

测量人的工具，培训员工的方向——

【美】布莱尔·沃森 著
Blair Walson

2010 版

世界500强 面试题

作者拥有25年世界500强公司面试官经历
首次揭秘名企面试题目 首次曝光名企“群面”细节
助你全面实现“脱颖而出”

Fortune 500 Interview Questions

世界500强 面试题



中国青年出版社
CHINA YOUTH PRESS

图书在版编目(CIP)数据

世界 500 强面试题(美)沃森著;朱丽,涂颀,李凤芹译.

—北京:中国青年出版社,2004

ISBN 978-7-5006-5082-9

I.世… II.①沃… ②朱… ③涂… ④李…

III.职业选择—心理测验—试题 IV.C913.2-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 124421 号

Fortune 500 Interview Questions

Chinese translation Copyright © 2003 by

CHINA YOUTH PRESS

Copyright © 2003 by Blair Watson

All rights reserved.

世界 500 强面试题(2010 版)

作 者:[美]布莱尔·沃森

译 者:朱 丽 涂 颀 李凤芹

策划编辑:韩文静 周 红

文字编辑:姜光宇

美术编辑:夏 蕊

出 版:中国青年出版社

发 行:北京中青文文化传媒有限公司

电 话:010-65516873 / 65518035

网 址:www.cyb.com.cn www.diyijie.com

制 作:中青文制作中心

印 刷:北京凌奇印刷有限责任公司

版 次:2010 年 10 月第 3 版

印 次:2010 年 10 月第 8 次印刷

开 本:880×1230 1/32

字 数:150 千字

印 张:6.5

京权图字:01-2004-0263

书 号:ISBN 978-7-5006-5082-9

定 价:23.00 元

我社将与版权执法机关
配合大力打击盗印、盗版活
动,敬请广大读者协助举报,
经查实将给予举报者重奖。
举报电话:

北京市版权局版权执法处
010-64081804
中国青年出版社

010-65516873

010-65518035

中青版图书,版权所有,盗版必究

目 录

序 言

007

第一章 人品测试

009

——走入名企第一步

选择题测试

012

责任测试

020

正直测试

022

动力测试

024

答案

026

第二章 情商测试

027

——名企员工必备素质

管理能力测试

030

独立性测试

032

自制能力测试

035

自我认识能力测试

038

团队能力测试

041

意志能力测试	045
行动能力测试	051
经营能力测试	053
自我取悦能力测试	055
职业价值观测试	056
趣味测试	061
答案	063
第三章 智商测试	073
——竞聘名企必需竞争力	
数学能力测试	078
推理能力测试	088
反应能力测试	095
分析能力测试	102
答案	112
第四章 群面	141
——冲破“群殴”的重围	
群面中的角色选择	144
群面中的常见问题	149
群面中的态度	152

群面的评估	153
群面试题	155
第五章 世界 500 强公司面试题库	159
——面试能力的全方位演练	
基本面试题	162
专业面试题	180
微软面试题	186

序 言

世界 500 强企业能让各种人才最大限度地实现自己的价值,从而为众多人才所向往。书中精选的题目突出了 500 强企业看重的核心素质,让你在通往名企的道路上目标明确。同时,本书帮助你全方位打造进入名企需要的各项竞争力。

通过真题演练,你要明确名企想考核的能力,找出自身素质与名企要求的差距,以努力提高各项竞争力。人才的成长是个体过程,人才不能被成批生产出来,被企业看中的人才一定有其独到之处。所以,这本书还要通过真实的面试题目给你一个方向的指引,让你在原题分析的基础上加入自己独到的东西,体现出个体思考的能力,最大程度地展现出企业看重的素质,并安全地发挥出自己的独到优势。

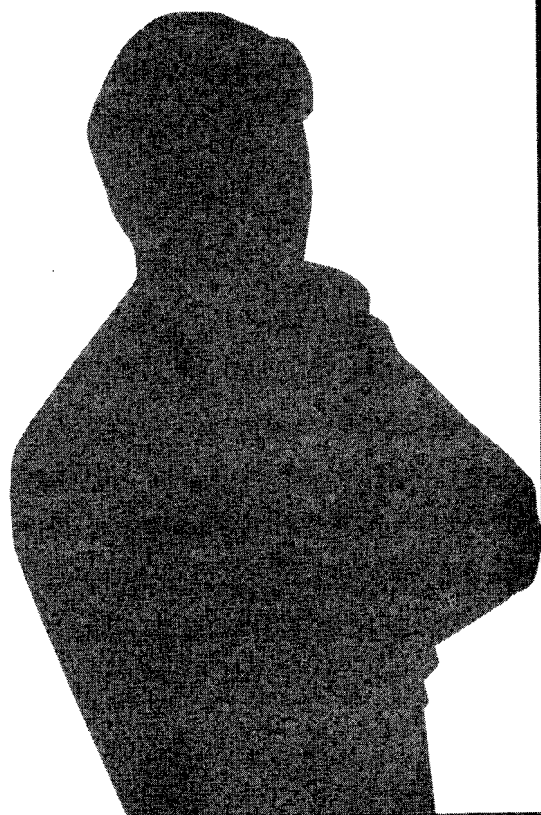
面试方式也是一个重要方面。“群面”已被 500 强企业广泛应用。本书用整整一章的内容来全面解析名企“群面”过程及应对对策,帮助你在“群面”中找到自己的角色,成功通过“群殴”的考验。

希望此书能助你冲出重围,笑到最后!

祝你成功!

第一章 人品测试

——走入名企第一步



“我把人品排在人才所有素质的第一，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为一个人的人品如果有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”前微软副总裁李开复博士曾说过。

员工的人品如此重要，企业一定会把人品测试放在首要的位置，而这将被体现在精心准备的面试题中。

本章精选的世界500强人品测试题包括选择题和论述题。首先是人品测试选择题，之后是人品测试论述题，具体分为责任测试、正直测试和动力测试三部分，论述题部分强调论述的独特性，没有固定答案。这些题目全方位体现了世界著名企业测试人品的方法与角度。通过思考应对这些题目的方法，你将在以后的面试中胸有成竹，完整全面地展现出自己的人格品质，成功打动面试官，实现走入名企的第一步。



选择题测试

首先是人品测试选择题,请在题目的指引下思考如何独一无二地展现自己的人格品质。

请在A、B、C、D中选择正确的答案。

1 下列哪项叙述是错误的?

- A. 主观主义者可能也是相对论者。
- B. 相对论者也可能是客观主义者。
- C. 绝对论者也可能是主观主义者。
- D. 客观主义者也可能是绝对论者。

2 如果就像萨特的存在主义所说的,“人要为自己的热情负责”,那么无论我们做什么,我们都:

- A. 违背了自己的意愿。
- B. 没有经过思考。
- C. 是自由的。
- D. 是出于对上帝的蔑视。

4 萨特宣称,对人类来说,“存在先于本质”,换言之:

- A. 当人们理智的时候,他们才符合人类的本质。
- B. 根据上帝的指示,人们在本质上是注定要存在的。
- C. 人类可以自由选择,甚至选择不以任何方式做任何事。
- D. 人类是自由的,可以通过自己的行为而成为自己所愿意成为的任何角色。

4 萨特说,“根本没有人类本性这种东西”,他的意思是:

- A. 作为具有自我意识的生命,我们可以决定而且确实决定了自己成为一种什么样的生命。
- B. 人类没有办法选择是痛苦还是绝望。
- C. 人类不具有可以从生物角度把他们归为一个物种的遗传特征。
- D. 存在主义认为上帝的存在只是道德判断的先决基础。

5 康德说,一个行为符合义务并不能令它成为道德行为,当执行者只为了尽义务或因为这是他的义务而做,他的行为才是道德行为。康德这样说是为了表明:

- A. 一个人行为的后果可能是好的也可能是坏的,一切取决于这个行为产生多少快乐。
- B. 出于自由意愿而做的行为永远是道德行为。
- C. 一个行为的道德价值是由执行者的动机决定的,不是由这个行为的结果决定的。
- D. 出于自身利益的行为不同于根据准则而做的行为。

6 康德认为,决定一个行为是否道德的关键是这个行为所依据的准则,而不是这个单独的行为本身。因为:

- A. 根据定义,一个个体行为是不可以被普遍化的。
- B. 我们的行为总是依据这样或那样的准则。
- C. 没有准则,我们将无从知道应该怎样做。
- D. 我们的准则是行为的客观法则,是我们行事的基础。

7 根据康德的观点,一项具有无法被成功普遍化的动机或目的的行为:

- A. 根据结果的不同,可以是道德的或不道德的。
- B. 根据该行为是否被该人所在社会所接受,可以是道德的或不道德的。
- C. 是不道德的。
- D. 根据该行为是否出于自由意愿,可以是道德的或不道德的。

8 康德说,"我可以判断其他所有有理性的人是否和我一样有义务去做某件事",判断依据是:

- A. 某些行为是否被不同文化普遍接受。
- B. 其他人做和我一样的行为是否得到好的结果。
- C. 这个行为在所有人看来都是好的。
- D. 我的行为的动机可以被普遍化,没有被某些人抵触或不被接受。

9 行为实用主义者说,我们应该一直做那些能带来最大幸福的事,即使这意味着违反道德原则。原则实用主义者不同意这种意见,说我们应该遵守道德原则,即使我们认为违背这些原则会产

生更好的结果,因为:

- A. 服从道德原则为社会整体带来的幸福通常多于为少数例外者带来的不幸福。
- B. 我们不应该成为任何道德原则的奴隶,道德只是个人选择问题。
- C. 通常来说,为大多数人谋求最大幸福的行为并不总是符合道德的。
- D. 即使我们服从道德原则,也总难免造成某些人的不幸福。

10 行为实用主义者指出,有时候违反某一道德准则能比遵守准则带来更大的幸福。他们认为,在这种情况下,违反道德准则是允许的:

- A. 只要保证下不为例。
- B. 只要这个行为所影响的人没有感到不快。
- C. 只要实施行为者的动机或意图是为了尽自己的义务而不计后果。
- D. 实用主义原则本身甚至要求人们这样做。

11 穆勒认为,“有两种快乐,如果所有或几乎所有经历过这两种快乐的人都明确的倾向于其中一种,那么这种就是被渴望的快乐。”因此,决定哪种快乐在性质上更加被渴望应该由那些熟悉不同快乐的人决定,决定的依据是:

- A. 这些人中大多数所渴望的快乐。
- B. 每个专家的个人意见(不与他人协商)。
- C. 那些人们事实上所喜欢的快乐是否是他们所应该喜欢的。
- D. 团体中所有人的一致意见。

12 尽管穆勒同意本瑟姆的看法,快乐是道德行为的目的,但他指出,“做一个满意的人比做一头满意的猪更好。”他的这句话表明:

- A. 由于社会或文化原因,某种快乐比其他的更受欢迎或更有价值。
- B. 根据实用主义原则,决定最大快乐的是感到快乐的人数量最多。
- C. 快乐应该被渴望,因为人们都渴望得到快乐。
- D. 未受教育者和受教育者一样能够判断什么是快乐。

13 对亚里士多德来说,“和政府一样,道德也是行动的结果。因此,我们有责任在行动时保持某种特性,因为我们的政府是否道德取决于我们的不同行为。”这里的“某种特性”是指:

- A. 符合理性的行动(例如,意识到人类存在的社会和个人因素)。
- B. 让个人的“中庸之道”法则符合社会对“适度”的定义。
- C. 既不过度也不欠缺,而是两者轮换(有时过度,有时欠缺)。
- D. 让行为处于德行和邪恶之间,个人的善与社会对善的定义相对立。

14 亚里士多德认为,快乐的生活是有德的生活,即个人对其社会有益,并因此受到尊敬。他对有德生活的描述中,位于核心的是人在社会获得的尊敬,因为成为受尊敬的人意味着这个人:

- A. 认识到自己的福祉与社会的福祉是紧密联系在一起的。
- B. 认识到不同文化之间、不同个体之间的道德价值观是不同的。
- C. 能中庸地生活,不卷入也不关心社会或公民事务。
- D. 思考哲学原则,从而理解自然的真谛。

15 对亚里士多德来说,道德价值观要求人们行动时听从理智的指示,决定它的是:

- A. 一个目的,符合对所有人都适用的正误标准。
- B. 介于所有道德或不道德行为的极端之间的一种方法。