作的方针政策和农业生产经营、新农村建设、现代农业发展相关知识如《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》、《中共浙江省委关于认真贯彻党的十七届三中全会精神加快推进农村改革发展的实施意见》、《中共浙江省委浙江省人民政府关于全面推进社会主义新农村建设的决定》、《浙江省统筹城乡发展推进城乡一体化纲要》;大纲规定的法律法规包括:《农业法》、《土地管理法》、《土地承包法》、《农民专业合作社法》、《村民委员会组织法》、《农村基层组织工作条例》等。

对于大纲里明确列举的这些决定、意见、法律法规等一定要认认真真地阅读、理解、比较,力求准确记忆。方法是:(1)在学习时,该圈就圈,该画就画,该比较就比较。(2)化整为零,一段内容看下来,再回头找找哪些地方需要重点掌握、准确记忆。(3)对作标注的地方进行重点掌握,准确记忆。唯此,才算吃透了大纲规定内容。

★点拨:本教材在第二部分开始的主体内容中将可能出现的考点以画线的形式标出,以便于考生学习和记忆。考生也可以结合自身实际,进行更深层的标注,以提高学习效果。

(二)通过各种练习,消化所学知识

实现对方针政策和法律法规掌握程度的检验,练习是个最好的方式,并且练习也是实现对知识消化的有效途径。本科目所需要的练习,包括两种:一是利用书上的或网络上的现成题目或试卷进行练习;二是自己单独或与他人一起通过对大纲规定的内容的认识,自行设计练习题来加强对知识点的掌握,以弥补网络和书本上的题目涵盖不够的问题。

《农业农村工作知识》由客观题和主观题组成,客观题题型又由单选、多选、判断题构成,主观题又由案例、简答或论述题型构成。因此,考生要针对多样的题型加以强化练习以巩固对知识点的掌握。考生在设计练习题时要注意不仅要看哪些地方可能会出选择题和判断题,还要看哪些地方可能会出问答题和案例题。对挖掘出的题目要进行体会和揣摩。在做题的过程中,可能会发现新的重点、难点,这时要做好笔记,以便回头复习时有的放矢,重点突破。唯此,才算消化了大纲规定内容。

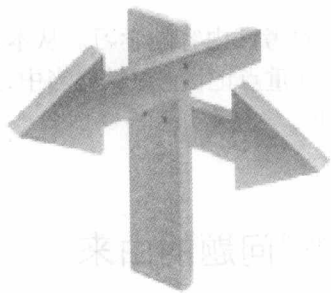
(三)纵横结合,前后兼顾,全面准备

由于本科目考试内容的特殊性,中央和省里的文件精神可能会有交叉、重叠之处,前一部分和后一部分内容也可能会有重复出现的地方,千万不要因此影响了心态,要善于阅读、善于比较,采用纵横结合、前后兼顾的方法进行全面学习。另外,不仅要温故知新,重新翻阅方针政策、练习题以及复习笔记,还要对最近一年新出台的有关农业农村方面的政策文件和法律法规进行重点关注,用本节所讲的方法来学习这些新的内容,并调整好心态,自信地走上考场。唯此,才算全面备考。

★点拨:《农业农村工作知识》所考查的是考生对农业农村方面应知应会的知识,大多数题目并没有很大难度,取得理想分数的关键在于考生对该科目有一定兴趣,能沉下心去,并用科学的方法学习。



第一部分



农村改革发展政策概要

- ★“三农”问题由来和现状
★中央和浙江省关于农村改革发展的最新政策