

职场

博弈论

论

的诡计

职场生涯中的

李高朋 / 编者

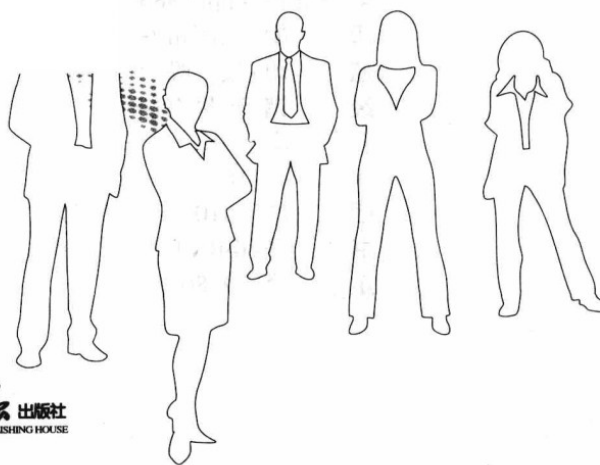
编者

● 学习职场博弈论的目的，不是为了用博弈论将职场对手置于死地，而是在于用博弈论让自己在职场中游刃有余，避免伤害。

中国书画出版社
CHINA PICTORIAL PUBLISHING HOUSE

职场 博弈 论的 诡

李高朋 / 编著



 中国书画出版社
CHINA PICTORIAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

职场博弈论的诡计:职场生涯中的博弈策略/李高朋
编著. —北京:中国画报出版社, 2010. 9
ISBN 978 - 7 - 80220 - 891 - 9

I. ①职… II. ①李… III. ①成功心理学 - 通俗读物
IV. ①B848.4 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 174706 号

书 名:职场博弈论的诡计:职场生涯中的博弈策略
出 版 人:田 辉
作 者:李高朋
责任编辑:李 刚
出版发行:中国画报出版社
(中国北京市海淀区车公庄西路 33 号, 邮编:100044)
电 话:88417359(总编室兼传真)、68469781(发行部)
88417417(发行部传真)
网 址:<http://www.zghbcbs.com>
电子信箱:cpbh1985@126.com
印 刷:三河市骏杰印刷厂
监 印:敖 晔
经 销:新华书店
开 本:16K
印 张:16
版 次:2010 年 10 月第 1 版第 1 次印刷
书 号:ISBN 978 - 7 - 80220 - 891 - 9
定 价:29.80 元



前言

PREFACE

职场就是江湖,有江湖就有纷争。有人的地方,就有政治、上司、下属、同事;义、利、权、欲、升、降、爱、恨、情、仇、性格摩擦等等,都会演变成办公室政治。办公室纠纷真是风平浪静的港湾下深埋的鲨鱼利齿般的暗礁,随时都会让你在毫无准备的情况下触礁。

职场是残酷的,某些时候甚至是黑暗的,要想在其中生存发展,必须深刻地解读它的游戏规则,懂得如何去博弈。

博弈是一种游戏,更是一种生存的方法。它如今成为解决各种争端的指南、处理复杂问题的窍门。了解和运用博弈的法则,会使得我们在生活工作中更加游刃有余,无往不利;活用博弈术,会使我们做事思路更加宽阔,失误会减少,成功的几率更高。

在充满竞争的职场中,在以成败论英雄的工作中,谁能自始至终陪伴你、鼓励你、帮助你呢?不是老板,不是同事,也不是下属,也不是朋友,他们都不可能做到这一点。你的上司可以助你一臂之力,成为你的“梯子”或者“助推器”,也同样可以成为你最大的“拦路虎”或者“绊脚石”。你的同事今天可能是你的朋友,明天也许就会成为你的敌人。你的下属天天巴结你、讨好你,但是他的内心深处,却在祈祷着你快快下台。你的客户与你打成一片,你敬我我敬你,但是这



仅仅限于合作期间,但凡屁大的一点利益,就可能与你翻脸。你必须认识到这一点。

因此,要想在职场生存,做事的能力固然重要,但是同时还应该学会一点琢磨人的学问。这里所说的琢磨人,不是瞎猜,不是臆断,也绝非背后算计人,而是以良好的心态为基础、以客观的观察为依据、以认真分析思考为前提,全面、客观和准确地推测、估计、判断人,以采取相应的对策。面对办公室的复杂、人心的复杂多变,如果天真幼稚、茫然无知,或无的放矢。态度武断,或不近情理、强加于人、必然会出现人际交往的障碍、掌握了职场博弈的方法,可以知己知彼,百战不殆,掌握全盘主动出击。你能够从别人的一举手一投足之间读懂老板的心意,读懂同事的心意,然后相机行事;从一个眼神、一句话能够判断出隐藏的杀机,从而跳出别人为你设下的圈套;从别人的一个小习惯,一个小细节就可以识别其才干和为人,从而为我所用……

职场看似风平浪静,其实潜流暗涌,只要善于把握自己身边的人如老板、同事,才能够顺利抵达职场的彼岸;否则可能身败职场还不知道怎么回事呢。

本书囊括了几乎所有典型的职场事例,深入浅出,娓娓道来,不乏趣味性、幽默性,使得即将走入职场或者已经身处职场的读者朋友能够在欢笑中读完本书,从中获得职场博弈论的精髓,并且能够很好地应用在自己的职场生活中,帮助自己解决职场的困境。如此编著者的目的就达到了。

当然,由于资料收集有限,书中难免有不足之处,欢迎读者朋友批评指正。谢谢!

编著者



第

一

章

走进职场走进博弈





敬业才能立大业

一个年纪很大的木匠就要退休了,他告诉他的老板:他想要离开建筑业,然后跟妻子及家人享受一下天伦之乐的生活。虽然他也会惦记在这里还算不错的薪水,不过他还是觉得需要退休了,生活上没有这笔钱也是过得去的。老板实在有点舍不得这样好的木匠离去,所以希望他能在离开前,再盖一栋具有他个人风格的房子。木匠虽然答应了,不过可以发现这一次他并没有很用心地盖房子。他草草地用了劣质的材料,就把这栋房子盖好了。其实,用这种方式来结束他的职业生涯,实在有点不妥。房子落成时,老板来了,顺便也检查了一下房子,然后把大门的钥匙交给这个木匠说:“这就是你的房子了。这是我送给你的一份礼物!”木匠实在是太惊讶了,也觉得有点丢脸。因为如果他知道这栋房子是给他自己的,他一定会用最好的建材,用最精致的技术来把它盖好。然而,现在他却因为自私,造成了一个无法弥补的遗憾。

工作是为老板,更是为自己。敬业是立业的前提和基础。敬业是公司的需求,同时也是对自己的厚爱。因为敬业才能立业。

相反,任何一名员工,如果缺乏敬业精神,那么他丢掉工作也是迟早的事,而他也很难成就自己的事业。

小丁是一个很有才华的年轻人,但他对待工作总是显得漫不经心。他对工作的看法如同我们经常听到的那样:“我只不过是在为老板打工,又不是我自己的公司。如果我有自己的公司,我一定能夜以继日地努力工作,甚至比 he 做得更好。”

半年后,小丁离开了原来的公司,自己独立创办了一家公司。“我会很用心地努力工作,因为它是我自己的。”小丁创业之初对朋友们说这番话的时候神情非常激昂。然而,仅过了半年,小丁的公司便倒闭了,他又重新去为别人工作了,因为他认为自己开公司太麻烦、太复杂,根本不适合他的个性。这种结果根本就在大家的意料之中。一个人在做员工时缺乏忠诚和敬业态度,这种习气必将影响到他的今





后,无论他从事何种行业,即使是自己做老板,这种态度也绝不会轻易地改变。

在竞争越演越烈的现代职场,敬业更是成就大事不可或缺的重要条件。它是强者之所以成为强者的一个重要原因,也是一个弱者变为一个强者应该具备的职业品行。

有一个集团公司的行政总监,在他成为行政总监之前,不过是公司行政部的一名普通职员。从他进入公司那一天起,他就非常努力、敬业、主动承担责任。很多工作虽然不是他分内的事,但他还是主动做得尽善尽美。他每天第一个到办公室,最后一个离开。虽然没有人承诺给他加班费,他还是经常加班,为的是不让工作拖到第二天。他总能提前完成主管交办的工作,并且做得很好。他这样做的时候,自然也有同事嘲讽他。但他没有在乎这些人的嘲讽,依然坚持自己的工作态度和做事原则。因为他做得越多,对公司了解的层面也越多,掌握的技能也越多,公司也就越需要他。

他的表现,部门经理看在眼里,总经理也看在眼里。总经理在交了一两件事给他办之后对他产生了信任,之后便交给他更多的任务让他去完成,并有意地让他参与公司的一些重要会议。有同事对他说:“总经理增加你的工作,你应该要求加薪。”但他没有要求加薪。他知道自己已经得到很多——他在很多方面其实已经超过同部门的老员工,这种收获绝对不是薪水所能换来的。

总经理给他增加任务实际上是在考察和培养他。总经理早对原来的行政经理不满,那个行政经理年龄虽不大却一副老气横秋的样子,自负傲慢又不肯承担责任,出了问题总为自己找一大堆借口。在经过一段时间的考察和培养后,总经理作出决定——解聘原来的行政经理,让这个普通的职员取而代之。人事任命一公布,整个集团为之哗然。人们开始议论纷纷,这时总经理说出自己的看法:“这个年轻人身上有一种最宝贵的东西,这也是我们公司所需要的,而且是很多员工所缺少的,那就是勤奋、敬业和忠诚。我承认他的管理能力和经验都还欠缺,文凭也不高,但只要有勤奋、敬业和忠诚就什么都学得到,我相信他一定能够胜任行政经理的工作。”

敬业对老板有好处,但仅仅对老板有好处吗?你敬业,老板看重你,必然把更多的发展机会交给你,你不是也得到好处了吗?把工作视为等价交换,拿一分钱干一分钱的活,甚至还想方设法偷懒,固然可以给老板造成损失,固然可以让你自己捞点便宜,但是,老板所损失的,仅仅是某个员工的工资而已,你损失的呢?却是你





自己的前途,你可能永远也得不到老板的重用和赏识了。所以说,从表面上看,一个人的工作,是有益于公司、有益于老板的,但其实最大的受益者还是自己。

一个人要想在职场上取得成功,就必须改变自己对工作的态度,无论做什么事情,都务必竭尽全力。因为一件事情的意义绝不只是事情本身,它往往能决定你日后更大事业的成败。一个人一旦领悟了全力以赴地工作能消除工作辛劳这一秘诀,他就掌握了打开成功之门的钥匙了。



接受不公平的现实

等你慢慢熟悉上司的行事风格后,对一些不公平现象,也就能见怪不怪了。

在职场中,是否有完全的公平呢?不可能!因为公平总是相对的。而且公平的标准是掌握在上司手里的。素质高的上司会严格要求自己,尽量做到对下属公平公正,可是真正做到百分之百公平,不是那么容易的。有些素质低的上司,在处理事情时,往往感情用事,更不能公正地对待下属。

霍小姐刚被提拔为公司宣传部主管的时候,除增加了工资,就没享受过其他待遇。一个偶然的的机会,她得知财务部主管李小姐的手机费竟实报实销。这让她很不服气!李小姐天天坐在公司里,从没听她用手机联系过工作,凭什么就能报通信费?她认为,该争取的就得争取。一次,她借汇报工作之机向老板提出申请,老板听了很惊讶,说:“除了销售部人员不是通信费都不能报销吗?”

“可是小李就有呀!她的费用实报实销,据说还不低呢。”

老板听了沉吟道:“是吗?我了解一下。”

这一了解就是两个月,按说老板不回复也就算了,而且霍小姐每月才100多块钱的话费,争来争去也没啥意思。可是她偏偏就和李小姐较上劲了,见老板没动静,又气又恼,终于忍不住向同事抱怨,却被人家一语道破天机:“你是真不知道还是假不知道啊,小李报销的手机费是老板小秘的,只不过借了一下小李的名字,免得老板娘查问。你怎么那么傻呀,竟然想用这事和老板论高低,不是找死吗?”





霍小姐这才如梦初醒,暗暗责怪自己不懂高低深浅!怪不得老板见了自己总皱眉头!从此,她再也不敢提手机费的事,也不对小李眼红了。

其实,就算报销的手机费是小李的,霍小姐也没必要去争,老板自有老板的打算。你不能指望老板对每一个员工都一样对待,就算是在各部门主管之间,也不可能绝对公平。对此你不必愤愤不平,等你深入了解公司的运作文化,慢慢熟悉上司的行事风格后,也就能够见怪不怪了。

对于职场上的种种不公平现象,不管你喜不喜欢,都必须接受现实,而且最好是主动去适应这种现实。追求公平是人类的一种理想,但正因为它是一种理想而不是现实,所以除了适应,你别无选择。



留一只眼睛给自己

“这工作没法干了!”一进办公室,老刘就嚷了起来,搞得小王一头雾水。

“到底怎么啦?”

“你们不知道?公司要减薪30%。”老刘把手中的公文包重重地砸在桌子上,气冲冲地说,“老子不干了!”

看他那样子,不像是在开玩笑。小王马上丢下手头的工作:“要真减薪,还真没干头。”

“咱们应该联合起来集体辞职,以示抗议。”老刘愤愤不平,“本来工资就不高,这样一来如何养家糊口。特别是你们年轻人,要供房、娶妻、生子,这是不拿你们当人才对待!”

这番话还真把小王的火给点着了,便跟着表态:“我也不干了!”

老刘见状,说:“就这么定了,只要大家心齐,不怕他减,傻瓜才愿意给他卖命呢!”

不几天,公司关于减薪的文件真的下来了。公司一再表示,目前效益不景气,减薪只是暂时的,见众人还有些犹豫,老刘怂恿说:“留恋不走不显得自己犯贱吗?”





下次公司还会变本加厉,把你当软柿子捏。再说树挪死人挪活,男子汉大丈夫,何处不养人?反正我是要走的。”

如果你是其中的一位员工,你会怎么做?

1. 了解一下当前的就业环境。寻找一份新工作是不是像从前一样容易,还是要至少经过一年的时间才能找到新工作。

2. 一边在公司继续工作,一边找工作。如果新的机会出现了,那再走人也不迟。

3. 响应老刘的号召,不能受公司这份气。

4. 静观其变,看看其他人是怎么做的。

那么,这样选择的结果呢?

老刘的话再次坚定了众人辞职的决心,一气之下谢绝了公司的盛情挽留,小王自然也不例外。

丢掉饭碗后,小王才知道事情没有想象中的那么顺利。

费尽周折,小王勉强在一家私营企业谋了个文员职位,企业规模小,效益更不用说,只能先将就着干。

“不知老刘的境况如何。”小王有时候心里默默地想,“说实话,如果继续留在原公司,即使减薪也比现在强;冷静想想,当初辞职的决定很不理智,真有点儿为自己意气用事感到懊悔。”

这天一大早,小王在农贸市场正好碰上老刘,寒暄几句后,小王关心他在何处高就,老刘支吾着说:“能去哪里,原公司呗。”

小王大吃一惊:“你不是说要辞职吗?”

他轻轻一笑:“说归说,你们年轻没有负担,我辞掉了再找工作可困难着呢。不能和你们比啊,年轻人。”

“可当初听说减薪,你嚷得比我们还凶啊?”小王满是抱怨的语气。

老刘倒是一脸无辜:“当初我叫得凶,还不是因为我上有老下有小,工资下调后生活困难比你们更大嘛!”

“老刘太阴险了!”看完这个故事,你可能会忍不住心中的不满。

的确如此,然而,像老刘这样阴险的人并不在少数。

大多数人错失晋升、加薪的机会甚至整个工作,并不是因为他们无法胜任,而是因为办公室政治。你是否曾经因老板嫉妒你的高学历而被黑了一把,或者在拒





绝了某个同事的请求后惨遭报复？

这就是办公室政治——如同流行疾病一样，每个人都希望敬而远之；但是，每个人都不得不郑重面对。

那么，你如何才能从暗箭丛生的办公室丛林中寻觅一条生路呢？遵循以下法则，你将会披上百毒不侵的盔甲：

1. 打开你的耳朵留住公司的好消息，让坏消息从左耳朵进来右耳朵出去。流言是真正的职业生涯杀手，任何一个喜欢编织流言的人都注定不会沿着管理阶梯上升。记住，上天赐予我们一个舌头、两只耳朵，目的是让我们多听少说。

2. 听其言，观其行。在工作场合，任何一个看似轻描淡写的话题都有可能隐藏着令人无法捉摸的阴谋。一定要约束自己的舌头，不要透露太多的信息给他人，因为一些心怀叵测的人很可能会将这些信息作为攻击你的武器。这听起来多少有些耸人听闻，但是，你对他人说得越少——尤其是对你不信任的人说得越少，局势对你越有利。换言之，记得留一只眼睛给自己！

3. 用全身的感官来“倾听”。事实上，行动要比说出来的话更响亮，因此，不妨用眼睛看看周围所进行的一切，利用全身的感官来“倾听”，而不只是用耳朵听而已。

老刘够阴险，也够聪明，这是他劫后余生的法宝；不过，在效仿老刘的聪明做法之前，一定要想想看：我是真的聪明，还是机关算尽太聪明？



职场从来没有虚位

一般人都认为，在公司里只要尽心尽力，取得业务实绩，赢得上司的赏识和老总的欢心，加薪提升就指日可待了。而对于那些一般行政人员，则没有给予应有的尊重和礼貌，认为得到他们的协助是理所应当的，所以平日就对他们指手画脚，急躁起来甚至会对他们颐指气使，拍桌瞪眼，把人际关系学的一套都抛到九霄云外去了。其实这是一个非常严重的认识误区。





事实上,有些办公室人员的职位虽然不高,权力也不怎么大,跟你也没有什么直接的工作关系,但是,他们所处的地位都非常重要,他们的影响无处不在。他们的资历比你高,办公室的风浪经历比你多,要在你身上找点毛病、失误,实在是易如反掌。

曲玛原以为外企公司的人各个精明强干,谁知过关斩将,拿到门票进来一看,不过如此,前台秘书整天忙着搞时装秀,销售部的小张天天晚来早走,三个月了也没见他拿回一个单子;还有统计员秀秀,整个一个吃闲饭的,每天的工作就只有统计全厂 203 个员工的午餐成本。天啊!曲玛惊叹:没想到进入了 e 时代,竟还有如此的闲云野鹤。

那天去行政部找阿玲领文具,小张陪着秀秀也来领,最后就剩了一个文件夹,曲玛笑着抢过说先来先得。秀秀可不高兴了,她说你刚来哪有那么多的文件要放?曲玛不服气,“你有?每天做一张报表就啥也不干了,你又有什么文件?”一听这话秀秀立即拉长了脸,阿玲连忙打圆场,从曲玛怀里抢过文件夹递给了秀秀。

曲玛气哼哼地回到座位上,小张端着一杯茶悠闲地进来:“怎么了 MM,有什么不服气的?我要是告诉你秀秀她小姨每年给咱们公司 500 万的生意……”然后打着呵欠走了。

下午,阿玲给曲玛送来一个新的文件夹,一个劲儿向曲玛道歉,她说她得罪不起秀秀,那是老总眼里的红人,也不敢得罪小张,因为他有广泛的社会关系,不少部门都得请他帮忙呢,况且人家每年都能拿回一两个政府大单。曲玛说那你就得罪我呗,阿玲吓得连连摆手:“不敢不敢,在这里我谁也得罪不起呀。”曲玛听了,半天说不出话来。

老板不是傻瓜,绝不会平白无故地让人白领工资,那些看似游手好闲的平庸同事,说不定担当着救火队员的光荣任务,关键时刻,老板还需要他们往前冲呢。所以,千万别和他们过不去,实际上你也得罪不起。

切勿以为财务部门只是做做财务报表、开开单据。在以数字化生存的时代里,财务部门的统计数据,决定着你的预算大小和业绩优劣。财务人员已经从传统的配角逐渐走入参与决策的权力核心,他们对各个部门业务的熟悉程度,简直会让你大吃一惊;而对金钱的斤斤计较也使得老板对他们言听计从。

进入公司要靠人事,求得生存也靠他们,加薪提升更要靠他们,因为他们无处不在。偶尔迟到、早退也许不算什么,但是只要他们想做,随时随地都可以揪你的





小辫子,你的表现又会好到哪里去?敏锐的耳目老板最需要。记住即使在办公室里放松片刻,背后还有一双发亮的眼睛在盯着你。

除了行政和业务主管,秘书绝对是公司的一号人物。他们是老总的亲信、参谋……得罪了他们,简直性命攸关,只要他在老总面前随便说上几句,你的多年努力就会毁于一旦。他们是决定你事业成败的关键人物,他们的三言两语抵得上你的百般辛劳。

亲信惹不得。他们可能是老总的旧日同窗好友,可能是童年伙伴、邻居,甚至可能是老总的太太,如果他们发起威来,经理主管们都唯恐避之不及,何况是你?大哥大姐无处不在。进入公司的第一件事,就是把他们认出来,保持距离是你的最佳选择。



尽快融入同事圈子

“刚才明明在说笑,怎么我一走过就闭嘴了,难道是在说我什么吗?”“看着同事们谈笑风生,我也想融入进去,可就是插不上嘴……”不少步入职场没多久的新人,他们纷纷表示,工作上边看边学,一段时间就可以上手,但面对陌生的环境,往往觉得很难融入已有的同事圈中。

有人群的地方就一定会分出圈子,正所谓“物以类聚,人以群分”。办公室小圈子是企业内部除了正常的组织之外的一种人际圈,同事平常上班你是你的部门我是我的部门,互相交流不是很多,但下班以后便一起去吃饭、卡拉 OK。

办公室的圈子有两类,一类是同事根据爱好根据共同的一些特点组织起来的这样一个人际圈,从正面的作用来讲,这种圈子有助于信息的沟通,有助于协作,有助于加深彼此的了解。

志军就是靠“画圈子”成就了自己的事业。志军起初的本意是将 Tech Web 打造成一个 IT 记者必备的资料库,但阴差阳错,来 Tech Web 的人在论坛上都非常活跃,他们渐渐地自发形成了一个小圈子,在 2005 年 8 月的半周年聚会上来了两三





百人,且聚会从晚上7点延续到了凌晨3点。志军的QQ上有30多个群,但他常开着的就是Techweb的这三个群。主编、总编的群组有40多人;记者编辑的群组有接近200人;另外一个PR、市场人员、技术人员的群,有80多人。他会在工作闲暇时看他们的聊天记录,天南海北的话题很有趣,选题策划、生活休闲等无所不包。有时候某个媒体的主编和下属会同时在线,他们在群里聊天也不会顾及身份地位,对某个话题该发表什么样的看法也不会有所保留。

另外一种圈子为向上有根的圈子,俗话把它称作派系,那么它属于办公室政治的一个部分,这样的圈子很大程度上是用利益和权力作为纽带来连接的,因此简单而论,企业不喜欢这样的圈子。

对于员工来讲,要把握一个正确的态度去对待这个圈子。一个是你要有正确的心态,第二个面对具体的问题的时候要有一个恰当的策略。

冯小姐刚毕业,由于没有工作经验,找工作颇费周折,好不容易找到了现在这家公司做行政秘书。初来乍到,她事事小心翼翼,每天都提早到公司,擦桌子、帮同事清理桌下的垃圾桶、整理报纸,一心想给领导和同事留个好印象。但在公司8个小时,除了看公司文件就是看报纸,同事们都各忙各的,无暇顾及她。中午,大家都各自结伴去吃饭,只有冯小姐一个人独自吃饭。即使和同事在一桌吃饭,她也不知道该说什么,只能当听众。工作一个多月,和同事都认识了,但也只是见面点个头而已,她的工作是烦琐而简单的,总觉得自己的能力没有得到发挥,同事也不看重,为此冯小姐非常苦恼。

面对陌生的职场环境,心理上刚刚断乳的职场新人,往往会出现一段时期的“社交空窗”,常常因此更加在意自己的举动,潜意识里把自己固定在新人的角色上,处理人际关系时,容易拘谨、害羞、多疑和无所适从,总感觉自己落了单,这也是作为职场菜鸟的他们最容易感到苦闷的事情。

新人最忌讳的是害羞,不好意思接受他人的关心或帮助,只顾自己埋头苦干,结果事情不见得做得好,还容易给人造成“这个人很清高”的误解。与其自己瞎揣摩,不如利用初来乍到需要先熟悉情况的空闲,多观察观察工作环境,如工作氛围是开放还是保守,同事之间的交流是直接还是含蓄等,再慢慢自然地融入进去。

在这个世界上,谁都不是一座孤岛。要想在职场中春风得意,人脉很重要。能够带来各种人脉的工具,正是各类圈子。要获得成功,其他能力不可或缺,但圈子的力量却可以把你引入成功之途。





别把制度不当回事

小韵爱耍些小聪明,一碰上头痛脑热的小毛病就装作痛苦不堪状,然后,就找借口向老板请假。遇上朋友约会或办点私事什么的,更是找借口请假不上班,每次理由总是十分充足。老板虽然不胜其烦,可是也不好驳回。

一次,小韵又撒谎说奶奶去世了,回老家一个礼拜。可是,七天后小韵返回公司时却遭解雇。原来小韵与男友去海南旅游了,以为无人知晓。不料,老板的一个朋友也在该旅行团中,正巧认识小韵。小韵的这次谎言不料穿帮。老板心想,既然你小韵那么喜欢请假,那不如给你一个永久的长假好了。

有的职员认为请假是一件十分稀松平常的小事情。其实,这不仅是对公司,更是对自己非常不负责任的一种行为。你如果不能严格遵守上下班的时间,必然会造成上司对你责任心不强的评价,特别是由于你的时间观念不强而影响到他人的工作时,那将是不可原谅的。

无论你的公司如何宽松,也别过分放任自己。可能没有人会因为你早下班 15 分钟而斥责你,但是,大模大样地离开只会令人觉得你对这份工作没有足够的热情。

也许自己所在的公司,对迟到考勤方面没有什么特别的要求,但我们决不能随便地放松自己,每天不是迟到就是早退,认为没人注意到自己的出勤情况,或者认为单位在这方面没有严格要求等。其实不然,你在公司的一举一动,大家可全都是睁大眼睛在看着呢!

每个单位都有自己的一套切实可行的管理制度,遵守制度是员工起码的职业道德。如果你刚进入一家单位,首先应该学习员工守则,熟悉组织文化,以便在制度规定的范围内行使自己的职责,发挥自己的所能。

在都市中,堵车和误点是经常发生的事,所以,只要提前估计一下交通情况、选择适合的工具后,除非是遇上意外,不然的话你必能准时抵达公司。你应该对此早



作防备,养成提前上班的习惯。

作为自然的人,头痛脑热是在所难免的,公司也并非不准员工请假,但是过于频繁地请假,肯定会影响工作效率。请假的方式和频率,往往也成为公司评价员工的重要依据。公司将以此评定一个人的工作态度,进而直接影响到员工的考核成绩。

“没有规矩,不成方圆。”一个企业,只有切实贯彻并执行了一套合理的制度,才有成功的保障。而考勤制度则直接关系到员工的工作态度,从出勤情况可以很快看出,谁在努力工作,谁在寻找理由混日子,所以,考勤事虽小,后果却很严重!



不做办公室糊涂人

如果你进入一个蓬勃发展的行业,一家令人艳羡的公司,一个培养管理人才的部门,担任一项具有挑战性的工作。你有了美好的设想,有了5年乃至10年的职业规划。但是,在仰望星空的同时,不要忘记脚下的土地。正如莎士比亚所说:通往成功没有坦途。可能,你幸运地推开了一扇门,但要登堂入室甚至反客为主,却需要长久的时间。

你一定听过“牛屎运”的故事。一只火鸡和一头牛闲聊,火鸡说:“我希望能飞到树顶,可我没有力气。”牛说:“为什么不吃一点我的粪便呢,这东西很有营养。”火鸡吃了一些牛粪,发现它确实给了自己足够的能量飞到第一根树枝。第二天,火鸡吃了更多牛粪,飞到第二根树枝。两个星期后,火鸡骄傲地飞到树顶。但不久,一个猎人看见它,迅速把火鸡射了下来。职场就是如此,“牛屎运”可以让你达到顶峰,但不会让你永远留在那儿。

在陷阱和诱惑交织的职场,要想生存不是一件容易的事。在现代职场的办公室里面,人际竞争越来越激烈,同事之间的恩怨怨更是让人处处提防。然而人在江湖,身不由己,并非你我与世无争和处处妥协就能平安无事。只要你在职场中求生存,就无时无刻不面临着来自公司四处的斗争与倾轧,就好比一场没有硝烟的战

