

优秀领导者 的8种品质

► 邓新顺 著

敢作敢为的“担当”

有勇有谋的“胆识”

百折不挠的“坚韧”

海纳百川的“宽容”



积极向上的“进取”

胸有成竹的“自信”

如山似水的“沉静”

平易温润的“谦和”

优

秀

领

导

者

的

8

种

品

质

lingdao zhe de
BAZHONGPINZHI

新华出版社

优秀领导者 的8种品质

► 邓新顺 著

新 华 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

优秀领导者的 8 种品质/邓新顺著. —北京: 新华出版社, 2010. 12

ISBN 978 - 7 - 5011 - 9518 - 3

I. ①优… II. ①邓… III. ①领导学 IV. ①C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 246353 号

优秀领导者的 8 种品质

作 者: 邓新顺

责任编辑: 李 成

封面设计: 李尘工作室

出版发行: 新华出版社

地 址: 北京石景山区京原路 8 号

网 址: <http://www.xinhuaapub.com> <http://press.xinhuanet.com>

邮 编: 100040

经 销: 新华书店

印 刷: 北京竹曦印务有限公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 19.5

字 数: 256 千字

版 次: 2011 年 1 月第一版

印 次: 2011 年 1 月第一次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5011 - 9518 - 3

定 价: 36.00 元

温馨提示: 本社“新华版短信书友会”新书直订 发短信至: 13651277005
本社图书策划中心诚征品位畅销选题 发邮件至: xhchzx@163.com

购书热线: 010 - 63077122 中国新闻书店购书热线: 010 - 63072012
图书如有印装问题请与出版社联系调换: 010 - 63073969

前 言

现代社会的竞争说到底人才的竞争，而人才竞争的实质则是诉诸素质的竞争，因此，作为领导者要想适应竞争的需要，做好工作，打开局面，取得成功，就必须全面提高自身的素质。领导者应具备哪些素质呢？领导者应具备的基本素质，包括：思想素质、政治素质、理论素质、道德素质、作风素质、能力素质、业务素质、身体素质、心理素质等。在诸多素质中心理素质尤其显得重要，因为心理素质在领导素质中是一种基础性的因素，是其他方面素质发挥作用的前提性保证，它制约和影响着政治、思想、文化、能力等方面素质的发挥状况。

在领导活动中，常常会出现这样的情况：一些才华横溢的领导者，其工作绩效并不突出；而有些人才能并不杰出，却能在自己的领导工作中做出突出的贡献。这说明，领导才能作为影响领导活动效率的基本因素，只为取得有效领导提供了某种可能性，而真正要使领导活动取得有效性，则必须解决如何使领导才能得以充分发挥的问题。一个领导者能否充分发挥自己的才能会受到各方面因素的制约，心理素质就是最为重要的因素之一。无数事实证明，不论是训练有素、技能高超的运动员还是聪明智慧的领导，在失去理智的情况下往往会失手或做出错事，也就是说，在心理素质有问题的情况下，思想、政治、文化、能力等方面素质都不能正常合理地发挥作用。在人的心理素质中有些积极向上的心理特质，如：敢于担当，锐意进取，有胆有识，从容自信，坚韧不拔，沉稳冷静，宽容大度，谦恭平和等，有的心理学家把这些积极向上的心理

特质称之为——优良个性品质。

西方有言：“知识不如能力，能力不如品质。”大量的管理心理学研究已经证实，领导者个人是否具备优良的个性品质，是其领导有效性的关键因素。

美国心理学家曾对1500位儿童进行长期追踪观察，发现成功人士和普通人显著的差异并不在智力方面，而在于心理素质不同，在于个性品质不同。成功者之所以成功，非智力因素——意志、品德、肚量等占80%以上，而智力因素只占不足20%。因此得出结论：成就卓著者都是具有坚定、沉静、专注、坚韧、果敢、宽厚等优良个性品质的人。

有过一个统计：20多年来，在全球五百强中，从美国西点军校毕业出来的董事长有1000多名，副董事长有两千多名，总经理或董事一级的有5000多人。世界上没有任何一家商学院能够培养出这么多的顶尖人才，那为什么不是商学院反而是西点军校培养的企业领导人多呢？因为商学院更多的是教给学生商业知识和经验，比较缺乏对一个人最基本的人文素养和个性品质的培养。成功人士的身上有一点是共同的，那就是对自己具有深深的责任感和执著的态度，而这些恰好是西点军校对学生最基本的要求。注重培养学生优良的个性品质是西点军校与其他学校的区别所在，也是它的成功所在。

伟大的领袖人物，就其领导作用的实现而言，主要的不是依仗他手中的权力，而是靠其崇高的领导威望、高尚的品德情操、富于魅力的个性品质所形成的令人心悦诚服的吸引力和感召力，优良个性品质是领袖人物之所以成为领袖的一个关键因素。国人对于毛泽东像神一样崇拜，但毛泽东毕竟是人，不是神，他和我们常人一样，有着普通人一样的喜怒哀乐，有着同我们大家共同的乃至更深一层的感情世界，只是，由于他不同于常人的艰难的革命经历和曲折的人生历程，使他练就和具备了不同于常人的伟大胸怀和独特的个性品质：博学、睿智、强悍、倔强，好斗好胜、决不服输的个性；自信、豪迈，乐观的性格和气吞山河的气

魄；喜变、厌平，大胆革新、勇于探索的精神。毛泽东之所以能够在千难万险的历史洪流中引领共产党人取得最终的胜利，非常重要的一点，就是他能妥善看待和处理挫折和压力，甚至把在逆境中求生存的努力过程当成一种快乐，在艰难困苦中始终不屈不挠、坚忍不拔。这是一种非凡的意志力。1935年12月，《共产国际》杂志第33-34期合刊在介绍“中国人民领袖毛泽东”标题下说：“钢铁般的意志，布尔什维克的决心，英勇无畏的精神，革命名将和政治领袖的无限天才——这就是中国人民的领袖毛泽东的优秀品质。”

将军是怎样炼成的？沈阳军区对百名将军的成长轨迹进行了一次综合调查，得出的结论是：“高端站位、果断决策的领导水平；处变不惊、临危不乱的心理素质；坚韧不拔、承载压力的意志品质”是被调查的百名将军的共性特点，也就是他们共同的优良个性品质。

影响力一般指一个人在人际交往中，影响和改变他人的心理与行为的能力。领导者的影响力，就是领导者在领导活动中，有效地影响和改变组织中其他成员的心理与行为，使之纳入群体活动目标轨道的能力，也就是领导者的状况和行为在追随者身上产生的心理效应。领导者的影响力是多种因素交互作用的结果，其中优良的个性品质是产生领导影响力的一个很重要的因素。

因此，一个真正意义上的领导者一定要有积极的心境、坚定的信念、坚强的意志、稳定的情绪、宽宏的肚量。这就要求领导者对自己的工作要充满信心，能在极其复杂的情况下，排除不良外在因素的刺激和干扰，能运用理智控制感情，做到取得成绩不得意忘形，遇到挫折不灰心气馁，受到委屈不自暴自弃，得到奖赏不心高气傲；要求领导者在具体工作中能调节好自己的情绪，以最佳状态，合情合理合法地、冷静沉着稳妥地处理每个问题。

领导者作为工作活动的指挥者，其个性品质不仅关系到其自身的自主性、能动性、创造性的发挥，同时也能影响到自己下属的凝聚力、战

斗力的提高，甚至关系到整个工作的成败。因此作为领导者，必须具备智慧、幽默、乐观、进取、正直、公平、宽容、有爱心等优良个性品质；必须有敢于担当的精神、锐意进取的心态、有勇有谋的胆识、胸有成竹的自信、坚韧不拔的毅力、海纳百川的宽容、沉着稳静的气质、谦恭平和的态度，这些都会对追随者造成强大的心理影响，鼓舞追随者树立必胜的信心，增强团队的凝聚力，使团队团结一致全力以赴实现目标。自然领导者也一定会成为一个有着强烈的吸引力和感召力、深受下属和群众拥戴的领袖人物。

领导者个性品质的形成不是天生的，更不是神授的，而是从小到大，从无到有，逐渐自觉培养，潜心修炼，长期养成的结果，是他们自觉地把个性品质的提升与社会实践相结合，不断完善自我的结果。这就是说，领导者优良个性品质的养成，应该是一个自觉建构的过程。马克思指出，历史上的杰出人物既是他们所身处其中的历史剧的剧中人，又是历史剧的剧作者。毛泽东说，军事家活动的舞台，建筑在客观物质条件的上面，然而军事家凭着这个舞台却可以导演出许多有声有色威武雄壮的活剧来。杰出人物作为历史的剧中人往往自觉地把历史的舞台、人生的舞台作为培养自己、提升自己的客观条件，自觉地在各种环境、各种风浪中铸造自我，完善自我，锻炼自己，获取剧中人所必需的各种素养。

优良的个性品质是成就事业的必备因素，锤炼优良的个性品质，是领导人成长的必经之路。因此，领导者要把个性品质的自我修炼作为自我发展的重要内容，要自觉地修养心性，不断提高自己的心理素质，增强自己的优良个性品质，并以自己的优良的个性品质来吸引人、感召人，从而提高领导活动的有效性，取得卓越的领导成就。

目 录

前 言	(1)
-----------	-----

第一章 敢作敢为的“担当”

——能成大事的人，一定是敢于担当的人， 是能在关键时刻挺身而出的人	(1)
一、敢为别人不敢为之事，敢担别人不敢担之责	(2)
二、勇于任事的实质是不辞急难险重	(4)
三、领导首先担当的是一份责任	(18)

第二章 积极向上的“进取”

——能否建功立业，始于并取决于进取心	(39)
一、积极向上，有所作为的欲望	(40)
二、破除软刀子一样的观念枷锁	(51)
三、大志能干大事，雄心成就伟业	(60)
四、自动自发，竭尽全力	(66)

第三章 有勇有谋的“胆识”

- 没有超人的胆识，就没有超凡的事业 (78)
- 一、有胆有识，大业可成 (79)
- 二、有胆有识去冒险 (98)

第四章 胸有成竹的“自信”

- 成功不是由于智能超凡，而是相信自己能行 (113)
- 一、自信就是对自己能力和价值的肯定 (114)
- 二、有自信不一定成功，丧失自信却注定失败 (127)
- 三、凡任天下大事者，不可无自信心 (133)
- 四、克服自卑，防止自负，培养自信 (139)

第五章 百折不挠的“坚韧”

- 成大事者不惟有超世之才，亦有坚韧不拔之志 (150)
- 一、坚韧性是领导者必不可少的个性品质 (151)
- 二、唯有坚韧不拔才能无往而不胜 (163)

第六章 如山似水的“沉静”

- 欲为将帅必具处事不躁、临辱不怒、遇险不惊之气度 (183)
- 一、静下心，戒急戒躁 (184)
- 二、沉住气，善于制怒 (192)
- 三、稳住神，处变不惊 (209)
- 四、做自己情感的至高统治者 (221)

第七章 海纳百川的“宽容”

- 一个人的胸怀有多大，他的事业就能做多大…………… (226)
- 一、宽容做事，大度待人 …………… (227)
- 二、无嫉妒，能兼听，不求全，不记恨…………… (236)
- 三、宽容之于领导善之又善 …………… (261)

第八章 平易温润的“谦和”

- 谦和是自我的超越、道德的自觉、人格的升华…………… (265)
- 一、不自恃、不自矜，示敬于人 …………… (266)
- 二、展示人格的魅力，放射人性的光泽 …………… (278)

第一章 敢作敢为的“担当”

——能成大事的人，一定是敢于担当的人，
是能在关键时刻挺身而出的人

2008年3月18日上午，十一届全国人大一次会议闭幕后，温家宝总理在人民大会堂会见中外记者并回答记者提问。他回答完问题在结语中说：“至于结果怎么样，要到明年的3月份我再给各位回答。但是我有一个信念，就是事不避难、勇于担当、奋勇向前。”共和国总理以坚定有力的话语，向世人宣示，中国人民必定能克服前进道路上任何艰难险阻，达到光辉的彼岸。

2008年9月27日温家宝总理出席夏季达沃斯论坛年会开幕式与企业家座谈会时，回答论坛主席提问时，又说：“事不避难，知难不难”。

“事不避难”一句出自《后汉书》。该书记载：汉永初四年，西羌叛乱，朝廷大震，大将军邓鹭提出放弃凉州，遭到大臣卢翊坚决反对，卢翊曰：“志不求易，事不避难，臣之职也。”

“知难不难”，则出自《儒林外史》第22回所引对联：“读书好，耕田好，学好便好；创业难，守业难，知难不难。”

温总理把两句联在一起使用，就展现了勇于负责、勇于开拓和奋勇向前的精神。这也是告诫所有领导干部：为官就得勇于任事，敢于担当，越是艰险越向前。

特别是在新的历史时期，新情况、新问题层出不穷，许多全新的领域需要我们探索，许多棘手的矛盾需要我们去面对和解决。因此，特别

需要我们的领导者要具有勇于任事、敢于担当的精神品质。

一、敢为别人不敢为之事，敢担别人不敢担之责

什么是“敢于担当”？简单地说，就是勇于接受并负起责任。每个人都有每个人的担当。这种担当或是情感上的，或是行为上的；或为自己、为亲友、为他人，或为家庭、为社会。

在现实生活中，人们把敢于担当与责任、良心、价值、奉献、牺牲、勇气和才干等方面的思考联系在一起，赋予“担当”以丰富的内涵。它既代表着“在其位、谋其政，成其事”的履职尽责态度，也体现了“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的海阔胸怀；它既代表着“知其难为而为之”的执著精神，也体现着“明知山有虎，偏向虎山行”的无畏勇气。

我们可以在不同层次上、不同角度来区分和认识敢于担当。“一人做事一人当”，是普通百姓对敢于担当的率直快意表达；“天下兴亡，匹夫有责”，是仁人志士强烈的敢于担当、丹心报国的责任意识。“穷且益坚，不坠青云之志”，是有志者身处困境时，敢于担当意念的袒露；“做一个负责任的大国，”“维护世界和平，促进共同发展”，是一个国家和民族敢于担当，致力国际事务的庄严承诺。

那么到底什么时候需要“担当”？循序渐进、轻而易举的事，不承担什么责任、没有什么风险的事，无所谓担当；只有那些弄不好后果严重，需承担重大责任，甚至有关责任人要付出名誉、地位甚至生命代价的事，才能彰显“担当”的分量与品质。正如四川宜宾流杯池公园石刻上面所说的“大事难事看担当”，即只有遇到大事和难事的时候，才可以看到一个人是不是敢作敢为。

勇于任事，敢于担当，就是勇于接受急难险重的任务，敢于承担重大的责任。换句话说，就是敢为别人不敢为之事，敢担别人不敢担之责。

对于自己职责范围内的事情，要全力以赴，尽心尽职，不能有丝毫

懈怠；

遇到矛盾和困难，要迎难而上，想方设法加以解决，不能有丝毫退缩；

在重大突发事件面前，要挺身而出，果断处置，不能有丝毫逃避；

出现问题和失误，要胸怀坦荡，勇于承担责任，不能有丝毫推诿。

遇“大事难事”，有没有“担当”，能不能“担当”，集中体现了当事人人格力量的强弱和道德境界的高低。对担负着领导责任的高层次的领导者来说，更是如此。

唐太宗《赐萧瑀》诗：“疾风知劲草，板荡识忠臣。”意思就是在狂风中才能看出草的坚韧，在乱世里方能显出忠臣的赤诚之心。杜甫在《奉送严公如朝十韵》中说：“公若登台辅，临危莫爱身。”这就是说只要你取得了官位你就得担当危难，而不能因为怕自己的身家性命受到影响而逃避。有诗句讽刺古代那些喜好清谈的朝中腐儒：“平时袖手谈心性，临危一死报君王。”清谈固然可能误国，但最后能“临危一死报君王”，多少说明在最后的关头他们还是敢于以身家性命来担当危难。

从乾隆三十八年（公元1773年）起，英国每年对中国输入大量的鸦片。罪恶的鸦片贸易，给中国人民带来了深重的灾难，广大人民强烈要求严禁鸦片。1838年，林则徐给道光皇帝上书，痛切陈述：“数十年后，中原几无可以御敌之兵，且无可以充饷之银”，强烈要求朝廷颁旨禁烟。然而当时主张禁烟的朝廷官员只是极少数人，琦善、穆彰阿之流和八旗中的皇亲显贵，包庇纵容鸦片走私，大发国难之财。即使在林则徐成为钦差大臣后，以琦善为首的“弛禁派”还威逼利诱林则徐“毋起边衅”。

林则徐在奉命到广东去时，已经感到，由于禁烟触犯了许多当权者的利益，因而不论办好办坏，都可能受到责难，都会遭到来自自己阵营内部的暗算和打击，但他义无反顾地去做，他甘愿冒风险去做他认为应该做的事。

林则徐的这种精神是中国历史上一切仁人志士爱国精神的集中体现，这样的人是民族的脊梁。“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这是林则徐不避艰险，敢于担当精神的自我写照。2003年3月18日，刚任总理的温家宝与中外记者见面时说，他心里总默念着林则徐的这两句诗，并且说这就是他今后工作的态度。

困难面前，重大突发事件面前，是见难退缩回避，还是见难不避、迎难而上？这从来就是检验官员的一把尺子和一面镜子，是检验官员是敢于负责还是推诿塞责的试金石。

在一个家庭中，家长缺少担当，这个家肯定搞不好。同样，一个地区、部门或单位的官员缺少担当，则该地区该部门该单位肯定毫无成绩可言，其部属也肯定无进步。不“担”不“当”，老百姓要你这个官干嘛？“做官遇事不担当，不如回家挑箩筐”。特别是面临“大事难事”，领导者如果不能挺身而出，顷刻之间就会威望扫地，为人所鄙弃。

弘扬“大事难事看担当”的风范，实质是要求在关键时刻要勇于任事，敢于挑担子、负责任，即在责任面前绝不回避，毫不退缩，更不推诿。这体现了一种“疾风知劲草”的坚定品性和“临危不惜身”的高尚节操。

勇于任事，敢于担当，是一种精神境界和人格修养，是一个领导者必备的素质。面对机遇和挑战，面对错综复杂的矛盾和困难，能不能迎难而上，关键要看一个领导者有无“事不避难、克难而进”的干事勇气，有无冲锋在前、奋勇开拓的精神风貌。

二、勇于任事的实质是不辞急难险重

事有大小、难易、好恶之分，责任小的事情，容易做的事情，喜欢做的事情，一般讲人们不会推辞躲避；许多人所推辞躲避的事都是责任重大，做起来非常困难、非常麻烦，自己又不感兴趣，不愿意做的事情。比方说有这样两件事同时摆在面前，任你选择：一是陪同前来学习参观

的人；一是前去处理有人聚众闹事的事情。你会选择去做哪件事？又如：一是到一个管理工作扎实、经济效益好的单位，另一是到一个管理混乱、问题多、经济效益差的单位，如果可以选择，你会选择去哪个单位？这就看你是否是个勇于担当的人了。因此，勇于任事之“事”主要是指“急难险重”的事，也就是只有在大事、难事、烦事面前才能看一个人是不是“勇于任事”。

勇于任事，就是愿为别人不愿为之事，敢为别人不敢为之事，能为别人为不好之事，就是不惧风险，不怕困难，在生死攸关的时刻能够挺身而出，以身赴难。

不辞急难险重，是检验担当水平的重要标尺。担当难事，倡导的是只为成功找方法，不为困难找借口。目前我国社会矛盾正进入一个多发期，外部环境也出现诸多挑战，因此，不辞急难险重，勇于任事，敢于面对矛盾，善于解决难题，是社会对每一个领导者提出的基本要求。

1. 伸别人不敢伸的头，接别人不敢接的位

什么是“重担”？“重担”应该是艰难的任务，是需要承担重大责任、冒很大风险、付出很多心血才能完成的任务。但不知什么时候“重担”却成了官升一级的代名词，于是乎在一些人看来“提拔职务”才是“挑重担”，随着这一概念的模糊，一些人的价值取向也悄然发生变化，热衷于职务的晋升，眼红好为的官位，而对于“重担”的本来意义却越来越淡漠了。因此，面对“重担”，我们的一些干部却不敢伸头，不敢接位。

这里我们应当再谈一下人们常说的“上任”一词。什么是“上任”：“士人赴官谓之上任。任者，担也，盖将担子担在身上。”做官意味着挑担子，堪当重任。一句话，为官者要做事，如果避事，不做事，失去了为官的本意，乃是渎职。曾国藩有言：以苟活为羞，以避事为耻。我们的领导者应该以此来诫勉自己。

全国劳动模范，江西省优秀共产党员，李洪应十余年间，有着四次勇挑重担的经历，先后所到的四个单位都是条件艰苦、困难重重、问题严重的老大难单位。面对每一次挑战，李洪应总是把个人的荣誉和利益全部抛在身后，他说：“困难我不怕，有困难就会有希望，困难和希望总是并存的。”

1991年12月20日，在青岛市委市政府的指示下，青岛电冰箱总厂、青岛电冰柜总厂和青岛空调器厂，组建起了琴岛海尔集团。一般企业兼并后会出现种种弊端，甚至会失败，这种教训屡见不鲜。上级任命张瑞敏为集团总裁，有人劝他，有人咒他，说他是“找罪受、下地狱”，张瑞敏听后淡淡一笑：“我不下地狱谁下地狱！”

勇于做别人不敢做、不好做的事，也是领导干部建立个人威信的基本条件。付文阁是华西希望集团的副总裁，是总裁陈育新聘请来的职业经理人，此前是中国农业大学MBA中心主任、经济学博士、著名管理咨询专家。付文阁说：老板给予的权威是重要的，但是老板给予的权威是立不住的，只有自己建立的权威才能立得住，而自己建立权威靠什么？靠业绩，靠能力。他到华西希望集团之后对老板讲：第一是把你最麻烦的事交给我；第二是把你最不挣钱的企业交给我。看看我能不能行。他接手的第一个项目就是集团的零售超市业务。这个项目已经亏损三千万，连老板都没信心了，打算将它关掉了事。付文阁接手后，经过分析认为原因在于用人上的思路不对。此前，为了能经营出一流的超市，集团公司的领导用高薪把“沃尔玛”、“家乐福”最好的店长都挖了过来，但最终还是失败了。原因在哪里？付文阁认为是用人用错了，在家乐福能搞好的店长到这儿成功的几率是很小的。于是他首先更换了一批店长。此后，他在集团没投一分钱的情况下，硬是让超市起死回生，扭亏为盈，做到一年十几亿的规模。

付文阁主动找“最麻烦的事”、主动接手“最不挣钱的企业”折射出他勇于任事的品性。

2. 挺起胸膛承担起解救危难的重任

危难当头、紧要关口，需要有人挺身而出，敢于担当。敢于担当危难是中华民族优良传统。在历史上，每当国家生死存亡的紧要关头，总有人会挺起胸膛，承担起拯救民族危亡的重任。而评价历史人物时，“勇于任事”也是一条几乎不变的标准。

鲁迅先生曾说：我们从古以来，就有埋头苦干的人，有拼命硬干的人，有为民请命的人，有舍身求法的人……虽是等于为帝王将相作家谱的所谓“正史”，也往往掩不住他们的光耀，这就是中国的脊梁。

在我们民族的历史上，无论是外寇入侵之时，还是内忧丛生之际，不怕危险、担当危难的品质和精神总是历经考验而不衰。

1865年（清同治四年），中亚浩罕汗国军事头目阿古柏在英国支持下，率兵侵入南疆，建立“哲德莎尔”伪政权，进而占领天山南北广大地区，实行殖民统治。1871年，俄国又乘机出兵占领时为新疆军政中心的伊犁地区，加紧与英国争夺中国西北边陲。在边疆危机日益严重的时刻，年逾六旬而且体弱多病的左宗棠发出了“胜固当战，败亦当战”的呼声。他在给家人的信中抒发了这样的抱负：“天下事总要有人干……岂可避难就易哉！”当他以钦差大臣身份出征新疆收复失地时，早已将个人生死置之度外，他用兵车运着一口黑漆棺材，率领军队向新疆进军，“壮士长歌，不复以出塞为苦”，准备与俄军决一死战，“不成功便成仁”，大有“风萧萧兮易水寒，壮士一去不复返”的悲壮气概。

1986年叶剑英逝世时，中共中央的悼词称他“在重大的历史转折关头，敢于挺身而出，毫不犹豫地做出正确的决断”。

1927年7月，在中共中央秘密策划南昌起义的紧要关头，叶剑英获知汪精卫、张发奎将诱骗贺龙、叶挺上庐山，加以逮捕以阻挠起义的消息，便火速下山同贺、叶商量对策，保证了起义顺利进行。

1935年长征途中，叶剑英看到张国焘密令陈昌浩率右路军南下、挟