

知人善任的 奥秘

——刘邵《人物志》研究译注

● 郑玉光 著 ● 山西人民出版社



《人物志》是中国古代人才学的经典著作。它将人们长期实行举贤任能的经验作了理论的概括，对于如何由人的外在表现进而认识其内在品德和才智以及适宜任职等问题作了系统的论述。其不朽价值，正像《孙子兵法》一样，是在新的激烈竞争的时代，才被人们重新认识。

郑玉光 著

知人善任的

奥秘

——刘劭《人物志》研究
译注

山西人民出版社

[晋]新登字6号

知人善任的奥秘

——刘劭《人物志》研究译注

郑玉光

*

山西人民出版社出版发行（太原并州北路十一号）

山西新华印刷厂印刷

*

开本：850×1168 1/32 印张：9.875 字数：238千字

1992年8月第1版 1992年8月太原第1次印刷

印数：1—5000册

*

ISBN 7-203-02264-1

K·113 定价：7.00元

知人善任的奥秘

——刘劭《人物志》研究译注

郑玉光

山西人民出版社

《人物志》简介

“能用人者，可以无敌于天下”。这是明代思想家王夫子的一句名言。您希望自己成为知人善任的领导者吗？如果这是真的，《人物志》就是你的必修课了。因为它是三国时期重要思想家、政治家刘劭对我国古代文化奉献的一颗璀璨明珠。全书分三卷十二篇，详细地分析了人品秉赋的先天殊异，精辟地阐述了人的内藏器度及外现风貌的关联，对于如何由人的外在表现，认识其内在品德、才智以及适宜任职等问题，都提出了卓越的见解，是我国科举制诞生之前，长期实行察举制的理论总结，也是华夏文明史上唯一流传下来的一部知人善任的专著。美国人早在30年代就下了很大功夫，将它译为英文，推荐给西方世界。你读了它，不仅能够提高知人善任的水平，而且可以增长许多政治学、心理学、伦理学和人才学的知识，使自己成为国家建设的优秀人才。但是，这部著作的文字相当古奥，令人可望而不可及。《知人善任的奥秘》一书，不仅对其思想作了系统的研究，而且对其文字做了详细的注释和今译，填补了古典文献研究中的一个空白，为您吸取其有益思想，发挥自己的聪明才智，提供了十分有利的条件。您若认真去读，定会受益匪浅！

序

任继愈

在中华民族几千年的历史进程中，各个时代英才辈出，有如群星灿烂。人才的涌现，多在历史变革时期。商周之际有文王、武王、周公、太公、召公等一大批人才，奠定了八百年的基业。春秋战国时期，涌现了许多政治家、军事家、哲学家、科学家，呈现了前所未有的百家争鸣、人才辈出的新局面。秦汉之际有刘邦为首的萧何、韩信、张良、陈平等一大批文臣武将。后来的汉魏之际，隋唐之际，宋、元、明、清之际都有大批人才应运而生。有远见的领导人，都是求贤若渴，有的皇帝在国家危难之际下“求贤诏”，说明他们懂得人才的社会价值。

一般来讲，在每个社会中突出的天才和特别庸劣者总是少数，群体中的多数属于中等资质，可上可下，处在中间状态。每个社会的人才应当维持一个常数，但人才的涌现，有它的高潮和低潮。高潮时人才辈出，开创一个新时代；低潮时人才冷落，国家面临倾危，社会陷入混乱。古人把这种现象归结为“天命”、“国运”。我们不相信“命”和“运”，但我们相信历史发展的客观规律，这个规律就是历史唯物主义。人才是一定社会环境铸造的产品，社会需要的程度决定着人才发挥作用的程度。伟大的历史人物在可能的范围内可以促使历史发展进度快一些或推迟一些，但任何英雄人物都不能改变历史前进的方向。只有把握历史发展趋势，顺应历史潮流，英雄人物才

能更好地发挥作用，实现其真正的价值，推动历史前进。

人类认识世界是从外到内，先认识自然现象，然后才是社会现象。社会现象比自然现象复杂而多变。直到历史唯物主义出现以前，人类对社会的发展、历史前进的规律，虽然进行了几千年的探索，但总的看来是无知的。对人才的研究，起步更晚。中国哲学史上第一个提出“人才学”的著作是刘劭的《人物志》。这部三国时期的“人才学”专著，反映了当时思想界关于“人”的认识水平。在封建社会后期，八股取士成为定式，选拔人才有了固定途径，这部关于“人才学”研究的古典名著遂被搁置起来，不被重视。时间过去了一千七百年，《人物志》提供的观察人物性格、评判人物才能、任用人才的标准等一些经验，还值得今天借鉴和研究。

《人物志》是中国古代“人才学”的经典著作，有它不朽的价值，但它毕竟是一千多年前的书，书中的见解也有它的历史局限性。它过分看重人才出于自然秉赋，性格趋向生来已经定型，不可改变。它没有看到人才的出现，既要天赋，也要社会环境的锻炼。好比音乐家要有学音乐的才质（如歌喉、耳音辨析能力等），还要有严格的科学训练。出色的运动员，要有好的体质，也要有好的训练。科学家离不开科学实践，政治家离不开社会实践，军事家离不开战争实践。几十年来，在中国革命和建设过程中，涌现了大批的杰出人物，他们来自全国各地，但四川、江西、湖南、湖北等省人数最多。并不是这些地方人杰地灵，风水好，而是这一带具备农民革命的条件，革命实践锻炼了人，把中材锻炼成上材。本来是农民、矿工、中学生，是革命实践使他们成为建设社会主义新中国的领导群体。

还要看到，英雄、天才人物随着环境的改变，人也会起变化。有早年参加保皇党，晚年成了共产党员的；也有早年和晚

年判若两人的，国民党人中有汪精卫，共产党人中有林彪。这种变化说明人的品格、才能是可以改变的，而不是生来一成不变。《人物志》认为圣人生来是圣人，小人生来是小人，这是由于历史局限性造成的。人才的发现和使用不是少数“圣人”或君王所能胜任的，要靠先进的社会用人机制，更要靠社会群体的发现、培养、支持、监督、管理等一系列制度保证。

我国今天正面临走向现代化的新形势，需要大量的能够开创新局面的各种人才。总结前人鉴别、选拔、任用人才的经验重新引起了人们的注意。在古代典籍中，还不曾有过第二本象《人物志》这样系统、深刻的关于“人才学”的理论著作。《人物志》正象《孙子兵法》一样，是在新的激烈竞争的时代，被重新重视的。

古书的价值是其内在的、固有的，但同时也要有新的诠释，新诠释必然具有时代性。今人借鉴古人的成就，第一步是要正确了解古人是怎么说的，第二步是要科学地诠释。《人物志》可供发掘和进一步诠释的方面还很多，比如才与德的关系，人才的局限性，人才与社会环境，进一步探究人性论和本体论的关系，还有不少文章可做。郑玉光同志这部著作重在使用人才方面，这当然是《人物志》的主要内容。

郑玉光同志所著《知人善任的奥秘》是近年来关于《人物志》研究的一部谨严的专著。作者有多年人事管理的实践经验，他能不受寻章摘句、文字训诂的局限，对原书的理解和诠释，言之有据，为研读《人物志》提供了可信的读本。我高兴地向读者推荐这部新著。希望我们的人才观，能着重于破除封建的格局，面向世界，面向未来，为建设社会主义发挥作用。

一九九二年七月四日

跋

卢功勋

如何培育、识别和使用人才，这是我们组织人事制度改革要解决的一个重大问题，也是贯彻党的基本路线和改革开放政策所要始终注意研究的一个重要课题。对于这样的问题，我们应该高度重视并组织有关专家 and 实际工作者进行全面的、历史的、深入的研究。

《知人善任的奥秘》一书是我省多年从事组织人事理论的专业研究人员郑玉光同志的一部新作。它对我们华夏文明史上唯一流传下来的一部知人善任的专著《人物志》作了深入的研究和注释，对我国长期实行举贤任能的经验作了系统的阐述，对如何由人的外在表现进而认识其内在品德和才智以及适宜任职等问题作了精辟的分析，对人才如何排除障碍和实现全面发展的课题作了深刻的论述。认真读后，使人感到这确实是一部重要的人才学和人事管理专著。

书中，作者坚持古为今用的原则，提出了若干重要的见解和论断。例如，关于识别人才的主体条件问题，就是一个许多理论著作没有涉及而又相当重要的问题。作者从《人物志》的有关论述出发，明确指出：“认识主体的素质（包括实践经验）之单调与丰富，是认识人才种类多少及深刻程度的决定性条件。”我认为，这个论断是正确的。因为一个孤陋寡闻的人，是不能发现、认识和正确使用一大批博学多才的人的。不仅如此，作者还进一步提出：“组织人事部门工作的同志，不可单一化，应力求层次高

一些,知识面广一些,性格、志趣和爱好丰富一些。这样,才有利于发现不同层次、不同类型的人才,也有利于用好众多人才,开发人力资源,加快社会主义现代化建设的步伐。”这样的见解,就为我们组织人事部门人员配备的要求,作了理论上的探讨,使我们更加自觉地作好组织人事部门自身建设的工作。再如,作者在深入分析古代“人君”的才能之后,明确提出:各级领导和领导骨干除必备的政治条件和专业才能之外,都应努力培养“善于用人、善于了解情况和善于施行赏罚”的“三大特殊才能。”并指出,在其它条件具备的情况下,这三大才能提高一步,他领导的“整个工作就‘更上一层楼’了。”这一观点和见解是对领导经验的高度概括,是具有重要意义的。正如作者指出的那样,“值得在领导科学中很好地阐发,”也应当引起各级领导的重视和认真学习。再如,作者从《人物志》的有关论述出发,提出了人才发展制约因素的系统研究课题,也是很值得我们组织力量而进行深入探讨的。因为人才发展的制约因素是培育和使用权力的重大障碍。我们只有研究清楚这一问题,才能真正创造出人才顺利成长的良好环境。对于这一问题,作者在分析若干人才发展的具体制约因素之后说:“人才发展的制约因素虽然来自许多方面,但归根结底是一个社会问题,或者说是一个社会的愚昧问题。人类社会的精神文明和物质文明水平越高,人才发展的制约因素就越少。”这无疑是从历史唯物主义的观点。从中,我们也可看到我们社会主义制度在这方面存在着深厚的优越性。为了使我们的干部制度更好地发挥促进人才成长的功能和作用,正如作者指出的那样,“全面系统地研究人才发展的制约因素,并提出切实有效的反制约措施,是一个长期的任务,也是一项很有意义的系统工程。”我认为,我们组织人事部门就是构建这项“系统工程”的骨干,我们应当与专业理论工作者一起,努力推进这项“系统工程”的建设,使一代又

一代的千百万具有社会主义觉悟的优秀人才能够获得全面发展的条件，顺利成长为我国各项事业的中流砥柱！这是本书提出的一个具有深远意义的研究课题，也是我们组织人事部门要努力完成的一项战略任务。

总之，我认为《知人善任的奥秘》是一部坚持古为今用的原则，从实际出发，有所发现和创新的好书，值得我们组织人事部门和领导以及有志于研究人才学、人事管理学的同志认真一读。

一九九二年八月八日

前 言

《人物志》是我国古代三国时期刘劭撰写的一部学术著作。它从汉魏品评人物的需要出发，对人及人才的生理素质、心理特点、成长规律、识别方法和使用方略等问题，展开了深入的探讨和精当的概括，提出了许多卓越的见解和光辉的思想，堪称我国古代知人善任的经典和思想史上的一块丰碑！历史和事实越来越清楚地证明，《人物志》不仅是研究汉魏思想史的重要参考资料，而且是丰富和发展人才学、心理学、伦理学和政治学的宝贵思想资源。

《人物志》问世至今，已有1750多年的历史。早在南北朝时期，就有刘昫作注（可惜只演文词，未及训诂），隋唐时期均列入名家，北宋宰相文彦博为其考证纠谬勘误，阮逸作序称赞：“博而畅，辩而不肆，非众说之流”，“诚一家之善志也”。又喻为：“良金美玉，羸犢一启，而观者必知其宝也。”明代郑旻为重刻《人物志》专门写了《跋》，称为：“三代而下，善评人品者，莫或能逾之矣”。“著论体裁，緜然有荀卿、韩非风致，而臺臺自成一家言”。可见，我们的先人早就认定，《人物

志》绝非平庸之作，不仅风格特出，而且思想精深，独辟蹊径，开创了新的理论。因此，它同我国的许多经典文献一样，早就引起西方人的关注，1937年美国学者季·凯·斯莱奥克（J·K·Shryock）就克服了许多困难、将其译为《人类能力之研究》，由美国东方学社出版。由此，激起了很多西方人的兴趣，直到现在，美国和日本还有不少学者在研究。然而在我国国内，《人物志》就像许多珍贵文献一样，积淀在丰富的文化典籍之中，很少有人专门研究，其影响和传播也就相当狭窄和肤浅了。解放前，只有汤用彤先生等少数学者写过《人物志》书评一类的文章，虽评价不低，但远未阐发出其丰富的思想。解放后，任继愈教授很重视《人物志》的研究，早在1955年就将明正德刊行本断句出版，为学术界办了一件大好事。接着侯外庐、杜国庠等老一辈学者在《中国思想通史》等著作中，评价《人物志》为“魏晋时代的重要文献”。并指出它“详细分析了人品秉赋的先天殊异，特别着重内藏器度及其外现风貌的关联，是九品论人制度体系上最完整的反映”^①。然而，可惜的是如此一笔而过，没有进一步展开论述。直到党的十一届三中全会以后，解放思想的热潮给学术界带来了“阳春三月”，心理学、政治学、伦理学等一批学科才获得恢复和进一步发展的条件，紧接着人才学在“现代化建设急需人才”的呼声中应运而生。从此，《人物志》这部古典文献才受到更多人的青睐，其学术价值和重要贡献也逐渐被一些人所认识。燕国材教授先在1983年发表了《我国古代一部重要的心理思想专著》的论文^②，为《人物志》在我国心理学史上争得了一席之地；接着徐光太、张和敬同志在1988年发表了《一部弥足珍贵

^①《中国思想通史》人民出版社 1957年5月第1版第94页

^②参见：燕国材著《汉魏六朝心理思想研究》湖南人民出版社1984年版 第131

的人才心理学专著》的论文^①，为《人物志》在人才学方面的贡献大声呐喊；吴丕同志在1989年发表了《〈人物志〉政治思想分析》的论文^②，明确提出《人物志》“首先是一部政治论著”，应确定“它在中国古代政治思想史中的地位”问题。可见，全面研究《人物志》的序幕，今天才刚刚拉开，热烈研究《人物志》的思想及其贡献的高潮必将随着时代条件的成熟而滚滚涌来。

由于《人物志》是玄学兴起，骈文盛行时代的著作，再加上历代传本多有谬误，脱衍之处，虽几经查补，现仍然存在，因此，难于弄通弄懂之处是屡见不鲜。这就致使这部古典文献至今没有一个较好的注译本，由此给研究其思想内容带来了极大的障碍。扫除这些障碍，必须坚持训诂原则，来不得半点马虎，否则，必然张冠李戴或差之分毫而失之千里。

我的这本《知人善任的奥秘——刘劭〈人物志〉研究和译注》，是从1988年开始着手的。为了弄清《人物志》本来的思想面目，以任继愈先生断句出版的本子为蓝本，用了两年多的时间，才完成了校勘和注译工作，真正研究其思想是1990年10月以后的事情。由于本人才学疏浅，因此，不论文字或思想观点，都可能存在许多不当和错误之处，但为了给研究《人物志》的热潮辅一段路基，并和广大心理学、人才学、伦理学、政治学界的同志一道磋商，以便在未来的《人物志》或人学研究中尽微薄之力，就斗胆付梓。恳请各位专家和同志指正。

作者

1991年12月

①《安徽师大学报》（哲学社会科学版）1988年第3期

②《北京大学学报》（哲学社会科学版）1989年第3期

目 录

前言	(1)
----	-------

上编：《人物志》研究

第一章：《人物志》的作者	(2)
第一节：刘劭的政治活动	(2)
第二节：刘劭的学术成就	(4)
第三节：刘劭的文学创作	(8)
第四节：夏侯惠、陈寿对刘劭的评价	(11)
第二章：《人物志》的问世	(14)
第一节：《人物志》的成书时间	(14)
第二节：《人物志》的写作背景	(17)
第三节：《人物志》的思想渊源	(23)
第四节：《人物志》的理论框架	(51)
第五节：《人物志》的文体风格	(57)
第三章：《人物志》的思想	(65)
第一节：《人物志》的人才学思想	(65)
第二节：《人物志》的心理学思想	(100)
第三节：《人物志》的政治学思想	(107)
第四节：《人物志》的伦理学思想	(114)

下编：《人物志》译注

序····· (123)

上卷

九征一····· (131)

体别二····· (144)

流业三····· (155)

材理四····· (166)

中卷

材能五····· (189)

利害六····· (199)

接识七····· (206)

英难八····· (214)

八观九····· (221)

下卷

七缪十····· (249)

效难十一····· (270)

释争十二····· (279)

附 录

阮逸序····· (297)

文宽夫题····· (298)

刘昉传略····· (299)

王三省序人物志后·····	(300)
重刻人物志跋·····	(301)
后记·····	(302)