

杜老师 的领导①

一小时学习

管理能力大提升

德鲁克管理学家

詹文明 著

德鲁克管理思想漫画丛书⑤



东方出版社

杜老师的领导

詹文明 著

東方出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

杜老师的领导. 下 / 詹文明 著. —北京: 东方出版社, 2010
(德鲁克管理思想漫画丛书)
ISBN 978-7-5060-3926-0

I. ①杜… II. ①詹… III. ①管理学—通俗读物 IV. ①C93-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2010) 第115802号

杜老师的领导 (下)

作 者: 詹文明
责任编辑: 姬利 樊虎
出 版: 东方出版社
发 行: 东方出版社 东方音像电子出版社
地 址: 北京市东城区朝阳门内大街166号
邮政编码: 100706
印 刷: 北京智力达印刷有限公司
版 次: 2010年9月第1版
印 次: 2010年9月第1次印刷
开 本: 787毫米×1194毫米 1/32
印 张: 7.5
字 数: 73千字
书 号: ISBN 978-7-5060-3926-0
定 价: 36.00元
发行电话: (010) 65257256 65246660 (南方)
(010) 65136418 65243313 (北方)
团购电话: (010) 65245857 65230553 65276861

版权所有, 违者必究 本书观点并不代表本社立场
如有印装质量问题, 请拨打电话: (010) 65266204

自序

“你对世人的贡献是什么？”这个问题能引发你去更新自己、重建自己，使自己的核心价值观有了清晰而具体的图像，按着图像去找到人生的定位，作出特殊价值与有意义的贡献，这就是自己的领导者。

然而仅专注于个人魅力、知名度、私利的人，将使自己走上误导的不归路。因为领导的关键不在于个人的魅力，而是使命；不在于个人的知名度，而是绩效。

任何组织中唯一可预测的事便是危机，而且危机总是会降临，在这种时刻，我们的确必须仰赖领袖。领袖的首要职责是对危机的预期，因为危机的来临或许不可避免，但不能不预防。一旦危机来临时，能加以解决，而不是将领袖的宝座拱手让人。

身为领导者不仅要跟随市场的成长而成长，更要跟随成功而成长，同时也别忘了要灵活变通，切勿食古不化。领导者要学习有计划、有系统删减业务、抛弃包袱，还要懂得面对关键的抉择，作出

影响至为深远的历史决策。

最有效能的领导者从不强调“自己”，不是因为他们善于克己，而是因为他们心中无小我，只有大我。不计个人得失荣辱，一生一世奉献心力，为的是团体的利益、为的是客户的满足、为的是成员的未来、为的是社会的责任，这就是“真正的领导者”。

詹文明

2010年1月于台北

导读

领导不是科学，但近乎于科学；不是艺术，

但也近乎于艺术。 / 1

三个石匠之一：养家糊口的石匠 / 7

三个石匠之二：最棒的、薪资最高的石匠 / 13

三个石匠之三：立志建造教堂的石匠 / 23

组织不是权力的舞台！而是责任的重心！ / 31

优秀领导者的共同认知秘诀之一：

“我现在最该做的一件事”是什么？ / 37

四项认知之一：“领导者”唯一的定义便是拥有追随的属下 / 41

四项认知之二：“领导者”能引导追随者做正确的事 / 47

四项认知之三：“领导者”都能洁身自爱、树立典范 / 49

四项认知之四：“领导者”都能勇于挑起一切的责任 / 53

六条守则之一：“领导者”要甄别“需要做些什么？” / 59

六条守则之二：“领导者”要“集中优势做必须做的事” / 75

六条守则之三：“领导者”不要“把赌注押在自以为

有把握的事上” / 89

95 / 六条守则之四：“领导者”不要做“微观管理”

103 / 六条守则之五：“领导者”在公司里没有“朋友”

115 / 六条守则之六：“领导者”一旦成为总裁，就要停止交际

123 / 态度养成心智习惯，而心智习惯决定一切！

131 / 真正的领导者七项共通行为之一：不是我想要做，而是必须要做的是什

139 / 真正的领导者七项共通行为之二：我能做些什么，好让事情变得更出色？

145 / 真正的领导者七项共通行为之三：不断自问“公司的使命和目标是什么？”

153 / 真正的领导者七项共通行为之四：对人的多样化，有绝对的包容性。

167 / 真正的领导者七项共通行为之五：不担心属下的能力比自己强

175 / 真正的领导者七项共通行为之六：镜射检视

185 / 真正的领导者七项共通行为之七：不是传教士，而是踏实的实践者

193 / 领导者的“内功”和“外功”

211 / CEO需要具备的“三加一”能力

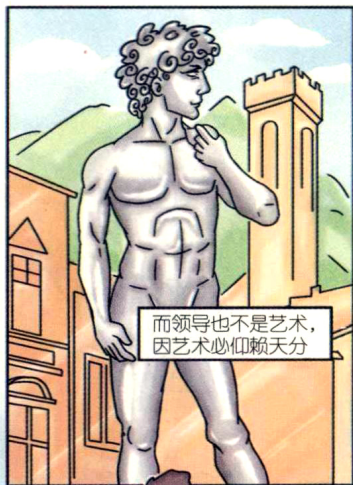
215 / 知识型员工要当自己的CEO

221 / 知识型员工需要拥有纵观全局的视野

227 / 知识型员工的“经典三问”



领导不是科学，但近乎于科学；不是艺术，但也近乎于艺术。





因此，领导既是科学也是艺术。

世界五百强的“九六三数位化科技集团”亚洲区总裁名叫了然，巧的是他有位伙伴叫了尾，更巧的是加入不久的新伙伴叫了了，三人是否都姓“了”字，无从查考。



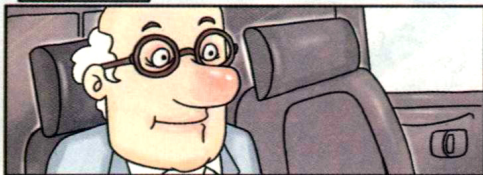
然而由于三人职位不同、性格不一、习惯有异，似乎不易融入团队。



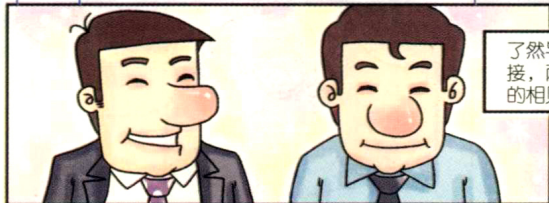
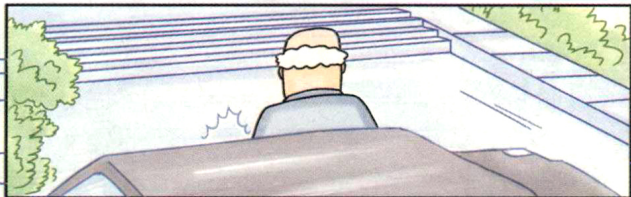
他开明又务实、保守又创新，被誉为领导先生！



A.M. 9:00



依约前来的“领导先生”，
上午九点现身于该集团的
总部门前。



了然与尾早已等候迎
接，两人期待着与老师
的相见，兴奋不已。



期待着这场“心灵飨宴”的到来……





三个石匠之一：养家糊口的石匠





