



中国博士后科学基金会



特华博士后科研工作站

中国博士后文库·管理系列 总 编/王 力 潘晨光

# **An Illustrated Analysis for Management Schools of Thought:**

History, Method and Trend

# **管理学流派 思想评注图鉴：**

历史、方法、趋势

王 力 赵 渤/编著



社会科学文献出版社  
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

中国博士后文库·管理系列

总编/王力 潘晨光

人类管理思想的形成受哲学认识论的指导。自历史上引领西方工业文明的“自然科学大发现”开启了以自然科学方法论为指导的西方管理思想体系研究以来，管理学的研究充满了从社会物理学到人文社会学的指导形态的变革。

本书从动态和立体的角度，以“历史背景、指导思维与研究方法”三个视角为经，以系统剖析人类历史上各主要管理流派思想的形成与内容、成熟与发展，以及思想与历史评价为纬，帮助读者深刻把握管理思想体系的内在规律及其研究方法。

本书还从东西方人文哲学思维与方法比较的角度，增加了中国历史人文哲学中诸家学派的管理思想，拓宽了读者的视野。

此外，笔者将近20年中的管理学新思潮融入其中。特别是20世纪70年代后，东方诸多国家经济相继崛起。东方国家的学者在对西方管理研究体系进行反思的基础上，重视文化结构及其布局，对管理研究体系的重新定位及未来发展进行了探索，具有一定战略价值。

中国古代文化历来讲究“起、承、转、合”的韵律结构，东西方人文思维融合中的管理思想变革，从“承”发展到“转、合”的战略阶段也是时代的必然要求。

上架建议：管理

ISBN 978-7-5097-1883-4



9 787509 718834 >

ISBN 978-7-5097-1883-4

定价：85.00元



中国博士后科学基金会



特华博士后科研工作站

中国博士后文库·管理系列 总编/王力 潘晨光

**An Illustrated Analysis for  
Management Schools of Thought:**  
History, Method and Trend

**管理学流派  
思想评注图鉴：**  
历史、方法、趋势

王力 赵渤 / 编著



社会科学文献出版社  
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目 (CIP) 数据

管理学流派思想评注图鉴: 历史、方法、趋势/王力,  
赵渤编著. —北京: 社会科学文献出版社, 2011. 3  
(中国博士后文库·管理系列)  
ISBN 978-7-5097-1883-4

I. 管… II. ①王… ②赵… III. ①管理学-流派-图集  
IV. ①C93-06

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 203097 号

中国博士后文库·管理系列  
管理学流派思想评注图鉴: 历史、方法、趋势

---

编 著 者 / 王 力 赵 渤

---

出 版 人 / 谢寿光  
总 编 辑 / 邹东涛  
出 版 者 / 社会科学文献出版社  
地 址 / 北京市西城区北三环中路甲 29 号院 3 号楼华龙大厦  
邮政编码 / 100029  
网 址 / <http://www.ssap.com.cn>  
网站支持 / (010) 59367077  
责任部门 / 财经与管理图书事业部 (010) 59367226  
电子信箱 / [caijingbu@ssap.cn](mailto:caijingbu@ssap.cn)  
项目负责人 / 周 丽 蔡莎莎  
责任编辑 / 蔡莎莎  
责任校对 / 王明明  
责任印制 / 蔡 静 董 然 米 扬

---

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部  
(010) 59367081 59367089  
经 销 / 各地书店  
读者服务 / 读者服务中心 (010) 59367028  
排 版 / 北京步步赢图文制作中心  
印 刷 / 北京季蜂印刷有限公司

---

开 本 / 787mm × 1092mm 1/16  
印 张 / 33  
字 数 / 529 千字  
版 次 / 2011 年 3 月第 1 版  
印 次 / 2011 年 3 月第 1 次印刷

---

书 号 / ISBN 978-7-5097-1883-4  
定 价 / 85.00 元

---

本书如有破损、缺页、装订错误,  
请与本社读者服务中心联系更换

 版权所有 翻印必究

—中国博士后文库·管理系列—  
总编 王力 潘晨光  
—

# 中国博士后社会科学研究报告

学术总顾问（按姓氏笔画为序）

王茂林 王洛林 王传纶 刘鸿儒 李光荣  
李京文 吴小平 周正庆 周道炯 黄 达

# 中国博士后社会科学研究报告

## 编 委 会

主 任 徐颂陶

副主任 庄子健 李 扬 潘晨光 李茂生

编 委 (按姓氏笔画为序)

|     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 丁学东 | 马庆泉 | 王国刚 | 王松奇 | 王 铎 | 王 君 |
| 王保俊 | 王广谦 | 王华庆 | 王 建 | 王开国 | 王 力 |
| 王太元 | 王一鸣 | 田 进 | 厉以宁 | 卢德之 | 付自应 |
| 史建平 | 卢 平 | 李克穆 | 李小雪 | 李 扬 | 李剑阁 |
| 李茂生 | 何盛明 | 何德旭 | 何小锋 | 刘士余 | 刘 力 |
| 刘 伟 | 刘京生 | 刘啸东 | 刘 元 | 米建国 | 孙海泉 |
| 孙建勇 | 孙祁祥 | 朱 炎 | 陈栋生 | 陈锡文 | 邵 宁 |
| 宋逢明 | 吴晓灵 | 肖金成 | 杨 琨 | 张东生 | 张维迎 |
| 邹东涛 | 郑新立 | 易 纲 | 周道许 | 周春生 | 孟 焰 |
| 洪 崎 | 胡 坚 | 胡继之 | 胡满泉 | 胡昭广 | 侯伟英 |
| 项俊波 | 姜 洋 | 姜 洪 | 南京明 | 宣昌能 | 赵玉海 |
| 唐双宁 | 袁 力 | 敖惠诚 | 曹凤岐 | 高传捷 | 高材林 |
| 贾建平 | 晋保平 | 夏 斌 | 夏杰长 | 夏燕月 | 徐信忠 |
| 黄速建 | 黄湘平 | 梁 琪 | 屠光绍 | 萧灼基 | 董文标 |
| 谢 平 | 赖小民 | 潘晨光 | 霍学文 | 戴根有 |     |

# 总 序

中国博士后制度是在美籍科学家李政道教授的提议下，于 1985 年由邓小平同志批准设立的。它是中国借鉴国外培养优秀人才经验，结合本国国情创立的一项吸引、培养和使用年轻高级人才的制度。经过 20 多年的发展，中国博士后制度为促进我国教育、科技、经济及社会发展，培养高水平的科研管理人才，发挥了重要作用。

为鼓励和支持博士后研究人员中有科研潜力和杰出才能的年轻优秀人才，使他们顺利开展科研工作，迅速成长为高水平的专业人才，1985 年国家拨专款设立中国博士后科学基金，1990 年 5 月成立中国博士后科学基金会，邓小平同志亲自题写了会名。

经过 20 多年的发展，中国已建立了一套覆盖 12 个学科门类、86 个一级学科的博士后科研工作体系，培养了一大批年轻的高层次专门人才，完成了一大批高水平的研究成果，形成了一整套具有中国特色的博士后制度。到 2006 年底，中国已设立了 1363 个博士后科研流动站和 1018 个博士后科研工作站。累计招收博士后研究人员 27000 余人，其中 1 万多人已完成研究课题，顺利出站，目前仍有 10000 多人在站从事博士后研究工作。

中国博士后制度实施 20 多年的实践证明，邓小平同志提出的“培养和使用相结合，在使用中培养，在培养和使用中发现更高级人才”的决策是一条正确的培养高端人才的有效途径。博士后制度不同于一般的教育或科研工作制度，其显著特征就是凝聚和吸引人才，在使用中培养人才，把人才的使用和培养有机结合。在现在已出站的 1 万多名博士后研究人员中，绝大多数工作成绩突出，被聘任为高级专业技术职称人员，有的直接或很快晋升为教授或研究员，成为高校的学科带头人和科研单位的技术骨干。博

士后制度不仅为年轻博士提供了一个脱颖而出的成长途径，同时也是留学博士回国工作前的一种良好的过渡形式。一大批高水平的博士后科研流动站和科研工作站的建立，吸引了大批海外优秀留学人员回国。“栽下梧桐树，引得凤凰来。”据统计，在有志于从事科学研究和高等教育的留学博士中，约有 80% 选择了做博士后。

国家扶持是中国博士后制度健康发展的根本保证。被人们视为“种子”基金的中国博士后科学基金，截止到 2006 年底，已累计资助 12134 名博士后研究人员，总资助金额达到 19397 万元人民币。博士后科学基金为博士后顺利开展科研工作创造了良好条件，获资助的博士后研究人员在各自的研究领域做出了突出成绩，取得了令人瞩目的科研成果。为了反映博士后研究人员的科研成果，展示他们在科学领域的前沿学术观点，中国博士后科学基金会将获基金资助的优秀科研成果分类编辑出版，形成研究成果的产权化和系列化，全方位打造博士后研究成果的学术平台，以创造更大的经济和社会价值。



# 前言

《管理学流派思想评注图鉴：历史、方法、趋势》是继《西方经济学说思想图鉴》出版后推出的一部重要的管理学领域的书籍。赵渤与胡建绩老师共同的著作《西方经济学说思想图鉴》2006年8月于百家出版社出版发行后，产生了良好的社会效果。很多读者反映，它与其他经济学说书籍相比，摆脱了经典书籍一贯的文字结构，以简洁清晰的图示形式来阐述各流派思想体系，不仅通俗易懂，而且脉络清晰，使晦涩的经典学说思想体系易于掌握。读者良好的反映，使我们产生了按照图鉴的体例形式，对与经济思想体系同为社会科学，同时又是一个事物两个方面之另一面的管理流派思想体系，以图鉴的体例形式进行研究，并整理出版以飨读者。

由于有了撰写《西方经济学说思想图鉴》的经验，本书的研究工作进展就顺利得多了。这一做法的意义与《西方经济学说思想图鉴》写作初期的想法是一致的。它体现在两方面：首先，随着数字化的到来，信息量的爆炸，传统出版业面临重大的变革，传统的以文字为主的书本形式将越来越受到时代的冲击。怎样在传统的形式上加以改革，提供给人们更清晰的系统知识的把握渠道，时代提出了迫切的要求。如果说第一次图鉴的写作只是有益的尝试，那么，本书的规划出版，是在该体例结构获得读者的广泛认可后做出的接续工作。由于采用图鉴方式不仅给读者提供学习管理思想的脉络和通览管理思想体系的坐标，使之获得管理思想领域清晰的思想结构认识，同时还帮助学习者尽快地掌握管理思想的主要内容。所以，这种方式也成为我们教学与研究工作中广泛采纳的一种有益的传道解惑方法。其次，虽然管理思想体系并不像经济思想体系那样严密而科学，但是，管

理思想体系的研究所涉及的领域更为广博，或者也可以说其研究视角较为分散。从管理学自产生至目前的现状来看，各流派与理论的研究方法无统一的标准，众多的基本概念亦无统一无争的共识性内涵界定。同时，各学派与理论虽有共同的解决目标，但在解决视角、途径、结构、方法、流程、侧重及研究的内容上甚为分散而不够统一。每个管理流派理论更倾向于从自身的渠道来解决管理体系结构中的某方面或几方面问题，而现实中管理问题的分析是需要整合思维的。这也就是说，学习者要真正做到对社会问题有客观分析的能力，要求的基本功首先就是必须通盘了解管理学的整体思想结构，在整体把握管理思想体系的基础上，才可以较为客观地分析与解决现实社会中的管理问题。就如中国的俗语“麻雀虽小，五脏俱全”，现实中的管理问题不论大小，都是这个道理。所以，这就需要考虑如何使读者在大脑中尽快形成对各流派管理思想体系的一个坐标地图，形成一个完整系统的认识。多年的研究与教学实践使我们认识到，采用图鉴的形式对于管理思想的传授解惑是一个非常好的解决办法。

就西方管理思想体系中的个别流派与单个理论来说并不难掌握与理解，但是，由于管理思想研究体系的分散性，要做到系统掌握并不是件容易的事情，或者说是非常有难度的。因为各流派与理论都分别从不同学科角度取得其成就，这样一来，要把管理体系组成部分的各个流派与理论掌握娴熟，并完成系统性的思想整合，着实是件非常有难度又充满挑战性的工作。但是，对于社会现实中管理问题的解决，学习者必须要对管理体系有完整把握，这样，才会具备较为独立的专业分析能力。

另外，在研究过程中，我们注意到，任何学科体系，仅仅就事论事，以一个学科论一个学科的思维定式，对于研究者是远远不够的。中国有句话叫“万源归宗”。社会科学的研究通常需要从人类发展历史的哲学认识论高度去把握。这样，哲学思想就成为我们的认识论指导。当然，管理思想体系的出现，在人类发展史上是一个极其短暂的过程，相对完整的思想体系的产生不过一个多世纪的历史。但是，从历史的角度分析它的产生及发展，必须注意到人类自然科学的大发展不仅对科学进步起到巨大的作用，同时也推动了资本主义的大发展。在这样的历史背景下，管理学科独

立出来，并形成体系。但是其研究思维大大受限于自然哲学认识论与方法论。所以，出现了我们现实社会经常遇到的管理学或经济学“尴尬”境地的问题。究其原因，是自然科学认识论与资本主义工业发展史的经验远不足以解决人类的社会问题。

“在东西方文明的历史长河中，西方文明不管是人文哲学，还是自然哲学，在指导人类社会的实践活动上都居于主流地位。特别是西方以商品经济发展为契机创造的工业文明的历史虽然短短几百年时间，却深刻地影响了东西方文明的激烈冲撞与思考。当我们提及在中国二千年漫长的封建社会的发展史中，为什么会错过人类社会阶段论中的商品经济的发展契机？为什么历史会忽视中国经历资本主义大工业发展的过程呢？实际上，当我们回归到人文社会中人文化本源上理解的时候，似乎一切变得简单了。引述中国文化中的一首古诗：

“‘野旷天低树，江清月近人’、‘细雨鱼儿出，微风燕子斜’、‘蝉噪林愈静，鸟鸣山更幽’。这是崇尚自然美的人文价值观所指导的精神追求以及‘人言落日是天涯，望极天涯不见家’、‘三湘衰鬓逢秋色，万里归心对月明’、‘不知何处吹芦管，一夜征人尽望乡’、‘莫见长安行乐处，空令岁月易蹉跎’等。

“这些表达人性至真情感的本源追求与意义的表达都是很深刻的。存在于中国封建社会中‘三教合一’后的人文儒学带给中国社会历史的漫长岁月以追求自然和谐、田园审美与人性本源性价值的回归的人文价值意义的体悟，这种人文价值意义对社会人行为的驱动与以经济人为基础追求享乐主义的商品经济发展的驱动是截然不同的。所以，在这样的人文价值观追求下，中国封建社会怎么会有商品经济的大发展呢？所以，从人文社会哲学的高度认识社会存在与发展会指导我们在研究中获得对现实与存在更深刻的体悟。”<sup>①</sup>

“以西方古典人文哲学为本源的西方自然哲学认识论对人类社会实践

---

① 赵渤：《人为价值论纲——价值运行原理与企业价值增长机制》，辽宁人民出版社，2005，第10页。

的指导也是有局限的。自然科学的大发展使工业文明造就丰富多彩的物质世界的同时，人类生存环境也开始恶化，人类社会发展面临着空气污染、水资源污染、资源极限、海洋物种危机、生态危机、臭氧层破坏、温室效应、厄尔尼诺现象等一系列的问题，这是宇宙、自然、社会规律的警告与带给人类的惩罚。所以，人类社会可持续发展的要求、西方工业文明发展中以自然哲学为指导的人文价值观念，以及在此基础上建立的思维模式会重新受到人文社会的质疑！这时候我们会想到处于世界东方的古老而伟大的国度，她就是中国，在五千年历史演变与无数实践提炼中其人文哲学思想是极其浩瀚的。人类的可持续发展应该如何？深刻、简朴而辩证的‘天人合一’思想、‘天、地、人’和谐的‘三才’之说，‘回归自然’、‘返璞归真’的人文理念，以及宇宙运行的‘五行’辩证哲学思想，它对人与社会、自然界、宇宙和谐持续、稳定发展具有指导价值。这确实是值得我们重新思考的问题。以优秀的东方人文哲学的合理成分指导人类实践活动、指导人文社会可持续发展与繁荣的过程中，以驱动人的行为为基础的人文化的研究对人类价值创造的实践活动起到不可忽视的作用。”<sup>①</sup>

管理思想与经济学思想一样来源于实践。每一个著名的管理学家的思想体系都有其产生的历史背景，每一个著名的管理学家都有其独特的研究视角，比如从物理学角度研究管理，从心理学角度研究管理，从社会学角度研究管理，从文化学角度研究管理，从经济学或数学角度研究管理，以及从人类学、生态学乃至哲学等学科角度研究管理思想等。相比较经济学研究，每个管理学家的研究方法更为分散，同时也更为独特。

“商品经济的大发展使物质追求与精神追求统一为一对互相影响、不可分离的孪生兄弟。基于对以东西方哲学认识论为基础的辩证思维的理解，在研究中对指导思想去粗取精、比较借鉴与东西融合的思想是我们研究学术问题的出发点与基础，这是缺一不可的。但是，可以肯定地说，人文社会多彩的

---

<sup>①</sup> 赵渤：《人为价值论纲——价值运行原理与企业价值增长机制》，辽宁人民出版社，2005，第11页。

秩序是不可以以自然科学认识论的方法从归纳与类聚中得到结果的。”<sup>①</sup>

“所以，新一代经济学者需要做到的事情是深刻领悟并理解不同门类领域科学研究工作的正确指导思想，既要了解自然哲学与自然科学知识同时也要领悟人文社会哲学与社会科学知识，做到比较、借鉴、辨别、统一与融合，这是我们科学研究的认识论与发展观。”<sup>②</sup>

全面学习与了解管理思想方法将有助于企业管理者、政府工作者、社会工作者，以及想学习管理的普通读者开阔思路，真正把握管理体系运行发展规律。本书通过图鉴的方式将管理思想体系加以结构化、联系化、整合化并通俗化，就是希望更多有志于管理学研究与应用的人来学习与掌握。希望这次推出的这本以图鉴的方式来表述庞大的管理思想体系的图书能够为管理从业者提供有益的帮助。由于水平有限，整个图鉴的研究制作难免会存在很多不足之处，希望读者提出宝贵意见。

该书将从动态和立体的视角详细介绍自泰勒的科学管理以来管理学各主要流派的来龙去脉，包括其产生、发展、成熟时的理论体系，各学派的思想内容、方法及发展，以及历史评价。值得一提的是，该书比较注重对管理学各流派历史与方法的提炼与剖析，同时也尽量将近二十年中的新思潮载入其中。同时，在人类进入后工业经济时代发展时期，西方管理思想在现实问题的解决中，碰到越来越多不能解决的问题。特别是在20世纪70年代后，东方社会中的诸多国家和地区，如亚洲“四小龙”、“四小虎”及东方大国中国等国家经济相继崛起。东方国家的学者们根据本国的历史文化布局，探索并形成了具有东方特色的成功的管理模式，不仅引起世界学者的关注，对20世纪70年代后世界管理学领域新思潮的形成及繁荣也起到推波助澜的作用。在这一历史进程中，世界更多的管理学者认清东方思想文化的重要性，及其对管理学未来与发展的战略价值。所以，我们全部管理思想体系的撰写不仅定位于历史，同时定位于未来。希望我们不仅要借

---

① 赵渤：《人为价值论纲——价值运行原理与企业价值增长机制》，辽宁人民出版社，2005，第12页。

② 赵渤：《人为价值论纲——价值运行原理与企业价值增长机制》，辽宁人民出版社，2005，第12页。

鉴西方历史学者对管理思想体系的形成及当代学者对新思潮发展的贡献，同时，也要关注我们东方国家的管理学研究学者对当代管理学“新思潮”形成所产生的战略性作用，以及学者们在对西方管理思想进行反思基础上对管理思想研究体系的重新定位及未来发展所作出的战略性探索工作。所以，本书试图改变管理学领域“重西方轻东方”的历史积习，按照中国古体行文“起、承、转、合”的韵律结构，从“起”、“承”至“转”、“合”阶段都尽量融入东西方人文思想的评价，并充实当代中国东方管理学界的新思想及有价值的新学说及新理论。

总之，该书通过图解的形式让读者不仅能够熟悉各流派思想系统的内在关系，同时可以使读者在管理思想体系坐标的基础上，完成管理分析结构体系各部件拼接与整合工作。特别是它使读者在正确把握管理学的战略性本质、历史回归等未来视角的指导下，对管理思想体系融会贯通，从而解决实践中的问题。

该书从四个角度对管理学流派思想进行研究：历史、方法、发展、趋势。该书的研究体系就从这一分类出发来设置。第一篇总论，介绍东西方管理哲学的演变与回归过程，它对我们把握管理思想的发展演变及其趋势具有指导作用。第二篇为历史，着重介绍以泰勒、法约尔、韦伯为代表的古典管理，经过行为科学（个体行为与群体行为）、团体动力、社会系统学派、经验主义、领导科学、权变理论流派等，直到当代管理学新思潮的发展。第三篇为方法，基于第二篇历史的脉络及思想联系，该篇尽量对照第二篇的结构提炼出各流派思想内容及方法，并分类为人为激励方法、计划决策方法、理财致富方法、控制协调方法等。从各个学派解决具体管理问题的方法上分别作出归纳与提炼。第四篇为发展，主要介绍了自20世纪70年代开始，繁荣于80~90年代的在世界管理学领域形成的新思想、新学说。该部分还注重两方面的内容介绍：一是知识经济环境下，基于新现象的出现，涌现出的管理变革思想及其发展趋势的研究；二是在社会经济管理中，经济与管理往往是互相联系并统一在一起的，这样就需要有一种思想或学说在经济学分析体系与管理学分析体系之间完成科学的沟通，完成科学的协调支撑的问题。

该书的初稿始于作者之一赵渤在复旦大学管理学院攻读产业经济学博士阶段的学习笔记。当时按导师、著名管理学家、经济学家苏东水先生的要求，赵渤在进行经济学研究的同时，对管理学进行触类旁通的学习。自2002年后承担研究生管理学方面的课程教学，书稿不断丰富，脉络也更为清晰简洁。2008年在策划该书出版时，王力研究员提供了自己的书稿及大量资料，赵渤副教授与王力研究员两个人分工开展了这项工作。由于该工作汇集了王力与赵渤两个人长期积累与搜集的管理思想相关稿件、书稿、资料、课件等，该工作顺利开展。第一稿由赵渤负责，第二稿由王力与赵渤负责，最后，共同对稿件进行修改并作最终审定。

该书融入了作者十余年来管理思想研究的成果和独到见解。该书阅读不仅可以丰富读者的管理学理论知识，同时可以培养读者对社会现实问题的独立分析能力。读者在系统把握管理思想体系坐标的基础上，可以在尽快掌握管理体系、布局、结构、组织及流程运行的内在规律基础上，把握分析与解决现实问题的专业性途径。

在使用本书时应当特别注意以下几个问题：

- (1) 在学习各管理学流派思想时候，都应注意“三个基本”，即明确其理论的基本前提，掌握基本概念，了解基本体系框架；
- (2) 注意理解各流派思想的研究视角，提炼出各管理流派思想方法及未来发展趋势；
- (3) 关注管理新思潮中各流派的形成背景、内容、结构及方法；
- (4) 注重东方管理思想对管理思想体系的贡献；
- (5) 强调在社会经济问题解决过程中经济分析与管理分析的整合。

政府管理者、经济工作者、社会工作者、企业管理人员及广大普通读者在阅读本书时，应关注本书大量图解带给您的直观信息，这样不必学习相关课程就能快速掌握管理思想体系的精髓。

本书的出版，衷心感谢出版社社长、主编与编辑部主任周丽女士的大力支持，责任编辑的热情协助，同时也对该书的出版文稿进行校正的文字工作者所付出的辛勤劳动表示由衷的感谢！

另外，本书的研究与写作得到了著名管理学家、经济学家、复旦大学