

严格按照**2011**年度录用公务员**考试大纲**编写

中央及地方公务员录用考试高分训练一本通

行政职业能力测验 考试一本通

辅导教材+真题演练+预测试卷

2011
高分训练一本通

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

严格按照**2011**年度录用公务员**考试大纲**编写

中央及地方公务员录用考试高分训练一本通

行政职业能力测验 考试一本通

辅导教材+真题演练+预测试卷

2011
高分训练一本通

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/裴亦非主编. —北京:中国
铁道出版社, 2010. 10

(中央及地方公务员录用考试高分训练一本通)

ISBN 978-7-113-11994-2

I. ①行… II. ①裴… III. ①公务员—招聘—考试—
中国—自学参考资料②行政管理—能力倾向测验—中国—
自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 192512 号

书 名: 中央及地方公务员录用考试高分训练一本通
行政职业能力测验

主 编: 裴亦非

编 委: 王炳舟 周瑞军 薛春光

责任编辑: 马慧君

编辑助理: 陈 胚

封面设计: 锋 尚

责任校对: 张玉华

责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tianlugk.com>

印 刷: 三河市华丰印刷厂

版 次: 2010 年 10 月第 1 版 2010 年 10 月第 1 次印刷

开 本: 880 mm×1 194 mm 1/16 印张: 30 字数: 939 千

书 号: ISBN 978-7-113-11994-2

定 价: 58.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社读者服务部联系调换。

打击盗版举报电话: 010-63549504

中央机关及其直属机构 2011 年度考试录用公务员 公共科目考试大纲

为便于报考者充分了解中央机关及其直属机构 2011 年度考试录用公务员公共科目笔试,特制定本大纲。

一、公共科目笔试内容

中央机关及其直属机构 2011 年度考试录用公务员公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两科,全部采用闭卷考试的方式。

行政职业能力测验为客观性试题,考试时限 120 分钟,满分 100 分。

申论为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

二、作答要求

(一)行政职业能力测验

报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。报考者必须用 2B 铅笔在答题卡上作答,在试题本或其他位置作答一律无效。

(二)申论

报考者务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B 铅笔和橡皮。报考者必须用 2B 铅笔在指定位置上填涂准考证号,用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔作答一律无效。

三、行政职业能力测验介绍

(一)测试内容

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素,包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断等部分。

言语理解与表达主要测查报考者运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力,包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文内容合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。常见的题型有:阅读理解、逻辑填空、语句表达等。

数量关系主要测查报考者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,主要涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等。常见的题型有:数字推理、数学运算等。

判断推理主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。常见的题型有:图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断等。

资料分析主要测查报考者对各种形式的文字、图表等资料的综合理解与分析加工的能力,这部分内容通常由统计性的图表、数字及文字材料构成。

常识判断主要测查报考者应知应会的基本知识以及运用这些知识分析判断的基本能力,重点测查对国情社情的了解程度、综合管理基本素质等,涉及政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等方面。

(二)题型介绍

行政职业能力测验涉及多种题目类型,试题将根据考试目的、报考群体情况,在题型、数量、难度等方面组合。以下是部分常用题型介绍。

言语理解与表达

例题:改革开放以来,我国经济总体上保持了高速增长态势,但劳动就业的增长却远低于经济增长的速度。目前,尽管我国服务业吸纳劳动就业的比重在不断上升,甚至已经成为吸纳就业的主力军,但与发达国家相比,它对劳动就业的贡献率还是太低。我们务必利用产业结构调整 and 增长模式转变的机会,发掘服务业对发展经济和扩大就业的巨大潜力。

这段文字主要说明了:

- A. 产业结构调整是我国服务业快速发展的重要契机
- B. 服务业是保障我国就业快速增长的重要推动因素
- C. 我国服务业对劳动就业的吸纳能力有待进一步拓展
- D. 就业与经济增长不一致的主要原因在于服务业发展滞后

(答案:C。从文中“尽管……但……”的转折关系可以看出,我国服务业对劳动就业的吸纳能力还不够高,有待进一步拓展。C选项符合题意。)

数量关系

第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:1 2 4 8 16 ()

- A. 16
- B. 24
- C. 32
- D. 36

(答案:C。原数列是一个等比数列,后一项是前一项的2倍,故正确答案为C。)

第二种题型:数学运算。每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字,要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,并利用其他基本数学知识,准确迅速地计算或推出结果。

例题:某地劳动部门租用甲、乙两个教室开展农村实用人才培训。两教室均有5排座位,甲教室每排可坐10人,乙教室每排可坐9人。两教室当月共举办该培训27次,每次培训均座无虚席,当月共培训1290人次。

问甲教室当月共举办了多少次这项培训?

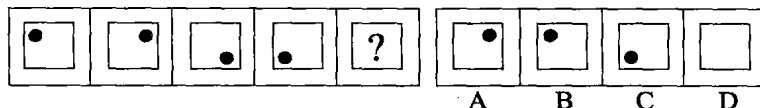
- A. 8
- B. 10
- C. 12
- D. 15

(答案:D。根据题意可知,甲教室每次培训可坐50人,而乙教室每次培训可坐45人。由此可计算出甲教室举办的培训次数为15次。)

判断推理

第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要求报考者通过观察分析找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。

例题:



(答案:B。黑点在正方形中顺时针移动。在第5个图形中,应该正好移动到左上角。)

第二种题型:定义判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题:职业枯竭是指人们在自己长期从事的工作重压之下,产生身心能量被工作耗尽的感觉。

根据上述定义,下列属于职业枯竭状态的是:

- A. 老周不能胜任自己现有的工作,每天都会忙得焦头烂额
- B. 刚参加工作的小李觉得这份工作太累,产生了跳槽的念头
- C. 刘经理每天工作繁忙,缺乏充足的休息,情绪也越来越糟糕
- D. 在从事过许多不同的职业之后,老王觉得所有工作都索然无味

(解答:根据题干所给定义,正确答案为C。)

第三种题型:类比推理。给出一对相关的词,要求通过观察分析,在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:螺丝:螺帽

- A. 水杯:暖瓶
- B. 线:纽扣
- C. 插座:插头
- D. 筷:碗

(答案:C。螺丝和螺帽是一组必须配套使用的东西,选项C中插头与插座的关系与螺丝与螺帽的关系一样。)

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:在一次考古发掘中,考古人员在一座唐代古墓中发现多片先秦时期的夔文(音 kuí)陶片。对此,专家解释说,由于雨水冲刷等原因,这些先秦时期的陶片后来被冲至唐代的墓穴中。

以下哪项如果为真,最能质疑上述专家的观点?

- A. 在这座唐代古墓中还发现多件西汉时期的文物
- B. 这座唐代古墓保存完好,没有漏水、毁塌迹象
- C. 并非只有先秦时期才使用夔文,唐代文人以书写夔文为能事
- D. 唐代的墓葬风俗是将墓主生前喜爱的物品随同墓主一同下葬

(答案:B。该选项中“古墓保存完好,没有漏水、毁塌迹象”从根本上排除了“雨水冲刷”的可能性,最能反驳专家的观点。)

资料分析

针对一段资料一般有1~5个问题,报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、推测和计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题:根据以下资料回答问题:

2007年部分国家(地区)国民生产总值

国家(地区)	人均国民生产总值(美元)	国民生产总值(亿美元)
韩国	19 690	9 698
美国	46 040	138 112
日本	37 670	43 767
越南	790	712
俄罗斯	7 560	12 910
新加坡	32 470	1 613
多米尼加	3 550	367
中国内地	2 360	32 801
中国香港	31 610	2 067
哥斯达黎加	5 560	252

2007年,下列国家(地区)中人口最少的是:

- A. 中国香港 B. 哥斯达黎加 C. 新加坡 D. 多米尼加

(答案:B。通过比较图表提供的数字,可以估算出哥斯达黎加为表中人口最少的国家(地区)。)

常识判断

常识判断主要测查报考者对有关国情社情的了解程度、综合管理的基本素质等,涉及政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等方面的基本知识及其运用,要求报考者通过分析、判断和推理,选出最符合要求的一项。

例题:尽管我们关于太阳能的研究和议论已经相当多,但今天对太阳能的利用还是非常有限的。其最主要的原因是:

- A. 难以将阳光有效地聚焦
B. 尚未开发出有效的收集和储存太阳能的系统
C. 核能仍然更为有效
D. 太阳能系统尚不安全

(解答:关于太阳能的利用可能很多人都没有系统的知识,但是仔细考察四个选项,你可以依据常识看出A、C、D三个理由都不恰当,只有B选项所说的原因更为准确,故正确答案为B。)

四、申论介绍

申论是测查从事机关工作应当具备的基本能力的考试科目。申论试卷由注意事项、给定资料和作答要求三部分组成。申论考试按照省级以上(含副省级)综合管理类、市(地)以下综合管理类和行政执法类职位的不同要求,设置两类试卷。

省级以上(含副省级)综合管理类职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。

阅读理解能力——要求全面把握给定资料的内容,准确理解给定资料的含义,准确提炼事实所包含的观点,并揭示所反映的本质问题。

综合分析能力——要求对给定资料的全部或部分的内容、观点或问题进行分析和归纳,多角度地思考资料内容,作出合理的推断或评价。

提出和解决问题能力——要求借助自身的实践经验或生活体验,在对给定资料理解分析的基础上,发现和界定问题,作出评估或权衡,提出解决问题的方案或措施。

文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,运用说明、陈述、议论等方式,准确规范、简明畅达地表述思想观点。

市(地)以下综合管理类和行政执法类职位申论考试主要测查报考者的阅读理解能力、贯彻执行能力、解决问题能力和文字表达能力。

阅读理解能力——要求能够理解给定资料的主要内容,把握给定资料各部分之间的关系,对给定资料所涉及的观点、事实作出恰当的解释。

贯彻执行能力——要求能够准确理解工作目标和组织意图,遵循依法行政的原则,根据客观实际情况,及时有效地完成任务。

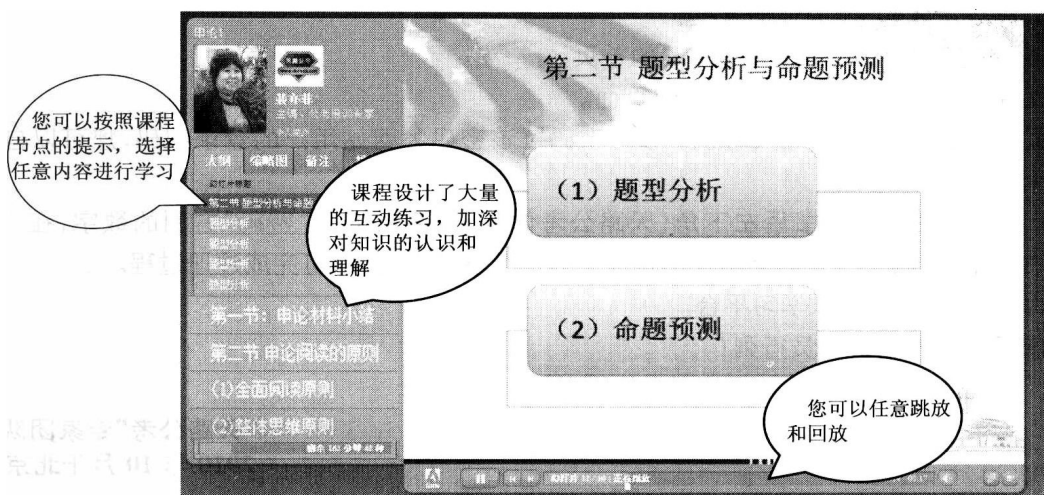
解决问题能力——要求运用自身已有的知识经验,对具体问题作出正确的分析判断,提出切实可行的措施或办法。

文字表达能力——要求熟练使用指定的语种,对事件、观点进行准确合理的说明、陈述或阐释。

尊敬的读者,非常感谢您使用中国铁道出版社出版的公务员录用考试辅导教材(简称“铁道版公务员”)。为感谢您的厚爱,我们在2009年免费提供价值3 000万元“天路公考体验卡”的基础上,2010年我们再次免费提供价值5 000万元的“天路公考体验卡”随“铁道版公务员”发放。凭此卡您可体验“天路公考”网(www.tianlugk.com)提供的公务员录用考试在线学习、在线练习、自测演练、专家点评、资料下载等精彩内容。

如果您希望在较短的时间里迅速提升考试能力,“天路公考”网络课程,即“天路公考”云课堂为您提供了解决方案,帮助您系统地学习有关公务员录用考试的基本知识、深入了解常考试题的题型及全面掌握实用的解题方法和考试技巧。

“天路公考”云课堂是由“天路公考”专家团队录制完成的,其成员均是在公务员录用考试培训实践中积累了丰富的实践经验的专家,在业内享有很高声誉,其授课风格扎实、严谨,重在考试方法和技巧的研究和传授,深受应试者的爱戴。比如,李如海教授(中国人民大学博士生导师)是开创我国公务员录用考试培训的第一人,在他的麾下有著名的“申论”培训专家孙秀秋、高增霞和“行政职业能力测验”培训专家王甫银等多位从事公务员录用考试培训的学者教授。另外,还有深受广大读者喜爱的“中央及地方公务员录用考试高分训练一本通”的主编裴亦非,以及王炳舟、哈战荣、陈春锋、吕芑等也都是“天路公考”专家团队的重要成员。



为了给您提供更加方便、灵活的学习方式,我们在课程设计和制作中坚持以应试者为本的原则,充分体现在线学习的便捷性和有效性,将公务员录用考试的每一个考点或例题制作成课程节点,每个课程节点只有几分钟的时长,您可以按照自己的意愿,根据学习页面上所展示的课程节点的顺序和时间,通过拉下滑条选择其中某个节点中的任意时段的内容进行学习,如上图所示。这样,“天路公考”云课堂课程的选择权就完全把控在您的手中,使您进入随心所欲的学习境界。在学习中我们还设计了互动练习环节,帮助您更深入地理解和掌握所学到的知识点及考点。

您只需花费100元购买《行测高分学习卡》或《申论高分学习卡》,您就可以在“天路公考”云课堂上收听收看“行政职业能力测验”或“申论”考试的辅导课程;您只需花费100元购买《全真模拟考试卡》,您就可以在“天路公考”云课堂上完成“行政职业能力测验”及“申论”全真模拟考试训练;您只需花费200元购

买《全能高分学习卡》，您就可以获得《行测高分学习卡》+《申论高分学习卡》+《全真模拟考试卡》的全部权限，并获得“天路公考”专家的在线指导。“天路公考”云课堂不仅为您提供了丰富的公务员录用考试相关信息，还有针对性地对公务员录用考试的重点、难点、考点，以及灵活性强、容易失分的试题进行了考前强化训练，帮助应试者快速提高考试能力，为您全面提升考试分数铺平了道路。



请您记住《天路公考体验卡》的注册流程：

1. 进入“天路公考”网 www.tianlugk.com 的首页。
 2. 点击首页右上角“免费注册”后进入注册页面。
 3. 在注册页面中请填写“用户名”、“姓名”及“密码”（该密码为网站用户的登录密码，您可以自行设置，但要超过2个字符）。
 4. 在“学习卡激活”栏中填写书后左下角《天路公考体验卡》涂层下的“密码”右侧的数字，在“验证码”栏中填写其右侧给定的数字，之后点击注册页面下方的“注册”按钮，即可完成注册过程。
 5. 注册成功后，系统自动进入学习平台。
- 最后，祝愿您早日加入到公务员行列！

“天路公考”专家团队
2010年10月于北京

前言

中国铁道出版社是我国最早也是唯一的公务员录用考试辅导教材出版的指定单位。中国铁道出版社一直信守“以读者为本”的理念,以强大的专家阵容为广大应试者服务,先后出版了类别丰富、各具特色的系列优秀教材,享有极高的信誉,十余年来畅销不衰,处于公务员录用考试备考辅导教材出版的最前沿。

中国铁道出版社“天路公考”专家团队坚持“以人为本、与时俱进”的理念,不断适应广大应试者的最新需求,推陈出新,致力于研发更加适应广大应试者备考的考试辅导教材。最新推出“中央及地方公务员录用考试高分训练一本通”,旨在打造一套适用于中央和地方公务员录用考试应试者使用的经典系列丛书。

该丛书集辅导教材、历年真题详解和备考模拟试卷于一身,全面、实用、针对性强。其内容包括《行政职业能力测验》《申论》《公共基础知识》三个分册。各册均严格按照2011年公务员录用考试大纲编写,贴近最新命题规律,结构严谨、内容翔实、考点突出、便于自学,是理想的应试指导书。

《行政职业能力测验》考试一本通,主要根据中央机关及各地方考试大纲最新精神,针对中央及地方“行政职业能力测验”考试内容编写。本教材从全面培养应试者表达能力、抽象思维能力、逻辑判断能力、分析解决问题能力、应变能力和信息处理能力等最基本的能力入手,在着力帮助应试者掌握基础知识与理论、练好内功的基础上,通过内容的科学编排揭示行政职业能力测验的命题规律和趋势,通过真题解析传授应试方法和技巧,通过“高分强化同步练习”掌握应试作答的规律,达到全面提高应试能力的目标。最后,通过本书的全真模拟练习,帮助应试者在模拟实战中体验实战,增长实战本领。

1. 权威性

本教材是由阵容强大的天路公考专家团队共同编写,这些专家中有多年从事公务员录用考试培训教材编写工作的学者;也有多年在国家机关担任高层领导职务、深谙公务员录用考试之道的专家;还有多年在公务员录用考试培训第一线,具有丰富公务员录用考试实战经验的中青年专家。众多专家集中智慧,齐心协力,为应试者倾力打造出备考宝典。

2. 针对性

本教材收集了中央机关、浙江省和多省联考三套最新“行政职业能力测验”考试真题,同时还囊括了近年来中央机关和我国南北中试题有代表性的各省(市、自治区)如北京市、上海市、江苏省、四川省、吉林省、黑龙江省、浙江省等地方的部分真题。研究了中央和地方的出题范围以及出题角度,分析了中央与地方考试的差异性,有针对性地提炼出考查要点和测查能力要求,介绍了各种题型的应对方法和常见问题,具有超强的实战指导性。

3. 实用性

本教材以提高应试者应试能力为重点,注重传授快速分析和解题的方法。教材中所选用的历年真题,突出了全面性和典型性;同步强化练习,采取各个击破、层层递进的战术,将行政职业能力要求条分缕析,以整体能力提高为切入点,突出了系统性和针对性;模拟冲刺试题的设计,是在研究历年真题命题趋势的基础上,结合我国当前经济社会发展的热点、难点,精心拟制具有预测性质的高仿真模拟试卷,突出了真实性和前瞻性。所有试题的解析,重在方法介绍和技巧的运用,使应试者在学习的过程中训练有效突破、熟用技巧的习惯,满足公务员录用考试快速作答的要求。

4. 超值性

本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社考试培训网“天路公考”(www.tianlugk.com)随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考体验卡”,通过该体验卡应试者可在网上免费获得相关公务员录用考试方面的有效服务。

我们衷心感谢黑龙江省哈尔滨润雨公务员录用考试培训中心等单位,在该丛书的编写中提供了相关素材的支持和帮助。希望该丛书能为广大应试者成功备考带来实质性的帮助,同时敬请广大读者对该丛书中的疏漏之处不吝赐教。

编 者

2010 年 10 月于北京

目 录

中央机关及其直属机构 2011 年度考试录用公务员公共科目考试大纲

致读者

第一部分 应试指导

第一章 行政职业能力测验考试考生须知	1
第一节 什么是行政职业能力测验考试	1
第二节 行政职业能力测验考试高分策略	4
第三节 行政职业能力测验考试命题规律与趋势	9

第二部分 言语理解与表达

第二章 逻辑填空	11
第一节 逻辑填空的考情分析	11
第二节 逻辑填空的相关知识	12
第三节 逻辑填空的常考题型与解题方法	16
高分强化同步训练	22
第三章 阅读理解与语句表达	31
第一节 阅读理解与语句表达的考情分析	31
第二节 阅读理解与语句表达的相关知识	32
第三节 语句表达的常考题型与解题方法	34
第四节 阅读理解的常考题型与解题方法	39
高分强化同步训练	49

第三部分 数量关系

第四章 数字推理	63
第一节 数字推理的考情分析	63
第二节 数字推理的相关知识	65
第三节 数字推理的常考题型与解题方法	67

高分强化同步训练	76
第五章 数学运算	78
第一节 数学运算的考情分析	78
第二节 数学运算的相关知识	81
第三节 数学运算的常考题型与解题方法	83
高分强化同步训练	101

第四部分 判断推理

第六章 图形推理	105
第一节 图形推理的考情分析	105
第二节 图形推理的相关知识	106
第三节 图形推理的常考题型与解题方法	107
高分强化同步训练	116
第七章 定义判断	122
第一节 定义判断的考情分析	122
第二节 定义判断的相关知识	123
第三节 定义判断的常考题型与解题方法	124
高分强化同步训练	133
第八章 类比推理	138
第一节 类比推理的考情分析	138
第二节 类比推理的相关知识	139
第三节 类比推理的常考题型与解题方法	140
高分强化同步训练	145
第九章 逻辑判断	148
第一节 逻辑判断的考情分析	148
第二节 逻辑判断的相关知识	149
第三节 逻辑判断的常考题型与解题方法	158
高分强化同步训练	169

第五部分 资料分析

第十章 资料分析概述	175
第一节 资料分析的考情分析	175
第二节 资料分析的相关知识	178

第十一章 统计图	183
第一节 统计图的考情分析.....	183
第二节 统计图的常考题型与解题方法.....	184
高分强化同步训练.....	194
第十二章 统计表	197
第一节 统计表的考情分析.....	197
第二节 统计表的常考题型与解题方法.....	198
高分强化同步训练.....	210
第十三章 文字资料	213
第一节 文字资料的考情分析.....	213
第二节 文字资料的常考题型与解题方法.....	214
高分强化同步训练.....	219
第十四章 复合型资料	221
第一节 复合型资料的考情分析.....	221
第二节 复合型资料的常考题型与解题方法.....	222
高分强化同步训练.....	232

第六部分 常识判断

第十五章 常识判断	237
第一节 常识判断的考情分析.....	237
第二节 常识判断的相关知识.....	238
第三节 常识判断的常考题型与解题方法.....	268
高分强化同步训练.....	279

第七部分 真题演练

2010 年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试卷	287
2010 年中央机关及其直属机构公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案与解析	308
2010 年浙江省各级机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷	321
2010 年浙江省各级机关公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案与解析	338
2010 年十三省联考公务员录用考试行政职业能力测验试卷	349
2010 年十三省联考公务员录用考试行政职业能力测验试卷参考答案与解析	367

第八部分 考前冲刺

行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(一)·····	379
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(一)参考答案与解析·····	400
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(二)·····	409
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(二)参考答案与解析·····	429
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(三)·····	438
行政职业能力测验考前冲刺模拟试卷(三)参考答案与解析·····	458

第一部分 应试指导

公务员录用考试经过十多年的发展,考试的程序、形式、试题结构、试题范围已经非常规范、成熟。近年来更是呈现出科学性不断加强,难度相应加大,对应试者理解和运用知识的能力要求不断提高的趋势,具体表现在测试理解、应用、综合能力的试题分布日益合理,试题的难度呈正态分布,中等难度的试题增多,增强了考试的区分度。因此,对应试者而言,打一场有准备之仗和有把握之仗至关重要。本部分应试指导的内容,目的就是要帮助应试者知晓公务员录用考试行政职业能力测验部分的基本要求、高分策略,为有效备考打下一个方法论基础,使考取理想成绩成为现实。

第一章 行政职业能力测验考试考生须知

行政职业能力测验是公务员录用考试的一个重要组成部分,它主要测查应试者适应公共管理工作所必需的表达能力、抽象思维能力、逻辑判断能力、分析问题解决问题的能力、应变能力和信息处理能力等最基本的能力。公务员作为依法履行公职,承担着管理国家事务和社会公共事务职能的特殊群体,代表国家行使行政权力,不但要具备一般的职业能力,还要具备一定的特殊能力,即一定的政治素质,处理解决各种矛盾的能力,一定的文字表达能力,同时还要具备较强的综合能力和科学的思维方式。因此,行政职业能力测验是一种能够通过客观化纸笔测验方式进行,旨在测查与公务员职业密切相关的基本素质和能力要素的人才测评手段。

第一节 什么是行政职业能力测验考试

一、考试特点

行政职业能力测验考试的突出特点在于它是一种能力测验。因此,这种考试测查的程序、命题原理、试卷结构都是围绕这一特点展开的。其目的是尽可能地知晓应试者从事行政工作的潜能与差异。

1. 行政职业能力测验的客观性和公平性

行政职业能力测验作为一种人才测评手段,在试卷上具有不同角度、不同学科、不同形式的结构特点;在内容上打破了不同学科的界限,适合绝大多数的应试者,体现了公平性和公正性。同时,行政职业能力测验的试题,全部采用客观性试题,既保证了考试的客观性,又有利于现代化阅卷手段的应用。

2. 行政职业能力测验命题的严肃性和权威性

行政职业能力测验的试题是由承担公务员招考职能的部门汇集国内有关专家,根据公务员必备的基本素质和能力要求,按照科学的人才测评方式进行命题。试题的难度呈正态分布,考试的区分度较强,其试卷结构、材料选用具有严肃性和权威性等特点。

3. 行政职业能力测验的否决性

通过了行政职业能力测验的考试,说明了应试者已经具备了进入国家机关工作的必要条件,但并非充

分条件,因为测验结果只是在一定程度上体现了对公务员的最低限度要求,也正是由于这个原因,行政职业能力测验的成绩一般都有一个规定的最低限度:高于此限度的,可将该测验成绩与其他方面的评价结果综合考虑;低于此限度的,即使其他方面优秀也不能被录取。

二、考查内容

(1)言语理解与表达,主要测查运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。因此,其考查内容主要包括:根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。

(2)数量关系,主要测查理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,其考查内容主要包括:数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。

(3)判断推理,主要测查对各种事物关系的分析推理能力,其考查内容主要包括:对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

(4)资料分析,主要测查对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,其考查内容主要包括:数据、统计图表、文字材料及前三者的综合。

(5)常识判断,主要测查常识的理解、运用、判断能力,其考查的内容主要包括:法律、政治、经济、管理、历史、地理、自然、科技、人文类常识等内容。

三、试卷结构

行政职业能力测验是由言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断五部分构成,这五部分在整个试卷中的比重并不是平均分配的,而且年度之间也有所变化。其构成和变化情况详见下表。

2006~2010 年中央机关公务员录用考试参考时限与题量比重表

		2010 年	2009 年	2008 年	2007 年	2006 年
言语理解 与表达	时限/分钟	35	30	30	30	30
	题 量	40	40	40	40	30
	题量比重	29%	29%	29%	29%	22%
数量关系	时限/分钟	15	20	20	20	20
	题 量	15	20	20	20	20
	题量比重	11%	14%	14%	14%	15%
判断推理	时限/分钟	35	40	40	40	40
	题 量	35	35	35	35	40
	题量比重	25%	25%	25%	25%	30%
资料分析	时限/分钟	25	20	20	20	20
	题 量	25	20	20	20	20
	题量比重	18%	14%	14%	14%	15%
常识判断	时限/分钟	10	10	10	10	10
	题 量	25	25	25	25	30
	题量比重	18%	19%	19%	19%	22%

由上表可知,行政职业能力测验试卷具有如下特点。

1. 题量大

从行政职业能力测验的试卷构成和变化情况表中可以看出,近年来行政职业能力测验分为五个独立