

建设

高素质干部队伍

中共江西省委组织部
中共江西省委党史委

江西
人民出版社

- 井冈山时期毛泽东关于干部队伍的作风建设的理论与实践及其现实意义
- 树立跨世纪年轻干部的良好形象
- 井冈山时期毛泽东对于干部队伍建设的创造性贡献
- 井冈山时期干部队伍的政治素质教育
- 井冈山时期干部队伍建设的成就与经验
- 井冈山时期干部队伍建设的历史意义

建设 高素质干部队伍

主 编 苏多寿
李天鸥
副主编 梅 宏
吴云俊

江西人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

建设高素质干部队伍/苏多寿 李天鸥

—江西南昌：江西人民出版社，1998.6

ISBN 7-210-01942-1

I. 建…

Ⅱ. 苏…

Ⅲ. 党的建设，干部队伍—政治

N. D26

建设高素质干部队伍

苏多寿 李天鸥

江西人民出版社出版发行

中共南昌市委印刷厂印刷 新华书店经销

1998年6月第1版 1998年6月第1次印刷

开本：850毫米×1168毫米/1/32 印张：12.5

字数：320千 印数：1—1500册

ISBN 7-210-01942-1/D·274 定价：19元

江西人民出版社地址：南昌市新魏路17号

邮政编码：330002 电报挂号：3652 电话：8511534（发行部）

（赣人版图书凡属印刷、装订错误，请随时向承印厂调换）

弘扬井冈山精神 建设高素质干部队伍（代序）

中共江西省委副书记 钟起煌

正当全党、全国人民深入学习、贯彻党的十五大精神的时候，在井冈山革命根据地创建 70 周年之际，江西省井冈山精神研究会、江西省党的建设研究会在革命摇篮井冈山联合举办弘扬井冈山精神与建设高素质干部队伍为主题的研讨会，这既是认真贯彻十五大精神的一个实际行动，也是对毛泽东等一代伟人创建井冈山革命根据地 70 周年很好的纪念。

弘扬井冈山精神，对于建设高素质干部队伍，把建设有中国特色社会主义伟大事业全面推向二十一世纪具有重大意义

建设高素质的干部队伍，是井冈山革命斗争取得胜利的一条重要经验，也是我们今天把建设有中国特色社会主义的伟大事业全面推向二十一世纪的需要。党的十五大，已经为全党全国各族人民迈向新世纪的征程描绘了宏伟蓝图。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。我们党历来十分重视干部队伍建设，在不同历史时期，培养和造就了一批适应革命和建设需要的领导骨干和宏大的干部队伍。正因为有了一支在经受各种考验中不断得到锻炼提高的干部队伍，并且依靠这支队伍带领广大人民群众，坚决贯彻执行党在各个历史时期的正确路线，我们党才战胜了各种艰难险阻，始终保持着强大的凝聚力和战斗力，不断从胜利走向胜利。在改革开放和现代化建设的新时期，邓小平同志多次强调，思想路线政治路线的实现要靠组织路线来保证。他还就培养、造就

一支适应新时期需要的干部队伍，作出许多精辟的阐述，提出一系列明确的要求。正是在邓小平理论的指引下，在以江泽民同志为核心的党中央坚强领导下，党的各级领导班子和整个干部队伍，在改革开放和现代化建设中锻炼成长，涌现出了像孔繁森、李润五、马恩华和李国安、吴天祥等一大批深受人民爱戴的优秀干部。同时，也正是在这样一批优秀干部的带领、影响下，全国各族人民努力奋斗，赢得了我国改革开放和现代化建设的举世瞩目的伟大成就，在建立社会主义市场经济的新征途中，面对资本主义腐朽思想和封建主义残余对我们干部队伍潜在的侵蚀，面对改革开放的新考验，要保证我国社会主义事业顺利发展，保证跨世纪宏伟目标的顺利实现，保证党和国家的长治久安，重要的问题还在于教育干部。大力加强干部队伍建设，提高广大干部特别是领导干部的素质，是摆在全党面前的一项刻不容缓的重大任务。

早在创建井冈山革命根据地的斗争中，毛泽东等老一辈无产阶级革命家就十分重视干部队伍建设，并把它摆在头等重要的位置上，采取种种有力措施做好这项工作。1928年5月朱毛会师后，在宁冈砬市创办了我军第一个红军教导队，还开办了党员培训班，抽调前线的基层干部及党员骨干学习政治、训练军事，为我党我军培养出了不少革命干部，使井冈山干部队伍成为强有力的战斗集体，为井冈山革命斗争的胜利打下了重要的组织基础。

井冈山斗争时期形成的井冈山精神，是共产党人奋斗的产物。坚定的理想信念，优良的政治品格，无私的献身精神，艰苦奋斗的作风以及求真务实的科学态度，是它的基点和精华。在建设有中国特色社会主义的今天，弘扬井冈山精神，对于培养和建设高素质的干部队伍，把社会主义事业全面推向21世纪，有着极其重要的现实意义。

弘扬井冈山精神，建设高素质干部队伍，就是要树立远大的共产主义理想，高举邓小平理论伟大旗帜，坚定不移地走有中国

特色社会主义道路

坚定的共产主义理想和始终不渝的信念，是井冈山精神的灵魂，是共产党人的力量源泉和精神支柱。正因为有坚定的理想与不渝的信念，井冈山斗争才能够“在四周白色政权的包围中”，在物质生活困乏，战斗频繁的险恶环境中，“我自岿然不动”；能够在党内“左”的或“右”的错误倾向干扰下，始终相信“星星之火，可以燎原”，坚持走农村包围城市，武装夺取政权的道路。培养高素质的干部队伍，同样需要讲理想、讲信念。要使坚定的理想和不渝的信念成为广大干部的精神支柱，成为激励他们奋勇前进，铸造辉煌的精神动力。党的十四届六中全会号召广大共产党员尤其是领导干部要坚定共产主义信念。邓小平同志在反复讲“四有”新人的时候，特别指出：“其中我们最强调理想。”党的十五大报告提出了加强领导班子的思想政治建设，就是要帮助干部坚定社会主义、共产主义的理想和信念，在事关全局、事关根本原则的问题上始终保持政治上的清醒和坚定。

坚定共产主义理想，建设高素质的干部队伍，最根本的任务是教育干部学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论。理论上成熟是政治上成熟的基础。要努力在掌握理论的科学体系上下功夫，善于运用马克思主义的立场、观点和方法去分析问题和解决问题，善于理论联系实际、排除各种错误做法的干扰、避免和减少在实际工作中的片面性、绝对性和左右摇摆等现象。要坚定马克思主义、社会主义的政治方向和政治立场、牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，增强分清理论是非、政治是非的能力，保证我们改革开放和现代化建设的健康发展。

弘扬井冈山精神，建设高素质干部队伍，就是要进一步解放思想，积极探索，勇于创新，努力开创改革开放和经济建设的新局面。

解放思想，实事求是邓小平理论的精髓。是中国共产党人

的传家宝，是万古长青的马克思主义真理。建立井冈山革命根据地，开辟农村包围城市，武装夺取政权的道路，实现了中国革命战略的伟大转移，表现了马克思主义勇于探索和求真务实的精神，是实事求是科学态度和开拓创新精神的最好运用和伟大成果。

今天，我们建设有中国特色社会主义，正面临着前所未有的机遇和挑战，面临着改革攻坚和开创新局面的艰巨任务，这就更需要我们的干部解放思想、实事求是，不断研究新情况，进行新探索、解决新问题。要把创新勇气和求实精神结合起来，从社会主义初级阶段的基本国情出发，敢于打破习惯势力和陈规戒律的束缚，不断开拓进取，不断赢得社会主义事业的新胜利。要坚持以“三个有利于”为标准，进一步深化改革、扩大开放，建立和完善社会主义市场经济体制。要加大国有企业改革的力度，大胆探索，努力寻找能够极大促进生产力发展的公有制实现形式。要从实际出发，在坚持以公有制经济为主体的同时，大力发展非公有制经济，努力建立适应社会主义市场经济要求的符合社会主义初级阶段的基本经济制度。要积极引导和鼓励基层干部在实践中大胆探索和创新，调动方方面面的积极性，使我们的经济充满生机和活力。

弘扬井冈山精神，建设高素质干部队伍，就是要牢记党的宗旨，密切联系群众，全心全意为人民服务，自觉奉献，勤业创业，热情献身社会主义事业。

全心全意为人民服务，是我们党的宗旨。密切联系群众，从群众中来，到群众中去是党的群众路线和工作方法。井冈山斗争时期，党同人民群众血肉相连。那时，敌强我弱，敌大我小，只有紧紧依靠人民群众，取得人民群众的拥护和支持，才能建立、发展农村革命根据地，才能促进中国革命高潮的到来。因此，广大干部想群众之所想，急群众之所急，帮群众之所需，从而有效地组织起千百万群众，筑起真正的铜墙铁壁，粉碎了敌人的多次

“会剿”。密切联系群众，为人民群众谋利益，成为井冈山精神的重要内容之一。它充分体现了党的宗旨，并发展成为党的优良传统，是我们的干部依靠群众，战胜敌人，取得革命胜利的法宝。

今天，我们党的地位、工作任务与战争年代不同，但党的性质、宗旨没有改变，党在革命战争年代所形成的优良传统和作风，应当在建设有中国特色社会主义的历史使命中，结合新的实践在全党特别是党员干部中发扬光大。无论我们党所处的环境发生什么样的变化，党的全心全意为人民服务的宗旨决不能变，马克思主义群众观点和党的群众路线决不能忘，相信群众、依靠群众、密切联系群众的优势不能丢。党的十一届三中全会以来，我们党提出了建设有中国特色社会主义的奋斗目标，从“三个有利于”的标准出发，进一步体现了人民群众的根本利益，因而受到了人民群众的拥护和支持。但是，少数党员干部面对新的历史条件和环境，放松了对自己的要求，群众观点淡薄了，不同程度地滋长了官僚主义、形式主义、强迫命令等脱离群众的不良作风，他们高高在上，脱离实际，工作消极，追逐名利，贪图安逸，害怕艰苦，弄虚作假，欺上瞒下，不为基层服务，不为群众办事，有的甚至滥用职权，欺压群众，无视党纪国法。对这类现象的严重性和造成的危害，绝不可低估。因此，一定要高度重视，坚决加以克服。

我们弘扬井冈山精神、建设高素质干部队伍，就是要通过发扬井冈山时期的那种密切联系群众，为人民群众谋利益的精神、让我们的干部懂得人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本，过去如此，现在如此，将来还是如此。所以，要坚决克服干部队伍中存在的脱离群众利益的问题，坚决要同一切脱离群众、损害群众利益的现象作斗争，巩固和发展党同人民群众的血肉联系，从而推动建设有中国特色社会主义事业不断向前迈进。

在新的历史条件下，实践党的宗旨，建设高素质干部队伍，还必须以当年井冈山军民为榜样，把个人利益和安危置之度外，以

党和人民的利益为重，以全局为重，确立积极的、符合市场经济发展和社会主义思想道德规范要求的社会价值导向，引导市场经济下人民群众的心态朝着健康、正确的方向发展。

弘扬井冈山精神，建设高素质的干部队伍，就是要保持和发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，坚决反对腐败现象

艰苦创业的精神，艰苦奋斗的优良作风，是井冈山精神的重要内容，是井冈山军民战胜困难、克敌制胜的强大精神动力。当年，井冈山革命根据地处在白色势力的四面包围之中，红军经常要和数倍于自己的敌人作战。那时，红军的物质生活也极其艰苦，处在极端困难之中，在这样严酷的条件下，井冈山军民以艰苦奋斗，自强不息的坚强意志，始终保持了革命乐观主义精神和旺盛的革命斗志，粉碎了敌人一次又一次的进攻，克服了一个又一个困难，使井冈山的红旗永远不倒。

今天，在建设有中国特色社会主义伟大事业中，在实行改革开放和发展社会主义市场经济的条件下，我们必须大力发扬这种艰苦奋斗的精神。邓小平同志曾经指出，“艰苦奋斗是我们的传统，艰苦朴素的教育今后要抓紧，一直抓六十年至七十年。我们国家要发展，越要抓艰苦创业。”艰苦奋斗的精神，作为广大干部，尤其是各级领导干部，更应进一步继承、发扬。反腐败斗争和党风廉政建设就是大力发扬艰苦奋斗精神的新内容。随着生产力的发展和生活水平的不断提高，人们头脑中的艰苦奋斗意识逐渐淡薄，有的干部甚至领导干部开始铺张浪费，追求享受，直到腐化变质。这对于我们的事业极其有害。党的性质和肩负的历史使命，决定了每一个党员干部必须具有艰苦奋斗的本色。江泽民同志在中纪委八次会议上的讲话特别指出，在用人问题上要坚持原则，要十分注意有没有艰苦奋斗、自觉奉献的精神和品德。对于共产党员和领导干部来讲，必须根据中央的要求，以当年老一辈革命家为典范，大力弘扬艰苦奋斗的精神，以身作则，模范地遵纪守法，自

觉接受监督，坚决抵制腐朽思想的侵蚀，做艰苦奋斗、廉洁奉公的表率。

我们正面临着世纪之交的伟大历史时刻，把什么样的中国带入二十一世纪是我们每一个干部、每一个共产党员，也是每一个理论工作者必须认真思索的历史性课题。国内外形势的发展给我们的干部队伍提出了高素质的要求。江泽民同志在十五大报告中要求我们抓住“三个根本”，发扬“三种优势”，这对于我们适应国内外形势的发展，弘扬井冈山精神，建设高素质干部队伍具有很强的现实针对性和指导性。我们坚信，只要认真贯彻十五大精神，高举邓小平理论伟大旗帜，紧密地团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，那么，弘扬井冈山精神，建设高素质干部队伍就一定能结出丰硕的成果。我们党领导全国各族人民“一定能够在二十一世纪写下新的光辉篇章”。

目 录

序	钟起煌(1)
论毛泽东创新路育英才的思想和实践	王健英(1)
井冈山精神及其对干部修养的价值简论	何友良(11)
井冈山时期毛泽东对干部队伍建设的创造性贡献 ...	徐义君(20)
井冈山时期毛泽东关于干部队伍建设的理论与实践	胡 松(28)
论井冈山时期毛泽东关于干部队伍的作风建设的理论与实践 及其现实意义	曾宜坤(34)
永远继承与发扬井冈山时期干部队伍的艰苦奋斗精神	卜广坡 孙传宝(44)
井冈山时期干部队伍的素质教育	王 真(51)
坚定理想信念,塑造高素质的干部队伍	程 坚(58)
摇篮、学校和革命大熔炉——论井冈山时期干部队伍建设的 成就与经验	熊长耕(64)
井冈山时期干部队伍建设特点及现实意义	况建军(74)
井冈山精神及其时代意义	李国强(81)
试论创建井冈山革命根据地与统一战线 ...	黎细保 曾庆军(88)
论弘扬井冈山精神的理想和信念	虞梅生(96)
弘扬井冈山革命精神,推动社会主义现代化事业顺利发展	包凌云 刘树发(105)
井冈山时期的党委制建设	吴荣宣(114)
大力弘扬井冈山艰苦奋斗精神	王晓春 廖巨农(123)

井冈山精神是提高干部队伍思想政治素质的锐利武器	
..... 唐志全 陈学明 胡群英(130)	
弘扬井冈山时期开拓首创精神 建设江西高素质干部队伍	
..... 刘勉钰 万振凡(136)	
精兵先强将 文韬出武略——毛泽东造就井冈山干部特质的	
文化特色	黄爱民(141)
弘扬井冈山精神 加强新时期思想政治工作	徐光辉(150)
浅谈井冈山艰苦创业精神维持不敝的原因	张阳普(156)
论井冈山精神的核心内容及其现实意义	潘银良(163)
井冈山精神与加强党的建设	樊广平(169)
弘扬井冈山精神,密切党群关系,提高干部思想政治素质	
..... 聂 剑(174)	
论井冈山革命根据地创建与干部队伍建设	唐洪森(180)
领导干部必须保持和发扬井冈山精神	李桂芳(188)
论井冈山时期干部队伍理想信念的几个特点	郭义福(194)
论井冈山时期党员的先锋模范作用	吴若兰(198)
继承和发扬求实开创的井冈山精神	胡文澜(206)
井冈山时期的革命乐观主义精神	张廷益(214)
弘扬井冈山精神的时代价值	曾丽雅(220)
井冈山时期党的群众路线及现实意义	
..... 中共南昌市委党史工作办公室专题组(231)	
弘扬井冈山精神,提高农村干部队伍的素质	谭庚炳(238)
让井冈山精神在新时期干部队伍建设中焕发时代光彩	
..... 李东堂 郑利胜(245)	
弘扬井冈山精神,建设高素质干部队伍	胡志新(252)
论用井冈山精神武装干部思想	沈春南(257)
试论井冈山时期我党我军政治工作的创立及其意义	
..... 刘茂秋(263)	

让艰苦奋斗的井冈山精神永放光芒	
.....	万芳芳 孙芳兰 董克勇(270)
论井冈山时期的党群、干群关系及现实意义	黎章根(277)
弘扬井冈山精神,建设高素质干部队伍	田瑞华(284)
试论继承和发扬井冈山精神对加强党的建设的现实意义	
.....	赵耀宏 郝琦(290)
井冈山时期贯彻群众路线的丰富经验.....	肖赞润 谢日元(296)
论井冈山时期干部队伍思想建设的基本经验.....	曹春荣(302)
井冈山精神与高素质干部队伍建设.....	游国铭(309)
论红四军的干部队伍建设.....	傅柒生(316)
论井冈山革命时期党员的先锋模范作用.....	刘瑞林(323)
井冈山时期干部队伍建设光荣传统的继承与发扬	
.....	李谷成(329)
群众路线的实践在干部工作中的运用——从井冈山根据地到	
陕甘宁边区.....	张智勇(335)
艰难困苦 玉汝于成——论发扬井冈山的艰苦创业精神	
.....	刘晓根(345)
井冈山时期培养干部的实践及现实意义.....	肖晓松(352)
浅谈井冈山时期干部的影响力.....	曾震宜(360)
井冈山精神与新时期干部队伍革命代建设.....	刘金菊(366)
弘扬井冈山精神,塑造跨世纪年轻干部的形象	蔡青云(372)
后记.....	(378)

论毛泽东创新路育英才的思想和实践

王 健 英

纪念井冈山革命根据地创建 70 周年，探讨学习毛泽东等领导井冈山斗争培育一代英才的历史经验，对于深入贯彻中共十五大精神，培养跨世纪的高素质干部队伍，具有重大的现实意义。井冈山斗争不仅是具有中国特点的夺取政权革命道路的发源地，是孕育中国人民取得全国胜利的革命摇篮，同时也是培育出一代开国元勋、建国栋梁的育英园地。据统计，经过 1927 年 10 月至 1929 年夏井冈山斗争锻炼成长起来的师、地级以上干部有 340 余人。其中战争年代牺牲病故的省、军以上干部 60 余人；建国后省、部、军以上干部约 140 人。他们中有领导中国革命从井冈山到全国胜利的毛泽东主席、朱德总司令；有长期担任中央军委及各总部近半数的主要领导人（5 位军委副主席，7 位总参谋长，3 位总政治部主任，8 位总后勤部首长）。红军时期 38 人曾任 26 个军的军长或政委，24 人曾任军团军区军政首长。“朱毛红军”干部遍布中央红军，撒遍全国红军主力部队。抗日和解放战争时期各大战略区的党、政、军领导人的 1/3，建国后 20 余年中央党、政、军领导人约 1/3，均经历过井冈山斗争^①。

井冈山斗争中锻炼成长起来的大批德才兼备的优秀干部，为中国革命胜利和社会主义革命与建设，做出了巨大贡献。人们永远不会忘记他们的丰功伟绩，同样也深深感谢哺育他们成长的革命摇篮井冈山！

井冈山斗争为什么能培育出如此之多的宝贵英才？

一、坚持创新路与育英才相结合，把干部队伍建设摆在极端重要的位置

历史地考察，毛泽东自组织新民学会，主持湘区委，到担任名副其实的中共中央组织部第一任部长^②，已经积累了建党和选用、培养干部的经验。伴随着领导创建井冈山革命道路的伟大实践，毛泽东运用马克思列宁主义原理，紧密结合斗争实际，及时总结新经验，逐步形成了符合中国革命特点、服从于党的正确政治路线、服务于“工农武装割据”斗争的组织路线和建设干部队伍思想。首要的是毛泽东在创建革命新道路的过程中，时刻没有忘记加强干部队伍建设。他把抓紧培养干部，造就人才，看成是关乎红色政权能否长期存在和发展的决定因素，始终摆在工作的极其重要的位置。

1、把干部队伍建设看成是“红色政权能够长期存在”的最主要条件。毛泽东在总结井冈山斗争鼎盛时期经验时指出，“以不足四个团兵力和敌军斗争四个月之久，使割据地区一天一天扩大，土地革命一天一天深入，民众政权的组织一天一天推广，红军和赤卫队一天一天壮大，原因就在于湘赣边界共产党（地方的党和军队的党）的政策是正确的。”而“八月失败”“完全在于一部分同志……分兵向湘南冒进，致使边界和湘南同归失败”。又指出“一部官兵动摇思家，失掉战斗力；一部官兵不愿往湘南，缺乏积极性”亦为失败的重要原因。说明领导干部是胜利或失败的关键。毛泽东分析红色政权存在发展的原因，前三条属于客观条件、必不可少，但要靠主观条件去运用。后两条讲主观条件：“要有正式的红军”，即必须靠党员干部、革命军官去组织训练才能有战斗力，必须靠优秀指挥员领导有方、指挥正确才能打胜仗；“共产党组织的有力量和它的政策不错误。”^③即要靠各级领导干部思想觉悟高，工作能力强，紧密联系群众，使党组织巩固团结，并执行正确政策，才能充分发挥党委、支部核心领导和战斗堡垒作用。均

是讲党和红军干部特别是领导干部素质水平的高低，能否采取正确政策，是决定红色政权存在或失败的最主要条件。

2、把干部队伍建设看成是红色政权继续发展推向全国的决定因素。毛泽东高明之处，在于他虽然身居偏僻的山区且长期看不到党中央文件，却能胸怀全国，想着全党、高瞻远瞩，对中国革命充满信心。他坚信“小块红色区域的长期存在没有疑义，而且这些红色区域将继续发展，日渐接近于全国政权的取得”。预言“星星之火，可以燎原”！为保证红色政权长期存在并进一步发展扩大，毛泽东指出“使红军从斗争中日益增加其数量和提高其质量……。使地方工作人材逐渐减少依靠红军中工作人材的帮助，能完全自立，以边界的人材任边界的工作，进一步能够供给红军的工作人材和扩大割据区域的工作人材——这些都是边界党在湘鄂赣三省暴动发展中极其重要的任务。”^④请看，他强调“提高其质量”，“能完全自立”，“进一步供给红军”和“扩大割据区域的工作人材”，这明明是强调培养干部造就人才“极期重要”。

3、把培养干部经常摆在党的重要日程，立足于从斗争中培养选拔干部。以毛泽东为核心的红四军前委和湘赣边界特委，多次开会都谈到干部问题，专门对党员教育和干部培训作出决议。毛泽东先后写的七八份报告，多次讲干部问题。如“下级干部死伤太多”，“此间地方工作，需人尤其迫切”，“最大的就是干部损失多员最为可惜”，“军官及政治工作人员之缺乏达于极点”^⑤。“现在红军中第一急需的是工作人员，因长期的斗争，损失太多，各级军官、各级政治工作人员都十分缺乏。”^⑥字里行间可以看出，当时毛泽东和前委、特委把干部看成是最宝贵最急需的财富。急切地向中央及湘赣两省要求“派可充党代表的同志至少三十人来”，“多委派连排长以上的军官来”。“现在连支部缺乏好的书记，请中央从各地不能立足的活动分子中派遣多人来此充当”^⑦。由于敌人封锁、交通不便，当年派到井冈山的干部极少。毛泽东和前委、特

委立足于从斗争中识别、选用、培养干部，重视采取各种形式训练提高干部。如上井冈山不久开办教导队，1928年夏成立由陈毅领导的教导大队，“八月失败”后“为着训练下级军官，现在办了一个百五十人的教导队，准备经常办下去”。“赤卫队的指挥官，由各县派人进红军所办教导队受训后充当”。红四军党的六大决定，“军委须经常成立训练班，陶铸党务工作人才”，“军事技术须加紧训练，对于下级干部的军事指挥更应注意。”湘赣边界党的二大决定，“特委要办经常训练班，各县亦应尽量多办短期训练班，造就干部人才”^⑧。红五军主力上井冈山后，前委决定成立了红军最早的红军学校，留下优秀的副团长陈毅安和团参谋长王展程等任教。红四军部队和各县许多干部经过教育训练，提高了思想觉悟、军事技术和工作、指挥能力。从他们中成长出一批熟悉红色政权斗争、能文能武的优秀领导干部，如谭震林、宋裕和、谭冠三、王紫峰、贺敏学等。

总之，井冈山斗争时期毛泽东已经认识到：“正确的政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”把培养干部造就人才摆在极端重要位置。

二、井冈山斗争时期选用培养干部的基本特点

毛泽东和前委、特委选用、培养服务于“工农武装割据”斗争干部，如同领导创建井冈山革命道路“不唯我、不唯书、不唯上”一样，坚持实事求是，从中国革命具体特点和当时斗争实际出发，把马克思列宁主义运用于加强党的建设和红军建设，创造性地产生形成了全新的干部队伍建设的基本思想和正确的党的干部政策。其主要特点如下：

1、实行“任人唯贤”干部路线，坚持德才兼备，注重表现。从向井冈山进军开始，毛泽东就坚持破除旧军队、旧政权、国民党“任人唯亲”的旧观念、旧传统。选用干部不以关系亲疏、个人喜好为标准。而看干部对党是否忠诚，斗争是否积极，作战是