

释放心灵的通俗读物 职场奋斗的人生指南

一位打工者的切身感悟



打工不难

◎ 唐思勋 著



贵州出版集团公司
贵州人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

打工不难：一位打工者的切身感悟 / 唐思勋著. —贵阳：贵州人民出版社，2010. 8

ISBN 978-7-221-09006-5

I. ①打… II. ①唐… III. ①成功心理学—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第140119号

打工不难——一位打工者的切身感悟

唐思勋 / 著

策 划 人 / 杜培斌

责任编辑 / 孟豫筑

装帧设计 / 陈红昌

*

贵州人民出版社出版发行

(贵阳市中华北路289号 邮编：550004)

贵阳兴顺发彩色印务有限公司

*

2010年8月第1版 2010年8月第1次印刷

开本：880mm×1240mm 1/32

印张：6.125 字数：100千

ISBN 978-7-221-09006-5

定价：28.00元

“

帮 你在普通岗位成为企业依靠、老板器重的员工，
助你在平凡岗位实现职场抱负、取得成功……

当你在职场感到迷茫、困惑、惆怅、不知所措时，本书
将为你打开心灵的窗户……



打工难
难在自己
打工不难 全靠自己





作者自叙

我能在职场走到今天光荣退休，生活得以保障，工作受到组织、老板的肯定，员工的爱戴，应算是老一辈打工者中的成功者之一吧！

在我19岁那年（1969年），因胃切除三分之二，被贵阳市知青办从平塘县知青点特招回城安排到贵阳南明皮鞋厂工作，成了一名极为普通的基层员工。做皮鞋、干机修，其间从事过搬运工、装箱工。第一年月工资仅仅13.50元。无论干什么工作，岗位怎样变动，对工作的敬业、对事业的忠诚、对待本职工作的执著，使我对任何工作都充满了激情。22岁提了干，先后从事宣传、工会、设备、保卫及生产计划等工作。1982年经主管局任命为贵阳南明皮鞋厂副厂长。

“唐思勋，以95%的选票当选为厂长！”这是1988

年试行职代会民主选举厂长，我厂职工代表投票产生的结果。那年我38岁。

2001年我因身体原因向职代会辞去了厂长职务后下岗休息。一个极为偶然的机会结识了广东佛山方圆投资有限公司董事长，进入了民营企业工作。由于思想观念转变迅速，拥有良好的工作心态，很快得到了老板的赏识。先后在其旗下六盘水西南家居装饰广场、贵阳嘉润家具商城、贵阳西南国际家居装饰广场任总经理，在贵阳五里冲农副产品批发市场、贵州西南家居装饰博览城任副总经理。

在漫长的打工岁月中，以严谨的工作态度，积极的工作心态，一步一个脚印地实现了在职场从基层普通员工到高层管理人员的升迁。



心 语

从普通工人到企业厂长、公司总经理，从国企转向民企，在职场连续奋斗了41年，对职场人生的喜悦与失落、成长与失意深有感触，对职场人在工作中所持的不同心态，处理工作的不同思路、方法、角度，遭受工作挫折或领导批评后所作出的不同选择，与同事相处所持的不同态度等等所带来的不同结局有着较深的了解，对在职场茫无定见的拼搏存有太多的遗憾。

“我的工作太差劲，英雄无用武之地；成天面临烦心的琐事，寒窗十载付诸东流；埋头苦干‘百乐’不在；稍有失误受罚下课……”难啊，而今关于打工的太多的抱怨声，常常萦绕在我们耳边。于是乎，干劲锐减，豪情消失，伴之而来的是更加疑惑，茫然，失落，无所适从。甚至冒出了去寻求新的发展机遇——“骑着驴子找马”的念



头，做出了“跳槽”便成为打工者的选择。

“人往高处走，水往低处流”，改革开放以来，企业用工制度实行“双向选择”，工作干得不开心，企业不能为他们提供实现自身价值的展示平台，用工制度的僵化，迫使员工寻求更好、更适合自己发展的企业而跳槽的现象实属正常，这是企业缺乏凝聚力，用工制度缺乏向心力的必然结果。据2007年全球人力资源对19个国家和地区，包括中国的国企、外资和民企5000份有效问卷的调查显示，68%的中国内地员工正在考虑是否“跳槽”。在我工作的单位和接触的打工群体中大部分员工在脑海里也曾闪过过“跳槽”这个字眼。只不过跳槽的理由还不够充分，尚未找到比目前更具有吸引力的企业而已。但是，这种想法却极大地影响了他们工作的积极性和主动性，使他们很难充分地挖掘和发挥自身潜力，给职场发展埋下了深深的隐患。这对于用工单位及个人的发展都是极其不利的。

凡事都具有两面性，对跳槽者也不例外。利多也好，弊多也罢。事实上，工作业绩、收入高低、职位晋升、人生目标、生活理想都是靠自己一步一个脚印，干出来的，而非跳槽“跳”出来的。

龟兔比赛，兔子因睡觉输了比赛后极为不服，向乌龟提出重新比赛，乌龟想了想，反正是锻炼身体，就答应了



兔子的要求。豹裁判详细地向龟兔叙述比赛规则。乌龟认真地听着，兔子却急不可待地蹦来蹦去，恨不得马上就起跑，似乎已站在领奖台上向观众挥手。裁判刚刚发出口令，兔子就蹿了出去。当乌龟“哼哧”、“哼哧”地爬到终点，惊讶地发现自己又得了第一。为什么？原来，兔子求胜心切，自认为了不起，稳操第一，对裁判叙述的比赛规则根本就没有听进去。结果，跑错了方向。

这则寓言故事告诉我们，在竞争的道路上，即使你实力再强，信心再足，有过人的能力，超人的本领，但没有良好的心态和目标，也是无法到达成功的彼岸的。

打工也是如此。

当前，摆脱土地束缚进入都市的农民工、国企下岗职工的再就业，复员退伍军人的安置，大专院校毕业生和城市待业青年的就业，社会就业供大于求的矛盾日渐凸现。

“就业难，打工更难”的现实摆在了我们面前。对于敏感的职场人、实现再就业后的下岗职工、进城的农民工或即将踏上工作岗位的职场新人来讲，懂得如何去工作，珍惜来之不易的工作机遇极为重要。

思路决定出路，心态决定成败，目标决定方向。作为打工者，如果在职场上不能持有良好的工作心态，不能自我超越，将已选择从事的职业作为第二生命去珍惜，其打

工的职业生涯肯定会处处充满危机，发出“打工难”的抱怨也就正常了。

笔者根据自己在国企和民企的工作经历，从打工者应持的基本心态、怎样去直面工作、融入团队应注意的问题等各个角度加以总结。在“心态”、“工作”、“团队”三个篇章中提出了职场人必须明确的22个观念，希望能对即将成为打工一族的职场新人，已在职场奋斗的老员工、再就业后的下岗职工、农民工，在转变思想工作观念，在平凡的岗位上成为企业的中流砥柱，实现职场抱负、体现人生价值有所启迪和帮助，解开“打工难”的心结。





contents 目 录

作者自叙 / 1

心 语 / 3

心 态 篇

心态感悟 / 3

你为什么打工 / 7

正确认识自我 找准人生定位 / 15

你的态度决定一切 / 23

怀着感恩的心态面对工作 / 31

想想怎样为公司多干些 / 39

用心尽力做工作的主人 / 46

执 著 / 55

换位思考——如果我是老板 / 61

工 作 篇

工作感悟 / 71

读懂你就业的公司 / 73

把握今天为明天 / 81

别把情绪带到工作中来 / 88

莫让借口成为工作习惯 / 96

要有危机意识 对自己负责 / 104

细节助你成功 / 112

不要厌倦重复工作 / 119

直面错误 造就成功基础 / 126

团 队 篇

团队感悟 / 135

淡化性格 培养受欢迎个性 / 138

与同事保持最佳距离 / 146

别把协作当负担 / 155

学会尊重他人 / 162

别在同事面前夸夸其谈 / 169

认真对待试用期 奠定职场基础 / 176

结束语 / 183

心

态

篇

良好的工作心态

是职场成功的基础



心态感悟

美国成功学学者拿破仑·希尔关于心态的意义说过这样一段话：“人与人之间只有很小的差异，但是这种很小的差异却造成了巨大的差异！很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的，巨大的差异就是成功和失败。”

工作40余年，波折起伏，阅人无数。工作中有成功的喜悦，也有失败的伤痛。深感对待工作所持的不同心态决定了职场命运。积极的心态能创造向上的人生，成为事业的起源。而消极的心态则消耗人生，虚度年华，是失败的源泉。

我曾看过一篇短文，几个学生向美国著名心理学家弗洛姆请教：心态会对一个人产生什么样的影响？



弗洛姆微微一笑什么也没说，将他们带入一间黑暗的房间。在他的带领下，学生们穿过了伸手不见五指的房间。弗洛姆打开房间里的一盏灯，在昏暗的灯光下，学生们才看清了房间的布置，不禁吓出了一身冷汗。房间里搭着一座很窄的木桥，桥下蠕动着各种毒蛇，正高昂着头，朝他们“吱吱”地吐着信子。他们刚才就是从这座木桥上坦然走过来的。

弗洛姆问：“现在，你们还愿意再走过这座桥吗？”大家你看看我，我看看你，谁也不做声。

“啪”，弗洛姆又打开了房内另外几盏灯，在强烈的灯光下照耀下，学生们这才发现在木桥的下方装着一道安全网，只是因灯光和网线太暗，刚才谁也没看出来。

“你们当中谁愿意现在就通过这座小桥？”弗洛姆大声地问道。

学生们不作声，半晌才心有余悸地反问弗洛姆：

“这张安全网的质量可靠吗？”

弗洛姆笑了：“我可以回答你们的提问了。这座桥本来不难走，是桥下的毒蛇对你们造成了心理威慑，失去了平静的心态，表现出各种程度的胆怯——心态决定



了你们的行为，当然是有影响的啊。”

是啊，心态决定了我们的行为。职场也像“一座下方有毒蛇的独木桥”让人心悸，无所适从。要想在“桥上”挥洒自如，平稳行走，展现自我，必须有效地克服思想障碍，持有良好的职场心态，这对于职场人来说十分关键。

我一位朋友的孩子沈良，高校营销专业毕业后，与同学小杜同时受聘于一制衣有限公司营销部做业务员。半年后，公司出口欧美市场的服装受到制裁，订单大减。公司决定调整产品结构，拓展国内市场，将西南、西北市场的开发分别交给了小杜与沈良。

接受任务后，小杜感到肩上的担子重逾千斤。工作的好坏事关企业的前途，涉及自己的切身利益。他收拾上简单的行李便踏上了南下的列车。凭借着对企业的忠诚，对事业的执著，他奔波于都市间各大商厦。为摸清不同消费群体对服装款式、面料、色泽、搭配的偏爱，在服装柜（厅）前一站就是好几个小时……公司根据他的调研和建议，及时对产品结构进行了调整。产品上市很快得到了消费者的认同，在激烈的竞争中为公司赢得

了一席之地。小杜成为了公司西南办事处第一任主任。

沈良在接受任务后，感到公司面临的危机威胁到了自己的生存，再干下去会影响自己的前途。于是选择了跳槽。

三年后，小杜因业绩突出，调回了公司本部任营销部主任，而沈良则还停留在一般业务员岗位上，在企业之间“跳来跳去”。

这件事对我触动颇深。工作环境的变化或客观存在，确实会对我们职场人产生一定的影响，这是客观事物的反映。只有调整好自己的工作心态，努力让自己适应环境才是正确的选择。

在职场，心态操控着我们的思想和行为，决定着收获与失落。拥有良好的、积极的心态，认真走好自己脚下的路，成功一定会属于你。