

宁波市职工教育



风采录

宁波市教育委员会
二〇〇一年十月

宁波市职工教育风采录

编委名单

主 编：沈剑光

副 主 编：余兆祥

林小云

责任编辑：王德尧

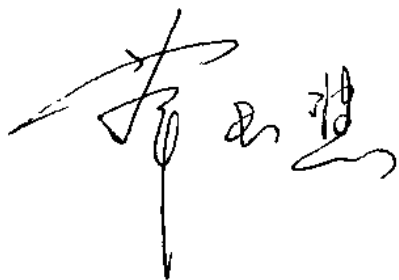
序 言

《宁波市职工教育风采录》结集出版,这是弘扬教育、张扬正气的一件有意义的事。《风采录》从全市职工教育 1999 至 2000 年度先进集体和先进工作者的优秀事迹中选粹而成,较好地反映了我市职工教育的整体风貌。其中有企业转制后创建学习型企业的先进理念和合资企业探索全员培训新模式的成功经验;有“凭教育托起明天企业的太阳”和“书香溢馨、重教兴厂”教育培训的丰硕成果;有“为企业职工教育默默奉献”的教育干部和“备受员工称赞的好老师”的动人事迹。这一篇篇内容新颖、形象生动的文章,娓娓而有情地向我们述说着我市职工教育的发展轨迹、先进经验和感人事迹,读来如沐春阳,倍受鼓舞。

在党和政府重视下,职工教育历经扫盲、双补、岗培等标志性发展阶段,取得了长足发展,现已成为终身教育的前沿阵地和实践领域,成为整个教育不可或缺的组成部分。中共中央“关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定”中指出:“推进企业精神文明建设,加强思想道德教育和技术业务培训,全面提高职工队伍素质,培育积极向上的企业文化,推动物质文明和精神文明建设协调发展。”这意味着在企业改革发展中,职工教育是企业精神文明建设的重要内容。当前我国正趋于社会转型时期,伴之出现诸如知识转型等一系列转型联动,深刻地影响着社会生活的各个领域,教育正受到新的洗礼和挑战。“抓机遇、促改革、求发展”的课题已严肃地摆到了教育的面前,这就需要我们以“三个代表”思想为指针,

用先进理念作引领,依傍新型的现代企业制度的建立,拓宽人力资源开发途径,打通教育世界与劳动世界的壁垒,发扬《风采录》先进群体的开拓创新、求真务实精神,使我市职工教育走出新天地。

今年是新世纪第一年,也是我国“十五”计划开局之年,这为《风采录》添上了特殊意义的光彩。相信《风采录》会对推进我市职工教育的改革与发展以丰富的启迪和鼓励。



宁波市教育委员会
党工委书记、主任

关于公布 1999—2000 年度宁波市职工教育 先进集体和先进工作者名单的通知

甬教成[2001]386 号

各县(市)区教委、市属单位(职工学校):

根据市教委甬教成[2001]162 号《关于评选宁波市职工教育先进集体和先进工作者的通知》,在各单位申报、县(市)区教委和市属单位推荐基础上,经市教委审核,决定分别授予海曙区人事局等 22 个单位(职工学校)和俞棣安等 19 位同志为宁波市职工教育先进集体和先进工作者称号,现予公布(名单附后)。希望获得先进荣誉的单位和个人再接再厉,为繁荣我市职工教育作出新贡献。

附件:宁波市职工教育先进集体和先进工作者名单

宁波市教育委员会
二〇〇一年九月

附件：

宁波市职工教育先进集体和先进工作者名单

一、先进集体 22 名

海曙区人事局
江东区宁波永泰集团公司
江北区宁波富声达电机有限公司
镇海热电厂有限公司
北仑浙江移动通信公司北仑分公司
鄞县农技培训学校
鄞县宁波东方压铸机床有限公司
慈溪市教育委员会
慈溪市财政地税局
慈溪浙江省海通食品集团股份有限公司
余姚市总工会职工学校
奉化市商业职工学校
宁海县双林集团公司
宁波交通安全学校宁海分校
象山县宁波天安集团股份有限公司
象山县供电局
宁波市城乡建委培训中心
宁波卷烟厂
中国石化镇海炼化公司
宁波中华纸业有限公司
宁波市工商银行
宁波市邮政局

二、先进工作者 19 名

俞棣安 海曙区卫生局

单德恩	江东宁波三元塑机有限公司
孙明远	江北宁波金田铜业股份有限公司
李晓英	镇海区总工会职校
唐 利	北仑区电信局
杨绍海	鄞县农机化技术学校
桑金伟	慈溪市农业银行
解森乔	慈溪市外经贸委
章洪斌	余姚市总工会职工学校
孔文贤	奉化市财税局
葛萌铭	宁海县邮政局
王美锐	象山县教育委员会
洪阮球	象山县财政地税局
叶万兴	宁波卷烟厂
姚志行	宁波交通学校
陈齐鸿	宁波石油分公司
王振国	中国石化镇海炼化公司
周 鸥	宁波市建设集团职工学校
徐锡生	北仑发电厂

宁波市职工教育风采录

目 录

一、先进集体事迹选

1. 强化全员培训 迎接新的挑战 中国镇海炼化化工股份有限公司(1)
2. 书香溢馨 重教兴厂 宁波卷烟厂(11)
3. 紧紧围绕改革发展 不断拓展成人教育 中国工商银行宁波市分行(15)
4. 加强职工教育 促进企业发展 宁波市邮政局(18)
5. 以职业技能鉴定为中心,全面推展企业员工教育培训——
合资企业职工教育实践 宁波中华纸业有限公司(23)
6. 建立培训中心 开展全方位培训 海曙区人事局(26)
7. 凭教育托起企业明天的太阳 宁波富声达电机有限公司(28)
8. 以人为本 努力开拓教育培训新局面 宁波镇海热电厂有限公司(31)
9. 搞好教育培训 促进农业双增 ... 鄞县农技培训学校(37)
10. 智力投资结硕果 宁波东方压铸机床有限公司(40)
11. 勇于开拓 奋发有为 慈溪市教育委员会(44)
12. 扩大培训张力 提升全员文化素质 慈溪市财税局(49)
13. 努力创建学习型企业 浙江海通食品公司(52)
14. “外养内培”育人才 宁波双林集团(54)
15. 改进教学方法 加强教学管理 不断提高交通安全教育
质量 宁波市交通安全教育学校宁海分校(56)
16. 重视职工培训 立足服务企业 象山县供电局(60)

17. 高屋建瓴 教育兴企 宁波天安集团(65)

二、先进工作者事迹选

1. 为职工教育事业默默奉献——记镇海炼化职教干部王振国 (69)
2. 备受员工称赞的好老师——记宁波卷烟厂职工学校叶万兴 (72)
3. 认真为人 踏实做事——记宁波石油公司职工教育管理干部陈齐鸿 (75)
4. 志存高远 身体力行——记宁波市交通学校姚志行 (80)
5. 公司职工教育的带头人——记宁波三元塑料机械有限公司单德恩 (83)
6. 一位忠诚于职工教育事业的好教师——记镇海区总工会职工学校李晓英 (86)
7. 十几年如一日 辛勤耕耘不言苦——记北仑第一发电有限责任公司徐锡生 (88)
8. 脚踏实地 开拓创新——记鄞县农机化技校杨绍海 (91)
9. 事业心 进取心 责任心——记余姚市总工会职工学校章洪斌 (93)
10. 调研出成果 开拓创新路——记象山县财税局教育干部洪阮球 (95)

强化全员培训 迎接新的挑战

中国镇海炼化化工股份有限公司

我公司前身是创建于 1975 年的浙江炼油厂,1994 年 6 月整体改制为中国石化总公司控股的香港上市公司,2000 年 7 月公司更名为中国石化镇海炼化公司。截止 2000 年底,公司拥有总资产 119.02 亿元,2000 年实现销售收入 225.58 亿元,利税 17.56 亿元。“九五”期间,累计上交利税 90.66 亿元。原油加工能力由 800 万吨升到 1200 万吨,跃居国内之首。

公司现有职工 9593 人,其中专业技术人员 3277 人,工人 6063 人,中专及其以上学历职工 3442 人,分别占职工总数的 34%、63%、36%。“九五”期间,我公司全面贯彻落实国家的职工教育法规和《宁波市职工教育条例》,职教工作坚持以邓小平理论为指导思想,以公司生产经营、改革发展为中心,以提高职工整体素质、增强企业竞争力为宗旨,以“六个一百”和“一个五百”人才培养工程为重点,坚持了管理人员“岗位资格培训”、专业技术人员“继续工程教育”、生产操作工人“系统操作培训”和检维修工种“一专多能培训”四位一体的全员培训体制和普及与提高相结合的全员培训方针,全员培训率达 79.6%,为“九五”炼化的持续快速发展提供了可靠保证。

一、坚定“科教兴企”的战略思想,把职工教育培训放在企业发展的重要战略地位

江泽民同志指出,实现社会主义现代化建设的宏伟目标,具有决定意义的一条,就是把经济建设转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来,真正把教育摆在优先发展的战略地位。我们在具体实践中深刻体会到,随着社会主义市场经济体制的建立,

要在激烈的国内外市场竞争中取得战略主动地位,最终取决于职工素质的提高和人才的培养。而我公司无论是科技水平还是职工素质都与国际同类先进企业有相当大的差距,只有全面提高职工队伍素质,培养大批一流人才,才能缩小直至消灭差距,才能在今后日趋激烈的石化市场中赢得一席之地。

严峻的形势,使公司对人力资源开发重要意义的认识不断地加深,不断的升华,并逐步树立起“科教兴企”的战略思想。公司决策层坚定地把职工教育培训放在企业发展的重要战略地位。“九五”伊始,公司就制订了以建成一流职工队伍为战略目标,以培养政治合格、业务过硬的管理人才和技术专家为战略重点的全员培训方案,组织实施“六个一百”、“一个五百”的人才培养工程,即:

培养 100 名符合“四化”要求的装置负责人;

培养 100 名熟知国内外经济贸易知识的经营人才;

培养 100 名即懂工艺设备又善于解决实际问题的技术骨干;

培养 100 名适应企业基层建设、能干善管的值班长;

培养 100 名高级管理、经营和专业技术专家(其中 30 名高层次复合型经营管理人才,40 名装置专家,30 名学科带头人);

培养 100 名技术精、水平高、扎根生产基层一线的工人技师;

培养 500 名跨世纪的处科级领导后备干部。

建设一支坚持四项基本原则、适应新形势要求的党务政工干部队伍。

二、建立适应公司实际需要和长远发展的教育培训体制和机构

“九五”期间,公司按照“科教兴企”的战略思想,围绕公司生产经营发展和建设国家一流特大型企业的需要,建立健全职工教育培训机制,制订落实职工教育培训措施,夯实了职工教育培训基

础。

1、理顺职工教育培训管理关系,强化职工教育培训管理职能。为了整体规划公司人力资源的开发,统一有效地使用教育培训资源,实现“育人用人一体化”,公司实行统一领导、归口管理、分级负责的职工教育培训管理体制。建立了以公司党政一把手为正副主任、各二级单位和管理处室一把手为成员的职工教育委员会,统一领导全公司的职工教育培训工作。组建了公司、厂(子公司、处室)、车间(科室)三级职工教育培训网络。公司人教处归口管理全公司的职工教育培训工作,厂、子公司设立人事教育科,主管本单位职工教育培训工作,车间有专职教员具体负责职工教育培训工作,处、科室则有兼职教员。公司教育培训中心下设职工学校、技工学校以及电大、自大等开放式教育点,具体实施职工教育培训工作。公司还设有干部学校实施政治理论教育培训工作。每年公司和各厂、子公司都要制订详细、系统的职工教育培训计划。97年始,将职教工作纳入公司质量体系(ISO9002 - GB/T19002),严格按国际质量认证标准对职教工作进行全过程管理,建立了职工教育管理数据库,开发了包含个人培训档案、内部办班情况、送外培训等内容的职教管理数据库模型,做到了管理到个人、到班,清晰、准确反映公司每个人的培训情况,确保了职工教育工作的顺利进行。

2、加强职工教育培训制度建设,规范职工教育培训工作。“九五”期间,根据全员培训和“六个一百”、“一个五百”人才工程建设需要,我公司充实健全了《职工教育工作条例》、《全员培训方案》、《职工教育培训办班管理办法》等二十多个职教管理制度,对职工教育培训目标、对象、措施、程序等各个方面、各个环节都作了具体规定,基本形成了一套完整的职工教育培训制度,使我公司的职工

教育培训工作逐步走上了制度化、规范化的轨道。

3、严格提取职教经费,专款专用,精打细算。市《职工教育条例》颁布以来,我公司把职工教育培训经费列入公司年度预算计划,严格按工资总额的 2.5% 提取职工教育经费,切实保证职工教育经费,“九五”期间达 3573.5 万元。在日常工作中,专款专用,精打细算,勤俭办学,把教培经费用在刀刃上。

三、根据公司生产经营和建设发展的需要,全方位、多层次地开展培训

1、围绕贯彻执行党的路线方针需要,抓好职工思想政治教育和职业道德教育

“九五”期间,结合公司生产经营形势,住房改革、医疗改革等热点问题,认真开展形势任务教育和道德法制教育,为公司生产经营、改革发展任务的全面完成,提供了扎实的思想基础。

(1)开展“致富思源、富而思进”教育活动,贯彻“三个代表”思想。公司各级党组织以中心组学习、党支部“三会一课”、干部政治学习等形式,认真学习贯彻江泽民同志“三个代表”的重要思想。结合 25 周年厂庆,广大干部群众按照“三个代表”的要求,思源忆厂史,思进创新业。

(2)开展以“改革、发展、增效”为主要内容的主题教育。围绕加入 WTO,石化集团公司重组、国际原油价格涨跌情况等,在每年年初传达贯彻石化集团公司工作会议精神、公司党委工作会议和公司职代会精神,使公司广大职工明确了公司新世纪面临的形势和改革发展目标,并将思想和行动统一到公司生产经营、改革发展大局上。

(3)公司党委宣传部举办了 10 期马列主义理论培训班,对 300 多名基层领导干部和生产管理骨干进行了马克思主义哲学、社会

、社会主义市场经济理论、邓小平理论、企业思想政治工作知识和管理学等培训。通过两个多月的学习培训,学员们普遍提高了党性修养和分析问题、解决问题的能力。

(4)开展普法教育,提高职工的法制意识。“九五”期间,公司开展了“三五”普法教育,职工的法律意识和法制观念有了进一步的加强,促进了公司精神文明建设。

2、围绕建立现代企业制度需要,抓好管理干部的岗位资格培训。

为了提高各级领导干部的思想政治理论水平和技术业务素质,公司在坚持对他们进行马列主义基本理论和社会主义市场经济理论教育培训的同时,积极举办各种业务培训,对他们进行现代企业管理知识的培训。

(1)根据企业管理发展趋势,开展管理干部岗位资格培训。97年起,我们为全面提高公司各级干部的管理水平和业务素质,实行了岗位资格培训考核制度,现阶段主要是50周岁以下(女性45周岁)科级及其以上管理人员进行岗位资格培训,要求在2000年之前首先必须考取“管理基础知识”和“语言文字表达”这两门公共课。目前,已选送了28名处级以上领导干部参加中央党校、石化总公司和省委举办的领导干部岗位资格培训,分别对112名车间主任和53名支部书记进行了岗位资格培训,98年来举办了15期领导干部岗位资格公共课培训班,培训了874人次。选送56名领导干部参加岗位资格专业培训班。

(2)与浙江大学合作,培养高层次复合型管理干部。“九五”期间,在公司举办了两期管理工程研究生课程进修班,有80余名学员通过进修考试。

为适应公司国际化经营的需要,公司为领导干部开设了电视

涉外英语培训班,播放“踏出国门”、“走遍美国”等英语课程,以及计算机应用能力培训班,提高计算机应用水平。

(3)抓好后备干部教育培训,建设“一个五百”人才工程。为了实现 500 名适应跨世纪要求的处、科后备干部培养目标,97 年以来,公司每年自办后备干部培训班 1-2 期,结合公司发展战略与前景,对后备干部进行政治理论、管理科学和财会知识培训。到目前为止,已举办 8 期,共培训 200 人次。提高了各级后备干部的政治思想觉悟,帮助他们自觉树立起科学管理观念、市场观念和效益观念。

通过上述培训使公司的各级领导干部业务水平和管理能力普遍得到了提高,从而保证了企业的各项改革的顺利进行,使企业的管理水平逐年提高。

3、围绕科技创新需要,抓好技术人员的继续工程教育

随着科学技术的飞速发展,知识更新周期缩短,继续工程教育已成为推动技术进步的强大动力,是专业技术人员经常保持先进技术水平并有效发挥作用的手段。

(1)抓好大中专毕业生入厂教育,引导他们走理论和实践相结合的成长道路。我公司每年都有百余名大中专毕业生充实技术干部队伍。进公司后,首先是为期一周的厂史、厂情和规章制度教育,然后去一线车间的班组接受一年的见习期和一年的强化培训期的岗位培训。在此期间,理论联系实际,掌握操作技能,增强解决实际问题能力,为从事专业技术工作和企业管理工作打下良好的基础。

(2)按照上下结合、条块结合和内外结合原则全方位开展继续教育。98 年开始,公司开展规范继续工程教育工作,重点对石油化工、机械、电气、仪表等主体专业的全体技术干部,进行补缺性继续

教育,按照“干什么,学什么”,“缺什么,补什么”的原则,在广泛调查基础上,给每一专业开出了 2—3 门的必修课和选修课,并将今后三年的学习、考核结果与技术职务评聘挂钩。几年来已开出了机械等 5 个专业的 43 门必修课和 8 门选修课,已举办了 104 期培训班,培训了 3651 人次。各职能部门和二级单位则按照条块结合的原则,分别做好本系统、本单位主体专业的专业技术培训工作。全方位的继续工程教育,有效地促进了专业技术人员素质的提高。同时,根据企业发展规划,培养参加国际竞争需要的专业人才。“九五”期间,我们选送 54 名具有理工科本科学历的年青职工攻读国内有关院校的石油化工、化工机械、市场营销、财务会计等专业的硕士、博士研究生课程,开发结合公司生产发展需要的研究课题,实现“产学研”一体化。

(4) 抓好计算机应用能力的普及培训和外语的提高培训。96 年以来,我们共举办了 45 期计算机初级应用能力培训班,对全公司男 55、女 50 岁及以下的 2824 名干部进行了强制培训考核。99 年,又在管理干部和技术干部开展计算机应用能力二级培训考核,至 2000 年底,共培训考核 1627 人。

与此同时,还举办英语口语强化班和国家四级、六级英语培训班 14 期,加强对技术干部的外语应用能力的培训。“九五”期间共培训了 389 人次,其中有 29 人通过宁波大学口语 C 级测试,有 36 人通过国家六级英语考试,目前公司共有 79 名职工持有六级英语证书。

通过上述培训,一支高层次、高素质的技术、管理、经营的人才队伍正在逐步形成,给公司发展积蓄强大后劲。

4、围绕企业减员增效需要,抓好工人的岗位技能培训。

生产装置是企业的命脉,技术工人能否娴熟地操作高新技术