

【第三辑】

中华文化 大講堂

誠敬和◎主編

传统文化与中国式管理

《四书》概要

《太上感应篇》大意

以舍为得

善良的力量

问玉

古代对人的称谓



第三輯

總發行所：中國圖書公司

地址：重慶市中二路

電話：二二二二

中華文化 大講堂



图书在版编目 (CIP) 数据

中华文化大讲堂. 第三辑 / 诚敬和主编. ——北京:
中国华侨出版社, 2010. 10

ISBN 978-7-5113-0750-7

I. ①中… II. ①诚… III. ①文化史 - 中国 - 通俗读物
IV. ①K203-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2010) 第196594号

• 中华文化大讲堂. 第三辑

著 者 / 诚敬和

责任编辑 / 文 心

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 × 1092 毫米 16 开 印张 / 17 字数 / 250 千

印 刷 / 三河市祥达印装厂

版 次 / 2011 年 1 月第 1 版 2011 年 1 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5113-0750-7

定 价 / 32.00 元

中国华侨出版社 北京市朝阳区静安里 26 号 邮 编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 传真: (010) 64439708

发行部: (010) 64443051

网 址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com



001 [生财有道]

2-26 传统文化与中国式管理/刘余莉

027 [新时代的人际关系]

28-45 夫义妇德/杨淑芬

047 [深入经藏]

48-85 《四书》概要/钟茂森

087 [古圣先贤为楷模]

88-91 大儒董仲舒/佚名

92-98 魏征的故事/佚名

99-114 岂惟女仪，志士之师——尹会一母亲的故事/刘咏聪

115 [人生宝典]

116-131 《太上感应篇》大意/净空法师

133 [古文的人生智慧]

134-135 叔向贺贫/(春秋)左丘明

136-140 伯夷列传/(汉)司马迁

141-143 三槐堂铭/(宋)苏轼

144-146 义田记/(宋)钱公辅

147-148 黄生借书说/(清)袁枚

149 [德育故事]

150-153 王华买父

154-161 四进士

162-164 缙紫上书

165-168 芒孟慈母

169-171 夏王糟糠

172-174 吴冯感化

175-178 孔明洁身

179-181 朱云折槛

182-184 王旦荐贤

185-186 柳卢睦族

187-189 赵孝争死

190-192 皇英妇道

193 [人生大道]

- 194-196 以舍为得/星云大师
- 197-199 善良的力量/妙融法师
- 200-203 治国学杂语/梁启超
- 204-212 问玉/马益玲

213 [嘉言集]

- 214-217 十无益/(清)林则徐
- 218-218 醒世歌/佚名
- 219-220 寒山拾得问对/(唐)寒山
- 221-221 好了歌/(清)曹雪芹
- 222-223 志公禅师劝世歌/志公禅师
- 224-226 弘一大师语录/弘一大师

227 [汉字智慧]

- 228-230 悔
- 231-232 耻
- 233-234 愧

235 [诗词撷英]

- 236-237 正气歌/(南宋)文天祥
- 237-237 经邹鲁祭孔子而叹之/(唐)唐玄宗
- 237-238 《奉和圣制经邹鲁祭孔子应制》/(唐)张说
- 238-238 《悲哉孔子没》/(宋)王安石

238-238 《孔子》 / (宋) 王安石

239-239 过桃园谒三义祠 / (明) 李贽

239-239 济公和尚圆寂时作 / (南宋) 道济

240-245 印光大师德育启蒙 / 印光大师

247 [中华文化常识]

248-255 古代对人的称谓

中国书画函授大学肇庆分校

中国书画函授大学肇庆分校

生财有道>>>



传统文化与中国式管理

文/刘余莉

尊敬的诸位领导、诸位长辈、诸位朋友、诸位来宾：

大家下午好！今天非常感谢大会组委会的邀请，给末学一个机会，向大家汇报学习传统文化的心得体会。今天与大家分享的题目是：传统文化与中国式管理。在这么多企业家面前谈管理，可能太班门弄斧了，如果大家不知道什么叫天高地厚的话，看看我就知道了。特别是我们有很多老总、董事长都把中国文化运用到企业管理中，创下了中国式管理的案例，在这些人面前，我们谈中国式管理，确实有点班门弄斧。但是理论都是来源于实践，我们应该把这些好的经验总结出来，提升为理论，大家也可以普遍地汲取和借鉴。

在学习什么是中国式管理之前，我们首先来看看学习中国传统文化的态度，我们应该坚持这样的态度，首先是历史主义的态度，历史主义就是要求我们把所评价的人、事、思想，放在当时的历史环境、文化背景中去评价。这就要求我们不能对传统文化求全责备，不能因为传统文化中没有现在西方所谓民主宪政的思想就认为传统文化一无是处，已经落后了。虽然我们并没有采用这样的名词术语，但并不意味着我们中没有类似的思想。

*刘余莉，中央党校哲学部教授，英国赫尔大学哲学博士，新加坡国立大学哲学系博士后，第十八届（二〇〇七年）“中国十大杰出青年”评委，中央电视台《名家讲坛》特聘专家。刘教授主讲的《心态改变命运》走上了中央电视台《名家讲坛》，深受观众好评。

第二要避免庸俗的进化论,庸俗的进化论就是总以为科技发展了,时代进步了,后人就自然站在制高点上,看得比古人远。举例来说,我们现在有很多哲学家,但是看看,有哪一个人能写出一本哲学书,能如老子的《道德经》,被翻译成多国文字,被全世界的哲学家所研究。现在有很多历史学家,但是有哪一个人能写出一本《史记》,被称为“史家之绝唱,无韵之离骚”。中国有这么多的军事院校,有很多军事学家,哪一个人能写出一本《孙子兵法》,被奉为西点军校的教材。这几个例子就看出,我们前人的智慧,后人是很难超越的。很多人会问,原因在哪里?在《论语》里,孔老夫子说了一句话:“工欲善其事,必先利其器。”工匠要想把桌子做好,必先要使工具锋利起来。同样,人要想认识世界客观具体,也要先使自己的心清净下来。我们要用四个字来概括目前社会大众心态的话,这四个字就是“心浮气躁”。老年人有老年人的心浮气躁,年轻人有年轻人的心浮气躁,所以我们的心的没有古人清净了。正因为如此,我们看问题没有古人看得彻底。用一个比喻说,我们的心就像大海的水平面,大海起波浪就像我们发了一个怒,或者遇到一个大喜事,也像大海的一个波浪,这时我们对外界事物的映照就不是客观的了,而是歪曲的。当我们的心起了一个嫉妒,一个不满意,或看人不顺眼,这时虽然不像大风大浪那样歪曲得严重,但是它也有些许的歪曲。只有当我们的心恢复到水平如镜,波澜不兴的时候,我们对外界的映照才是如实客观的。从这里知道,科技发展了,并不意味着人的心安定下来了,人心不安定,对外界的认识不如实客观,所以没有古人有智慧。在《中庸》上有一句话说:“喜怒哀乐之未发,谓之中;发而皆中节,谓之和。”什么是中的状态呢?就是我们的喜怒哀乐爱恶欲都没发出来的状态,但是我们一般人都很难体会,怎么办呢?我们可以退而求其次,“发而皆中节”,就是我们喜怒哀乐爱恶欲都发出来了,但是没有过分,都符合于“礼”的要求,这个就是“和”的状态,如果一个人的心经常处于中和的状态,整个人就有智慧了,所以古人说,因定开慧。这个慧不是外来的,是本来就有的,不是通过学习知识,广闻多学而获取的。

第三要避免历史虚无主义。中国有五千年辉煌的历史,创造了辉煌的

文化宝库,但是,当我们要具体从文化宝库中汲取什么,为我们今天的生活,为我们今天的企业管理,为我们今天的和谐社会做出贡献的时候,我们却认为,传统文化是导致我们今天经济文化落后的重要因素,又把它作为历史的包袱抛弃了,这就是历史虚无主义。各位朋友都是企业家,如果你去学企业管理,在一个有两百年历史的企业,和一个有五千年历史的企业之间,你要向谁去学管理呢?我们当然要向五千年历史的企业去学习。当然我们不否认,一个有两百年历史的企业也一定有它的成功之处,否则它连两百年也延续不了,但是它肯定比不上一个有五千年历史的企业更经得起风吹雨打,更经得起历史的考验。可惜遗憾的是,自五四运动和十年文革以来,由于我们对传统文化的批判达到了登峰造极的程度,使我们对传统文化的误解也达到了顶峰。我们只有避免了历史虚无主义,才会低下头来,向有着五千年历史的中国文明去汲取管理的智慧。

第四我们要正确理解实用主义。搞中西文化对比的人说,你看西方的哲学思想洋洋洒洒,很成体系,都有一个严密的逻辑推演的过程,但是中国文化就是很重视实用,说起来就带着轻视,带着不屑。其实这种实用主义是真正积极意义上的实用主义,中国人和西方人做学问的方法不一样,西方人是一种理性的思维,什么是理性思维,比如说,他们要描写我们会场的状况,有一个人从门口进来了,他就说,在前面坐着一位老师,从左到右有哪一些场景,有哪一些观众,他们都在认真听讲等,如果他们用逻辑推演的方式,尽管他写了长篇大论,也不可能把这个场面描述得淋漓尽致,总有一些细节被遗漏。但是,中国的思维方式不是这种理性的思维,它是悟性的思维,它不是逻辑的推演,它是圣人所体悟到的境界,用一个比喻来说,就是一个人进来之后拿了一个照相机,“啪”把这个场景给照下来了,你想知道这个场面是怎样的吗?就看这个照片好了。所以读中国传统文化的典籍就发现,中国传统的典籍多结论,少论证。什么原因呢?原因就是那是圣人亲历的境界,是不需要证明的。这个悟性思维就是经过观察体悟所得出来的结论,就像我们每一天看着太阳从东方升起,从西方落下,从古到今,没有一天是例外的,这还需要用科学来证明吗?这些道理就写在经书里。这个“经”是常的

意思,告诉我们的,是恒常不变的道理,因此在古代适用,在今天也适用。西方人做学问的方法,是把简单的问题复杂化,简单的问题越说越复杂,目的是炫耀学问,我说的东西大家都不懂,你看我多有学问哪。中国古人做学问的方法是把复杂的问题简单化,只要我们按照这个方法去做了,把这个药吃下去,我们人生的弊病,我们社会的不和谐和冲突就解决了。比如现在企业都在学执行力,我们看了西方第一本执行力的书,好像还明白执行力是什么,但是看了第二本第三本,就越看越不明白了。但是我们打开传统启蒙教育经典《弟子规》,“入则孝”前面有四句话,“父母呼,应勿缓。父母命,行勿懒。父母教,须敬听。父母责,须顺承。”各位朋友,我们把前面的父母换成“老板”,大家立刻就会知道,执行力是怎么获得的了。但是你想让员工像儿女关爱父母一样关爱老板,我们做老板的应该以什么样的心对待员工呢?父母关爱儿女的心。诸位老板,你们做到了吗?嗯,这个在生活中很难做到,所以我们就没有执行力。在《孟子》上有这么一句话,“君之视臣如手足,则臣视君如腹心。”就是领导者看员工如手足一样关爱,员工对领导者是怎么回馈的呢?他会对你加倍回馈,他会把你视作心腹一样,对你更加关爱。“君之视臣如犬马,则臣视君如国人。”老板认为我雇佣你,你就得为我当牛做马,那么员工是怎么回馈他的呢?老板下班在超市遇见员工,员工装没看见,低头过去了,就像陌生人一样,没有什么亲意。再有甚者,“君之视臣如土芥”,这个老板呀,就像山区某些小矿的矿主一样,把员工雇来,就是要榨干他最后一滴血汗,连他最起码的生命安全都不能保证,把他的命视为泥土和草芥一样不值钱,这时员工是怎么回馈老板的呢?这个员工谈起老板就说:“这个老板简直就是一个吸血鬼!”都变成仇敌、死对头加以痛恨了,连一般的路人都不如了。所以什么是中国式的管理呢?中国式管理的人伦关系、企业伦理就是君仁臣忠,当然这只是其中的一面。今天我们分享五个问题。

第一叫治国之道,治国之道用两个词概括就是《论语》上所说的“富之”、“教之”。在《论语》中记载,孔老夫子带着弟子到魏国去考察,他的弟子冉有给他驾车,孔老夫子说:“这个地方人口很稠密了。”冉有

问：“人口很稠密了，还能做什么呢？”孔老夫子回答了两个字：“富之。”就是使人民富裕起来。冉有又问：“已经使人民富裕起来了，还应该做什么呢？”孔老夫子又回答了两个字：“教之。”所以“富之”、“教之”是可以使社会和企业和谐的根本管理方式。我们现在讲到管理，不仅是指一个企业的管理，也包括管理一个国家，管理一个家庭，它的“道”都是相通的。现在有很多企业家到外边搞企业文化论坛，但对自己企业员工的生活条件和生产条件都不能改善。员工是怎么想呢？他说，这都是你钱赚得差不多了，你要去出名，但是我们连温饱都解决不了，还让我们学什么《弟子规》呢？孟子继承了孔子的思想，他说：“今也制民之产，仰不足以事父母，俯不足以畜妻子；乐岁终身苦，凶年不免于死亡。此惟救死而恐不赡，奚暇治礼义哉？”现在我们发给员工的工资，让他们上不足以养活父母，下不足以养活他的妻子儿女，年成好的时候苦不堪言，年成不好的时候，不免于饿死冻死，这样，人们连活命都来不及，还有什么闲心谈礼仪呢？所以，我们要让员工有精力、有动力来学习传统文化，提升精神修养，必须使他们的物质条件得以满足，保证他们的基本生活需要，改善他们的生产条件，让他们过上有尊严的生活。孔夫子和孟夫子从来不反对人们对物质利益的正当追求。《论语》上说：“富与贵是人之所欲也，不以其道得之，不处也。”谁不喜欢富贵的地位呢？但是不能用正当的手段获取，我宁愿不要。《论语》还说：“不义而富且贵，于我如浮云。”通过不义的手段获得富贵，对于我来讲就像天边的浮云一样。意思是说和我毫不相关，我是不会去做的。

在改革开放以后，我们学到了西方的价值观，很多人为了追求物质利益不择手段，使我们社会上出现了很多不尽人意的现象。在网络上有一篇文章，很多老师在课堂上引用，叫《中国人彪悍的一日》：“早上醒来，先用二甘醇超标的田七牙膏刷牙，再用发臭的蓝藻水洗脸，给儿子冲一瓶碘超标的雀巢奶粉，自己喝杯黑作坊的豆浆，吃几个硫磺熏白了的馒头，夹点废旧油漆桶里腌的榨菜，中午跟同事一起到肯德基吃顿苏丹红炸鸡，喝了杯苯超标的可乐。下午到新开的菜馆吃顿地沟油炒的菜，来一盘避孕药催大的香辣鳝鱼，再来一盘臭水沟捞来的麻辣龙虾，还有个农药高残留的清炒菠

菜,老板上一杯重金属超标100倍的碧螺春茶,再喝点含甲醛的啤酒……,算账的时候,老板又找回了一张假币。”后面还有:“晚上睡觉的时候,被刚装修完的赠品甲醛呛得眼泪直流,只好把脑袋蒙到黑心棉被子里。想起房子还有四十万贷款加利息,辗转反侧到天半亮都没眯。找安眠药吃了半瓶也没用,含在嘴里,哦,是糯米粉。”这要是全部是一个人一天的遭遇,那这个人也太倒霉了。但是这里面描述的每一件事都不是作者杜撰出来的,都活生生地发生在我们的周围。

看了毒奶粉的事件以后,温总理有一个评价:“在这起事件中,暴露出政府监管不力,也反映出一些企业缺乏职业道德和社会公德。”用老百姓的话说,就是没良心。所以,“没良心”是导致我们现代社会出现诸多问题的根本所在。比如现在的孩子出现了很多问题。但是,他只要有了孝心,这些问题都解决了。我们的企业出了很多问题,这个企业家只要有诚信,这些问题也都解决了。像我们的政府官员,出现了腐败问题,他只要有一个“公心”、廉洁之心,这些问题也都解决了。所以,社会问题的根源所在,都是因为人心出了问题。这些也让我们想起孟子所说的话:“饱食暖衣、逸居而无教,则近于禽兽。”就是吃饱了饭,穿暖了衣服,过着安居乐业的生活,但是没有良好的教育,不明自己在人伦关系中的责任和地位,这时人就堕落到离禽兽不远了。孟子还说了一段很经典的话:“上下交征利,而国危矣。”上面的领导和下面的老百姓都是交相夺取利益,这个国家就危险了。危险在什么地方呢?就是我们的衣食住行,都出现了诸多的问题。英国著名历史学家汤恩比先生与池田大作在《展望二十一世纪》的谈话中说:“人类的生存,没有比今天更危险的时代了,这种对人类生存的威胁,是人类自己招致的,如果人把技术滥用在利己主义、邪门歪道和罪恶的目的上,就有致命危险,正因为如此,它才比地震、火山、洪水、瘟疫、鲨鱼和猛虎更加危险。”诸位朋友,我们意识到这种危险了吗?当火山爆发的时候,当自然灾害来临的时候,当SARS病毒流行的时候,全国上下严阵以待,当然这是十分必要的。但是,有比这更加危险的威胁,我们却忽视了。什么危险呢,就是人心的堕落。人们道德的空虚,精神的颓废,所导致的灾难比

自然灾害更加危险,本应该引起我们高度的重视。所以“富之,教之”是我们的治国之道。

第二个问题我们讲一讲管理之道。历史上有一个著名的神医叫扁鹊,他出生在中医世家,他有两个哥哥,他的大哥医术最高明,他的二哥医术其次,他是三兄弟中医术最差的,但是诸位朋友,你们知道扁鹊的大哥二哥叫什么吗?可能都不知道。为什么扁鹊在三兄弟中医术最差,名声却最高呢?原来他的大哥教人养生之道,中国人认为,最自然的生活方式是最健康的,在《礼记·月令篇》中,告诉我们一年有二十四个节气,每一个节气都有每一个节气的当行之令,所以叫月令,这里就告诉我们一个原则,就是我们吃什么样的蔬菜、水果、农作物对我们有好处呢?就是吃当地方圆三十里之内的新鲜农作物,是对我们最好的,因为一方水土养一方人,自然节律,饮食起居还要求我们,比如大自然睡了,我们也应该睡觉,大自然醒了,我们也应该起床,不要反其道而行之,那是人力与天力拔河,我们人力怎么能比得上天力呢?按照自然节律饮食起居,这个叫天补,而后天的吃补药,叫人补,古人认为,人补怎么也补不过天补。扁鹊的大哥就告诉人们这些道理。《黄帝内经》告诉人们:上医治未病不治已病。他的二哥很久以前看一个人,如果再按照这样的生活方式,比如每天都是陪顾客吃饭吃到很晚,吃饭喝酒烟雾缭绕,饭后还要去歌厅夜总会,天天过着这样纸醉金迷的生活,他就会告诉你,不久的将来,你的身体就会有毛病了。他善于预测这个人可能会出现什么样的病症,会给他一些保健的方法,如果按这个方法去做,病就不会得了。扁鹊是等这个人已经病入膏肓,不得不采取大的手段,就像我们现在西医采取大手术,手术一做,这个人起死回生,大家一看,扁鹊的医术好像很高明。但扁鹊自己明白,其实他的大哥二哥比他高明得多,因为他们懂得防患于未然。中国的管理之道相对于西方的高明之处就在这里,所以古人就说:“法者,禁于已然之后。礼者,禁于将然之前。”法律的制裁,都是等消极的影响已经产生了,才去制裁。礼者,道德的教化,是禁于将然之前,就是防患于未然,就是将问题化解于无形之中。

现在很多人对自己的传统文化没有信心,而多去学西方的管理。其实,

西方的管理,也是有它的文化背景的。西方是一种宗教文化的背景,在历史上,他们宗教和政治史两手抓,一个是法律,一个是宗教,它的宗教负责培养人仁慈博爱的道德情感,它政治制度的设计只要关心公平正义就可以了,这两个密切配合,也能把社会治理好。但是随着宗教在西方的日益衰落,如果它的政治制度仍然以公平正义为核心,第一,它虽然维护了公平正义,但是不能领导人们有平等博爱的道德情感,所以一个公平正义的社会仍然可能是人情冷漠、精神空虚、道德颓废的社会,由此导致的法律管辖之外的反社会行为比比皆是。我在英国读书的时候,有一次看电视,说英国社会出现了一种普遍的现象,什么现象呢,就是中学生之间的倚强凌弱的现象,而这种现象,不是一个两个,而是十分的普遍,以致于他们的媒体把它称为“大不列颠不为人知的耻辱”。这些情形通过法律的制裁,那是没有办法解决的。

另一个问题呢,就是我们这个法律健全了,机制完善了,这个人只要一触犯法律,我们就把它抓进了监狱。但是问题就此解决了吗?人们在监狱里学到的是更加伪诈的作案方式,当他们被放回社会的时候仍然会危害人群。所以在西方又出现了另一个情形,就是监狱人满为患、政府以警察短缺为忧。所以很多的国家投入了大量的资金去建设监狱。这个监狱越盖越多,但是警察越来越少。那些大的案件这些警察都管不了,一些较小的案件更没有精力给予制裁给予维护了,所以有一次我们去参加一个国际会议,一位女士、西方的学者,她站起身来用非常讽刺的口吻说,我们现在西方社会就出现了几千年前老子所讲的情形,什么情形呢?“法令滋彰,盗匪多有。”也就是说我们法令条文一天比一天设计得更具体、更严密、更细致渗透到我们生活的方方面面,但是社会就因此太平和谐了吗?恰恰相反,“盗匪多有”,这违法乱纪的人、危害社会的人、钻法律空子的人,却越来越多了。

在西方有个著名伦理学家叫麦金太尔,他写了两本著名的书,一本叫《美德的追寻》,另一本就是《谁之正义?何种合理性?》,这个麦金太尔在西方的地位是和罗尔斯并驾齐驱的。他就是以批判罗尔斯的《正义论》

著称。西方专注于政治的制度还有法律的健全,但是忽视了个体美德的培养。那你讲的这个正义是谁的正义呢?忽视了主体,忽视了个人美德的培养。西方有很多的道德理论,比如说康德的《义务论》、《伦理利己主义》,米耳的《功利主义》,还有卢梭的《社会契约论》,罗尔斯的《正义论》等等。这些理论从不同的概念前提出发,得出了不同的关于正义的不同结论。那在具体生活中我们遇到问题,究竟用谁的理论去评价是非善恶美丑呢?所以麦金太尔又问“何种合理性”。这两本书就为我们揭示了西方的道德混乱的情景,所以他认为伦理学关注的核心,不是去设计那些正义的制度,而是应该培养个体的美德。

其实,孔老夫子在几千年前,在《论语》上就提出了这样的论断:“道之以政,齐之以刑,民免而无耻。”我们设置了各种各样的政令条款,用这个来引导人们,当有人触犯了政令条款的时候,就给予刑法的处罚,这个结果是什么呢?民免而无耻,这个免,一方面是免于做坏事。另一方面,人们仍然会去做坏事。他想方设法地免于刑罚的处罚,而且人没有羞耻心,反而以钻法律的空子为荣。所以孔老夫子才说,“道之以德,齐之以礼,有耻且格。”我们用道德来引导人们,用礼仪来教化人们,人们不只有羞耻心,还有人格,还有人心的归宿。他心甘情愿的来接受你的引导。像我们李部长在讲孝道的时候也提到,中国古代的孝,也是通过各种礼节体现出来的,比如说男子20岁行冠礼,就是行成人礼,这个时候他朋友同辈送给他一个字,从此不再称他的名了,因为他是成人了。要称他的字,表示对他的尊敬。甚至他到朝廷里做官,连皇帝也要称他的字,表示对他的尊敬。但是他的父母还有他的老师可以一生称他的名,为什么呢?因为老师和父母的恩德是相等的,老师教孩子的是孝道。那么在我们的古礼之中,很多其实都是对富贵人的要求,而不是对中下等人的要求。很多人误解儒家文化是统治阶级用来维护其利益的工具,但是我们翻遍了四书五经,我们看不到哪一句话是用来维护统治阶级的利益的。它全都是对统治阶级的要求,所以古代才有一句话:“礼不下庶人,刑不上大夫。”平时还是要人缘好一点,到关键的时候才有人帮助。这告诉我们什么呢?其实礼都是对富贵人的要求,所以在《礼