



严格依据最新事业单位考试大纲修订

2010

省(市、县)事业单位 公开招聘工作人员录用考试专用教材

编著：伍景玉

审定：华图事业单位考试研究中心

● 公共基础知识

知识全面

本书涵盖各地事业单位考试常考、必考内容知识，全面系统

体例突出

本书注重知识点的梳理与整合，重点、难点突出，名师讲解权威细致

超值赠送

华图网校价值20元的超值网络课程，轻松在线学习

京华出版社



严格依据最新事业单位考试大纲修订

2010

省(市、县)事业单位 公开招聘工作人员录用考试专用教材

编著：伍景玉

审定：华图事业单位考试研究中心

● 公共基础知识

京华出版社

图书在版编目(CIP)数据

公共基础知识/伍景玉主编. —北京:京华出版社,2009.3(2010.2重印)
省(市、县)事业单位公开招聘工作人员录用考试专用教材
ISBN 978-7-80724-671-8

I. 公… II. 伍… III. 行政事业单位—招聘—考试—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 026719 号

公共基础知识

主 编:伍景玉

出版发行:京华出版社

(北京市朝阳区安华西里一区 13 楼 2 层 100011)

(010)64243832 84241642 (发行部)

(010)64258473(传真)

(010)64255036(邮购、零售)

(010)64251790 64258472 64255606 (编辑部)

E-mail:jinghuafaxing@sina.com

印 制:三河市杨庄长鸣印刷装订厂

开 本:850mm×1168mm 1/16

字 数:2830.2 千字

印 张 数:98.5 印张

版 次:2010 年 2 月第 2 版

印 次:2010 年 2 月第 2 次印刷

书 号:ISBN 978-7-80724-671-8

全套定价:204.00 元

京华版图书,若有质量问题,请与本社联系

前言

Foreword

事业单位是以政府职能、公益服务为主要宗旨的一些公益性单位、非公益性职能部门。一般指以增进社会福利,满足社会文化、教育、科学、卫生等方面需要,提供各种社会服务为直接目的的社会组织。2005 年国家颁布《事业单位公开招聘人员暂行规定》,并于 2006 年 1 月 1 日起正式实施。自 2006 年起,事业单位新进人员,除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外,都要实行公开招聘。这是国家人事部门首次就事业单位进人问题出台专门规定,这就为广大有志于在事业单位建功立业的青年创造了一个平台,提供了一个新的机会。

事业单位新进人员全面推行公开招聘制度,是事业单位人事制度改革逐步深化的必然要求;公开招聘坚持的公开、公平、竞争、择优原则,对优化人才资源的社会化、市场化配置,实现社会就业公平,具有积极的促进作用。正因如此,考生报考热情高涨,事业单位考试的竞争日趋激烈,考生压力骤升。因此,考前的复习尤为重要,决不可以掉以轻心。

华图教育集团一直致力于为追求公务员梦想的广大考生提供图书辅导资料和考前培训,“编写一流教材,开办一流培训”是每位华图人的孜孜追求。作为公务员考试图书领域的佼佼者,华图秉承“诚信为根,质量为本”的工作理念,依据各地最新的考试大纲和国家机关对事业单位工作人员能力与素质的要求,组织一线名师在深入研究各省(市、县)事业单位招聘考试特性的基础上,编写了本套事业单位考试系列丛书,以为备考事业单位考试的考生奉献我们的一份热忱。

本套丛书包括:《行政职业能力测验》、《行政职业能力测验专家命题预测试卷》、《行政职业能力测验历年真题及华图名师详解》、《公共基础知识》、《公共基础知识专家命题预测试卷》、《公共基础知识历年真题及华图名师详解》,

共6本。本套丛书结构系统全面,知识重点明晰;预测试卷设计科学、内容新颖;真题试卷讲解权威、强化实战。

前途是光明的,道路是曲折的。在备考过程中,遇到大大小小的困难是在所难免的,但是只要拥有梦想,拥有克服困难的决心和坚忍不拔的意志,再加上有华图诸位专家的悉心辅导,相信广大考生一定能到达成功的彼岸,实现人生的理想。

由于时间仓促及水平有限,书中难免出现纰漏和瑕疵,敬请广大考生、读者来电、来函,予以批评和指正。华图教育集团衷心祝愿广大考生金榜题名!

答疑网站: www.htexam.com

E-mail: htbjb2008@163.com

电 话: 010-59796229 转 819

编 者

2010年2月

各省、市、自治区人事厅(局)联系表

省(市)、自治区	地 址	电 话
北京市	北京市东城区台基厂三条 3 号	010—65249721
河北省	河北省石家庄市新华区合作路 81 号	0311—87909201
黑龙江省	黑龙江省哈尔滨市南岗区中山路 202 号	0451—82651234/82627885
吉林省	吉林省长春市朝阳区建设街 2650 号	0431—85652220/85611200
辽宁省	辽宁省沈阳市和平区太原北街 2 号	024—23448313
内蒙古	内蒙古自治区呼和浩特市新华大街 1 号政府大院六号楼	0471—6601716/6937239/6937244
新疆	新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中山路 2 号	0991—4685857
甘肃省	甘肃省兰州市城关区东方红广场统办一号楼皋兰路 10 号	0931—8824661/8824338
陕西省	陕西省西安市新城大院	029—72793648/8729016
山西省	山西省太原市府东街 101 号	0351—3046732
青海省	青海省西宁市五四西路 5 号	0971—6304414
河南省	河南省郑州市金水区政五街 1 号	0371—65906046
山东省	山东省济南市历下区省府前街 1 号	0351—86062803
安徽省	安徽省合肥市长江路 221 号省政府南一楼	0551—2602421/2603076
浙江省	浙江省杭州市西湖区省府路 8 号省行政中心二号楼	0571—87052528/87057390
湖北省	湖北省武汉市武昌区水果湖路 10 号	027—87235671/7812499
贵州省	贵州省贵阳市云岩区中华北路 242 号	0851—6887333/6850216
湖南省	湖南省长沙市韶山北路 1 号	0731—82217549/82217676
江西省	江西省南昌市东湖区省政府大院南一路 10 号	0791—6386225
福建省	福建省福州市鼓楼区华林路 76 号	0591—87618531/87851921
广东省	广东省广州市越秀区东风中路 305 号省政府大院 10 号楼	020—83133900
云南省	云南省昆明市潘家湾 44 号	0871—3634766/5399615
西藏	西藏自治区拉萨市娘热路 5 号	0891—6825046/6832216
天津市	天津市和平区解放北路 167 号	022—23325579/23316609
上海市	上海市徐汇区高安路 21 号	021—24022605/24022222
江苏省	江苏省南京市鼓楼区中山北路 49 号	025—83236011/83618159
宁夏省	宁夏回族自治区银川市解放西街 361 号	0951—5036500/5028104
海南省	海南省海口市海府路 59 号 9 号省政府办公大楼三层	0898—65338120
四川省	四川省成都市东二巷 18 号	028—86671972/86628964
重庆市	重庆市渝北区新牌坊一路 1 号	023—89077295/86868883
广西	广西壮族自治区南宁市星湖路北二里 2—1 号	0771—5875488

目录

Contents

事业单位公开招聘工作人员考试最新变化与备考策略	1
一、考情分析	1
二、2010 年备考整体解决方案	3

模块一 事业单位改革与管理

第一章 事业单位概述	7
命题热点归纳	7
考点知识精讲	7
实战演练	10
参考答案及详解	11
第二章 事业单位登记管理制度与财务管理制度	12
命题热点归纳	12
考点知识精讲	12
第一节 事业单位登记管理制度	12
第二节 事业单位财务管理制度	16
实战演练	19
参考答案及详解	20
第三章 事业单位人事管理制度	22
命题热点归纳	22
考点知识精讲	22
第一节 事业单位人事管理制度概述	22
第二节 职称制度	25
第三节 考核制度	29
第四节 工资制度	31
第五节 培训制度	34
第六节 聘用制度	36
第七节 岗位设置制度	38



第八节 公开招聘制度	41
第九节 事业单位人事争议处理	43
实战演练	47
参考答案及详解	48

模块二 政治

第一章 马克思主义哲学	50
命题热点归纳	50
考点知识精讲	50
第一节 科学的世界观和方法论	50
第二节 物质和意识	53
第三节 唯物辩证法	57
第四节 辩证唯物主义认识论	71
第五节 唯物主义的社会历史观	80
第六节 科学社会主义	88
实战演练	97
参考答案及详解	100
第二章 毛泽东思想	103
命题热点归纳	103
考点知识精讲	103
第一节 毛泽东思想的形成与发展	103
第二节 毛泽东思想独创性的理论贡献	105
第三节 毛泽东思想的活的灵魂和历史地位	114
实战演练	115
参考答案及详解	118
第三章 邓小平理论	120
命题热点归纳	120
考点知识精讲	120
第一节 邓小平理论的历史地位和精髓	120
第二节 社会主义根本任务和发展战略	123
第三节 建立社会主义市场经济体制	124
第四节 改革是社会主义发展的动力	128
第五节 社会主义建设的政治保证	129
第六节 社会主义精神文明建设	130
第七节 社会主义的外交战略	130



第八节 “一国两制”构想与祖国统一	131
实战演练	132
参考答案及详解	133
第四章 “三个代表”重要思想	135
命题热点归纳	135
考点知识精讲	135
实战演练	138
参考答案及详解	139
第五章 科学发展观	140
命题热点归纳	140
考点知识精讲	140
实战演练	143
参考答案及详解	144
模块三 经 济	
第一章 马克思主义政治经济学	145
命题热点归纳	145
考点知识精讲	145
第一节 商品和货币	145
第二节 供求与市场	149
实战演练	155
参考答案及详解	156
第二章 社会主义市场经济体制	157
命题热点归纳	157
考点知识精讲	157
第一节 从计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变	157
第二节 建立现代企业制度,推进国有企业改革和发展	159
第三章 国际经济	162
命题热点归纳	162
考点知识精讲	162
第四章 微观经济与宏观经济	166
命题热点归纳	166
考点知识精讲	166
实战演练	179
参考答案及详解	179



模块四 法律

第一章 法理学	181
命题热点归纳	181
考点知识精讲	181
第一节 法的本体	181
第二节 法的运行	183
实战演练	185
参考答案及详解	186
第二章 宪法	188
命题热点归纳	188
考点知识精讲	188
第一节 宪法的基本理论	188
第二节 国家的基本制度	189
第三节 公民的基本权利和义务	192
第四节 国家机构	193
实战演练	197
参考答案及详解	198
第三章 行政法	200
命题热点归纳	200
考点知识精讲	200
第一节 行政法概述	200
第二节 行政行为	201
第三节 行政诉讼	212
第四节 行政赔偿	217
实战演练	221
参考答案及详解	224
第四章 民法	227
命题热点归纳	227
考点知识精讲	227
第一节 民法概述	227
第二节 民事主体	228
第三节 民事法律行为与代理	230
第四节 物权与所有权	233
第五节 债权	234

第六节 知识产权	237
第七节 民事权利与民事责任	238
第八节 诉讼时效	241
实战演练	242
参考答案及详解	244
第五章 刑 法	245
命题热点归纳	245
考点知识精讲	245
第一节 刑法的概述	245
第二节 犯 罪	246
第三节 刑 罚	252
第四节 常见的犯罪与刑罚	256
实战演练	260
参考答案及详解	261
第六章 劳动法	263
命题热点归纳	263
考点知识精讲	263
第七章 经济法	267
命题热点归纳	267
考点知识精讲	267
第一节 经济法总论	267
第二节 经济法分论	268
实战演练	274
参考答案及详解	275
第八章 诉讼法	277
命题热点归纳	277
考点知识精讲	277
第一节 刑事诉讼法	277
第二节 民事诉讼法	291
实战演练	296
参考答案及详解	298

模块五 公共管理

第一章 公共行政	300
命题热点归纳	300

考点知识精讲	300
第二章 公共政策与公共服务	302
命题热点归纳	302
考点知识精讲	302
第一节 公共政策	302
第二节 公共服务	302
第三章 政府职能	304
命题热点归纳	304
考点知识精讲	304
第一节 政府职能的含义和地位	304
第二节 政府职能体系	305
第三节 政府职能的转变	307
实战演练	307
参考答案及详解	308

模块六 道德建设

第一章 公民道德建设	309
命题热点归纳	309
考点知识精讲	309
第一节 公民道德建设概述	309
第二节 公民道德建设的主要内容	313
第二章 社会主义荣辱观	316
命题热点归纳	316
考点知识精讲	316
实战演练	318
参考答案及详解	318
第三章 职业道德建设	319
命题热点归纳	319
考点知识精讲	319
第一节 职业道德及职业道德规范	319
第二节 职业道德行为养成	322
第三节 事业单位部分行业的职业道德	323
实战演练	327
参考答案及详解	328



模块七 公文写作及公文处理

第一章 公文写作概述	330
命题热点归纳	330
考点知识精讲	330
第一节 公文的特点与功能	330
第二节 公文的种类	330
第三节 公文的文体与结构	332
第四节 公文的格式与稿本	333
第二章 公文写作要则	336
命题热点归纳	336
考点知识精讲	336
第一节 公文写作基本要求及行文规则	336
第二节 公文写作的语言运用及写作程序	337
第三章 规范性行政公文写作	339
命题热点归纳	339
考点知识精讲	339
第四章 事务性行政公文写作	341
命题热点归纳	341
考点知识精讲	341
实战演练	343
参考答案及详解	345
第五章 公文处理	347
命题热点归纳	347
考点知识精讲	347
第一节 收文处理	347
第二节 发文处理	349
实战演练	351
参考答案及详解	352

模块八 历史、人文、科技常识

第一章 历史	354
命题热点归纳	354
考点知识精讲	354
第一节 中国近代史	354



第二节 中国现代史	357
第三节 世界现代史	358
实战演练	359
参考答案及详解	360
第二章 文学常识	362
命题热点归纳	362
考点知识精讲	362
第一节 中国文学常识	362
第二节 外国文学常识	368
实战演练	370
参考答案及详解	371
第三章 科技常识	373
命题热点归纳	373
考点知识精讲	373
第一节 自然科学常识	373
第二节 20 世纪改变人类生活的重大科技发明	375
实战演练	377
参考答案及详解	377
第四章 其他综合常识	378
命题热点归纳	378
考点知识精讲	378

模块九 时事政治

第一章 重大时政专题	380
第一节 两会专题	380
第二节 十七届四中全会	382
第二章 国内外最新时政要闻	386
第一节 国内部分(2009 年 1 月至 2010 年 1 月)	386
第二节 国际部分(2009 年 1 月至 2010 年 1 月)	399
附 录	408
事业单位公开招聘人员暂行规定	408

事业单位公开招聘工作人员 考试最新变化与备考策略

公共基础知识应用于事业单位考试的历史由来已久,主要测试应试人员对公共基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决问题的能力,以及从事事业单位工作必备的能力和素质。剖析历年考试的命题发现,公共基础知识考查范围广泛、涉及知识难度较低。其特点是重记忆、轻理论、题量大、知识杂、题目易、准备难,是选拔优秀人才进入事业单位的基础性考试。可以说,这一考试科目代表了国家机关任用人才的最基本标准。公共基础知识面狭窄的人,不能很好地适应事业单位的职位要求,不能很好地处理日常工作。所以,在备考中考生不仅要注意掌握基础知识,还要注意提高自身的理论水平和实践能力。

公共基础知识的出现与我国规范事业单位录用人员考试制度的努力密切相关,同时,它是建立在国家传统教育体制之上的专业考试,考查对象主要是在应试教育下形成的记忆型知识结构的考生。公共基础知识主要是考查考生的记忆能力、知识的广博程度。当然公共基础知识在某些题型上也考查考生的综合分析能力,但这类试题也是建立在对已有知识的记忆基础之上的,考生自由发挥的空间较小。

一、考情分析

(一)历年考情分析与趋势预测

1. 历年考情分析

从考题难易程度的分布上来看,近几年事业单位招考试题中容易的题大约占 50%,中等难度的题大约占 30%,难题大约占 20%。当然,容易的题、中等难度的题和难题都是相对而言的,容易的题和中等难度的题主要指以曾经学习过或者辅导教材中直接出现的知识点为基础编写的题,如单选题、多选题、判断题等;而难题则是指对相关知识点进行综合、灵活运用的题,如案例分析题、综合分析题等,其中大部分考试内容往往涉及行政法、行政管理、民法、经济等知识的灵活应用,属于难题。答好这类题有一定难度,但能够考查考生的综合能力,而不仅仅考查考生的“记忆”功夫。

从考题内容比例上来看(以分值计算),马克思主义哲学、邓小平理论和“三个代表”重要思想、政治经济学约占考试内容的 35%,法律知识(主要是宪法和行政法)大约占 30%—40%,行政管理知识大约占 5%—10%,公文写作与处理约占 10%—15%,其他人文科技、日常百科等知识约占 5%。由于各地考试范围不尽相同,考查侧重点也略有不同,所以考查比例有少许差别。从题型来看,近年各地公共基础知识试题出现过的题型有:单项选择题、多项选择题、判断题、公文改错题、公文实务题、简答题、论述题、案例分析题、综合分析题、作文题等。简答题与论述题已越来越少见,案例分析题与综合分析题越来越常见,其表现形式有主观题和客观题。

从出题方式上看,几乎所有的知识点都可以设置成单项选择题、多项选择题、判断题和不定项选择题。但案例分析题大多数出自行政法、民法和刑法,在某些情况下也可能出自行政管理知识部分;简答题和论述题往往出自邓小平理论和“三个代表”重要思想、行政管理部分;综合分析题以政治方面的知识为主,兼有经济、法律等方面知识。

2. 考试趋势预测

(1)考查内容不会有大的变化。公共基础知识这一考试科目的测查目的在于考查考生对公共基础知识的理解、应用能力。考查范围广泛,才能够从答卷上看出考生的知识结构和素养。所以,这一科目将继续

续保持涉及知识面广这一特点,在内容上变化不大。大体分为以下几个部分:马克思主义哲学、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、法律知识(尤其是宪法和行政法)、行政管理、公文写作、其他人文科技、日常百科等知识以及时事。时事部分的考查主要对是近一年来的重大事件、重要会议和政治事件的主要内容、相关文件等方面最基本知识的应知应会和运用基本知识进行分析判断的基本能力。需要注意的是时事政治部分,国际国内形势有与时俱进的特点,考生平时应多留意新出台的新文件和政治色彩很强的新法律,多关心国家的政治。

(2)考试题目量可能稍微增大。现在的公共基础知识试题开始表现出题量大这一特点。对于覆盖知识面广,题目难度不大的试题来说,增大题量是可以理解的,增多的这一部分题,估计会以法律知识为主,适当涉及科技、常识或者文学方面的知识。

(3)出题方式趋向于客观化。客观题具有出题范围拓宽、考查方式灵活的特点,同时也便于采用机器阅卷。在公文写作与处理部分,公文实务题逐渐代替了公文改错题;论述题几乎绝迹;案例分析题和综合分析题也越来越多地采用了客观形式。

综合各地事业单位考试情况来看,公共基础知识这一科目是事业单位招聘的必考内容,因此,对各地的考生来说,了解这一科目的考试情况,把握它的发展趋势是非常有必要的。

(二)试题构成与特点分析

1. 试题构成

(1)法律

①考查的知识点:主要涉及法学基础理论、宪法、行政法、刑法、民法、经济法。具体来说,考查法的概念、作用、法律渊源,宪法的重要法条,行政行为的基本知识,行政复议的行政诉讼的开展,民法中的自然人、法人、合同等,刑法中几个涉及公务员犯罪的犯罪构成及刑罚等,经济法中的产品质量、损害赔偿等。

②基本题型:该部分知识的命题形式有单选、多选、判断、案例分析,题型变化不大,主要考查考生对应该掌握的知识点的精准识记,以及对相关知识点的理解、把握和运用。

(2)政治

①考查的知识点:哲学方面,主要涉及哲学的基本问题,唯物主义与唯心主义,辩证法与形而上学,感性认识与理性认识,主要矛盾和矛盾的主要方面,质与量辩证法。邓小平理论和“三个代表”:当代中国的马克思主义、社会主义的本质和根本任务、社会主义初级阶段的基本经济制度和分配制度、社会主义市场经济、我国的对外开放和外交战略、社会主义民主政治和党的领导,“三个代表”重要思想、科学发展观、和谐社会等。政治经济学:商品的价值量、价值形式与货币、价值规律、剩余价值、需求供给与均衡收入再分配政策等。

②基本题型:该部分内容的命题形式有单选、多选、判断、简答、论述、综合分析。既考核考生对相关知识点的识记,也考核考生对相关知识点的理解。

(3)行政管理

①考查的知识点:政府职能、政府机构改革、国家公务员制度、管理学的基本原理、公共行政、行政管理过程、行政领导等。

②基本题型:该部分知识的命题形式有单选、多选、判断、案例分析、综合分析。主要考查考生对应该掌握的知识点的确切记忆,以及对相关知识点的理解和运用。

(4)人文和科技

①考查的知识点:主要涉及历史常识、科技常识、日常生活百科等,知识点分布太散,很难把握。

②基本题型:该部分知识的命题形式主要是单选,偶尔会出现多选和判断。题型变化不大,主要考核考生的知识面。

(5)公文写作与处理

①考查的知识点:公文的特点、种类,常用公文的格式,常用公文写作、公文的处理。

②基本题型:该部分知识的命题形式多种多样,主要有单选、多选、判断、公文改错(纠错)、公文实务、

作文题。既考查考生对相关基本知识的准确识记,也考查考生对相关知识的理解、把握和应用。

2. 公共基础知识特点分析

根据近几年各地方的试卷命题情况,可以看出公共基础知识试卷具有以下基本特点:

(1) 题量较大,知识覆盖面广

事业单位的考试属于选拔性的考试,其考查目的之一是考查考生对相关知识的掌握情况。考试的题量和内容一般是通过试题的数量来体现的,适当地增加试题的数量,才能使考试的内容更加全面,才能更客观地考查出考生对相关知识点的掌握情况,才能使考试更有意义,招聘的人才更有参考价值。近年来各地的试卷,试题都在80—100道题之间,也有部分地区题目达到150道。这样就使得考试内容较好地覆盖了所要考查的知识点。

(2) 题型多样,考试目标全面

任何一套较好的试卷,都应比较全面地体现考试目标,体现考生的实际能力。所以,题型的设计一定要科学、合理。不同的考试目标要求,要通过不同类型的试题来反映,当然,同一种试题,有时也具有多样化的目标功能。一般来说“选择题”具有考查记忆、理解、分析和综合判断的功能;“案例分析题”和“综合分析题”等,则具有测试考生综合运用知识的能力等作用。从近几年公共基础知识考试的试卷来看,都体现了题型多样性,考试目标全面性的特点。从题型的多样性来看,近几年出现的题型有:单选题、多选题、不定项选择题、判断题、纠错题、简答题、公文实务题、案例分析题和综合分析题,有的试卷用了5种题型,有的试卷用了7种题型,一般情况下用6种题型,充分表明了考试目标的全面性;从比例关系来看,在多数情况下,客观性试题的比重较大,主观性试题的比重偏小,这说明试卷着重考查考生对有关社会问题的理解、判断和综合运用知识的能力。

(3) 试题编制灵活,较好地体现了能力测试的目标

作为选拔性考试,更加注重对考生分析问题,解决问题的考查,也就是测试应试人员运用知识分析问题,解决实际问题的能力以及作为事业单位工作人员必备的能力和素质。事业单位招聘工作人员,更应当突出此种能力。这一指导思想在近几年的试卷中体现得比较好。

第一,主观性试题“客观化”。传统的案例分析题和综合分析题是主观性试题,近几年这两种题型逐渐客观化了,基本形式就是先给出一段或几段材料,然后依据给定的材料设置3—5道选择题,有的选择题答案就在材料之中,有的选择题则是对材料的拓展延伸,需要考生结合自己掌握的相关知识作答。

第二,内容要求“统一化”。也就是说,试卷的所有试题都做到了内容统一,一视同仁,没有出现让考生自由选答的试题。因为试题统一,就是标准统一,就是用统一的标准去衡量所有考生。如果试题不统一,难度和区分度都不相同,就很难对不同考生的情况进行比较。

二、2010年备考整体解决方案

(一) 不同阶段的学习方法技巧

公共基础知识考试主要测试考生对公共基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决实际问题的能力和履行公务员义务的必备能力和素质。所以考生在备考过程中,不仅要注重对知识的掌握,还要注重提高自身的理论水平与分析问题、解决问题的能力。从历年考试的命题上来分析,公共基础知识考查的范围广泛、涉及的知识难度较低,但因为其题量大、知识庞杂,考生很难做到全面周密的复习,这就需要在复习的过程中,既要抓住重点知识又要讲究备考与应试的方法与策略。

公共基础知识内容多,覆盖面广,这是众所周知的。因此,有些考生会觉得备考时无从下手。另一方面,公共基础知识中大部分内容都曾经学习过,也有些考生会认为自己基础好,博闻广识,根本用不着花时间去复习备考。事实上,因为内容广泛,凭以前的老底是难以取得高分的。但因为有基础,公共基础知识的备考要相对容易一些,复习效率也较高。况且公共基础知识的复习也是有规律可循的。

从宏观的角度来看,考生备考追求两个目标:一是提高做题的速度;二是提高做题的准确度。简单地