

走第三条道路

——与你一起做自由职业者

沈纯道 著



中国劳动社会保障出版社

走第三条道路

——与你一起做自由职业者

沈纯道 著

图书在版编目(CIP)数据

走第三条道路——与你一起做自由职业者/沈纯道著. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2011

ISBN 978-7-5045-8834-0

I. ①走… II. ①沈… III. ①自由职业者 IV. ①C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 009044 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 张梦欣

*

北京北苑印刷有限责任公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 21 印张 1 插页 396 千字

2011 年 2 月第 1 版 2011 年 2 月第 1 次印刷

定价: 38.00 元

读者服务部电话: 010-64929211/64921644/84643933

发行部电话: 010-64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652

如有印装差错,请与本社联系调换:010-80497374

自序

人生如同走在险象环生的道路上，需要穿越一排又一排的红绿灯。在每一个十字路口，你都需要作出选择：向左，向右，还是向前？

2009年年末，现代人力资源开发与E时代高峰论坛在上海举行，论坛创办人——上海师范大学张培德教授请我作一个有关就业话题的专题报告，我虽从事就业指导和创业辅导多年，但觉得老生常谈未必能够引起与会者的兴趣。20世纪90年代初，我在当时任职的研究所主持中国最早的就业指导研究室，为转型中的中国劳动力市场的服务作些前期的探索。在那个年代，就业是一种“被分配”的权利，学生从学校毕业，自然通过分配机制进入相应的用人单位，因此不需要太多的就业指导。直到市场经济的血液流淌到每个希望找工作的人身上后，就业指导才真正被大众所关注。

进入新世纪，就业形势越来越严峻，特别是高等院校大规模扩招，以及金融风暴下全球经济的萧条，更是让就业这条路走起来异常艰难，“毕业即失业”的现象早已不足为奇，政府和学校都感受到了明显的压力。在此背景下，引导民众多多创业，加强创业教育和指导又被提到了前所未有的高度，从2002年起我便在大学里教授创业基础等课程。现在，“以创业带动就业”更像一场运动的口号，开始影响每一个想就业和创业的人。但是，这是一条需要披荆斩棘才能走出来的道路，并不适合每个人。

正是基于这样的想法，我决定在论坛上既不谈扩大就业的对策，也不谈创业的策略，而是提出要另辟蹊径，“走第三条道路”。这是一条新路，至少在当下的中国还不属于一条大路，它是一条有待开发的小路。就像喜欢登山和探险的人一样，只有走在人迹罕至的无名小路上，才能体验到刺激的感觉，领略到无限的风光。

我的报告时间不长，但报告内容引起了普遍关注与持续热议。复旦大学张文贤教授特别表达了对于这个新观点的肯定，媒体记者也赞同这样一个新趋向：自由职业群体将在中国崛起，并将成为分担中国就业压力的另一个重要的力量。

就业之路，是第一条道路，虽然是一条早已铺就的大道，但更是一条已经拥挤不堪的道路。走在这条路上，始终充满着机会和想象，却竞争激烈，供大于求的现实早

已让政府和民众痛下决心，一定要开辟新路，让压力可以得到释放。

创业之路，是第二条道路，这是一条只适合少部分人的道路，路况不可知，沿途坑坑洼洼，危机四伏，如果掉入没有窨井盖的下水道，将难以很快消除满身的晦气。当然，最后从这条道路上走出来的人，可以得到英雄凯旋一般的礼遇。

自由职业之路，是第三条道路，这是一条有待开发的新路，也是一条更个性化和多元化的理想之路。走上这条路，投入的成本很少，涉及的人员仅此一人，失败的概率也相对小，因为有了这条道路，一些人可以从前两条道路上分流，让不同特长的人各行其道。

选择自由职业，不仅是选择了与众不同的职业方向，更是选择了一种自由而快乐的生活方式。在中国经济持续发展的情况下，家庭的财富积累已经不需要为眼前的生计忙碌时，在“80后”“90后”的个性发展得到空前呵护与促进下，选择自由职业的人越来越多，SOHO一族更是不断涌现，以至成为一种新的时尚。中国自由职业者的黄金时代已经到来。

回顾我自己的职业生涯，也正好契合了从第一道路起步，第二条道路奋进，再一直走到第三条道路的过程。从学校毕业后，我先在高等院校和研究机构工作十多年，算是走在第一条道路的就业之路上；之后又下海开始创业，先后办了几家公司和学校，感受到了创业的艰辛与喜悦；现在我已经处于半离职状态，可以像自由职业者一样的生活，忙并快乐着。

许多人在一生中都可能先后经历过这三种状态，只是顺序有所不同而已。从起点的角度看，先就业，或先做自由职业者都可以，但尽量不要一开始就创业。创业是三条道路中最艰险的一条，只有做好充分的准备，有十足的把握才可以行动。从终点的角度看，则以创业，或者自由职业者的状态结束最为理想。如果在就业的道路上一路走到底，直至退休，表明人生之路走得相对比较轻松和平静，但这是一个缺少了激情、自由和精彩的人生。

不过，万事开头难。现在的自由职业者还需要自己去面对一系列的问题，因为中国还没有建立起面向自由职业者群体的完整的社会规范体系，完善的政府保障制度，以及完备的商业服务机制。面对可能的困难，自由职业者一方面要有充分的心理准备，另一方面则要未雨绸缪，做好应对的策略计划。

走在人生十字路口上的你，面对三条道路三个方向的选择，向左转真的很挤，向右转确实很险，向前走靠自己。只有抱着对自己前程的强烈求索愿望，才会看到你要看到的结果。

风景这边独好！

目 录

Contents

第一章 第一条道路：自谋就业	(1)
第一节 就业难是一个世界性难题	(1)
【人物传奇 1】从国企到民企，从秘书到总裁的卫哲	(5)
第二节 中国就业难已与世界接轨	(6)
【人物传奇 2】从中国台湾到中国香港，从美国到中国内地的叶莺	(9)
第三节 难就业是一个中国式问题	(10)
【人物传奇 3】从外企到民企，从创业到就业的唐骏	(16)
第四节 完全就业不能是唯一选择	(17)
【人物传奇 4】从美国到中国，从就业到创业的李开复	(21)
第二章 第二条道路：自主创业	(23)
第一节 创业是扩大就业的源泉	(23)
【人物传奇 5】白手起家成为中国首富的陈天桥	(26)
第二节 适宜与不适宜创业人群	(27)
【人物传奇 6】失去就业岗位后走上创业路的俞敏洪	(33)
第三节 谨慎倡导大学生的创业	(34)
【人物传奇 7】从一次创业到创业英雄的季琦	(40)
第四节 直面创业难题	(41)
【人物传奇 8】一人创业助千万人创业的马云	(44)
第三章 第三条道路：自由职业	(46)
第一节 SOHO 一族，引领时尚的生活方式	(46)

【人物传奇 9】自费出书的动画画家吕鹏	(50)
第二节 个体工商户，自由职业最大群体	(51)
【人物传奇 10】从小商贩到大商人的何海美	(53)
第三节 “80 后”的选择，更倾向于做自由职业者	(55)
【人物传奇 11】深入藏北无人区的自由作家王萌萌	(57)
第四节 网络时代，催生新自由职业群体	(58)
【人物传奇 12】留法归来的网店新锐李小米	(63)
第五节 一个人的战斗，仰仗名望经济的力量	(64)
【人物传奇 13】专心国粹艺术的油画家刘令华	(68)
 第四章 全方位体会自由职业者	(70)
第一节 扪心自问：你为了什么而工作	(70)
【人物传奇 14】向往自由的观鸟导游章麟	(72)
第二节 深度认识：自由职业者的意义	(73)
【人物传奇 15】从大自然汲取灵感的画家田学森	(77)
第三节 摆脱困扰，自由职业者的风险	(78)
【人物传奇 16】努力做一名自由专栏作家的连岳	(81)
第四节 财物准备，自由职业者的起步	(82)
【人物传奇 17】从画画起步的航海家翟墨	(84)
第五节 增加收入，自由职业者的法则	(86)
【人物传奇 18】从零开始到首席代表的杨远帆	(87)
第六节 放眼世界，自由职业者在彼岸	(89)
【人物传奇 19】不做科学家却做笑星的黄西	(92)
 第五章 典型性自由职业（上）	(94)
第一节 画家	(94)
【人物传奇 20】进入富豪榜的中国画家群体	(97)
第二节 作家	(98)
【人物传奇 21】进入富豪榜的中国作家群体	(101)
第三节 演员	(103)
【人物传奇 22】进入富豪榜的中国演员群体	(106)

第四节 音乐人	(107)
【人物传奇 23】新一代华语歌坛天后王菲	(111)
第五节 运动员	(112)
【人物传奇 24】由自由人成长为斯诺克世界冠军的丁俊晖	(115)
第六章 典型性自由职业 (下)	(117)
第六节 网店店主	(117)
【人物传奇 25】变劣势为优势的网店店主中的残疾人联盟	(120)
第七节 培训师	(122)
【人物传奇 26】学历不高的顶级培训师陈安之	(125)
第八节 翻译	(126)
【人物传奇 27】自由撰稿人和自由翻译的双栖高手法磊	(129)
第九节 保险代理人	(130)
【人物传奇 28】重在团队建设的杰出保险代理人罗若远	(134)
第十节 广告设计师	(135)
【人物传奇 29】坏孩子一样的广告设计师李永铨	(138)
第七章 非典型性自由职业 (上)	(140)
第一节 漫画师	(140)
【人物传奇 30】最具明星气质的漫画家宋洋	(142)
第二节 时装设计师	(143)
【人物传奇 31】走向世界时装界的华裔设计师群体	(145)
第三节 手工艺师	(146)
【人物传奇 32】全国最年轻的工艺美术大师王祖伟	(148)
第四节 手工编织工	(149)
【人物传奇 33】边卖边教边织的手工编织红人阮晓蓉	(151)
第五节 咨询师	(152)
【人物传奇 34】一个在中国内地得心应手的台湾咨询师张怡筠	(154)
第六节 导游	(155)
【人物传奇 35】被新华社专题报道的三位上海导游	(157)
第七节 收藏家	(158)

【人物传奇 36】把握了天时地利的收藏大家马未都	(160)
第八节 职业股民	(161)
【人物传奇 37】第一个走进大学讲课的职业股民杨百万	(163)
第九节 探险家	(164)
【人物传奇 38】已经开始跋涉的中国探险家群体	(166)
第十节 摄影师	(167)
【人物传奇 39】中国野生动物摄影第一人奚志农	(169)
第八章 非典型性自由职业 (下)	(171)
第十一节 私人教师	(171)
【人物传奇 40】从教女儿开始做私人教师的博士袁鸿林	(173)
第十二节 管家	(174)
【人物传奇 41】高级公寓里的首席管家马岳军	(176)
第十三节 家政服务员	(177)
【人物传奇 42】促成残疾人成为画家的母女保姆	(179)
第十四节 保镖	(180)
【人物传奇 43】为赵本山当保镖起步的陈永青	(182)
第十五节 家电维修工	(183)
【人物传奇 44】从家电维修工到家电商城老板的吴清华	(185)
第十六节 家电回收员	(186)
【人物传奇 45】写信给编辑部的家电回收员李学	(188)
第十七节 装修工	(189)
【人物传奇 46】给张曼玉装修别墅的旷荣成	(191)
第十八节 擦洗工	(192)
【人物传奇 47】从洗车工做起的计算机系毕业生唐勇军	(194)
第十九节 裁缝	(195)
【人物传奇 48】岁月偷不走热忱的老裁缝黄光大	(197)
第二十节 街头艺人	(199)
【人物传奇 49】台北市街头嘉年华里的艺人们	(200)
第九章 非显性自由职业	(202)
第一节 市场销售类群体	(202)

第二节 流动随机类群体	(209)
第三节 多彩服务类群体	(215)
第四节 医疗婚育类群体	(221)
第五节 法律禁止类群体	(227)
第十章 自由职业者的生态性保护	(234)
第一节 尊重与抢救自由职业者生态（上海案例）	(234)
第二节 创建与呵护自由职业者生态（杭州案例）	(242)
第三节 为自由职业者建立快乐家园（都市案例）	(248)
第四节 给自由职业者成长解除枷锁（城市案例）	(259)
第十一章 自由职业者的制度性保障	(269)
第一节 宽容对待自由职业者	(269)
第二节 宽松监管自由职业者	(271)
第三节 宽限扶持自由职业者	(273)
第四节 建立自由职业者的联合会	(280)
第五节 设立自由职业者服务机构	(285)
第六节 借鉴各国自由职业者政策	(287)
第十二章 自由职业者的服务性保证	(291)
第一节 对自由职业者的税务服务	(291)
第二节 对自由职业者的纳税指导	(295)
第三节 给自由职业者的职称评定	(299)
第四节 给自由职业者的资格鉴定	(303)
第五节 给自由职业者的理财忠告	(307)
第六节 给自由职业者的发展空间	(311)
后记	(315)
附录：贴心提示 99 句	(317)

第一章 第一条道路：自谋就业

就业难是一个世界性的问题，中国的就业问题也开始突出表现出来，一些过去发达国家才有的社会问题，开始引起中国各级政府的关注，也越来越成为普通民众讨论的话题。

就业是民生之本。近年来，中国的中央政府和地方政府出台了一系列的法规与政策，旨在增加就业岗位，扩大就业机会，促进就业服务。党的十七届五中全会通过的“十二五”规划建议把“扩大就业”作为保障民生的首要方针。但是，在一定发展阶段，中国“人多岗少”的矛盾还不会较快地得到解决。于是，政府正积极引导失业者从多条道路中选择谋生的途径。

第一条道路是实现就业的主渠道：通过求职应聘，在存量就业岗位中为自己谋得一席之地。你是走在这条道路上的一员吗？或者是准备走上这条路的新人吗？如果是，你就应该了解这条路的路况，以及竞争者的情况。了解了路况和竞争者之后，要做的事情：要么是展现核心竞争力，为自己的前程占得先机；要么是审时度势，避开最激烈的竞争领域，另辟一条蹊径出来。

第一条道路是民众获得职业岗位的主要途径，也是各级政府着力解决民生问题的主要选择。作为个体，必须要更多了解走上这条道路的条件和可能，并要努力为自己找到更合适的道路。

第一节 就业难是一个世界性难题

全世界现有人口已经接近 70 亿，全日制的就业岗位却只有不到 20 亿个。“僧多粥少”，抢夺就业机会是一场没有硝烟、没有边境、没有具体“敌人”，却时时会有正面冲突的“世界大战”。据国际劳工组织发布的世界劳动力市场状况报告称，全世界劳动人口正在迅速增加，全球的就业压力也在持续增大。

全世界第一个 10 亿人口数发生在 1800 年，从 10 亿到 40 亿，增加 30 亿人口用了 174 年，但从 40 亿到 70 亿，只用了不到 37 年。面向新增加的人口，就业岗位无论如何也赶

不上这样的增长速度，这就从客观上导致了失业者越来越多。

一、全球缺少就业岗位

当今世界，虽然一些发达国家的人口增长率在降低，但大多数国家的人口绝对数逐年增加。特别是发展中国家，人口的增长是一个可以确定的发展趋势。美国人口咨询局公布的一项预测报告称，2050年印度人口位居世界人口第一，届时将超过17亿，中国人口也将超过14亿，美国人口将以4.39亿而位居世界第三。

按照当今人口的增速发展，不需要等到2050年，在我们这个地球上就会出现100亿个活生生的人同时挤在一个地球上生活的局面，并更加激烈地争夺就业岗位。这种局面对于许多现在已经出生的人来说，是一个可以看得到的“未来”。目前40岁以下的人都有可能看到这惊人的一幕。这么小的地球，这么多的人挤在一起，需要多少就业机会，才能解决好民生问题啊？

全球不断增加的劳动人口明显加剧了就业压力。全球目前有30亿人正在从事某种工作或寻找工作，这就是除了未成年人和退休失去劳动能力人员之外的现实劳动力总量。相对于目前全世界只有20亿个就业岗位的现状来说，至少有10亿人正处于不断寻找就业岗位的忙碌之中。预计到2015年，全球工作中和寻找工作的人数将达到34亿。如果到时就业岗位没有显著增加，那么处于寻找岗位中的人数就将超过14亿，竞争自然更加白热化。2015年近在眼前，你是否已经准备好为争夺就业岗位而展开一场激烈的“世界大战”？你是否已经考虑好在没有取得就业岗位的情况下妥善安排自己和家人的生活？

在发展中国家，青年失业的平均概率是成年人的3.3倍，全球青年失业率已经上升到有史以来的最高点，达到14%。这就意味着，为减少失业，全球每年必须平均新创造5000万个就业岗位，才能与人口增长的速度相适应。但这些岗位在哪里呢？

即使没有严重的经济危机，就业难也已经困扰着各国政府的领导人。在西方式民主竞选中，从来就没有哪位竞选者可以回避本国的就业问题。国际劳工组织认为，目前全世界失业和就业不足状况已影响到一半以上的就业人口，全球约有10亿多人失业或就业不足；未来10年内全世界必须创造5亿个新就业机会，而这几乎是无法实现的。

一场始料未及的金融危机，让就业难更是雪上加霜。爆发于2008年的全球性金融危机，使全世界登记失业人口在原有基础上又猛增2000万人，并导致全球登记失业人口历史上第一次突破2.1亿。登记失业人口，只是全部失业人口中的一部分，实际上全球失业总人口比这个数字大得多。

二、失业总人口相当于一个大国人口

2.1 亿登记失业人口，相当于欧盟 25 个国家人口（5 亿）总数的 42%，比 3 个欧洲人口最大国（德国、法国和英国）的人口总数还要多。一个 2.1 亿人口的国家，在全世界按人口排名时，可以排在第 5 位。我们想象一下：这个国家里的人没有一个有工作，也就是说，他们完全没有固定的收入，也无法维系基本的生活。

中国社会科学院发布的《欧洲发展报告（2009—2010）》称，世界金融危机导致许多欧洲国家内需低迷、出口下降，很多公司倒闭或被迫压缩生产、裁减人员，失业率不断攀升。时任欧元集团主席、卢森堡首相容克预言，欧元区的失业人口将呈“爆炸性”增长。要记得，第一次世界大战和第二次世界大战爆发前夕，当时欧洲的失业人口也曾经“爆炸性”地增长过。

大规模的失业人口集中在一起，无所事事，绝对是对世界稳定形势的一种最大威胁。失业率高、生活贫穷、经济不发达的国家或地区，往往也是问题频发的区域。在全球一体化的背景下，地球已经成为一个“村庄”，转眼之间就可以从一地来到另一地，因此问题的危害也早已全球化，如果有危害发生，几乎没有不受影响的地方。

失业率高，领取失业金的人就多，但各国的社会保障基金中的财力却在不断地削弱。让社会保障基金紧张的另外一个原因是各国人口平均寿命延长，领取养老金的人数和年限在不断增加。这种看起来“不合时宜”的正比关系——失业人口增加与领取养老金年限的延长，让各国政府首脑都紧锁起了眉头。

三、推迟退休年龄是把双刃剑

另一个“不合时宜”的现象——推迟退休年龄又不期而至，并成为国际性趋势。对年轻人来说，这意味着他们已经不能像自己的父辈那样，可以从祖辈那里继承得到就业岗位，而必须从新增加的就业机会中得到适合自己的位置。父母们“侵占”着原本可以属于儿女们的岗位，这究竟是一种进步，还是一种退步，可能处于不同利益位置的人会有不同的结论。事实上，大部分经合组织成员国，都在对退休年龄进行重新考虑。现在，人们有了好的医疗体系、良好的养生意识，以及较为完善的退休保障，这会让人们多活 20 年甚至更多，而不像过去只能活到退休后的 5 年或 8 年。这意味着两个新的变化：一是人们有更多时间、更多精力可以被利用和开发，另一方面政府必须准备更多的养老金让长寿的人们安度晚年。当养老基金池内的资金不足时，推迟退休年龄自然是一种最简单而有效的

选择：让那些本来要退休的人再多缴纳几年养老保险费，而政府又可以少支付几年养老金。在这方面，政府的意愿不言自明。

“推迟退休年龄”已经不仅仅是停留在讨论阶段，许多国家都已经正式实施：推迟至63岁、65岁、甚至67岁才退休。在有些国家，退休年龄已经不再是一个规定的具体数字，而是将退休年龄与寿命期望之间发生联系，成为一种公式，可以机械地推算。在中国，多年来计算劳动人口时规定，男性16~60周岁，女性16~55周岁，有些国家男女的退休年龄是一致的，而一些国际组织定义的劳动人口已经把退休年龄提高到了65岁。

让女性早点退休，曾被视为善待女性的一种表现。但事实上，女性平均寿命更长。如果把这两点放在一起看，似乎讲不通。现在，为女性退休者支付养老金占各国养老金支付的比率已经越来越大。因此，无论是女性本人，还是政府迫于支付养老金的压力，都在希望女性的退休年龄可以与男性持平。通常，这个时候，女权主义者不知道应该站在哪一边：如果坚持男女平等，就要支持男女划一的退休年龄规定；如果强调女性生理的特点和优待的传统，又得支持女性更早退休的做法。

增加年轻人的就业机会与推迟员工的退休年龄，两者显然是一对不可调和的矛盾。就业是民生之本。对个人来说，特别是年轻人，就业是最重要的，没有就业岗位不仅谈不上体面工作和生活质量，而且一定会增加社会的不稳定因素。让最具能量的人群在社会上闲游，就像一堆干柴等待着火苗一样，随时可能酿成一场大祸。

但是，对于政府来说，支付能力是最重要的。如果政府失去了对养老金的支付能力，不但在道义上失去了对退休人员的社会责任，而且也让正在工作岗位上的人看不到未来的希望，失去了对政府的信任。2010年6月底，法国工会发起全国范围的大罢工，抗议政府将退休年龄延后至62岁。一个参加在马赛举行的示威游行的码头工人说：“我们在码头上工作，56岁的人干活已经够累了，将退休年龄延后就意味着不能按原来的计划享受退休生活了。”备受金融危机冲击的希腊政府，为了减少财政赤字，以希腊议会名义推出了一项新的政策：将退休年龄从60岁提高到65岁。如果在65岁以前退休，希腊人领取的养老金每年将减少6%。这一议案导致了希腊全国10次持续的大罢工，抗议政府延迟退休年龄、克扣养老金等严厉削减公共开支的措施。这一措施被工会认为是“不能接受的、反社会的”措施。

尽管如此，政府通常还是会选择延长退休年龄这一措施。这对年轻人再次发出了警示：在看到政府准备着力增加新的就业机会时，有一部分机会却被自己的父辈们继续占据着，你只能做好心理准备，走第一条路可能比以往任何时间都要更加困难了。

政府以及专家更愿意看到的是：人们不要过多依赖来自政府和社会的就业服务，对于有能力自谋出路的人，可以去创业，或者通过一些力所能及的工作先让自己不再排在争取

就业岗位的人的队伍中，做自由职业者于国于己都可以作为一种值得尝试的选择。

【人物传奇 1】

从国企到民企，从秘书到总裁的卫哲

在就业形势越来越严峻时，能够支撑求职者信仰的理由总还是有的，一些职场成功者的事迹，可以激励年轻人前赴后继地挤在第一条道路上。

卫哲，现任阿里巴巴首席执行官，至今一直走在第一条道路上，从秘书到 CEO，在 40 岁前完成了自己职业生涯中一次又一次的亮丽转身。24 岁时，卫哲担任上海万国证券（现申银万国证券）管理总部副总经理，28 岁时转任东方证券投资银行总部总经理，32 岁时出任英国百安居中国区总裁，37 岁时接掌阿里巴巴，现在他还是汇丰银行非执行董事。在不间断的职业和职位转换中，他几乎都是同级别管理人员中的“最年轻者”。不过这也是他用比别人每天多干一倍时间的工作换来的。卫哲每天工作 14~16 个小时，5 年差不多干了别人 10 年的活。在别人还在为加班费斤斤计较时，他在职业道路上飞奔起来了。

1993 年卫哲从上海外国语学院毕业，进入万国证券公司，第一份工作是为公司翻译年报兼做剪报。对于这份看似微不足道的工作，他也做得与众不同。他每天都要分析：哪几篇是老板要看的，就要往这个方向引导，到后来老板不看他的剪报，中午就吃不下饭。这样，很快他就成了“中国证券之父”管金生的秘书。卫哲对做好秘书也很有研究，比如，给老板端茶送水，当老板讲话时，什么时候倒水，什么时候只倒水不加茶叶，既不断老板说话的激情又显得恰到好处，都有他的技巧。

一年后，他被提拔为公司管理总部的副总经理。24 岁的他拥有了自己的办公室、秘书和配车。凭着英文上的优势，1995 年，他跳槽去了普华古柏（现普华永道上海公司），自愿降级，从最初级的岗位做起，他想在这个国际著名会计事务所里弥补自己的财务短板。这个转身，为他在 1998 年赢得东方证券投行总部总经理一职夯实了基础。

2000 年，在漫漫熊市开始之年，卫哲选择了财富 500 强企业——英国著名的建材零售巨头百安居集团。他从 CFO（财务总监）做起，一直做到了中国区总裁。他自己认为，“从资本市场走向零售行业是弥补执行力的短板。”在随后的六七年里，百安居的中国区业务实现一个个跨越，从原有的 5 家分店、1 300 名员工，发展为在中国 23 个城市拥有 55 家分店和超过 1 万名员工的大型建材零售超市集团，使百安居成为中国第三大外资零售企业，并完成了对德国同行欧倍德中国业务的收购。

卫哲与马云邂逅于 2000 年沃顿商学院。卫哲发现，两人有着共同的爱好，都喜欢下

棋和金庸的武侠小说，很快他们成了无话不谈的密友。2006年11月，卫哲终于被马云“降服”，出任阿里巴巴集团资深副总裁，兼上市公司阿里巴巴网络有限公司执行董事兼CEO。对于这次跳槽，卫哲认为“可能是最后一次”，因为“我和马云现在不是简单的上下级关系，而是事业合伙人。在工资、期权回报之外，我还在分享公司的成长和快乐。我的身份也不再是职业经理人，而是职业事业人。”

求职，打工，就业，晋升，在第一条道路上走来的卫哲都有过的经历，一步步把自己推向职业生涯的高峰，成为成功就业的典范。走得快，走得稳，走得高，可以“一览众山小”，只是你要看清自己，是否具有与其他亿万人同台竞争的信心和实力。

第二节 中国就业难已与世界接轨

中国的就业问题，能联上世界形势吗？如果在过去，要联上去的确有些勉强，但在经济全球化的今天，这已经成为一个事实。在世界大分工格局下，就业岗位的此消彼长是明摆着的事实。当中国的就业问题还没有解决之时，其他国家的政治家和工会领袖就把矛头指向了中国，指责中国抢走了他们的就业岗位。

一、美国工会指责中国人抢走就业岗位

中国加入世界贸易组织（World Trade Organization, WTO）组织的历程是漫长和艰难的，十几年的努力才换得一张入场券，其中的某些障碍曾经让中国善良的民众和官员有些丈二和尚摸不着头脑。

为什么在中国加入WTO组织的谈判过程中遇到了来自我们的“阶级兄弟”美国工会的强烈反对，而不是代表剥削者的资本家集团的反对呢？

这是因为，美国的工会一味认为，中国的工人将会抢走美国工人的就业机会。比我们早发展起来100多年的美国人心知肚明，所谓产业的转移，也就是就业岗位的转移，从劳动力高成本地区转移到低成本地区。因此，中国加入世界贸易组织，美国的资本家是欢迎的，他们可以采购到更便宜的商品，拿到美国还是维护原来的价格或者稍低一些的价格，赚到的钱可以更多。美国工会组织的代言人认为，美国资本家不会有什么损失，但工人的损失却会很大，把订单放到中国去做，美国工人就没有事做了，失业是早晚的结果，于是他们最“急吼吼”地要跳出来反对。

美国诉中国轮胎特保案就是美国工会组织与中国工人争抢就业机会的一个明显而具体

的事例。在这起特保案中，原告不是美国的商务部，也不是美国国际贸易委员会，更不是美国的资本家，而是“钢铁工业、纸业和林业、橡胶工业、制造业、能源等联合工业和服务业国际联合会”，其成员包括美国、加拿大和加勒比地区的工会，规模与我国的“中华全国总工会”相当。他们打赢了这场官司，让中国的轮胎业蒙受重创，一时中国企业订单大减，工厂关门，工人回乡，许多中国工人失去了就业岗位。因此，在经济全球化之后，人们发现，全世界的劳动者彼此间原来也是竞争者，他们在各自的切身利益面前是不可能团结起来的，为了自己的生存只有利益之争，缺少的是道义之举。

美国达拉斯联邦储备银行行长弗希尔，在一次金融危机论坛上发表讲话时特别指出，美国失业工人将面对一个新的世界，既要面对来自中国和印度等新兴市场工人的竞争，还要面对美国不确定性政治环境下用工企业不愿招聘新工人的局面。来自美国经济界政要的言论，进一步强化了美国工人与中国工人的对立关系。尽管美国政治家口口声声推崇自由贸易政策，反对贸易保护主义，但在美国工会组织的强大压力下，美国的官员们代表着政府，特别是民主党执政时期政府的意志，不顾他国利益，拼命维护本国的就业岗位，把中国的就业机会硬生生地绑架走了。

为了就业机会，美国与中国斗，这只是一个开始。除了美国，还有欧盟，以及其他国家和地区，他们或许已经准备为就业机会而战了。所以，中国人要找一份工作，已经不能只顾及家门口这块小天地了。

二、美国智库和政客的高压措施

美国智库经济政策研究所发布的一份名为《中国不平等贸易导致工作岗位流失》的报告称，中国“操纵汇率”是导致美国对中国贸易长期出现逆差的重要原因，进而造成美国在过去8年里流失了240万个工作岗位。这份报告把最近几年中众多就业岗位流失的重要原因归结于美国对中国的贸易逆差，而不是从美国金融寡头的贪婪与政府监管的失控，造成包括美国在内的全球经济萧条中去寻找真正的原因。

在这种明显偏见和利益驱动之下，美国议会采取高压措施，逼迫人民币升值，以“平衡贸易”为幌子，其实质是要提高中国制造的成本，让中国的商品失去在国际市场上的价格竞争力，从而提高美国制造产品的销路，以保全一些美国工人的就业岗位。这种以一国之利行他国之害，不仅违背了国际自由贸易原则，也在剥夺着中国人的就业机会，会使得人口和劳动力大国的中国，变国民就业问题为国家稳定问题，这当然是需要中国政府、官员、专家，以及每个中国劳动者警惕的事。

国际经济问题，早已经是许多中国人每天醒来都要关心的问题，因为它关系到自己是