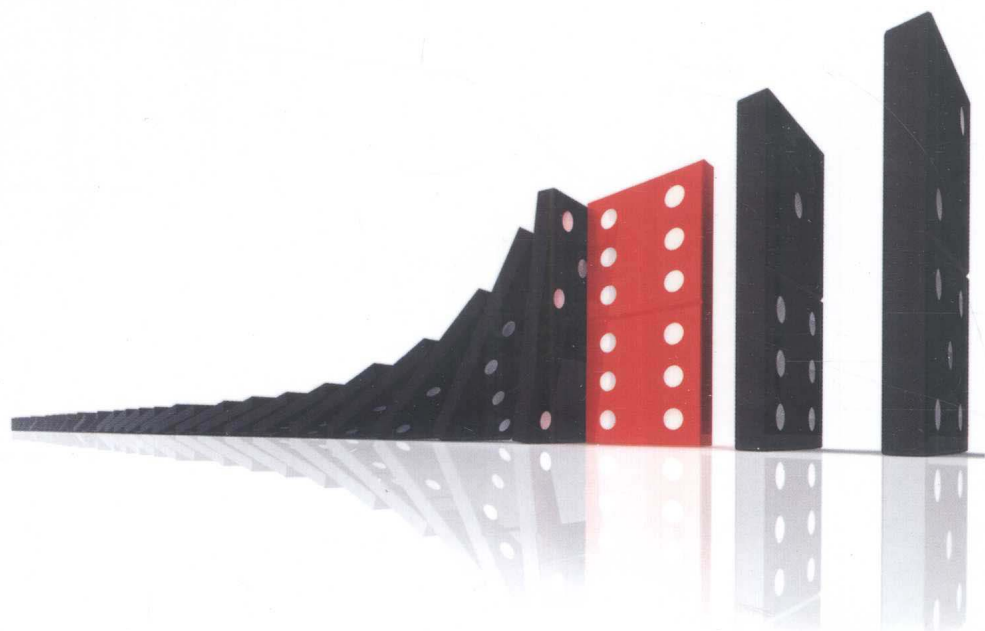




先跟对人， 再做对事

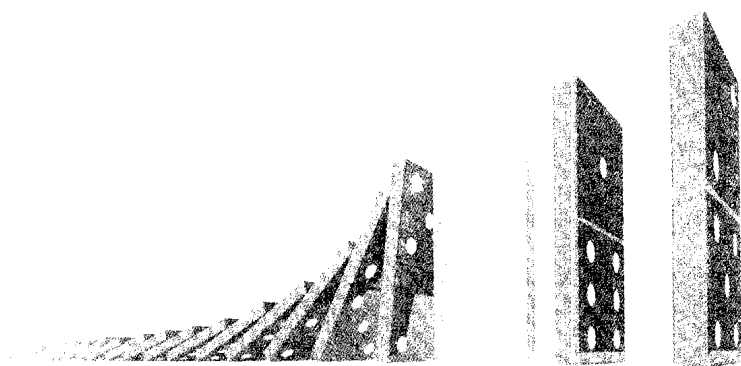
让你一生好运的成功学

—— 李 睿 编著 ——

 武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE

先跟对人， 再做好事

——·李 睿◎编著·——



 武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE

(鄂)新登字 08 号

图书在版编目 (CIP) 数据

先跟对人, 再做对事 / 李睿编著. —武汉: 武汉出版社, 2010.9

ISBN 978-7-5430-5278-9

I. ①先… II. ①李… III. ①成功心理学-通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2010) 第166967号

书 名: 先跟对人, 再做对事

编 著: 李 睿

本书策划: 李异鸣

责任编辑: 王圆圆

特约编辑: 李婷婷

装帧设计: 北京上尚设计

出 版: 武汉出版社

社 址: 武汉市江汉区新华下路103号 邮 编: 430015

电 话: (027) 85606403 85600625

<http://www.whcbs.com> E-mail: zbs@whcbs.com

印 刷: 三河市南阳印刷有限公司 经 销: 新华书店

开 本: 787mm×1092mm 1/16

印 张: 19 字 数: 279千字

版 次: 2010年9月第1版 2010年9月第1次印刷

定 价: 29.80元

版权所有 侵权必究

如有质量问题, 由承印厂负责调换。

前言

曾经，有个年轻人请教一位德高望重的智者：“我怎样才能像李嘉诚那样成功呢？”智者告诉他：“有三个秘诀：第一个是帮成功者做事；第二个是与成功者共事；第三个是请成功者为你做事。”很显然，对我们大多数人来说，这三个秘诀里最现实的还是第一个——帮成功者做事。也就是说，跟对人是成功的第一步。

科学家研究认为：“人是唯一能接受暗示的动物。”积极的暗示，会对人的情绪和生理状态产生良好的影响，激发人的内在潜能，发挥人的超常水平，使人进取，催人奋进。所以，我们要远离消极的人，否则，他们会在不知不觉中偷走你的梦想，使你渐渐颓废，变得平庸。就好比我们从冰箱中取出一块冻肉，放在室温状态下，大概要过两三个小时才能解冻；放在微波炉里，可能只需要几分钟；假如我们把这块冻肉抛到太阳上去，多长时间会解冻呢？这个实验没人做过，但根据常识，连一眨眼的工夫都用不了。

一个人改变的速度有多快，要看他处在什么样的环境里。也就是说，你成功的速度，很大程度上取决于你周围的人。假如你每天都跟成功人士在一起，他们就好比太阳，那么改变有可能就在一瞬间。一个人成功与否，一定程度上取决于他是否拥有一个成功的环境。跟对人，才能做对事；跟错了人，整个世界也就跟着错了。幸运的是，这个环境我们是可以选择的。我们完全可以选择一个积极正面的环境，而不必消耗我们的时间、精力和能量去抵抗一个消极负

面的环境。

如果你想像雄鹰一样翱翔蓝天，那就要和鹰一起飞翔，而不能与雁雀为伍；如果你想像野狼一样驰骋大地，那就要和狼群一起奔跑，而不可以与鹿羊同行。正所谓“画眉麻雀不同噪，金鸡乌鸦不同窝”。读好书，交高人，乃人生两大幸事。可以说，一个人的价值，是由他周围的人决定的。周围人的素质越高，意味着价值越高，对事业的帮助越大。因此说，朋友是我们一生中不可缺少的宝贵财富。因为朋友的激励和相助，我们才会战无不胜，一往无前。换句话说，如果要想聪明，那就和聪明的人在一起，这样才会更加睿智；如果想优秀，那就要和优秀的人在一起，这样才会出类拔萃。

先跟对人，再做对事。学最好的别人，做最好的自己。借人之智，成就自己——这是成功的不二法门。

目录

Contents

上篇 跟对人,为成功打好基础

第一章 宁可拜错神,不要跟错人

宁可拜错神,不要跟错人	004
跟对人,你会成长得更快	007
“识货”的老板让你有用武之地	010
自己走百步,不如伯乐扶你走一步	012
胆大心细,选老板就像选伴侣	015
除了跟对人,还要跟对“大环境”	018
晒出你的优势,别人才会投资你	021
这些老板,一定不能跟	024
跟对人是前提,跟住人是关键	027

第二章 掌握读心术,读懂老板心

读懂老板脸上的“天气预报”	032
读懂老板的肢体语言	035
从谈吐风格捕捉老板心理	038
根据衣着打扮识别老板	041
从决策方式判断老板	044

从行使权力和行使方式看老板	047
从对待朋友的态度看老板	050
从对待下属的态度看老板	053
学会站在老板的角度上思考	056
搞清楚老板的真实意图	059

第三章 练就沟通术, 跟人跟到位

与老板一起分享你的想法	064
及时向老板汇报你的工作进展	067
永远尊重你的老板	070
不说和说得都是一种错	073
适当赞美你的老板	076
接受老板的批评和建议	079
善于倾听, “消化”老板的话语	082
巧妙进谏, 忠言无需逆耳	085
关键时刻, 用语言挽回老板的面子	088

第四章 敬业是能力, 跟人靠忠诚

对老板衷心, 让伯乐放心	092
忠诚不光是品质, 更是一种能力	095
做个一诺千金的追随者	098
完成任务再考虑休息	101
勇于为工作做出个人牺牲	104
把任务完成得超出老板期望	107
在诱惑面前禁得住考验	110
为老板赚钱, 让自己成功	113
工资不是工作的全部	116

第五章 任务完成好,跟人凭责任

公司兴亡,员工有责	120
把自己当成公司的主人	123
责任的核心是责任心	125
干活争先,“拿钱”靠边	128
不给自己找任何借口	131
按照老板喜欢的方式做事	135
主动请缨,让老板对你刮目相看	138
坚守职责,不因一点疏忽酿成大错	141
老板不在,肩负起维持公司运转的责任	144

下篇 做对事,把梦想变成现实

第六章 要想做大事,先做好小事

集中精力,做好每一件小事	150
即使工作再枯燥,也要甘于寂寞	153
小事中往往蕴含大机会	156
感觉“差不多”,往往“差很多”	159
认真是做好小事的前提	162
用精细化来严格要求自己	165
把简单的事做到极致	168
拒绝浮躁,做事不要贪大	171
做表面工作,糊弄的是自己	174
点滴节省,省下的都是利润	177

第七章 高效率做事, 忙要忙到点上

不光要做得好, 也要做得快	182
告别懒惰, 为你的生命加快脚步	185
最佳的工作完成时间是昨天	187
做好时间表, 善于把时间化零为整	190
远离穷忙、瞎忙的陷阱	194
拖延是效率最大的杀手	197
要事第一, 不值得做的千万别做	200
过于追求完美, 将会降低效能	203
保持正确方向, 及时修订航线	206

第八章 聪明地做事, 胜过使蛮劲

既要努力工作, 更要聪明执行	210
做好计划, 才是聪明的选择	213
创造条件, 完成任务	216
让自己成为问题的解决者	219
找准病根儿下对药	222
简化问题, 避免冗繁	225
培养自己善于发现的眼睛	228
改变能改变的, 接受不能改变的	231
拿结果说话, 不要苦劳要功劳	234
学会细分目标, 按步骤吃掉“大象”	237

第九章 保持进取心, 主动去做事

等着老板交代的员工没前途	242
克服“大材小用”的思想	245
完成分内事, 多做分外事	248
挑战自我, 迎接更大的责任	251
遇到挫折不要生气, 而要争气	254

自我提高,舍得花时间充电	257
把过去的成绩作为今天的起点	260
积极进取,跟上企业发展的步伐	263

第十章 在团队中做事,合作是真谛

把团队荣誉感放在首位	268
在团队中发挥自己的比较优势	271
以身作则,给别人树立榜样	274
帮同事做事,让团队成功	277
学会欣赏团队伙伴的优点	280
内部可有争议,对外要一致	283
不当团队前进的“拖油瓶”	286
懂得感恩团队中的每个人	289
即使你很优秀,也要在团队里保持低调	292

上 篇

【 跟对人， 为成功打好基础 】

跟对人其实是一门高超的艺术，它是基于美好愿望的一种积极主动的人生选择。跟对人，很可能你的人生就此改变，能少走很多弯路，甚至绕开致命的失败。有道是：上马的时候有人扶，摔倒了有人搀，落水时有人向你抛救生圈。每个人的生命中都会遇见自己的贵人，这就需要你有独到的眼光去发现你的贵人，并且积极努力地去接近他，借他之力，成己之事。

古今成大事者不唯有超世之才，一个人的成功是各种因素的综合。有时，“才”只是敲门砖，门开了，做成什么样儿，那就得看自己了。做对事，跟不对人不行；跟对人，做不对事也不行。跟对人做对事，目前已经成为众多职场人通用的行事理念，而且越来越多的人也都意识到了它的重要性，他们严格遵照这种理念所设定的规则来发展自己。事实证明这些人成功了，而且他们往往是用最短的时间获得了最大的信任与成就。归根结底，成功者的第一步，还是选对人，跟对人。

第一章

宁可拜错神， 不要跟错人

正所谓“选择远比努力重要”，一个人成功的前提不仅仅是看他是否有好的人品或者很强的能力，如果这些你都有，但却在一开始就没有跟对人，那么这一生也很可能一事无成。因此，无论对谁来说，都要在一入职场时就谨记：宁可拜错神，不要跟错人。

宁可拜错神，不要跟错人

跟对人是说你在一人行时候能够有一个好老师、好领导。刚进入社会的人做事往往没有经验，需要别人言传身教。对于一个人的发展来说，进入职场，能够跟对人，是一种机遇和幸运，而跟错人，却是一种遗憾和悲哀。

如果我们仔细想想看看身边的人就会发现一个奇怪的现象，那就是很多人其实并没有什么特质，也根本就不像是能做大事的人，可最后他们却获得了巨大的成功，究其原因，最根本的就是跟对了人。有能力的人没有跟对人，有才华也被埋没了；他们跟对了人，即使资质普通，却能出乎意料地取得惊人的成绩。

金子本身是不会发光的，只有具备了光的照射，金子才会光彩夺目！这正如同一个有才华的人，空有才华，却没有一个懂得识别人才、运用人才的人扶持他、协助他，给他提供一个发展和表演的舞台，那么他的最终结果只能是生活惨淡，落魄一生。

细心的人们不难发现，历史上的才子有很多，但这些才子中，却又以大呼怀才不遇、饮憾终生的人居多。也许你要问：为什么有才华的人反而颗粒无收？他们才高八斗却不能日进斗金？要知道，各朝各代各行各业，哪里不需要有才华的人，哪里不亟待有抱负的人，为什么仍然会出现“四海无闲田，才子犹饿死”这样不可思议的事情呢？

这是很多人的疑惑，但对此并不要感到奇怪，这些所谓的“有才”之人，之所以郁郁不得志，多数是因为跟错了“老板”，才没能“高官厚禄、志得意

满”。假若可以自由选择老板，历史上那些不被重用的潦倒才子和武将，也许早就“飞黄腾达”、“良田万顷”了。

所以，一个人奋斗一生，终成为一位成功人物，他的“春风得意”，不仅仅是因为运气好，也不仅仅是因为努力，最重要的是跟了个“好老板”，成就了一生的事业，让众人仰慕。

历史上的孙坚，也就是孙策的父亲，刚开始的时候跟随袁术。孙坚虽然出身低微，往往和世家大族闹矛盾，可是，从他讨伐董卓军的事迹来看，他才是勤王军的中坚力量，他比任何世受皇恩的豪门望族还要忠诚。孙坚和袁术的结合应该说也不是偶然的。起初，孙坚“为他人作嫁衣裳”，袁术狠狠地利用了一下孙坚，窃取了他的胜利果实。甚至在豫州之战的时候，一直负责给孙坚粮食供给的袁术，害怕孙坚功高盖主，还停止了对孙坚的粮食供给，孙坚只得亲自去找袁术讨要。孙坚出于一片忠君爱国心，冒险单兵与董卓军作战。战后，袁绍忙于处理冀州的宗主权问题，也没空继续派兵，袁术暂时缓了口气，袁术又让他出征刘表。这个决定即使在后人看来也是正确的，无论从战略还是战术上看，可是孙坚却因此死期已定。在这场战役之中，袁术也只是把孙坚当成了盾，而不是矛。

一个人的能力大小，并不能决定他一生的命运，就像孙坚虽然也有一身的文韬武略，可错跟了袁术，最后只得落个这样的下场，人生的价值无法得以充分实现，理想也就此搁浅，想必这是每个人都不想得到的结局。

说了这些跟错人的精英们的下场，我们不妨来看看跟对人的重要性。也许你听说过雅芳公司的钟彬娴，她在许多人心中就是一个奇迹的象征，可是你有没有想过为什么她能够创造出一个时代的奇迹呢？要知道，刚毕业时的钟彬娴可谓一无背景，二无后台，她做的是最普通的营销工作，可正是因为她工作上超乎寻常的投入，很快引起了她职业生涯中的第一个贵人——鲁明岱百货公司历史上的第一位女性副总裁法斯的关注。在法斯的提拔下，钟彬娴升职很快，27岁就进入了公司的最高管理层。

后来，钟彬娴觉得自己的发展空间有限，于是去了雅芳公司。在那里，她

遇到了她的第二位贵人——雅芳公司的 CEO 普雷斯。由于普雷斯的欣赏和举荐，加上她个人的努力，钟彬娴最终坐上了雅芳公司 CEO 的位置。

值得一提的是，1993 年钟彬娴与雅芳前 CEO 吉姆的一次会面。当时，吉姆办公室的饰板上印有四个足印：猿猴、赤足男人、男皮鞋和女高跟鞋。上面的题词很简单：领导权的演变。当时美国《财富》杂志评出的 500 强企业还没有一家是由女性领衔，因为那时在各个行业都有一块透明的、限制女性上升的天花板。吉姆看着钟彬娴，说：“我完全相信，在未来的 10 年中一定会有一位女性来领导雅芳。”

钟彬娴根本没有想到，这个打破了玻璃天花板的女人，就是她自己。

一个没有任何背景的女性，在十几年的时间里就取得了这样辉煌的成就，不能不说是一个奇迹。她的成功源于她个人的能力和努力，但不可否认，她能够成功最重要也最关键的原因是她跟对了人，碰到了改变她命运的两位贵人。假使钟彬娴没有碰到任何协助她的人，仅凭借她个人的努力和能力，也许她也会走向成功，但同此时的成功相比肯定不可同日而语。

职场最需要的就是跟对人，他是你事业上的一盏明灯，直接照亮你的职业前景，你的一生也将因此改变。好的领导就是未来的巨人，只要你有机会与巨人站在一起，你就成功了一半。但前提是，你也需要有独到的眼界和胸怀，因为能和巨人走到一起的人，本身也不是一般的人。

跟对人，这将是你的职场成功的捷径。你完全可以想象，和能干大事的人在一起，你难道会不成功吗？除非你的能力和品德太差，不然，你一定能搭上顺风的船，向成功愈驶愈近。

跟对人是一个人成功的第一步，方向对了，路途才不会遥远，所以在一开始宁可拜错神，也不要跟错人。

跟对人,你会成长得更快

跟对人,现在已经成为众多职场人通用的行事理念,而且越来越多的人也都意识到了它的重要性,他们严格遵照这种理念所设定的规则来发展自己,事实证明这些人成功了,而且他们往往是用最短的时间,获得了最大的信任与成就。

正如我们在本章的最开始所提到的,一个人的成功是各种因素的综合。有时“才”只是敲门砖,门开了,做成什么样儿,那就得看自己了。其中,成功的第一步,也就是成功的基础必须打好,那就是要跟对人,跟对了人,可以让真正想成就一番事业的你事半功倍,使你在刚刚进入职场的时候成长得更快。

4年前,刚过36岁的求伯君就放弃金山公司的总裁职位,当起了“半退休”式的董事长。在外人眼里,这位号称“民族软件英雄”的技术天才开着宝马车,时不时去享受他喜欢的水煮鱼,生活休闲而惬意。他早已是成功人士,现在,求伯君更喜欢追求成功的感觉。

成功因素三分而定,求伯君把其成功的原因归结有三:一是机遇,遇到了一个时代和一些人;二是个人不懈的努力;三是天赋,他对程序有着天生的敏感。求伯君认为三者各占三分之一,平分而缺一不可,其中最重要的就是机遇,他所处的那个时代和那些人给了他成功最大的支持。

1986年,求伯君因为个人原因,辞掉了在河北徐水县国有单位的工作而南下。出于一个偶然的機會,他写出了24点阵打印驱动程序后,随后转手将程序卖给了四通集团。四通集团对他盛意挽留,并允诺1年后当深圳四通成立之后,