

怎样

实施深化干部人事 制度改革规划纲要

本书编写组

怎样
做



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

怎样

实施深化干部人事 制度改革规划纲要

本书编写组



中共中央党校出版社

The Central Party School Publishing House

图书在版编目 (CIP) 数据

怎样实施《深化干部人事制度改革规划纲要》. /
《怎样实施〈深化干部人事制度改革规划纲要〉》编写组 .
北京: 中共中央党校出版社, 2011. 1
ISBN 978-7-5035-4449-1

I. 怎… II. 怎… III. 干部-人事制度-体制改革-
中国-学习参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 237849 号

怎样实施《深化干部人事制度改革规划纲要》

责任编辑 张克敏
版式设计 尉红民
责任校对 马 晶
责任印制 宋二顺

出版发行 中共中央党校出版社
(北京市海淀区大有庄 100 号)

邮 编 100091
网 址 www.dxcbs.net
电 话 (010)62805800(办公室) (010)62805818(发行部)
经 销 新华书店
印 刷 北京鑫海金澳胶印有限公司印装
印 数 240 千字
版 次 2011 年 1 月第 1 版 2011 年 1 月第 1 次印刷
开 本 880 毫米×1230 毫米 1/32
印 张 8
定 价 19.00 元

版权所有·侵权必究

如有印装质量问题, 请与本社发行部联系

目 录

第一章 深化干部人事制度改革的思想 和基本

目标	(1)
一、我国干部人事制度改革的发展历程	(1)
二、《深化干部人事制度改革规划纲要》的制定背景 和重大意义	(5)
三、深化干部人事制度改革的指导思想	(7)
(一) 自觉把握深化干部人事制度改革的政治方向	(8)
(二) 坚定把握深化干部人事制度改革的指导原则	(8)
(三) 着力解决领导班子和干部队伍建设中的关键 问题、干部人事工作中的重点难点问题和 干部群众反映强烈的突出问题	(15)
(四) 树立正确用人导向，提高选人用人公信度	(17)
四、深化干部人事制度改革的基本目标	(23)
五、深化干部人事制度改革的重点环节	(25)
(一) 扩大干部工作民主，提高干部群众参与度	(25)
(二) 健全竞争择优机制，促进优秀人才脱颖而出	(28)
(三) 完善干部管理制度，增强干部队伍的生机和 活力	(32)
(四) 加强干部选拔任用监督，有效遏制用人上的 不正之风	(35)
(五) 深化分级分类管理，健全干部人事制度体系	(38)

第二章 党政干部制度改革的重点突破项目…………… (43)

一、规范干部选拔任用提名制度…………… (43)

二、健全促进科学发展的党政领导班子和领导干部
考核评价机制…………… (46)

(一) 建立促进科学发展的干部考核评价机制的
重大意义…………… (47)

(二) 建立促进科学发展的干部考核评价机制的
总体要求…………… (48)

(三) 建立促进科学发展的干部考核评价机制的
重点任务…………… (49)

三、完善党政干部选拔制度…………… (53)

(一) 推行差额选拔干部制度…………… (53)

(二) 加大竞争性选拔干部工作力度…………… (54)

(三) 逐步扩大基层党组织领导班子成员公推直选
范围…………… (57)

(四) 坚持和完善从基层一线选拔干部制度…………… (58)

四、党政干部任职与管理中的有效制度…………… (62)

(一) 建立健全干部职务与职级并行制度…………… (62)

(二) 健全调整不适宜担任现职干部制度…………… (64)

(三) 探索建立拟提拔干部廉政报告制度…………… (67)

(四) 深入整治用人上的不正之风…………… (70)

(五) 实行干部工作信息公开制度…………… (75)

第三章 党政干部制度改革整体推进的任务…………… (78)

一、健全选拔任用机制…………… (78)

(一) 完善民主推荐制度…………… (78)

(二) 改进任职考察工作…………… (82)

(三) 规范酝酿和讨论决定程序…………… (86)

(四) 完善任前公示和任职试用期制度	(90)
(五) 规范干部破格提拔办法	(93)
(六) 推进党内选举制度改革	(95)
(七) 建立党政机关部分职位聘任制	(97)
二、健全考核评价机制	(99)
(一) 干部考核的主要内容	(99)
(二) 确定考核标准,建立科学的干部实绩评价 体系	(103)
(三) 严格考核程序	(105)
(四) 改进考核方法	(107)
(五) 强化考核结果运用	(110)
三、健全管理监督机制	(112)
(一) 坚持和完善党政领导干部职务任期制	(112)
(二) 完善干部交流回避制度	(115)
(三) 创新干部教育培训制度	(120)
(四) 完善公务员职位分类制度	(127)
(五) 健全干部双重管理体制	(133)
(六) 加强领导干部日常管理和监督	(135)
(七) 加强干部选拔任用工作全过程监督	(146)
四、健全激励保障机制	(153)
(一) 深化工资制度改革	(153)
(二) 健全奖惩制度	(159)
(三) 坚持和完善权益保障制度	(161)
(四) 坚持和完善离退休制度	(164)
第四章 国有企业、事业单位人事制度改革	(170)
一、国有企业人事制度改革的目标和主要任务	(170)
(一) 国有企业人事制度改革的目标	(170)
(二) 国有企业人事制度改革的主要任务	(175)

二、事业单位人事制度改革的目标和主要任务·····	(190)
(一) 事业单位人事制度改革的目标·····	(190)
(二) 事业单位人事制度改革的主要任务·····	(194)
第五章 不断深化干部人事制度改革·····	(202)
一、干部人事制度改革要与改革开放和社会主义市 场经济的发展同步·····	(202)
二、研究探索中国特色的干部管理体制·····	(210)
三、着力解决长期制约干部人事工作发展的重点难 点问题·····	(217)
四、加强对干部人事制度改革的基础理论研究·····	(225)
第六章 加强党对干部人事制度改革的领导·····	(236)
一、落实领导责任·····	(236)
二、坚持“三结合、一贯穿”，鼓励探索创新·····	(238)
三、坚持稳妥有序推进·····	(242)
四、加强舆论引导·····	(245)
五、紧密跟踪，搞好阶段性评估·····	(248)
后 记·····	(250)

第一章



深化干部人事制度改革的 指导思想和基本目标

一、我国干部人事制度改革的发展历程

新中国成立 61 年来，特别是改革开放 32 年来，党的各级组织认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策和党中央的一系列重要部署，以提高素质、优化结构、改进作风和增强团结为重点，全面加强领导班子和干部队伍建设，为建设中国特色社会主义伟大事业提供了坚强有力的组织保证和人才支持。

1. 第一阶段：从新中国成立到党的十一届三中全会。

这一阶段，我们党在继承优良传统、积极实践探索的基础上，着力建设能够担当管理国家和建设社会主义伟大事业的领导班子和干部队伍。新中国成立后，党的各级组织围绕恢复国民经济、社会主义改造和开始全面建设社会主义的需要，重视加强领导班子作风建设和提高干部队伍业务能力，坚持任人唯贤、德才兼备，大力培养选拔干部，注重加强干部队伍管理。这一时期领导班子和干部队伍建设虽有曲折，但仍然取得了很大的成就。1950 年开展了以各级担负领导工作的党员干部为重点的整风运动，使党的各级领导干部受到了深刻的群众路线教育；1951 年下半年至 1954 年春，在全国开展了大规模的整党运动，使干部队伍作风建设和思想建设进一步加强。50 年代中期以后，中央发出一系列文件，组织党的高中级干部到党校进行轮训，并把交流干部作为党的干部管理工作的一

项重要制度。1953年11月，中央提出“应将后备干部名单”制度逐步建立起来，着手建立培养选拔年轻干部工作制度。1955年1月，中央正式颁发了关于中共中央管理的干部职务名称表的决定，使分部分级的干部管理体制逐步系统化。1962年，中央组织部提出要建立干部能上能下、能“官”能民的制度，干部制度建设逐步开展。

2. 第二阶段：从党的十一届三中全会到十三届四中全会。

这一阶段，我们党拨乱反正，全面贯彻干部队伍“四化”方针，干部队伍实现整体性新老合作与交替。十一届三中全会以后，党重新确立了正确的政治路线和思想路线，领导班子和干部队伍建设拨乱反正，为党和国家各项事业尽快转入正轨，迅速形成安定团结的政治局面提供了组织保证。1980年2月召开的党的十一届五中全会着重解决的两个重大问题之一就是要各级领导班子建设好。在后来提交十二大审议的党章修改草案中，强调了各级组织都必须严格遵守民主集中制和集体领导的原则，明确规定禁止任何形式的个人崇拜。在干部制度建设上，以邓小平《党和国家领导制度的改革》为标志，提出改革和改善党和国家的领导制度，建立干部离退休制度，废除干部领导职务终身制。随着1982年机构改革的实施，一大批政治素质好、文化程度高、专业知识强的年轻干部走上领导岗位，使各级领导班子的结构发生了很大变化，活力大大增强。同时，按照中央要求选拔了一批后备干部，为保证党的事业后继有人和国家的长治久安起到了重要作用。1984年，按照“管少、管好、管活”的原则，下放干部管理权限，调整干部管理范围，实行下管一级的干部管理体制。党的十三大提出，对“国家干部”进行科学分类，实行国家公务员制度；建立机关、企业、事业单位各具特色的管理制度，改变用管理党政干部的单一模式管理所有人员的状况。此后，逐渐建立干部培训、考核、交流等制度，提出中央党校及地方各级党校承担起对干部进行正规化培训的任务。为解决领导干部长期在一个地方工作带来的弊端，中央还倡导各地结合实

际对领导干部进行异地交流。

3. 第三阶段：从党的十三届四中全会到党的十六大。

这一阶段，我们党重点加强理论武装和制度创新，努力建设高素质的领导班子和干部队伍。1992年10月，党的十四大提出用邓小平建设有中国特色社会主义理论武装全党的战略任务。1997年9月，党的十五大把邓小平理论确立为党的指导思想，掀起了全党学习邓小平理论的新高潮。1998年11月至2000年底，在县级以上党政领导班子、领导干部中开展了以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育。2000年初，江泽民同志提出“三个代表”重要思想，并在农村基层干部中开展“三个代表”重要思想学习教育活动。1994年9月，党的十四届四中全会把党的建设作为新的伟大工程提到全党面前，提出了提高现有领导干部素质和抓紧培养选拔优秀年轻干部两项战略任务，为新时期领导班子和干部队伍建设指明了方向。党的十五大提出，要以思想政治建设为重点，把各级领导班子建设成为坚决贯彻党的基本理论和基本路线、全心全意为人民服务、具有领导现代化建设能力、团结坚强的领导集体。随后，《1998—2003年全国党政领导班子建设规划纲要》、《关于加强和改进党的作风建设的决定》等文件发布，对党政领导班子建设作了全面规划。各级领导班子通过大力加强作风建设，思想政治素质有了新提高。

4. 第四阶段：从党的十六大到现在。

这一阶段，我们党着眼于解决两大历史性课题，不断推进领导班子和干部队伍建设的改革创新。党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央，提出了树立和落实科学发展观、构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想。着眼于解决提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力这两大历史性课题，党的建设新的伟大工程不断向前推进，领导班子和干部队伍建设迈出新的更大步伐。党的十六大后，全党兴起深入学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮活动，要求全党特别是各级领导干部牢记“两个务

必”，做到为民、务实、清廉，树立科学发展观和正确政绩观。中央颁布了《2004—2008年全国党政领导班子建设规划纲要》、《关于加强党的执政能力建设的决定》，并开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，使广大党员干部经受了一次深刻的马克思主义理论教育。2006—2007年，地方党委进行了集中换届。经过换届和调整，地方党委领导班子职数均有减少，基本实现了中央关于精简领导班子职数的目标要求，促进了常委会集体作用的发挥；党政交叉任职有所增加，为减少党政领导班子成员分工重叠，加强党委对经济社会重大事务的领导和协调创造了有利条件。

2007年10月，党的十七大强调要继续解放思想，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，着力建设高素质领导班子和干部队伍。从2008年下半年开始，全党分三批开展深入学习实践科学发展观活动，把开展学习实践活动与加强领导班子思想政治建设和作风建设结合起来，进一步提高各级领导干部的思想政治素质和领导科学发展的能力。十七大提出，要坚持正确用人导向，按照德才兼备、注重实绩、群众公认的原则选拔干部，提高选人用人公信度。2008年2月，全国组织工作会议强调要大力加强领导班子和干部队伍建设，进一步提高各级领导干部推动社会主义事业发展的开拓创新能力，坚持德才兼备、以德为先，树立正确的用人导向。2009年7月，中央印发《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见》，中央组织部印发了相关的三个试行办法。各级组织人事部门坚持突出重点，严格把关，加强对干部贯彻民主集中制、勤政廉政、求真务实和心理素质等情况的考察，切实防止和纠正“带病提拔”、“带病上岗”，进一步提高了选人用人的公信度。在这一时期，干部制度建设取得了丰硕的成果。《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中华人民共和国公务员法》（以下简称《公务员法》）、《干部教育培训工作条例（试行）》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等“5+1”法规性文件，

《党政领导干部职务任期暂行规定》等五个文件,《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等法规文件总结了干部制度改革的成果,初步形成了中国特色的干部管理法律制度体系。

二、《深化干部人事制度改革规划纲要》 的制定背景和重大意义

1. 《深化干部人事制度改革规划纲要》的制定背景。

《深化干部人事制度改革规划纲要》(以下简称《改革纲要》)是中央下发的第二个专门规划部署干部人事制度改革的纲领性文件。2000年6月,中央印发了第一个关于干部人事制度改革的专门性文件《改革纲要》。同年7月,曾庆红同志在青岛主持召开全国干部人事制度改革经验交流会,对落实《改革纲要》、推进干部人事制度改革进行部署;贺国强同志担任中组部部长期间,主持制定了公开选拔、竞争上岗、职务任期制等一系列配套文件。各地区各部门按照中央精神积极探索,干部人事制度改革取得了明显成效。自《改革纲要》颁布实施以来,特别是党的十六大以来,各地区各部门按照中央的决策部署,积极探索、开拓创新,干部人事制度改革在许多方面取得了重大进展。但也要看到,干部人事工作中的一些深层次矛盾和问题还没有得到根本解决,新情况新问题也不断出现。要到2020年实现全面建设小康社会的奋斗目标,关键在于以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程,不断深化干部人事制度改革,建设善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质干部队伍。为适应新形势新任务的需要,进一步推进干部人事制度改革,根据党的十七大和十七届四中全会的有关部署和要求,制定《2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要》。

2. 制定《深化干部人事制度改革规划纲要》的重大意义。

深化干部人事制度改革是党的十七大提出的一项重要任务。党的十七届四中全会将其作为加强和改进新形势下党的建设若干重大

问题之一，进行专门阐述和部署。这充分说明深化干部人事制度改革，对于建设党的事业，完成党的使命具有重大意义。

第一，深化干部人事制度改革，是深入贯彻落实科学发展观、实现全面建设小康社会奋斗目标的迫切需要。深入贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会，是当前和今后一个时期我们党的中心任务，是党的政治路线在现阶段的集中体现。党的组织路线是为政治路线服务的，政治路线确定之后，组织工作就要及时跟进。只有进一步深化干部人事制度改革，提高干部人事工作的科学化水平，才能更好地为科学发展选干部、配班子、建队伍、聚人才。

第二，深化干部人事制度改革，是发展社会主义民主政治的迫切需要。社会主义民主政治建设是中国特色社会主义事业总体布局的重要组成部分。随着我国经济社会的不断发展，人民群众政治参与积极性不断提高，深化政治体制改革、发展社会主义民主政治的要求日益迫切。干部人事制度改革是政治体制改革的核心内容。只有切实尊重和保障广大党员对执政代表的选择权，切实落实人民群众选择人民公仆的权利，才能充分调动党员、群众政治参与的积极性，推动社会主义民主政治健康发展。

第三，深化干部人事制度改革，是增强我国政治竞争力、体现制度优越性的需要。我国参与经济全球化程度不断加深，不仅要应对激烈的经济竞争、科技竞争、文化竞争，而且要应对激烈的思想竞争、制度竞争、政治竞争。国际金融危机暴露了西方政治经济制度的缺陷，显示了中国特色社会主义制度的优越性。但是，一种制度的优劣，不仅要看其产生的历史必然性和现在的表现，而且要看其适应时代要求和人民愿望进行自我革新的能力。干部制度竞争力是国家政治制度竞争力的核心要素。我们要在激烈的国际政治竞争中赢得主动，就要进一步深化干部人事制度改革，为培养造就高素质的领导干部提供制度保证。

第四，深化干部人事制度改革，是解决干部工作中的突出问

题、提高选人用人公信度的迫切需要。改革开放以来我国干部人事制度改革取得重大进展，但一些深层次矛盾和问题还未得到根本解决。比如，干部选拔任用的民主机制不够健全，少数人特别是“一把手”说了算的现象在一些地方和部门依然存在，民主推荐、民主测评的科学性真实性还不够高，反映民意、尊重民意不够与民意失真现象同时存在；干部选拔任用中拉票问题比较突出，实际工作中存在简单以票取人现象，导致一些干部怕丢票，不敢坚持原则、大胆负责；干部竞争择优机制不够完善，优秀年轻干部脱颖而出的渠道不够畅通，干部能上不能下、能进不能出问题仍未得到有效解决；干部约束激励机制不够有力，一些地方和单位干部管理失之于宽、失之于软，对“一把手”缺乏严格有效的监督；选人用人上的不正之风屡禁不止，整治吏治腐败任务艰巨。这些问题尽管不是主流，但严重影响了选人用人的公信度。解决当前干部工作中的突出问题，必须深化干部人事制度改革，提高干部人事工作的科学化水平。

三、深化干部人事制度改革的指导思想

《规划纲要》指出，深化干部人事制度改革，要高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优方针，坚持科学化、民主化、制度化方向，解放思想、勇于创新，着力解决领导班子和干部队伍建设中的关键问题、干部人事工作中的重点难点问题和干部群众反映强烈的突出问题，树立坚定信念、注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的正确用人导向，提高选人用人公信度，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚强组

织保证。

（一）自觉把握深化干部人事制度改革的政治方向

干部人事制度改革是政治体制改革的重要组成部分，必须与发展中国特色社会主义民主政治的方向相一致。江泽民同志在1994年就提出，要探索和建立一套有中国特色的干部管理制度。胡锦涛总书记在总结改革开放30年历史经验时指出，我们需要借鉴人类政治文明有益成果，但绝不照搬西方政治制度模式。2009年在印发的《规划纲要》中，中央明确提出了建设中国特色社会主义干部人事制度的改革目标。这是发展社会主义民主政治在干部人事工作领域的具体体现，是贯彻落实《规划纲要》、继续推进干部人事制度改革必须牢牢把握的政治方向和根本要求。

（二）坚定把握深化干部人事制度改革的指导原则

1. 坚持党管干部原则。

党管干部原则，是党的领导在干部人事工作中的重要体现。1938年，毛泽东在党的六届六中全会上提出了党管干部的思想。1953年，中共中央作出《关于加强干部管理工作的决定》，对党管干部原则作出明确规定。1962年，邓小平强调，党要管党，一管党员，二管干部。对执政党来说，最关键的是干部问题。1989年，中共中央《关于加强党的建设的通知》明确了党管干部原则的基本内涵。此后，党的历次全国代表大会和党的重要文件，都强调必须坚持党管干部原则。

对“党管干部”概念的理解，包括以下几个方面：一是由党的组织部门来实施干部的选择、使用、调动和日常监督；二是由各级党委来决定干部的使用；三是党对使用干部和干部用权的全过程进行监督，保证党的路线方针政策得到贯彻落实，保证党的目标得以实现。党管干部原则是对干部工作实行领导和对干部队伍进行管理

所必须坚持的原则。党对干部工作实行领导，是党的性质和执政地位决定的，是实现党的领导的组织保证。党管干部的核心内容，就是要求各级党组织抓好党的组织路线、干部政策的贯彻执行，坚持用人标准，并按照民主集中制的组织原则，选拔、任用德才兼备的优秀干部。

坚持党管干部原则，是我国干部人事制度的鲜明的政治特色。在制度改革中，放弃党管干部原则就等于放弃党的领导、放弃党的执政地位。干部人事制度改革的每一项措施，都应有利于加强而不是削弱党的领导，有利于巩固而不是动摇党的执政地位。因此，党管干部是干部人事制度改革必须始终坚持的基本原则，任何时候都不能动摇。

2. 坚持德才兼备、以德为先用人标准。

坚持德才兼备、以德为先的用人标准，是党在长期执政条件下保持干部队伍的先进性和纯洁性的根本保证。德与才是干部素质不可或缺的两个方面，有德无才，难以担当重任；有才无德，终究要败坏党的事业。经过几十年的发展，我国干部队伍的年龄结构、知识结构、专业结构发生了历史性变化。现在一些干部出问题，主要不是出在才上，而是出在德上。坚持德才兼备、突出以德为先，抓住了当前领导班子和干部队伍建设的关键。胡锦涛总书记 2008 年在全国组织工作会议上指出，选人用人要坚持德才兼备、以德为先。在十七届中央纪委三次全会上，他再次强调，我们党的干部标准是德才兼备、以德为先，德的核心是党性。党的十七届四中全会《决定》指出：“把干部的德放在首要位置，是保持马克思主义执政党先进性和纯洁性的根本要求和重要保证。”这一论述具有很强的现实针对性，我们要把它贯穿于干部工作全过程。

第一，正确认识和全面贯彻德才兼备、以德为先的用人标准。德才兼备、以德为先的用人标准，是新时期党的干部工作的重要指导方针。深刻理解和全面贯彻这一用人标准，具有极其重要的意义。用什么样的标准选人、是否把干部的德放在首要位置，是判断

一个政党先进性的一个重要标准。选拔任用干部要注重才能，更注重品德，使各级领导权特别是党和国家领导权牢牢掌握在忠于党、忠于国家、忠于人民的干部手中，对于确保党的先进性和纯洁性，具有决定性作用。干部队伍的素质如何，直接影响着党的先进性。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，是全面提高干部队伍素质的需要。改革开放以来，我们党全面贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，干部队伍整体素质得到明显提高。但也要清醒地看到，当前干部队伍正处在整体性新老交替的重要时期，改革开放以后成长起来的干部逐步成为干部队伍的主体。总体来说，现在的干部学历层次比较高、知识面比较宽、思想比较活跃、开拓创新精神比较强，但由于部分干部缺乏严格党内生活锻炼和重大政治风浪考验，党性修养、作风养成和道德品行有所不足，许多干部出问题往往不是出在才上，而是出在德上。正如李源潮同志所说：“现在一些干部出问题，主要不是出在才上，而是出在德上。”群众有意见，也主要是对干部德的表现不满意。因此，为保持马克思主义执政党的先进性和纯洁性，必须坚持德才兼备，把德放在首要位置的用人标准。

第二，正确把握干部德的重点。党的十七届四中全会《决定》在总结党的选人用人历史经验基础上，综合不同领导干部德的共同点，提出了当前和今后一个时期干部德的重点：一是是否忠于党、忠于国家、忠于人民。对党、国家和人民无限忠诚，时刻把党和人民放在心中最高位置，是共产党人的修德之基。领导干部必须忠于党的事业，听党的话，永远跟党走，坚决贯彻执行党的路线方针政策，始终与党中央保持高度一致；必须始终把维护国家整体利益贯穿于改革发展稳定的实践中，在国家利益受到损害的时候，敢于挺身而出，旗帜鲜明地开展斗争；必须坚持立党为公、执政为民，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，对人民群众有深厚的感情，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。二是是否确立正确的世界观、权力观、事业观。世界观、权力观、事业观，是领导干