

为政之本

WEIZHENG zhi BEN

可以悦读的领导学

李小三◎主编

在这个浮躁的社会背景下，《为政之本》代表的是一种坚守，坚守一份延续与传承，或者说，是要我们通过坚守养成一种习惯，这个习惯可以让我们保持最初的信仰——在这个信仰缺失的年代，有信仰的人，就是幸福的人。

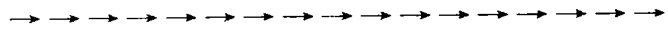


江西人民出版社

李小三◎主编

为政之本

可以悦读的领导学



编写：甘乐平 吴黎宏 颜清阳 陆元兵 操家齐



江西人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

为政之本/李小三主编;甘乐平等编写.

—南昌:江西人民出版社 2010.1

ISBN 978-7-210-04367-6

I.①为… II.①李…②甘… III.①领导学

IV.①C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第242746号

为政之本

李小三主编 甘乐平等编写

江西人民出版社有限责任公司 出版发行

江西嘉欣印务有限公司印刷 新华书店经销

2010年3月第1版 2010年3月第1次印刷

开本:787毫米×1092毫米 1/16 印张:16.25

ISBN 978-7-210-04367-6 定价:28.00元

江西人民出版社有限责任公司 地址:南昌市三经路47号附1号

邮政编码:330006 传真:6898827 电话:6898893(发行部)

网址:<http://www.jxp-ph.com>

E-mail:jxp-ph@tom.com web@jxp-ph.com

(赣人版图书凡属印刷、装订错误,请随时向承印厂调换)

前 言

李小三

《论语·子路》第十三篇第十五章中有这么一段话，定公问：“一言而可以兴邦，有诸？”孔子对曰：“言不可以若是其几也。人之言曰：‘为君难，为臣不易。’如知为君之难也，不几乎一言而兴邦乎？”

这段话翻译成白话文大致是这么个意思：鲁定公问孔子：“一句话就可以使国家兴盛，有这样的话吗？”孔子答道：“不可能有这样的话，但有近乎于这样的话。有人说：‘做君难，做臣不易。’如果知道了做君主的难处，这不近乎于一句话可以使国家兴盛吗？”

孔子在这里列举的“为君难，为臣不易”，用现在的话来说，就是做君主难，做臣子不易。推而广之的意思就是领导和领导工作难做。

当今社会上，想当领导的人很多。但是，并非人人都能成为领导者，这里既有客观方面的原因，又有主观方面的原因。客观方面，领导就是担任领导工作的人，就是一群人里面的头头。既然是一群人里面的头头，不可能这群人里的每个人都当这群人的头头，因此其数量有限。主观方面，领导是世界上最难的职业之一，担任领导工作的领导者必须具备某些方面的素质和条件。而每个人的素质和条件都有区别，未必人人都适合做领导工作。也就是

说,要成为一名领导者,尤其是要成为一名优秀的领导者,就必须具有一定的资本。这些资本有些是与生俱来的,比如一个人的身体、品德、性格、智商和思维方式等等。也有通过后天习得逐渐培养和努力改善的,比如一个人的理想信念、知识结构、阅历资历和习惯、心态等;又比如领导的方法、艺术等等。关于领导干部的素质、能力、方法、艺术方面的要求,我们在2008年出版的《从政之基》作了一些探讨。本书主要就领导干部的品德、智商、性格、习惯、心态、情商、身体等方面的内容进行了一些探讨和归纳,并将它们集结成册,取名为《为政之本》。

“本”是什么?“本”就是根本,就是指事物的根源或最重要的部分。“为政之本”就是为官从政者必须具备的最根本的资本和条件,或者说最重要的方面。本书期望能从理论上在这些方面有所突破、有所创新,但主要还是着重从实践层面对为官从政者必须具备的最基本的素质和条件进行一些探讨和总结。本书主要的内容包括:高尚的品德、优秀的禀赋、健全的性格、良好的习惯、积极的心态、宽阔的眼界、博大的胸襟、多元的思维、较高的情商、强健的体魄。本书的目的在于能够给那些从政不久的领导干部、即将走向领导岗位的干部或走上更高领导岗位的领导干部提供一些借鉴,帮助他们不断开阔视野、更新观念、提升能力,成为一名合格的领导干部乃至一名优秀的领导干部。

目录

1 高尚的品德

一、品德高于才智	3
二、忠诚胜于能力	5
三、正直才能正人	8
四、谦虚净化灵魂	10
五、立信才能立威	13
六、无私才能无畏	16
七、勤劳赢得机遇	18

2 优秀的禀赋

一、以禀赋确定人生定位	25
二、禀赋需要挖掘	28
三、自信成就事业	31
四、智勇双全者胜	34
五、身体就是资本	36
六、果断就是力量	39

3 健全的性格

- | | |
|-----------|----|
| 一、性格决定命运 | 45 |
| 二、自律才能律人 | 47 |
| 三、沉稳诸事顺利 | 50 |
| 四、豁达凝聚团队 | 53 |
| 五、热情萌生创造力 | 55 |
| 六、认真是把金钥匙 | 56 |
| 七、坚忍与希望同在 | 60 |
-

4 良好的习惯

- | | |
|-----------|----|
| 一、习惯决定成败 | 67 |
| 二、养成学习习惯 | 70 |
| 三、学会管理时间 | 74 |
| 四、善于制订计划 | 77 |
| 五、重视关键细节 | 80 |
| 六、今日事，今日毕 | 83 |
| 七、克服不良习惯 | 85 |
-

5 积极的心态

一、不同的心态导致不同的人生	91
二、控制好自己的情绪	96
三、心态阳光世界都会充满阳光	102
四、常怀一颗感恩之心	106
五、心态平和境自高	111
六、以“空杯心态”接纳新事物	114
七、共赢心态帮助自己获得成功	118

6 宽阔的眼界

一、眼界决定境界	125
二、把握全局的战略眼光	128
三、放眼全球的世界眼光	132
四、见微知著的敏锐眼光	135
五、面向未来的长远眼光	139
六、用发展的眼光看问题	142
七、大处着眼，小处着手	146

7 博大的胸襟

- | | |
|-------------|-----|
| 一、大胸怀成就大事业 | 153 |
| 二、胸襟是被冤枉撑大的 | 157 |
| 三、宽容是和谐的前提 | 160 |
| 四、具有容人的雅量 | 165 |
| 五、退一步海阔天空 | 169 |
| 六、淡定对待得与失 | 173 |

8 多元的思维

- | | |
|----------------|-----|
| 一、思维的深度决定人生的高度 | 181 |
| 二、运用战略思维统揽全局 | 184 |
| 三、正确把握辩证思维 | 186 |
| 四、善于运用创新思维 | 188 |
| 五、培育系统思维方式 | 191 |
| 六、善用发散性思维 | 194 |

9 较高的情商

- | | |
|------------|-----|
| 一、情商与智商都重要 | 201 |
|------------|-----|

二、善于进行自我激励	205
三、善于沟通有助于成功	209
四、提高处理人际关系的能力	213
五、得意失意皆从容	216
六、掌握提高情商的技巧	220

10 健康的身心

一、健康是成功的资本	227
二、天赐健康只有一次	230
三、学会拥抱健康	233
四、健康来自良好的生活方式	235
五、处理好工作与休息的关系	238
六、休假是一种投资	240
七、培养自己的业余爱好	242
八、笑口常开有益健康	244
九、心宽体自健	245
后记	249

我国著名诗人北岛有这样一句诗歌：“卑鄙是卑鄙者的通行证，高尚是高尚者的墓志铭。”的确，人的品德是影响人走向成功的重要因素。

道德品质差的人，在面对各种诱惑时，往往容易失去为人处世的基本原则，表现出极端的虚伪、傲慢、自私，其结果只能是使自己的路越走越窄，最终走进死胡同；品德高尚的人，浑身透露出忠诚、正直、谦虚和勤劳等优良品性，他因此能赢得事业的成功。

第1章

高尚的品德

一、品德高于才智

品德即道德品质,是道德在个体身上的体现,是指个人按社会规范行动时所表现出来的稳定特性或倾向。品德,是决定一个人人生成败的心灵力量;品德,是我们每个人人生大厦最坚实的基石。如果人的一生是一卷美丽的丝帛,那么,品德就是织就他人生的经纬,没有良好的品德修养,人生只会是一团乱麻。

“无才无德是庸人,有才无德是小人,有德无才是好人,德才兼备是贤人。”高尚的品德和聪明的才智,是领导者必须具备的两个基本要素。但是,在才智与品德两者之间,品德尤其重要。做事先做人,为官先为人。“德者才之帅,才者德之资。”人们宁愿同一个品德高尚而才智稍差的人打交道,也不愿意同一个才智很高而品德很差的人打交道。才智越高、品德越差的人,越是让人感到恐怖,越是让人敬而远之。因为,你不知道他什么时候又要翻脸不认人了,你不知道他到底要干出什么吓人的勾当。品德很差的人,他根本就不知道什么是诚实,什么是善良,什么是宽容,什么是仁爱,什么是正直,什么是感恩,什么是负责。这样的人,你能相信他吗?你能与他合作共事吗?你能指望他给你帮助吗?才智可能一时一地,品德却伴随人的一生。

我们说品德高于才智,还高在品德可以左右一个人才智的发挥。无论是政府部门还是各类企业,领导者一般都具有较高的才智。但是,为什么还是会有一些领导者身上出现决策失误的情况呢?除了其他原因之外,那就是领导者的品德了。因为领导者的品德直接影响着其决策心理和决策行为。对决策信息的分析,对非程序化问题进行决策都涉及领导者的主观能动性,最终都与领导者的品德密切相关。领导者本来应该集中集体的智慧,从大局出发,从长远着眼来决策、来执行,但是由于领导者为了一己私利,或者是为了

少数人的利益,导致决策时违反民意,违背客观规律,最后只能是进行了失败的决策。

品德高于才智,高在高尚的品德容易服众,而聪明的才智有时不一定就能做到。孔子说:“为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之。”以道德教化来治理政事,就会像北极星那样,自己居于一定的方位,而群星都会环绕在它的周围。这段话代表了孔子的“为政以德”的思想,意思是说,统治者如果实行德治,群臣百姓就会自动围绕着你转。这是强调道德对政治的决定作用,主张以道德教化为治国的原则。北宋名相吕端就是一个品德十分高尚的人。党项族人李继迁原先依附宋朝,后叛变建立西夏,且不断侵扰西部边境。在叛变时,李继迁的母亲因年事已高,被留在家乡。李继迁成为叛将,他的母亲很快被宋军给抓了起来。当时,宋太宗为了惩处李继迁,决定杀掉他的母亲。皇帝旨意一出,满朝文武没有一人提出反对意见,连一向仗义执言的寇准也深以为然。一时间,群情激奋,都说皇上英明,叛贼李继迁之母实在该杀。可是,宰相吕端却从当时的大局出发,从长远考虑,反对杀掉李继迁的母亲。这种想法不仅有顶撞圣上之虞,还有勾结、同情叛将的嫌疑,想当年,司马迁就是因为为叛将李陵辩护了几句触怒了汉武帝而惨遭宫刑之辱的。对这样的历史事件,熟悉历史的吕端不会不知,然而,为了大宋的江山社稷,禀性直方的吕端还是毅然站了出来,对皇帝的意见表示反对。他对宋太宗说:“皇上今日杀了他的老母,明日就能生擒李继迁吗?如不能,愈坚定他的反叛之心啊。”太宗一听在理,就问他:那你看该如何办?吕端说:“不如将他母亲安置赡养,以招降李继迁。即使李不能降,其母生死在我们手中终可系其心。”太宗听罢连连称好,说:“若不是你,差点误了大事。”吕端的话果然得到了应验,后来,李继迁去世后,他的儿子感激宋朝不杀祖母之恩,终于投降了宋朝。由于办事持重稳当,公道而廉洁,吕端深得朝里朝外各方面的好评,就连原先对他持怀疑态度的人也大多佩服他、称赞他。

美国总统林肯说过:“要想有好品德就要养成优良的习惯。”看一个人的品德,不是看他一时一事的变现,而是要看他长期一贯的做法。有些人,可

能偶尔在某一个时刻、某一件事情上,会表现出特别的高尚,似乎有崇高的品德,实际上是在作秀,他骨子里是为了讨好他人,从中获得物质上或精神上的满足,这种人的品德不是崇高,反过来,倒是十分的卑劣。一些领导干部喜欢弄虚作假、喜欢装模作样,表面上看起来是为了百姓、为了群众、为了他人,其实是为了自己。真正具有良好品德的人,他不是一时一事装模作样,而是时时刻刻想着他人、想着群众,这是一种自然而然形成的习惯。所以,领导干部要始终牢记“德才兼备,以德为先”。要常修为政之德,常怀律己之心,常思贪欲之害,切实做好自己的本职工作。

二、忠诚胜于能力

正如渡河的“蚁球”,每一只蚂蚁忠于团队,紧紧抱团,使团队得以渡河成功,而这种忠诚也是确保自己不
被洪水冲走的唯一办法。

不管社会如何变迁,忠诚始终应该看成一个人安身立命的根本。只有对别人忠诚,才能让别人信任你、接纳你。无论在商场还是在官场,一概如是。缺乏忠诚交不了朋友,缺乏忠诚谈不成生意,缺乏忠诚得不到民心,缺乏忠诚干不了大事。忠诚建立信任,忠诚建立亲密。马克思曾经告诫人们:“人的生活离不开友谊,但要得到真正的友谊才是不容易;友谊总需要忠诚去播种,用热情去灌溉,用原则去培养,用谅解去护理。”单纯强调能力而忽视忠诚是危险的。战场上的叛徒背叛他的部队,是因为忠诚不足;公司职员出卖公司机密,也是因为忠诚不足。在选人用人的时候,执行力应该排在忠诚度之后,缺乏忠诚而又执行力强的人,尤其可怕。所以说,忠诚胜于能力,诚信是做人最基本的道德底线。

忠诚,可以赋予一个人持久的工作激情。忠诚的人感觉工作是享受,工

作不仅是一种维持生存的手段,更是一种实现自己人生价值的重要途径;缺乏忠诚的人把工作当成是一种谋生的手段,一种负累,一种永远也承受不完的痛苦。忠于工作,努力工作,让人生的每一分钟都创造价值,让自己在工作中获取生存的回报,是对自己的忠诚;忠于他人,积极奉献,帮助他人,让自己成为一个受欢迎的人,一个有用的人,是对自己的忠诚。

忠诚,可以让自己的职业品牌更具含金量,可以让自己的远景更加辉煌。尽管忠诚不讲条件和回报,但忠诚一定能够得到回报。因为你对别人忠诚,别人也会对你忠诚。比如,作为一个公司的管理者,如果你真正做到了把顾客当成上帝,对顾客忠诚,顾客也一定能够时刻不会忘记你,成为你忠实的顾客,为你带来财源。作为一个地方、一个部门的领导,如果你对人民忠诚,时刻为人民群众着想,可能某个时候会牺牲自己的物质利益,但是,群众会始终把你记在心里,支持你,拥护你。同理,忠于同事的人,亦能够获取忠诚的回报。共同的努力,是成功的保证,帮助别人成功,自己才能成功。忠于团队,最大的受益者,还是你自己。一家外资企业准备招聘 1 名技术人员,月工资 5000 元,报考者蜂拥而至。其中一个叫魏诚的人也参加了这次招考。魏诚本来是一家企业的技术人员,因单位效益不好下岗了。考试时,他答得十分圆满。只有第二章考卷的两道题让他头疼:“您所在的企业或者曾任过职的企业经营成功的诀窍是什么? 技术秘密是什么?”这类题对于曾在企业搞过技术的魏诚来说并不难。可是魏诚手中的笔却始终高悬着,迟迟落不下笔。多年的职业道德在约束着他:原来厂里的数百名职工还在惨淡经营,我怎能为了自己的饭碗而砸了大家的饭碗呢? 他毅然在考卷上写下“无可奉告”四个字。本以为这次受聘无望的魏诚正在连日奔波,另谋职业时,招考的企业给他发来了录用通知书。我们说,魏诚是忠诚的,魏诚的忠诚最终赢得了别人的认可,获得了相应的回报。正如渡河的“蚁球”,每一只蚂蚁忠于团队,紧紧抱团,使团队得以渡河成功,而这种忠诚也是确保自己不被洪水冲走的唯一办法。

对别人忠诚,体现在关键时期尤其是困难时期能够不弃不离,能够经得

起考验。《三国志》中记载：刘备军队被曹操击败后，刘备、关羽、张飞失散。其中关羽被曹军包围。曹操非常欣赏关羽的英武（虎牢关战役，关羽温酒斩华雄；三英战吕布，关羽亦给曹操留下了深刻的印象），曹操希望招降关羽，于是派张辽张文远游说关羽。关羽出于对兄长刘备的结拜誓言以及保护兄嫂不被侵犯和与张辽的情谊，同意暂时归降曹操，但提出了几点要求：一是降汉不降曹；二是要确保兄嫂安全；三是如有刘备消息要立即离去，曹操不能阻拦。曹操爱才心切，只得同意，希望通过自己的努力影响关羽真心归降。在关羽“归降”曹操的日子里，关羽受到了极高的待遇，被封为汉寿亭侯，上马金，下马银，赐予“赤兔马”。关羽也非毫无报答，斩颜良诛文丑，立下大功。就当事情这样顺理成章的进行时，突然，关羽得到了刘备的消息，因此，立即向曹操请辞，但曹操避而不见，最后，关羽只能不辞而别。由于没有得到曹操的手谕，因此一路之上遭到了层层拦阻，但关羽凭借一己之力，过了五个曹操所辖关隘，力斩曹操六员大将。关羽因为他的忠诚不仅赢得了刘备的倚重，也赢得了后世的赞誉。

具有忠诚品质的领导干部，不仅能忠诚上级、忠诚同事，关键是要忠诚于人民。有些领导干部只知道忠诚上级，却不知道还要忠诚同事，更不知道要忠诚人民。他们对自己的上级唯唯诺诺，无限“忠诚”；对老百姓，则颐指气使。这些领导干部不可能对任何人忠诚。他们表面上忠诚自己的上级，实际上是对上级手中权力的臣服。这种领导干部不可能代表人民群众的利益，不可能做好自己的工作。他们骨子里缺乏忠诚的品质。同时，他们也忘记了自己手中的权力说到底应该是人民群众赋予的。真正具有忠诚品格的领导干部，他们对同志、对人民群众像春天般的温暖、对工作像火一样的热情、对困难像秋风扫落叶一样、对敌人像严冬一样残酷无情。

作为下级，也有许多人总是慨叹自己的领导对自己不公，总是觉得别人不能赏识自己，从来就没有想到自己对领导、对他人是否忠诚。如果你一向很忠诚，你就不用时刻患得患失，别人总会在最关键的时刻自然而然地想起你。世界上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨。