

ZHONG GUO
LAO DONG JING SAI XUE

中国劳动竞赛学

高明岐 张进禄 著



中国工人出版社

ZHONG GUO
LAO DONG JING SAI XUE
中国劳动竞赛学

中国工人出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国劳动竞赛学/高明岐, 张进禄著. —北京: 中国工人出版社,
2011. 1

ISBN 978-7-5008-4725-0

I. ①中… II. ①高… ②张… III. ①劳动竞赛—研究—中国
IV. ①F243.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 123408 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010)62005047(编辑室) 62005038(传真)

发行热线: (010)62005049 62005042

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京铭成印刷有限公司

版 次: 2011 年 1 月第 1 版 2011 年 1 月第 1 次印刷

开 本: 700 毫米×1000 毫米 1/16

字 数: 190 千字

印 张: 16.25

定 价: 35.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

目 录

第一章 绪论 / 1

第一节 社会主义劳动竞赛的发展概况 / 2

第二节 劳动竞赛的理论研究与与时俱进

——兼论劳动竞赛研究会的诞生、发展和作用 / 6

第三节 为创立劳动竞赛学而努力 / 13

第二章 社会主义劳动竞赛产生的基础 / 15

第一节 劳动竞赛产生的基础 / 15

第二节 劳动竞赛是社会主义制度的产物 / 19

第三节 竞赛与竞争两种根本对立的原则 / 25

第四节 艰苦的组织工作把劳动竞赛变成了现实 / 29

第三章 社会主义劳动竞赛的意义和作用 / 32

第一节 劳动竞赛是推动历史前进的动力之一 / 32

第二节 劳动竞赛是建设社会主义的共产主义方法 / 35

第三节 劳动竞赛在两个文明建设中的巨大作用 / 38

第四章 社会主义劳动竞赛是工人运动和工会工作的重要内容 / 44

第一节 劳动竞赛是社会主义时期工人运动的重要内容 / 44

第二节 劳动竞赛是社会主义时期工会工作的重要内容 / 46

第三节 劳动竞赛充分体现了群众工作的特色 / 50

第四节 在劳动竞赛中坚持典型引路的工作方法 / 52

第五章 社会主义劳动竞赛的阶段性与 / 54

第一节 劳动竞赛为什么会有阶段的划分 / 54

第二节 劳动竞赛与劳动态度相结合的阶段 / 58

第三节 劳动竞赛与技术相结合的阶段 / 62

第四节 劳动竞赛与经济责任制和管理相结合的阶段 / 66

第六章 社会主义劳动竞赛与创新相结合的新阶段 / 71

第一节 劳动竞赛改革创新的必然性 / 71

第二节 劳动竞赛改革创新的新思路 / 72

第三节 劳动竞赛改革创新的要求和特点 / 75

第七章 社会主义劳动竞赛的三大功能 / 76

第一节 劳动竞赛的创造功能及其特征 / 77

第二节 劳动竞赛的激励功能及其特征 / 81

第三节 劳动竞赛的教育功能及其特征 / 86

第八章 社会主义劳动竞赛的三大原则 / 93

第一节 宣传劳动竞赛要坚持实事求是 / 93

第二节 评比奖励要立足于公平 / 96

第三节 推先工作要重在实效 / 98

第九章 社会主义劳动竞赛的五大原理 / 102

第一节 劳动竞赛的创造原理 / 102

第二节 劳动竞赛的激励原理 / 106

第三节 劳动竞赛的公平原理 / 109

第四节 劳动竞赛的挫折原理 / 112

第五节 劳动竞赛的需要原理 / 118

第十章 社会主义劳动竞赛的形式、组织方法及组织领导 / 124

第一节 劳动竞赛的形式 / 124

第二节 劳动竞赛的组织方法 / 127

第三节 劳动竞赛的组织领导 / 131

第十一章 社会主义劳动竞赛中的劳模工作 / 133

第一节 劳动模范的历史地位 / 133

第二节 劳模工作的特点 / 135

第三节 劳模工作的内容及其意义 / 139

第四节 劳模的评选标准和评选条件 / 143

第五节 劳模的教育、培养和使用 / 148

第六节 支持劳模的首创精神，关心劳模的工作和生活 / 150

第七节 做好劳模管理工作 / 151

第十二章 社会主义劳动竞赛中的合理化建议活动 / 153

第一节 合理化建议活动的意义和作用 / 153

第二节 合理化建议活动的发展 / 157

第三节 合理化建议活动的组织管理和活动方式 / 160

第四节 合理化建议的奖励 / 162

附录一 革命领袖论劳动竞赛 / 169

附录二 有关劳动竞赛改革精神的文件 / 219

后记 / 253

第一章 绪论

社会主义劳动竞赛是群众实事求是的革命的自我批评的表现，这种自我批评是以千百万劳动者的创造积极性为依靠的，这是先进工作者以实际工作对妨碍社会主义生产不断发展和完善的、一切旧的东西的批评。它是新事物和旧事物进行斗争的一般规律的表现形式，它的目的是克服人们在劳动态度上旧的残余，克服生产技术和对先进技术利用不足的矛盾，克服旧的操作法和新的操作法之间的矛盾。因此，它是群众创造积极性的表现，是职工群众最富有生命力、不可遏止的运动，是社会主义生产方式的客观必然性。

社会主义劳动竞赛伴随着社会主义社会发展的进程，在社会主义建设事业中发挥着愈来愈大的作用。它的出现使人们对劳动的看法发生了根本的转变，过去被认为是可耻而沉重的负担的劳动变成光荣的事情，荣耀的事情，英勇豪迈的事情。它的发展和强大，证实了历史唯物主义揭示的物质生产在社会发展中的决定作用，指明了社会发展的历史同时也是物质资料生产者本身的历史，从而使劳动群众在历史中的地位和作用得到了正确、科学的解答。

社会主义劳动竞赛的产生，是社会主义经济发展的必然要求。它所以发生的基本前提是社会主义革命的胜利和社会主义制度的确立。正是党对社会主义胜利坚定不移的信心武装了工人阶级，党制定的建设社会主义的宏伟目标和美好远景唤起了职工群众的创造力量，因此，千百万职工群众表现出无穷的主动性、创举和才能。所以说，社会主义经济和文化的高涨，社会主义经济作用范围的不断扩大，必然

要求出现与之相适应的新的劳动方法。这种新的劳动方法就是社会主义劳动竞赛。

第一节 社会主义劳动竞赛的发展概况

社会主义劳动竞赛作为社会主义制度的产物，最早产生于苏联。当苏联十月革命刚刚胜利，列宁就写了《怎样组织竞赛》一文，提出了开展竞赛的理论和任务，急切地盼望和呼唤这种新劳动方法的出现。1918年他又进一步把开展竞赛作为苏联党和政府的一项任务写进了他为布尔什维克党中央委员会起草的《苏维埃政权当前的任务》的提纲中。他指出：“组织竞赛在苏维埃政权的经济任务中应当占有显著的地位”，“如果我们把组织竞赛的任务作为我们国家的任务提出来，那么，在实行苏维埃国家制度的原则的条件下，在废除土地、工厂等私有制的条件下，我们一定能够取得成绩，而这些成绩会给我们提出未来的建设形式”。在这里，列宁把竞赛同建设社会主义社会进程中，国家所面临的经济任务和政治任务联结在一起。所以当1919年“星期六义务劳动”一出现，列宁就以极大的热情，欢呼这一新生事物的到来，把它称之为“伟大的创举”。斯大林进一步丰富了列宁关于竞赛的理论，1929年他在《革命的竞赛和劳动热情的高涨》一文中指出：“实际上，竞赛是在千百万劳动群众最大积极性的基础上建设社会主义的共产主义方法。实际上，竞赛是工人阶级用来在社会主义基础上扭转国家全部经济生活和文化生活的杠杆”。1935年当斯达汉诺夫运动出现以后，斯大林给予高度的评价，称这一运动为“深刻的革命运动”。正是在列宁、斯大林的热情支持下，社会主义劳动竞赛在苏联获得了蓬勃发展，并且不断地由低级阶段向着高级阶段发展。

列宁、斯大林关于社会主义劳动竞赛的理论以及劳动竞赛在苏联的实践活动，对我国产生了深刻的影响。早在1933年的江西苏区根

据地，就曾经出现了竞赛的实践活动。1934年毛泽东指出：“提高劳动热忱，发展生产竞赛，奖励生产战线上的成绩显著者，是提高生产的重要方法”。抗战时期，劳动竞赛有了更广泛的发展。陕甘宁边区开展的以赵占魁、甄荣典、张秋风为代表的“新劳动者运动”，曾经成为发展边区经济、打破日本帝国主义和国民党反动派对边区的经济封锁的一项重要措施。

全国内战爆发以后，各解放区的工会组织动员职工紧急行动起来，积极生产，武装自己，巩固后方，支援前线，开展了热火朝天的生产运动。1947年2月，根据党中央关于准备“迎接中国革命的新高潮”的指示精神，各解放区又开展了“增产立功运动”。这一运动的开展，有力地支援了解放战争由战略防御到战略进攻的转变，直至夺取革命在全国的胜利。

新中国诞生初期，由于国民党反动派的反动统治和战争的破坏，我国的经济千疮百孔，困难重重。为了医治战争创伤，尽快地恢复国民经济，我国工人阶级又以高度的主人翁精神和饱满的劳动热情，掀起了大规模的生产运动。一方面清仓查库，献纳器材，修复机器，恢复生产；另一方面开展创造新纪录运动，千方百计地增加生产，厉行节约。当朝鲜战争爆发以后，为了抗美援朝，保家卫国，我国工人阶级又发扬了国际主义精神和爱国主义精神，掀起了爱国主义的劳动竞赛热潮，他们“以车间作战场，以机器当刀枪”，生产出更多更好的产品支援志愿军。同时，他们还节约每一个铜板，捐献飞机大炮，有数以万计的铁路和矿山职工开赴朝鲜前线，参军参战。经过全国广大职工的努力，不仅有力地支援了抗美援朝战争，而且使我国的国民经济得到了迅速的恢复，到1952年，我国的钢产量由1949年的15.8万吨提高到135万吨，煤炭产量由1949年的3243万吨提高到6649万吨，其他战线也都顺利地完成了恢复工作。

1953年，我国开始了有计划的大规模经济建设时期，社会主义劳动竞赛有了重大发展，广大职工群众把劳动热情同生产技术结合起

来,广泛开展了技术革命和技术革新运动,极大地提高了劳动生产率,仅1954年一年,全国职工提出的合理化建议和技术革新就有84.86万件。1956年在毛泽东同志“搞一个斯达汉诺夫运动”的倡议下,一个波澜壮阔的先进生产者运动在全国范围内蓬勃兴起,有力地推动了国民经济的顺利发展,1956年底提前一年完成了第一个五年计划。到1957年,我国的工业总产值比1953年增长了141%,现代工业在国民经济中的比重,从26.7%提高到40%。第一个五年计划的顺利完成,为实现我国的工业化奠定了初步基础。

60年代初期,我国的国民经济遇到了极大的困难。在这紧要关头,广大职工万众一心,发扬“自力更生,奋发图强”的革命精神,开展了技术协作活动,他们攻关键,挽救“半截子工程”,制造争气产品,为贯彻“调整、巩固、充实、提高”的八字方针,克服困难,作出了重大贡献。1963年我国第一台万吨水压机的诞生、1964年我国第一颗原子弹的爆炸成功以及大庆人胜利地拿下了大庆油田,标志着我国的工业技术和科学技术达到了一个新的水平。

1956年,为了争取提前和超额完成我国发展经济的第一个五年计划,全国职工劳动热情空前高涨,在全国掀起了一个人为“四化”立功的大规模的先进生产者运动。这场运动实质上就是在掌握先进技术、改进工作方法的基础上打破陈旧的生产定额、创造新的先进定额的运动,就是推广先进经验、组织广大职工群众向先进生产者看齐的运动。在这场先进生产者运动中,工人、工程技术人员、职工、科技工作者、文化工作者、教育工作者、卫生保健工作者、国家机关工作人员纷纷上阵,都参加了这场竞赛运动。仅1958年工农业总产值增长了70%左右,粮食、棉花、钢铁、煤炭、机械等主要产品比1959年增产一倍,交通运输、财贸和科学文化教育事业都有很大的发展。1959年工业交通运输、基本建设和财贸战线上的全体职工,以更高的热情和更大的干劲,大搞技术革新,不断创造出新的成绩,涌现出千百万个先进集体和先进工作者。

为了迎接党的第十二次全国代表大会的召开，在 1980 年全国总工会向全国职工发出了关于动员职工为四化立功，深入开展增产节约运动的通知。实现四个现代化是全国人民的共同愿望，各个战线上的职工率先垂范，形成了一个人人为四化立功、个个为四化做贡献和争当劳动模范的热潮。“为四化立功”成为广大职工行动的口号和行动准则。仅 1980 年至 1982 年，全国职工提出合理化建议达 433 万件，攻克技术难关 1.6 万项，推广新技术 1.1 万件，新技术、新材料、新工艺和新产品不断创造出来。

党的十一届三中全会以后，国家开始了经济体制改革。为适应这一新形势的需要，全总及时地调整了劳动竞赛的部署，将劳动竞赛与经济责任制和推进现代化管理结合起来，形成了“承包加竞赛，效益上得快”的竞赛热潮。创先、创新、创优、创汇、创最佳经济效益成为这个时期劳动竞赛的主旋律，为促进经济责任制和加强企业管理作出了应有的贡献。为了表彰劳动模范和先进工作者的功绩，弘扬劳动模范和先进工作者的崇高品质，于 1995 年将召开全国劳模大会作为一项制度进行了规范化，按照国家的每个五年计划按时召开劳模大会固定下来。同一年，全国总工会也作出了向先进生产者 and 先进单位颁发全国五一劳动奖章和五一劳动奖状的决定，给先进生产者以崇高的荣誉。这一切都促进了劳动竞赛的蓬勃发展。在全国形成了劳动光荣，贡献伟大的浩然正气。

21 世纪初，国家实行了自主创新发展的国家新战略，在加快建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，引导和支持创新要素向企业集聚，促进科技成果向现实生产力转化方面迈出了新步伐，使创新智慧竞相迸发、创新能量充分释放、创新成果大量涌现。跟随这个伟大的时代潮流，劳动竞赛经过不断地改革和创新，进入了一个与创新相结合的新时期。这种新型的劳动竞赛激发了广大职工主人翁的创造活力，“当好主力军，建功‘十一五’、和谐奔小康”的主题竞赛热潮。在竞赛中，广大职工学习探索的风气、革新

创新的风气和求真务实的风气空前浓厚,掌握新知识、新技能、新本领成为时代的潮流。如今,竞赛已成为一种普遍的社会现象,创先争优等多种形式的活动正在遍及于社会的各个领域。

我国的劳动竞赛之所以经久不衰,不断地发展壮大,源于党和国家对工人阶级的重视和支持,源于党和国家全心全意依靠工人阶级的方针。为此,国家把职工群众开展劳动竞赛作为法律固定下来,给予了法律保障,从而使劳动竞赛在国家的发展中不可动摇。《中华人民共和国宪法》第二章“公民的基本权利和义务”中,第四十二条明确规定“国家提倡社会主义劳动竞赛,奖励劳动模范和先进工作者”。《中华人民共和国劳动法》第一章“总则”中,第六条规定“国家提倡劳动者参加社会义务劳动,开展劳动竞赛和合理化建议活动,鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造,表彰和奖励劳动模范和先进工作者”。《中华人民共和国企业法》在“企业的权利和义务”中,第四十三条规定“企业应当支持和奖励职工进行科学研究、发明创造,开展技术革新、合理化建议和社会主义劳动竞赛活动”。《中华人民共和国工会法》第一章“总则”中,第八条规定“工会组织职工开展社会主义劳动竞赛,开展群众性的合理化建议、技术革新和技术协作的活动,提高劳动生产率和经济效益,发展社会生产力”。由此可以看出,党和国家是开展劳动竞赛的坚强后盾和强有力的支持者。由于各级工会的精心组织,劳动竞赛最终成为广大职工施展水平,发挥聪明智慧和创造力的活动舞台。

第二节 劳动竞赛的理论与时俱进

——兼论劳动竞赛研究会的诞生、发展和作用

恩格斯在《自然辩证法》中指出:“一个民族要想站在科学的最高峰,就一刻也不能没有理论思维”。在劳动竞赛发展的历史进程中,理论探讨和理论研究从未停止过。它与时俱进,不断把劳动竞赛的理

论推向新的高度。为此,广大工会工作者曾经付出了巨大的努力。特别是在20世纪80年代全党工作着重点转移到以经济建设为中心,改革开放不断深化,政治体制和经济体制改革发生了重大变化,特别是在社会主义市场经济的建立和形成,多种经济成分出现的情况下,有许多新情况、新问题、新矛盾也展现出来,人们的观念形态、认识水平和实际需要面临着新的冲击和挑战。当时,经济承包责任制的出现,有些同志认为劳动竞赛“过时了”,主张“以包代赛”、“以包代奖”、“以包代管”;社会主义市场经济的出现,有的同志认为竞争可以代替竞赛;有的同志认为劳动竞赛是全民所有制企业的活动,不适应多种经济成分的企业;还有的同志认为劳动竞赛是战争年代和企业管理水平低下的产物;也有的同志认为改革开放、企业推行现代化管理,劳动竞赛可有可无;尤其是在工会内部,有的同志曾提出工会搞劳动竞赛是“种了别人的地,荒了自己的田”,如此等等不一而足。一时间在工会干部思想上造成了混乱,组织劳动竞赛的工作人员感到困惑。劳动竞赛如何适应这种新的形势,需要人们去思考、去研究、去探索,需要从现论和实践上去回答。

为了从思想上和行动上紧跟全党工作着重点转移的步伐,发挥社会主义劳动竞赛在激发广大职工奋发进取,推动改革,全国总工会先后在西安、徐州、洛阳、景德镇、南京、朝阳、大庆、芜湖等地召开了一系列座谈会、研究会、经验交流会,以推动劳动竞赛的理论发展。与此同时,民间性的理论研究活动开始活跃起来。就是在这种历史背景下,1987年10月,一个民间性的全国劳动竞赛研究会应运而生。这个研究会的成立,为劳动竞赛的改革和发展注入了新的活力,成为一支推动劳动竞赛改革和发展的主力军。它的出现标志着工运理论重要组成部分的社会主义劳动竞赛理论研究,进入了一个崭新的阶段。它使社会主义劳动竞赛理论不仅仅局限于工会院校和报刊园地范围,而更加贴近时代,贴近社会,贴近实际,走出了一条理论与实践紧密结合的道路。

全国劳动竞赛研究会是从1985年9月开始酝酿准备,于1987年10月正式成立的。1985年9月在大庆举行的全国劳动竞赛经验交流会上,山西的张进禄、安徽的钟秀峰、重庆的丁固生等同志,倡议成立全国劳动竞赛研究会,得到了与会同志的热烈响应,1986年在山西太原举行了首届全国劳动竞赛研讨会。经过一年的实践,于1987年10月,在安徽省合肥市举行的研讨会上,正式成立了全国劳动竞赛研究会,并通过了《全国劳动竞赛研究会章程》,选举了山西省总工会生产部长张进禄同志为理事长,安徽省总工会生产部长钟秀峰同志、重庆市总工会生产部长丁固生同志为副理事长,还选举了十位同志为常务理事等。研究会的成立,得到了全国总工会和各省、市、区总工会的大力支持,得到了各级工会和热心劳动竞赛活动的积极分子的广泛参与。研究会成立时是以各省、直辖市、自治区总工会经济技术部门为主体,之后,一些大中城市和产业工会也提出申请,要求参加研究会。研究会的团体会员由开始的二十七七个,后来增加了中国铁路工会、中国民航工会、新疆建设兵团工会和沈阳、西安、厦门、武汉、大连、南京、青岛、宁波、深圳、长春等十个计划单列城市总工会和上海宝钢、北京铁路局等16个大型企业工会,共计56个团体会员,进一步增强了研究会的生机和活力。

十五年来,研究会先后在太原、合肥、杭州、广州、昆明、苏州、海口、长沙、成都、厦门、沈阳、桂林、天津和西安等地举办了14次研讨会,共有1905人次参加,共发表论文1313篇。参会人员不断扩大,发表论文的作者层次越来越高,不仅有各地工会经济技术工作的干部,也有各省、市、区总工会的主席、副主席;不仅有基层的工会领导,也有企业的厂长、经理;不仅有社会科学理论工作者,还有一些省、市的书记、市长等。研究的领域和范围拓宽,论文作者的层次提高,研究内容由初期的劳动竞赛自身功能、内在规律及相关学科的研究,逐步扩展到与政治经济学、心理学、管理学和创造学等紧密相连的深层次问题的研讨,使劳动竞赛的理论研究摆脱了“就竞

赛论竞赛”的状况，使劳动竞赛理论研究内容更加丰富，更加贴近实际。

研究会十五年的研讨活动中，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，始终围绕经济建设为中心，按照工运方针和工运路线，发扬理论联系实际的学风，依靠广大热心于工运事业，对工运事业充满无限激情和满腔抱负的同志，围绕中心，抓住重点、难点和热点深入研讨，不仅取得了丰硕的理论成果。同时也培养出了一批理论骨干。研讨会研讨的主要内容和课题大体上可以分为三个阶段，即适应阶段、深化阶段和创新阶段。适应阶段的重点是以劳动竞赛如何适应改革开放新形势为主题，对劳动竞赛的“转轨变型”，劳动竞赛与经济承包责任制的关系，竞赛与竞争，竞赛的自身规律、功能、作用、特点，以及劳动竞赛组织领导等问题，进行了研究讨论。深化阶段，在继续重视基本理论研究的同时，把着眼点放在了研究解决劳动竞赛中出现的实际问题和难点上，对劳动竞赛与两个文明建设、劳动竞赛与加强企业管理、劳动竞赛与提高职工素质、劳动竞赛与政治思想工作等方面全面研究。突出研究了在社会主义市场经济条件下，对坚持改革、深化发展的思路和运行机制，以及劳动竞赛与贯彻工会工作总体思路的关系等问题，进行了深入研讨。创新阶段，在改革开放深入发展，“转轨变型”、结构调整发生深刻变化，技术不断进步，国内外对新技术、新产品、新管理的要求越来越高，人民群众生活水平不断改善和提高，市场竞争越来越激烈，对现代化的要求越来越迫切，创新就成为推动历史前进、促进社会进步、加快社会生产力发展、全面建设小康社会、不断满足人民群众物质文化需求的必然趋势。山西省总工会及时地提出了社会主义劳动竞赛要以创造性劳动为核心和目标，广泛开展创先、创优、创新的“三创”竞赛。安徽省提出了“创最佳经济效益”竞赛。广东省也提出了“创外汇”竞赛。这样就形成了全国性的“五创”竞赛。“五创”竞赛既适合各行各业，也适合各类人

员，形成了重点突出，目标明确，更好地发挥了广大职工的首创精神；改变了过去碰到什么赛什么，想赛什么就赛什么的繁杂的竞赛条件。在重视理论成果的同时，研究会从一开始，就把选择人才作为一项重要任务来抓。通过研讨，在论文作者中发现了一批理论骨干，如哈尔滨市总工会于延东、中国航天工业 618 研究所宋向阳、安徽省总工会胡东辉、胜利油田赵全堂、铁路总工会王海军、太原市总工会苏富友、福建省总工会朱毅敏等。研究会及时授予他们为研究会的研究员，并成为研究会的论文评审组的成员。每年研讨会他们提前一星期到会，按照每次研讨会的主题和要求，对每篇论文进行阅读、评审，评出优秀论文，还要把所有论文的主要观点都一一摘录，最后写出“观点综述”，使他们成为研究会发展壮大的骨干和推动劳动竞赛的理论队伍。

研究会在下面几个方面的研究中取得了明显的成效：

一、关于劳动竞赛的组织领导问题

劳动竞赛是一项最广泛的群众活动，也是一项涉及范围和领域最宽广的活动。理论和实践证明，力量的源泉在于群众，群众的力量在于组织，只有正确的领导和有组织、有计划地开展劳动竞赛活动，才能把蕴藏在群众中的积极性和创造性调动起来，发挥出来，形成巨大的力量，取得大面积的丰收。因此，解决劳动竞赛组织的领导问题，就成为当时劳动竞赛的首要问题。

长期以来，劳动竞赛遍及全国各条战线、各行各业。但是，许多地方搞竞赛不规范，到处搞竞赛，到处授荣誉称号，荣誉称号五花八门无权威；先进模范人物大量涌现，不能得到权威部门的认可，不能享受规定的待遇；经费和奖励无来源，群众参赛的积极性不高。山西省率先在全国建立了以党政领导牵头挂帅、吸收各有关部门参加、工会主办的劳动竞赛委员会。从此，劳动竞赛委员会就成为领导劳动竞赛活动的权威部门。它使劳动竞赛的各项活动做到了“六统一”，即组织领导统一、经费来源统一、表彰时间统一、授予荣誉称号统一、

奖励统一和劳模享受待遇统一。各市、县也相继建立了劳动竞赛委员会组织。全省立即开展了 11 个地市之间的块块竞赛, 20 个厅局之间的条条竞赛, 形成了全党抓竞赛的可喜局面, 出现了全社会崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。有许多企业出现了“三全竞赛”, 即从领导到职工全员参加竞赛; 从产品设计开发到产品加工制造、开发市场、售后服务全过程组织竞赛; 从生产班组、车间到科室、后勤服务部门全面开展竞赛, 克服了过去“职工竞赛, 领导在外”; “车间竞赛, 科室在外”; “生产一线竞赛, 后勤服务部门在外”的“下赛上不赛”、“前赛后不赛”的脱节现象和不协调的局面, 出现了团结一致搞竞赛, 一心一意抓生产, 步调一致得胜利的大好局面, 为全面完成企业的各项任务发挥了保证作用。随之, 全国绝大多数省、市、区也以此框架相继成立了劳动竞赛委员会。

二、关于劳动竞赛的功能问题

研究会会在理论研讨中, 把劳动竞赛应有的功能进行了深入的研究, 提出了劳动竞赛可具有的多种功能, 但主要有三大功能, 即创造的功能、激励的功能和教育的功能。这三种功能的发挥可以归结为“七个融为一体”, 即劳动竞赛把全心全意依靠工人阶级和充分发挥广大职工主力军的聪明才智融为一体; 把国家和职工的眼前利益和长远利益融为一体; 把职工的当家作主与职工应当完成劳动任务的义务融为一体; 把发展生产和维护职工的物质利益融为一体; 把精神鼓励和物质奖励融为一体; 把创造物质财富和培养造就人才融为一体; 把精神文明建设和物质文明建设融为一体。总之, 这都是社会主义劳动竞赛特有的功能, 也是工会发动组织职工, 依靠和尊重职工的首创精神, 为现代化建设做贡献的“拿手戏”, 发挥了其他组织不可替代的作用。

三、关于提高职工的整体素质问题

职工整体素质是指职工在生产、科研中劳动技能的素质和劳动水平的高低, 是直接反映社会生产力水平的一个标志, 其中还应包括职