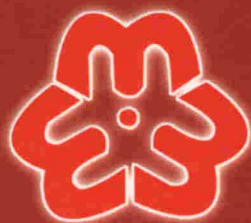


巾帼风采

厦门市直机关妇女工作先进事迹材料汇编



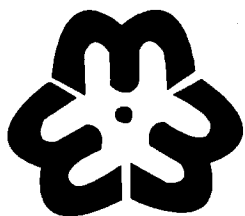
(2003-2004年度)

厦门市直属机关妇女工作委员会

二〇〇五年五月

巾帼风采

厦门市直机关妇女工作先进事迹材料汇编



(2003—2004年度)

厦门市直属机关妇女工作委员会

二〇〇五年五月

前 言

几年来,厦门市直机关妇女工作,坚持与时俱进、锐意进取、改革创新,在各级党组织的领导和重视下,认真贯彻全国、省、市妇女代表大会精神和各级妇联的指示精神。围绕机关的中心工作,结合妇女工作实际,深入开展了一系列体现女性特征的活动。激发了机关女干部职工的团结奋进的精神,凝聚了机关女干部职工的智慧和力量。充分调动了机关女干部职工的积极性、主动性和创造性,在各自的工作岗位上,认真践行“三个代表”重要思想,努力做好本职工作,创造出骄人的成绩,涌现出一批先进集体和个人,展现了机关女性的风采和精神风貌,为机关党的建设做出了新的贡献。

为了表彰先进,树立典型,交流经验,推动工作,我们将 2003—2004 年度评选出的“十佳妇委会”、“十佳女性”、“十佳妇女干部”、“十佳巾帼建功标兵”、“十佳妇女工作支持者”的事迹,整理汇编成《巾帼赞》一书(第三册),印发给市直机关妇女组织和广大妇女干部职工学习交流。

编 者

二〇〇五年五月

目 录

十佳妇委会

厦门市地税局妇委会先进事迹	(1)
厦门海关妇委会先进事迹	(6)
厦门出入境检验检疫局妇委会先进事迹	(9)
厦门市人大机关妇委会先进事迹	(13)
厦门市市政园林局妇委会先进事迹	(18)
厦门市委党校妇委会先进事迹	(21)
厦门市仙岳医院妇委会先进事迹	(24)
厦门市第一医院妇委会先进事迹	(27)
厦门市财政局妇委会先进事迹	(30)
厦门市第一门诊部妇委会先进事迹	(33)

十佳女性

黄美缘同志先进事迹	厦门市侨办主任(35)
郭晓芳同志先进事迹	厦门市人大秘书处处长(37)
蓝琳同志先进事迹	厦门市公安局出入境管理处副科长(40)
于清莉同志先进事迹	厦门市市政园林局党委副书记(46)
陈小苑同志先进事迹	厦门市第二医院妇产科主任(49)
姚悦睿同志先进事迹	厦门市燃气总公司副总工程师(52)
许霖同志先进事迹	九三学社厦门市委副秘书长(54)

邱娜璇同志先进事迹	厦门市第一医院妇产科主任(57)
戴黎明同志先进事迹	厦门市国税局副局长(60)
许金治同志先进事迹	厦门对外图书交流中心支部书记(62)

十佳妇女干部

施耿瑶同志先进事迹	厦门市市政园林局妇委会副主任(64)
彭艳青同志先进事迹	厦门海关妇委会委员(66)
王美云同志先进事迹	厦门检验检疫局妇委会主任(68)
周京红同志先进事迹	厦门市国税局妇委会委员(72)
徐燕鸣同志先进事迹	中共厦门市纪委妇委会主任(74)
叶秀燕同志先进事迹	厦门市仙岳医院妇委会主任(76)
温梅莲同志先进事迹	厦门市计划委员会妇委会主任(78)
苏淑珍同志先进事迹	厦门市侨办妇委会委员(81)
苏璇同志先进事迹	中共厦门市委宣传部文艺处主任科员(83)
汪强同志先进事迹	厦门市中山医院妇委会副主任(85)

十佳巾帼建功标兵

施丽丽同志先进事迹	厦门市第一医院消化内科(89)
魏玉卿同志先进事迹	厦门市公安局交警支队后勤处(92)
何建春同志先进事迹	厦门市国土房产管理局筓筓房管所(96)
袁晓红同志先进事迹	厦门市就业训练中心培训指导科(99)
叶青同志先进事迹	厦门市自来水公司供水热线(102)
庄秀清同志先进事迹	厦门市轮渡公司鼓浪屿站务班(105)
林少煌同志先进事迹	厦门市财政局票据所(107)
吴莉梅同志先进事迹	厦门地税外税分局服务中心(111)

周婉霞同志先进事迹	厦门市中山医院妇产科(114)
黄淑兰同志先进事迹	厦门市仙岳医院急诊部(117)

十佳妇女工作支持者

陈俊杰同志先进事迹	
.....	厦门检验检疫局纪检组长、机关党委书记(119)
苏耀明同志先进事迹	厦门海关政治部副主任(122)
饶标辉同志先进事迹	厦门市国税局机关党委副书记(124)
邱钦华同志先进事迹	厦门市仙岳医院党支部书记(126)
翁建富同志先进事迹	
.....	厦门市国土房产管理局筓筓房管理所所长(128)
林向阳同志先进事迹	厦门海事法院机关党委副书记(130)
黄小明同志先进事迹	
.....	厦门市财政局党组成员、局机关党委书记(131)
王文彬同志先进事迹	厦门市委办政治处主任(133)
汤友山同志先进事迹	厦门市建设与管理局党委副书记(135)

十佳妇委会

厦门市地税局妇委会先进事迹

厦门市地税局现有女干部职工 270 人,占干部职工总数(723 人)的 37.3%。目前,我局妇委会组织共有成员 9 人,其中主任 1 人、副主任 2 人,平均年龄 36 岁,委员中 20、30、40 岁多个年龄层次均有代表;文化程度 100% 达到本科毕业以上。几年来,我局妇委会根据上级的部署,围绕税收中心工作,按照“抓组织、抓队伍、抓活动、抓阵地、抓协调、创经费”的工作思路,充分发挥妇委会组织的作用,通过妇委会这个纽带和桥梁,激发广大女税官立足本职建功立业,为三个文明建设贡献力量,取得较好成效:目前全系统有国家级巾帼文明岗 1 个,省级巾帼文明岗 5 个,市级巾帼文明岗 2 个;全系统有 5 名女干部受到“国家级”奖励;23 人次受到“省级”奖励;8 人次获得“市级”奖励;1 人被授予“全国税务系统征管能手”,10 人被授予“省地税系统征管能手”,6 人获得“计算机网络基础操作能手”、7 人获得“最佳开票员”称号。我局妇委会主要开展了以下几项工作:

(一)开展交互式思想教育,帮助女税官坚定理想信念

一是创办“地税半边天”电子刊物,实施女性思想工作“上网工程”。依托“厦门电子地税局”平台,创办了网上“地税半边天”刊物,及时刊载新时期党的妇女工作的方针政策,报道最新妇女工作动态、巾帼文明岗创建要闻、女干部典型事迹、女干部工作感言及生活随想等,并围绕“女儿当自强”、“文凭与能力”、“离婚现象”等与当代女性息息相关的问题展开讨论。由于其形式新颖,内容丰富,集思想性、趣味性、实效性、广泛性于一身,因而受到了广大女

干部的欢迎。大家利用工作之余踊跃上网,交流思想、争论问题、抒发情感、畅谈人生,从中受到潜移默化的教育。刊物创办后,获厦门市、福建省“妇女工作创新”奖,中国税务报、厦门日报等多家媒体先后作了报道。

二是建立姐妹书架,引导女干部多读书读好书。我们紧紧抓住年轻女干部多、文化程度高的特点,在全系统女工中广泛开展“荐好书、读好书”活动,引导女干部利用工余时间多读书、读好书,丰富精神文化生活。发动全体女干部每人推荐一至两本好书,由各基层工会统一购买,建成“姐妹书架”,定期向女干部职工开放,提供精神食粮。每年都在女工中开展“读书征文比赛”活动,将评选出来的好作品推荐参加上级评选,并在“地税半边天”刊物中发表,进一步激发读书热情。据统计,近3年,我局女工共撰写读书征文上百篇,其中有50多篇在上级组织的征文比赛中获奖。

三是开展健康向上的文化活动,陶冶女干部思想道德情操。几年来,我局先后举办地税系统文艺会演、运动会等活动,组织女干部参加市妇联举办的妇女“祖国颂”歌咏比赛、“奔向新世纪”长跑接力赛、“马拉松热身赛”,以及市直机关妇工委组织的《新世纪、新女性、爱岗敬业》演讲比赛、“地税杯”服装模特表演赛、“我与妇女工作一起成长”征文暨普通话演讲比赛、巾帼文明岗“创建版报评比”、“巾帼风采”摄影展、“庆祝三八国际劳动妇女节93年文艺汇演”等赛事,不仅展示了特区女干部的风采,提升了女性业余文化生活品味,而且增强了女干部集体荣誉感和凝聚力。此外,我局还开展家庭文化活动,如举办子女才艺比赛、家庭文化艺术联欢会,组织参加市总工会举办的家庭趣味体育比赛,召开子女考前座谈会等,把健康、文明的文化生活带入家庭。

(二)健全立体式激励机制,引导女税官立足岗位建功

一是让本单位的先进典型“香起来”。几年来,我局先后涌现

出一大批全国、全省的女性先进典型人物。为了充分利用先进典型这一宝贵资源,我们通过多种途径,宣扬她们的先进事迹,以此激发广大女干部学先进赶先进的热情。如,每次先进典型获奖回来,我们都为她们披红戴花,召开庆功会;建议市局党组给予先进典型以精神和物质奖励,真正使奉献者有所得。我局还举办了一场地税妇女先进典型事迹巡回报告会,市局领导、全系统女干部职工参加了报告会。大家从身边人的典型事迹中受到鼓舞和激励,爱岗敬业、争创一流业绩的热情空前高涨。

二是把素质高能力强的女干部“用起来”。我局党组始终重视对妇女干部的培养,我们很好地利用这一有利条件,积极向决策层推荐优秀妇女干部,使一大批女干部得到提升使用。目前,在我局6名市局领导中有女性1人,11个机关处室中有3名女性主持工作,11个基层局中有2名女局长、4名女副局长。这些同志都能够充分发挥自己的聪明才干,努力做好各项工作,在领导和干部职工中享有较好的声誉。

三是把女干部的成才愿望“激起来”。新形势下,绝大多数女干部都希望学到更多的知识、掌握更多的本领,赶上时代前进的步伐。我们因势利导,举办女性成才专题讲座,邀请厦门大学周妙群等专家、教授作“女性成才与教育问题”、“知识与女性就业”等报告,使广大女干部进一步认清形势,增强了忧患意识、责任意识和素质意识;组织学习“WTO知识”,帮助广大女干部开阔视野;广泛开展“比业务、比能力、比技能”的岗位练兵,定期组织专业技能测试,鼓励女干部在职提高学历,全面提高女干部的自身素质。目前,我局女干部中,大学本科以上学历159人,占女干部总数的62%,其中硕士研究生7人(有2人正在攻读博士学位)。

四是将女干部的建功热情“燃起来”。我们把创建“巾帼文明岗”活动作为“巾帼建功”的主要抓手,广泛发动机关女干部积极投

身于爱岗敬业、争先创优活动之中。目前全系统已有8个“巾帼文明岗”，基本上形成了一局一岗的创建格局。各文明岗在创建工作中，以“建满意窗口，创一流服务”为宗旨，大胆实践，凸显特色，做到三个创新：第一是观念创新。全体女干部自觉寓管理于服务之中，如开展纳税提醒服务，推行纳税延时服务，开展“温馨稽查”活动，受到纳税人广泛好评。第二是形式创新。广大女职工坚持以为“为纳税人着想，让纳税人满意”为准则，积极探索纳税服务新途径，如充分利用办税服务中心，为纳税人提供“一站式”服务；以“纳税人之家”为载体，为纳税人提供电子申报自助、预约、咨询、维权以及“温馨导税”等服务。第三是科技创新。女干部们依托“厦门电子地税局”这一平台，积极推行网上办税，使纳税人足不出户便可办理涉税事宜。在此基础上，我局还召开了“巾帼文明岗”创建经验交流会，邀请国家级巾帼文明岗——厦航乘务队及电信江头营业部、劳动局职介所、市接待办、中医院等单位前来传经送宝，从与其他单位先进事迹的对比中看到自身的不足，明确今后努力的方向，把创建活动不断推上新台阶。

（三）组织开放式爱心奉献，展现女税官良好精神风貌

第一，广泛开展“手拉手姐妹献爱心”活动。这些年来，我局在全系统广泛开展“手拉手姐妹献爱心”活动，女干部们主动捐助特困大学生、下岗职工子女和贫困山区子女，向社会献出自己的一份爱心。直征局组织女干部带着子女到同安莲花镇蔗内村，向5户特困家庭赠送生活用品。思明区局巾帼文明岗女干部们与市公安局第一收教所五位特殊“学员”结对子，为她们送去法律书籍和生活用品，与她们进行零距离谈心，鼓励她们走自强、自立、自新之路，重新做人。许多女干部还积极参加无偿献血，信息技术分局女干部叶丽华多次主动无偿献血，成为地税系统第一个被红十字会评为“无偿献血先进个人”。杏林区地税局女干部林丽卿同志在报

纸上看到“血库救急”消息，主动和丈夫一道前去献血，医务人员深受感动。

第二，亲切慰问与“非典”作斗争的白衣天使。去年“非典”期间，不少人谈“非典”色变，对与“非典”作斗争的医务人员也敬而远之。我们认为，医务工作者置自己的安危于度外，为救治病人与“非典”病魔进行殊死搏斗，可歌可泣，可爱可敬，应该赢得全社会的尊敬与爱戴。为此，我局妇委会的全体成员，购买了15台电扇，深入海沧第二医院慰问，与白衣天使们亲切座谈，并一一握手致敬。女护士们激动地说：护理“非典”疑似病号后，许多人躲着我们，而你们却敢跟我们握手，这对我们是莫大的理解和支持。

第三，率先组建“巾帼拥军服务大队”。我局所属集美区地税局的女干部在军民共建中，发现部队官兵整天训练，衣服、鞋子很容易磨破，于是自动成立了“巾帼拥军服务小组”，到军营为子弟兵缝补衣裳、鞋袜。年青的战士对姐妹们的到来抱以热烈的掌声，并庄严地行起了军礼。这件事在全系统引起了较大反响，各区局相继组建了巾帼拥军服务小组，积极开展拥军活动。市局也因势利导，成立了“巾帼拥军服务大队”，每年都到共建部队巡回慰问，并进一步扩大服务范围，给子弟兵送去了电脑、书籍、电风扇等物品，帮助解决生活学习上遇到的困难，掀起拥军热潮。同时，我们每年还组织女干部分批到军营进行封闭式军事训练，学习解放军的优良传统和艰苦奋斗作风，去除“娇”、“骄”二气，磨练意志，增强纪律观念，地税成立以来，参加军训的女干部达144人。

厦门海关妇委会先进事迹

厦门海关妇委会成立于2001年11月,在上级主管部门和关党组的直接领导和帮助下,紧紧围绕海关中心工作,以“三个代表”重要思想为指导,以服务广大妇女干部、调动妇女干部的工作积极性、主动性和创造性为导向,以“巾帼文明岗”创建为突破口,开拓创新,务求实效,取得了较好成绩。

一、班子坚强有力,为妇委会工作顺利开展提供有力的保障。

厦门海关妇委会现有8人,既有来自主管人事、政工的机关工作人员,也有来自女同志分布较多的业务现场的基层人员,合理的人员配置使妇委会能较好地掌握全体女同志的工作状况与思想动态。特别是缉私局政委,副厅级女干部祁红武同志和人事处副处长孙雅玲同志分别担任妇委会主任、副主任,体现了党组对全关妇女工作的重视,也为妇女工作的顺利开展打下了坚实的基础。妇委会坚持不定期例会制度,组织大家深入学习十六大、十六届四中全会精神和“三个代表”重要思想,并积极撰写心得体会,提高理论水平,为广大妇女干部作出了表率;组织大家自觉学习《劳动法》、《婚姻法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等相关的法律法规,提高妇女干部工作的能力和水平;积极推荐妇女干部参加参加市直机关妇工委和全国妇联组织的各项教育培训,开阔视野、扩大知识面、增强妇女干部工作的积极性和责任感;采取走出去的办法,深入兄弟海关,学习他们在妇女工作方面的经验体会,提高妇女干部研究问题、处理问题的能力和水平,为妇委会工作的顺利开展打下了坚实的基础。

二、以创建巾帼文明岗为抓手,拓展妇女工作的新路,树立典型、培养典型、利用典型的示范作用推动整体工作的顺利开展,是该关妇委会的工作思路之一。2003 年来,经过认真的评估考察,先后确定了东渡海关通关科和机场海关旅检现场为“巾帼文明岗”的争创单位,成立了创建领导小组,李多宽副关长担任组长;下发了《厦门海关妇女委员会、女职工委员会关于开展“巾帼文明示范岗”创建活动实施意见》,对创建工作提出了可操作性强的具体指导意见和评估考核办法,强化了创建工作的指导性;在创建工作中,指定专人,负责联系创建单位,及时了解创建中遇到的困难,并通过各种渠道及时反馈沟通,适时解决了经费、人员等方面的问题,为创建工作提供了强有力的保障;同时,也积极邀请各级领导亲临现场,从创建氛围、创建宗旨、创建档案的设置等方面提出了很多具体的指导意见。在各级领导的关心帮助和创建单位的共同努力下,创建工作取得了较好成绩。东渡海关通关科于 2003 年 9 月份被授予市级“巾帼文明岗”光荣称号,2004 年 6 月被授予省级“巾帼文明岗”光荣称号;机场海关旅检现场在创建活动中虽然起步晚,但他们不甘示弱,勇于创新,紧密结合该单位工作实际,从文明服务着手,不断改进工作作风和工作态度,积极参与捐助贫困学生、义务植树造林等公益活动,取得了较好的社会效应,2004 年 9 月被授予市直机关级巾帼文明岗,其创建活动丰富多样,多次受到上级领导和厦门市其他创建单位的好评。

除了大力培育先进集体外,关妇委会还注重先进个人的挖掘培养。2003 年,连续采写了《信仰的力量》和《爱的力量》等通讯稿,宣传漳州海关副主任科员吴毅宁这位普通的女干部面对病痛折磨时如何勇敢面对人生,富有朝气的生活和工作;2004 年,我们又大力推出了平凡工作中善于学习、勇于创新、取得突出成绩的年轻女性、厦门市第九届精神文明先进个人詹巧红同志,两人的事迹

在群众中均引起了强烈反响。其中吴毅宁同志还荣获了“全国海关系统先进个人”，“福建省家庭美德金榜奖”和“福建省五好家庭”等多项荣誉。

三、开展特色活动，增强妇女工作的实效性。根据关女干部的工作特点，妇委会通过开展有趣有益的活动，充分调动广大妇女干部的工作积极性、增强集体的凝聚力。每年三八节前夕，关妇委会均围绕一个主题，开展全关性寓教于乐的大型活动。2003年，以“家庭”为主题，组织开展了家庭趣味运动会，全关28个单位100多个家庭参加了9个趣味项目的比赛，整个赛场气氛热烈而有趣，给大家提供了亲切交流沟通的舞台，展现了家庭的和谐与活力，增强了凝聚力；2004年，以“准军事化”为主题，组织了海关礼仪模特比赛，展现了广大关员、警员奋发有为、积极向上的精神风貌，强烈的责任感、职业荣誉感和组织纪律性，忠于职守、文明服务的良好形象。平时，还通过组织模特队和舞蹈队参加市直机关的文艺汇演，既丰富了广大关员的业余生活，也在汇演中分别获得了表演一等奖和创作一等奖的好成绩。另外，我们还通过举办妇女保健知识讲座、召开学习任长霞先进事迹座谈会，刻录发放先进事迹DVD等形式不断激发广大女干部学习工作的积极性，为厦门海关顺利完成各项工作作出了应有的贡献。

厦门出入境检验检疫局妇委会先进事迹

厦门出入境检验检疫局共有在职女干部职工一百三十四人，局妇委会成立于2000年初。几年来，局妇委会以提高女职工整体素质，增强团体凝聚力，发挥自身作用，展现国门女卫士风采为宗旨。带领全局妇女爱岗敬业，在平凡岗位上做出不平凡贡献，成为检验检疫国门中一道亮丽的风景。

一、以组织机制为保证，发挥桥梁纽带作用

我局妇委会组织机构健全，各小组的设置充分考虑妇女所在部门的岗位特点，小组长直接分布在全局各部门。局妇委会通过定期召开委员、组长碰头会的方式，及时反馈各小组妇女干部的思想、学习和工作情况，并对近期妇女工作进行总结和部署。使局妇女工作做到机制有保障，工作有落实，思想能掌握，问题能解决。同时，局妇委会创办的《妇委会信息》刊物，又在全局妇女间，在妇女与领导、与男性同志间搭建了沟通交流的平台，起到了宣传教育的作用。

二、以提高素质为目标，造就新型知识女性

检验检疫工作需要有较强的政治素质和专业素养。局妇委会积极鼓励妇女同志结合各自岗位特点，努力学习，提高自身素质。委员们从自身做起，积极参加各种形式的培训班、学习班、各种竞赛活动，在全局女职工中掀起了比知识、争奉献的热潮。

2003年，中华全国总工会举办“全国职工学习党的十六大知识竞赛系列活动决赛”，我局选派三人参赛，荣获银奖，其中就有一名

女职工,她还获得个人演讲比赛一等奖。在同年的局英语演讲比赛中,20 位女职工在“走上讲台、走向世界”的演讲台上的表现,赢得阵阵掌声,夺取 11 个奖项中的 5 个。2004 年局妇委会与工会、团委联合举办的职工法律法规知识竞赛,有 53 名踊跃报名参加,其中 7 名个人成绩列入前 10 名。

在 2002 年的局处级干部竞争上岗中,符合条件的 3 位妇女干部全部报名参加竞聘,经过层层筛选后,她们以政治素养高、组织能力强、专业技术精湛、工作作风好而竞聘成功,走上了中层领导岗位。2004 年又有 15 名妇女干部通过自己的努力走上科级领导岗位。

三、以争先创优为示范,树检验检疫新形象

局妇委会以“巾帼建功”活动为契机,在我局开展了争先创优活动。我局现有两个市级“巾帼文明岗”——检务处产地证科和机场办旅检科。她们似一面旗帜,展示了检验检疫新形象。

产地证在国际贸易中有着举足轻重的作用,特别是普惠制产地证,它使出口商品享受给惠国的进口关税的减免,增强了我国出口商品在国际市场的竞争力。因此,产地证科同志编写宣传材料印发,通过报纸、电视新闻媒体等进行宣传,积极引导企业用足普惠制。近年来,产地证签证量以每年 15% - 20% 的幅度递增,为企业每年减税上亿元。机场办旅检科是国门第一线,担负着飞机查验、旅客、旅客携带物的检疫和厦门空港的卫生监督工作,责任重大,任务艰巨。2003 年的非典疫情,就是对她们严峻的考验。多少次她们要身穿厚重的、密不透风的防护服到现场排险,近距离的接触,随时都有可能感染或被隔离,但她们没有退缩。他们排查 269 例疫情,这虽然是一个简单的数字,但却是一次次不简单的生死考验。

在检验检疫的许多岗位,同样有很多女性,她们以严把国门,热情服务为己任,用辛勤的付出,在平凡的岗位,作出了不平凡的贡献——加班加点的人员中经常可以看到她们的身影;时常无法保证准时用餐;许多人是流着泪放下生病的年幼的孩子赶到工作岗位,在家人病危、在自己结婚当天还在工作台上.....

女职工们在岗位上勇挑重担,在神圣的工作岗位上,撑起了检验检疫事业的“半边天”。2003 年共有 18 位女职工被评为“优秀工作者”和“优秀检验员”,其中 2 人获得国家级表彰奖励。

四、以有益活动为载体,凝聚人心回报社会

职业女性肩负着家庭和事业的双重责任,来自职业和家庭的双重压力比男同志大。又由于女性生理上的特殊性,女性身心更容易受到伤害。为此,几年来,妇委会以组织丰富多彩的活动为载体,想方设法增进女职工的身心健康,凝聚人心。

积极参加厦门市直机关妇工委举办的妇女工作成果暨“巾帼风采”摄影展;“我与妇女工作一起成长”征文演讲活动,并有两篇文章,一人演讲获奖;参加“2004 年厦门巾帼马拉松热身赛”、第二届“厦新厦门国际马拉松”比赛和“万名巾帼志愿者大行动”启动仪式以及“形体梳理”和瑜伽等健身活动。组织了局妇女维权知识竞赛和“四法三规”知识竞赛;邀请厦门大学周妙群教授作《恋爱、婚姻、家庭》讲座;开展各种有益身心健康的各种文体活动,如文艺联欢会、温水游泳、登山、各球类活动等等。每年还组织二次女职工进行健康体检,以便及时消除健康隐患。

近年来还开展了资助大嶝两名贫困家庭的孩子接受九年义务教育和慰问贫困地区文艺演出、捐款捐物等扶贫帮困活动;在每年的“世界艾滋病日”,走上街头进行防治知识宣传活动,以爱心回报社会。