



发展中的西江第一农业社

农业通俗画庫

在党和毛主席关于農業合作化方針的正确指導下，浙江省諸暨縣西江第一農業生產合作社（以下簡稱「西江一社」）的發展是全面的，健康的。他們在制訂生產計劃、組織和使用勞動力、根据各种实际情况評工記分、实施技術改革以及財務工作、社員福利事業等各方面，都做出了优异的成绩，充分体现了農業合作化的优越性。

这个社貫徹了一連串的正确措施，生產就不断提高，社員的生活也跟着改善。1955年秋季，他們又接受了別的社和互助組以及單干農民的热情申請，从原來的一个 100 多戶的社，擴大到 260 多戶的大社，以飛快的速度繼續向前發展。

封面：西江一社連年獲得丰收，吸引了很多兄弟社都來向他們學習。这是諸暨縣各農業生產合作社的代表到西江一社參觀，吸取經驗。

農業部農業電影社稿



浙江省諸暨縣西江第一農業生產合作社，從 1953 年建社以來，產量年年提高。1955 年，每畝水稻平均收穫 770 斤，比上年每畝多收 230 斤。這是社員在翻晒豐收的晚稻。

西江一社由老農、各生產隊長和管委會委員組成制定生產計劃委員會。根據社內的田地、庄稼栽培的情況和生產潛力，擬定計劃草案，交各生產隊討論、修正、補充。然後，經過社員大會通過，就正式實施。這是計劃委員們在調查雙季連作早稻的生長情況，準備修訂明年的計劃。





在劳动組織方面，按照生產的需要和社員技術、劳动力強弱等条件，划分生產組，这就是進行生產的基本單位。全社共分十二个生產組，每組有十到十五个男劳动力，負責一百多畝田的生產任务。这是生產組在开小組会。



一个生产组，管理一百多亩水田。这样，组长便于根据每个组员的特长分配工作，评工、记分和检查工作。这是1955年的模范生产组组长在检查摊田质量。

女社員和男社員按戶混合編組，这就便于男社員幫助女社員提高技術。一家人編在一起，生產、生活上都很方便。这是男社員指導女社員栽植甘藷情形。





生產組太多，管委會不好領導，又決定每三個生產組編為一個生產隊。全社共分四個生產隊。它的任務是同管委會訂立長年包工合同、領導生產組，按照隊的包工合同訂立小段生產計劃、檢查和監督生產組按時完成生產任務，同時檢查生產組的生產質量。這是生產隊的代表在檢查生產組耕作的秧田。

生產隊還負責調劑勞力和農具。在搶收搶種時期，按照庄稼生長的情況，本隊內三個生產組可同時為一個生產組搶收或搶種。這是第二生產隊員在拔秧、搶種早稻。



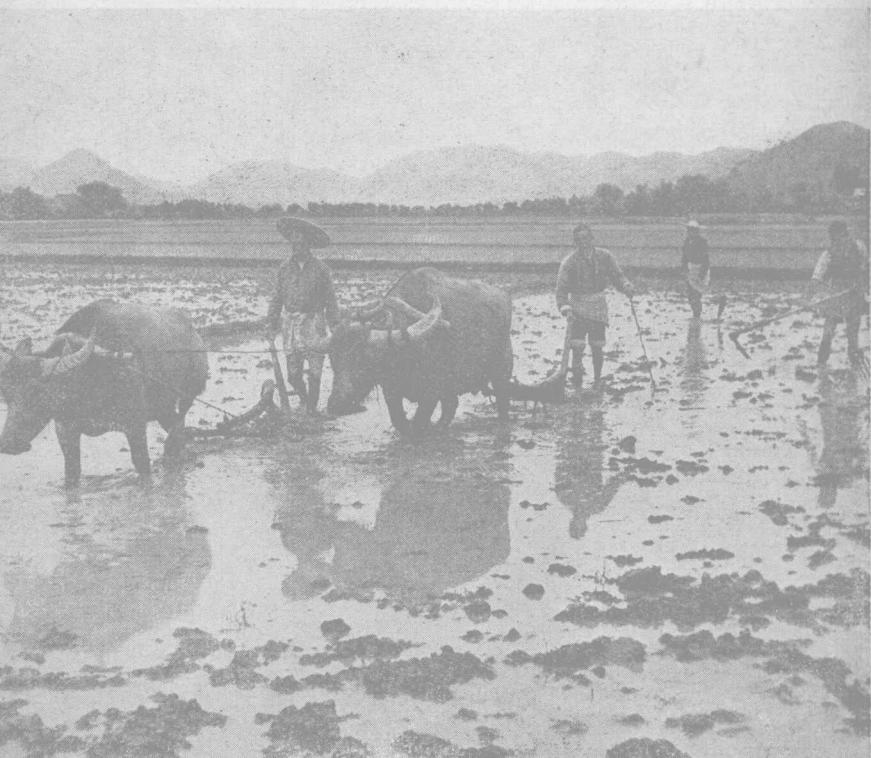


劳动組織确定后，又把全社的田地按照双季、單季和种小麥、种油菜等等搭配好，划为四大片十二小区，分給十二个生产組常年固定生产。这是第四生产隊負責的耕作区。

耕作区固定后，又把社里的耕牛和大农具分给生产队固定使用，耕牛由社统一饲养，大农具由生产队负责保管，按照社内规定的制度使用。这是社里的公有耕牛。



在劳动日計算方面，西江一社实行〔按件記工〕制。把各种農活按照社內中等劳动力劳动一天，所能达到的質量标准，制訂〔定額〕。按照〔定額〕确定工分，在制訂〔定額〕时，照顧到各种劳动条件。他們在制訂〔耕田定額〕时，也照顧到使用牛力的大小。





〔按件記工〕制，是由簡單到復雜，由個別工作逐漸推行到全面工作。制訂〔定額〕，除了照顧到各種勞動條件外，還根據實際工作中發生的各種情況，隨時修改和補充。他們制定挖河泥的〔定額〕時，也照顧到使用船隻的大小。

西江一社根据〔劳动定额〕确定劳动工分。定工分的时候，照顾到同时时间内各种不同工作之间的比例。譬如养蚕与攤田，同在春季进行；养蚕是轻活，攤田是重活，养蚕的工分就比攤田的工分适当减低。圖为养蚕的女社員。





同是一样的工作，因为季節不同，工分也应该有所差別。例如同是施肥，春天和夏天就不一样。夏天天气热，白天又長，就比春天辛苦。西江一社确定季節工分，來調整这种差別。春天施肥的〔劳动定額〕是九分，夏天就提高到十二分。这是社員們夏天在稻田中施化学肥料。



在財務工作方面，西江一社貫徹了以「增加生產、降低成本、保證社員收入增加」的財務管理原則，想办法降低成本，增加收入。女社員响应管委会多積土肥，代替商品肥料的号召后，積極燒制膠泥灰，增加土肥，降低成本。

西江一社根据該社的具体条件，發展了工本小、利益大、又对農業有利的各种副業。这是副業組里的社員在打魚。

