

身边人讲述身边事 小故事演绎大道理 基层建设的新经验 支部培训的好教材



军队党支部工作 典型个案解析 88例

赛宗宝 编著

他们这样过“入党纪念日”

特殊的党费交纳方式

殊的党费交纳经历
中国赴刚果(金)维和工兵连党总支收缴党费的一段经历

任期届满,支委会改选了吗

“一肩挑”谨防“一头沉”

优秀班长缘何被推迟转正

不该设 专栏 考察党员

设「专岗」考察预备党员要不要

济南军区某装甲旅加强党员队伍教育管理

长征出版社



军队党支部工作 典型个案解析 88例

赛宗宝 编著

长征出版社

书 名: 军队党支部工作典型个案解析 88 例

作 者: 赛宗宝

责任编辑: 李建璞

装帧设计: 仓小宝

出版发行: 长征出版社

社 址: 北京阜外大街 34 号 邮编:100832

电 话: 010-68586781

印 刷: 北京宏伟双华印刷有限公司

开 本: 880 × 1230 1/32

字 数: 218

印 张: 8.5

印 数: 3001-6000

版 次: 2007 年 9 月第 1 版

印 次: 2007 年 11 月北京第 2 次印刷

工 本 价: 19.80 元

统一书号: 580204 · 118

(如有印刷、装订错误,请寄本社发行部调换)

序

国防大学军队建设与军队政治工作教研部副主任

吴杰明 少将

仲夏,作者将此书稿送来请我代为作序。即兴读来,不觉眼前一亮,顿生感慨。

一年前,作者结合自己多年从事党建编辑业务实践,撰写出版了《军队党支部工作流程图解88例》一书,后来成了在军内很有影响的党支部工作普及性读物,对各级学习贯彻《军队党支部工作条例》,增强党支部依法办事的意识和能力,起到了积极的促进作用。

时隔一年,作者又充分发挥自己理论功底扎实、谙熟政策法规、了解基层实际的优势,精心打造出其“姊妹篇”——《军队党支部工作典型个案解析88例》一书,实在可喜可贺。如果说《流程图解88例》只是一篇文章的纲目和要点,告诉读者党支部工作的程序和规则是什么的话,那么《个案解析88例》则是一篇徐徐展开的有血有肉的正文,回答的是如何按照程序和规则来处理具体问题的思路和方法。两书可谓珠联璧合,相得益彰。

说及《个案解析88例》,我和作者之间还有一段共同工作的经历。2001年,国防大学军队政治工作教研室在全军率先把“案例教学法”运用于师团指挥员班和研究生班政治工作课



程教学,取得了宝贵经验和丰硕成果。2002 年底,时任军报《党的建设》专版责任编辑的本书作者获悉这一消息后,立即和有关领导一起前来召开“诸葛亮会”,下决心吸收、宣传和推广这一教学创新成果。2003 年 3 月,首次在专版开辟了《军队党的建设典型实例解析》专栏。

该专栏一经推出,很快引起总部机关、部队院校和基层官兵的广泛关注。尤其是前期刊登的十多篇稿件,全部由国防大学军队政治工作教研室的专家教授和师团职研究生撰写,问题选得准,政策把握得好,指导意义强,受到广大党务工作者的普遍欢迎。不少部队领导反映:“专栏为部队办了一件大实事、大好事。”这一专栏不仅开创了让党建宣传“实”起来的成功范例,也成为指导部队党建工作的鲜活教材。我们在调研中发现,许多部队机关、院校科室和基层单位剪辑和保存了完整的《典型实例解析》专栏稿件,有的还以此作为培训基层政治干部的辅助教材。从开栏至今的 4 年间,该专栏已累计发稿 200 多篇,本书筛选出的这 88 个典型案例,就是其中有关党支部建设的精品佳作。

该书致力于研究回答新世纪新阶段军队党支部建设中常见的倾向性问题,从一个侧面展示了近年来各级狠抓基层党组织建设的最新经验。比如,如何围绕中心抓党建,如何防止和克服事无巨细、“眉毛胡子一把抓”现象,如何提高“一班人”开展批评与自我批评的能力,“一肩挑”党支部书记如何防止和克服“一头沉”,如何结合实际贯彻民主集中制,等等,并对这些“常见病”进行了有针对性的“把脉诊断”。综观全书,有以下几个突出特点:

寓理于事,贴近基层。该书全部选材于部队发生的真人真事,采取由事及理、据事论理的方法,通过对典型实例的深入剖



析,将抽象笼统的道理变得具体生动,读来如春风化雨,润物无声,具有很强的现实性和生动性。

难题辨析,一波三折。书中所举实例大都是部队基层党建工作中经常被人忽视、似是而非的问题,通过典型的故事情节展示不同思想的交锋,小中见大,扣人心弦,给人以震动和启发。

精彩点评,画龙点睛。每篇实例后都配有编辑点评,举一反三,循循善诱,使读者从对实例的感性认识上升为理性认识,增强了典型实例的指导性,可视为解疑释惑的“参考答案”。

总而言之,这是一本与党支部工作实际紧密相联系、既可读又可用的册子。它取材于部队,也必将在部队思想政治建设中发挥积极作用。相信它的出版,无论是对于基层党支部书记开展工作,还是院校政治工作教学,都是一部实用性很强、不可多得的有益读物。为此,我很乐于向广大读者推荐。

2007年7月1日

目 录

第一章 议事决策	1
1. 支委会岂能“挂空挡”	3
【点评】强化集体领导意识	4
2. 一个月缘何召开 21 次支委会	5
【点评】确定议题不能事无巨细	6
3. “四议一报”规范议事内容	8
【点评】善于区分大事和小事	9
4. 一次尴尬的支部大会	11
【点评】会前准备要充分	12
5. 支委会咋能这样开	13
【点评】人人发言不等于畅所欲言	14
6. 力戒无原则的“一致通过”	15
【点评】不同意见有助于科学决策	17
7. 支委会上的科学发展观	18
【点评】求真务实开好每一次支委会	21
8. 一次“远程支委会”	22
【点评】与时俱进创新组织生活形式	23
9. 一次争议催生议事规则	25
【点评】依靠程序确保决策科学化	27



10. “小支部”缘何有大作为	29
【点评】坚持组织程序不漏项	30
11. 怎能以碰头会代替支委会	31
【点评】建好支部强科室	33
12. 蔬菜大棚缘何成为“不毛之地”	34
【点评】这种“学费”还是少交为好	35
13. 专家咨询意见被否决之后	37
【点评】科学听取专家意见	38
14. 他们缘何撤回支部大会决议	39
【点评】维护组织决议的严肃性	40
15. 支委会记录缘何补记	42
【点评】让基层理直气壮行使职权	43
第二章 发展党员	45
16. 按照先进性标准发展党员	47
【点评】讲数量更讲质量	48
17. 标兵入党缘何一波三折	49
【点评】把优秀分子凝聚在党旗下	51
18. 小陆递交 6 份入党申请书之后	52
【点评】把思想政治素质放在首位	53
19. 他该不该收回入党申请书	54
【点评】先进不先进,重在看行动	56
20. 一份迟来的入党申请书	58
【点评】在为兵服务中保持先进性	59
21. 入党申请书“遗失”之后	61
【点评】善于从政治上关心战士	62
22. 让党组织的形象更亲切	63
【点评】温暖的回音	64
23. 莫以奖励标准代替入党标准	65



【点评】党员是荣誉更是责任	66
24. 入党岂能谦让	68
【点评】莫拿入党送人情	69
25. 写在哈达上的入党誓言	70
【点评】入党申请书要写出真情实感来	71
26. 写入党申请书要慎用“网语”	73
【点评】个性化不等于随意化	74
27. 《入党志愿书》怎能这样填写	75
【点评】细节之中见态度	76
28. “一表一书”慎对待	78
【点评】严格入党程序 提高新党员质量	79
29. 说说咱们的“介绍人”	80
【点评】履行好入党介绍人的职责	81
30. 入党介绍人为何被遗忘	82
【点评】扶上马还要送一程	83
31. 200 名党务工作者见证一名战士入党	84
【点评】用训练的方法提高党务能力	85
32. 从举手到票决	87
【点评】正确行使党员民主权利	89
33. 他缘何被取消预备党员资格	90
【点评】把入党后的培养工作做扎实	91
34. 预备党员被延期转正之后	93
【点评】党组织也要经常反躬自问	94
35. 设“专岗”考察预备党员妥不妥	96
【点评】依法开展预备党员考察工作	97
36. 预备党员考察工作为啥走了过场	99
【点评】加强培养考察 提高工作质量	101
37. 离队前,他们庄严向党宣誓	102
【点评】对每位入党积极分子负责	103



第三章 权利义务	105
38. 代交党费引发的讨论	107
【点评】细微之处看党性	108
39. 特殊的党费交纳方式	109
【点评】履行党员义务 强化党的意识	110
40. 手术醒来话党费	111
【点评】从“小事”做起 增强党的观念	112
41. 党员岂能只扫“门前雪”	113
【点评】党员无职也有责	114
42. 预备党员咋能当选支委	115
【点评】重要的是按规矩办事	116
43. 勇于直言受尊重	118
【点评】支持和鼓励党员提出建议和倡议	119
44. 会议记录本泄密之后	121
【点评】坚持“党内党外有别”的原则	122
45. 选举时,他投了自己一票	124
【点评】理性对待“我选我”	125
46. 优秀党员受奖引发的讨论	126
【点评】建设温暖的“党员之家”	127
第四章 组织生活	129
47. “网上党日”好热闹	131
【点评】也说“网络党建”走俏军营	132
48. 一次别开生面的党课	134
【点评】创新党课教育形式好	135
49. 副站长“撂挑子”之后	136
【点评】正常组织生活能解决问题	137
50. 批评,讲求方法并不难	139



【点评】解决批评难的有益尝试	140
51. 党小组会怎么开成了班务会	142
【点评】莫把行政角色带入党内	144
52. 党小组会莫开成“杂谈会”	145
【点评】党小组作用不可小视	146
53. 两次质量不同的民主生活会	147
【点评】民主生活会莫走味	149
54. 党性在经常性组织生活中历练	150
【点评】像记住自己的名字一样记住党员称号	152
55. 他向组织汇报思想之后	153
【点评】善待党员的思想汇报	154
56. 拉选票丢了分	155
【点评】民主评议莫失真	156
57. “黑脸包公”为啥得分不高	157
【点评】不宜简单搞“以票取人”	158
第五章 教育管理	159
58. 他为何不愿配属外单位工作	161
【点评】流动的岗位 不变的责任	163
59. “老虎”屁股也摸得	164
【点评】老兵更应有老兵的觉悟	165
60. 被批评者咋变成了被同情者	167
【点评】提高基层党管干部的实效性	168
61. 自费为连队购物被叫停	169
【点评】把焦点聚在谋打赢上	170
62. 党员闯“红灯”之后	172
【点评】人撒千里心不散	173
63. 《跟班训练表》引发冲击波	175
【点评】强支部先要强班子	176



64. 示诺于兵 一诺千金	178
【点评】为普通党员践行先进性搭建舞台	178
65. 立足于平时就能“看得出”	180
【点评】激发保持先进性的内在动力	183
66. 他们这样过“入党纪念日”	184
【点评】加强党员经常性教育管理的有效载体	185
67. 评选结果为何出乎意料	187
【点评】坚持正面教育为主的原则	188
68. 给退役士兵党员安好“家”	190
【点评】做好退役士兵组织关系接转工作	192
69. 44 名自主择业干部有了“家”	194
【点评】组织关爱重于山	197
第六章 方法艺术	199
70. “擦边球”打不得	201
【点评】不能用违规的办法处理违规问题	202
71. “党员风采榜”替代“违纪曝光栏”	204
【点评】将心比心理自明	205
72. 一份处分登记表为何错签	207
【点评】摆正角色定好位	208
73. 汽车连发展缘何大起大落	209
【点评】走出以能人代替组织的误区	211
74. 新支书 VS 老连长	212
【点评】让依法办事成为习惯	213
75. “主任书记”提出辞职之后	215
【点评】“一肩挑”不能搞“一头沉”	216
76. 士官支委切莫乱许愿	218
【点评】珍惜士官支委这个光荣称呼	219
77. 处分干部缘何没经支部研究	220



【点评】为还权于机关党支部叫好	221
78. 大学生支书为何没带好先进党支部	223
【点评】抓好基本队伍中的“基本”	224
79. “专用谈心室”缘何一头热	226
【点评】尊重官兵多样化的心理需求	227
第七章 帮建指导	229
80. 任期届满,支委会改选了吗	231
【点评】不宜用“增补”代替“改选”	232
81. 增补支部书记前后	233
【点评】组织健全才能作用明显	235
82. 士官党员为何不愿当支委	236
【点评】莫让士官支委当摆设	238
83. 让副书记名副其实	240
【点评】正副书记就像一双“筷子”	242
84. “隔山炮”缘何没打响	243
【点评】重视发挥“前沿指挥所”作用	245
85. 标兵连队缘何出现滑坡	246
【点评】依靠基层官兵建设基层	247
86. “一肩挑”挑来“双丰收”	248
【点评】围绕中心抓党建	251
87. 值得关注的“两缺一”现象	252
【点评】落实组织制度不打折扣	253
88. “弹钢琴”弹出协奏曲	255
【点评】基层也要学会“弹钢琴”	256
后 记	257

第一章 议事决策



1. 支委会岂能“挂空挡”

——海南省军区某海防团抓小单位党支部建设一例

■ 刘晓林 彭 建

前不久,海南省军区领导到某海防团基层单位检查指导工作时,对修理所、生活服务中心等小单位党支部建设“组织健全、活动正规、作用明显”的现状给予了充分肯定。提起这一变化,团党委书记、政委涂勇革深有感慨地说:基层要进步,就看党支部,帮建基层关键是帮建党支部。

事情还得从头说起。10月中旬,团政治处在检查修理所党支部会议记录本时发现,以“讨论国庆期间经费开支”为议题的支委会,只有所长和一名技师两人参加。“两名支委也能召开支委会?”深入调查发现,近半年时间,修理所的3人支委会中,一名支委因出差、住院等特殊情况连续不在位,一直只有两名支委开展工作,支委会几乎“名存实亡”。

修理所编制18人,13名党员中有10名士官党员。按照《政工条例》的规定,士官党员较多的单位,应有一名士官党员参加支部委员会。修理所为何不吸收士官党员进入支委会呢?面对工作组的提问,修理所党支部书记、指导员邢修祥解释说:修理所是小单位,编制只有4名干部,还缺编1人,建立3人支委会是上级党委批准的。如果从士官中增补支委,既违背了上级的精神,又不太符合支委会人数多为单数的惯例。

客观原因虽然有道理,但工作组的同志经过深入调查,还是发现



其主观原因是支委心里有顾虑:如果把士官增补进支委会,支委会上就要多分享一票表决权,这无疑会增加民主集中的难度,弄不好还容易给会议决定捅乱子、添麻烦。

症结找到后,团党委对症下药:及时为小单位调整或补充干部,指导他们增补了出缺的支委,确保基层党组织健全。同时,对新进支委会的士官党员进行了一次集中培训。团党委成员还利用党日活动、蹲点等时机,组织党支部成员学习《政工条例》等法规,帮助大家掌握党务工作知识,增强贯彻民主集中制的意识和能力。在此基础上,团党委要求机关在对基层党支部建设的检查指导下,不能仅仅停留在“看本子”、“查记录”上,要深入到官兵中倾听意见和建议,及时发现和解决问题。

【点评】强化集体领导意识

■ 赛宗宝

集体领导是党的领导的最高原则,贯彻民主集中制,加强党支部建设,对于确保党对军队的绝对领导,实现决策的科学化、民主化,具有重要意义。按照有关规定,三人支委会只有两名委员在位时,一般不能召开支委会。因为两名支委研究问题时,如遇意见分歧,就难以按照少数服从多数的原则作出决议。如果需要讨论的问题不很紧迫,可待另一名委员回来后再开会讨论;如果另一名委员短期内回不来,或者情况紧急,则可召开支部大会讨论决定;如果讨论事项属于执行支委会或支部大会决议中的具体问题或一些不宜扩大知情范围的人事方面的紧急事宜,只要不违背支委会或支部大会精神,也可由在位的两名委员商量办理。

(刊自解放军报 2005 年 12 月 14 日第六版)