

The Gift of:

王德慶先生 惠贈

刊叢具

怎樣組織茶農合作社

第一種

財政部

貿易委員會編印



10994

茶業幹部人員叢刊
怎樣組織茶農合作社

8334
61114-80

10994

茶業幹部人員叢刊之一

怎樣組織茶農合作社

財政部貿易委員會出版

非賣品

歡迎翻印

中華民國廿八年二月初版

本會辦理茶葉統銷，各項設施亟待闡明因鑒於戰時內地印刷不便，特編印『茶業幹部人員』叢刊，『茶商指導』叢刊及『茶農指導』叢刊等三種，略供茶業行政幹部人員及茶商茶農之參考，惟忽促印行，內容尚係概要，詳細辦法及手續等項，各當地茶業主管機關另有規定。如承索閱，請函本會各地辦事處，或各茶業主管機關，當即送奉。並祈各方指教，以便更正。

(一) 什麼是茶農合作社

向來談茶業的人，祇知道什麼茶號、茶棧、洋行，很少注意到直接生產者的茶農。談茶葉改良的人，大多注意於茶葉的精製及消極的檢驗，很少注意到箱葉最初步的原料——毛茶產製的改良。談茶葉價格及市況的人，大多注意於國際的市況及茶號茶棧的盈虧，簡直可說沒有人會顧到直接生產者茶農的死活。茶農合作社就是以組織的力量，謀茶葉之基本的改良及茶農之福利的增進。

中國的茶農，散處窮僻的山谷，智識淺薄，祇憑祖遺的一些常識，每多終身都在貧困中掙扎。他們本身固不知道怎樣改進他們自己，就是我們要為他們做些工作，以改進茶葉，並改進他們的生活，也將有無從下手之感。所以，我們第一步必須把他們組織起來，各種改進工作，才能憑藉着進行。

怎樣組織茶農合作社

茶農的貧乏，大家歸咎於天時、地利、技術等自然條件，如什麼：今年的天氣不佳，這裏的土壤瘠薄，農民的採摘無方，以致茶產不豐，價格低落等等。這種情形，固然也是使茶農貧困的一部份原因，但最大的原因，我們不能忽略了過去洋行壓迫茶棧，茶棧壓迫茶號，茶號壓迫茶農的習慣。茶農出售毛茶，在茶市價格好的時候，並不會沾光，得到較好的利潤，壞的時候，正所謂羊毛出在羊身上，茶號必然壓低毛茶的市價，以求補償。每年各省茶區不知有多少茶農，因為毛茶價跌，不能生活。

茶農合作社是糾正現行不合理的經濟制度，改進茶葉產銷關係的初步。組織就是力量，茶農合作社是茶農團結自己，保衛自身利益，反抗惡勢力的組織。同時也是「人人爲我，我爲人人」，以互助合作的辦法，來改進茶產茶銷的機關。

(二) 茶農合作社有什麼功用

根據上述，我們可以把茶農合作社的功用，分析起來，有下列各點：

一、茶農合作社可使散處各地，不相問聞的個別茶農，團結在一起，散漫的分子發生集體的力量。

二、政府對於茶葉改進的各項設施，可以通過茶農合作社來推行，不致找不到對象。

三、個別的茶農得因組織上的連繫，而彼此互助合作，使個人的力量彙合而為團體的力量，並由團體的力量來增進個人的力量。

四、茶農可由合作社而得到各種對外的信用，以及享受政府所規定的各種特典。

五、使原來個別的參差不齊的生產，得爲集體的有計劃的改進。

六、取消中間商人的剝削，增加生產者的收入。

七、各別的茶農得在合作社的組織中精製毛茶，成爲箱茶出售，以增加直接生產者的利益。

這些，還僅就茶農合作社的本身的功用而言，其附帶而來的功用還很多。如在抗戰期間，民衆組織是抗戰的主要力量，用什麼去組織農民，是很大的問題。以共同經濟利益的結合，實是最穩固的基礎。又如抗戰期間，我們主張改善民生，但用什麼去改善，亦是個很大的問題。用以改進生產的合作社組織，又是最切實的改善農民生活的工具。

(三) 怎樣組織茶農合作社

組織茶農合作社有兩種方式，一種是茶農自動的，一種是別人去指導幫助的。茶農鑒於本身利益的增進，知道有組織合作社的必要，可以由少數人的發起，分別去徵求鄰近區域的同業的加入，按照中央及省規定的合作法規，即可申請登記。待登記允許後，即可舉行成立大會，通過章程，選出理事及職員，正式進行業務。爲要獲得製茶貸款上的種種便利，合作社一成立後，即須再向本省的茶業管理處（或其他名稱的茶業管理機關）登記；領得登記證，以後即可獲得請求貸款等權利了。

最理想的合作社組織方法，當然是農民的自動自發，但要注意的是：中國農民一般的智識太窮乏，他們很少瞭解合作社的功用，更沒有力量來自動地組織。以

致有的所謂自動自發的農村合作社，實際上都是少許土豪劣紳所操縱把握，他們利用農民，來達到他們自己的利益。這種合作社不但不能造福農民，有時反足損害農民的利益。因此，在這種場合，我們主張還不如採取第二種方式，由我們來指導農民，在實際，也非我們去指導不可的。

各省都有合作委員會等一類性質的指導合作的機關，各縣政府也都有合作指導室等一類性質的組織，但茶農合作社除了一般的性質外，還有它特別的使命及工作，所以各省茶業主管機關如茶業管理處，應有專門管理指導茶農合作社的一部，派遣幹員赴各茶區，協同指導茶農，成立合作社。

但我們指導茶農組織合作社，必須避免過去的錯誤，即我們不是去命令他們，強迫他們，而是去幫助他們，指導他們，一切仍須以茶農自己作主體。我們以我們的坦白熱忱，使他們對於合作社有澈底的認識，灌輸他們以必需的常識，使他們有

自主的能力。指導者對於農民的指導，過與不足，都是錯誤。

怎樣組織茶農合作社

七

(四) 第一步工作怎樣做

合作社的指導員，欲組織茶農合作社，第一步必須先去實地調查。開始調查的時候，可以用觀察的方法，先為明瞭下列幾種要點：

- 一、本地產茶區域的範圍及其自然條件；
- 二、本地年產毛茶的數量；
- 三、本地茶農的家數，及其分佈；
- 四、毛茶生產在茶農經濟中所佔的地位，如是否正業或副業；
- 五、本地茶農經濟的狀況；
- 六、本地毛茶的運銷情形；
- 七、本地茶葉精製情形；

八、本地的茶業組織，

九、本地茶農的信用狀況，

十、近年來茶葉的產銷情形，

十一、其他與茶農及茶葉有關的情形（如運輸，稅捐等）。

如用固定的調查表，當然也可以。但調查表有時嫌過於簡括，對於以上的各種情形，最好是用文字加以說明。指導員把調查所得，應該呈報給主管當局，由主管當局審核。

如決定那個地方有組織合作社的需要，指導員即須進行第二步的工作。他應先到那個地方去：一、如見那裏已有了合作社的組織，應先考察一下這個合作社組織的健全與否，是否負擔得起我們所要求的使命，如認為可能，即可與這個合作社的負責人接洽，與他們商談，擴充他們的業務，兼理茶農合作的工作。如何接洽，如

何改進，那需要因地制宜，隨時應變，以能完美的達到我們的目的爲原則。二、那裏如沒有農民合作社，或是即有而不甚健全，那麼我們即須籌備組織一個新的完備的茶農合作社。

指導員應該去訪問鄉區公所的鄉區長，對他們詳盡的說明我們所要做的工作，請求他們協助，利用保甲制度，會同保甲長，深入民間，以種種機會，與茶農談話。談話的要點，大概可以如下：

一、詢問他們的疾苦，盡量表示同情。

二、用淺顯易懂的言語，並誠摯的態度，解說給他們聽，何以他們會這樣貧困。

三、逐漸引入茶農組織合作社的重要，詳細地告訴他們合作社的性質與作用。總之，談話的目的是引起他們對於合作社的信仰，並鼓勵他們對於組織合作社

的興趣，我們盡可能的從旁幫助。就是保甲長，也是一樣，必須以茶農的自動自主爲原則。

(五)茶農合作社怎樣成立

有一部份茶農瞭解了茶農合作社的需要，即可由這一部份人起來籌備，指導員仍需從旁協助，給他們做顧問，解決他們的困難問題。這時候的步驟是這樣的：

- 一、即由幾個發起人組織籌備會。
 - 二、籌備人分頭再去找當地的茶農加入，預期能做到當地茶農有三分之二以上的人數參加，
 - 三、擬具社章草案。
 - 四、規定社股，以數量越少越好，俾大部貧農均可加入。
 - 五、審查請求加入社員之資格，及保證書。
- 籌備的時期，特別須要注意二點，即：

一、必須與當地省政府所頒佈的合作社規程相符合；

二、又須與茶業管理處（或其他名稱的茶業管理機關）所頒佈的管理茶農合作社規程相符合。（參看附錄管理合作社規程）。

一切籌備就緒，籌備員即可定期召集全體社員，舉行成立大會。舉行成立大會的時候，須要做到幾點：

一、盡可能的必須使社員全體參加。

二、除邀請茶業管理處及縣政府的合作指導員參加外，並請當地保甲長及有聲望而賢明的人士，以來賓資格參加。

不要以為成立大會的舉行，表示合作社已有了雛形。有許多會員，雖來參加，還是莫明所以的。我們應該利用成立大會的機會，和到會的會員相聯絡，最好能取得友誼上的連繫；並用種種方法，（如個別談話及演講等），向他們灌輸合作社的