

卷八



清朝官场三百年

欣柴人 著

之 抢班夺权



湖南文艺出版社
HUNAN LITERATURE AND ART PUBLISHING HOUSE

清朝官场三百年

之 抢班夺权

砍柴人 著

图书在版编目 (CIP) 数据

清朝官场三百年. 第 1 部, 抢班夺权 / 砍柴人著. ——长沙:
湖南文艺出版社, 2011.3

ISBN 978-7-5404-4784-7

I . ①清… II . ①砍… III . ①中国—古代史—清代—
通俗读物 IV . ① K249.09

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 265008 号

上架建议: 大众社科 · 历史

清朝官场三百年之抢班夺权

作 者: 砍柴人

出 版 人: 刘清华

责任编辑: 朱 莹

特约编辑: 邱承辉

版式设计: 利 锐

封面设计: 蒋宏工作室

出版发行: 湖南文艺出版社

(长沙市雨花区东二环一段 508 号 邮编: 410014)

网 址: www.hnwy.net

印 刷: 三河市鑫金马印装有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720 × 1040 1/16

字 数: 300 千字

印 张: 23.5

版 次: 2011 年 3 月第 1 版

印 次: 2011 年 3 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5404-4784-7

定 价: 32.80 元

(若有质量问题, 请直接与本社出版科联系调换。)

成功有秘诀吗

人生在世，短短几十年，如同白驹过隙，谁不想在这短暂的一生中，有美好的生活，实现自我的价值，身后还能青史留名？人人虽然有此愿望，但尘世间众生芸芸，命运却错落有别。同样是学富五车，才华出众，却有人借此高居庙堂，有人落魄民间；同样是辛勤工作，有人平步青云，有人却多年“隐匿”基层；同样是追随领导，有人能好风凭借力，扶摇直上，有人却落得和领导同患难，玉石俱焚。

相同的出发点，一样的目标，不是殊途同归，却是天壤之别！为什么人们的命运如此多样，到底是什么在隐隐间将众生玩弄于股掌？

在古代命相学里，一个人一生的兴衰存亡，是由几个重要的因素决定的，这就是所谓的“一命二运三风水四积阴功五读书”。细细品来，其实有些问题：命、运这两个因素无法衡量，先人墓地在哪儿已是既成现实，虽然古今中外道德宗教都对行善积德推崇之至，但需要多少阴功才能改变命运？无法衡量。

数来数去，也许最靠谱的方法只有一个，就是靠读书来改变命运。选一本好书，就是选择作者对世界的真知灼见；读一本好书，就是借助作者的点化，实现你的梦想未来。

著名作家砍柴人先生的《清朝官场三百年——抢班夺权》

正是这样的一本好书。作者从全新的角度透析了真实历史事件中的人物，客观分析了他们的性格、抉择、动机和结果，揭示出他们自身无法避免的命运。本书在尊重历史的前提下，精准地解读了历史，深刻地解剖了人性。

说到人性，从努尔哈赤塞北崛起到如今，时光已过数百年，除了脚下的大地和头顶的日月，世间唯一没有变化的就是人性。虽然金戈铁马，刀头舐血的战争岁月已成为故事，但书中描述努尔哈赤、皇太极治下的每一个人之间的明争暗斗、利用与被利用、做事与做人的纠结，却大同小异地在每个职场人身上重新演绎。人性并不是黑白分明的。无私奉献与自我索取、伟大事业与个人恩怨、公司目标与自身发展、优秀的同事与竞争的对手、自己的老板和好友的死党……很多情况下你我都有无数看似矛盾的身份与立场，而无数貌似离奇的抉择都源于复杂的身份，源于一个个势力交错的圈子。当你我强势的时候，很多人因为你的圈子的抉择和立场而荣辱变幻，当你我身为圈子中人的时候，又因为圈子而得意、失意。职场中人，每天面对的是各个圈子之间的竞争，虽然没有一朝失败、身陷囹圄的危险，却同样面临着选错圈子、选错领导被当权者判为异己、不得翻身的可能；虽然没有被作为炮灰送上战场的悲剧命运，却无法不警惕自己被当成无辜筹码投入人际斗争的圈套。

身在职场，很多事情不是你我淡然处之就能避开的。正所谓“人在江湖身不由己”，身在办公室的圈子之中，你就已经无法置

身事外。许多精英刚入职场时风光无限，却因为圈子生存之道，入职十几年不见晋升，只能抱怨造化弄人；更多心怀希望但资质中等的普通人，在圈子中苟活，总是感觉自己如同棋子一般，事业成败不在自身能力却在他人勾心斗角的一念之间；更有人空有一腔抱负，深知自我能力有限，想借组织之力实现梦想，却始终不得进入圈子的法门……太多的悲剧、遗憾都是缘于对于人、对于人性、对于人组成的圈子了解不足而造成的。

今人不见古时月，今月曾经照古人，作者对于真实历史的解读犹如一把冷静透彻的手术刀，一层层剥开所谓国仇家恨、忠奸好坏各种说辞的重重包裹，揭示圈主、拥趸、帮凶的种种作为，分析了圈子、圈套、各人抉择与最终命运的必然归宿。

本书流畅的行文让人读得畅快淋漓；读过之后，又如同醍醐灌顶，让人茅塞顿开。回顾这几年的书坛，能和它相提并论的历史大作，真的是凤毛麟角。

目 录

第一章 你的无欲，换不来别人的无求

1. 圈子里，只有需要，没有是非/001
2. 没有理由，制造理由也能压制你/005
3. 出错一张牌的后果/009
4. 欲夺其权，让其赋闲/013
5. 要么改变，要么完蛋/017

第二章 多数人的需要，抵不上一个人的需要

1. 二把手的工作原则/021
2. 正事儿不一定是正确的事儿/025
3. 要想扳倒对手，首先制造混乱/029
4. 冤死，也是一种死法/033
5. 在权力核心，正确与错误是相对的/036

第三章 黑手&真相

1. 你在圈子里的位置，取决于你在领导心目中的位置/041
2. 利用，是一颗百发百中的子弹/046
3. 诡异的调查，诡诞的结果/050
4. 如果有眼无珠，就会与虎谋皮/052
5. 小事较真，前途丢分/056

第四章 从红人到废人的距离有多远

1. 老婆孩子不争气，圈子里面没地位/059
2. 一言可失位，一事可丧命/062
3. 女人的陷阱/066
4. 暗含玄机的一次对话/069
5. 不该说的话，绝对不能说/073

第五章 从盐碱地里长出来的成功

1. 该做事时，做正确的事/078
2. 离职前，一把手的真正需要/082
3. 一把手位子上的问题和麻烦/085
4. 成为别人的绊脚石，是要付出代价的/089
5. 态度比能力还重要/092

第六章 一把手上任的三把火

1. 稀释实力派的权力/097
2. 分别处理，区别对待/101
3. 一句牢骚，十年埋单/105
4. 一把手最需要什么样的人/110
5. 有些利益是不能互换的/113

第七章 没有归属感的孤独

1. 注定吃亏的伏笔/117
2. 目的不同的一次行动/120
3. 平时不把同事当兄弟的下场/124
4. 因为迷茫，所以疯狂/126
5. 每个人心中都有一把算盘/130

第八章 不做适者，就做逝者

1. 总有一些不甘寂寞的人/135
2. 跨越雷池的代价/139
3. 跳蚤的活法/142
4. 谈判桌上的文字游戏/145
5. 不能向领导随便承诺/149

第九章 借的智慧

1. 只有杀错，没有错杀/153
2. 对手也是帮手/157
3. 胡萝卜加大棒的使用要领/160
4. 伯乐的收获/164
5. 正确意见的错误提法/167
6. 用多数对付少数/172

第十章 腐朽茶几上的杯具

1. 猪与狼的肉搏/176
2. 两个圈子的两种态度/180
3. 谁专注，谁获胜/183
4. 混蛋，总有混蛋的逻辑/187
5. 引诱鹬蚌尽情地争斗/190

第十一章 员工的正确≠领导的正确

1. 如刀的谎言/194
2. 不可不除的异类/197
3. 领导，在乎的是需要，不是是非/201
4. 提前6个月的愚人节/205
5. 障碍，也有遮风避雨的功能/211

第十二章 上面瞎猜测，下面乱拆台

1. 有些人，为什么一定要走/216
2. 没有不想工作的员工，只有让员工无法工作的领导/220
3. 领导如何用心，员工就如何用力/225
4. 圈里人都不想做的事，别做/228
5. 管理，不是只管不理/233

第十三章 为什么受伤的就是你

1. 整人的机会/237
2. 被领导感激和憎恨的员工之对比/241
3. 领导让你犯个错误是很简单的/245
4. 掉进准确判断出来的陷阱里/249
5. 在领导的需要上，没有道理可讲/253

第十四章 研磨出来的炮灰

1. 冠冕堂皇的阴谋/257
2. 是功是过，取决于领导评论的角度/261
3. 罪名，是可以东拼西凑的/265
4. 什么样的人，会成为领导整治的对象/268

第十五章 游戏，为什么一定要有规则？

1. 扔出石头，就能知道水多深/272
2. 忠不忠，看行动/276
3. 制度下的蛋/280
4. 有心计的人晋升最快/284
5. 谁会沦为两个圈子争斗的阵地/288

第十六章 把前途寄生在他人身上的下场

1. 为什么他总被派到吃亏的地方/292
2. 扣帽子的时机和技巧/296
3. 小猫进化成老虎之后/302

第十七章 理<利

1. 软刀子的刀锋/305
2. 被圈子抛弃的背后/309
3. 领导眼里的好员工有两类/313
4. 谁是棋子的命/317

第十八章 规矩为什么要由人制定

1. 一幕精彩的双簧表演/322
2. 改制，改的是什么/326
3. 流氓年年有，现在特别多/330
4. 泄密的代价/334
5. 敲警钟的讲究/339

第十九章 无规则也是一种规则

1. 不能用正常人的思维揣测领导的想法/345
2. 写在卫生纸上的政令/350
3. 谁永远是各种游戏的受益者/352
4. 不想壮烈去死，就得窝囊活着/356
5. 该干时会干是一种能力/359

第一章

你的无欲，换不来别人的无求



001

1. 圈子里，只有需要，没有是非

距今 356 年前，在中国版图上，出现了 N 多圈子。不同的是，以前的大圈子在变小，小圈子在变大。相同的是，每个圈子里，无论大小，都很热闹。

从那时起，再往前推 275 年，有一个叫朱元璋的社会底层贫民，成为当时最大圈子的圈主，并把他用枪杆子画出来的圈子，以“明朝”命名，毫不客气地坐在圈子里唯一的龙墩上。

当圈主好啊，成为圈子里最有权、最有钱，可以啥都不缺就是缺德的人。在圈子里，随便找一个借口，或者制造一个借口，就可以搞掉一个人或一批人。让谁幸福，谁就幸福；让谁倒霉，谁就倒霉。

正因为当圈主的好处太多，圈主的位子总是被人惦记。所以，在圈主眼里，每个人都是不得不防的人。圈子里，没能人不行，能人多了也不行。经营圈子，就成为一门艺术、一门学问。

这个圈子，还有一个特点，无论圈子的稳定、和谐多么重要，圈主的儿子多么无能或者无德，圈主还是要把圈主的位子传给儿子，一代接一代地传下去，直到传不下去为止。

明朝这个大圈子，经过 16 个圈主的经营，已经烂到了不能再烂的地步。圈子成为水深火热的大坑。对圈子里面的老百姓来说，简单的三饱一倒，都已经成为非常困难的一件事。很多人，三饱没了，只剩下一倒。

既然在别人的圈子里，活着比死还难，便有人不得不举起枪杆子，要画出属于自己的圈子。画圈子的人，就有高迎祥、李自成、张献忠等人。这些人，带着自己的弟兄，在大明王朝的大圈子里，强硬而血腥地画出了属于他们的圈子。

同时，在大明圈子的东北角，有一个叫努尔哈赤的汉子，在他 24 岁那年，靠父亲塔克世留下的 13 副盔甲起家，率家族、亲戚等百十号人，也开始创建自己的圈子。他凭借过人的韬略、强悍的武力，经过 33 年的经营，画出了以建州为中心的圈子，自立为圈主。

努尔哈赤乃一代枭雄，决不甘心自己的圈子仅限于白山黑水一隅。他有人有马，有枪有钱，能抢能占，圈子自然越大越好。于是乎，他挥师向南，要把羸弱的大明圈子更名易主，据为己有。

在明朝的圈子里，冒出来一个叫袁崇焕的人，让不可一世的努尔哈赤吃尽苦头。宁远城一战，成为他 30 多年征战史上的最大败笔。

努尔哈赤上火，闹心，郁闷至极。

本来，胜败乃兵家常事，过年谁都有吃饺子的时候。可是，上了年纪的努尔哈赤，对此次失败耿耿于怀，昼夜痛思，吃不好，

睡不好，折磨自己，也折磨别人。到最后，他不得不为此埋单——周身毒疽突发，走向死亡的边缘。

不可一世、杀人无数的建州圈主，对小小的毒疽，一点办法都没有，最后只能扔下他的圈子，圈子里的名誉、地位、权力、财富、臣子、16个孩子、16个老婆，独自西去。

当圈主的好处实在太多，得圈主者得一切。这是弱智者都明白的事儿，更何况努尔哈赤那些人精般的儿子。再说，他们惦记圈主的位子，也不是一天两天了。老圈主去世，新圈主未定，人人都有当圈主的机会。

老圈主努尔哈赤在世时，为了谁最适合接他的班，也是煞费苦心。他第一次确定的圈主继承人，是他的长子褚英。

在努尔哈赤逐步把褚英培养成建州未来的圈主过程中，自然要伤及一个人。这个人，就是努尔哈赤的弟弟舒尔哈齐。

努尔哈赤认为自己是建州圈子的一把手，做任何事，只须考虑自己的想法，没必要考虑别人的需要，包括弟弟舒尔哈齐的想法和需要。

最初，努尔哈赤以为爷爷、父亲报仇的理由白手起家，向各个部落宣战，并没有得到家族鼎力支持。家族里的人，非但不支持，反而拆他的台，拖他的后腿。那时的努尔哈赤，四面是敌，孤立无援。

在努尔哈赤最需要帮助的时候，弟弟舒尔哈齐一直站在他的身边，危急关头顶得住，关键时刻拿得下。为哥哥做任何事，不惜代价，不讲条件。

努尔哈赤以父、祖的13副遗甲起兵，在消灭尼堪外兰、哲陈部、完颜部、苏克素护河部、浑河部，统一建州的诸多战役中，舒尔哈齐每战必是奋不顾身、冲锋在前，做诸将的表率。

在兄弟俩一起创业的过程中，亲如一体，相互支持，配合默契。建州统一后，彼此有了自己的家业，努尔哈赤“自中称王”，舒尔哈齐称“船将”，意思是建州掌舵。

为了进一步发展、扩大建州圈子，努尔哈赤必须找一个有实力的靠山，于是他投到明政府旗下。兄弟俩一起到北京进贡，寻求明政府的支持。

明政府当时无力顾及辽东，便制定“以夷制夷”的政策，目的就是让女真各部自相残杀。于是，明政府封努尔哈赤为龙虎将军，封舒尔哈齐为都指挥使。回去之后，在建州圈子里，两个人并称“都督”，各有土地，各有军民，各自开府治事。

买卖做大了，财产多了，圈里人的想法自然也就多了。即使是亲兄弟，也会产生矛盾。不患寡而患不均，这是人性的弱点，也是诸多圈子里难以解决的问题。

努尔哈赤一直认为，建州这个圈子，是他带领大家伙用枪杆子画出来的，他自然就是建州老大；虽然舒尔哈齐在创建建州圈子的过程中，付出的比努尔哈赤只多不少，但是，他对哥哥还是异常佩服的。不过，他认为，在这个圈子里，除了努尔哈赤，别人不能与他相提并论。

努尔哈赤虽然是名副其实的建州老大，但他对这个战功卓著的弟弟，依然摆出平起平坐的样子，有事一起商量，政策一起制定，就连着装，也都要求一样，不分彼此。他清楚地知道，现在的建州，实力并非强大到不可战胜。这时，若兄弟俩为了争个高下，发生内战，最大受益者不是兄弟俩其中的胜者，而是建州的敌人。

努尔哈赤派舒尔哈齐到北京进贡时，也要求明政府，对接待弟弟的规格和他一样，不要搞出差别。朝鲜国派使者拜访努尔哈赤，努尔哈赤也是要求朝鲜使者拜访舒尔哈齐。

努尔哈赤希望他的这个弟弟，老老实实在地做好他的助手，规规矩矩地做好分内的工作就可以了，千万别有想法。谁要有想法，他肯定有办法。圈子里的任何人都一样，包括他的弟弟。

舒尔哈齐对建州老大的位子，一点想法都没有。他明白哥哥为什么这样做。他对自己的言行都持非常小心、谨慎的态度，不

管做什么，他对哥哥都履行事前先请示、事后必汇报的程序，从来不乱规矩。舒尔哈齐甘愿做努尔哈赤的助手。他认为，只要他塌实地做好哥哥的助手，哥哥就不会亏待他。

然而，舒尔哈齐和哥哥相处这么多年，并没有看清哥哥真实的面目。通过一件事，他才意识到，在这个圈子里，他很傻很天真。

2. 没有理由，制造理由也能压制你

1599年9月，哈达部贝勒孟格布禄与叶赫贝勒纳林布禄发生矛盾，刀兵相见。孟格布禄知道自己不是纳林布禄的对手，便把3个儿子抵押给努尔哈赤，要求出兵相助。

努尔哈赤很爽快，命费英东、噶盖统兵两千，帮助哈达部御敌。

纳林布禄听说努尔哈赤出兵帮助哈达部，自觉不是对手，便通过明朝开原通事做中间人，和孟格布禄商量，两部可以罢兵和好，并将纳林布禄的女儿许配给孟格布禄。条件是：只要孟格布禄抓住费英东、噶盖，消灭两个人所带的两千兵丁，赎回3个儿子。

孟格布禄见有这样的好事，便好了伤疤忘了疼，与叶赫部相约在开原举行谈判。他派两个妻子为谈判代表，全权代理自己进行双边会谈。

努尔哈赤得知这个消息，火冒三丈。孟格布禄太不仗义，已经到了不好好处置一下都不行的地步。努尔哈赤决定发兵征讨哈达部，叫他们知道忘恩负义的代价有多大。

舒尔哈齐积极请求出战，代表建州人前去，消灭给建州添乱的孟格布禄。

舒尔哈齐并没有意识到，一直和自己平起平坐的哥哥，随着他在圈子里的势力不断扩大，人口、财富不断增多，岁月无情地流逝，控制欲望也不断膨胀。

努尔哈赤对这个弟弟，越来越感到恐惧、担心。从1583年起，那时的舒尔哈齐还不到20岁，就跟随他东征西讨。舒尔哈齐不但英勇善战，而且人缘特好。在建州诸将领中，舒尔哈齐的威望不在努尔哈赤之下。

努尔哈赤担心，有一天，他的这个弟弟会取代他，成为建州的老大。舒尔哈齐有这个能力，也有这个实力。

努尔哈赤也想在他百年之后，把他用命拼来的圈主宝座，传给他的儿子，而不是弟弟。弟弟和儿子，是不同的概念，尤其是涉及权力和财富。

当然，努尔哈赤没有证据证明舒尔哈齐对他有取而代之的想法，但是，天生的政治敏感性，拥有的巨大财富和权力，让他不得不小心身边的任何一个人。

这次舒尔哈齐对征战哈达部显现出超乎寻常的热情，让努尔哈赤感到意外。他认为，现在除了自己，任何人都不可信、不能信，包括他的亲弟弟。于是，努尔哈赤只给舒尔哈齐一千人马，做大部队的先锋，他率大军随后就到。

舒尔哈齐见哥哥只给他一千人马，这仗怎么打？分明是对他不信任嘛！还要求他率先发起进攻，这不是让他白白送死嘛！他对哥哥这次的决定很失望，也就对这次出战失去兴趣。可是，哥哥在建州是绝对的老大，他有想法没办法，只能走一步看一步。

抵达哈达城后，孟格布禄根本不惧建州兵，带着兵马要与舒尔哈齐死拼。舒尔哈齐认为，此战胜，胜利的桃子还得被哥哥摘去；不胜，自己最多也就落个烈士称号。生得渺小，死得窝囊。

舒尔哈齐命令手下人暂不应战，理由是避其锋芒，等待更理想的战机。

努尔哈赤见舒尔哈齐避而不战，异常愤怒，命令舒尔哈齐带兵撤下，他率队向前冲锋。两支队伍，相向而动，一冲一撤，相互挤在一起，混乱不堪。