



润物无声

宁波大学教职工思想政治工作经验汇编

宁波大学党委宣传部
二〇〇七年十月

润物无声

宁波大学教职工思想政治工作经验汇编

宁波大学党委宣传部

二〇〇七年十月

精宁
神大

兼容并包

自强不息

务实创新

与时偕行



目 录

文件选编 1

- 中共宁波大学委员会关于加强和改进教职工
思想政治工作的若干意见 (宁大党〔2006〕10号) 2
- 中共宁波大学委员会关于开展青年教工职业
发展规划工作的意见 (宁大党〔2007〕21号) 11
- 中共宁波大学委员会关于加强和改进我校思
想政治工作的实施意见 (宁大党〔2000〕23号) 16

学校思想政治工作经验介绍 25

- 以人为本 重在发展 正视利益 追求精神
——宁波大学创新理念推进教职工思想政治工作 26

学院简介及学院经验介绍 35

- 商学院简介 36
- 三个“发挥” 三项“落实”
——商学院教职工思想政治工作纪实 38
- 法学院简介 41
- 推动事业发展 促进教风学风
——法学院努力将师生员工的思想政治工作落到实处 43

精
宁
神
大

兼容并包

自强不息

务实创新

与时偕行



教育学院简介	46
突出“以人为本”构建和谐学院	
——教育学院教职工思想政治工作侧记	48
基础教育学院简介	51
稳定中提升 和谐中发展	
——基础教育学院教职工思想政治工作侧记	52
体育学院简介	54
抓向心 创和谐 促发展	
——体育学院教职工思想政治工作侧记	56
文学院简介	58
注重学习求发展 凝聚人心创和谐	
——文学院教职工思想政治工作侧记	59
外语学院简介	61
加强基层教代会建设 完善学院民主管理制度	
——外语学院教职工思想政治工作历年探索显特色	63
艺术与传媒学院简介	65
把握思政工作脉搏 努力创建和谐学院	
——艺术与传媒学院教职工思想政治工作侧记	67
理学院简介	69
竞赛评比促发展 创新学习助和谐	
——理学院教职工思想政治工作侧记	71

精
宁
神
大

兼容并包

自强不息

务实创新

与时偕行

材料科学与化学工程学院简介	74
创新求发展 民主聚人心	
——材料科学与化学工程学院教职工思想政治工作侧记	75
工学院简介	78
创和谐 谋发展 增绩效	
——工学院教职工思想政治工作侧记	80
信息科学与工程学院简介	82
以人为本、追求实效、和谐发展	
——信息科学与工程学院教职工思想政治工作侧记	84
建筑工程与环境学院	87
和谐促稳定 创新求发展	
——建筑工程与环境学院教职工思想政治工作侧记	89
海运学院简介	91
海运学院的凝聚力来自引导、发展和服务	93
生命科学与生物工程学院简介	95
抓教风 促学风 塑院风	
——生命科学与生物工程学院“全员育人”氛围浓厚	97
医学院简介	99
围绕中心任务 构筑良好环境	
——医学院教职工思想政治工作侧记	101



精宁
神大

兼容并包

自强不息

务实创新

与时俱进

成人教育学院简介 104
以和谐促发展, 突出教职工思想政治工作的针对性和实效性

——成人教育学院/继续教育学院教职工思想建设 106

科学技术学院简介 109

在学导互动中培育师德教风

——科学技术学院大力推行综合导师制 111

国际交流学院简介 113

规范、创新、和谐

——国际交流学院教职工思想政治工作侧记 115

教工之家 温暖人心

——校工会教职工思想政治工作侧记 120

以人为本 促进医院可持续发展

——医学院附属医院加强和改进职工思想政治教育纪实 122



文件选编

W

EN JIAN XUAN BIAN



中共宁波大学委员会文件

宁大党〔2006〕10号

关于加强和改进教职工思想政治工作的若干意见

为坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导，深入贯彻科学发展观，学习贯彻胡锦涛总书记关于社会主义荣辱观的重要论述，落实《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》，落实我校保持共产党员先进性教育整改方案，构建和谐校园，增强我校教职工思想政治工作的针对性和有效性，充分发挥教职工在学校改革发展中的积极作用，现就加强和改进教职工思想政治工作提出若干意见。

一、提高对加强和改进教职工思想政治工作重要性的认识

1. 实现建设国内一流地方综合性大学的目标，需要加强和改进教职工思想政治工作。党委提出要建设国内一流地方综合性大学，这是符合全面建设小康社会和浙江省、宁波市提前全面实现小康社会目标的实际行动，是促进高等教育为地方经济社会文化发展服务的实际行动。同时，实现这个目标也符合教职员工的根本利益、长远利益和眼前利益。团结就是力量，团结来自思想的统一。为此，

需要强有力的思想政治工作来凝聚人心，团结力量。惟有如此，才能全面落实学校“十一五”发展规划和2020年远景目标，实现建设国内一流地方综合性大学的目标。

2. 我校教职工思想的现实状况和教职工思想政治工作的现状，需要加强和改进思想政治工作。从总体上看，在学校的各项工作中，大多数教职工都能自觉地遵守职业道德，尽职尽责地做好本职工作，表现出良好的政治觉悟、大局意识、工作状态和精神面貌。他们拥护党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，关心国家改革发展和稳定的大局；他们富有事业心和创新创业精神，为宁大的建设发展甘做奉献；他们遵纪守法、道德高尚，教书育人、为人师表。但是，也要看到，在市场经济条件和开放环境下，在社会迅速发展和学校快速发展的进程中，教职工的思想方面和其他方面也积累了一些亟待解决的问题。如一些教职工由于某些原因工作积极性没有得以充分发挥；一些教职工在师德和教风上存在认识和行动上的不足；一些教职工在面临社会和学校迅速发展中对自身的未来发展信心不足；一些教职工由于家庭经济压力、个人工作压力较大产生思想问题；一些教职工特别是青年教职工因工资、福利、住房等切身利益问题尚有困难不能很好解决从而产生思想问题。同时，在以往教职工思想政治工作中，还存在理念比较陈旧、方法比较落后、体制尚未理顺、机制不够齐全、领导不够重视等问题，所以必须切实加强和改进教职工思想政治工作。

3. 加强和改进教职工思想政治工作也是帮助教职工实现人生目标、身心和谐发展的需要。树立正确的世界观、人生观、价值观，培养正确认识社会、正确认识自我的能力，是教职工确定人生规划、

实现人生目标、为学校和社会做出贡献的基础；也是教职工正确面对人生困难、做出正确选择、保持健康良好的身体和心理状态的重要基础。加强和改进教职工思想政治工作是学校为教师服务的重要内容。

4. 加强和改进教职工思想政治工作是加强和改进大学生思想政治工作的基础和前提。要培养大学生成为德才兼备的创新型人才，必须要有德才兼备的创新型教师的队伍。要做好大学生的思想政治工作，首先要重视和做好教师的思想政治工作。教师是学生进步成长的导师，教师对于学生的健康成长和全面发展具有持续、深远、不可替代的影响。教师的世界观、人生观和价值观对学生有着巨大的示范与引导作用。因此教师是因其职业而使然的思想政治工作者，教师的思想政治素质和职业道德水平直接关系到“培养什么人、如何培养人”的根本问题。

二、明确教职工思想政治工作的指导思想、主要目标与途径

1. 教职工思想政治工作必须坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持“以人为本，重在发展；正视利益，追求精神”的工作理念。也就是：要坚持信任教职工、尊重教职工、服务教职工、激励教职工；要坚持用学校发展与个人发展相结合的原则来开展思想政治工作，用发展来凝聚和激励人；要坚持从教职工的思想困惑和实际困难出发开展思想政治工作，承认教职工正当需求的合理性，建立完善合理的利益分配机制和调节机制；要坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神

塑造人，以优秀的作品鼓舞人，要树立社会主义荣辱观，不断提升教职工的政治素质和精神境界。

2. 加强和改进教职工思想政治工作的目标是：紧紧围绕教职工关心的问题，通过持之以恒的理论学习、深入细致的思想政治工作和扎实有效地办实事，充分调动广大教职工积极性、主动性、创造性，为教职工的成才和发展创造良好的环境，从而推进学校的改革和发展，为学校建设国内一流地方综合性大学提供智力支持和精神支撑。

3. 教职工思想政治工作的内容和途径十分丰富：当前主要包括（1）加强和改进教职工政治理论学习；（2）尊重保障教职工对学校工作的知情权和参与权；（3）尽力解决教职工的工作生活实际困难；（4）特别关心青年教工成长发展；（5）大力维护教职工的合法权益，（6）努力加强师德建设、教风建设。

三、不断创新教职工思想政治工作的方法和载体

1. 完善信息沟通制度。由党委办公室、校长办公室负责建立校领导接待日制度、设立书记信箱和校长信箱、建立书记值班电话和校长值班电话、建立校务公开制度；由党委办公室、校长办公室、党委宣传部和工会负责建立网上信息沟通平台和新闻发布平台，建立新闻发言人队伍；由工会负责建立教职工信息沟通和申诉机制。学校建立党总支书记例会制度和院长例会制度；各学院建立院领导接待日制度、健全二级教代会制度；各部门建立与教职工进行信息沟通的机制。在信息沟通的基础上，由党委办公室和校长办公室负责建立教职工问题反馈与解决机制和网络。

2. 完善民主管理制度。学校、学院在出台涉及改革发展和教职工切身利益的重大决策、重大事项，领导干部廉政勤政情况等，应通过教代会和工会进行审议讨论后再决策；并通过座谈会、听证会、咨询会、网上对话会等形式更广泛地征求教职工的意见。充分发挥校、院两级工会维护广大教职工合法权益的作用，工会要为教职工提供法律咨询渠道；充分发挥民主党派在参与学校民主决策和民主管理中的积极作用。

3. 建立和完善领导联系交友和慰问谈心制度。建立校领导与学科带头人和党外代表人士联系交友制度，由组织部、人事处、工会等部门建立学科带头人交流、研究平台。学院、部门领导对重病、家庭重大变故的教职工上门慰问，对有思想困惑或思想变化的教职工，特别是新引进、换岗、职称职务变动的教职工进行谈心，使广大教职工处处感受到受人尊重、被人关心的温暖。

4. 开展凝聚力工程，为教职工多办实事。要切实关心教职工的工作和生活，既要讲道理，又要办实事，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，把好事办实、实事办好。学校、学院对教职工特别是青年教职工申报课题和奖项等进行指导；帮助教职工特别是新引进教职工和青年教职工解决住房、子女入学等方面的困难；改善教职工的学习、生活和工作条件；关心教职工的身心健康。要特别关心青年教职工的成长与发展，组织老教师对新教师进行传帮带，为青年教职工发挥积极作用搭建平台。

5. 倡导健康高雅的现代生活方式。要积极开展丰富多彩的文体娱乐活动。校工会和各学院要建设好教工活动室、休息室，支持教职工文体社团活动。努力做好教职工节假日旅游、暑期休养工作。

要针对青年教职工开展各类文明高雅的兴趣活动，鼓励美容、健身、礼仪、社交活动等健康文明的现代生活方式，开展青年教职工的文明修身活动，注意大学教师的形象塑造。由工会牵头建立教职工心理健康教育网络，开展心理健康教育活动，努力提高教职工的生活幸福感。

6. 树立敬业爱岗的教师典型，大力表彰优秀教职工及其先进事迹。加强师德建设和教风建设，明确教师的教学责任，建立教学质量责任体系，创新教师教学考核机制。由宣传部牵头每年评选表彰“十佳教师”和“十佳青年教工”、评选推荐宁波市高校“优秀干部、优秀教职工”；由人事处牵头评选表彰“徐望月教师奖”和“王宽诚育才奖”等；由工会牵头评选表彰“‘三育人’先进个人”；由学生工作部牵头评选表彰“优秀辅导员”、“优秀班主任”；由教务处和研究生学院牵头评选表彰“优秀导师”。继续倡导“教授是最受尊重的群体，是最应该得到支持的群体”，加大对学科带头人及其学科团队和其他优秀教职工的宣传力度。

7. 切实加强教职工党员的政治思想工作，同时提高教职工党员做教职工思想政治工作的自觉性责任心和工作能力。总支（下属党委）和支部都要加强组织建设，加强教职工党员的政治思想工作，并将其作为做好教职工思想政治工作的主要内容、重要环节和重要基础。建立保持共产党员先进性教育长效机制，以制度为保障，发挥教职工党员在教学、科研、管理和公益活动中的先锋模范作用，在教职工中树立良好的形象。组织部每年评选表彰校级“优秀共产党员”。

8. 加强机关作风建设和效能建设,改进工作方法,增强服务意识,使教职工上门办事感到可亲可信,增强教职工对学校的认同感。由组织部牵头修订校级机关目标管理及考核办法,并建立业绩奖励制度。

四、 建立健全教职工思想政治工作的保障体系

1. 学校建立教职工思想政治工作协调小组,由分管宣传思想工作的党委副书记任组长,分管人事和教学工作的副校长任副组长。党委宣传部是学校负责教职工思想政治工作的职能部门,党委办公室、校长办公室、党委组织部、工会、人事处、教务处、科研处等部门在教职工思想政治工作方面均负有重要责任。学校每两年评选教职工思想政治工作创新单位,创新单位要有经过实践检验行之有效的思想政治工作方法经验。

2. 学院、部门党政班子要切实承担思想政治工作的任务和责任。学院、部门领导班子对教职工思想政治工作负有集体责任,党总(直)支部、下属党委书记是教职工思想政治工作和教风建设的第一责任人,院长和部门负责人是责任人。党总支书记要摸清教职工的思想动态,协调好利益平衡,控制重大事态和突出矛盾的发展并及时报告。教职工思想政治工作列入学院党总支考核的重要内容。院长和部门负责人要责无旁贷地参与和支持做好教职工思想政治工作。要充分发挥党总支、党支部宣传委员在教职工思想政治工作中的作用,宣传委员要经常性地向党组织和所在学院、部门提供教职工的思想动态。要发挥学院、部门宣传员、信息员的作用,建立信息收集与反馈机制。

3. 教工党支部要把做好教职工思想政治工作作为支部的重点工作。在系（研究所）建立教工党支部，切实加强对教职工的思想政治工作，尤其要关心青年教职工政治上、业务上的成长。

4. 教职工的思想政治工作与学生的思想政治教育要紧密结合起来。提倡教职工主动做学生的思想教育和指导服务工作，采取措施鼓励教师担任班主任和导师。由组织部建立处级领导干部联系学生班级制度。通过参与学生管理工作来强化教职工教书育人、管理育人、服务育人的意识，来进一步推进师德建设和教风建设。

5. 健全对教职工考核与评价体系。要从学校的发展需要、学生的发展需要和教职工自身发展需要等三个方面来综合考核与评价教职工，特别是要通过教师专业技术职务评聘和教师聘任考核所建立的考核与评价办法，引导广大教职工不断提高师德修养和教学科研水平。把教职工关心学校发展、参与集体活动、承担公益活动等纳入考核评价体系；把师德教风作为教职工年度考核、评优、进修、晋升的重要指标。

6. 加强校园文化建设，构建和谐校园。充分发挥校内电视、广播、报刊、网站、橱窗等宣传工具的作用，坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的方针，大力弘扬宁大精神，把握正确的舆论导向。紧密配合学校的中心工作，引导广大教职工关注学校的建设与发展；宣传部和相关部门要关注网上舆论，对热点和敏感问题多做正面引导、团结教育工作，多做释疑解惑、提高认识工作，多做统一思想、凝聚人心工作。

7. 从时间和经费上保障教职工思想政治工作的开展。每单周三下午学校一般不安排课堂教学活动，用于教工例会、师生政治理论

学习和各类活动。学校设立全校性教职工思想政治工作专项经费（由分管校领导掌握），各学院也应划拨相应的工作经费（由党总支书记掌握）。

教职工思想政治工作是一项意义重大、内容丰富的创造性工作，体现在学校工作的各个方面、各个环节。全校各级党组织和各单位、部门都要充分认识到这项工作的重要性，统一思想、改进方法、健全制度，营造教职工工作、学习、生活的良好环境，为学校建设国内一流地方综合性大学而共同奋斗。



二〇〇六年四月十九日

中共宁波大学委员会文件

宁大党〔2007〕21号

关于开展青年教工职业发展规划工作的意见

为进一步深入贯彻落实《中共宁波大学委员会关于加强和改进教职工思想政治工作的若干意见》，同时为进一步重视青年教工的发展，关心青年教工的成才，制定本意见。

一、开展青年教工职业发展规划工作的目的

青年教工是指35周岁以下的教师、管理人员和教辅人员。

开展青年教工职业发展规划工作，就是通过专门的教育、培训和辅导，对刚参加工作的青年教工进行职业发展规划指导，使青年教工尽快适应和胜任教学科研工作或管理服务 work，确立个人较长期的职业发展方向。这是学校为青年教工立足当前和胜任岗位所提供的帮助和服务，是对青年教工长远发展和根本利益的关心支持，也是学校切实加强教职工思想政治工作和师德师风建设的重要内容和举措。

每位青年教工都要在所在学院、部门的指导下制定个人职业发展规划。

二、开展青年教工职业发展规划工作的必要性与重要性