

★★ 文凭不等于水平 学历不等于能力 ★★

能力 胜过学历

工作需要努力，而不是吃老本。没有相应的能力，学历没有任何价值。要想在社会上有所成就，就要提升你的学习力，跟上团队的脚步，勇争第一。

墨 墨 / 编著

NO.1

Ability Is More Important Than Degree

现代社会最需要的不是分数，而是能力；最值钱的不是学历，而是执行力与创造力。

学历只能证明一个人所受教育的程度，并不能代表一个人的真才实学。

——盛田昭夫

 华 文 出 版 社

★★ 文凭不等于水平 学历不等于能力 ★★

能力 胜过学历 NO.1

Ability Is More Important Than Degree

墨 墨 / 编著

学历只能证明一个人所受教育的程度，并不能代表一个人的真才实学。

——盛田昭夫

 华 文 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

能力胜过学历 / 墨墨编著. —北京: 华文出版社,
2011. 3

ISBN 978-7-5075-3429-0

I. ①能… II. ①墨… III. ①成功心理学—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 017696 号

书 名: 能力胜过学历

标准书号: ISBN 978-7-5075-3429-0

作 者: 墨 墨

责任编辑: 方明亮

封面设计: 天之赋工作室

出版发行: 华文出版社

地 址: 北京市西城区广外大街305号8区2号楼

邮政编码: 100055

网 址: <http://www.hwcb.com.cn>

电子信箱: hwcb@263.net

电 话: 总编室 010-58336255 编辑部 010-58336261

经 销: 新华书店

印 刷: 北京市通州富达印刷厂

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 15

字 数: 200 千字

版 次: 2011年4月第1版 2011年4月第1次印刷

定 价: 24.80 元

未经许可, 不得以任何方式复制或抄袭本书部分或全部内容
版权所有, 侵权必究

本书若有印装质量问题, 请与发行部联系调换

千万别做“学历崇拜者”

当今社会，学历之风盛行，很多人为了考一个好学历，倾尽心血；有些人为了赢得一个理想的前途，不惜花费时间、金钱，考取更多的文凭。

某报曾报道过华中师范大学里惊现“学历姐”！“学历姐”中专毕业时，感到学历不够，便开始不停地报考本科、研究生。30岁出头的她，非常喜欢大学的校园生活，酷爱当学生读书的感觉。16年时间，她除了兼职当老师之外，一直在继续着自己的学生梦。在这期间，她一共拿下4个专科、3个本科、1个硕士共8个学位，目前仍走在考取学历的路上。

在功利的读书氛围中，读书的核心价值是为了成就功名。我们不能确认“学历姐”是不是推崇这种读书价值，但可以确信的是，她的这种对学历的强烈追求会受到社会的质疑。

对于“学历姐”的坚强毅力，并无非议，甚至还可以说值得每个人学习。可是，人们对她如此这般攻读学历却有些难以理解。重视高学历，重视学历升级，本无可厚非，但是如果演变为“学历崇拜”，危害就不可小觑了。

我们常说：“磨刀不误砍柴功。”如果将学习看做是“磨刀”，那么工作就是“砍柴”。之所以要把刀磨快，就是为了砍起柴来游刃有余、得心应手。但是，如果把过多的时间用在“磨刀”上，显然是不科学、不合理的。

高学历人才，多少有些书生气，往往喜欢纸上谈兵，动手能力差。因此，不论是硕士、博士，都应该利用空余时间积累工作经验和社会经验，

积极地和企业、社会对接，从而提高自己的工作能力。

当今社会，随着信息化的发展、人类交往的密切，能力比学历显得更重要。能力是胜任某项任务的主观条件，因此，能力是一个人综合素质的体现，是人的软件；而学历是人的硬件。可是，即使硬件规格再高，没有高效能的软件，也是不能发挥其作用的。

一些公司在招聘的时候，虽然要考虑人才的学历和职称，但更重视的是应聘者的综合能力 and 专业水平。因为一个人的综合素质是很难通过学历体现出来的。如果一位名牌大学毕业生 4 年做不出成绩，就很难讲他是人才。

学历只是人才能力中的很小一部分，只能表明一个人的潜能。在进行人才评价时，不仅要看文凭及其毕业的大学，还要看他在公司里做了哪些业绩，为社会做了哪些贡献。当今社会，已经不再是文凭高于一切的时代，能力要比学历更重要！

我们之所以要编写这本书，主要是想通过多个角度来说明能力对于一个人的重要性。相信读了这本书，一定会给读者以启示！

目 录

第一章 别太把学历当回事儿 001

除了你，没人会在意你的学历 / 003

失去了能力，学历只是一张白纸 / 006

高学历不一定有高收入 / 009

高学历的人，智商不一定高 / 012

有了高学历，并不一定能进世界 500 强 / 014

看学历不能不看含金量 / 019

经典故事 / 023

第二章 跳出“书呆子”的思维格局 027

你是“书呆子”吗 / 029

福特名产：没有知识的技术 / 033

从应试教育的缺陷，看“能力比学历更重要” / 037

抛开学历“迷咒”，才能拥抱现实人生 /	041
过于看重“第一学历”是思想滞后 /	044
高学历者不一定有能力 /	049
保持开放的思维 /	053
少些空想和空谈，多制订切实可行的计划 /	057
勇敢亮出自己的态度与倾向 /	062
不仅要占有知识，还要为我所用 /	066
经典故事 /	069

第三章 Sony 不等式：人才不等于职位 073

真正的人才敢于承担 /	075
谁能解决问题谁就是人才 /	080
人才是指有潜在能力的人 /	085
真正的人才看得见别人才华的人 /	090
真正的人才须具备健康的心理 /	094
人才敢于和比自己出色的人合作 /	097
真正的人才并不是考出来的 /	100
善于用发展的眼光热爱工作和生活 /	103

在任何环境里都要进行自我调节 / 106

经典故事 / 110

第四章 将知识作为能力的“靠山” 115

将知识转化为巨大的能量 / 117

将学习的知识变成职业能力 / 122

积累知识是将其变成能力的前提 / 124

有了知识，才能学会思考 / 128

考虑问题时的换位思考能力 / 132

具备强于他人的总结能力 / 135

具备超强的自我安慰能力 / 138

充足的知识能增强人的适应能力 / 141

良好的心理承受能力是成功的关键 / 144

经典故事 / 147

第五章 学历代表过去，学习力主导将来 151

成功在于努力，而非吃老本 / 153

学习力就是竞争力 / 158

学习比学历更重要 / 162

谁都需要终身学习 / 166

向他人学习更重要 / 170

行万里路，向自身的阅历学习 / 175

“读书破万卷” / 177

不迷信所谓的“大师” / 181

经典故事 / 184

第六章 帮你定鼎职场的 8 种能力

187

No.1 创新能力 / 189

No.2 自控能力 / 193

No.3 适应能力 / 197

No.4 沟通能力 / 203

No.5 判断能力 / 208

No.6 抗挫能力 / 213

No.7 表达能力 / 217

No.8 坚持能力 / 220

经典故事 / 225

学历，只是对一个人的某方面知识、能力和水平的认可，它属于过去时的测验，具有很大的局限性和片面性。不要太把学历当回事儿！我们必须正视学历，但也需要客观地看待。学历只有和能力结合起来，才能发挥其作用。如果太过于看重学历，只能让自己受悖于学历的羁绊，影响自己能力的发展。

▣▶ 除了你，没人会在意你的学历

在人力资源界，流传着一条著名的理论——骑马、牵牛、赶猪、打狗。每年，很多企业的人力资源部门都会遵从这条理论，为公司招聘不少优秀人才。那么，这条理论究竟有什么过人之处呢？

在“骑马、牵牛、赶猪、打狗”理论中，马被看成是最优秀的人才。因为它们不仅性格温顺，而且可以日行千里。对于具有马这种品性的人才，企业是积极收纳的。因为，这样的人才听话、能干，只要拥有了他们，企业就能获得长久的发展。

牛是第二等的人才。因为，它们虽然不像马那样具有卓越的能力，但它们的性情很好，而且又很勤奋。对于这样的人，企业也是求之不得的。因为，企业并不需要付出多少努力，只要牵着他们，同样也能让其为自己谋利。

猪，没有人将它们称之为人才。因为它们好吃懒做，能力不突出，也没有什么值得别人称道的品质。对于像猪一样的人，企业一般都不会留用，只会赶走他们。

众所周知，狗是一种可以用来看家护院的动物。狗一般都十分聪

明，可是跟马和牛比较起来，狗的性格却显得有点儿暴躁。对于这类应聘者，一般公司都会录用他们，只不过需要用特殊的方式对待他们——打击他们，让他们在挫折中逐渐改变性格，为公司所用。

也许，在一开始看到这个理论的时候，很多人都会感到莫名其妙，认为这里面并没有提到学历和能力的关系。没错，从上述的陈述中，我们的确看不到学历的影子，但这恰恰是问题的根源所在。

“骑马、牵牛、赶猪、打狗”理论，在人力资源界里享有很高的声誉，可以说，不少企业就是以这条理论为纲招聘人才的。但是，在一条这么重要的理论中，人们只看到了人力资源界对求职者“人品”和“能力”的重视，却看不到很多求职者最关注的问题——学历。

正如很多人力资源师在私下交流时所说的那样，在许多实际的操作中，学历并不是最重要的，甚至是完全不重要的。

如果说，人力资源师在为企业招聘的初期更看重求职者的学历，那么那些更为成熟老到的人力资源师则完全不会受应聘者的学历影响，他们在为企业招贤纳士的时候往往能很容易通过交流发现求职者的优点和缺点，并发现那些和企业文化合拍的人。

至于那些满口不离自己学历的人，人力资源师通常是不喜欢的。因为在他们身上很难找到独特的闪光点，除了那张只能代表过去，甚至不能完全代表过去的“纸”。

除了把控企业招聘人才大门的专业人力资源师外，很多企业本身也对员工的学历有着独特的看法。

德国 SAP 公司或许不像微软这样的企业有名，但却是全球最大的企业管理和协同化电子商务解决方案的供应商，而且还有“世界 500 强背后的管理大师”的美誉。

然而，正是这样一家讲求精益求精的技术公司却公开表示：并不在

乎员工的学历学位。相比之下，他们更关注员工的发展潜力和个人品质。

在 SAP 公司看来，所有的技术和知识都可以通过后天培养拥有，只有人的素质和德行是很难改变的，SAP 公司恰恰更看重后者。同时，SAP 公司还表示，人的素质和德行与这个人所取得的学历并不能产生直接联系，所以他们并不太看重员工的学历。

与德国 SAP 公司一样声称不在乎学历的企业还有很多，比如享誉国内的著名创业天才史玉柱所创建的巨人高科技集团也标榜不在乎学历。对此，史玉柱曾说过这样一句话：“初中水平跟博士后没什么区别。只要能干就行，我一直是这个观点，不在乎学历，只要能干能作出贡献就行。”

有人说，史玉柱是一个在 10 年中经历了三起三落的人，同时他也是中国最成功的“失败者”。和史玉柱一样，很多人也曾驰骋在创业的海洋中，他们有些失败了，有些放弃了，总之他们没有成为第二个史玉柱，没能在落马之后又重新上马，原因何在？

或许，史玉柱朴实的话已经解开了这个谜题，他并不在乎过去的自己是否成功、是否失败，他始终认为“能干”是最重要的。将目光转向今天，乃至投向未来，然后脚踏实地地工作永远比过去获得了什么样的学历更重要。

其实，只要我们认真观察一下周围就会发现甚少有成功人士关注学历，那些整天抱着学历不放的人，往往正处在“壮志难酬”的状态中。在这个讲求实效的社会里，学历并不能为你带来实际的成绩，除了满足你的自尊心之外，很多时候学历注定是要被轻视的。

▶ 失去了能力，学历只是一张白纸

对任何一个人来说，综合能力都非常重要。会读书的人，一般学习能力都比较强，可是并不能仅凭这一点就说明他们的工作能力也很强。

在我们身边，有很多大学生没有一点儿实践能力，做起事情来还不如一个初中生。

不管是本科生、研究生，还是博士生，对他们来说，读书都是一流的。但是，在具体的为人处世方面，他们往往就显得有些力不从心了。

由此可见，没有能力，学历只是一张白纸！

在鸟的王国中，很多鸟儿都具有不同的才艺，比如黄鹂和百灵的歌声优美，孔雀的羽毛美丽漂亮……一天，小黄鹂提出要推举一位鸟王国的国王，它对其他鸟儿说：“我们需要选出一位英明的国王带领我们。”

“是啊，可是选谁呢？”鸟儿们问。

小黄鹂向鸟儿们提出了一条建议：“我们应该推选一位勇敢的国王来领导大家，谁是鸟类中最伟大的，我们就选它出来当国王！”

鸟儿们都赞成这个提议。这时候，一心想做国王的孔雀先开口了：“各位，大家就选我做国王吧！我的羽毛是最美的！”说着，孔雀就把它那美丽的尾巴炫耀地展示出来。

鸚鵡附和着说：“有这么漂亮的鸟做我们的国王，是值得骄傲的一件事。我们就决定选孔雀为我们的国王吧！”

这时候，麻雀却提出了不同意见：“不错，孔雀确实是鸟类王国中最美丽的，但是，我们都是弱小的动物，如果受到敌人的侵袭，它有什

么能力来保护我们呢？与其选一个外表美丽的国王，倒不如选一个在危险的时候能够挺身保护我们的国王！”

鸟儿们听了麻雀的话，都表示赞成。最后，大家经过投票，一致选举强悍的老鹰为百鸟之王。

虽然老鹰相貌平平，也没什么特殊才艺，却最终做了百鸟之王。这个寓言故事说明，在竞争日益激烈的今天，能力是制胜的关键。

我们之所以要接受教育，并不仅仅是为了获得一纸文凭，主要是为了让自己的头脑得到解放。爱因斯坦曾经说过：“我学习中等，按学校的标准我不是个好学生，不过后来我发现，能忘掉在学校学的东西，剩下的才是教育。”

在当今社会，流行着这样一种说法：普通大学生已经不顶用，中专生更没市场……

虽然我们都不想看到这个局面，可是，这已经作为一个不争的事实摆在了我们的面前。

与其说教育是一种需求，不如说是一种无奈的选择。在教育开始缺失水准的时候，文凭也就和一个人的能力失去了联系。

智慧是一个人改造世界最有力的现实力量，既包含智商、知识，也包含着应用知识的能力、思维应变能力、解决问题的能力等。一个人如果脱离了这些，其他所有的一切也就无从谈起，更不用说文凭至上了。

如果你具备了这些基本因素：忠诚、好学、肯干、能干，那么你就能成为某方面的顶尖人才，你对公司来说就是人才，这似乎和你有没有高学历没有多大关系。

在日本的索尼公司里，雇员一进公司就要把学历封存起来，进行公平竞争。

在工作中，大家不论学历的高低，只比能力的强弱。结果发现，很多科技人员并不是“科班出身”，可是却具有惊人的创造力。

学历只是对一个人的某方面知识、能力和水平的认可，它属于过去时的测验，具有很大的局限性和片面性，既无法适应飞速发展的信息时代对学历的要求，更不可能全面衡量一个人各方面的综合素质和创新能力。

这里所说的高素质人才并不是指高学历人员。古今中外很多政治家、文学家，并非有了高学历才成了名家，而是因为他们某些方面有着过人之处，比如潜质、本能、悟性等。

如今，考研的热浪一浪高过一浪。很多大学生都弄不清自己为什么要考研，如果再浪费3年的时间去拿一个文凭，有多大意义呢？

有些研究生毕业后，觉得自己已经获得了硬邦邦的文凭，什么也不用愁了，于是便放弃了继续学习。以这种方式生活的“精英”们，永远都处在危险的边缘。

在心理学中，能力主要是指那些可以使任务得以顺利完成的心理特质，比如反应速度、记忆力、运行速度、逻辑推理能力等。知识则是指认识的结果，知识技能不同于能力。

有的人知识掌握得不少，但却没有形成能力，成了所谓的“书呆子”“字纸篓”。

有的人由于某种环境条件的限制，已经掌握的知识虽然有限，但具有潜在的能力，一旦获得学习机会，就能焕发出杰出的才能，脱颖而出。由此可见，没有能力，学历只是一张白纸。能力才是促使人进步的关键。

▣ 高学历不一定有高收入

当今社会，人们之所以选择接受高等教育，主要是为了找到一份好工作、获得一份较高的收入。其实，即使没有条件接受高等教育、上不了大学的人，依然可以在职业上有良好的发展前途。

社会上三百六十行，有很多职业对学历并没有提出太高的要求，并不需要多高的学识。很多时候，一个中学毕业生进行一些相关的职业训练，就可以胜任工作。如果能够发挥自己的技能特长，这些职业完全可以让从业人员过上不错的生活。

在经济危机中，美国大学生一度出现了就业难的境况，而一些技能型蓝领工作却非常走俏，而且获得的收入也相当不错。这一情况让美国人不得不对国家的高等教育进行重新的审视。

如今，虽然大学学费出现了快速上涨，可是现在大学教育的投资回报率已经远远不如以前。面对这一不可避免的事实，还能说高学历等于高收入吗？

21 世纪，最需要的是人才！而决定一个人是不是人才的关键是他的能力，而不是他的学历。

现在，民营企业、外资企业日益增多，这些用人单位都是以赢利为目的，更加注重员工的能力，注重员工能够为公司带来多少收益。事实告诉我们：只要你具有一定的能力，就有机会得到高收入，而不一定非要具有多高的学历。

当然，这并不是说高学历就一点用处都没有。比如有些高尖端科技人才还是要从高学历的人中选拔；有些事业单位比较注重学历，如果两