

企业风采录

戴汉光 林春荣
梁华秀 刘静 编



企业风采录

戴汉光 林春荣
梁华秀 刘静
编

花城出版社

责任编辑: 陈锡忠 高小莉

责任技编: 岑宇峻

封面设计: 吕菁华

企业风采录

戴汉光 林春荣 编
梁华秀 刘 静

*

花城出版社出版发行
(广州市环市东路水荫路11号)

广东第二新华印刷厂印刷

787×1092毫米 32开本6.625 印张4 插页140,000字

1990 年 9 月第 1 版 1990 年 9 月第 1 次印刷

印数 1 — 2,000册

ISBN 7-5360-0694-2/I-632

定价: 8.80元

勇于开拓、腾飞的
企业。

黄昭德
一九九零年
七月

勇于实践
敢于开拓

湛江市经委

一九九四年四月

序

改革开放，企业腾飞，尽展风采。本书可以说是粤西地区改革开放的缩影，是一份宝贵的经验总结。

改革开放的春风，乍起于70年代末。岭南春花竞放，珠江春潮奔涌，从南海岸边到粤北山区，从潮汕平原到雷州半岛，到处回荡着改革的号角。在改革浪潮中，涌现了大批的可歌可泣的先进人物。他们以主人翁的精神，求实创新，勇于开拓，满腔热情地投身于改革开放的伟大洪流，他们不愧是社会主义新时期的闯将。

社会在发展，时代在召唤，介绍企业发展的经验，弘扬改革者拼搏创业的精神，是我们义不容辞的责任。本着这一宗旨，我们成立了一个由声屏报社编辑记者、高等院校教授讲师、中学教师、作家及各条战线的文学爱好者等组成的采访团，一年多来，奔赴粤西地区各条战线30多个企业，进行实地采访。企业的竞争发展激励着我们，而改革者勇于探索、奋力拼搏的精神更深深地感染着我们。我们把这些事迹写出来，目的是把它作为一份经验财富，献给社会，献给正在摸索前进中的企业，献给改革浪潮里的弄潮儿。

《企业风采录》共10多万字，收集有报告文学和论文。它

以激昂炽热的情感，真实丰富的材料，从各个侧面，反映粤西地区各条战线所取得的实绩，反映改革潮流中涌现出来的创业者、先进人物和劳动模范的精神风貌。同时，它又以切身的体会，精辟的论点，详尽的论据，充分论述企业发展的出路及前景。因而，它是一本富有时代气息，闪耀着开拓创新精神，激励人们奋发进取的读物。

当前，各行各业都在治理整顿经济秩序，统一思想，稳步前进。我们坚信、只要坚持四项基本原则，坚持改革开放的社会主义方向，我们的企业就能发展，国家就能繁荣昌盛。

衷心祝愿我们的企业兴旺发达！

热切呼唤更多的拼搏者！

编者

目 录

序 (1)

论 文

- 住宅建筑要适应潮流·····刘喆章 劳维达(1)
在实践中探寻企业管理的规律·····梁业振(3)
谈谈湛江市进驻广州施工队伍管理工作的体会
·····容发南 余炳新(9)
浅谈加强产品质量管理的意义和途径·····李太庆(14)

报告文学

- 齐心向未来·····林春荣(19)
——新会县金属制品厂改革纪事
为了人生的价值·····容 生(28)
——记湛江迎宾馆商场经理兼湛江市长城开关厂、
柳州市开关厂湛江分厂厂长林金付
红土地上的升华·····王志宁 梁华秀(36)
——记坡头电器(集团)工业公司经理招升
瑰丽璀璨的事业·····梁兰平(42)
——记湛江市西山砖厂
开拓型乡镇企业家·····杨 光(49)

——记湛江市黄略水泥厂厂长钟利	
家具之王——碧丽华·····	张 贤(57)
踏平坎坷成大路·····	林 慧 杨 子(62)
——记青年企业家孙晓	
香飘四海·····	陈学豪(69)
——记湛江食品调料总厂厂长林贵	
甜蜜之歌·····	张 贤(73)
高楼，从这里崛起·····	李 兵(78)
——记省第八建筑工程公司总经理赵树森	
在拼搏中奋起·····	王训武 陈 放(86)
——小记湛江汽车运输公司	
瓦窑村的喜事·····	梁华秀(90)
——小记国营吴川陶瓷厂	
大厦一基石·····	何 边(94)
他，就是李厂长·····	陈 霞(102)
——廉江水泥厂厂长李太庆追记	
疾风中的劲草·····	梁兰平(109)
——记湛江中药厂	
致富之路·····	满 江(115)
“珠江”新主人·····	双 弓(119)
——记海康县面粉厂的发迹史	
事业要靠人去创造·····	培 文(123)
——记广海农机公司党委书记、经理彭勇	
爱我企业，创我企业·····	杨耀明(127)
——记广东国营海康饲料厂厂长蔡忠	
死厂变活厂·····	王训武 郑云峰(133)

——记湛江南强水泥厂两位厂长	
孜孜以求 奋力探索·····	华 夏(137)
——记廉江食品厂厂长、高级工程师冯汝强	
让“亚美”之风吹遍大地·····	李 兵(143)
——记湛江万明电器厂厂长万志明	
敢于与石头挑战的硬汉子·····	林春荣(150)
——记廉江县石城水泥厂厂长李常友	
勇为天下先·····	容羲盛(157)
——访湛江市外轮供应公司总经理董书田	
除了开拓 别无选择·····	张 贤(167)
——湛江玻璃厂厂长杨日荣改革纪事	
艰难的历程·····	双 弓(172)
——记省八建钢窗厂厂长黄耀	
在竞争中求发展·····	夏 天(178)
——记湛江市坡头建筑工程公司驻广州工程处	
平凡的工作, 不平凡的事业·····	双 弓(184)
——记广东省第八建筑工程公司广州分公司	
谱写高校基建新乐章·····	春 蓉(188)
——记吴川县第四建筑工程公司驻穗工程管理处	
成功的足迹·····	满 江(194)
——记廉江县建筑工程公司广州分公司	
甜蜜的曙光·····	吴璋英(199)

住宅建筑要适应潮流

刘喆章 劳维达

“衣食住行”是人们生活中不可缺少的组成部分。然而，人们除了工作和学习之外，大部分时间在家庭度过。因此，住宅在“衣食住行”中占重要位置。

外国人很讲究住宅条件，美国、西德的住宅向郊外发展，住宅庭园化，法国人爱古色古香的低层建筑。过去，我们由于生活水平低，对住宅建筑的设计只从节约观点出发，不讲究条件。党的十一届三中全会之后，社会物质日益丰富。人们生活水平不断提高，在一个普通的家庭里有电视机、收录机、电冰箱、洗衣机等，再加上新式家具的不断增加，对于如何提高住宅的适应性，合理性这是建筑部门面临的一个新的课题。

目前，我们的住宅比较单调，在设计中大部份采用方形、长方形、矩形。从国外的资料来看，圆形、三角形、扇形、品字形和不规则形，住宅形状布局丰富多彩，目前，我们的住宅布局还未能适应新潮流。如厅、房、厨、厕平面布置，在每个单元中，一个厅便有三四个房门，进入厅堂则全家一目了然，空间利用率低。随着我国小康家庭的增多，单元布局要适应新要求，卧室应设在左侧，房门避免对着厅，以保

持卧室的安静。厅，是家庭娱乐和各种事务交往的主要场所，家具、沙发、电视机、音响设备等各种陈设应有其合适的位置，相互间有适当的距离和角度，使人们欣赏电视节目时，能处于最佳的区域内，这就要求住宅设计和施工上有个合理的设想。最近，廉江县建筑安装工程公司在广州市三元里承建的高级住宅，每单元80多平方米，内设餐厅和会客厅，三个房间从通道直入，在一个家庭里，父母、孩子、儿媳、女儿，他们的工作职业不同，爱好也不同。晚饭后，休息、看电视、听音乐、学习、会客等尽可以随心所欲，互不干扰，使家庭的布局合理化，受到人们的称赞。

在实践中探寻企业管理的规律

梁业振

吴川建安公司自1973年成立以来，不断加强管理，全体干部职工同心同德，团结一致，取得较好的经济效益，并在同行业中取得较好的声誉。1989年，在全国治理整顿经济、压缩基建的形势下，创造了公司有史以来几项最高纪录：产值达4890.32万元，是产值最高的一年；公司税利达269.07万元，纯利58.71万元，是获得税利最多的一年；固定资产投资达103万元，是投资最多的一年；顺利完成26层高楼的承建任务，是公司所建的最高层建筑；海南工区第一施工队以10个月时间完成21500平方的9层楼房承建任务，创本公司最快的速度。

我认为公司能够取得这样的成绩，最主要的是在管理上下功夫，要求质量，要求效益。根据建筑管理的基本要求，抓住“决策”和“用人”两个最根本的方面，果断地进行整改，因而取得显著的效果。

科学用人是企业管理的灵魂

一个企业，最重要的因素是人，商品经济社会中的市场竞争，实质是人才的竞争。

火车要靠车头带，领导班子是整个企业人才合理搭配的关键。可以说，一个企业如果没有一个有一定素质，彼此协调的领导班子，就不可能有所发展，甚至不可能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。因此，加强班子自身的思想建设和作风建设，是我们一再强调的工作。在工作中，我们坚持了党支部在班子建设中和思想政治工作中的核心作用，公司经理自觉把维护党支部的领导，尊重党支部的意见，凡是重大问题都首先与书记交换意见，书记则认真维护经理负责制，积极支持经理行使职权，使经理在从事生产经营管理方面真正处于中心地位，发挥中心作用。党政领导每月都集中一次进行学习，互相交换意见，使大家胸怀全局改正缺点，积极工作，互相尊重，团结协作，搞好企业。

选人用人育人是办好企业的关键。人的素质组成是多方面的。“天生我才必有用”，一个人如果处于一种合理的位置，就能充分发挥其才智。在选用人方面我们曾有深刻的教训。1986年以前由于我们选人时偏重技术，而忽视了政治素质，以至用人不当，使公司工程管理出现不少问题。有些队长贪污挪用、私分工程款，造成大量亏损。一些管理人员营私舞弊，不顾后果，使有的工程没有资金完成，给公司造成很大困难。1987年以后，公司领导班子统一了思想，采取了果断措施，撤换了一些私心重，不负责任的队长和工区主任，大胆选用了一批思想好、懂技术、熟识业务、有管理能力、年富力强，一心一意为公司争声誉、创效益的技术骨干。并给他们人权、财权、生产指挥权，充分发挥他们的积极性和创造精神。我们选用一位工程师担任深圳办事处主任，他调整施工队的班子，千方百计抓好施工管理，使深圳办事处立于

不败之地，特别是近两年来国家大量压缩基建投资的情况下，很多队伍都因没有任务而撤离深圳，而我公司深圳办事处每年完成产值2000多万元，上缴公司70多万元。有一位工程师过去我们只用他做技术工作，1987年起我们委任他当工区副主任兼施工队长，专搞公司的大型重点工程，他一心为公，敢于拼搏，善于打硬仗，3年来完成了一万平方米以上的大工程三项共62,500平方米，产值达3000多万元，为公司赢得了很高的声誉。我们不但重视选人用人，还十分重视培育教育人。提高干部职工的素质，实质上是提高了生产力。因此，干部职工的素质培养，是我们长期坚持的一项工作。1990年8月，当转干工作告一段落后，我们及时地召开了全公司国家干部会议，进行认真学习，请上级领导提出对干部的要求。我们尊重知识尊重人才，今年职称评完后，我们召开了全公司颁发证书大会，对技术人员进行全面动员，提出要求，让大家分析公司形势，使大家能够以主人翁的态度，发挥才智，为振兴公司作出贡献。在政治上党支部十分关心职工特别是技术骨干的成长。1990年我们挑选了一批技术骨干参加了县直属党委举办的党训班学习。近几年来党支部吸收了8名同志加入共产党。我们先后推荐或支持十多名职工到大中专学校深造，选送80多人到省、市、县、各级技术培训班进行专业培训，有效地提高了他们的政治觉悟、文化素质和技术水平，调动了他们的积极性。目前，我公司已有高级工程师1人，工程师7人，会计师1人，助理工程师75人，技术员55人，会计、经济系列的技术人员29人。他们在各项工作中起了重要作用，使公司的竞争力大大地增强了。

科学决策是企业管理的核心

科学的决策，能使企业沿着正确的方向发展。

我公司承包方案是在不断深化改革中逐步完善的。几年来，我们根据公司的具体情况对各工区分别实行经营承包和经济承包两种方式，我们在承包方案中坚持了几个原则：①由公司领导选派承包者，而不是由要求承包的人自由竞争通过公开投标确定承包人，这样做能使公司经过长期考察是信得过、有管理能力的人去担当承包的重任，保证承包者能在公司直接领导下执行党和政府的决策，按照公司的规定完成承包任务。②实行集体承包，正确处理国家、集体、个人三者的利益关系，保证了国家税收任务的完成，按规定完成了上级和公司的管理费，号召他们多作贡献。在这样的情况下作个人分配，近年来我公司从不拖欠国家税收和上级管理费，保证施工队的固定资产的投资。③实行四大指标包干（产值、质量安全、税收、上缴）超产分成的原则，鼓励承包者和工人多劳多得，上不封顶，下不补底，并按照规定提取集体积累。④坚持干部相对稳定的原则，这对稳定人心发展生产十分有利。

由于承包责任制的完善落实，做到公平、合理、承包得当，极大地调动了广大职工的劳动积极性，使大家群策群力，科学管理，力争高速优质完成工程任务，在工程的施工管理中我们做到：①高大幢号工程均成立指挥部，下设技术、施工、质量、安全、材料、后勤等专业小组，既有专人负责，又能互相协调，统一动作，统一指挥，经常召集工地攻关会

议，打歼灭战。②把工程的速度与质量和职工的报酬紧密结合起来。工程的速度越快、质量越好，工人的劳动报酬越高。这样，广大职工的劳动积极性十分高涨，不管是雨天、烈日他们都不辞劳苦积极开工。③实行工程层层承包，包到幢号、班组、项目，一包到底，执行奖罚制度，促使职工增强了工作责任感。④明确承包项目的质量要求，项项做出质量样品，要求按样品施工，如要翻工经济损失由班组负责。⑤实行流水网络法进行科学的施工组织安排，协调工种与工种、工序与工序之间的关系，形成了一条龙的生产线。我们所采取的一切措施都离不开调动人的积极因素，因此，近年来，我们打了高速、优质的大胜仗。在海南我们承包的鞍海大厦工程，楼高9层，21,500平方米。甲方要求我们10个月完成工程任务，他们已初步决定给我们施工，但又信不过我们在这样短的工期内完成工程任务，因而提出以超工期一天罚5万元的重罚条件来难我们。“时间就是金钱，声誉就是生命”，我们不仅有信心，而且有办法，有依据按工期完成工程任务，由于我们采取一系列措施组织施工，结果在三个半月时间内便完成了主体工程，而且还装修了四层，实践证明了我们能打高速优质的硬仗。甲方负责人称赞道：“你们的队伍过得硬上得快，果真名不虚传。”经过努力，我们按期完成了工程施工任务，已于1989年12月中旬竣工，经验收交付使用，成为海南省目前面积第二、速度第一的优质工程。海南省建设厅和《海南日报》给予表扬，质监站还组织各施工队到现场参观学习，使吴川建安公司在海南的声誉大大提高，出现建设单位多次上门请我们施工队给他们承包工程的可喜局面。在广州我们承包的广东国防大厦工程楼高26层，面积19,700平方