

最新版



企业员工学习首选读本系列

你在为谁 工作

世界500强企业倡导的工作理念

进公司前，你应该考虑清楚的第一个问题



你是在为公司工作，然而，你更是为自己而工作，
为你的梦想工作，为你美好的未来工作。

| NiZai WeiShui |
GongZuo



武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE



企业员工学习首选读本系列

你在为谁 工作

王 牧◎编著



武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE

(鄂)新登字 08 号

图书在版编目 (CIP) 数据

你在为谁工作 / 王牧编著. — 武汉: 武汉出版社,
2011.3

ISBN 978-7-5430-5552-0

I. ①你… II. ①王… III. ①工作 - 态度(心理学)
- 通俗读物 IV. ① B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 258187 号

书名: 你在为谁工作

编 著: 王 牧

本书策划: 李异鸣

责任编辑: 方胜香

特约编辑: 郭海东 周乔蒙

封面设计: 上尚装帧设计

出 版: 武汉出版社

社 址: 武汉市江汉区新华下路 103 号 邮 编: 430015

电 话: (027)85606403 85600625

http://www.whcbs.com E-mail: zbs@whcbs.com

印 刷: 三河市南阳印刷有限公司 经 销: 新华书店

开 本: 787mm × 1092mm 1/16

印 张: 12.25 字 数: 150 千字

版 次: 2011 年 3 月第 1 版 2011 年 3 月第 1 次印刷

定 价: 22.00 元

版权所有 · 侵权必究

如有质量问题,由承印厂负责调换。



在我们的工作生活中，我们每个人都应该认真地思考一下这个问题：我到底是在为谁工作？或许从表面上看，我们是在为公司工作，为老板工作。实际上，我们更是在为自己而工作，为我们自己的梦想工作，为我们自己的美好明天工作。

生活中，常常有许多人特别是一些年轻人，他们本来有着丰富的知识及不错的能力，但却由于始终抱着“为别人打工”的工作观念，以致于使自己一次又一次地错失人生中宝贵的机遇。

其实，工作中我们不仅仅是在为别人“打工”，更是在替自己“打工”。工作是一个施展个人才能的舞台，我们所学的知识都将在这个舞台上得到充分的展示。在工作中，我们的应变能力、决策能力、组织能力、沟通能力以及协调能力等等都可以得到体现和提高，可以说，这是一个高度的自我实现与锻炼的平台。与此同时，公司也是我们成长中的另一所学校：新的工作能拓展我们的知识和眼界；在与同事的合作中能培养我们的协调能力；在与客户的交流中能锻炼我们的沟通能力等等。同时，工作也不单单是为了金钱，因为薪水只是生活的一种手段，是工作价值的上一种置换和体现，但并不是工作的最终目的。

不管你干什么工作，哪怕是再平凡不过的岗位，你也要把工作当成一种使命。用自己全部的热情和爱去对待工作。不要去埋怨生活更不要去抱怨工作，你应该清楚你是为自己而工作的，薪水不是工作的全部，工作能培养我们的责任、能力、忠诚、敬



业、创新、实干等等，这也是时代所需要的。

本书针对现在社会很多员工对工作认识的误区，通过很多现实中的事例，深刻地阐释“你在为你自己工作”的观点。

书中提出了员工在工作中常见的困惑，我们将这些问题通过通俗的语言或浅显的职场故事进行细致深刻的解答。让每个员工自己去深刻反思，它有助于员工解除工作中的困惑，调整心态，重燃工作的热情，使每个员工的人生从普通走向优秀，从优秀走向卓越。让你在平凡的岗位生活中创造出不平凡的业绩。

如果每一位员工都能坚信“我们在为他人打工的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。爱上你的工作，不管做任何事，最重要的是调适好自己的心态：将心态回归到零，把自己放空，抱着学习的态度，抱着负责任的态度，抱着成长的态度，珍惜自己所拥有的每一份工作，珍惜拥有工作的每一刻。将每一次任务都视为一个新的起点，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。



目录

Contents

第一章 为谁工作：你在为自己工作，而不是别人

工作是实现自我价值的一种方式，公司只是为我们提供了一个可以展示和发展自己的平台。我们在为公司的事业大厦添砖加瓦的同时，也在建筑属于我们自己的“房子”——那就是我们的职业前途。你的价值只能在你工作的过程中得到体现，你的任何目标和理想都必须通过工作来实现。

- 002 我们都是在为自己工作
- 006 薪水并不是工作的全部
- 010 工作为了更好的生活
- 013 工作带来自身能力的提升
- 016 工作为你积累丰富的职业经验
- 018 双赢，为老板更为自己
- 021 尊重自己的工作等于尊重自己
- 025 工作拓展了你的视野
- 027 糊弄工作就是糊弄自己
- 031 企业发展是个人发展的基础

第二章 自我提升：不怕被利用，就怕你没用

自古云：逆水行舟不进则退。在我们的现实生活也是如此，特别是职场上，自我提升已经成为了职场成功的必然要求。不管你是在公司的哪个阶层，你只有提升了自己的工作



能力，才能引起更高层的注意，才有可能被重用。受到公司的重视是我们每个员工的希望。从某个层面上说，我们被利用正说明我们有价值，我们完全可以合理利用这种价值，在工作中成就自己。

038 坚持比别人多做一点点

041 有多少付出，就有多少收获

044 做一个学习型的员工

048 保持进步，更加优秀

051 成为老板眼中的重磅人物

054 在工作中打造自己的个人品牌

057 加强时间管理，升级工作效率

060 学以致用，把知识转化为能力

063 提升能力，才能加薪



第三章 认真负责：对工作负责就是对自己负责

负责任不仅仅是一种生活美德，更是一种工作精神。不管在哪里，人总要做一些事情，总要承担一些责任。你只有承担责任，才会被欣赏重用。在职场上，那些成长得最快的人往往是那些勇于承担责任的人。责任让他们把工作当成了自己的事情来做，在他们的工作理念里，对工作负责就是对自己负责。因为这种理念使得他们在职场上不断地创造出奇迹。

068 多一份责任，多一次成功

072 企业兴亡，员工有责

075 自觉履行责任，勿做职场“机器人”

077 责任能激发你工作的潜能

080 责任感要牢记心头

083 对工作负责就是对自己负责



086 站在老板的高度思考工作

090 该完成的工作绝不拖延

093 能力诚可贵，责任价更高

096 用责任心点燃激情

第四章 不找借口：不为失败找借口，只为成功找方法

不管在生活中还是工作中，借口就像毒瘤一样，会吞噬掉一个优秀的人。当找借口成为一种习惯的时候，那么也是你事业萎缩的开始。在工作中我们总会碰到这样那样的困难，而当你面对困难的时候，找借口是一种逃避的体现，这根本不能促使问题的解决。你只有勇于面对困难，才能使困难得到解决。你也能在解决困难的过程中提升自己的工作能力。在职场上，我们应该要牢记职责，拒绝借口。

100 坚决完成任务，不找任何借口

103 末流员工找借口，一流员工找方法

106 工作中没有“不值得”的事情

109 不要让借口成为习惯

112 加强学习，不找借口

115 服从是员工的天职

119 不找借口，坚决执行

122 想办法就会有办法

125 职场，不相信借口

第五章 忠诚敬业：让领导更放心，让自己更优秀

忠诚敬业是我们的使命所在，也是人类最重要的美德之一，是生命的润滑剂，是我们取得事业成功的前提条件。忠诚和敬业并不仅仅是有益于企业，最大的受益者是我们自己，当我们将敬业变成一种习惯时，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，我们便能从全身心投入工作的过程中



找到快乐。

在职场上，只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神的人，一如你遗弃企业一样，企业也终将把你遗弃。

- 130 敬业是一种态度
- 135 敬业，责任的延伸
- 139 把敬业当成习惯
- 143 把工作当成自己的事业来做
- 146 永远把事情做在前面
- 149 忠诚是立身之本
- 152 做老板忠诚的朋友
- 154 严守商业秘密
- 157 让老板认同你的忠诚

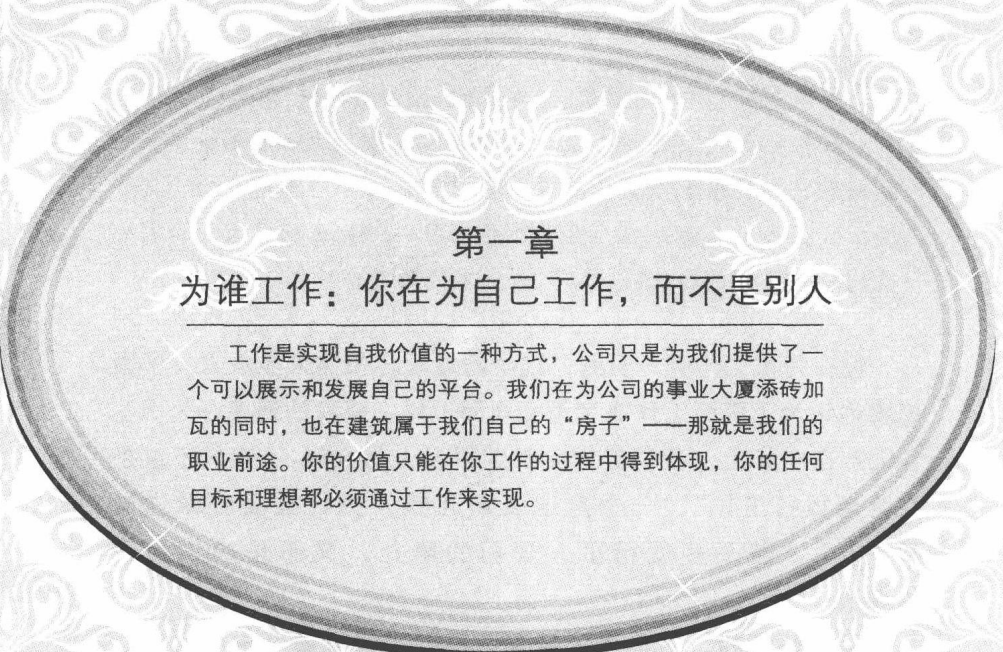


第六章 追求卓越：把追求卓越作为一种工作习惯

追求卓越，不仅仅是我们工作的要求，也是我们人生的追求。在职场上我们经常见到这样的情况，那些被公司领导重视的人都是那些不断追求卓越的员工。我们知道，当一名员工把追求卓越作为一种工作习惯的时候，那么，他不管做什么事情都会尽一切的努力。而在这个过程中，他的能力也在不断地提升。

- 162 用做大事的心态做对每一件小事
- 165 第一次就把事情做对
- 168 集中精力，一次只做一件事
- 171 把老板当作成功的榜样
- 174 在工作中打造卓越的自己
- 177 最充分的准备换来最好的结果
- 180 每天进步一点点，自我升值“核聚变”
- 182 永远不要说你做得够好了
- 185 要做就做到最好





第一章

为谁工作：你在为自己工作，而不是别人

工作是实现自我价值的一种方式，公司只是为我们提供了一个可以展示和发展自己的平台。我们在为公司的事业大厦添砖加瓦的同时，也在建筑属于我们自己的“房子”——那就是我们的职业前途。你的价值只能在你工作的过程中得到体现，你的任何目标和理想都必须通过工作来实现。



我们都是在为自己工作

资深策划申振武曾说：“如果你认为每天是在为老板打工，那么你大错而特错！抱着这种心态工作，你永远不会成长和发展，亦将永无“出头之日”，更谈不上干一番事业！”其实，我们每个人都是在为自己工作，每一份付出和努力，都将得到或必将得到超值的回报！这是不变的真理！

你在为谁工作呢？听到，这个问题后，相信大多数人会不假思索地说为工资而工作或者为公司而工作。那我们到底在为谁工作呢？在职场上，我们经常会听到很多人这么说：“我只不过是在为老板打工！”“一个月这么点儿钱，凭什么要我做这做那的！”“差不多就行了，公司的事儿，又不是咱们自己的事儿。”

说这些话的，多半是年轻人，他们可能有着丰富的知识，也可能有着出色的能力，但却总生活在对工作的抱怨之中。在他们看来，工作就是在为老板干活，然后老板以工资回报，仅此而已。在他们眼里，工作只不过是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，都和自己没多大关系。

这样的人可以说到处都有，他们始终抱着“我在为老板打工”的想法，对工作永远只是采取一种应付的态度，能少做一点，绝不多做，能提前一分钟下班，绝对不会在办公室里多待。他们从未想过自己的工作是否对得起自己目前的薪水，也不会想到自己这样的工作会不会有很好的前途。



那我们到底是在为谁工作呢？有一则寓言可以告诉你答案：一天，主人在两辆马车上装满了货物，分别让两匹马各拉一辆车。在路上，一匹马总是落在后面，还磨磨蹭蹭地走走停停。主人便把所有的货物都搬到前面的马车上。这时，那匹原本磨磨蹭蹭的马一看自己车上的货物没有了，就步履轻快地向前跑起来，还对另一匹马说：“你就傻乎乎地干吧，总有一天累死你！”

到达目的地以后，有人建议主人：“既然你只用一匹马来拉车，那就没必要养两匹马，不如只喂养那匹拉车的马，把另一匹宰掉，起码还能得到一张皮呢！”主人听从了他的建议，真的就把那匹马杀掉了。

这匹不好好拉车的马的下场给了我们很好的答案。如果我们不好好工作，就会像这匹马一样失去价值，被职场淘汰，说到底我们是在为自己工作。

汉斯和诺恩同在一个车间里工作，每当下班的铃响起，诺恩总是第一个换上衣服，冲出厂房，而汉斯则总是最后一个离开，他十分仔细地做完自己的工作，并且在车间里走了一圈，看到没有问题后才关上大门。

有一天，诺恩和汉斯在酒吧里喝酒，诺恩对汉斯说：“你让我感到很难堪。”

“为什么？”汉斯有些疑惑不解。

“你让老板认为我不够努力。”诺恩停顿了一下又说，“要知道，我们不过是在为别人工作。”

“是的，我们是在为老板工作，但是，也是在为自己工作，”汉斯的回答十分肯定有力，“大多数人正像你一样，并没有意识到自己在为他人工作的同时，也是在为自己工作——你不仅为自己赚到养家糊口的薪水，还为自己积累了工作经验，工作带给你的远远超过薪水以外的东西。”

诺恩听罢，毫无表情，他很不愉快地走了。

此后诺恩依旧比较懒散。而汉斯则一如既往地继续努力着。



一年后，诺恩表现平平。而汉斯则因业绩非凡而多次受到上司的表扬。

又过了半年，诺恩被老板炒了鱿鱼，失业的诺恩流落街头，靠捡破烂为生。而汉斯则当上了分公司的老板。

看到与自己同步打工的汉斯与自己有着天壤之别后，诺恩才开始后悔当初没听汉斯的话。“我不过是在为老板打工”，这种想法具有很强的代表性，在许多人看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏对自己意义并不大。这种想法是错误的，它对公司和自己都有非常坏的影响。

资深策划申振武曾说：“如果你认为每天是在为老板打工，那么你大错而特错！抱着这种心态工作，你永远不会成长和发展，亦将永无“出头之日”，更谈不上干一番事业！其实，我们每个人都是在为自己工作，每一份付出和努力，都将得到或必将得到超值的回报！这是不变的真理！”

既然是为自己工作，那我们就要投入百分之百的勤奋和激情来工作。拿多少钱，做多少事，钱越拿越少；做多少事，拿多少钱，钱越拿越多。此话的确为真理。但如果你选择前者，你的钱只会越拿越少。这就是不明白自己为谁工作的结果。你愿意工资越拿越少吗？如果一个人的工作目的仅是为了工资的话，那么他可能会无法走出平庸的生活模式。

某公司员工，在公司已经工作了10年，薪水却从不见长，职位也没有提升。他觉得自己为老板打工实在很不值得，有一天，他终于忍不住内心的郁闷，当面向老板诉苦。老板说：“你虽然在公司待了10年，但你的工作经验却不到1年，能力也只是新手的水平。”一种态度决定一种结果，10年的大好青春年华过后，这名可怜的职员得到的只是1年的工作经验。如果他能懂得工作是为了自己，相信他绝对不会在10年中只积攒下1年的工作经验。

作为一个职场中人，一定要明白一个道理：一个人工作的最大受益人绝对不是老板，而应该是自己。工作是实现自我价值的



一种方式，老板只是为我们提供了一个可以展示和发展自己的平台。所以，我们是在为我们自己工作，这个信念必须注入到我们的思维深处。

在这个职业社会里，任何的目标和理想都必须通过工作来实现，你的价值只能在你工作的过程中得到体现，只有把工作当成自己的，你才会全身心地投入到你的工作之中，你才能获得精神和物质上的回报，拥有你理想的社会地位，并最终实现你的人生目标。

中国第一职业经理人唐骏曾说：“我从来就没觉得我在为比尔·盖茨打工，为陈天桥打工，我就是在为我唐骏打工。我在经营我自己，我在为自己打工。”

成功的人之所以能够成功，是因为懂得自己为什么工作，为谁在工作。工作是在为自己一点点地积累着财富。20世纪50年代初，有一个叫柯林的年轻人，每天很早就到卡车司机联合会大楼找零工做。后来，一家百事可乐工厂需要人手去擦洗工厂车间的地板，没有一个人去应征，但柯林去了。有一次，有人打碎了一箱汽水，弄得满地都是泡沫。他虽然很生气，但却还是耐着性子把地板抹干净了，因为柯林明白：这是他的岗位职责。而他的这一举动恰好被公司领导看到了，第二年他便被调往装瓶部，他仍旧认真地完成自己的本职工作，第三年就被提升为副工长。

许多年后，全世界的目光都聚焦在他的身上——美国前国务卿柯林·卢瑟·鲍威尔。他在自己的回忆录中写道：“工作是为了自己，只要你永远认真努力地去对待自己所从事的工作并把每一件事情做好，你一定会有所成就的。”

确实，我们工作的目的，不仅是为了满足生存需要，还有更高层次的追求，那就是自我价值的实现。





薪水并不是工作的全部

工作固然是为了生计，但是有许多东西是比生计要更加可贵的，千万不要对自己说，工作就是薪水，工作有着比薪水更为丰富的内涵。普通的职业人和最好的职业人的差别就在于：是为了大的人生目标而工作，还是为了眼下小小的利益而工作。

现在很多年轻人都非常现实。在他们眼中，工作就是一条简单的定义：我为公司工作，公司付给我报酬，等价交换。在他们眼中，薪水就是一切。他们以应付姿态工作，能偷懒就偷懒，能逃就逃，绝对是“到点才来，下班就走”的那种。他们工作只是为了拿到薪水，而从来没有想过目前的工作会直接影响到自己的未来发展。

其实，他们缺乏对工作的认识和理解，只看到眼前的薪水，却放弃了比薪水更重要的无形财富。薪水只是工作报酬的货币表现形式，而工作的意义却要远远超过薪水的价值。

炎炎烈日下，一群工人正在铁路的路基上工作，一辆豪华列车缓缓驶来，这群工人不得不暂时放下手头的工作。火车驶到他们面前时，突然停住，最后一节车厢的窗户打开，一个友善的声音从里面传出来：“戴卫，是你吗？”工人队长戴卫回答说：“是的，吉姆，能看到你真高兴。”寒暄几句后，戴卫就被喊他名字的人——铁路公司董事长吉姆邀请到火车上。两人谈了一个多小时后，才握手话别。

火车离开后，工人们立刻把戴卫围住，对他居然是公司董事

长的朋友而感到吃惊。戴卫告诉工友：“二十年前，我和吉姆同时开始为铁路公司工作，并且在一起工作很长时间。”有人因此半开玩笑地问戴卫：“为什么吉姆已成为董事长，而你却还在太阳下工作呢？”戴卫意味深长地说：“二十年前我为每小时1.75美元的工资工作，而吉姆却为铁路事业工作。”

戴卫的话形象地说出了造成两个人差别的深层原因：为薪水而工作与为事业而工作，其效果是截然不同的。

工作固然是为了生计，但是有许多东西是比生计要更加宝贵的，千万不要对自己说，工作就是薪水，工作有着比薪水更为丰富的内涵。

工作是人生的一种需要，我们人生的价值就主要是在工作中实现的。只有积极地、创造性地进行工作，才会取得成就，进而体会到成就带给你的快乐。同时，人总要以一定的组织形式存在，要参与到各种各样的组织当中。当你处于一个组织当中的时候，你在自身生命之外，又被赋予了一种组织的生命，你就有了为所在组织工作的意义，并从赢得的荣誉中使生命获得升华，从为他人、为组织、为社会的奉献中找到生命的意义。所以，工作的内容远不只你所获得的薪水。

对于年轻人来说，他们刚开始工作的目标不应该是挣钱，而应该是挣未来。许多政界、商界的成功人士，开始工作时收入都不高，但是他们从来没有将目光局限在薪水上，而是始终不渝地努力工作着。在他们看来，他们缺少的不是金钱，而是经验、能力和机会。

铁血宰相俾斯麦在德国驻俄外交部工作时，薪水就比较低，但他却没有因为自己的工资低而放弃努力。在那里他学到了许多外交技巧，也锻炼了自己的决策能力，这些都对他以后的政治生涯产生了深远的影响。

只以薪水为目标的工作是平庸的，就像活着是为了吃饭一样，绝对体会不到成就感的美妙。一位心理学家为了解人们对于





同一工作在心理上的个体差异，来到一所正在建设中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。

心理学家问他遇到的第一位工人：“请问您在做什么？”

工人没好气地回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我的手酸麻不已，这真不是人干的工作。”

心理学家又找到第二位工人：“请问您在做什么？”

第二位工人无奈地答道：“为了每天5美元的工资，我才会做这件工作，若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这份敲石头的粗活？”

心理学家问第三位工人：“请问您在做什么？”

第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华美的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，在这里接受上帝的爱，心中就会激动不已，也就不感到劳累了。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。三个受访者中，第三位无疑是最快乐的，因为他明白工作的真正意义。作为企业，他们也不希望自己的员工只是为获得工资而工作，他们需要能真正了解工作意义的员工。许多管理学家都总结出这样的结论：普通的职业人和最好的职业人的差别就在于是为了大的人生目标而工作，还是为了眼下小小的利益而工作。土光敏夫在担任东芝株式会社社长时，就曾对员工提出了这样的要求：“为了事业的人请来，为了工资的人请走。”

但令人遗憾的是，世界上的大多数人依然还在为薪水而工作。如果你能不为薪水而工作，那么你就超越了芸芸众生，同时也迈出了成功的第一步。

刚从大学毕业的约翰和皮特到同一家公司面试，最后两个人都被录用了。一开始由于每天都能接触很多新鲜的东西，他们的工作热情都很高，可是一个月过去了，情况开始变化了。

