



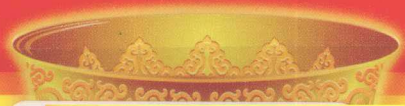
员工成长书架
yonggongchengshangshujia

世界500强企业和高绩效政府机关培训员工的完美指导手册

Nijiujingzai Weishuigongzuo

每位员工都必须透彻于心的核心思想和工作理念

你究竟 在为谁工作



易钟◎编著

工作不仅是你生活的基本保障，更是你展示才华的大舞台！
表面上，我们是在为企业、为老板工作，
实际上，我们都是为自己工作！



中国长安出版社

世界500强企业和高绩效政府机关培训员工的完美指导手册

Nijiujingzai Weishuigongzuo

每位员工都必须透彻于心的核心思想和工作理念

你究竟 在为谁工作



图书在版编目(CIP)数据

你究竟在为谁工作 / 易钟编著. —北京:中国长安出版社,
2011.3

ISBN 978-7-5107-0353-9

I. ①你… II. ①易… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 029184 号

你究竟在为谁工作

易钟 编著

出版:中国长安出版社

社址:北京市东城区北池子大街 14 号(100006)

网址:<http://www.ccapress.com>

信箱:ccapress@yahoo.com.cn

发行:中国长安出版社 全国新华书店经销

电话:010-85099947 85099948

印刷:三河市航远印刷有限公司

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16

印张:14

字数:180 千字

版次:2011 年 5 月第 1 版 2011 年 5 月第 1 次印刷

书号:ISBN 978-7-5107-0353-9

定价:25.80 元

前言



在市场竞争日益激烈的今天，我们被时代推向了市场的最前沿。于是工作、工作，还是工作……从周一到周五，甚至有时夜以继日，以致我们心力交瘁，疲惫不堪。

工作占据了我们绝大部分时间，静下心来我们不禁自问：我这么努力为什么？我在为什么而工作？我究竟在为谁而工作？这个现实的问题与我们息息相关，是我们每个人都会遇见的问题，容不得半点逃避。

为家人的舒适吗？为朋友羡慕的眼光吗？为自我理想的实现吗？还是为我们下一代的成长？……其实不用这些冠冕堂皇的借口，我们一定要明白：工作，是为了自己！工作才是真正施展自己才能、实现自我人生价值的舞台！

不可否认，工作是一件很辛苦的事情，但是我们要学会从工作中找寻乐趣，从成绩中找到成就。我们一生都离不开工作，因为它不仅让我们赚到丰衣足食的薪水，而且为我们展示才华提供了平台。在解决工作的问题中，我们不仅锻炼了意志，提高了素质，更为重要的是，我们的能力得以提升，这些都为我们实现人生理想奠定了基础，为以后的成功铺平了道路。

明白了是为自己而工作，那么请抛弃为别人工作的念头，把自己当成你所在环境的主人，把每一次机会都当成财富，把志同道合的朋友当成以后人生路上风雨兼程的伙伴，让我们在每一次的经历中学会成长，为以后成就自己的事业做好最充裕的准备。

工作就是我们人生的舞台，工作的结果好坏直接决定我们人生的成败，如果我们能把好好工作当成一种享受，那么我们就会从中感受到快乐。有一



你究竟在为谁工作

NI JIU JING ZAI WEI SHUI GONG ZUO

句话是这样说的：哪里有变化，哪里就有机会，哪里有拐点，哪里就会重新排次。让我们从这句话中汲取力量，让我们在为自己而工作的心态中缔造人生的辉煌，让我们有一个良好的心态和行动去善待工作，用工作让我们从优秀走向卓越！



（此处为大量模糊、低对比度的文字，内容难以辨识，疑似为扫描质量不佳或故意模糊处理。）

目 录

第一章 记住:你是在为自己工作

- 你到底为谁而工作 /2
- 你是在为自己的理想而工作 /5
- 在工作中体现你的价值 /7
- 工作是为了让你活得更好 /9
- 工作让你收获更多 /12
- 你是在为追求“自我实现”而工作 /13
- 认真工作的员工最聪明 /15
- 不要等到失去工作,才知道后悔 /18
- 工作成就你的未来 /21

第二章 摆正你的工作心态

- 对工作要心存感激 /24



你究竟在为谁工作

NI JIU JING ZAI WEI SHUI GONG ZUO

学会为工作而骄傲 /26

告诉自己：这是我的工作 /29

永远保持积极的心态工作 /31

培养积极心态，学会永不放弃 /33

拥有自信心态，营造坦然人生 /36

乐在工作，乐在生活 /39

让好心情成就你的工作业绩 /41

用老板心态要求自己 /44

第三章 对工作负责就是对自己负责

责任感让你实现“双赢”	/50
责任感是你人生的财富	/52
做事别等老板交代	/54
让责任成为一种习惯	/58
责任面前,勇于担当	/61
用责任来证明自己	/64
勇于负责,做自己的主人	/66
责任让你更优秀	/69

第四章 老板的目标就是你的目标

为自己的企业付出最大努力 /74

把自己当成主人 /76



企业目标就是你的目标	/77
和老板朝同一个方向跑	/82
在目标中实现共赢	/84
对企业忠诚就是对自己忠诚	/85
换位思考,多为老板分忧	/88
把公司当做你的家	/90
走在老板的期待前面	/93

第五章 团队的方向就是你的方向

把自己融入到团队里	/98
和团队拧成一股绳	/101
提升团队协作意识	/103
加入团队,成就未来	/106
从团队合作中取胜	/108
在团队中学会成长	/111
懂得合作的员工最容易成功	/115
永远记住:不要“独自用餐”	/117
和大家一起走向成功	/120
赢在团队协作	/122

第六章 在工作中提升自身竞争力

学习力就是竞争力	/126
----------	------



你究竟在为谁工作

NI JIU JING ZAI WEI SHUI GONG ZUO

- 学习,让你与众不同 /129
- 勤于钻研,赢在精通 /132
- 用进步来证明优秀 /134
- 多一种本领,多一条出路 /136
- 做一名学习型的员工 /138
- 随时在学习中学升级 /141

第七章 乐在工作,赢在细节

- 细微之处见分晓 /146
- 把细节做到位 /148
- 细节决定成败 /151
- 把细节当成一种习惯 /153
- 在细节中脱颖而出 /156
- 做好每一件事 /158
- 把小事做精,把细节做亮 /160
- 别为失败找借口 /164

第八章 业绩是你永远的“金牌”

- 业绩是迈向成功的通行证 /170
- 勤奋工作,争当榜样 /174
- 用行动来争得回报 /177
- “做对自己”很关键 /179
- 挑战自己,人生没有不可能 /183



分段实现大业绩	/188
用演主角的心态去演配角	/190

第九章 从工作中走向卓越

点燃你的工作激情	/196
审时度势,抓住机遇	/199
改变,从战胜自己开始	/202
要做就做到最好	/204
做勇敢的进取者	/207
多做一点儿的成功	/209
相信自己是不平凡的	/211
永远保持上进心	/213



第一章

记住：你是在为自己工作

- ◎ 你到底为谁而工作
- ◎ 你是在为自己的理想而工作
- ◎ 在工作中体现你的价值
- ◎ 工作是为了让你活得更好
- ◎ 工作让你收获更多
- ◎ 你是在为追求“自我实现”而工作
- ◎ 认真工作的员工最聪明
- ◎ 不要等到失去工作，才知道后悔
- ◎ 工作成就你的未来



你到底为谁而工作

说到工作，就以为是为国家、为组织。那么，你到底为谁而工作，为什么而工作？一个人来到世上，拥有一份喜爱的工作，是社会对你存在的认可，是自我生命价值的展现。因此，谋到合适的岗位，有份自己喜欢的工作，是一生的幸运，理应特别珍惜，尽职尽责，一生不辍。只有努力工作，才能创造幸福完美的生活，只有终生奋斗，才能实现自己既定的理想。

在人性化的社会里，你首先是自己而工作，为自己的生活而工作。热爱生活，热爱工作，乃人的本质属性，是生存之需要。很难想象，一个人整天吃喝玩乐，无所适从，会活得有意义，有愉悦幸福感吗。其次是为了家庭。家庭是社会的细胞，你是细胞之核。你有了工作，家庭即有了生活的源泉，就充满了温馨与欢乐。再次，你不懈地奋斗，努力地工作，为着你的前途，你的名声，释放你生命的光华。由此看来，那种为国家、为组织、为人民之类的表达，只不过是一种借口而已。

工作着是美丽的，劳动着是幸福的。中央电视台曾有报道：一个下岗职工尽管生活十分困难，但坚持不到居委会申请最低生活保障救济。当居委会的干部主动将救济金送上门，问他为什么自己不申请时，他说，我一个堂堂的男子汉，下岗了，又找不到工作，是很丢脸的事，怎么好意思再向政府伸手，让别人养活呢？说话时已是泪眼泣不成声。看得出，他失去工作不仅生活十分困难，而且精神也相当痛苦。

市场经济的发展，为每个人施展自己的聪明才智搭起了巨大的舞台，提供了公平而自由择业的机会。干自己想干的活，做自己想做的事，当然是快乐和顺心的，成功了会获得莫大的幸福与荣耀。遗憾的是，许多人仍在做着不愿做、不想做的事。即使有顺心的工作，但你若停下手来，或者一旦失手，失败和痛苦自然随即而至，只要你为别人打工，就得听从别人的安排，服从



别人的管理。在这一点上是没有中间道路可走的。

一位能干的老木匠准备退休了，老板再三挽留，无奈老木匠去意已决。离开前，老板问老木匠是否可以帮忙再建一座房子，老木匠勉为其难地答应了，但由于归心似箭，心已不在工作上了。他选用材料不像以往那样严格，做出的活也全无往日的水准。

建好后的房子粗糙不堪。看着这座歪歪扭扭的房子，老板没有多说，只是把钥匙交给了老木匠：“这是属于你的房子，是我送给你的最后的礼物！”

老木匠一生盖了数不清的漂亮且坚固的房子，看着面前这座自己粗制滥造的房子，顿时老泪纵横。

假如老木匠事先就知道，房子将会是属于自己的，他会如此对待工作吗？

我们又何尝不是这样？在职场中，我们漫不经心地“建造”工作，没有积极行动，而是消极应付，凡事不肯精益求精，在关键时刻没能尽最大努力。当我们惊觉自己在公司中的处境时，早已被困在自己建造的“房子”里了。

大多数人并没有意识到，在为他人工作的同时，更是在为自己工作。

我也时常思考这样一个问题：“我究竟在为谁工作？”

愤怒时，我常这样思考：我在企业工作，而企业绝非属于我，那么很明显，我在为企业工作，为老板打工。我的知识、经验，必然通过薪酬来衡量，薪酬的多寡决定我工作的动力。

而当我冷静思考后，我又发现：虽然身处企业，但我获得的却是关爱、温存和成长，薪酬当然也是其中不可或缺的部分。我的成长经验如同筑造自己事业大厦最不可缺少的基石，而薪酬就如同这座大厦华丽、悦人的装潢一般，随时都可以更换。正如世界首富比尔·盖茨那句朴实的话：“我工作是为了乐趣。”

诚然，这是两种截然不同的工作态度，也必然产生不同的结果。

在竞争激烈的职场中，每个人的竞争力都在不断攀升，那么什么才是真正的竞争优势？可以肯定地说，我们的优势取决于对职业的态度、对事业的忠诚。抱着“我是为老板打工”或者“我不得已才干这份工作”的想法去工



你究竟在为谁工作

NI JIU JING ZAI WEI SHUI GONG ZUO

作的人绝不会激情四射，更不会懂得工作带来的真正价值、真正乐趣。

既然选择了现在的工作，就必须承担起工作赋予我们的机遇和挑战，这样才能赢得上司和同事的信任，被社会所认可和接纳，当机遇来临的时候才能脱颖而出，驰骋职场。

人人都有不同的工作轨迹和职业追求，有的人能成为公司的核心员工，实现自己的价值，完成自己的梦想；有的人却一直碌碌无为且牢骚满腹，总认为自己与众不同，而到头来仍一无所获……众所周知，大多数人的禀赋相差无几。那么，是什么造就我们、改变我们？答案就是——态度！

如果工作态度是通往成功的基石，那么行动就是通往成功的桥梁。态度直接决定工作行为，行为直接决定成败。要在工作中创造卓越，就要树立“工作是为自己”的工作态度，并付出实际行动，加倍努力。我们可以用“四勿”作为自己的“警示铭”：

勿以事小而不为，勿以事杂而乱为，勿以事急而盲为，勿以事难而怕为。

既然有了用心的体会、坚韧的态度、扎实的行动，卓越将不是遥远的梦想。学会突破自我、超越自我、相信自己，勇于向“不可能”发起挑战，试着换位思考，改变自己的思想，点燃自己的激情。当我们拥有这些的时候，我们还会因为“为谁工作”而发难吗？

请尝试着做到以下几点：

为了理解工作，要用心灵去斟酌体会。

为了胜任工作，要用态度去塑造敬业。

为了完善工作，要用行动去创造完美。

为了成就工作，要用激情去点燃卓越。

要永远铭记一个目标：我为自己而工作。

从此刻起，不要再因“为他人工作”而庸庸碌碌，也不要再因“为薪水拼搏”而锱铢必较。把自己当成那个木匠吧，想想你的房子，用你的智慧好好筑造！每天为你的房子敲进去一颗钉，加上去一块板，或者竖起一面墙，这就是你价值的体现，你是在为自己工作，不是拿多少薪水干多少事情！即使只有一天可活，那一天也要活得无悔、活出精彩！



你是在为自己的理想而工作

在我的工作与生活当中，我常常听到很多年轻人这么说：

“我不过是在为老板打工！”

“凭什么要我做这做那，一个月才给我这么一点钱。”

“这不是我的事情，让别人去做吧。”

“差不多就行了，是公司的事，又不是我自己的事情。”

这些话我在很多场合都听过，说这些话的大多数是年轻人，他们本来有着丰富的知识、较强的能力，却由于经常不断地生活在抱怨中，而常常面临如何找到下一份工作的难题。

像这样的年轻人可以说到处都有，他们最大的误区就是始终抱着“我不过是在为老板打工”的工作观念，他们认为，工作就是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，和自己没有多大的利益关系。这样的工作观念让无数年轻人错失了人生中宝贵的机会，甚至等到中年时期仍在不断地埋怨自己所在的企业。

有一个名齐瓦勃的青年却不是这么想的，尽管这个故事发生在美国，而且是在几十年前了，但是，我认为他的故事对现在的年轻人们有着重要的意义。

齐瓦勃出生在美国乡村，只受过几年学校教育。15岁那年，家中一贫如洗，他只好辍学，到一个山村做了马夫。然而雄心勃勃的齐瓦勃无时无刻不在寻找着发展的机遇。三年后，齐瓦勃终于来到钢铁大王卡内基所属的一个建筑工地打工。一踏进建筑工地，齐瓦勃就抱定了要做同事中最优秀的人的决心。当其他人在抱怨工作辛苦、薪水低而怠工的时候，齐瓦勃却默默地积累着工作经验，并自学建筑知识。一天晚上，同伴们在闲聊，惟独齐瓦勃躲在角落里看书。那天恰巧公司经理到工地检查工作，经理看了看齐瓦勃手中



你究竟在为谁工作

NI JIU JING ZAI WEI SHUI GONG ZUO

的书，又翻开了他的笔记本，什么也没说就走了。第二天，公司经理把齐瓦勃叫到办公室，问：“你学那些东西干什么？”齐瓦勃说：“我想我们公司并不缺少打工者，缺少的是既有工作经验、又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”经理点了点头。不久，齐瓦勃就被升任为技师。打工者中，有些人讽刺挖苦齐瓦勃，他回答说：“我不光是在为老板打工，更不单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们要在业绩中提升自己，我要使自己工作所产生的价值，远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得机遇！”抱着这样的信念，齐瓦勃一步步升到了总工程师的职位上。25岁那年，齐瓦勃又做了这家建筑公司的总经理。

卡内基的钢铁公司有一个天才工程师兼合伙人琼斯，在建筑公司最大的布拉得钢铁厂时，他发现了齐瓦勃超人的工作热情和管理才能。当时身为总经理的齐瓦勃，每天都是最早来到建筑工地。琼斯问齐瓦勃为什么总来这么早，他回答说：“只有这样，当有什么急事的时候，才不至于被耽搁。”工厂建好后，琼斯推荐齐瓦勃做了自己的副手，主管全厂事务。两年后，琼斯在一次事故中丧生，齐瓦勃便接任了厂长一职。因为齐瓦勃的天才管理艺术及工作态度，布拉得钢铁厂成了卡内基钢铁公司的灵魂。因为有了这个工厂，卡内基才敢说：“什么时候我想占领市场，市场就是我的。因为我能造出又便宜又好的钢材。”几年后，齐瓦勃被卡内基任命为钢铁公司的董事长。

齐瓦勃担任董事长的第七年，当时控制着美国铁路命脉的大财阀摩根，提出与卡内基联合经营钢铁。开始时，卡内基没理会。于是摩根放出风声，说如果卡内基拒绝，他就找当时居美国钢铁业第二位的贝斯列赫母钢铁公司联合。这下卡内基慌了，他知道如果贝斯列赫母与摩根联合，就会对自己的发展构成威胁。一天，卡内基递给齐瓦勃一份清单说：“按上面的条件，你去与摩根谈联合的事宜。”齐瓦勃接过来看了看，对摩根和贝斯列赫母公司的情况了如指掌的他微笑着对卡内基说：“你有最后的决定权，但我想告诉你，按这些条件去谈，摩根肯定乐于接受，但你将损失一大笔钱。看来你对这件事没有我调查得详细。”经过分析，卡内基承认自己过高地估计了摩根。卡内基全权委托齐瓦勃与摩根谈判，取得了卡内基有绝对优势的联合条件。摩根感到自己吃了亏，就对齐瓦勃说：“既然这样，那就请卡内基明天到我的



办公室来签字吧。”齐瓦勃第二天一早就来到了摩根的办公室，向他转达了卡内基的话：“从第 51 号街到华尔街的距离，与从华尔街到 51 号街的距离是一样的。”摩根沉吟了半晌说：“那我过去好了！”摩根从未屈就到过别人的办公室，但这次他遇到的是全身心投入工作的齐瓦勃，所以只好低下自己高傲的头颅。

你重新问问自己，你到底在为什么而工作呢？你觉得你工作就仅仅是让老板看，然后从他那里换取每个月的工资吗？

你不是在为老板打工！而是在为自己工作。因为，工作不仅仅让你获得薪水，更重要的是，它还教给你经验、知识，通过工作，你能够提升你自己，从而变得更有价值。

我还要告诉你的是，更不要仅仅为金钱而工作，这样的想法只有守财奴才会有。你要像齐瓦勃一样——为梦想而工作，为自己的前途而工作。

现在，请再问一遍自己，你真的是在为老板打工吗？

在工作中体现你的价值

人生来就是要做工作，工作占据我们生命中的大部分时间，工作是人生运转自如的轴承，影响着人的一生。假如我们在工作岗位上得不到尊严与肯定，那么我们的人生只能是暗淡无光且毫无生机，工作没有尊严与意义，自己的人生价怎能得以体现？

有一位著名的管理学家访问过松下、索尼等大型电子公司集团的工作人员，管理学家问他们：“你们在岗位上都干什么？”

“上螺丝。”

“搞焊接。”