

2012

铁道版 红宝书

严格按照最新公务员录用考试大纲编写

# 公共基础知识 全真试题 模拟考场

## 新编公务员录用考试教材

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任

超值附赠  
天路公考体验卡

- ▶ 紧扣公考命题趋势
- ▶ 资深专家权威解读
- ▶ 突出考点必备
- ▶ 点拨高分作答技巧

中国铁道出版社  
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

严格按照最新公务员录用考试大纲编写

# 公共基础知识 全真试题 模拟考场

## 新编公务员录用考试教材

主编 朱庆芳

原中国人事科学研究院学术委员会主任



中国铁道出版社  
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

## 图书在版编目(CIP)数据

公共基础知识全真试题·模拟考场/朱庆芳主编.

—北京:中国铁道出版社,2011.4

新编公务员录用考试教材

ISBN 978-7-113-12704-6

I. ①公… II. ①朱… III. ①公务员—招聘—考试—  
中国—习题集 IV. ①D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 040336 号

书 名: 新编公务员录用考试教材  
公共基础知识全真试题·模拟考场  
作 者: 朱庆芳 主编

---

项目策划: 北京希望之星

责任编辑: 马真真

电话: 010-51873156

责任校对: 张玉华

责任印制: 李 佳

---

出版发行: 中国铁道出版社 (100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tianlugk.com>

印 刷: 中国铁道出版社印刷厂

版 次: 2011 年 4 月第 1 版 2011 年 4 月第 1 次印刷

开 本: 850 mm×1 168 mm 1/16 印张: 16 字数: 476 千

书 号: ISBN 978-7-113-12704-6

定 价: 32.00 元

---

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社读者服务部联系调换。

打击盗版举报电话: 010-63549504

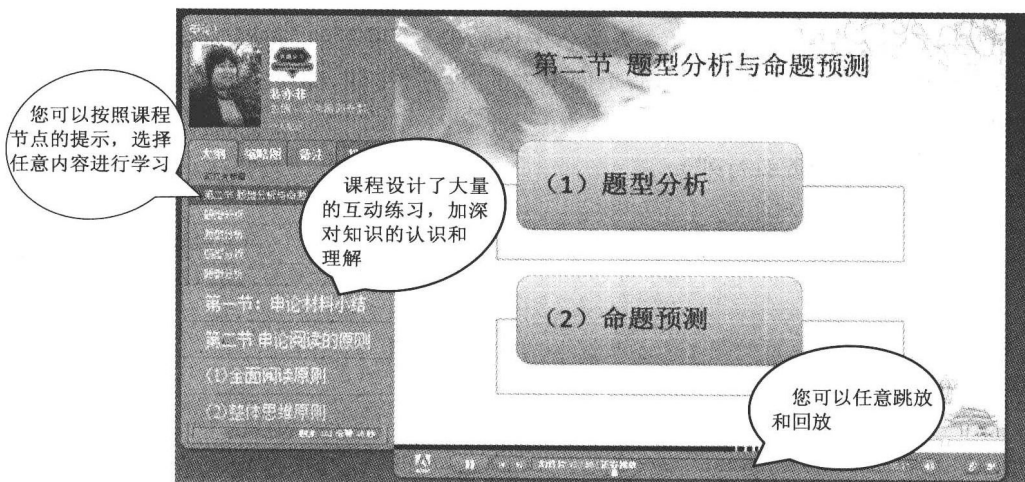


## 致 读 者

尊敬的读者,非常感谢您使用中国铁道出版社出版的公务员录用考试辅导教材(简称“铁道版公务员”)。为感谢您的厚爱,我们在2010年免费提供价值5 000万元“天路公考体验卡”的基础上,2011年我们再次免费提供价值5 000万元的“天路公考体验卡”随“铁道版公务员”发放。凭此卡您可体验“天路公考”网([www.tianlugk.com](http://www.tianlugk.com))提供的公务员录用考试在线学习、在线练习、自测演练、专家点评、资料下载等精彩内容。

如果您希望在较短的时间里迅速提升考试能力,“天路公考”网络课程,即“天路公考”云课堂为您提供了完整的解决方案,帮助您系统地学习有关公务员录用考试的基本知识、深入了解常考试题的题型及全面掌握实用的解题方法和考试技巧。

“天路公考”云课堂是由“天路公考”专家团队录制完成的,其成员均是在公务员录用考试培训实践中积累了丰富的实践经验的专家,在业内享有很高声誉,其授课风格扎实、严谨,重在考试方法和技巧的研究和传授,深受应试者的爱戴。比如,李如海教授(中国人民大学博士生导师)是开创我国公务员录用考试培训的第一人,在他的麾下有着著名的“申论”培训专家孙秀秋、高增霞和“行政职业能力测验”培训专家王甫银等多位从事公务员录用考试培训的学者教授。另外,还有深受广大读者喜爱的“中央及地方公务员录用考试高分训练一本通”的主编裴亦非,以及王炳舟、哈战荣、陈春锋、吕芑等也都是“天路公考”专家团队的重要成员。

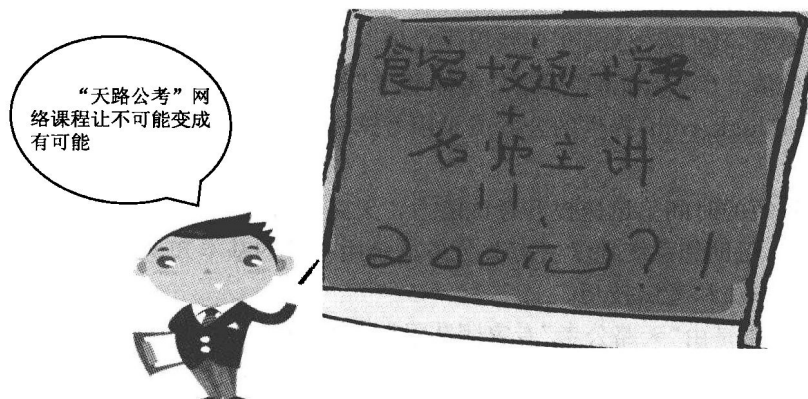


为了给您提供更加方便、灵活的学习方式,我们在课程设计和制作中坚持以应试者为本的原则,充分体现在线学习的便捷性和有效性,将公务员录用考试的每一个考点或例题制作成课程节点,每个课程节点只有几分钟的时长,您可以按照自己的意愿,根据学习页面上所展示的课程节点的顺序和时间,通过拉动下滑条选择其中某个节点中的任意时段的内容进行学习,如上图所示。这样,“天路公考”云课堂课程的选择权就完全把控在您的手中,使您进入随心所欲的学习境界。在学习中我们还设计了互动练习环节,帮助您更深入地理解和掌握所学到的知识点及考点。

您只需花费100元购买《行测高分学习卡》或《申论高分学习卡》,您就可以在“天路公考”云课堂上收听收看“行政职业能力测验”或“申论”考试的辅导课程;您只需花费100元购买《全真模拟考试卡》,您就可以在“天路公考”云课堂上完成“行政职业能力测验”及“申论”全真模拟考试训练;您只需花费



200 元购买《全能高分学习卡》，您就可以获得《行测高分学习卡》+《申论高分学习卡》+《全真模拟考试卡》的全部权限，并获得“天路公考”专家的在线指导。“天路公考”云课堂不仅为您提供了丰富的公务员录用考试相关信息，还有针对性地对公务员录用考试的重点、难点、考点，以及灵活性强、容易失分的试题进行了考前强化训练，帮助应试者快速提高考试能力，为您全面提升考试分数铺平了道路。



请您记住《天路公考体验卡》的注册流程：

1. 进入“天路公考”网 [www. tianlugk. com](http://www.tianlugk.com) 的首页。
  2. 点击首页右上角“免费注册”后进入注册页面。
  3. 在注册页面中请填写“用户名”、“姓名”及“密码”(该密码为网站用户的登录密码，您可以自行设置，但要超过 2 个字符)。
  4. 在“学习卡激活”栏中填写书后左下角《天路公考体验卡》涂层下的“密码”右侧的数字，在“验证码”栏中填写其右侧给定的数字，之后点击注册页面下方的“注册”按钮，即可完成注册过程。
  5. 注册成功后，系统自动进入学习平台。
- 最后，祝愿您早日加入到公务员行列！

“天路公考”专家团队  
2011 年 3 月于北京

# 红宝书品牌 明智之选

## ——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实和国家干部人事制度的不断完善,公务员录用考试工作日趋制度化和规范化,梦想成为公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,报考人数逐年攀高,考试难度越来越大。面对激烈竞争的考试形势,应试者如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习资料以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。由中国铁道出版社出版的原中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年锤炼,得到广大应试者及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录考试前夕,“红宝书”编委会在总结多年出版经验的基础上,进一步开拓创新,与时俱进,根据最新公布的公务员录用考试大纲要求,推出**铁道版红宝书 2012 版**以飨广大应试者。

“新编公务员录用考试教材”体系完整,全套共 12 册,包含中央和地方公务员录用考试中三门笔试科目:行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材;各科全真试题及模拟考试试题;考前最后冲刺预测试卷;含心理素质测评的面试辅导等。同时还特别为全国各地公安民警的招录备考,编辑了两本专用教程。**铁道版红宝书 2012 版**系列丛书紧紧围绕最新考试大纲这条主线,进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案,帮助应试者省时、省力,赢在备考这一关键的起点上。

**铁道版红宝书 2012 版**系列丛书有以下特点。

**严谨** 严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写,在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

**实用** 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理,使应试者能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点;所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解;体系完整、功能齐全、特色鲜明,适合不同应试者的考试需求。

**全面** 在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步,使应试者在内容上能把握最新信息,紧跟社会形势;对“低碳经济与可持续发展”、“科学推进个税改革”、“关注弱势群体”等最新时政热点进行了重点阐述,并编制了相关习题。

**创新** 在传授相关知识的同时,有意识地向应试者提供解题的一把钥匙,针对不同的题型演示答题步骤和技巧,培养应试者分析问题、解决问题的能力,并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

**兼容** 在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上,全面综合展示了多省联考及有代表性的地方考试信息,在注重最新考试变化的同时,兼顾了中央和地方公务员考试的需求,可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。



## 新编公务员录用考试教材

**超值** 本着真诚为广大读者服务的宗旨,中国铁道出版社考试培训网“天路公考”(www.tianlugk.com)随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考体验卡”,通过该体验卡应试者可在网上免费获得相关公务员录用考试方面的有效服务。

我们深信,铁道版红宝书 2012 版系列丛书可以帮助应试者打开一扇通往公务员的大门。祝愿更多的应试者加入到公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,有效备战,稳操胜券!

作 者

2011 年 3 月于北京



# 目 录

## 致读者

## 第一部分 公共基础知识考试解题指南

|                      |   |
|----------------------|---|
| 一、公共基础知识考试命题特点 ..... | 1 |
| 二、公共基础知识试卷题型分析 ..... | 3 |
| 三、公共基础知识题型评分标准 ..... | 3 |
| 四、公共基础知识考试解题方法 ..... | 4 |

## 第二部分 公共基础知识真题深度训练

|                                            |     |
|--------------------------------------------|-----|
| 2010年贵州省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 .....            | 9   |
| 2010年贵州省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案及解析 .....     | 18  |
| 2010年内蒙古公务员录用考试《公共基础知识》试卷 .....            | 26  |
| 2010年内蒙古公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案及解析 .....     | 36  |
| 2010年浙江省提前组织录用公务员考试《综合基础知识》试卷 .....        | 47  |
| 2010年浙江省提前组织录用公务员考试《综合基础知识》试卷参考答案及解析 ..... | 53  |
| 2010年江苏省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(A类) .....        | 61  |
| 2010年江苏省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(A类)参考答案及解析 ..... | 70  |
| 2010年江苏省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(B类) .....        | 76  |
| 2010年江苏省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(B类)参考答案及解析 ..... | 84  |
| 2010年江苏省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(C类) .....        | 89  |
| 2010年江苏省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(C类)参考答案及解析 ..... | 96  |
| 2009年贵州省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 .....            | 101 |
| 2009年贵州省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案及解析 .....     | 111 |
| 2009年内蒙古公务员录用考试《公共基础知识》试卷 .....            | 120 |
| 2009年内蒙古公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案及解析 .....     | 126 |
| 2009年吉林省公务员录用考试《综合知识》试卷(甲级) .....          | 135 |
| 2009年吉林省公务员录用考试《综合知识》试卷(甲级)参考答案及解析 .....   | 144 |
| 中央、国家机关公务员录用考试《公共基础知识》试卷 .....             | 153 |
| 中央、国家机关公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案及解析 .....      | 162 |

## 第三部分 全真模拟试卷

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 全真模拟试卷(一) .....        | 171 |
| 全真模拟试卷(一)参考答案及解析 ..... | 179 |
| 全真模拟试卷(二) .....        | 185 |
| 全真模拟试卷(二)参考答案及解析 ..... | 192 |

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| 全真模拟试卷(三).....        | 198 |
| 全真模拟试卷(三)参考答案及解析..... | 205 |
| 全真模拟试卷(四).....        | 210 |
| 全真模拟试卷(四)参考答案及解析..... | 217 |
| 全真模拟试卷(五).....        | 223 |
| 全真模拟试卷(五)参考答案及解析..... | 230 |
| 全真模拟试卷(六).....        | 236 |
| 全真模拟试卷(六)参考答案及解析..... | 243 |

# 第一部分 公共基础知识考试解题指南

## 一、公共基础知识考试命题特点

### (一) 考试命题说明

公共基础知识是一门综合性知识总集,包括马克思主义哲学、中国特色社会主义理论体系、法律、行政管理、公文写作与处理等方面的内容,涵盖了政治、经济、法律、管理、人文、科技等基础知识。2001年以前的中央、国家机关公务员录用考试一直把公共基础知识作为公共科目笔试内容之一。2001年以后中央、国家机关公务员录用考试对考试科目和考核内容作了调整,取消了公共基础知识作为单独考试科目,而是将公共基础知识的内容压缩作为常识判断在行政职业能力测试中加以考查同时增加了申论。考试科目的调整并不意味着公共基础知识取消不考,只是分值比例减少,其实对应试者而言相对复习应考争取高分来说难度是更大了,要求也更高了。而且,我国的公务员招录考试在中央、国家机关与地方省市有明显的区别。这些区别,不仅体现在招考时间、招考条件、试题设置上的差异,在考试科目上也不尽相同。近年来,江苏、吉林、贵州、内蒙古、西藏等省,特别是地市级公务员招录考试都专门设有公共基础知识这一科目,可见了解公共基础知识测查的内容以及命题规律是相当重要的。

即使是把公共基础知识作为单科考试命题的省份,他们在题型设计上也是有区别的。如吉林省、内蒙古自治区等全部为客观性试题,贵州省则以客观题为主,辅之以材料分析和公文写作之类的主观题,而江苏省则统一由客观性试题和主观性试题两部分组成,并分为A、B、C三类试卷进行考查。公共基础知识的考试要求应试者熟练掌握相关理论知识的基本概念以及理论的现实意义;关注时事热点,能熟练运用正确的理论知识去分析政治、经济、社会、文化和自然界种种纷繁复杂的现象;注重知识的积累和运用。公共基础知识命题具有以下特点。

#### 1. 题型多样,题量增加

公务员录用考试公共基础知识题型呈现多样化,综合各地不同结构的试卷分别出现了多种题型:选择题、判断题、实务题、论述题、案例分析题、综合分析题、材料处理题等。大部分省份的试卷完全由客观题构成,题量在80~100道。还有一些省份试卷由主观题和客观题两部分组成,客观题为主,题量不等。

#### 2. 内容广泛,综合性强

通过研究中央和各省国家公务员招录考试大纲要求,我们就能知道公共基础知识涵盖的范围极其广泛,时事政治、马克思主义哲学、政治、经济、法律、科技、历史、文化、自然环境等内容无所不包。2007年、2008年在国家公务员考试行政职业能力测验常识部分全部考查的是法律知识,充分体现了公务员招录考试侧重于对法律知识进行考查,这与国家公务员具备较高的法律素养和广泛的综合能力的要求相适应。但随着考试的逐步规范和完善,考查的要求也更加全面,从2009年开始逐渐减少了法律知识的比例,而增加了经济、科技、自然等知识内容的考查,常识考查内容更广泛、更综合。各省市的公共基础知识试题更是紧跟中央的这一变化,知识的包容性更大,涵盖面更广。

#### 3. 注重能力考查,切合实际需要

分析历年公务员考试真题可以发现,法律、公文、经济、管理等实务题占有相当大的比重,注重对应试者分析问题、解决问题的能力考查,这与公务员的实际工作相衔接,因为这些知识都是公务员在日

常工作中需要接触和运用的。纵观各省公共基础知识试题,公文纠错、公文实务、公文写作都是经常出现的题型,综合分析题也离不开行政公文和材料,可见命题越来越贴近于公务员的工作实际。

## (二) 考试命题思路

分析近年来公务员考试命题可以发现,公共基础知识注重对应试者基本概念、基础知识掌握情况的考查,以及运用这些基础知识实际分析问题、解决问题的能力考查。试题呈现覆盖面广、题量大、综合性强的特点。因此,应试者首先应把握命题的思路及总体要求。

(1)要求应试者能够比较准确地理解和掌握马克思主义哲学、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观理论中的基本概念、基本原理及其重要意义。对于马克思主义哲学原理,应试者要重点掌握哲学范畴、原理及其辩证统一关系;对于中国特色社会主义理论体系,应试者应把握基本理论、基本路线、基本纲领以及党的方针政策,掌握它们的历史地位和作用,从而把握其精神实质。

(2)要求应试者能够运用马克思主义哲学以及中国特色社会主义理论体系的基本原理,分析、认识建设有中国特色社会主义过程中的现实问题。同时,要求应试者能够比较准确地理解和掌握新时期我国新颁布法律的基本内容,并能够根据法律法规对我们在现实生活中发生的一些案件进行分析论述,从而得出合理的结论。

(3)要求应试者具有理论联系实际,认识、分析、解决问题的能力。通过对行政管理理论和对公文基础知识的学习、整理,解决一些实际问题,以及提高阅读理解能力、综合分析能力、文字处理及表达能力。

## (三) 考试命题规律

### 1. 命题以考试大纲为依据

中央及地方公务员考试中,一般每年都对考查内容提出新的要求。应试者要想在有限的时间里获得较好的学习效果,必须刻苦钻研考试大纲及相关教材,熟知大纲内容,从而有利于从整体上系统地把握相关知识。

公共基础知识涉及政治、经济、法律、管理、科学技术、自然环境、历史、国情国力以及公文写作与处理等知识,考试的范围非常宽泛,任何一个应试者都不可能在短期内掌握全部要点,也没有必要掌握全部要点,而是应注意如何根据考纲要求捕捉关键信息。一般来说,应准确判断考试的基本命题方向,如政治方面应紧跟国家和地方的大政方针,或者对相关大政方针的解读;经济方面侧重社会主义市场经济理论和政策,尤其是面对世界金融危机、我国经济发展中所涉及的一些问题,如低碳经济、产业结构调整、人民币汇率、就业、住房、社保等民生问题;法律方面重点应放在宪法、行政法、刑法和经济法律法规方面;管理方面主要侧重政府公共行政、公共管理、依法行政等方面,如政府问责制度、政府绩效管理、突发事件应急管理条例、电子政务、公众听证制度、科学政绩观等内容等;公文写作与处理方面重在考查政府办公办事常用公文的知识 and 规定,如通知、公函等;国情国力方面一般涉及传统历史国情,也可能涉及与当地联系紧密的历史事件考查;科技方面重在掌握对现代科技发展影响较大的问题。

### 2. 命题注重对应试者实际能力的考查

命题侧重于考查应试者的辨别能力、认识能力和理解能力。这就要求应试者不仅要理解原理,懂政策,要知道是什么,还应知道为什么,在什么条件下运用,怎样去运用。因此,复习时一定要勤于思考,把理论与实际结合起来,举一反三,触类旁通,灵活运用。

根据考纲的规定和近年来部分地区命题题型的统计分析,笔试题型一般由客观题、主观题和写作题三部分组成。客观题型具体为判断题、单项选择题、多项选择题、综合分析题和案例分析题,主观题型主要是论述题、材料处理题、综合分析题,写作题型通常为公文题、讨论题或申论题。针对各类题型,应试者应有针对性地进行分析,发现命题的规律,掌握各类题型的基本特征,判断考题的大致知识点分布,制定自己的复习计划,做到有的放矢。

### 3. 命题强调理论联系实际,反映国内外当前重要的热点问题

命题不仅在选择题和判断题中直接考查时事问题,有时在论述题中也有体现。因此,应试者平时应当多关心时事政治,要对党和国家的大政方针以及重大的社会问题予以密切的关注,例如,十一届五中



全会政府工作报告、中央一号文件、中央经济工作会议等相关内容。培养良好的学习习惯,注意知识的积累。经常阅读《求是》可以提高政治理论和社会主义市场经济理论水平;阅读《半月谈》可以提高对社会热点问题的敏感性和分析能力。作为应试者,应当去粗取精、去伪存真,对与时代联系紧密的、富有政治社会意义和经济价值的、包含丰富哲理的知识和资料进行整理,反复阅读和推敲,领会其深刻内涵,这样才能做到运用自如。

## 二、公共基础知识试卷题型分析

公共基础知识常考题型如下。

### 1. 单项选择题

单项选择题一般给出题干和四个备选答案,要求应试者选择最恰当的选项,正确答案只有一个。这种题型考查的内容一般是概念、时政等基础知识,出题范围较广,涉及的考点较多。

### 2. 多项选择题

多项选择题一般给出题干和四个备选答案,要求应试者选择至少两项或以上正确答案,多选、少选都不得分。这种题型考查的内容以相关条文的知识为主,例如条件、原则、特点、主要内容、种类等。

### 3. 判断题

判断题一般给出一句或几句话,要求判断正误,不必改正。此类题型考查的内容多为细节知识,是容易混淆的知识点,是对应试者知识准确性的考查。

### 4. 公文题

公文题一般分公文处理题和公文实务题。公文处理题常常给出一段公文文稿,文稿中会有一些格式、语句或者内容的错误,要求找出错误,并给出正确答案。考查应试者掌握公文写作的基本知识和格式情况。公文实务题与公文处理题不同,它一般给出一个关于公文发送的事件,然后设置几个小题考查应试者对公文写作与处理的掌握情况。

### 5. 案例分析题

案例分析题是由一个完整的案例和针对案例设置的问题组成。案例分析题是公务员录用考试的常用题型,要求应试者对案例材料进行阅读、理解和分析,考查应试者运用所学知识分析、处理问题的实际能力,因此对应试者的知识能力水平有较强的鉴别力。案例分析题一般在行政学和法律部分都会出题。

### 6. 材料处理题

材料处理题考查的知识很广泛,题目中可能涉及政治、哲学、法律、公文等各方面,主要考查应试者对知识的综合运用,不仅要求应试者具备优秀的分析问题能力,还要求具备解决问题的能力。材料一般是初始材料,应试者必须认真分析、整理,给出切实可行的答案。

### 7. 综合分析题

综合分析题出题范围很宽泛,主要考查应试者对知识的综合运用,以及分析问题的能力。这种题型一般先给出一段材料,内容可能是时事、也可能是理论,依据材料设置不定项选择题或简答题。应试者要依据材料,结合政治、哲学、经济法律等知识来给出答案。

### 8. 论述题

论述题也是我国公务员录用考试公共科目的必考题型。命题者常以某种理论观点、法律规定、科学原理、原则或政策为命题,要求应试者阐述自己的观点,测查应试者高层次的认知能力,如逻辑思维能力、综合分析能力、推理判断能力、理论联系实际的运用能力以及文字表达能力。近几年的公务员考试中,马克思主义哲学、建设有中国特色社会主义理论和社会主义市场经济的重点、热点知识容易以公共科目综合试题的论述题形式出现。

## 三、公共基础知识题型评分标准

相比行政职业能力测验的评分标准,公共基础知识试题的评分标准更加透明。因为它根据试题的

题型会给出每道试题的具体分值。题量和分值视各省的命题思路而定,在卷面 100 分的范围内可酌情设置。比如 2010 年内蒙古自治区的公共基础知识考试卷仅为三个题型。单选题 60 道,每题 0.8 分;多选题 40 道,每题 1 分;判断题 30 道,每题 0.4 分。共计 130 题,100 分。

一般题型和分值设置如下。

### 1. 单项选择题分值

根据选项选择出最恰当的一项,并用 2B 铅笔在答题卡相应题号下涂黑所选答案项的信息点,在试卷上作答一律无效。一般而言,该项大题有 20~30 小题,每小题 1 分。在以客观题为主的试卷中题量可能增大,分值也可按每小题 1.5 分计算。

### 2. 多项选择题分值

选项中至少有两项是符合题意的,请找出恰当的选项,多选或少选均不得分。请用 2B 铅笔在答题卡相应题号下涂黑所选答案项的信息点。在试卷上作答一律无效。该项大题一般有 15~30 小题,分值多为每小题 1.5 分。

### 3. 判断题分值

正确的请用 2B 铅笔在答题卡的相应题号下涂黑“A”,错误的请用 2B 铅笔在答题卡的相应题号下涂黑“B”。该项大题一般有 20~30 小题,每小题一般是 0.5 分。

### 4. 公文实务题分值

该题型多为单项选择题,请用 2B 铅笔在答题卡相应题号下涂黑所选答案项的信息点,在试卷上作答一律无效。该项大题通常有 5~10 小题,每小题 2 分左右。

### 5. 案例分析题分值

该题型多为不定项选择题,即每小题至少有一项是符合题意的,请找出恰当的选项,多选或少选均不得分。该项大题一般有 5~10 小题,每小题 1.5 分左右。

### 6. 综合分析题分值

该题型多为不定项选择题,即每小题至少有一项是符合题意的,请找出恰当的选项,多选或少选均不得分。该项大题一般有 5~10 小题,每小题 1.5 分左右。

公共基础知识的分值大体分布如上。但有的省市公共基础知识试卷题型可能略有调整,比如可能不考判断题型,而是考主观性的材料分析题,等等。这就需要考生在复习时尽量做到全面、系统。

## 四、公共基础知识考试解题方法

任何类型和专业问题的解决都有规律,考试也不例外。善于从考题中发现一些规律,对于应试者取得高分非常重要。特别是从对真题的分析中可以获取一些重要信息,比如可以知道要考什么题型,可能会涉及的考试范围,各类考题主要集中在哪些方面,考试时间的分配以及主客观试题的比例等。深入剖析真题,可以起到定格示范、突出重点的作用,为此应试者必须注意以下几点。

(1) 通过剖析真题进一步缩小复习资料的范围,在短期内突破重点。

(2) 研究答题技巧,针对不同类型的题目合理分析,找到一些解题技巧,做到事半功倍。

(3) 搜集与题目难度相当的模拟题或其他省市的相同类型考题,设定时间进行模拟考试,通过对模拟试卷的答题结果分析,查漏补缺,提升实战能力。

在能力提升方面,应试者需要重点把握以下几个环节。

(1) 提升逻辑思维能力。不论是以客观题进行考查,还是以主观题进行考查,逻辑思维能力始终贯穿其中。如果应试者有过一些考试经历,平时又善于思考和总结,通过逻辑思维和推理,就不难得出正确答案。

(2) 培养分析热点、难点问题的习惯。善于思考,有助于提高综合分析问题的能力,而分析能力往往与解决问题的能力直接相关。近年的公务员考试越来越重视分析问题和解决问题的能力,命题考查在这些方面也有所体现。

(3) 强化写作能力。考试测试应试者的知识素养以及能力水平,一般都是通过文字载体实现的。所

以应试者平时要重视培养文字写作能力和文字表达能力,有意识地将所思所想用文字记录下来,长期坚持,必然会逐步提高书面表达能力。

在考试解题技巧方面,针对各种题型我们为应试者总结了以下方法。

### (一)选择题

选择题的类型主要是单选题、多选题这两种。这两种题型在我国公务员录用考试中应用较为广泛。在解答过程中应试者可以采用的方法主要有以下几种。

#### 1. 淘汰法

此法最适合单选题。当确定一个选择项不符合题意时,便将自己的注意力迅速转移到下一个选择项,依次加以否定。假如第一个选择项就是正确答案,那么后面的几个选项就可以忽略不看,这样可以节省时间。当然,在这个判别过程中,具体操作的方式是灵活多样的。

#### 2. 去同存异法

应试者在阅读完试题内容和所有选择项后,根据题意确定一个选择项为参照项,该选择项同其他选择项存在着比较明显的特征差异。然后将其他选择项与之进行对比,把内容或特征大致相同的项目去掉,而保留差别较大的选择项。再将剩余的选项进行比较,最后确定一个符合题意的正确答案。

#### 3. 印象认定法

印象认定法是指根据印象的深刻来选择答案。应试者在读完一道试题的题干和各项选择项后,各选择项对于考生大脑的刺激强度是不同的。有的较强,有的较弱,那些似曾熟悉的内容必然会在头脑中最先形成正确选项的印象,因此,据此作出判断的命中率还是比较高的。

#### 4. 比较法

此方法应用范围较广。在解答单项选择题时,应试者可以将各选择项同题意要求进行纵向比较,根据各自同题意要求差异的大小来确定最符合题意要求的答案。在解答多项选择题时,就要求考生将选项同题意要求作纵向比较,再将前一过程中保留下来的选项进行横向对比,最后确定符合要求的正确答案。一般经过这两次的对比之后,漏选或误选的可能性就比较小。

#### 5. 大胆猜测

如果运用其他方法都无法确定正确答案,可以通过猜测来选择,这可以避免考生在这种试题上过分深究,影响自己的注意力和情绪,同时也有一定的命中率。

总的来说,选择题的答题要领和方法可以概括为“一二三”法,即“一个原则,两个审查,三个排除”。“一个原则”就是坚持具体问题具体分析的原则,具体分析题目中的指导语、题干和题支(备选项)。“两个审查”是指审查题干和题支。审查题干,是确定题目的规定性,明确题目要求和答题方向。很多应试者在选择题上丢分往往就是因为审查题干不仔细。审查题支,特别要注意其关键词语,看看题支的观点是否正确,之后再与题干的要求联系,决定题支的取舍。“三个排除”是指:①排谬法,即排除观点错误或部分观点错误的题支;②排异法,即排除观点虽然正确但与题干无关的题支;③排乱法,即排除题支的共性和个性与题干的共性或个性逻辑不符的题支。总之,在仔细分辨的基础上,就能排除不符合题干要求的选项,从而做出正确的选择。

### (二)判断题

判断题的命题通常是一些比较重要的或有意义的概念、事实、原理或结论。在判断题的解答过程中,以下几个方面值得应试者注意。

#### 1. 结论必须明确

判断题中有的试题字词较多,语句很长,包含有很多各自可以独立存在的内容。其中有的表述正确,有的不正确,在这种情况下,应试者作出的判断,应该是针对试题的整体内容来说的。只要有一部分是错误的,整个试题便应被视为错误。

#### 2. 分辨表现形式,确定解答思路

判断题的表现形式一般分为直接结论式和间接结论式两种类型。间接结论式的特点是是非项的陈

述在前,应试者在作答时,必须先对是非项进行推理,然后才能得出结论。直接结论式的试题本身的陈述就是一个判断句。应试者可对此直接进行判断,无需经过推理便可得出结论。回忆、辨析、差别定义的思维路线是这种判断题的解答思路。

### 3. 辨析设错方式

解决判断题的关键,在于应试者能否正确地找出或辨析试题的设错方式。命题人员在编制试题时采用多种多样的设错方法和技巧。如事实错、前提错、逻辑错、隶属关系错以及概念使用、词语表达错等等。事实错是指某一命题所表述的意思违反了事实真相;前提错则是指所给出的前提无法推断出命题的结论。总之,应试者在解答时必须仔细辨析命题的设错方式,以免被一些干扰因素所迷惑。

### (三) 案例分析题

案例分析题是一种综合性较强的题目类型,它要求应试者对此进行仔细阅读和分析。然后运用某种基本原理和理论知识对所提出的问题进行解答,或作出评价。近两年来常以选择题形式来出案例分析题。

解答案例分析题,应试者应该仔细阅读背景材料。为增强针对性,一个很好的办法是带着问题进行阅读。因为试题中的问题会在背景材料中有直接或间接的某种暗示。把握题意后,紧接着就应该确立分析重点,考虑需要运用哪些理论知识或原理来进行分析。就解题思路及具体分析过程中的要求来说,案例分析选择题的解答兼有判断题和论述题的共性。

此外,应试者在确立分析的原理或理论知识时,也要有主次之分,切忌面面俱到,以免被一些细枝末节的事情或现象所困扰。原理的选项应该有较强的代表性,使之为重点内容的分析服务,从而提高答题的整体质量。

最后需要注意的是,应试者在答题过程中必须摆正自己的位置,不能将自己置身于当事人的位置,带着强烈的感情色彩而应以一个局外人的身份对此进行客观地分析或评价。

### (四) 公文纠错题

此类型题主要是考查考生的实际应用能力、判断能力。公文纠错题既有对整篇文章的改错,也有对单句的改错。可以是对内容的改错,也可以是对形式方面的改错,如对格式、语言、语体、常规用法等的改错。

解答公文改错题的关键是了解公文的基本格式、特点及结构。首先要看文稿标题结构是否规范、格式是否正确,文稿标题中事由部分是否正确,文稿在引述对方来文时是否有问题;再看文稿正文中是否有问题。比如,一文数事或其他不规范之处。最后看文稿中文字表述是否有问题及最后的发文单位是否有问题。只有这样,才能一一找出错误之处,哪怕是一个细小的环节也不能遗漏。

### (五) 论述题

一般来说,解答论述题应该抓住试题的中心议题,按照“是什么”、“为什么”和“怎么办”的思路渐进深入地进行阐述。另外,材料分析题的解答方法也是像论述题一样首先阅读材料,抓住材料的中心议题,进而寻其观点和思路一步步分析和论证。

#### 1. 确立中心议题

确立中心议题,是整个解答过程最为关键的步骤。为避免跑题,应试者在解答前一定要仔细推敲题意。对于试题的测试要求,应试者应该做到心中有数,并使全文的论述紧紧围绕着这个中心议题而展开。

#### 2. 辨别试题类型

根据不同的标准,论述题可以划分为许多类型。主要有叙述式、说明式、评价式、分析式和批驳式这五种。叙述式论述题要求考生把某一事实或原理详细地记述下来;说明式论述题则要求考生用自己的话对某一事件或原理进行解释。运用所掌握的知识或理论对事物或人作出价值评定,是评论式论述题的重要特点。分析式论述题要求应试者对某一现象进行分解,然后找出这些独立的组成部分相互之间

的内在关系。批驳式论述题要求应试者用某种观点对试题所展示的观点或立论进行反驳。

题型不同,作答方式也不同,应试者一定要看清试题类型,按相应方式作答。

### 3. 确立论点

中心议题和应答方式确定后,应试者接下来就要根据试题的中心议题来确立论点。在确立论点时,应试者应考虑到时间许可程度,论点数量不宜过多,安排也应有主次之分,尽量将重要的论点前置,不太重要的内容放在后面叙述,以免把时间耗费在意义较小的内容上。

### 4. 选择论据

论据的选择是论述题解答中一项非常重要的内容。针对性是论据选择的首要准则和要求。应试者应从说明或证明论点的需要出发,选取那些能够强化所提论点或对论点进行解释和论证的材料作为论据,使这些论据能有效地为论点服务。由于考试时间有限,应试者往往不可能将所有符合要求的材料都选择进来,这就要求应试者必须对所有的材料进行筛选,依据代表性的大小来选定取舍。最终只将那些最有代表性或最有说服力的材料作为自己的论据,而不是毫无选择地堆砌材料。

### 5. 论证充分、全面

应试者在具体论述过程中,要做到论证充分、全面。首先,中心议题的内涵应该在论点中有完整的体现,而且,每一个论点也应有充分的论据为基础,论点应是对论据的正确概括。要注意说理的全面性,不能以偏概全。其次,表述上要注意逻辑,内容之间不能相互矛盾和冲突,同时应避免层次不清、语无伦次的现象。除此之外,还要注意理论联系实际,将所述理论同现实生活中的某些事实结合起来,运用这些理论来对现实事物作出解释。这一点很重要,因为从命题的角度来讲,论述题侧重于对知识原理的分析和论证上。

### 6. 回应主题

论文结束部分应是全文论述的概括和浓缩。应试者在这里应用简洁的语言对全文的内容进行高度概括,以使论点更加突出。

备考是一个知识不断积累的过程,它需要消耗巨大的精力和能量。没有良好的体魄为后盾,应试者便无法顺利地度过这一段艰难的历程,更不可能取得考试的成功。因此,为了增强自己在考场上的实战能力,每一个应试者都应该采取各种措施来增强自身的体质。在复习过程中注意劳逸结合、张弛有度、不打疲劳战。

自信对应试者来说也是非常重要的,这是因为:自信能排除恐惧、不安等不必要的烦恼,使应试者能运用清醒的头脑,创造新的意念。对于参加考试(包括笔试和面试)的应试者来说,树立自信心,是获胜的基本保证。因此,应试者在整个考试过程中,必须树立必胜的信念。



