



湖湘讲堂
HU XIANG JIANG TANG

老子英雄 儿好汉

中国历史上的第二代现象

张志君 著



中国人民大学出版社



老子英雄儿好汉？

中国历史上的第二代现象

张志君 著

中国人民大学出版社

• 北京 •

图书在版编目 (CIP) 数据

老子英雄儿好汉? ——中国历史上的第二代现象/张志君著

北京:中国人民大学出版社,2010

ISBN 978-7-300-12782-8

I. ①老…

II. ①张…

III. ①皇帝-人物研究-中国古代-通俗读物

IV. ①K827=2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 189564 号

老子英雄儿好汉?

——中国历史上的第二代现象

张志君 著

Laozi Yingxiong er Haohan

出版发行 中国人民大学出版社

社 址 北京中关村大街 31 号

邮政编码 100080

电 话 010-62511242 (总编室)

010-62511398 (质管部)

010-82501766 (邮购部)

010-62514148 (门市部)

010-62515195 (发行公司)

010-62515275 (盗版举报)

网 址 <http://www.crup.com.cn>

<http://www.ttrnet.com> (人大教研网)

经 销 新华书店

印 刷 北京联兴盛业印刷股份有限公司

规 格 160mm×235mm 16 开本

版 次 2010 年 11 月第 1 版

印 张 18 插页 1

印 次 2010 年 11 月第 1 次印刷

字 数 219 000

定 价 29.80 元

版权所有 侵权必究 印装差错 负责调换

自序

任何一个王朝的创立都是一次革命，任何一个国家的延续都需要建设，从“革命”到“建设”，需要一个战略转型，这个转型借用马克思的话说就是“惊险的一跃”，借用著名美籍华裔历史学家唐德刚先生的话说就是突破一个“瓶颈”。

“革命”也好，“建设”也罢，这都是现代人的话语体系，在中国古人那里，他们更多使用的是“创业”与“守成”，或者用中国西汉时期著名的政治家陆贾的话来加以表述，那就是“取天下”与“治天下”。在有案可稽的历史中，陆贾是较早注意到“革命”与“建设”之不同的政治家，他那句“居马上得之，宁可以马上治之乎？”，至今读来仍令人掩卷深思。

在由“革命”向“建设”“惊险的一跃”的过程中，天时、地利、人和都不可或缺，但第一位的要素仍然是人。

这里所说的“人”形形色色，但细细想来，无非就是两大类，一大类是所谓的“革命家”，一大类是所谓的“建设者”。前者用古代话语体系加以表述就是“创业者”，后者则是所谓的“守成者”。唐太宗李世民曾经给臣子出过一个题目，叫做“创业与守成孰难”，这个问题还真的难住了不少臣子，从某种意义上说，创业难，守成亦不易。而由“创业”向“守成”平稳过渡则是难上加难！

其故何在？

苦思冥想之后有以下几点感悟：

一是“革命者”自身的原因使得由“创业”向“守成”平稳过渡异常困难。

由于天下是自己打下的，所以难免睥睨天下。在这些打天下者看来，曹操曹孟德的那句“天下英雄唯使君与操尔”都显得有些过于谦虚，在相当一部分打天下者看来，“天下英雄舍我其谁”才是唯一正确的标准答案！这种心态往往决定了他们特别自恋、自爱、自以为是，以为真理永远掌握在自己手里，真知灼见也只能出自自己的大脑，对于在“打天下”过程中所积累下的东西，无论是否合乎“治天下”，都是一概照单全收、照方全录，于是乎，“使天下之人，不敢言而敢怒。独夫之心，日益骄固”。现代经济学中经常提到的一个概念“路径依赖”就此形成，而且凭借路径依赖者自身所掌握的各类资源，特别是各类国家机器而日益“自我强化”。

有意思的是，“受命于天，人莫予毒”的心理，不仅使得这些创业者们在治国理政时特别自信，而且对于自己肉体生命的长生不老也超乎常人想象地自信——前些时候，中国一部电视剧中的主题歌以康熙皇帝的口吻说他“真的还想再活五百年”。有许多评论家对此颇不以为然，以为是电视剧主创人员瞎编乱造，这实在有点冤枉了这些手无缚鸡之力，只能靠一点稿费度日的文化人。在笔者看来，“再活五百年”都有些保守，哪个帝王不想长生不老？要不然你把“万岁”换成“百岁”或“几十岁”试试，看他们会不会龙颜大怒，把你“即刻推出午门问斩”——假如你有幸生活在古代的话！正是因为“真的还想再活五百年”乃至长生不老，才会有秦代的徐福率五百童男童女东渡，才会有明朝的严嵩父子因善于与神仙沟通（撰写所谓的“青词”）而得宠。

正是因为对于自己的肉体生命过于自信或过于自爱，那些创业者们往往都很难在神志清醒的有生之年自动自愿地把权力交到可能的“建设者”手里，哪怕这个建设者是他的亲生儿子——遍观中国历史，在生前神志清醒的情况下，出于自愿将

皇帝的权杖交到接班人手里的帝王们几乎为零。至于形形色色的“太上皇”们，初看起来似乎是在神志清醒的有生之年把皇位传给后代，但细细想来，他们往往都是出于不得已而交班。唐高祖、唐玄宗可谓其中的代表。而那些自愿交班的太上皇们则往往是“形交而实不交”，自己虽不“垂帘”，但却屡屡“干政”，宋高宗、清高宗乃是他们中的典型。

正是因为权力的交接往往是在交权者肉体生命结束之后进行，遂使得接班者往往未经“培训”就先“上岗”，有心要有一番作为者也只能“半工半读”，在于中学、学中干，无雄心大志者往往只能“萧规曹随”，等而下之者则往往只能“醉生梦死”！何谈由“革命”向“建设”过渡？！何谈由“创业”向“守成”转型？！

二是建设者的原因使得由“创业”向“守成”平稳过渡难上加难。

从“建设者”的角度加以考量，可以有“能”与“为”两个视角：孟子他老人家曾经说过：“挟泰山以超北海，此不能也，非不为也；为长者折枝，是不为也，非不能也！”如能解决好“能”与“为”的问题，“二代现象”就有可能“只是一个传说”。

但令人遗憾的是，从秦二世到清世祖，“二代现象”一直如影随形，挥之难去，成为一个“历史铁律”。

个中原因首先是个“能”的问题。许多二世之所以是二世，首先是因为他们在能力和水平上确实有问题，换句话说，就是其自身所具备的能力与其所应承担的职责之间往往存在着巨大的不对称。造成他们“不能”的原因是多方面的，既有来自外部的原因，也有来自内部的原因。**老爸希望他学的和他所应当学习和掌握的之间往往存在着一定的不对称，有时甚至是很不对称；老爸所应教他的东西如“权谋之术”、“驭下之法”和实**

际上所教给他的东西之间往往也存在着一定的不对称，有时甚至是很不对称。用现代大众传播学术语来加以表述，就是老爸为他营造了一个理想化的“拟态空间”，在这个理想化的“拟态空间”里，一切都非常和谐，非常有秩序！而现实生活中的真实物理时空却处处是“非理性竞争”。有老爸在的时候，这种“拟态空间”就像当今流行的“second life”（第二人生）一样，玩玩游戏可以，一旦“game over”（游戏结束），转到现实中来，失去了老爸的羽翼，这些二世极有可能显得缺氧，甚至“脑残”，最终或庸庸碌碌或抱恨九泉。

与“能”相比，“为”也同样重要。由于江山并非靠一刀一枪搏杀得来，而是轻而易举地获得，遂造成了这些二世们的一种普遍心理，既然一切都早由命定，天上可以轻易掉下馅饼，那还有什么必要去费劲巴力地有所作为呢？还有一种情况就是，由于其老爸是人中之杰，“叱咤则风云兴起，鼓动则嵩华倒拔”，与老爸相比，难免使得这些二世们产生强烈的自卑心理，不仅在老爸生前他们往往生活在父辈的巨大阴影里，而且在老爸与世长辞之后往往也自愧不如，不求进取，觉得再怎么“为”也“为”不过老爸，既然如此何必再“为”呢？！于是乎，及时享乐，“人生得意须尽欢，莫使金樽空对月”、“万事不如杯在手，一年几见月当头”就成了他们的座右铭，什么“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”在他们看来实在是可有可无的东西，借用赵本山同志的话说就是“这个可以没有”！

当然，“建设者”中也并非个个都是二世祖胡亥，也不乏一些想要有所作为，自身也具备一定的能力与水平者，但这些人往往也并不一定能顺利穿越历史的“瓶颈”，完成“惊险的一跃”，其中原因又何在呢？

在笔者看来，这其中又涉及到了“制度设计”和“文化环境”。纵观中国历朝历代封建王朝，主要有两项制度设计，一个

是所谓的“父死子继”或“兄终弟及”；另一种是当继承人继承皇位年纪尚小时，为其选择一个“总经理”辅助团队——假如我们把整个帝国比作一个巨大的无限责任公司，把皇帝比作“董事长”的话。

前一种制度设计形成了所谓的“家天下”，其含义是整个江山都是俺家的，所谓“普天之下，莫非王土，率土之滨，莫非王臣”是也；而后者则形成了所谓的“托孤”和“顾命大臣”制度。由于人都是生活在物质世界的，“唯有人心深似海，近在咫尺不能测”，生前的托孤往往难以抵挡死后花花世界的名与利的诱惑。清代著名词人纳兰性德曾经不无感慨地写道“人生若只如初见，何事秋风悲画扇”，虽然写的是“男女之情”，但以之来形容“君臣之谊”也不无可。历史的经验证明，那些被托孤的顾命大臣，并不一定像在开国皇帝病榻前那样指天画地、信誓旦旦地鞠躬尽瘁，有时反倒成了“废孤”、“害孤”的“要命大臣”。骆宾王在《为徐敬业讨武曌檄》中说“一抔之土未干，六尺之孤何托”，骂的虽然是被称为“牝鸡司晨”的武则天，实际上以之来形容那些并不忠心耿耿的顾命大臣“总经理”团队也不为过！

影响“二世”成为短命的“二世祖”的因素当然还包括“文化氛围”。纵观中国历史，虽然孔子被一代代累积抬高到“大成至圣先师文宣王”的高位，但在很多时候人们却更崇奉“power is right”（强权即真理），尤其是在兵荒马乱的乱世。当废掉一个君王就像换一件衣服一样不受社会舆论谴责时，二世皇帝成为“短命的胡亥”的几率就显得异乎寻常的大了。

那么，怎样才能避免使自己的继承人不成短命的二世呢？这是每个开国皇帝都无时无刻不思兹念兹的问题。这个问题，秦始皇想过，但他只是想到了结果：使子孙千秋万代而为君，却没告诉继承者方法，只是想寻求长生不老之药延长自己的生

命；汉高祖刘邦想过，但他只是给儿子写了一封书信，信中说：“吾遭乱世，当秦禁学，自喜，谓读书无益。洎践祚以来，时方省书，乃使人知作者之意，追思昔所行，多不是”——他想通过读书以史为鉴转型，但并没有真正去做！

在不才如我看来，不提供方法而仅是提供结果，或者想了而不去做，那说好了是有理想，说得难听一点则是白日做梦痴心妄想！

也许有读者问，秦始皇不行，汉高祖不灵，你有什么“药方”没有？

我？本人虽然姓“张”，但并非“悟本”大师，既不能“蒜你狠”，也不会“豆你玩”，但还是想提供一点思路与读者诸君分享：

在我看来，要解决“二代问题”，不妨从“时间”和“空间”两个维度着手。

所谓“时间维度”就是要“打提前量”。我的另外一个本姓前辈、名作家张爱玲女士曾经说过“出名要趁早”，在不才如我看来，培养接班人也要趁早。据说李鸿章当年曾以学生的身份向老师曾国藩讨教怎样才能做大事，曾国藩不假思索地说了一句话，叫做“**做大事以找替手为先**”，其实还有另外一个“为先”曾国藩没有说出来，那就是“**找替手应以早发现早培养为先**”。应当通过相应的制度设计，让自己满意的接班人早点进入“实际操作”阶段，最好能够“扶上马，送一程”。这说起来容易，做起来其实很难，难就难在最高权力的诱惑，难就难在相关的信任成本过高，沟通成本过大！

所谓“空间维度”，就是要拓宽“总经理”团队的遴选渠道，“顾命团队”应五湖四海，而且要错落有致。事实证明，在一个小圈子里遴选出来的人往往不一定有利于国家的治理，不一定对二代皇帝百分之百的忠诚，而遴选范围的拓展不仅可以

解决顾命者的“才”的问题，也可以通过相应的制度设计解决其“德”的问题。

当然，如果能跳出“父死子继”、“兄终弟及”的局限到更大范围内去选择接班人，如果能够将“所有权”与“经营权”分离，可能会更好。前者用今天的话语体系加以表述就是“打破家天下”，后者用今天的话语体系加以表述就是“君主立宪”或“实行现代企业制度”——可惜的是，历史是不容许“彩排”的，我们可以通过“假如”超越历史，但真实的历史是不能超越的。“人事有代谢，往事成古今，江山留胜迹，我辈复登临！”

真实的历史不能彩排，真实的当下和理想的未来却可以设计。克罗齐说“一切历史都是当代史”，李世民说“以史为鉴可以知兴替”。衷心希望这本“卑之无甚高论”的小书能够给读者诸君一些启发。

张志君

2010年9月于北京西郊知不足斋

007

目 录

●二代现象之一 逆取天下，将尔虞我诈进行到底

——史上最有名的二世祖秦二世胡亥 /001

- 一、先帝有过：第一代“董事长”的四大失误为卑鄙小人逆取天下提供了可乘之机 /002
- 二、臣子无德：“总经理”团队缺乏道德操守导致遗诏被篡改 /005
- 三、鱼肉百姓：一狂再狂，将疯狂进行到底 /007
- 四、大权旁落：指鹿为马谁敢言，“天”外竟然还有“天” /010
- 五、皇帝难当：帝王业非等闲事，争破头是一场空 /012

●二代现象之二 非常态生活，非常态作为

——汉惠帝刘盈 /015

- 一、第一代“董事长”的喜怒哀乐好比六月的天，孩儿的脸，第二代“董事长”的继承之路并不平坦 /016
- 二、第一代“董事长”夫人过于强悍，第二代“董事长”的执政之路实在艰难 /020
- 三、非常态生活，非常态作为 /024

●二代现象之三 近乎完美的二世祖

——东汉明帝刘庄 /029

- 一、二代“董事长”继承之路波谲云诡 /030
- 二、刚柔有度，有所为有所不为，小时了了，长大仍佳，这个二代“董事长”不简单 /036

三、心胸开阔，兼容并蓄，坚持对外开放，把佛教“引进来”

请入中国 /039

四、尊老爱幼，关爱百姓，有过归己 /041

二代现象之四 赌住了江山，赌住了性命

——蜀汉后主刘禅 /045

一、只身飘零，饱经磨难，阿斗原本是英才——这个“董事长”

历经坎坷 /046

二、第一任“董事长”与第一任“总经理”的一场豪赌 /049

三、隐忍无为，全凭丞相，父亲阴影下的皇帝——强势“总经理”羽翼下
“董事长”的非常生活 /052

四、乐不思蜀，强颜欢笑，装傻的亡国之君——“公司”倒闭后“董事
长”的辛酸与无奈 /054

二代现象之五 “乱作为”与“不作为”综合作用下的“被皇帝”

——西晋惠帝司马衷 /059

一、第一个错误：“乱作为”与“不作为”害了孙子误了儿子 /061

二、第二个错误：偏信夫人“枕头风” /065

三、第三个错误：坏媳妇可以败前断后 /068

四、司马衷“之最”的思考 /070

二代现象之六 这个“二代”不寻常

——东晋明帝司马绍 /073

一、本应是“家族企业”，实际却是“股份有限公司”！谁来当第二代“董
事长”，不仅第一代“董事长”有发言权——这个第二代“董事长”
来之不易 /074

二、向第一代“管理层”叫板，于不可能中求可能，这个“二代”
不简单 /078

三、立太子、开言路、访遗民，调和地域矛盾，偃武修文显决心 /080

四、私生活并非只是个人的事 /083

二代现象之七 没有制度创新，那就不可能登上皇位

——北魏明元帝拓跋嗣 /087

- 一、狂躁的改革者：杀弟、杀妻、杀儿子，谁挡我的路我杀谁！充满血腥的制度创新 /088
- 二、兄弟不可信、王公不可信，幸有“总经理”尚可信；既生瑜、何生亮，面对南朝咄咄逼人之势，这个二代“董事长”实在不好当 /097
- 三、“我不杀伯仁，伯仁因我而死”，既然订下了制度就要执行，拖泥带水、妇人之仁乃是管理者的大忌！ /100
- 四、“一块石碑引发的血案”：二代“总经理”与第三代“董事长”之间发生了不该发生的故事 /103

二代现象之八 玩掉了江山玩掉了性命的皇帝

——南朝刘宋少帝刘义符 /107

- 一、第一代“总经理”团队竟这样对待二代“董事长”，连一千多年后的王夫之老先生都看不过去 /108
- 二、第一代“董事长”在后事安排上的制度缺憾：不受制衡的“总经理”是危险的 /112
- 三、出来混，迟早是要还的：第一代“董事长”的“软实力”存在着巨大缺陷 /115
- 四、天不假时，基因也很重要：第一代与第二代“董事长”自身的硬件配置均有问题 /117
- 五、历史断想：“皇太后诏书”中透露出的秘密——第二代“董事长”退位后原本还可能有另外一种活法 /118

二代现象之九 史上最爱作秀的二世祖

——双面君王隋炀帝杨广 /123

- 一、第一代“董事长”团队矫枉过正祸国殃家不浅 /124
- 二、二代“董事长”物极必反后的疯狂 /127
- 三、顺我者昌，逆我者亡，告诉你什么叫疯狂的二代 /130
- 四、把人生当成舞台，将“炫耀强迫症”进行到底 /132

二代现象之十 一生都活在“纠结”中的游牧民族二世祖

——辽太宗耶律德光 /137

- 一、为什么选老二，不选老大？不同权力主体博弈后的“次优选择” /139
- 二、“南北分制”与“一国两制”，这个契丹二代皇帝不简单 /143
- 三、不愿意甘当听喝的乖儿子，这个二代皇帝当得有点累！ /145
- 四、非要当别人颐指气使的“干爸爸”，这个二代皇帝有点怪！ /147
- 五、史上绝无仅有的“木乃伊”皇帝，这个二代皇帝有点雷！ /150

二代现象之十一 “儿皇帝”的儿子皇帝

——后晋二代皇帝晋出帝石重贵 /155

- 一、父亲甘当“儿皇帝”——这份“遗产”有点另类 /156
- 二、如何向“母公司”总裁契丹主耶律德光报告自己的接班经过——“称孙”还是“称臣”是个问题，这个“二代”不好当 /158
- 三、纳婢为妃，乱伦很快乐，“我今日作新婿何如”——这个“二代”太好色 /161

二代现象之十二 有过“海外挂职”经历的二代

——五代十国南平文献王高从海 /167

- 一、曾经当过“海归”，有过“海外挂职”经历，为求脱身不惜自比为女人的“二代” /169
- 二、为了使他更好地生存与发展，第一代“董事会”中的重要成员不惜造假 /173
- 三、为了自身更好地发展，对父亲所请“洋”专家言听计从 /175
- 四、为了活下去，有时难免耍点无赖手段，这个二代很艰难 /177

二代现象之十三 逆袭逆守，不孝不友，六亲不认，死因不明

——五代十国楚国二代君主衡阳王马希声 /183

- 一、用心良苦，还是迫于无奈？第一代“董事长”开展“政治体制改革”为哪般？ /184
- 二、轻信谣言，还是有意为之？二代“董事长”提前干预一代“董事会”

的人事安排，并对一代“董事会”的组成人员大开杀戒 /186

三、“逆取逆守”，不孝不友，这个“二代”六亲不认！/188

四、病死？横死？马“二世”死因扑朔迷离 /195

❶ 二代现象之十四 被一代“总经理”犹犹豫豫任命的二代 “董事长”

——五代十国后蜀后主孟昶 /199

一、被“总经理”犹犹豫豫任命的“董事长” /200

二、反腐倡廉的急先锋，还是奢侈腐化的堕落者？究竟哪个是真实的孟昶？/202

三、偃武修文，这个工作有点奢侈 /205

四、虽然都治蜀地，诸葛亮岂可多得，误用“总经理”导致国破堪嗟叹；虽然号称“兄弟”，花蕊夫人岂可让好色之徒窥见，误带妻子见太祖，导致身亡太惊心 /208

❷ 二代现象之十五 来自民间的二世君，父子两人都是太上皇

——南宋孝宗赵昚 /217

一、把皇位传给他人之子，第一代“董事长”究竟为何这样做？/218

二、丑小鸭想变白天鹅，这个二代“董事长”有点难 /222

三、“公司”“资不抵债”，还是“收支平衡”？身体尚好就传位给二世君，这个第一代“董事长”是负责还是不负责任？/224

四、退而不休，这个太上皇有点像后来的乾隆；小心翼翼，这个“二代”远比嘉庆皇帝还要受气 /226

五、有心杀贼，无力回天，时耶？命耶？制度缺陷抑或性格缺陷？这个二世君值得探究与同情 /228

❸ 二代现象之十六 误国仁君，是谁动了我的奶酪？

——失踪的二世祖明建文帝朱允炆 /237

一、“动物凶猛”与“舐犊情深”——第一代“董事长”在治国理政与制度设计方面存在致命缺陷 /238

二、“四面出击”犯了大忌，改革不是这样玩的！/242

三、“尘土十分归举子，乾坤大半属偷儿”，该软的时候不软，该硬的时候不硬——这个二代“董事长”实在是个悲剧人物 /244

四、扑朔迷离的下落之谜 /246

◎二代现象之十七 唯一一个出家的二代皇帝

——清朝二代皇帝清世祖福临 /251

一、不战而屈人之兵，实第一代“董事会”成员之力 /252

二、要想打鬼，借助钟馗，不喜唐宗喜明祖，主要还是为了整治第一代“总经理”团队 /258

三、剃去三千烦恼丝，不知是老僧入世皇帝出世，留下十四罪己诏，谁晓为太后所书圣上所书——说白了还是一代与二代之间的博弈 /262

主要参考书目 /269

后 记 /270

二代现象之一

逆取天下， 将尔虞我诈进行到底

——史上最有名的二世祖秦二世胡亥

诗曰：

吉凶本由人，
往事皆可覆。
祸人还自祸，
福人还自福。
于公果传世，
李斯竟夷族。
豺狼不知寤，
纷纷方择肉。
达者识几微，
为之先痛哭。