

本书由上海对外贸易学院
资助出版
上海市教委重点学科金融学建设
项目资助 (J512-01)

中国企业制度变迁研究

The Research on The Change of Chinese
Enterprise System

嵇尚洲●著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

本书由上海对外贸易学院

资助出版

上海市教委重点学科金融学建设

项目资助 (J512-01)

T 中国企业制度变迁研究

he Research on The Change of Chinese
Enterprise System

嵇尚洲●著



经济管理出版社

ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中国企业制度变迁研究/嵇尚洲著. —北京: 经济管理出版社, 2010.12

ISBN 978-7-5096-1231-6

I. ①中… II. ①嵇… III. ①企业管理制度—研究—中国 IV. ①F279.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 256655 号

出版发行: 经济管理出版社

北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层

电话: (010) 51915602 邮编: 100038

印刷: 文阁印刷厂印刷

经销: 新华书店

组稿编辑: 贾晓建

责任编辑: 魏晨红

技术编辑: 黄 钰

责任校对: 蒋 方

880mm×1230mm/32

8 印张 230 千字

2010 年 12 月第 1 版

2010 年 12 月第 1 次印刷

定价: 20.00 元

书号: ISBN 978-7-5096-1231-6

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部
负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

前言

我国的企业制度经历了古代的独资制和合伙制、近代的官督商办以及现代的公司制等不同阶段，而从近代开始的企业制度变迁基本是在学习和借鉴西方公司制度的基础上结合我国国情不断调整而形成的。尤其在改革开放后引进了公司制，发展现代企业制度成为企业制度变革的主流，中共十四届三中全会通过的《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》指出我国国有企业改革的方向是建立现代企业制度，推行现代企业制度改造后，众多的国有企业按照《公司法》进行重新注册，形式上也建立了股东大会、董事会和监事会。但公司绩效没有明显改善，而且各种治理问题层出不穷，具体表现为：内部控制严重，相当多的国有企业缺乏外部监督，甚至一些国有的上市公司出现了董事会形同虚设，内部人控制的现象；上市公司中大股东侵占小股东权益，大股东无偿占用上市公司资产的现象层出不穷。我国企业在向现代企业制度变迁后形成的种种问题迫使我们反思，中国在当前情况下是否适合建立现代企业制度，中国应该建立什么样的企业制度？

钱德勒 1962~1990 年系统地梳理了美国不同领域的大公司的发展脉络，写出开创历史的大企业三部曲，即《战略与结构：工业企业历史篇章》、《看得见的手：美国企业的管理革命》、《规模与范围：工业资本主义的动力》，从大企业发展历史总结出推动企业持续发展的内在原因。我们借鉴钱德勒的研究方法通过对中国古代、近代、现代主要的企业制度形式和最具典型意义的企业制度的变迁历程进行研究，寻找中国企业制度中最基本的要素。我们通过对中国古代企业制度（独资制、合伙制）研究出发，分析其发展脉络，探究中国古代企业

制度的本源，并用于当今企业制度的改造；从近代学习、模仿西方公司制的历程分析其制度改革过程中的得与失，总结中国第一次现代企业制度改造的经验与教训，尤其是通过在西方现代公司竞争压力下，中国企业制度的传统形态仍具有强大生命力的事实说明企业制度形态应是企业内产生、自主化选择、市场竞争决定的过程。而中国现代企业制度改造的历程和制度绩效分析也充分证明了这一点。

通过对东、西方社会企业制度变迁的对比研究，发现西方企业制度的变革是一个自发创新，沿着一定的变迁轨迹不断嬗变的过程。西方顺利实现现代企业制度变迁的深层原因主要存在六个方面，即重商的文化氛围、自由独立意识、制度管理的文化、产权制度文化、法律制度文化以及契约文化，在这几方面我国与西方社会存在巨大差异。但中国的儒家文化也有与商业精神相融合的一面，近代的大生公司、民生公司、荣氏企业都是儒家文化与西方商业精神相结合的典型，现代的台湾王永庆集团、香港李嘉诚集团等都体现了这些特点。儒家思想与现代企业管理理念的完美结合应该是中国特色企业制度的发展方向。

目 录

第一章 绪论	1
第一节 问题提出	1
第二节 研究方法	2
第三节 关于中国企业制度研究的文献综述	2
第四节 基本思路	9
第五节 结构安排	10
第二章 企业制度理论的起源及发展	13
第一节 企业制度的经济学解释	13
第二节 西方企业制度理论的发展	14
第三节 制度变迁理论	21
第三章 西方企业制度变迁历史	29
第一节 西方文明起源——企业管理思想的萌芽	29
第二节 工厂制度出现及现代企业制度萌芽	30
第三节 现代企业制度的产生及发展	36
第四节 现代企业制度带来的公司治理问题	39
第四章 中国管理思想的产生及发展	41
第一节 先秦时期管理思想	42
第二节 秦汉唐管理思想	44
第三节 宋代管理思想	46
第四节 明清管理思想	48
第五章 中国古代企业制度变迁史	53
第一节 中国古代企业制度发展历史阶段	53
第二节 中国古代企业制度变迁	56

第三节	晋商企业制度	58
第四节	徽商企业制度	98
第五节	晋商、徽商企业制度变迁回顾与总结	117
第六节	四川自贡盐场的契约股份制	118
第七节	中国古代企业制度研究总结	122
第六章	中国近代企业制度研究	125
第一节	近代企业制度变迁的背景	125
第二节	公司制对中国近代企业制度的影响	128
第三节	招商局企业制度	136
第四节	大生公司企业制度	146
第五节	荣氏企业企业制度	151
第六节	民生公司企业制度	153
第七节	中国近代企业制度变迁回顾与总结	154
第八节	中国特色企业制度	156
第七章	中国现代企业制度改造	161
第一节	国有企业的现代企业制度改造	161
第二节	中国的民营企业发展历程	178
第三节	两种所有制下的股份制公司制度绩效对比研究	192
第四节	研究中国特色企业制度的现实意义	205
第八章	东西方企业制度比较研究	209
第一节	从经济学理论角度分析东西方企业制度异同	209
第二节	东西方企业制度变迁史比较分析	216
第三节	东西方企业制度变迁差异分析	224
第九章	中国特色的企业制度发展展望	229
第一节	从理论角度分析中国特色企业制度的建立	230
第二节	结合当前实际建立中国特色企业制度	230
第三节	中国特色企业制度的发展展望	232
参考文献		233
后 记		249

第一章 绪 论

第一节 问题提出

中国改革开放以来，很多经济改革的举措是原生态、创造性的成果，是从基层自发产生，经中央政府调研论证并在全中国推广，取得了非常好的实际效果。如“分田到户”、“生产承包责任制”等。但也有些属于直接借鉴国外的经验和模式，如建立现代企业制度等，由于缺乏对西方经济制度体系整体的把握和理解，人为切取其中的一部分（现代企业制度）作为企业改革的目标，使得中国企业在照搬西方企业制度形式后留下了大量的空白和阴影，大量的所谓股份公司和有限责任公司只是在形式上符合现代企业制度的要求，内在的权力分配、决策程序完全不符合两权分离，股东大会、董事会、经理层分层授权、各司其职，国企的股东缺位、民企的家族化管理，中国企业改制最彻底的上市公司群体层出不穷的违规事件，都使得表面上的现代企业制度包含的约束监督机制形同虚设，大量的实际案例说明，中国现在强制推行的现代企业制度模式不是我国企业现阶段的最优选择，中国企业应该遵循五千年文明所创造的独特的管理思维模式，吸取中国管理文化中最先进的成分，从现实的企业实践中总结提炼，尤其是从我国的民营企业中挖掘提炼优秀的制度创造成果，将之提炼升华为一种中国特色的制度模式，本书试图从此角度切入，就中国特色的企业制度做探索性研究。

第二节 研究方法

本书的研究拟采用复旦大学东方管理学派创始人苏东水教授提倡的“东西方理论研究相结合，传统与现代研究方法相结合”的学术研究方针，认真吸取古今中外的优秀企业制度理论成果，吸收总结古今中外企业制度变迁的历史实践经验，尤其是中国两千年管理文化沉淀的制度基因，追根溯源，结合当代创设企业制度的实践，提炼出中国特色企业制度的制度框架和基本内容。

第三节 关于中国企业制度研究的文献综述

关于中国企业制度的研究大都集中于中国如何向现代企业制度过渡的过程，从有企业形态的经营实体开始出现开始，认真梳理这一段企业制度变迁历史，并探讨制度形态的更替的内外部原因的研究目前还没有，而且在十四届三中全会确定将现代企业制度作为国有企业改革方向前对企业制度的研究还非常少，对中国古代和近代的企业制度的研究更是非常之少。我们主要从相关的经济史和企业史资料中寻找相关内容，综合现有的文献，从研究领域看可以将企业制度的研究文献分为两大类，分别是中国古代和近代企业制度（独资制和合伙制）研究；从研究方法分类也基本可以分为两类，分别是经济学家们运用制度经济学理论方法对近代和现代企业制度的分析和历史学者运用历史研究方法对中国古代和近代企业制度的研究。我们按照学者们研究的历史阶段将相关研究分为古代、近代和现代三个阶段的研究。

一、中国古代企业制度研究

对于中国古代企业制度尤其是合伙制及其高级形态股份制的研究文献并不多，主要有：邓拓（1956）《从万历到乾隆——关于中国资本主义萌芽时期的一个论证》说明在我国明、清时期的民窑采取了一种分股合伙的形式，这种制度形式中出工本者和业主占大股，而土地拥有者占小股；杨国桢（1989）《明清以来商人“合本”经营的契约形式》指出中国商人文书传统古已有之，明清以后更加普遍，商人的契约传统为企业制度奠定基础；彭久松（1993）在论文《以四川自贡盐业合资经营为代表的中国契约股份制之框架研究》中，彭久松（1994）在专著《中国契约股份制》中，彭久松、陈然（1994）在论文《中国契约股份制概论》中讨论了宋代就开始出现的一种类股份制企业制度形态——契约股份制，这种制度形态的出现反映在外部风险极端不确定的情形下，就有可能产生企业制度的创新；刘秋根（1996）在《中国古代合伙制下盈余的分配》中指出中国古代已经出现将钱财交由他人管理定期领取分红的现代股份制的雏形；李玉（2000）指出中国传统合伙制一般采取的是人合形式，近似于现代的私人合伙企业；周翔鹤（2000）在研究清代中国农村合股经营的制度形式时指出，由于信用制度缺失，清代农村企业发展受到制约；张忠民（2001）则指出明清时期存在一般合伙和股份合伙两种合伙制，股份合伙的股份包含“资本股份”和“收益股份”，资本股份和收益股份相互作用形成良好的激励约束；刘秋根（2001）也指出中国古代存在的两种合伙形式，资本和资本合伙以及资本和劳动合伙；刘秋根（2002）进一步指出，除了资本和资本合伙以及资本和劳动合伙这两种制度形式外，还有一种介于二者之间的类型，即经营者不仅以劳动参加利润分配，同时也出一部分资本。明清时期资本的所有与经营已有分离；日本学者日野开三郎、草野靖在《关于唐宋时代的合本》一文中研究了宋代的“合本”经营，今堀诚二系统地研究了中国古代及近代合伙制问题，其中对宋代合本的一些资料也进行了分析；张正明在《晋商兴衰史》

一书中对晋商的企业制度的变革、不同时期的特点进行了详细的研究；张海鹏、王廷元则在《徽商研究》中系统梳理了中国古代另一大商帮徽商的制度形态。学者们对中国古代企业制度的研究主要阐述了从宋朝以来中国成熟的企业制度形态，中国合伙制到宋代已经发育得比较成熟。明清以后股份制开始形成并逐渐成熟，但股份制的本质仍然是合伙制，明清时期最突出的制度创新是晋商的“身股制”和自贡盐场的契约股份制。

关于明清时期商业资本、牙人、牙行以及铺户作坊性质的研究有：李之勤《论明末清初商业资本对资本主义萌芽的发生和发展的积极作用》指出商业资本为资本主义萌芽创造了条件，是形成产业资本的重要来源，《西北大学学报》人文科学版 1957 年第 1 期；刘重日、左云鹏《对“牙人”“牙行”的初步探讨》，载于《文史哲》1957 年第 8 期；彭雨新《明清时期的铺户作坊和资本主义萌芽》，载于《江汉学报》1962 年第 5 期指出铺户作坊是以家庭工艺为基础，在家庭合作的方式下，把某一种手工业的生产工作为家内成员分担的一种生产方式。人员有学徒和帮工，帮工与铺店主人之间没有封建的主仆关系，帮工制预示着家庭作坊可能走向资本主义；李华《明清以来的北京工商业行会》，载于《历史研究》1978 年第 4 期，论述了古代商会基本作用：排挤外行商人加入本行，限制本行另开新号，保护行会商人利益，抵制牙行勒索等；王钰欣《清代前期手工业经济的性质和特点》，说明了中国的手工业经济在清代前期已有显著发展。城镇和乡村的农民小手工业和独立手工业正在逐步取代纯属自然经济范畴的家庭手工业和手工业，手工业者中出现分化，富裕的手工业者增加了对生产资料和劳动力的需求量，建立了较大的作坊，由分散的小商品生产形式向资本主义的简单协作形式过渡，发展成为手工工场。傅衣凌《明清时代江南市镇经济的分析》，载《历史教学》1964 年第 5 期；彭泽益《从明代官营织造的经营方式看江南丝织业生产的性质》，载于《历史研究》1963 年第 2 期，论述了明代官局织造以封建国家所有制为基础，它的经营方式和生产关系具有封建强制劳役的特点，明代后期官营制造利用民机领织，促进专业化分工的发展。

在中国古代企业制度研究中较为突出的研究主要有张正明、刘建生的晋商研究和彭久松的自贡盐场制度研究。

张正明（2001）运用历史研究方法对晋商“身股制”进行研究挖掘，并对于晋商股份制下的组织管理、规章制度等进行阐述。但仅认为“身股制”是协调劳资关系的一种很好的方法，并未对晋商企业制度在其发展过程中的作用进行展开论述。

刘建生等（2005）运用制度经济学的理论方法对晋商从独资制到合伙制，从贷金制到股份制等企业制度形态的变化进行阐述，并对晋商从商贩到商号，从商号到票号，从单一商号到全国联号等商业组织形态的变化进行全面阐述。

彭久松（1994）对二百多年间普遍存在于四川自贡盐场主要的企业制度形式进行了研究。因其股份所有权的成立及转让一律用契约表现，并且通过契约全面展示股东关系和企业章程，特点十分突出，将它命名为中国契约股份制。该制度形态具有所有权与经营权分离，现金、土地、劳动力共同合股、同股同权，有限责任等现代公司制的基本特点，是中国古代最接近于现代公司制的制度形态。

二、中国近代企业制度研究

中国近代企业制度的研究，主要为研究历史或经济史的专家运用历史研究方法对中国近代公司制度引进过程的回顾，包括：张国辉所著《洋务运动与中国近代企业》对洋务运动时期创办的江南制造总局、金陵制造局、福州船政局、天津机器局、兰州制造局、山东机器局、轮船招商局、基隆煤矿、开平煤矿、山东平度金矿、黑龙江漠河金矿、上海电报总局、上海机器织布局、湖北织布官局等企业的产生与发展及其官督商办机制和半殖民地半封建性的企业性质均作了较为精细的评析。胡滨、李时岳合著的《从闭关到开放——晚清“洋务”热透视》在全面考察洋务运动的过程中，对江南制造总局、湖北枪炮厂等六个军事企业和轮船招商局、湖北铁政局等六个典型民用企业作了专门剖析。夏东元所著《洋务运动史》同样考察了从安庆内军械所到

江南制造总局、马尾船政局、各省机器局等军事企业的建制结构、经营运作与制约因素，以及轮船招商局、中国电报局、磁州煤矿、广济煤矿、荆门煤矿、开平煤矿、青溪铁厂、汉阳铁厂、兰州织呢局、上海机器织布局、华盛纺织总厂、湖北纺织官局等民用企业的创办与发展历程。汪敬虞先后从中国资本主义的产生及其发展与不发展的角度考察了中国近代企业，特别是就洋务企业的时代特征、内部结构与对外关系进行了精辟的论述。此外，作为中国水运史丛书的一种，人民交通出版社于1988年出版了由张后铨主编的《招商局史》（近代部分），该书大量采用了轮船招商局、民生公司和北洋政府、国民政府交通部档案，对该局发展的阶段特征作了详尽铺陈。陈振汉则从创办目的、资金来源、用人权责、业务方针等方面，通过剖析轮船招商局经营，对“官督商办”制度进行了深入研究。全汉升对汉冶萍公司的创办与发展作了全面考察，完成了《汉冶萍公司史略》一书。林庆元所著《福建船政局史稿》和沈传经所著《福州船政局》均通过“解剖麻雀”的方法，对福州船政局进行了较为全面的研究。江苏文史资料编辑部所编《江苏近代兵工史略》，记述了淞江洋炮局、苏州洋炮局、金陵机器局、金陵制造洋火药局、金陵兵工厂、徐州修械厂等兵工厂的简要历史，附有当事人的回忆录，及徐建寅、李承干、李鸿章、马格里等兵工厂主要负责人的小传。中国人民银行上海市分行金融研究室编写了《中国第一家银行》，记述了中国通商银行初创时期（1897~1911年）的简要历史。美国学者费维凯所著《中国早期工业化》在考察盛宣怀与“官督商办”企业机制时，详细剖析了轮船招商局的经营运作，包括该局的业务管理、组织结构、财务建设、经营特权、官商关系、企业弊端等方面。同时，费维凯还分析了“官督商办”机制在中国电报总局、华盛纺织厂和中国通商银行三家企业中的运用。陈锦江所著《清末现代企业与官商关系》则侧重对洋务企业中的官商关系作了考察。此外，王培的《晚清企业纪事》亦对这一时期的一些主要企业作了汇总介绍。台湾学者关于洋务企业研究的相关著作主要有：黄嘉谟《甲午战前台湾的煤务》、王尔敏《清季兵工业的兴起》、李国祁《中国早期的铁路经营》、吕实强《中国早期的轮船经营》（分别由

台北近代史研究所于1961~1963年出版,以下简称“近史所”)等。

同一时期,随着国内史学界对民族资产阶级研究的日益重视,关于民族资本企业的研究日益加强。例如大生系统企业史编写组编撰的《大生系统企业史》对大生纱厂的创建、大生企业系统的形成与早期发展(1901~1913年)、大生各纺织厂和盐垦等类企业的生产与经营(1914~1921年)以及大生系统分别在金融资本与官僚资本控制下及被日本占据时期的曲折历程作了评述。许维雍、黄汉民所著《荣家企业发展史》和凌耀伦主编《民生公司史》分别对荣家企业集团的产生、发展、分化历程以及民生公司自创立到进行社会主义改造各个时期的经营与发展进行了总结。其他的相关著作还有周凝华等著《民生公司》(河南人民出版社1998年版)、陈礼正等主编《新亚的历程——上海新亚制药厂的过去、现在和未来》、凌耀伦《卢作孚与民生公司》等。这些著作均对相关企业在近代中国的曲折发展历程做了全面评述,并就其经营运作的经验教训进行了总结。

三、中国现代企业制度研究

对西方现代企业制度进行系统研究并积极倡导中国进行股份公司化改造的第一人为号称“厉股份”的厉以宁教授,厉以宁教授通过对中国经济非均衡特征和中国资源配置合理化所需要的条件的研究,指出:中国经济要起飞,必须对微观经济基础来一番彻底改革;而改革中国的微观经济基础,就是要把那种同指令性经济牢牢捆在一起的传统公有制改变为同社会主义市场经济相适应的新型公有制,就是要使中国的企业尤其是国有大中型企业成为产权明确、政企分开、责任明晰、可以实行自我约束又充满活力的真正的市场主体。要做到这些,就必须进行以产权改革为核心的企业体制的改革创新,而企业体制改革创新最有效的目标模式就是“股份制”。

曹凤岐(1989)在《中国企业股份制的理论与实践》一书中总结了20世纪80年代中国进行股份制改革的经验,提出了中国经济体制改革和企业改革重大理论问题,包括产权理论、生产力标准问题,指出

“推行股份制的根本目的，是试图找到一种适合中国特点的企业制度，这种企业制度既符合公有制的要求，又适应商品经济和社会化大生产的发展”。

张军（1991，1994）对西方的产权经济学说进行了合理总结，将西方产权经济学理论归纳为四个方面：①交易费用理论。②产权的“生产效率”。③产权制度的效率比较。④产权制度的演进。同时也对现代公司的理论与实践作了系统深入的分析，揭示了现代公司的形成、发展过程，描述各类公司的具体形式与运作原理，展望现代公司的发展趋势。

张道根（1994）对美国的现代企业制度和日本的现代企业制度进行了对比研究。

张维迎（1999）运用信息经济学理论方法研究和论证资本雇佣劳动的合理性，认为完整的企业家应该是企业剩余索取权与控制权的结合体，在国有产权主导情形下不可能培养和选拔出合格的企业家群体，国企绩效较差根源在于企业制度残缺，而这种残缺在国有制下是无法克服的，唯一出路是“国有”变为“非国有”。

陈躬林等（2001）运用制度经济学研究成果对单一业主制企业到合伙制企业再到现代公司制企业变迁过程进行了分析。一方面从交易费用角度揭示了企业制度演进的根本原因，另一方面则探讨了不同企业制度内部要素所有者的权利与利益关系演变的基本特征。

谢志华（2003）认为企业发展变迁遵循着一定的轨迹，而决定轨迹的关键是企业权力的演进方式——从行政分权到产权分权。可以说，企业发展的历史时序是企业权力从最初的以血缘关系为基础的亲情特征下的极端平衡，逐渐演进到企业产权的高度社会化的综合均衡。这样的演进过程中，企业经历了兄弟型、集权型、分权型、协调型、合伙型及股份型等六种组织形态，六种形态各自具有不同的特征，适应于不同的发展环境。谢志华认为所有制问题不是企业面临的根本问题，根本问题在于企业在面临两权分离的情况下，如何设定产权主体，如何构建约束激励机制。

杜恂诚（2005）则从儒家伦理对中国企业制度变迁的内在影响方

面，揭示中国民营企业所遇到的最大难题就是如何解决由道德背景所引发的信息不对称和交易成本上涨问题，由于道德背景同交易成本紧密相关，民间商人在创办企业时，就会去寻找一种企业制度，在这种制度下，道德背景刺激交易成本上涨的机会最小。人们找到了家族企业这种企业制度，而在这种企业制度形成的过程中，儒家伦理无疑起了十分重要的作用。

第四节 基本思路

根据对相关文献的整理分析，我们发现中国企业制度在近代以前有着自己的连贯性和稳定性，近代在西方武力侵略和经济冲击下，中国走上一条模仿西方公司制度的制度创新道路，但企业的运作和管理出现了大量问题，而与此同时传统的独资制和合伙制企业在近代经济中仍扮演着重要角色，从上述分析出发，本书拟从中国古代企业制度（独资制、合伙制）研究出发，分析其一以贯之的发展脉络，探究中国古代企业制度的本源，并用于今日企业制度的改造；从近代学习模仿西方公司制的历程分析其制度改革过程中的得与失，总结中国第一次现代企业制度改造的经验与教训，尤其是通过在西方公司制企业的竞争压力下，中国企业制度的传统形态仍具有强大生命力的事实说明企业制度形态应是企业内产生、自主化选择、市场竞争决定的过程，强制性的制度变迁缺乏效率；中共十四届三中全会后，现代企业制度改造和制度绩效分析必然是中国国有企业的制度选择，从民营企业的典型案例分析民营企业多种制度形态的独特优势，最后找到一条贯穿古往今来企业制度的线索，并将之作为中国特色企业制度的根本。研究步骤如下：

（1）对西方经济学中有关企业制度理论、制度变迁理论进行梳理，提出本文研究企业制度的基本理论方法。

（2）对社会学、法学等相关理论研究进行总结，提出本书拟借鉴

的理论成果。

(3) 对西方企业制度变迁的历史实践进行研究, 总结其制度变迁的内外部原因和未来走向。

(4) 对中国古代企业制度形态及变迁历程进行研究分析, 分析其制度创立和改进变革的内外部原因。

(5) 对中国近代企业制度的变迁和发展路径进行研究分析, 分析其各种制度形态在整体经济中的地位和作用, 总结中国特色企业制度应具有的基本特点, 并说明研究中国特色企业制度的必要性和重大历史意义。

(6) 从现代我国国企改制和民企管理的实际, 国有与民营制度变迁绩效比较, 分析西方现代企业制度与我国当代企业的契合度, 总结得失, 进一步说明研究中国特色企业制度的必要性。

(7) 将中国与西方企业制度变迁的历史进行对比分析, 分析中国与西方制度文化的根本差异、中国企业制度变迁特点以及未来走向。

(8) 提出中国特色企业制度的基本框架和内容。

第五节 结构安排

根据上述基本思路, 本书拟分九章分别对相关内容进行阐述:

第一章, 绪论。主要介绍选题依据、拟研究方法、文献综述和基本技术思路。

第二章, 企业制度理论的起源及发展, 主要从西方经济学发展的整个历程来分析企业制度理论的发展过程, 提出研究中国特色企业制度应借鉴的理论方法。

第三章, 西方企业制度变迁历史。从西方企业制度变迁的历史中分析其变迁的推动力、轨迹和方向。

第四章, 中国管理思想的产生及发展。从中国传统文化的代表——儒家文化来分析其中蕴涵的管理思想以及新儒家文化的特点,