

员工干得不顺心了可以跳槽
老板又能往哪里跳呢

70%的人都想成为老板
老板的真实状态
又是怎样的呢?

老板

朱荣跃◎著

打死我也不当老板看了感动加自省
员工看了醒悟加行动

俞敏洪等一线老板力荐

当员工领完奖金高高兴兴回家过年时

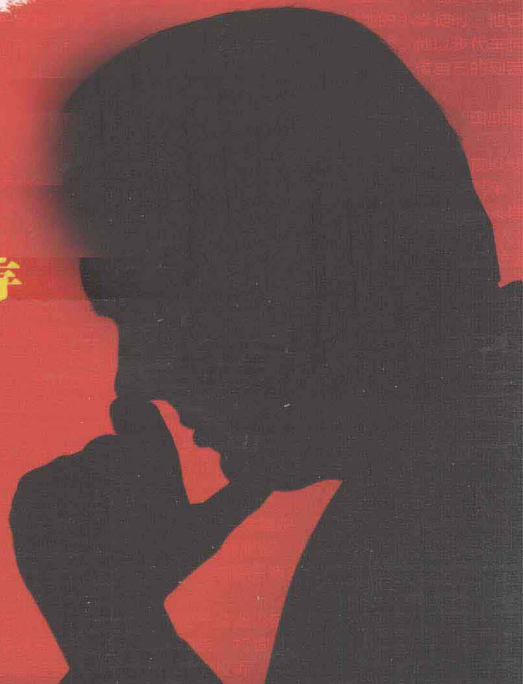
老板也许正在四处躲债

员工受了委屈可以发泄

老板受了委屈又能向谁发泄



化学工业出版社



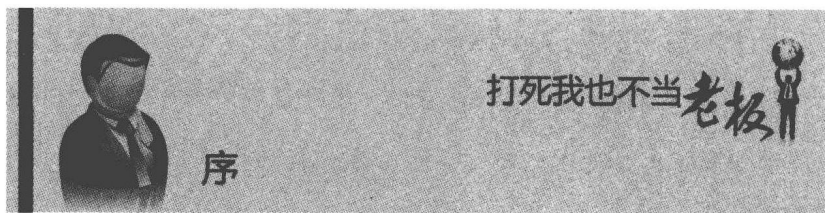
打死我也不当

老板

锦秀园藏
老板看了感动加自食其力看了醒悟加行动



化学工业出版社
· 北京 ·



这是一本抒写经营感悟的书。作者朱荣跃先生在茫茫官场、商海里，沉浮几十年，历经高潮低谷，遍尝酸甜苦辣。多少个不眠之夜，多少次胆战心惊，为企业转型发展而呕心沥血，为公司起死回生而奋力拼搏……阅读人生，感悟是非，由此而发自肺腑，郑重宣言：打死我也不当老板！

“打死我也不……”这种江阴人说决绝话的语言方式，表明了一种断然否定的态度。我与朱荣跃都是江苏江阴人。江阴北依长江，南邻太湖；江头海尾，包孕吴越，民风醇厚，兼具刚烈。江阴人办事脚踏实地，说话直来直去，本书就体现了江阴人敢作敢为、实话实说的秉性。

传统的东方文化滋养下的国人，有一种以天下为己任的胸怀，也有一种渗入骨髓的崇拜英雄的情结。从古人崇尚“齐家、治国、平天下”，高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，到如今耳熟能详的“不想当元帅的士兵不是好士兵”，而理所当然地产生联想，“不想当老板的员工不是好员工”。无论是官场，还是职场，人们常常有种“出人头地”的情节在蠢蠢欲动，希望成为那“振臂一呼，应者云集”的领军式人物。而当老板在某种程度上满足了国人的这种心理。当老板，做英雄，是一件倍有面子的事情，但同时我们不得不清醒地认识

到，这也可能是一股牵引人生偏离正确航向的力量！而人生一旦迷失了航向，必将进入无边的苦海。当一个不成功的或不被公众认可的老板，在商海里或社会上苦苦挣扎，甚至回头无岸。《打死我也不当老板》一书，给读者揭示的就是这一客观到有点残酷的事实。

因此，我想对那些坚守自己岗位的员工说，老板与员工仅仅是社会分工不同，当然所承受的压力也不相同。对于员工而言，“三百六十行，行行出状元”的古训，值得记取。无论你在什么企业，从事何种工作，要珍惜老板为你提供的岗位，追求岗位成才、岗位贡献。这是一条同企业、同老板共同发展的路，是一条通过实现企业价值、老板价值从而实现自我价值的路。总之，主动权就掌握在你的手里，有心态才有状态，有作为才有地位！

我想对那些踌躇满志正准备当老板的人说，没有当过老板的人想当老板，当了小老板想当大老板，这未必有错。老板其实都不好当，当好了小老板未必就能当好大老板。你常常看到的是老板们一掷千金、鲜花掌声、前呼后拥、风光无限的一面，而往往看不到老板们殚精竭虑、黯然神伤、彻夜难眠、走投无路的一面。“无限风光在险峰”，一个“险”字，蕴含了多少风险，多少无奈！《打死我也不当老板》一书里有许多的叙述、告白，请怀有老板情结的你好好品读、领会，做好充分的心理准备！

我想对事业有成、志得意满的老板们说，我们千辛万苦，好不容易一路走来，从家庭、企业到社会，我们肩负着沉甸甸

的各种责任。资产的多少不是衡量老板成功与否的唯一标准。一个人的名声可以用金钱和权势造就，唯有名望是需凭深厚的文化底蕴、足够的学识才情、彰显的人格魅力铸就的。名声往往有逆转的可能，而名望则鲜有颠覆。愿老板们少追求虚有的名声，多追求恒久的名望！如此“打死我也不当老板”或许可以改为“打死我也要当老板”了！

近三十年的商海沉浸，二十多年的老板阅历，个中况味，诸多感慨，绝非三言两语所能表达。行者常至，为者常成。这常常适用于成事，未必适用于成人，更难确定适用于成老板。

朱荣跃先生在繁忙的工作之余，悉心积累，潜心钻研，笔耕不辍，把自己几十年的职场心得，集结成书奉献给读者，精神可嘉，可喜可贺！至于书中的精彩内容，留给读者自己去细细品味，尽管很多说法可能是“仁者见仁，智者见智”，但这也无妨朱荣跃先生在“立功”、“立德”之后对“立言”的有益尝试。

许华



前言

打死我也不当



老板

作为现代社会的一名企业职工，如何正确地看待自己和老板的关系？如何正确地给老板、给自己定位？如何以高超的艺术，处理好自己和老板的关系？如何让自己在职场中不断攀登、走向成功？笔者以近三十年的职场经历、从普通员工到大型企业集团总裁的经验总结，尝试来为大家回答这个问题。

许久以来，员工都习惯了把自己看作弱势群体，敌视发号施令的老板，抱怨着老板不理解自己。可是，你为什么不去试着去理解一下你的老板？你为什么不去认真地审视一下你的老板以及你老板所必须要面对的工作？

职业咨询师们曾经告诫职场人说：“对老板的认识和理解的程度决定你的职场高度！”也就是说，一个能够站在老板的角度进行换位思考的员工，总是加薪、升职的对象。员工要发展就要懂老板！

“老板”这两个字不仅代表着风光与荣耀，还意味着责任与风险。企业就是自己的事业，所以，一旦选择了做老板，就要接受一切，还要保证自己不能在鲜花掌声中迷失，不能在荆棘坎坷中倒下。

“老板”不再是简单的一个人的价值，而是一个企业的价值。任何一个老板，视觉都不可能只局限于自己一个人，他还

要考虑所有员工，他还要考虑企业的现在以及前景。成为老板，就要成为整个企业的守护者，成为全体员工的保护者。

“老板”这两个字从来就没有“坐享其成”的含义，有的只是“历尽千辛、殚精竭虑”。当员工们在为公司辛苦奔波，汗流浹背的时候，老板也在为公司的规划、战略发展、选人用人等问题上废寝忘食。很多时候，员工们在阳光下挥汗如雨，老板们却要披星戴月、夜以继日；员工们只需要完成分内工作，而老板们需要做的远远超过员工所做的事。

“老板”远远没有员工想象的那么风光，有的只是身不由己、重重束缚。员工们在休息日可以放下工作去度假，而老板们却因为生意而不得不放弃与家人共度假日的计划；企业遇到困难，员工可以撒手不管，或者一走了之，老板们却不行，是龙潭老板要跳，是虎穴老板也要闯，没有其他选择。难怪在《三国演义》中，当曹兵虎狼之师压境时，鲁肃对孙权说：别人都可以投降，唯主公不可。

做老板有太多的无奈，却不能向员工抱怨，只能独自承担；做老板有太多的责任，却不能推卸，只有默默承受。做了老板，就没有退，只有进；做了老板，就没有静，只有动。作为员工，我们一遇到问题就抱怨公司和老板，可老板不能抱怨。认真地想一想，其实老板真的很不容易。

但付出永远和收获成正比。同样，愿意像老板一样付出的员工也会像老板一样收获，愿意像老板一样思考的员工，也会和老板一起成功。

“老板”这个改革开放后新出现的词汇，其实并非残酷的资本家，而更像熊彼特笔下推动经济增长的企业家，他们以自

己的优秀禀赋和勇敢的冒险精神，在为个人创造利益的同时，也推动了经济增长，为社会作出贡献。

老板和员工之间不是对立的关系，而是一个硬币的两个面，不但缺一不可，而且当某一面朝上时，另一面必然在下面做支撑。老板创立企业为员工搭建了成长的平台，供员工施展才华，实现自己的价值；老板用自己的经验为员工提供了成长的机会，员工可以毫无风险地完成个人的提升。

作为员工，有种种理由感谢老板，有种种理由热爱自己的公司，有种种理由做好自己的工作。公司是老板的，其实也是员工自己的。尊重老板和企业，就是尊重员工自己；学习老板的“老板之心”，就是提升员工自己。

零点研究咨询集团董事长袁岳博士曾经说过：“职场上有两个巴掌，老板是其中一个，员工是另一个。员工要想在职场中步步登高，就要与老板齐心协力地拍响巴掌。”

所以，永远不要抱着参与的态度来对待企业，而是要积极投入；永远不要抱着敌视的态度对待老板，而是要友善地学习。这就是本书的写作目的。本书通过对比分析老板和员工的工作状态、工作心态、工作方式，让员工重新思考自己的工作，到底怎样对待公司、对待老板、对待企业，才是真正对自己负责，并为员工提出了新的思维方式——把公司当成是自己的。本书没有简单地进行说教洗脑，而是站在员工的角度，通过一些优秀的老板和员工成功的案例，给予读者最直观的启示，让员工拓展自己的视野，站在更高的层面来思考自己的未来。

对于工作，当你把自己当成主人而不是过客时，你才能做得了主。



目录

打死我也不当



◎ 第一章 说句心里话，老板真的不容易

1

老板是什么？老板是一种职务；老板代表一种资历；老板象征一种权力……似乎，老板是王。然而，老板也是“奴隶”：“人前显贵，人后受罪”的是老板；8小时工作，却要24小时来思考的是老板；承担最大风险，为企业负责的是老板……总之，老板是一种最辛苦的职业，老板不但要为自己赚钱，还要为员工赚钱，同时也要为社会创造财富。

- ◎ 老板是天下最辛劳的一种职业 1
- ◎ 在公司，老板承担的责任最大 4
- ◎ 老板8小时工作，24小时思考 9
- ◎ 作为老板，没有权利抱怨 12
- ◎ 员工可以敷衍工作，但老板不能 15
- ◎ 老板为自己赚钱，也为员工赚钱 18
- ◎ 其实，老板最终是为社会创造财富 21

◎ 第二章 感谢老板，是老板给予你腾飞的平台

25

飞机要起飞，首先要跑上跑道速滑；人要出人头地，首先需要有一个展示才华的舞台。公司，就是员工起飞的跑道；公司，就是员工展示才华的舞台。而这个平台的提供者，就是老

板。不管老板最初创办公司的目的是什么，员工肯定是受益者，因此，作为员工，要学会感恩，感谢老板的付出，珍惜老板的给予。

-
- ◎ 你是舞者，老板是舞台的创建者和给予者 25
 - ◎ 老板给员工支付报酬，员工要像对待客户一样对待老板 28
 - ◎ 工作是老板送给你的最好礼物 32
 - ◎ 是老板让你积累了更多的工作经验 37
 - ◎ 老板会不断地激励你、鞭策你上进 41
 - ◎ 在工作和生活，老板往往会帮你渡过难关 46

◎ 第三章 支持你的老板，与老板一起打拼

50

老板是组织的核心，只有更紧密地团结在核心的周围，组织的效能才会提高，个体的价值才能有效发挥。因此，作为员工，要想在平凡的岗位做出不平凡的业绩来，必须要支持你的老板，和你的老板一起打拼。

-
- ◎ 老板和员工的利益是一致的 50
 - ◎ 要能体谅老板的难处 54
 - ◎ 努力工作是对老板最大的支持 59
 - ◎ 帮助老板成功，你也会成功 63
 - ◎ 要服从老板的工作安排 69
 - ◎ 能独当一面，为老板分忧解难 73

◎ 第四章 学习老板，你才能变得更优秀

78

能成为老板的人，一定要有过人之处，即使看起来最平庸的老板，业务能力远远不如员工的老板，也会有你所不知道的某方面的才能，否则，他就难以带领那么多员工在激烈的竞争

中坚持下来。作为一名员工，老板就是你最好的老师，学习老板，像老板一样思考，你就会变成更优秀的人才。

-
- ◎ 能成为老板，必有过人之处 78
 - ◎ 老板是你的上司，更是你的导师 82
 - ◎ 多动脑子，像老板一样思考 87
 - ◎ 从各种细节学习你的老板 95
 - ◎ 学习老板的工作方式，提高效率 100
 - ◎ 不要学习老板的坏毛病 104

◎ 第五章 老板也在为你工作，忠于他就是忠于自己 108

团队的凝聚力主要表现在个体对组织的忠诚度上。老板是团队的领导者、组织者，他一心一意为这个团队工作，为每一名员工工作。作为员工，也应该像老板一样，忠于团队，忠于组织，忠于老板，忠于组织中的每一个人，只有如此，才算忠于自己。不忠于团队不忠于老板就是对自己的背叛，是对自己的人生不负责任。这样的人绝对不会成为一个优秀的员工，也很难获得老板的重用。

-
- ◎ 和老板同舟共济，荣辱与共 108
 - ◎ 有能力，更要有忠诚 112
 - ◎ 忠于老板，就等于忠于自己 118
 - ◎ 跳槽可以，但不要伤害公司 123
 - ◎ 公司和老板的机密不能出卖 127

◎ 第六章 多与老板沟通，你的工作效率才会更高 132

沟通在工作中不可或缺，只有沟通，才能实现合作共赢。而对于员工来说，其中最重要的就是与老板的沟通。老板是掌

握全局的人，是把握团队方向的人，他能对你的工作提出具有建设性的意见，这些意见有助于你调整工作方向、工作方式，提高工作效率。

-
- ◎ 其实，老板很希望你沟通 132
 - ◎ 与老板沟通需要自信 136
 - ◎ 老板的意图，你得懂 143
 - ◎ 要及时让老板了解你的工作 149
 - ◎ 和老板沟通，要带上解决方案 153
 - ◎ 把老板的批评当成指导 157
 - ◎ 得到老板的反馈很重要 160

◎ 第七章 不做老板的“应声虫”，敢唱反调的员工是好员工 164

在时下激烈的竞争中，创新已经成了核心竞争力。因此，老板并不喜欢毫无想法，只会做“应声虫”的员工。相反，一些敢于唱反调，敢于向老板提出有建设性意见的员工，更受老板的重视。因为他们能让老板看到自己看不到的事情，想到自己想不到的东西。他们能让老板扩大视野，完成创新和改善。

-
- ◎ 你敢向老板提出反对意见吗 164
 - ◎ 公司需要“唱反调的好员工” 169
 - ◎ 老板不会真正重用“应声虫” 173
 - ◎ 不随大流，做一个创意员工 177
 - ◎ 提意见可以，但不要伤老板的面子 182

◎ 第八章 走在时间前面，工作永远超出老板的预期 186

没有落伍的人，只有落伍的行动。走在时间的前面，超越别人。付出更多，那么，一切都有可能。要想在职场中出人头

地，要想得到老板的青睐，那么，在工作中，就要比老板工作的时间更长，比老板想得更长远，有些工作不必等老板交代你就能出色地完成，当你将工作完成得比老板的预期更好时，你就能做把握自己职业命运的主人了。

- ◎ 这些事，不需要老板交代 186
- ◎ 比老板工作的时间还要长 190
- ◎ 如果错了，不等老板发现就承认 193
- ◎ 超越你的老板，你才能成为老板 197

◎ 附录 打造和谐企业，做一个员工心目中的好老板 204

◎ 给老板的十条戒律 207

◎ 给老板的十条守则 212

◎ 后记 217



打死我也不当老板



第一章

说句心里话，老板真的不容易

老板是什么？老板是一种职务；老板代表一种资历；老板象征一种权力……似乎，老板是王。然而，老板也是“奴隶”：“人前显贵，人后受罪”的是老板；8小时工作，却要24小时来思考的是老板；承担最大风险，为企业负责的是老板……总之，老板是一种最辛苦的职业，老板不但要为自己赚钱，还要为员工赚钱，同时也要为社会创造财富。



老板是天下最辛劳的一种职业

在很多人眼里，做老板非常风光：有自己的事业，有房有车，有很多钱；在自己的公司里就是国王，可以对部下拍桌子瞪眼，可以发火，一切命令部下都要服从，说一不二；在公司外面有地位有声望，受人吹捧，恭维之词不绝于耳……看来，老板的确是风光无限。可是，很多人只是看到了做老板的风光，殊不知风光只是老板呈现给大众的一面，在风光的背后是无尽的拼搏奋斗与心酸历程。其实，老板是天下最辛劳的一种职业。

做老板，首先要吃很多苦。俗话说：“吃得苦中苦，方为人

打死我也不当老板





上人。”哪一个老板不是吃尽苦头才有一点成就的。例如华人首富李嘉诚，不怕吃亏、善于吃亏，他创业中的艰辛，非常人所能想象。

李嘉诚少年丧父，不到 15 岁，便被迫离开了心爱的学校，用稚嫩的肩膀，毅然挑起赡养慈母，抚养弟妹的重担，开始了他的打工生涯。

最先，他在舅父的小钟表公司当小学徒。虽然是打杂的活，但他做得非常卖力，每天总是第一个到达公司并最后一个离开公司。

后来为了多赚一点钱，17 岁的李嘉诚到一家五金制造厂和一家塑胶裤带制造公司当推销员。在小学徒时，他已练就了 12 个小时不休息来回跑动的能耐，早已能忍受长时间“跑街”这种劳累。在他推销业务期间，为了省钱，他以步代车奔走于香港的大街小巷。而且别人做 8 个小时，他就做 16 个小时。公司的推销员共有 7 个，都比他年龄大而且经验丰富。但李嘉诚凭借自己的刻苦勤奋使他的推销成绩在 7 个人中居榜首，并且是第二名的 7 倍。

再后来，李嘉诚用自己的积蓄再加上向亲友筹借的 5 万港元在筲箕湾租了厂房，创办“长江塑胶厂”，生产塑胶玩具和简单日用品。由此起步，他开始了叱咤风云的创业之路。

开办之初，李嘉诚仅仅“统率”两个衣衫褴褛的手下，在一条小溪边的几间破旧房子里，昏暗的灯光下，侍弄几台老掉牙的压塑机，夜以继日地运转他的工厂。这时的李嘉诚身兼数职，每天工作 16 个小时。清早出门联系业务，也就是香港人的





“碰早”。为了省钱，他不坐公共汽车，两只脚东奔西走，集采购、推销工作于一身。那时的李嘉诚既是埋头操作的工人，也是传授技术的师傅，还是一厂之长。

晚上，李嘉诚又要一头埋在书桌前搞设计，以便第二天能照图加工。深夜，则是自修各门功课的时间，这时的李嘉诚又成了一名勤奋的学生。

由于工厂设备简陋，人手不足，相对而言，产品订单过多，影响了产品质量，加上塑胶市场需求变化，工厂在第二年就面临破产。李嘉诚认真总结经验教训，一方面抓产品质量，另一方面让利销售，工厂“熬”了几年，终于摆脱了困境。就这样，李嘉诚通过艰辛的努力，才慢慢踏上了成功的大道。

做老板，不但要吃苦，还要承担很大的风险。很多人做梦都想着当老板，却不知道做老板是一个高风险的职业，当好老板真的不容易。

老板随时都面临着机遇和挑战。公司也是在机遇和挑战中发展或衰亡的。公司不是越来越大，就是越来越小。小公司有小公司的烦恼，大公司有大公司的困难，所以老板总是要时刻面对困境，努力进行抉择的。一个人选择了当老板，就必须接受这种生活方式。当所有人都在为今天的成功庆祝时，老板要想好明天的出路，当所有人都在为眼前的事情消沉时，老板要给员工信心，给员工力量。

做老板，还必须要有很强的抗压能力，要能承受各种费用、人事等方面的重压。可以说，要开门做生意，每天都有各项支出。老板不但要付给员工工资，要缴纳税款、物业管理费用、厂房折





旧等各种开支。为了生意，老板们居无定所，餐无定时，“酒精”考验。在某种程度上可以说，做老板的确不如做员工，员工每天做好自己分内的工作便可以无事一身轻。因为“开弓没有回头箭”，老板们辛辛苦苦创办了公司，呕心沥血地经营着这“一亩三分地”，他们对事业的忠诚是员工所不能比拟的，他们每天要绞尽脑汁使公司赢利，想办法给员工发薪水、涨工资，还得花钱培训员工。

而且，当公司面临困难时，或者你工作觉得不高兴时，就可以换个公司继续你的工作，而老板只能坚守阵地，他很难换个地方再做老板。

可见，天下老板最辛劳。因此，我们每个人都应该放下我们的情绪，从老板的角度想一想，多理解老板，多为公司贡献一分力量，共同开创辉煌的事业。

说句心里话：

我们总是一次次抱怨公司和老板，什么时候，我们能够静下来，好好地想一想，其实老板真的不容易。

在公司，老板承担的责任最大

权力越大，责任越大。做老板意味着要承担更多的责任，公司的每一个环节出了问题最终都需要老板来承担责任。

有一个司机，开着公司的车把一个行人撞成了重伤。随后司机逃之夭夭，而把所有问题都留给了公司。

