

# 2011 政法干警

招录培养体制改革试点招生考试专用教材

# 行政职业能力测验

严格依据政法干警最新考试大纲编写

● [本硕类] ●

主编：宏章教育公务员考试研究院  
审定：政法干警考试教材审定委员会

解读最新大纲，深刻理解命题趋势  
剖析命题规律，准确把握试题变化  
把握考点要点，找准考试重点难点  
独特理论体系，复习省时省力有效  
精准命题预测，突破考前冲刺难关

**2011**  
**政法干警**

**招录培养体制改革试点招生考试专用教材**

# 行政职业能力测验

严格依据政法干警最新考试大纲编写

● [本硕类] ●

主编：宏章教育公务员考试研究院  
审定：政法干警考试教材审定委员会

责任编辑 井 琪 崔宪涛  
封面设计 宏章·一品视觉  
版式设计 孙宗兰  
责任校对 王 巍  
责任印制 张志军

#### 图书在版编目 (CIP) 数据

政法干警招录培养体制改革试点招生考试专用教材/宏章教育公务员考试研究院编. —北京: 中共中央党校出版社, 2011. 3

ISBN 978-7-5035-4500-9

I. ①2… II. ①北… III. ①警察—招聘—考试—中国—教材 IV. ①D631.13

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 047032 号

中共中央党校出版社出版发行

社址: 北京市海淀区大有庄 100 号

电话: (010) 65505810 (办公室) (010) 65505811 (发行部)

邮编: 100091 网址: [www.dxcbs.net](http://www.dxcbs.net)

新华书店经销

三河市灵山红旗印刷厂

2011 年 5 月第 1 版 2011 年 5 月第 1 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/16 印张: 159

字数: 5128 千字

总定价: 385.00 元 (共九册)

# 前 言

近年来，社会就业形势日益严峻，政法干警招录培养体制改革试点招生考试（以下简称政法干警招录考试）制度的实行，无疑为广大考生开辟了一条理想的就业蹊径。不仅培养院校多为实力雄厚的知名高校，而且定向定岗的优惠政策使得考生毕业后工作稳定，所以吸引了众多考生的报考，竞争激烈程度相较国家及地方公务员考试有增无减。

经过历年考试的摸索，政法干警考试已经建立起一套基本成熟的考试选拔机制，即通过公共科目和教育入学考试两大笔试科目来选拔适合从事政法工作的人员。这种准入机制为广大的有志于从事政法干警工作的人员提供了良好的机遇，彰显了社会公平与正义，有助于从实质意义上提高政法队伍的整体素质。由于考试内容繁杂、试卷题量大、考试时限短等多种因素的影响，很多考生在考试时无法有效应对，无法得到高分，折戟于笔试这一重要阶段，与政法职业失之交臂。

为帮助广大考生把握考试脉搏，在短时期内有效提高考试成绩，宏章教育以强大的研发实力为后盾，秉承实用、有效、专业、深度的宗旨，以教授全面深度知识为己任，深入研究各省政法干警考试，组织相关专家精心编写了《行政职业能力测验》一书。

本书具有如下特色：

## 一、内容全面

本书根据政法干警招录考试试卷中出现的各种题型的不同特点，对这些知识点进行总结和归纳，划分为数量关系、言语理解与表达、判断推理、常识判断和资料分析五部分，形成了系统全面的知识要点体系。在每一部分中，又将各种基本题型细化，深入讲解题型特点，内容翔实，便于广大读者准确把握政法干警考试的重难点。

## 二、例题经典

本教材全部采用最新也最具典型特点的国家及地方公务员录用考试真题和历年政法干警招录考试真题，并结合最新真题来分析试题的特点、变化及其趋势。通过研究最新试题的新形式、新规律、新内涵，对政法干警招录考试《行政职业能力测验》的最新命题规律及其走向作出具有前瞻性的预测，为广大考生的复习备考提供超前的思维训练和正确的备考思路。

## 三、方法得当

政法干警招录考试时间短、题量大，考生普遍反映时间不够。这是因为考生缺乏有效的解题方法，掌握一套快速解题的方法对于考生取得行测高分至关重要。

本书以实现简单、快捷、准确解题为基准，系统总结了《行政职业能力测验》每一种题型的实战解题技巧，很好地契合了政法干警考试的命题思路，旨在让考生能够更快更好地将这些知识和方法融会贯通，从容应对行测考试，帮助考生成就行测高分。

## 四、针对性强

该书本着让考生在短时间内掌握全部知识的思想，体例设计简单明了，看了就懂，懂了就会，避免走过多

的弯路。

作为公务员考试图书领域的佼佼者，宏章教育自成立以来一直以“诚信为根，质量为本，知难而进，开拓创新”为工作理念，以“志在高远，品质铸造辉煌，情系考生，成就万千学子”为核心价值观，逐渐形成了一个团结协作、积极进取的精英团队，创造出了一系列独树一帜的精品图书。

**宏章教育公务员考试教材编写组**

# CONTENTS

# 目 录

绪 论	1
一、政法干警招录考试应考须知	1
二、政法干警招录考试《行政职业能力测验》复习备考的常见问题	4
三、政法干警招录考试《行政职业能力测验》高分策略	5

## 第一部分 数量关系

数量关系综述	8
重点难点释疑	8
第一章 数字推理	9
题型概要	9
第一节 核心知识盘点	9
一、常见数列类型	9
二、公倍数与公约数	10
三、常用阶乘	10
四、常用幂次数	10
五、常用因数分解	10
六、数字推理的系统结构	11
七、创新型数字推理	11
第二节 技巧归纳	13
第三节 经典真题详解	14
一、多级数列	14
二、幂次数列	15
三、递推数列	15
四、分组数列	16
五、分式数列	16
六、特殊数字数列	17
七、图形形式数字推理	18
高分强化训练	19
参考答案及解析	20
第二章 数学运算	21
题型概要	21
第一节 核心知识盘点	21
一、数字特性	21

二、乘法与因式分解公式 .....	21
三、三角不等式 .....	22
四、余数相关问题 .....	22
五、日历问题 .....	22
六、平均数问题 .....	22
七、单位换算问题 .....	22
<b>第二节 技巧归纳</b> .....	23
一、猜证结合思想 .....	23
二、化归思想 .....	24
三、分合思想 .....	24
四、数形结合思想 .....	25
五、函数与方程思想 .....	25
六、极限思想 .....	25
<b>第三节 经典真题详解</b> .....	26
一、基础题型 .....	26
二、扩展题型 .....	31
高分强化训练 .....	35
参考答案及解析 .....	35

## 第二部分 言语理解与表达

言语理解与表达综述 .....	38
重点难点释疑 .....	38
<b>第一章 逻辑填空</b> .....	39
题型概要 .....	39
<b>第一节 实词的辨析和使用</b> .....	39
一、核心知识盘点 .....	39
二、技巧归纳 .....	44
三、经典真题详解 .....	48
<b>第二节 成语的辨析和使用</b> .....	49
一、核心知识盘点 .....	49
二、技巧归纳 .....	52
三、经典真题详解 .....	53
<b>第三节 虚词的辨析和使用</b> .....	54
一、核心知识盘点 .....	54
二、技巧归纳 .....	58
三、经典真题详解 .....	58
<b>第四节 混合词语类</b> .....	60
高分强化训练 .....	61
参考答案及解析 .....	63
<b>第二章 阅读理解</b> .....	66
题型概要 .....	66
<b>第一节 主旨归纳类</b> .....	66
一、核心知识盘点 .....	66

二、技巧归纳 .....	67
三、经典真题详解 .....	67
第二节 意图推断类 .....	68
一、核心知识盘点 .....	68
二、技巧归纳 .....	69
三、经典真题详解 .....	69
第三节 态度观点类 .....	71
一、核心知识盘点 .....	71
二、技巧归纳 .....	71
三、经典真题详解 .....	71
第四节 细节判断类 .....	73
一、核心知识盘点 .....	73
二、技巧归纳 .....	73
三、经典真题详解 .....	73
第五节 语句理解类 .....	75
一、核心知识盘点 .....	75
二、技巧归纳 .....	75
三、经典真题详解 .....	75
第六节 语句衔接类 .....	76
一、核心知识盘点 .....	76
二、技巧归纳 .....	77
三、经典真题详解 .....	77
第七节 标题结语类 .....	78
一、核心知识盘点 .....	78
二、技巧归纳 .....	79
三、经典真题详解 .....	79
高分强化训练 .....	80
参考答案及解析 .....	83
第三章 语句表达 .....	86
题型概要 .....	86
第一节 病句判断 .....	86
一、核心知识盘点 .....	86
二、技巧归纳 .....	88
三、经典真题详解 .....	89
第二节 歧义辨析 .....	89
一、核心知识盘点 .....	89
二、技巧归纳 .....	90
三、经典真题详解 .....	91
高分强化训练 .....	91
参考答案及解析 .....	92

### 第三部分 判断推理

判断推理综述 .....	96
重点难点释疑 .....	96



第一章 图形推理	97
题型概要	97
第一节 核心知识盘点	97
一、“数”上的规律性变化	97
二、“位”上的规律性变化	97
三、“形”上的规律性变化	97
四、图形性质特征	98
第二节 技巧归纳	98
一、数	98
二、素	98
三、位	98
四、形	98
第三节 经典真题详解	99
一、“四四/五四”型图形	99
二、“三三”型图形	100
三、“九宫”型图形	101
四、“立体”型图形	103
五、特殊型图形	104
高分强化训练	105
参考答案及解析	107
第二章 定义判断	109
题型概要	109
第一节 核心知识盘点	109
一、法律归属类定义	109
二、社会现象类定义	110
三、经济贸易类定义	110
四、政府行政类定义	111
五、心理认知类定义	111
六、运筹管理类定义	111
七、语言学术类定义	112
八、行为科学类定义	112
第二节 技巧归纳	113
一、定义判断复习的误区	113
二、定义判断的规律基础	113
三、定义判断解题技巧	114
第三节 经典真题详解	115
一、肯定型单定义判断	115
二、否定型单定义判断	116
三、相关型单定义判断	118
四、多定义判断	120
高分强化训练	121
参考答案及解析	123
第三章 类比推理	125
题型概要	125

第一节 核心知识盘点	125
一、概念的分类	125
二、相容关系和不相容关系	125
三、逻辑关系	126
四、词性与构词	126
第二节 技巧归纳	127
一、解题思路	127
二、解题技巧	128
三、技巧提升	128
第三节 经典真题详解	128
一、基础型类比推理	128
二、三项型类比推理	129
三、对当型类比推理	130
高分强化训练	130
参考答案及解析	131
第四章 逻辑判断	132
题型概要	132
第一节 核心知识盘点	132
一、推理	132
二、直言判断	132
三、复合判断	133
四、复合判断推理	134
五、三段论	135
六、归纳推理	136
七、类比推理	136
八、关系判断和关系推理	137
九、几种典型的逻辑错误	137
第二节 技巧归纳	138
一、代入法	138
二、排除法	138
三、矛盾法	138
四、反对法	139
第三节 经典真题详解	139
一、观点结论型	139
二、加强支持型	141
三、削弱质疑型	142
四、前提假设型	144
五、解释说明型	145
六、结构比较型	147
七、论证评价型	148
高分强化训练	150
参考答案及解析	151
第五章 事件排序	153
题型概要	153

第一节 技巧归纳 .....	153
一、直接排序法 .....	153
二、代入排序法 .....	154
三、排除法排序 .....	154
四、首尾排序法 .....	155
第二节 经典真题详解 .....	155
一、顺承关系 .....	155
二、条件关系 .....	156
三、因果关系 .....	156
四、其他关系 .....	157
高分强化训练 .....	158
参考答案及解析 .....	

## 第四部分 常识判断

常识判断综述 .....	160
重点难点释疑 .....	160
第一章 政治常识 .....	161
题型概要 .....	161
第一节 时事政治 .....	161
一、“十一五”规划主要成就 .....	161
二、十七届五中全会会议要点 .....	162
三、中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议 .....	162
四、国家中长期人才发展规划纲要（2010~2020年） .....	163
五、我国的民族政策与外交政策 .....	163
六、2010年上海世界博览会 .....	164
七、中国的财政政策 .....	166
八、中国的货币政策 .....	168
九、收入分配制度改革 .....	168
十、中国区域经济发展格局 .....	170
十一、人民币汇率 .....	171
十二、2011年中央经济工作会议 .....	172
第二节 马克思主义哲学 .....	173
第三节 毛泽东思想 .....	175
第四节 中国特色社会主义理论 .....	181
第二章 法律常识 .....	181
题型概要 .....	181
第一节 法理学与宪法 .....	182
第二节 行政法与行政诉讼法 .....	183
第三节 刑法 .....	184
第四节 民商法 .....	185
第五节 物权法 .....	186
第六节 劳动合同法 .....	186
第七节 公务员法 .....	

第三章 人文常识 .....	188
题型概要 .....	188
第一节 文化常识 .....	188
一、中国文化 .....	188
二、世界文化 .....	193
第二节 历史常识 .....	195
一、中国历史 .....	195
二、世界历史 .....	199
第四章 经济管理常识 .....	202
题型概要 .....	202
第一节 经济学常识 .....	202
一、经济理论 .....	202
二、经济活动 .....	204
第二节 管理学常识 .....	206
一、管理学理论 .....	206
二、管理活动 .....	208
第五章 自然科技常识 .....	214
题型概要 .....	214
第一节 自然常识 .....	214
一、珍稀动植物 .....	214
二、天文地理 .....	216
三、环境气候 .....	219
第二节 科技常识 .....	221
一、信息科学技术 .....	221
二、空间科学技术 .....	223
三、生命科学技术 .....	224
高分强化训练 .....	227
参考答案及解析 .....	229

## 第五部分 资料分析

资料分析综述 .....	232
重点难点释疑 .....	232
第一章 核心知识盘点 .....	233
第一节 计算性概念知识 .....	233
第二节 非计算性概念知识 .....	234
第二章 技巧归纳 .....	239
第一节 资料分析快速阅读四大技巧 .....	239
一、文字快速定位法——文字型材料阅读技巧 .....	239
二、表格交叉项法——表格型材料阅读技巧 .....	239
三、图形要点抽取法——图形型材料阅读技巧 .....	239
四、综合分析法——综合型材料阅读技巧 .....	239
第二节 资料分析快速解题技巧 .....	240
一、跳过数字，多看选项，熟悉常用提问方法 .....	240

二、先易后难，注重联系，采用“排除法”解题 .....	240
三、粗略计算，合理安排，有效利用考试时间 .....	240
<b>第三章 经典真题详解</b> .....	241
<b>第一节 文字资料</b> .....	241
一、孤立语段型 .....	241
二、结构清晰型 .....	243
三、主题段落型 .....	245
四、明显关键词型 .....	248
<b>第二节 表格资料</b> .....	250
一、单统计表 .....	250
二、多统计表 .....	253
<b>第三节 图形资料</b> .....	256
一、条形图 .....	256
二、扇形图 .....	258
三、折线图 .....	261
四、网状图 .....	263
五、特殊图形 .....	265
<b>第四节 综合资料</b> .....	267
一、文字资料+表格资料 .....	267
二、表格资料+图形资料 .....	270
三、图形资料+文字资料 .....	273
四、文字资料+表格资料+图形资料 .....	275
<b>高分强化训练</b> .....	277
<b>参考答案及解析</b> .....	281
政法干警招录考试《行政职业能力测验》标准预测试卷 .....	(共 19 页)
政法干警招录考试《行政职业能力测验》标准预测试卷参考答案及解析 .....	(共 9 页)

# 绪 论

## 一、政法干警招录考试应考须知

### 1. 招录程序

(1) 确定招录计划。招录计划主要包括：招录单位名称、招录资格条件、招录数量、培养院校、招录专业等内容。各试点省级公务员主管部门按照招录方案所附培养计划表确定的专业、数量等制定招录计划。

(2) 发布招考公告与报名。中央组织部、人力资源和社会保障部、教育部负责制定此次招考的新闻通稿。招考公告和招生公告由试点省级公务员主管部门和教育部门分别制定并向社会发布。报名与资格审查工作由试点省级公务员主管部门负责组织。

拟退役士兵的报名推荐工作，原则上按属地化进行，由总参军务部总协调，相关省、自治区军区负责统一协调本省（区）驻军（含武警、公安现役部队）的考务和其他相关工作。对于限拟退役士兵报考的岗位，部队应严格按照地方公告的招考条件和职位需求组织报名推荐工作，经试点省级公务员主管部门资格审查后，参加考试的人员比例不低于1:5。

(3) 笔试。笔试包括公共科目考试和教育入学考试。公共科目考试内容为行政职业能力测验和申论考试。教育考试科目由教育部根据国家统一高等院校入学考试模式，结合试点班特点按层次确定，报考专科的考生需参加文化综合（历史、地理、政治）的考试；报考本科及以上学历（起点本科和第二学士学位）的考生需参加民法学的考试；报考法律硕士专业学位研究生的考生需参加专业综合 I（刑法学、民法学）、专业综合 II（法理学、中国宪法学、中国法制史）的考试。考试范围以《考试大纲》为准。《考试大纲》由中央组织部、人力资源和社会保障部、教育部分别负责制定。

(4) 面试、体检、考察和录取。面试、体检和考察工作，由试点省（自治区、直辖市）省级公务员主管部门按招考录用的有关规定，组织政法和军队、武警等有关部门进行。为方便拟退役士兵考生，面试考点可参照笔试考点设置。面试人选在报考该职位的人员中按笔试成绩从高到低的顺序，依一定比例确定。

### 2. 测试内容

《行政职业能力测验》作为政法干警招录考试的重头戏，它的设置就是为了考查考生从事政法干警工作及其他重要公职工作的一般性实力和潜力，从而达到对报考群体进行初步筛选的目的。《行政职业能力测验》全部为客观性试题，知识结构相对固定，客观性强，对考生而言，是一个相对公平的竞争平台。《行政职业能力测验》的知识结构虽然相对固定，但涉及内容相当广泛，题量也较大，既加大了考生的考试压力，又加大了应试的难度。因此，《行政职业能力测验》是知识和技能结合为一体的考试。具体考试内容包括：数量关系、言语理解与表达、判断推理、常识判断、资料分析五大部分，这些都需要考生投入较多时间和较大精力认真备考，只有在打好知识基础的同时掌握应试技巧，才能达到事半功倍的效果。

### 3. 作答要求和须知

考生考试时应携带：个人准考证、身份证、2B 铅笔、铅笔刀、橡皮、黑色钢笔或签字笔。考试前 15 分钟，考生方可持证件入场。如果条件允许的话，建议考生提前一天到考场熟悉一下环境，以避免考试前出现心理波动。

测试材料分两部分：试卷和答题卡。考试要求考生阅读试题后，选出自己认为正确的选项，并将答案用 2B 铅笔填涂在答题卡上的相应题号处。考生在题本上或其他位置作答将被认为无效。

### 4. 政法干警招录考试《行政职业能力测验》试卷构成

#### 第一部分：数量关系

数量关系包括数字推理和数学运算两种题型，题量少，但有一定难度。

第一种题型：数字推理。每道题给出一个数列，但其中缺少一项或两项，要求考生仔细观察这个数列各数



**【例题】**缺陷补偿是指个体在充当社会角色时不可能事事成功，当自我角色目标失败时，常常可能会对相关的社会角色的重要性做重新评价，从而进行自我定义以补偿自己的角色缺陷。

根据上述定义，下列属于缺陷补偿的是( )。

- A. 小王认为评上优秀员工是晋升的关键，因此当评选失利后决定在下一次评选中再接再厉
- B. 小张有份很不错的工 作，他参加公务员考试是抱着试试看的态度，所以他得知自己没有通过考试时并未觉得太遗憾
- C. 袁女士离婚后全身心投入工作，取得了很大成绩，她认为事业成功比婚姻幸福更为重要
- D. 黄某大学毕业后求职不顺利，他觉得这是由于自己不是名牌大学毕业生，否则就业会容易得多

**【答案】** C

**【解析】** 选项中涉及“重新评价”的只有 C 项。

第三种题型：事件排序。每道题给出五个事件，接着给出四种假定发生顺序的五个数字序列选项，要求考生选择其中最合乎逻辑的一个事件顺序。

**【例题】** (1) 列出每天的任务清单 (2) 在实际生活中奋斗  
(3) 成功的喜悦 (4) 写出使命宣言  
(5) 把自己的理想细分为目标

- A. 4—5—1—2—3
- B. 1—5—2—3—4
- C. 2—3—5—1—4
- D. 1—2—4—5—3

**【答案】** A

**【解析】** 按照由宏观到微观，由计划到目标实践的顺序来排列。先写宣言，接着细分阶段目标，再计划每日任务，然后按部就班进行实践，最后目标成功达成。

第四种题型：类比推理。给出一对相关的词，然后要求考生仔细观察，在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

**【例题】** 武术：太极拳

- A. 游泳：跳水
- B. 田径：跨栏
- C. 击剑：射击
- D. 举重：柔道

**【答案】** B

**【解析】** 考查属种关系。武术包含太极拳，田径包含跨栏项目。

第五种题型：逻辑判断。每道题给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求考生根据这段陈述，选择一个最恰当答案，该答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

**【例题】** 只有部分人能德才兼备。有的人有“德”但缺乏“才”，而有的人有“才”却没有“德”。前者虽然对社会贡献不大，但对社会没有危害；后者“才”越大对社会危害就越大。

由此可见( )。

- A. “才”越大的人“德”越少
- B. 有些人“才”越小对社会越有利
- C. “才”的大小不影响人对社会贡献的多少
- D. 应当使更多的人德才兼备

**【答案】** B

**【解析】** A、C、D 项由题干不能推出其必然成立，均予以排除。B 项可由“后者‘才’越大对社会危害就越大”推出，故本题正确答案选 B。

#### 第四部分：常识判断

常识判断测查的内容涵盖法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面，考查考生的综合知识运用能力。

**【例题】** 两千多年来，儒家思想之所以能够长盛不衰，主要是因为( )。

- A. 中国崇尚以德治国，儒家思想受统治阶级重视
- B. 中国是礼仪之邦，儒家思想集礼教之大成
- C. 儒家思想本身具有兼容和发展的特性



D. 其他思想对儒家思想不构成威胁

**【答案】 C**

**【解析】**儒家思想，也称为儒教或儒学，是以“仁”为核心和“人为贵”的思想体系。儒家思想是中国最为重要的传统文化，它既包含了中华民族优秀传统文化的主流，如仁政爱民、以德治国和尊师重教等；同时存在许多封建落后的内容，如三纲五常、三从四德等。儒家思想之所以能够长盛不衰可以从儒学的发展历程看出：不论是董仲舒的“天人感应”还是明清时候的“理学”等都显示出儒学具有兼容和发展的特性。

### 第五部分：资料分析

资料分析一般由3~4个材料构成，材料可以是文字、图形、表格，也可以是它们的综合形式。针对一段材料一般有1~5个问题，考生需要根据材料所提供的信息进行分析、比较、计算，从四个备选答案中选出符合题意的答案。

## 二、政法干警招录考试《行政职业能力测验》复习备考的常见问题

目前，市场上各类辅导教材，各种考试培训班可谓五花八门，虽也有质量较好效果较好的教材和培训班，但也存在着敷衍塞责、粗制滥造，考生面对着这些五花八门的教材和培训班也不知如何选择，对复习备考也没有一个正确的认识，总体来看，辅导教材、辅导课程和学生备考存在着以下几个较大的问题。

### 1. 不全：题型未全列，方法不全面

行政职业能力测验分为言语理解、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析五大类型的题目，但每一大的类型里面又细分为多少小类型的题呢？针对不同类型的题有不同的解题方法，针对同一类型的题也有不同的解题方法。一些教材及某些授课教师只讲自己熟悉的题目或有趣的例题，未去全面归纳题型，没有全面总结方法。相当一部分考生喜欢寻找大量的题目进行自我训练，但“多”不一定“广”，题目做了很多，可能一些题型仍未接触，一些方法仍未应用。

### 2. 不深：讲解不透彻，分析不到位

行政职业能力测验辅导类教材，毫无疑问，要大量例举例题并对其进行解析或解答。但一些教材存在解释简单、未抓住题目实质的问题，不太透彻，不够到位。如对“类比推理”只进行事物之间的类似关系的简单解释，而对“水果：苹果”的解答认为它们是“一般和特殊的关系”，未能很到位地指出它们是属种关系。

### 3. 不精：编排体制随意，辅助内容过多

教材的编排体制多种多样本是无可厚非的，但如果缺少科学合理性或缺乏内在的逻辑性，那就有点随心所欲了。举几个例题，然后就多收集点习题或考卷充数；讲太多原来题目怎样、现在变化趋势如何，或者将辅助知识引进超多。这样，就有点华而不实了。让考生多做训练是应当的，但各种类型的训练题太多、讲解太少，两者严重失衡，是值得商榷的。另外，辅助性的逻辑知识及法律、政治、经济、管理、人文常识等内容编排过多，也会有些喧宾夺主。有的授课教师在宝贵的培训时间，也大讲如何做好应试准备，甚至反复强调遵守考纪、带好铅笔等，这也似乎是避重就轻了。

### 4. 不快：没有快捷方案，缺少快解方法

行政职业能力测验解题贵在快速，这是共识。很多教材提到了这一点，但却忽视了快速解题的方案、方法的提供，考生不能在正确的解题方案、方法引导下快速解题，那就只能苦苦摸索了。有的教材倒是讲解了一些快捷方法，但多数仅限于常规方法，没有更多的方法指导。

### 5. 不对：存在解释错误，可能误导考生

人犯错误是难免的，教材有错，授课有误，一般来说没什么可大惊小怪的。但是，如果错误频现，漏洞百出，那就是不负责任的问题了，让人难以原谅。比出错还可怕的是不懂装懂。行政职业能力测验的许多题目涉及到逻辑问题，而有的教材作者或培训教师不大懂得逻辑专门知识，于是就对演绎推理或逻辑判断题目任意解释，结果问题没讲清，还误导了考生。最常见的错误解释是：将逻辑矛盾关系说成对立关系，把部分与整体的关系理解为相容关系，将逻辑析取的“或者”关系误为逻辑合取的“而且”关系，把充分条件关系与必要条件关系搞混等。另外，有简捷解法的题却只讲常规复杂解法，对考生也是一种误导，这也是不对的。