

星座职场 那点事儿

黄壤 著
(笔名: 占星骑士)

以专业的角度阐述占星的概念
给你从未有过的星座原理解读



NLIC 2970680362

武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE



NLIC 2970680362

武汉出版社
WUHAN PUBLISHING HOUSE

(鄂)新登字08号
图书在版编目(CIP)数据

星座职场那点事儿/黄壤著. —武汉: 武汉出版社, 2011.3

ISBN 978-7-5430-5512-4

I. ①星… II. ①黄… III. ①成功心理学-通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第237886号

选题策划: 吕晶晶

著 者: 黄 壤

责任编辑: 刘 挥

封面设计: 姚姚工作室

出 版: 武汉出版社

社 址: 武汉市江汉区新华下路103号 邮编: 430015

电 话: (027) 85606403 85600625

网 址: <http://www.whcbs.com> E-mail: zbs@whcbs.com

设计制作: 姚姚工作室

印 刷: 三河市华润印刷有限公司

开 本: 700mm×1000mm 1/16

印 张: 16 字 数: 213千字

版 次: 2011年3月第1版 印 次: 2011年3月第1次印刷

定 价: 28.00元

版权所有·翻印必究

如有质量问题, 由承印厂负责调换



C目录 CONTENTS

关于本书你需要知道的 / 001

小议占星学

星座的划分方式 (阳历生日)

CHAPTER 01 白羊座 (3. 21-4. 20) / 009

(基本星座、火相、阳性、主星火星)

关键字: 激情、行动、冒险、控制

CHAPTER 02 金牛座 (4. 20-5. 20) / 028

(固定星座、土相、阴性、主星金星)

关键字: 稳重、精准、高贵、物质

CHAPTER 03 双子座 (5. 21-6. 20) / 047

(变动星座、风相、阳性、主星水星)

关键字: 多变、博学、善辩、思维

CHAPTER 04 巨蟹座 (6. 21-7. 22) / 065

(基本星座、水相、阴性、主星月亮)

关键字: 敏感、回忆、防御、家庭

CHAPTER 05 狮子座 (7. 23-8. 22) / 084

(固定星座、火相、阳性、主星太阳)

关键字: 荣誉、领袖、自信、意志

星座职场
那点事儿

CHAPTER 06 处女座 (8.23-9.22) / 103

(变动星座、土相、阴性、主星水星)

关键字：务实、细致、洁癖、完美

CHAPTER 07 天秤座 (9.23-10.22) / 123

(基本星座、风相、阳性、主星金星)

关键字：人和、协作、比较、温和

CHAPTER 08 天蝎座 (10.23-11.22) / 144

(固定星座、水相、阴性、主星火星与冥王星)

关键字：直觉、顽强、冷眼、绝对

CHAPTER 09 射手座 (11.23-12.21) / 166

(变动星座、火相、阳性、主星木星)

关键字：乐观、理想、直率、宽容

CHAPTER 10 摩羯座 (12.22-1.19) / 186

(基本星座、土相、阴性、主星土星)

关键字：缜密、组织、规矩、执著

CHAPTER 11 水瓶座 (1.20-2.18) / 208

(固定星座、风相、阳性、主星土星与天王星)

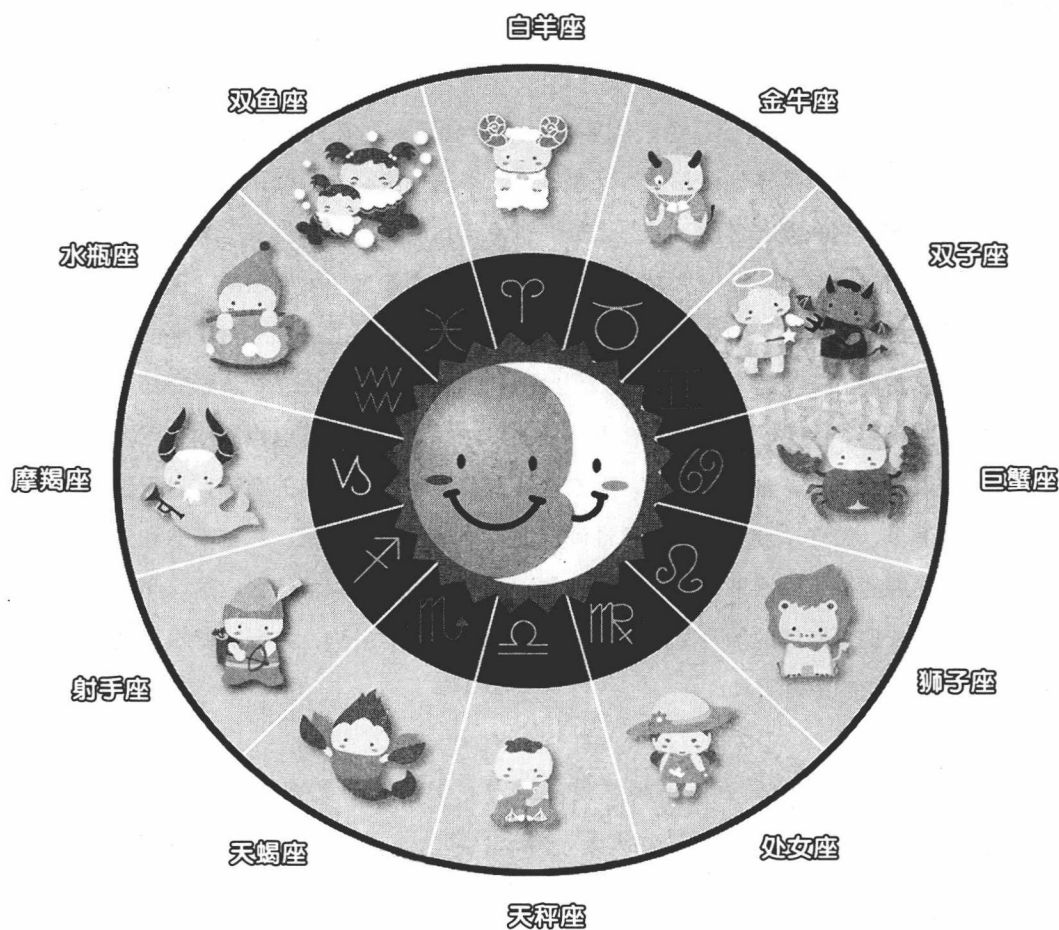
关键字：对立、客观、科技、固执

CHAPTER 12 双鱼座 (2.19-3.20) / 231

(变动星座、水相、阴性、主星木星与海王星)

关键字：聪慧、想象、犹豫、悯人

星座职场
那点事儿



关于本书你需要知道的



小议占星学

在西方神秘学庞杂的系统中，占星学（astrology）以其精准的论断和逻辑缜密的理论系统著称，经过千百年来的发展成为绝对闪亮的一个分支。既然是玄学就一定有他命理之既定、宿命的成分，的确，就像我国国粹古典哲学八字系统那样，“古典占星学”更注重事实、事件部分的论

断，比如家里的孩子几个，流年什么事情会到来，某人适合呆在什么方位，高矮胖瘦身体什么部位有疤痕等等，而这些势必会导致人们对生活消极、宿命的态度，“反正再怎么努力也没用，事情一定会到来”等等，这是我们要摒弃的，而以古典占星学为基础并结合心理学发展出的“现代占星及占星心理学”则是以不同的角度来分析人物性格成因和应对事件的发生该持的正确态度与方法。这个世界是唯物的，而主宰这个世界的却是“脑子里”最不唯物的人，在不可控的事件面前，我们可以控制的是可塑性最强的自己，也就是性格，而在事件面前如何做出选择的选择，是积极是消极，是退一步海阔还是勇进硬碰硬，则成了至关重要、左右事态和自我发展的决定性因素。而占星、星象、星座，不管你叫他什么，这门学科都是我们以星星的语言了解自己和他人性格中的优劣势、并扬长避短达到和睦相处的最好工具。

何为星星的语言？占星学是通过对我们熟知的星体（比如：土、木、火、日、金、水、月、天王、海王、冥王、其他恒星与小行星）、星体的位置（行星落入的星座、在天空中所处的天空位置）以及他们之间的关系（相位，即夹角）等繁多因素来定义事件以及人物的性格特征。也正因如此，我们每个人在出生那一刻，天空上星星的布局各有不同，我们各自的性格与命运也因此而不同，而以这个时间点画出的星盘则为我们大家所熟悉的“命盘”。

网络上你可以经常看到关于星座的职场类文章，“如何应对某种情况、如何处理某种人际关系”等，但大多数都是模糊的描写与偏向娱乐化的阐述，并没有具体的性格模式分析，读者常常阅读后一笑了之，并没有从中得到实质性的帮助，就在前面几行我们说过，每个人都是不同的，我们剖析一个人的性格要分析那么多的行星，又岂能只靠感觉一个太阳星座

来把人群分为12等分呢？诚然，没有一本书或杂志可以具体细化到每个人，而本书则是从专业的角度出发，每个星座10大点，特别是以“星座简介、思维方式、职场角色、职场忠告”这五个主要核心内容，把最突出、具体的星座行为方式以及共性特点拿出来加以剖析，却又隐含了枯燥、繁杂的占星理论以及那些具有浓烈宿命色彩的命理既定事件论点，更侧重心理以及人性上的分析，直接将结果展现在读者面前，从而帮助阅读本书的人，正确、迅速且有效地找到自身的优劣势以及存在于鱼龙混杂强敌环伺的办公室生存之道。在小环境下你是老板，在大环境下你就是员工，不论你的角色是什么，本书会给你一个全面的职场解答。

星座的划分方式

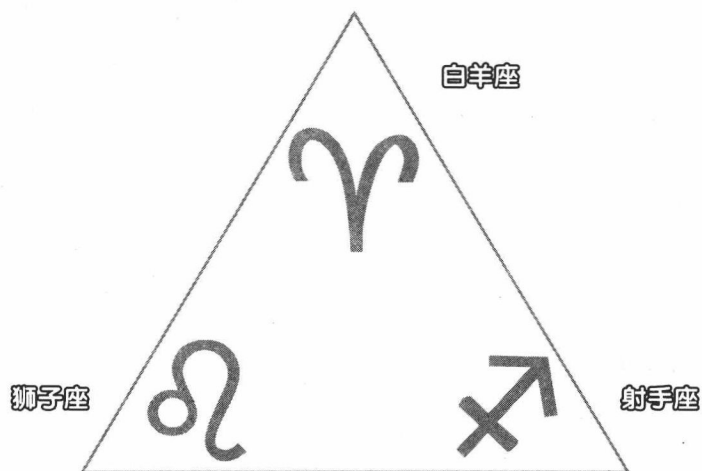


12星座的划分方式有许多种，比如按特型划分，人型星座（处女座、双子座），比如按是否能发声，有声星座（白羊座、狮子座），哑型星座（巨蟹座、天蝎座、双鱼座）等等，但我们最熟悉的划分方式是按照元素属性的方式来划分：



也就是火、地、风、水四个元素属性，每个属性三个星座之间，他们各自所处的空间位置之间的角度关系是非常舒缓的，彼此成120度构成了一个最稳定的等边三角形，这就是所谓的“三方”。火相星座的人（白羊座、狮子座、射手座）行动力强，意识果断，很阳光；土相星座的人（金牛座、处女座、摩羯座）行事稳重、保守、思维缜密，注重物质范畴；风

相星座的人（双子座、天秤座、水瓶座）思维敏捷、善于交际、爱思辨；
水相星座（巨蟹座、天蝎座、双鱼座）更注重情感、情绪化、更多以感受
的方式行事、执著于某种区别于物质范畴的意义。



因此，人们最常用和习惯性的想法就是同元素属性的人搭配在一起认为他们气质相同，工作起来磨合得更快，人与人的关系感觉起来也会较为舒畅。的确，比如：思维敏捷、博学的双子座，和水瓶座人就更容易碰出火花，动能的白羊座和射手座在同一个工作团队中，干劲儿、整个组织的行动力更有提升，但这也只能说明在初期或是一起工作的开始阶段你们更容易上手协作而已，并不表明你们各自的行为方式就能够彼此接受，也就是说，虽然你们的目标相同，都要完成这个案子、达成业绩目标，但选择达成目标的路却不同，而实际工作中，为人处世、迂回曲折又是很复杂的情况，所以相同元素属性的星座未必是最合适的搭配。

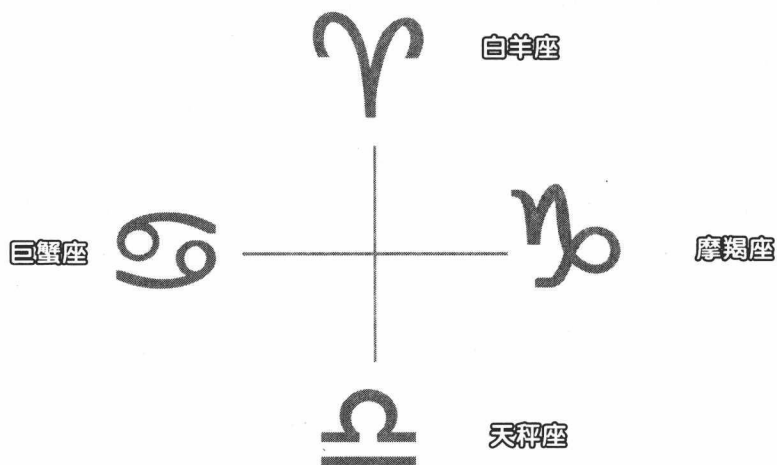
2 四正

他们的划分方式非常地简单，也就是四个星座为一组，一共三组。基本星座（1. 白羊座、4. 巨蟹座、7. 天秤座、10. 摩羯座），固定星座（2. 金牛座、5. 狮子座、8. 天蝎座、11. 水瓶座），变动星座（3. 双子座、6. 处女座、9. 射手座、12. 双鱼座）。每组中的四个星座两两相对成十字形，比如第一个星座白羊座对着第七个星座天秤座，第四个星座巨蟹座对着第十个星座摩羯座，也就是说，他们是彼此相对180度冲和相刑90度的排列方式。因为他们相对，他们的性格特质则互相影响与渗透，比如固定星座那组中的金牛座与天蝎座，他们两个星座相对，这一条线讲的是“占有欲”的范畴，“我要得到”的范畴。不同的是，金牛座是土相星座，土相星座代表物质，所以金牛座更注重物质领域事物的得到，而水相的天蝎座则更注重情感、精神、某种意义上的占有与得到。再比如：基本星座中的白羊座与天秤座这两个星座，我们都知道白羊座是第一个星座，代表的是人的头，第一个位置又是自我的位置，所以动能的白羊座更讲究自我的意识、当下就要得到、爆发出来去做的意识，而风相的天秤座则在元素属性平衡了动能的部分，不会像白羊座那样拍案而起雷厉风行，但白羊座自我的部分却被天秤座拿去了，天秤座人是讲求人际关系的星座，但天秤座人自我定见的部分不比白羊座差，他们在他人眼里俗话说是“后反劲儿”，开始怎么都行，以求关系上的优雅，可到了后来，天秤座觉得哪个选择都不好，要按照心意做自己的时候，他是异常倔强的，因为他毕竟是讲求秩序、遵循传统，同时也希望他人守规矩的基本星座，只不过风相属性的天秤座强迫他人与自己的方式没有火相的白羊座那样的粗暴、激进、有着所谓他自己的美感罢了。所以以四正的方式划分的彼此四个星座，他们的行为方式相近并且彼此制约，形成平衡。这种划分方式更注重的是思维以及行为模式，要比元素划分方式更能在性格特质找出区

别。有利于我们对自己与他人间选择合适的互动方法。

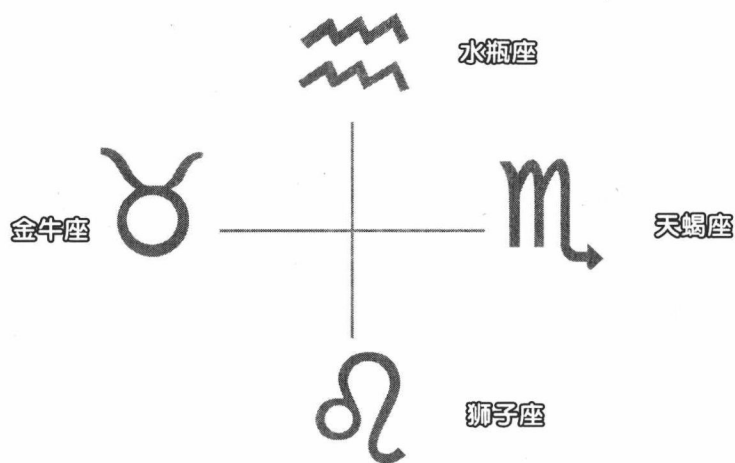
基本星座

这四个星座他们处于星盘上较为重要的位置，所以他有人之初、社会之基本、之支柱、之构架的意思。所以这些星座的人，更有互相合作、依赖、依靠、形成团体的意义。也正是这样，他们在行事上更为保守、遵循传统、不喜欢计划之外、出圈的事情，也没有那么多古怪的想法，更注重学历资历、背景的正统性。就算是最爱毛躁的白羊座人来说，主星火星带来的是爆发式的动能，闪电式的思考速度，但白羊座人是基本星座，他的思考方式是遵循传统理念的。基本星座的人做事情很努力，他们喜欢计划，换句话说做事情是有目标引导的，喜欢按部就班地努力并获得成功，喜欢把确实的证据、东西、资源等握在手里才会觉得踏实、有安全感。他们是更偏理性做事的人群，既然强调组织与规矩，他们在职场上也是很有谋略、政治感很强的星座。



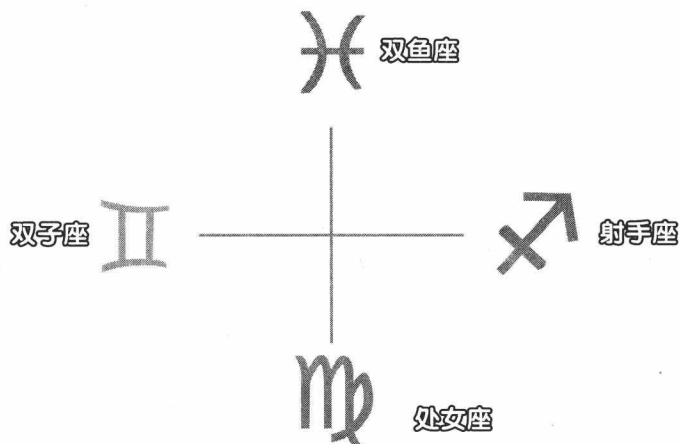
固定星座

所谓固定，这四个星座都有固守自我意义、优先自我想法与定见的心理意识，比如狮子座，经典的国王心态，比如天蝎座，对某种意义上的死不放手，非如此则不完美的绝对心态。既然注重自我，他们也是相对于其他星座而言更加独立自主的星座，自己做自己的主。也只做自己认为该做的事。所以他们很自然地更注重自我能力的提升与增长，“艺多不压身、自己好才是真的好”等类似的想法。而在个人姿态上，他们更要求被他人尊重，而他们做事的风格也讲套路，这个套路和基本星座的按规矩办事不同，那个规矩更多是社会环境、世俗下的传统规矩，而这个套路是他们性格上特有的做事方式。而相对的，他们的执著力更强，人很倔强，也就很容易出现对某事莫名的坚持，若他人不能跟随就自己走自己的，也不会随声附和。



变动星座

顾名思义，这四个星座喜欢变化，就算没有到为了变化而变化的地步，至少他们会认为一成不变是没有意思的事情，这和基本星座产生了不小的反差。既然变化，就一定会有新鲜的东西纳入、给出新鲜的创意，从这点上延伸，变动星座的人是非常好学的，或是说，他们对流行、趋势、潮流更敏感。而且喜欢尝试新东西，所以他们更有创新精神。但更重要的地方在于，他们有着极其强大的适应环境的能力。但相对来说，他们也更容易被潮流、他人意见、环境等因素而被迫牵着走。不过因为他们会变，不论是从长远目标上（双子座、射手座）改变，还是对当下近况变化的合理解释或者说开脱（处女座、双鱼座），他们往往不认为自己被牵制了，反倒看作为机会。所以他们也多是积极和乐观的性格，而且相对的忍耐性、韧性也非常的高。



(基本星座、火相、阳性、主星火星)

CHAPTER 01

白羊座

关键字：激情、行动、冒险、控制

Tips

1. 粗心忽略细节。
2. 注意维护职场人际关系。
3. 新鲜感与持久度的保持。
4. 时刻留心拉自己一把。
5. 克服毛躁杜绝意外伤害。





ONE 星座星理

白羊座是第一个星座，也是第一个基本星座，对应到人身体的部位是头部，元素属性为火相，也是12星座中干劲儿、闯劲儿第一的星座，是个性格活泼而且充满活力的人群，在重大的责任面前他们拥有敢于甚至乐于承担的性格。而且反应速度超快，不论是行动力上还是思维上，你的话还没有讲完他就已经开口帮你说了下半句了，想到就要去做。所以对白羊座来说，像公司中的业务员、BD拓展、项目执行等岗位最适合安排他们。但他们在与人或做事时的气势与风格也相对较为强势和自我，毕竟他们是基本星座。

这个星座主星是火星，火星是讲求动能、爆发力、主宰欲望的一颗星，所以这个星座的人大多是工作狂，只要手上有工作就会一心完成，再加上反应速度快，所以他们的工作中也会伴随着高比例的意外，当然，他们修正错误、转向再来的补救错失也相对于其他11个星座要迅速。主星火星在占星术中所代表的意义同时还是行动、行动力，所以他们在乎的是想到就去做，做了就要“得到”。这是一个非常重要的心理因素。也因此在工作中这群人容易出现急功近利甚至有些不择手段达成目标的现象发生，如果有捷径，这个捷径包括暗箱操作或是打擦边球，他们非常有可能去做，因为这样可以更“快”地得到。当然，并不是说每个白羊座人都会做出不道德的竞争手段或是工作方式，更确切地说，他们会有涉险精神。对于可以快速登上山顶的捷径小道以及需要排队等候的大路，他们更喜欢前者，如果能力允许。让白羊座工作出现意外的

起因也就在这里了，毕竟捷径不如大路，虽然“好”走但危险重重，不过，这并不是所有白羊座人工作时为达到目的的特性，更细节的行为特征需要依照本命盘来确定。

白羊座人的脾气大多急躁，这同样是由主星火星所带来的影响。再加上说话直来直去，很自然地也就加大了在工作中与领导、同事、下属在言语上发生碰撞不睦的机会。也就是说，因为白羊座当下就要做的作风与思维会与没有他运转速度快的环境和人产生摩擦，自然会对领导的指令有不同意见甚至有微词、对同事或下属出现催促甚至指责的情况。而也正因为他们好动的性格到处乱闯，所以遇到的敌人，确切地说是同行业或一个公司内相同目标的业务利益集团的几率就会更多，换句话说就是小人也多。而白羊座代表人的头部，更多是以自我为中心的视角考虑事情，过度重视自我得到的观念，注意：他们并非不劳而获，而是在自己积极地努力过后就觉得我应该得到，而不太去理论他是否真的会成功或行进的方法对错与否，这就很容易让他们在努力过后发现效果甚微，得到的不如预期而失望，甚至干脆去干别的，所以相对的，事业运和工作运也是忽高忽低、不稳定的。而这个性格特点也应在了那句老话上，“期望越高，失望越大”，特别是在白羊座人不自觉地开始一厢情愿的时候。

但和其他星座不同的是，白羊座人是喜欢被他人下达指令、分配工作的星座人群，也就是说，他们更喜欢做个执行者，他们喜欢挑战而讨厌被约束。从时间上来讲，虽然主星火星是讲求动能的一颗星，但他更多强调的是爆发式的状态，所以无法与发光发亮的太阳比持久力，因此，白羊座更喜欢或是说更适合任务周期相对短的项目。

白羊座是敏感神经不太强的星座，所以他们感知世界、学习知识的方式是靠反应事物轮廓、状态的基本五感来完成的。可是我们知道，人人都有第六感，也就是直觉，而这身体里最无形的第六感在这群人身上也被转化类似实在的五感感觉在脑中，并被推到前台表现成为强势的语言或是口才。所以他们喜欢把事情摊开来讲清楚，看到他所要做的工作或项目的来龙去脉，什么对应什么，什么制约或是牵制什么。比如：当白羊座接到一个新案子或是当下的工作中出现了状况，他所需要知晓的并不是长篇大论，或是谁在谈判桌上说了什么含沙射影的话导致了气氛的变化，他会很快翻到后面几页或让你赶紧直奔主题，把最精确的，也就是当下他最应该干什么来应对危机的方法告诉他，以便他可以立即行动起来，刚才他所忽略的并非不重要，那些不了解，行动中就一定遇到麻烦，只是可以当做功课放在后面的行动中慢慢补上。这就是白羊座思考问题先具体化后抽象化的流程。因此，你在与白羊座人打交道的时候，最好把话讲清楚而不要选择影射的方式让他们自己去琢磨，虽然他们思维反应超快费不了许多时间，但却很容易产生理解上的偏差与歧义。

感知其实上是被动行为，而白羊座为火相星座的第一个，行动力强且性格主动，他们在主观意识上普遍会有主动寻找机会或是说争取机会的现象。白羊座喜欢自己建立功勋或是更青睐于从头做起的项目与业务，而非接人家做了一半的买卖，以及那些可以通过快速组织或可调用、配合的资源可以快速跟上他要求与反应的事。既然更青睐于白手起家，这也就意味着白羊座更喜欢能给他创新、展现他想法的工作机会。而工作的动力更多的是依靠对职业的热情与直觉，而且闯劲儿十足。这也是白羊座的工作方式。

虽然火星讲求动能与爆发力，但他并不能和太阳系中的另一颗代表