

员工是企业的宝贵财富 企业是员工成长的舞台

# 好员工



# 企业

# 共同成长

韩松◎编著

中国言实出版社

员工是企业的宝贵财富 企业是员工成长的舞台

# 好员工 与 企业 共同成长

韩松◎编著

中国言实出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

好员工与企业共同成长/韩松编著.

—北京:中国言实出版社,2011.2

ISBN 978-7-80250-434-9

I. ①好…

II. ①韩…

III. ①企业—职工—修养

IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 256263 号

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64924716(发行部) 64963101(邮 购)

64924880(总编室) 64914138(四编部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail:zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京毅峰迅捷印刷有限公司

版 次 2011 年 3 月第 1 版 2011 年 3 月第 1 次印刷

规 格 710 毫米×1000 毫米 1/16 14.5 印张

字 数 190 千字

定 价 32.00 元 ISBN 978-7-80250-434-9/F·348

谨以此书献给所有不甘于平凡的人

不要指望麻雀会飞得很高。高处的天空，那是鹰的领地。麻雀如果摆正了自己的位置，它照样会过得幸福。

## 前言

Preface



在职场中,经常会听到员工诸如此类的抱怨:“为什么我的工作一直得不到老板的认可?”“我一直认真而努力地工作,可是这么多年过去了,我依然没捞到一官半职。”“我的老板太苛刻了,总是对我的工作挑三拣四。”

当你在抱怨、发牢骚的时候,不妨来听听老板的心声:“员工越来越不努力,总是不用心工作,什么业绩也创造不出来。”“如今想找一个既敬业又有能力的员工可真难啊!”“现如今,落井下石的员工越来越多了,和公司风雨同舟的人也越来越少了。”

这时,如果你恰好正在抱怨公司、老板,就不妨听听老板的心声,想想自己是否达到了老板心中的要求呢?毋庸置疑,在当前职场中,老板最喜欢的员工就是那种德才兼备的高素质员工,他们既具备能力,又有良好的品德素质修养;既有敬业精神,又能不断地充实自己;既能和公司同进步,也能和公司共患难。

有人曾经说过这样一句话:“绝大多数人都必须在一个社会机构中奠基自己的事业生涯。只要你还是某一机构中的一员,就应当抛开任何借口,投入自己的忠诚和责任。一荣俱荣,一损俱损。将身心彻底融入公司,尽职尽责,处处为公司着想,对投资人承担风险的勇气报以钦佩,理解管理者的压力;那么任何一个老板都会视你为公司的支柱。”的确如此,对于一个员工来说,公司就是其实现成功的船,在通往成功的道路上,可能会遇到各种风浪打击,员工唯有和公司共命运,齐心协力确保其安全地驶向成功的彼岸,才能实现员工的梦想,从而达到公司和员工的双赢局面;否则,员工如果背弃了公司,不仅会使公司受到损失,还会使自己迷失在

茫茫海洋中,甚至葬身于鱼腹。

由此可见,从我们进入公司的第一天起,我们的命运就和公司紧紧地联系在了一起,让公司在职场海洋中不断前进、安全前行,是我们每一位员工不可推卸的责任。因此,作为一名职场人士,我们唯有尽到一个水手的责任,努力做好自己的本职工作,把与企业一同成长作为自己的义务,才能在公司这个载体中实现自己的梦想,成就自己的事业。

《好员工与企业共同成长》就是基于此点出发,运用了大量的职场事例,为员工阐明了和企业共同成长的重要性,为广大“迷航”的员工指明了前进的方向。本书语言简洁、明快,事例生动、活泼,让你在轻松阅读之余领悟职场真理,感受其中的深刻含义。

踏入职场之后,每一个员工都希望在这个有限的舞台上,尽情发挥,大显身手,成为职场中一道亮丽的风景线。那么,你还等什么,就赶快来阅读这本职场秘笈吧!



## 第一章 员工与企业共命运

一个公司犹如一艘驶往成功码头的大型蒸汽船,老板是船长、员工是船员,员工唯有协助船长,努力地将这艘船安全、平稳地驶向成功的码头,才能实现员工和公司的共赢;否则,这艘船就会沉入海底,所有人都可能葬身鱼腹。

1. 与企业一同乘风破浪 /002
2. 用正确的状态能力武装自己 /004
3. 忠诚是一种信仰 /007
4. 企业是员工生存和发展的平台 /010
5. 用敬业和乐业之水浇灌出胜利之花 /012
6. 和企业一同奔向胜利 /014

## 第二章 为企业服务,在企业成长中实现自我价值

企业的成功与发展得益于员工每个人的努力,同时,企业的成功能为员工带来更多的机会、更广阔的发展空间,从而使员工更好地展示自己的才华。因此,每一位员工都必须珍惜企业为我们实现个人价值提供的良好机会,在不凡的工作中达到个人事业的顶峰,实现自己的人生目标!

1. 树立明确目标,朝着胜利的方向前进 /018
2. 诚信,一条不可违背的职场法则 /020
3. 融入团队,在团队中塑造完美的个人 /022
4. 用责任心谱写职场的辉煌 /025



5. 践行企业文化,在企业发展中实现自我 /027
6. 别让借口阻碍了前进的步伐 /030

### 第三章 用敬业之灯照亮前进的道路

敬业不仅仅是一种美德、一种习惯、一种人生态度,更是一种理念、一种行为模式、一条通向卓越的阳光大道。当你踏入职场大道之后,唯有具备敬业精神,才能照亮你的前进道路,才能攀登成功的高峰!

1. 敬业是一种态度,在敬业中收获成功 /034
2. 一盎司责任胜于一磅能力 /037
3. 用热情专注之火照亮敬业的灵魂 /040
4. 积极主动工作,方显敬业本色 /042
5. 团队协作是走向成功的基石 /044

### 第四章 认清自己,准确定位

企业不仅仅是一个从事经济活动的经济实体,也是员工展示个人才华的舞台,更是员工实现个人发展的平台。而作为员工,如何在这个平台上去发挥自身的能力,实现企业的价值与自身的人生价值,这就需要全方位认识企业,准确定位自己。

1. 将生命与企业融为一体 /048
2. 为公司创造价值,在企业中实现自我价值 /050
3. 坚实的脚步是迈向成功的阶梯 /054
4. 认清自己才能把握成功 /056
5. 把自己当成企业的主人 /058
6. 成功从自觉主动工作开始 /060

### 第五章 企业靠我发展,我靠企业成长

企业是员工实现自我价值的平台,如果企业止步不前、不去发展,就会影响到员工的未来发展。只有抛开任何借口,树立“企业靠我发展,我靠企业成长”的理念,投入自己的忠诚和责任,全身心地融入到公司中,将企业这个“营销蛋糕”做大、做强、做好,就一定能够实现员工自身的飞跃!



1. 我与企业同呼吸、共命运 /064
2. 爱岗就是无声的誓言 /066
3. 责任心助你度过职场风雨 /068
4. 一荣俱荣，一衰俱衰 /070
5. 工作着是美丽的 /072
6. 主人翁精神成就工作加速度 /074
7. 用忠诚的力量推动员工成长 /076

## 第六章 在学习中不断超越自己

知识改变命运，无论曾经取得过多么辉煌的战绩，无论拥有多高的基础水平，一旦丧失“学习之心”，必将会使自己逐渐堕落；反之，唯有拥有“学习之心”，重新认识学习，才能不断地超越自我，创造出不凡的业绩。

1. 不要说自己没时间 /082
2. 学习是成功的钥匙 /085
3. 快乐学习，在成功中体验快乐 /087
4. 终身学习，在学习中不断地完善自己 /089
5. 养成学习习惯，成就一生的辉煌 /092
6. 团队学习，实现自我飞跃 /095
7. 享受学习魅力，体验成功快乐 /097

## 第七章 发掘自身宝藏，激发自身潜能

职场生活中，我们不可避免地要面对很多挫折和失败。那么，怎么样才能克服挫折和失败，走向成功的终点呢？那就是发掘自身的潜能。有人说，人是最具创造力的动物，人本身就是一座宝藏，激发出自身的潜能，就等于掌握了成功的钥匙！

1. 坚持把简单的事情做好就不简单 /100
2. 用智慧的眼光审视问题 /102
3. 严格守时，从时间中赢得成功 /105
4. 集思广益，聆听他人建议 /107
5. 挫折是走向成功的必经之路 /110

6. 推卸责任等于把成功拒之门外 /112
7. 激发自身潜能 /114
8. 在困难面前也要保持积极心态 /116

## 第八章 平凡成就伟大，活出生命的意义

每个人的生命都只有一次，但有人活了一辈子都不明白什么才算是有意义的事情，在很多人看来，自己实在太渺小了，干不了什么惊天动地的大事。其实一件事有没有意义并不在于这件事的大小。任何一件事情，哪怕再小，只要是你该做的，你用心把它做好了，这就是有意义的。

1. 工作再苦再累也要笑一笑 /120
2. 你也能实现“专家梦” /122
3. 平凡的岗位不平凡 /124
4. 把平凡的事做好就不平凡 /127
5. 薪水不是衡量价值的唯一标准 /130
6. 保持家庭与事业的平衡 /132
7. 拥有健康，方能拥有事业 /134

## 第九章 为自己而工作

公司是员工发展的平台，员工是公司发展的力量。员工是公司的主人，掌握着公司的发展方向。因此，每一位员工都应该把自己当做是公司的主人，做到“为自己而工作”。只有具有这样想法的员工，才能获得老板的欣赏，最终驶向成功的彼岸！

1. 把企业当成家 /138
2. 换一种观念，把职业当事业 /140
3. 我就是老板，用老板的心态对待工作 /142
4. 用脑子工作，做智慧型的员工 /144
5. 勤奋努力是事业成功的不二法门 /146
6. 你在为自己工作 /149

## 第十章 做一名快乐的好员工

“今天，你快乐吗？”这是很多企业挂在墙上、落实在工作中的一句话。同样也是每一个员工经常听到的一句话。在如今这个竞争激烈、压力重重的职场，每一位员工希望的不仅仅是获得最合适的发展平台，更希望自己能够在职场这个平台上快乐地工作。那么，我们如何才能在工作中实现自己的快乐呢？

1. 爱岗敬业让你无可替代 /154
2. 没有完美的个人，只有完美的团队 /156
3. 树立强烈的责任感和事业心 /158
4. 坚守正确的价值观，与企业共同成长 /160
5. 勇于承担责任，敢于担当才最优秀 /161
6. 寻找工作乐趣，在工作中享受快乐 /164
7. 拒绝“空头支票”，说到不如做到 /166
8. 解密快乐工作的密码，成就幸福人生 /168

## 第十一章 相信自己最棒

威尔逊有句名言：“要有自信，然后全力以赴——假如具有这种观念，任何事情十之八九都能成功。”因此，作为一名企业员工，你不妨告诉自己：“我是最棒的！”这样你就褒奖了自己，使自己拥有一种满足感，从而充满自信，更加坚定地去面对一切新的挑战。

1. 自信是奠定事业成功的基石 /172
2. 相信自己，大胆说出“我很重要” /174
3. 天生我材必有用 /176
4. 求人不如求己 /178
5. 相信自己是最优秀的 /181
6. 在奉献中体验快乐 /182
7. 为企业工作就是为自己成长 /184
8. “老黄牛精神”永远不过时 /187

## 第十二章 超越梦想 实现价值

每个人都有自己的梦想,这种梦想决定着他的努力和判断的方向。只要去努力,去坚持,不断地超越自己,敢于创新,你终将实现自己的梦想,实现人生价值。

1. 融入团队、超越自我 /190
2. 勇于尝试,大胆把握未来 /192
3. 敢于对上级的错误说“不” /195
4. 抓住机遇的手 /197
5. 敢想敢做,就能成功 /199
6. 成功贵在坚持不懈 /202
7. 眼光长远方能成大事 /204
8. 将 24 小时变成 48 小时 /207
9. 放飞生命梦想的追求 /209
10. 绝不墨守成规,不做经验的奴隶 /210
11. 追逐永恒的梦想 /213
12. 做真实的自己,实现自我价值 /215

## 第一章 员工与企业共命运

一个公司犹如一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，老板是船长、员工是船员，员工唯有协助船长，努力地将这艘船安全、平稳地驶向成功的码头，才能实现员工和公司的共赢；否则，这艘船就会沉入海底，所有人都可能葬身鱼腹。



# 1

## 与企业一同乘风破浪

一个公司就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船,操作这艘船需要大量的人力物力,为了保证这艘船能够正常地前进,船长(也就是老板)需要无数的人来充当他的助手(也就是员工);而这些人必须只有一个共同目标,那就是把自己分内的工作做到最好,并且尽力帮助同伴,共同协助船长,努力将这艘船安全平稳地驶向目的地。

的确如此,当我们选择进入任何一家企业的时候,就意味着我们站在这艘船上,这艘船的命运就和我们的命运紧紧地连在了一起。在这艘船上,老板和员工是“唇齿相依、荣辱与共”的关系,只有同心协力,让船安全前行,才能实现共同的利益。

对于每一个员工来说,当我们踏入公司之后,我们就不是公司的过客,我们只有抱着“皮之不存、毛将焉附”的心态,肩负起和公司同命运的职责,才能在工作中赢得老板的尊重和赏识,从而成就自己的事业!

杨雄和郑军是大学同学,毕业之后,两个人怀着梦想来到南方一个大都市。在招聘会上,两个人被一家计算机软件公司看中,主要负责公司内的某种办公软件的设计开发。坦率地说,这个公司规模非常小,是一个刚刚注册的小公司,加上老板在内也就七八个人。虽然这个公司并不如意,但是杨雄和郑军急于安身,再加上老板许下给股份的承诺,二人就与这家公司签订了合同。

然而,当他们进入公司之后,才发现和自己想象的差距太大了:一间废弃的地下室,阴暗、霉臭、潮湿。若遇到下雨的天气,天花板上凝聚而成的水滴源源不断地往下流,电脑上都要罩着厚厚的报纸。不但如此,就连上个厕所也要到外面的公共厕所;而且出门就是大排档,油烟灌进来,熏得人直想流眼泪。

既来之,则安之。尽管条件非常差,但是两个人都很快就接



受了这样的事实,开始把自己的全部精力投入到工作中。他们的产品市场前景虽然看起来很好,但资金的瓶颈随时可能将美好的梦想扼杀于萌芽状态。最要命的是,产品没有品牌,只能赊销,经常出现迟迟收不回款的现象,再加上公司原本资金储备就非常少。在这种情况下,公司不仅难以和知名企业相竞争,就连员工的基本工资都无法保障。三个月后,郑军开始动摇了,他频频地劝说杨雄:“我们走吧,好公司有的是,干嘛非得在一棵树上吊死啊?再说了,老板现在都自身难保了,哪里还有什么股份啊?”

说实话,每当看到公司的境况,在听到郑军的劝说时,杨雄也有一些动摇。但是,当他看到老板整天没日没夜地奔波和诚恳的眼神,又不忍开口了。“创业真艰辛,老板也是迫不得已啊!”杨雄心想。经过一天的考虑,杨雄拒绝了郑军的劝说,郑军知道后,气得大骂杨雄傻,他走的那一天,老板借钱为他发了全额工资,并为他饯行。杨雄被老板的举动深深地感动了,他决定留下来,帮助老板一起创业。

不久,公司资金链条断裂,濒临绝境,留下的几个人也走了,公司中就只剩下杨雄和老板两个人了。看着老板年轻而憔悴的眼神和孤独而坚定的背影,杨雄的斗志被激发了出来,他坚定自己的意志。这时,他对公司的使命感和老板已经没有区别,他想他能够做的就是和老板风雨同舟,充分发挥自己的才智,精益求精,将产品做好。在以后的日子中,杨雄和老板两个人同吃同住,无话不谈,成了真正的患难之交。在工作之余,两个人就以下围棋为乐。

半年后,公司局面开始峰回路转。老板筹措到了新的资金,公司重新运转。并且,他们公司生产出的产品由于质量好,很多买家愿意先付款了。为了继续扩大市场,他们还成功地说服一家实力雄厚的投资公司出钱,推出一种具有广阔市场前景的新型办公软件。在研制期间,杨雄和老板二人常常吃住都在地下



室。经过半年的努力,他们终于推出了完美的产品。产品上市后,出现了前所未有的好评,他们终于掘到了自己的第一桶金。

接下来的几年中,公司已经发展成行业内大名鼎鼎的软件公司。而杨雄也被老板提拔为公司的副总兼技术总监,不但有丰厚的月薪,还有40%的股份。

众所周知,员工与老板犹如唇齿,关系甚为密切。一个公司的成功不仅仅意味着老板个人的成功,同时也意味着每个员工的成功。唯有认识到这一点,才能像故事中的杨雄一样,才能在关键时刻和公司同甘共苦,才能最终赢得成功!

纵观当前职场,卓尔不群的员工并不少,而真正缺少的却是能和企业同舟共济的员工。可以说,每一个企业都在寻找这样的人才,然而,在现实职场中,我们会发现,众多员工缺乏对企业的忠诚度,他们从来没有把公司的工作当做是自己的事业,只想从公司中获得自己的薪水。一旦公司出现状况,他们就会马上逃之夭夭。殊不知,当自己所在的船沉入大海之后,自己也会随之而葬身鱼腹。

在当前市场经济条件下,老板和员工之间早已经不再是雇佣关系,他们是同在一艘船上的成员。因此,任何一个员工都要明白,自己的前途、命运和这艘船紧紧地连在了一起,只有坚持“一荣俱荣、一损俱损”的信念,才能把公司当做自己的家,才能时时处处以公司利益为重,进而和公司同舟共济,最终驶向成功的彼岸。

因此,要想成为一个优秀的员工,成为一个成功的职场人士,唯一的选择就是像杨雄一样,和公司风雨同舟!

## 2

## 用正确的状态能力武装自己

人们常说“职场如战场”,在职场的海洋中同样也弥漫着浓浓的硝烟。任何一个人,只要乘上企业之舟,畅游在职场的海洋中,就必须要保持清醒的头脑,时刻准备着迎接外来的风雨。遨游在职场的海洋之中,唯把自