

企业支付给你的是薪水，而工作赋予你的是能力。

工作

比薪水更重要

——培养最有价值员工的完美读本

张素军◎编著

我对青年的劝告只用三句话就可概括，那就是，
认真工作，更认真地工作，工作到底。

——俾斯麦

最优秀员工
成长宝典



九州出版社
JIUZHOU PRESS

工作

比薪水更重要

——培养最有价值员工的完美读本

张素军◎编著



九州出版社
JIUZHOU PRESS

图书在版编目(CIP)数据

工作比薪水更重要/张素军编著. —北京:九州出版社,2010.6

ISBN 978-7-5108-0521-9

I. ①工… II. ①张… III. ①职业选择—通俗读物
IV. ①C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010) 第 096421 号

工作比薪水更重要

作 者 张素军 编著

出版发行 九州出版社

出 版 人 徐尚定

地 址 北京市西城区阜外大街甲 35 号(100037)

发行电话 (010)68992190/2/3/5/6

网 址 www.jiuzhoupress.com

电子信箱 jiuzhou@jiuzhoupress.com

印 刷 北京佳顺印务有限公司

开 本 710 毫米×1000 毫米 16 开

印 张 14

字 数 175 千字

版 次 2010 年 6 月第 1 版

印 次 2010 年 6 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5108-0521-9

定 价 28.00 元

★ 版权所有 侵权必究 ★

.....



.....
寄 语

工作固然是为了生计，但是比生计更可贵的，就是在工作中充分挖掘自己的潜能，发挥自己的才干，做正直而纯正的事情。

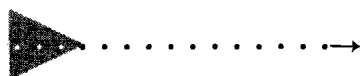
不要为薪水而工作，因为薪水只是工作的一种报偿方式，虽然是最直接的一种，但也是最短视的。一个人如果只为薪水而工作，没有更高尚的目标，并不是一种好的人生选择，受害最深的不是别人，而是自己。

工作所给你的，要比你为它付出的更多。如果你将工作视为一种积极的学习经验，那么，每一项工作中都包含着许多个人成长的机会。

人们都羡慕那些杰出人士所具有的创造能力、决策能力以及敏锐的洞察力，但是他们也并非一开始就拥有这种天赋，而是在长期工作中学习到的。在工作中他们学会了了解自我，发现自我，使自己的潜力得到充分的发挥。

若一个人在做学徒或职员时，就恪守正直、诚实、自觉、主动、向上的原则，这无疑是为他的未来奠定了最有力的基础。

.....



.....
序 言

改变打工的心态，工作比薪水重要

在我们的现实生活中，经常会听到很多人这样说：

“一个月只有这么点钱，凭什么要做那么多工作。”

“我不过是在为老板打工，干吗那么拼命？”

“什么好处都是领导的，我一个小小职员干那么多事有什么用？”

“只要能对得起薪水，上班干活，下班走人，天经地义。”

“这又不是我分内的事，谁爱干谁干。”

这种将工作等同于薪水，认为自己不过是在为老板打工的想



法，在现在的年轻人中间相当普遍。他们本来有着丰富的知识、不错的能力，同时也有很好的潜力，但却因为观念上的一时狭隘，认为工作中只是一种简单的雇佣关系，只要每月能拿到薪金，做多做少，做好做坏，对自己的意义不大，只要达到要求，无愧于心就行了。未承想，正是这样一种观念，使他们错失了人生中最宝贵的成功机会，甚至使自己的一生从此与成功无缘。因此，每一个工作着的人都应该问问自己，我们到底是在为谁工作？如果不在年轻的时候弄清这个问题，此后的一生或许也只能碌碌无为。

现在很多人将工作视为一种等价交换，他们认为我为公司干活，公司付我一份报酬，仅此而已。他们看不到工资以外的价值，更看不到工作本身对自己人生意义。他们因现在的工作与在校时的理想差距很大，事业心受挫，没有了热情但为了生存又必须工作，因此在工作中总是采取一种应付的态度，不能在工作真正负起责任，不愿多干哪怕超出工作时间一分钟的活，他们只想对得起自己目前的薪水，从未想过是否对得起自己将来的薪水，甚至是将来的前途。

薪水只是工作的一种回报方式，它不能完全体现你目前工作的价值，也不会体现你目前工作的价值。如果你想为了薪水而工作，那也应该是为了将来的薪水工作。如果只顾眼前，盯着每个月的工资干活，不能使自己在工作中得到很好的锻炼，你或许可以轻易领到眼前那点薪水，但你最终会毁了自己的未来。

本书作为员工工作观念的培训读本，为读者提供一个更为适合职业发展的工作观念——工作比薪水更重要。让每一位读者通过本书的学习，对工作的理解更加到位，对薪水的认识更加理性。



第 1 章 你究竟在为谁而工作

我们走上社会，参加工作，公司和单位便是我们成长中的另一所学校，它丰富了我们的经验，锻炼了我们的技能，增长了我们的智慧。与这些相比，我们每个月从公司领到的薪水算得了什么。

你在为自己工作 /3

薪水只是工作的一部分 /5

工作可以让你实现生活中最高的价值 /8

自己是工作的最大受益者 /11

工作的潜力永远没有上限 /13

对工作负责，也是对自己负责 /15



第 2 章 只看到薪水的员工会怎么工作

商场就是战场，工作如同战斗。要想在商场上立于不败之地，就必须摒弃各种恶习，恶习只能导致平庸的结局。如果你想打破平庸的生活模式，完成从优秀到卓越的跨越，那么就请丢掉糊弄工作的态度。

缺乏挑战困难的勇气 /23

拖延的结果是平庸 /27

抱怨起不到任何作用 /30

目 录



不要以为小错就不是错 /33

卓越来自平时的积累 /37

避免陷入“瞎忙”的陷阱 /40



第3章 别只做老板交代的事

如果你想获得很多，你就必须付出得比别人更多，尤其重要的一点是：你必须做一个认真负责的人，而不是一个投机取巧的人。

干好自己的本职工作 /47

服从而不是敷衍 /49

正确地做正确事 /51

主动地做而不是被动做事 /55

不要只做老板交代的事 /58

完不成的任务也要坚持不懈 /62

不找任何借口 /65

怎样面对不可能完成的任务 /70

职场中没有“分外”的工作 /73

学会在团队中生存 /74



第4章 工作才能证明自己的价值

一个将工作当成生存需求的人，也就是靠工作来“糊口”的人。用工作来满足日常之需当然无可厚非，但是这种没有任何主动性、迫于无奈去工作的人，目力所及之处只是干多少事拿多少回报，很难在工作中有长远打算，因此永远都是一个平庸者。

重视自己的工作并努力做出好业绩 /81

努力找工作还是努力干工作 /84

你的业绩决定了你的生活 /90

对结果负责 /94

做老板最需要的员工 /97

做公司最赚钱的员工 /99

让自己成为不可替代的员工 /102

成为自己所在领域的专家 /105

机会蕴涵在每一次工作中 /107



第5章 做了多少不重要，重要的是结果

任何工作都要讲究方法技巧，发现问题，并针对问题给出相应措施，才能迅速高效地完成任务。在这个追求效率的时代，做事抓重点，方能事半功倍。

完成任务不等于结果 /115

目 录



让工作的结果超出报酬	/118
接受了任务就等于作出了承诺	/120
忙，就要忙到点子上	/121
做好了，才叫做了	/124
一开始就想好如何去做	/127
聪明地工作比努力地工作更重要	/129
第一次就把事情做对	/132
做表面工作等于欺骗自己	/135



第6章 不找借口找方法，不换脑筋就换人

一个有办事能力的员工，必然是一个智慧型的员工。处处运用你的智慧，时时运用你的智慧，这样，你才能超越平庸，成为不可或缺的人才。

不为失败找借口，要为成功找方法	/141
难度决定高度	/144
工作标准没有上限	/147
成为问题的解决专家	/150
失败是一笔可贵的财富	/153
方法总比问题多	/156
问题到此为止	/158
不要忘了勤奋	/160
要有打破因循守旧的思维	/163

第7章 责任和使命比能力更重要

生活总是会给每个人回报的，无论是荣誉还是财富，条件是你必须转变自己的思想和认识，努力培养自己尽职尽责的工作精神。

责任胜于能力 /169

态度决定收入 /173

勇于执行，拒绝借口 /177

设法多做事，而不是少做事 /181

把事情做“到位” /185

只要结果，不要借口 /188

勇于承担责任 /192

自我检讨，改进工作 /196

第8章 工作才能让你从平凡到优秀

只有那种视工作为一生的事业的人才能避免流于平庸，也只有这种人，才是能够实现自身真正价值的人。

工作是人生最大的财富 /201

轻视工作会让你一无所获 /204

用工作雕塑自己的人生 /205

快乐工作就是快乐生活 /209

第 1 章

你究竟在为谁而工作

我们走上社会，参加工作，公司和单位便是我们成长中的另一所学校，它丰富了我们的经验，锻炼了我的技能，增长了我们的智慧。与这些相比，我们每个月从公司领到的薪水算得了什么。

- ◎你在为自己工作
- ◎薪水只是工作的一部分
- ◎工作可以让你实现生活中最高的价值
- ◎自己是工作的最大受益者
- ◎工作的潜力永远没有上限
- ◎对工作负责，也是对自己负责



你在为自己工作

美国钢铁大王卡内基说过：“为我工作的人，要具备成为合伙人的能力。如果不具备这个条件，不能把工作当成自己的事业，我是不会考虑给这样的年轻人机会的。”

在我们的现实生活中，经常会听到很多年轻人这样说：“一个月只有这么点钱，凭什么要做那么多工作。”“我不过是在为老板打工，干吗那么拼命？”“只要能对得起薪水，上班干活，下班走人，天经地义。”“这又不是我分内的事，谁爱干谁干。”这种将工作等同于薪水，认为自己不过是在为老板打工的想法，在现在这个社会的年轻人中间相当普遍。他们本来有着丰富的知识、不错的能力，同时也有很好的潜力，但却因为观念上的一时狭隘，认为工作中只是一种简单的雇佣关系，只要每月能拿到薪金，做多做少，做好做坏，对自己的意义不大，只要达到要求，无愧于心就行了。未承想，正是这样一种观念，使他们错失了人生中最宝贵的成功机会，甚至使自己的一生从此与成功无缘。因此，每一个工作着的人都应该问问自己，我们到底是在为谁工作？如果不在年轻的时候弄清这个问题，此后的一生或许也只能碌碌无为。

不管工作，都当成员工公司看做一样。

不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，应该把公司看做自己开的一样。

英特尔总裁安迪·格鲁夫应邀在一次对大学生的演讲中说道：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，应该把公司看做自己开的一样。你的职业生涯除你自己外，全天下没有人可以掌控，这是你自己的事业。”

把工作当做自己的事业，能够让你拥有更大的发展空间，使你

在掌握实践机会的同时，能够为自己的工作担负起责任。树立为自己打工的职业理念，在工作中培养自己的企业家精神，让自己更快地在事业上取得成功。

小李高中毕业后随哥哥到南方打工，哥俩一起在码头的一座仓库里找到了工作，给人家缝补篷布。小李很能干，工作认真，做的活儿也特别精细，当他看到别人丢弃的线头碎布便会随手拾起来，留作备用，好像这个公司是他自己开的一样。

一天夜里，暴风雨骤起，小李急忙从床上爬起来，拿起手电筒就冲到大雨中。这时，他哥哥不仅不在他的呼唤下一同前去，还一个劲劝他不要那么傻。

在露天仓库里，小李察看了一个又一个货堆，加固被掀起的篷布。这时老板正好开车过来，只见小李已经成了一个水人儿。

当老板看到货物完好无损时，当场表示给小李加薪。小李说：“不用了，我只是看看我缝补的篷布结不结实。再说，我就住在仓库旁边，顺便看看货物只不过是举手之劳。”

老板见小李如此诚实，如此有责任心，就让他到自己的另一个公司当经理。公司刚开张，需要招聘几个文化程度高的大学毕业生当业务员。小李的哥哥跑来找小李，说：“你现在当经理了，给哥也弄个好差事吧。”小李深知哥哥的个性，直接回绝道：“我现在当了经理更要为公司负责。你不行。”哥哥说：“看大门也不行吗？”小李说：“不行，你没有责任心，更不会把公司的活当成自己家里的干。”哥哥说：“真傻，这又不是你自己的公司。”不料小李却说：“就是你这样的想法让你跑来找我，公司是不是我的并不重要，但我可以把它当成我的去干，干好它。”

几年后，小李成了一家公司的总裁，他哥哥却还在码头上替人缝补篷布。

这就是为自己工作和为别人工作之间的区别！

无论你在什么样的公司工作，都要把自己当做公司的主人，而不是为老板工作的仆人。要知道，你不是在为老板打工，而是在为自己打工。当你具备做主人的心态时，你就会把公司的事当做自己的事来做，你离成功也就越来越近。

事实上，把公司当做自己的，能够让你拥有更大的挥洒空间，更多的实践和锻炼的机会；为自己工作，能够让你在工作岗位上更主动更积极的处理各项事务，为自己不断开创新的工作机会和发展空间。

薪水只是工作的一部分

现在很多年轻人将工作视为一种等价交换，他们认为我为公司干活，公司付我一份报酬，仅此而已。他们看不到工资以外的价值，更看不到工作本身对自己人生意义。他们因现在的工作与在校时的理想差距很大，事业心受挫，没有了热情但为了生存又必须工作，因此在工作中总是采取一种应付的态度，不能在工作真正负起责任，不愿多干哪怕超出工作时间一分钟的活，他们只想对得起自己目前的薪水，从未想过是否对得起自己将来的薪水，甚至是将来的前途。

某公司一位员工，在公司工作了10年，薪水一直未涨。一天，他终于忍不住内心的不平，当面向老板诉苦，要求老板给他加薪。老板直言道：“你虽然在公司待了10年，但你的工作经验却不到1

年，能力也只是新手的水平。”

这名可怜的员工在他最宝贵的 10 年青春中，除了得到 10 年的新员工资外，其他一无所获。或许这个老板对这名员工的评价有些过激或者有欠考虑，因为他毕竟在公司待了十年，但我们更应该相信的是，在当今这个日益开放的年代，这名员工能够忍受 10 年的低薪和持续的内心郁闷而没有跳槽到其他公司，足以说明他的能力的确没有得到更多公司的认可，也可以换句话说，他的现任老板对他的评价应该是中肯的。

这便是只为薪水而工作的结果！

我们虽不能让老板对我们负责，但可以在工作中自己对自己负责。

生活中，我们常能看到一些人因为不满足于自己目前的薪水，不认真工作，频繁跳槽，结果将比薪水更重要的东西都丢光了，到了感叹岁月不饶人时，连本应得到的薪水都可能得不到了。

试想，一个人如果总是为自己到底能拿多少薪水而大伤脑筋的话，他又怎么能看到工资背后的成长机会呢？他又怎么能在工作中获得比薪水更重要的技能和经验呢？他的人生价值靠什么体现呢？

一个只会为自己的懒惰和无知寻找理由的人，一个总是埋怨老板对他的能力和成果视而不见的人，一个开口闭口老板太吝啬的人，一个认为自己付出再多也得不到相应回报的人……这样的人只会逐渐将自己困在装着工资的信封里，永远也不会懂得自己真正需要什么。

不要担心自己的努力会被忽视。要相信大多数的老板之所以能坐上老板的位置，一定有他们超出常人的地方，也就是说他们最不缺的或许就是明智和判断力。为了最大限度地实现公司的利润，他们无疑很愿意尽力按照工作业绩和努力程度来晋升积极进取的员工，他们无一不喜欢那些在工作中能尽职尽责、坚持不懈的人，更